



Innovativ bemanningsledelse i helse og omsorg – Rusta for framtida.

Sammen med 22 kommuner har KS Innlandet og KS konsulent gjennomført programmet “Innovativ bemanningsledelse i helse og omsorg – Rusta for framtida”. Samhandlingen med kommunene har gitt innsikt og inspirasjon til å videreføre og videreutvikle programmet sammen med flere kommuner i Innlandet.

Med bakgrunn i dette, inviterer KS Innlandet til ny oppstart i månedsskifte november/ desember 2022. Målet er å samhandle med deltakerkommunene for å skape nytenkning om fremtidig organisering og bemanning av helsetjenesten, basert på medarbeiderdrevet innovasjon.

Programmet er modulbasert og gir drahjelp og veiledning til kommunene gjennom programmet. I programmet jobber vi med innovasjonsmetodikk, som innebærer at deltakerkommunene i stor grad er med på å forme tema og innhold til den enkelte samling og programmet i sin helhet.

God bemanningsledelse, arbeidsplanlegging og turnus er grunnlaget for å få til kvalitet, kontinuitet og økonomisk kontroll i tjenesten. Dette blir viktig de neste årene, når demografi og rekrutteringsutfordringer blir mer krevende for kommunene. Medarbeiderne i tjenesten er de viktigste bidragsyterne til å se og komme med forslag til nye løsninger.

KS Innlandet og KS Konsulent skreddersyr opplegget sammen med den avdelingen som deltar fra kommunen. Programmet inneholder fysiske nettverkssamlinger, digitale møteplasser og møter med den enkelte kommune. Programmet som presenteres i invitasjonen er et levende dokument, det vil si at vi vil gjøre tilpasninger underveis basert på kommunenes behov.

I samarbeid med KS Konsulent kan det gis veiledning til den enkelte leder underveis i programmet. Formålet med veiledningen er å styrke lederne i sin gjennomføring av prosessen.

KS Innlandet anbefaler at kommunen deltar med ett tjenestested/en avdeling/en enhet. I tillegg til deltakere fra valgt avdeling bør HR og annet ressurspersonell delta.


Rusta for framtida kan ses i sammenheng med Leve hele livet-satsingen og Kompetanseløft 2025. Programmet fikk tilskudd fra Statsforvalteren Innlandet til gjennomføring inneværende år.

Påmelding: 18.11.2022

For hele programmet betaler kommunen en deltakeravgift på kroner 10 000,- eks mva.

KS Innlandet søker OU midler for programmet

I tillegg til deltakeravgiften må kommunen belage seg på å betale for de deltakere de velger å ha med på fysiske samlinger (kost og losji).

	<h2>PROGRAM</h2>
Nov/des 2022	Digital oppstartsamling – VELKOMMEN Formål: Introduksjon til nettverket og informasjon om programmet og prosessen.
Dato avtales med den enkelte.	Oppstartsmøte i egen kommune/avdeling – hvorfor deltar vi i nettverket? Tidsramme: To timers møte ute i kommunen med leder og medarbeidere på avdelingen som deltar. Fysisk eller digitalt møte. Formål: Skape felles forståelse for nå-situasjon, muligheter og behov i den enkelte kommune/avdeling. Avklare forventninger til prosessen i den enkelte kommune og til programmet.
	Hjemmeoppgave før neste samling.
Januar 2023	Felles fysisk samling; Innovasjon og handlingsrom. Formål: Skape felles forståelse for rammebetingelser som påvirker bemanningsplanlegging. Introduksjon til verktøy for god bemanningsplanlegging: <ul style="list-style-type: none">- behovskartlegging- aktivitet- og oppgavekartlegging- bemanningsplanlegging for å løse kjerneoppgavene- halvårsplan/årsplan Organisasjonskultur som rammefaktor for endring og innovasjon.
	Oppfølging i den enkelte kommune basert på behov.
	Hjemmeoppgave før neste samling.
Mars 2023	Digital samling: Hva gjør ledere som lykkes med innovasjon og endring? Formål: Skape rom og forståelse for endring.
	Oppfølging i den enkelte kommune basert på behov
	Hjemmeoppgave før neste samling.
April 2023	Digital samling: Medvirkning- og forankringsprosesser Formål: Hvordan skape gode medvirknings- og evalueringsprosesser. Hvordan jobbe internt for spredning i egen organisasjon.

	Oppfølging i den enkelte kommune basert på behov
	Hjemmeoppgave før neste samling.
Juni 2023	Fysisk samling - Fot i bakken. Formål: Sjekke ut status i egen kommune og læringspunkter for erfaringsdeling.
	Hjemmeoppgave før kommune.
September og oktober 2023	Møte i den enkelte kommune To timers møte med leder og medarbeidere på avdelingen som deltar. Formål: Status og veien videre i egen kommune; KS bidrar etter behov.
	Hjemmeoppgave før neste samling.
September 2023	Felles fysisk samling: Nye løsninger begynner å ta form Formål: Hva fungerer – hva må vi revidere/gjøre noe med?
	Hjemmeoppgave før neste samling.
Oktober 2023	Fysisk ledersamling: Partssamarbeid Formål: Helhet og sammenheng i partssamarbeidet
	Hjemmeoppgave før neste samling.
November 2023	Digital dagsamling Formål: Hvordan få til innovasjon i praksis?
	Hjemmeoppgave før neste samling.
Januar 2024	Digital ledersamling Formål: Om å trene til en maraton du ikke vet hvor lang er.
	Hjemmeoppgave før siste samling.
Mars/april 2024	Fysisk avslutningssamling Formål: oppsummering og evaluering

