



ERFARINGSKONFERANSE - 21. MARS 2019

NED- SATSINGEN I SKAUN KOMMUNE

SKAUN KOMMUNE



HISTORIKK

- Nærværprosjekt
- Rutiner
- Visma
- Legemøter

LEDER FØR LEGE

DEN ANSAITTE SKAL:

- Ved utfordringer med å utføre sine arbeidsoppgaver skal arbeidstaker først ta kontakt med sin nærmeste leder.
- Drøfte en framtidig sykemeldingssituasjon som ikke er akutt med sin leder før legebesøk.
- Opplyse om mulig tilrettelegging og samarbeid om utarbeidelse av notat som skal medbringes. Utgangspunktet er at arbeidstaker skal være i aktivitet under sykdom.
- Medvirke til tilrettelegging der dette er mulig.

LEDER FØR LEGE

LEDER SKAL:

- Sørg for åpenhet, dialog og trygghet.
- Sørg for at ansatte vet hvor mange egenmeldingsdager han/hun har igjen.
- Oppfordre til at den ansatte benytter egenmeldinger for sykemelding.
- Skrive oppfølgingsplan eller notat som den ansatte kan ta med seg til første legebesøk. Dokumentet skal si noe om arbeidsstedets muligheter for tilrettelegging. Dette kan være til hjelp for legen som skal vurdere arbeidsmulighet og fastsette gradering av eventuell sykemelding.
- Vurdere og tilby mulig tilrettelegging.



DIALOGMØTE

“Riktig og pliktig”

En intern rutine for dialogmøter for oppfølging av sykemeldte i kommunen

2018

HVORDAN GIKK DET?



Totalt

I valgt periode: **8,15%**

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



NED I SKAUN



HVA HAR VI GJORT ?

- Forankring
- Samarbeid
- Innsatsteam
- Mestringsorientert ledelse
- Strategier



HVA HAR VI LÆRT?



VEIEN VIDERE



- Innsatsteam
- Kompetanse
- Fokus
- Gravidpolitikk
- Oppfølging av tiltak

VI MÅ TØRRE

- Medvirkningsplikt
- Oppfølging av enkeltsaker
- Kultur og holdninger



DRIFTSKONTORET I SKAUN KOMMUNE RENHOLDSSEKSJONEN

1995: Sentral renholdsavdeling ble opprettet

2010: Kvalitetsstandarden NS Insta 800 ble vedtatt

2015: Månedlige renholdsmøter, mestringsorientert ledelse og tilskudd

2016: Renholdssoner, systematisk HMS-arbeid og økt lederkompetanse

2017: Digital renholdsdrift og vikarer fra dag 1

2018: NED-prosjekt og gode resultater

2019: Helsefremmende arbeidsplass

Renholdsleder: **Eli Hansen**

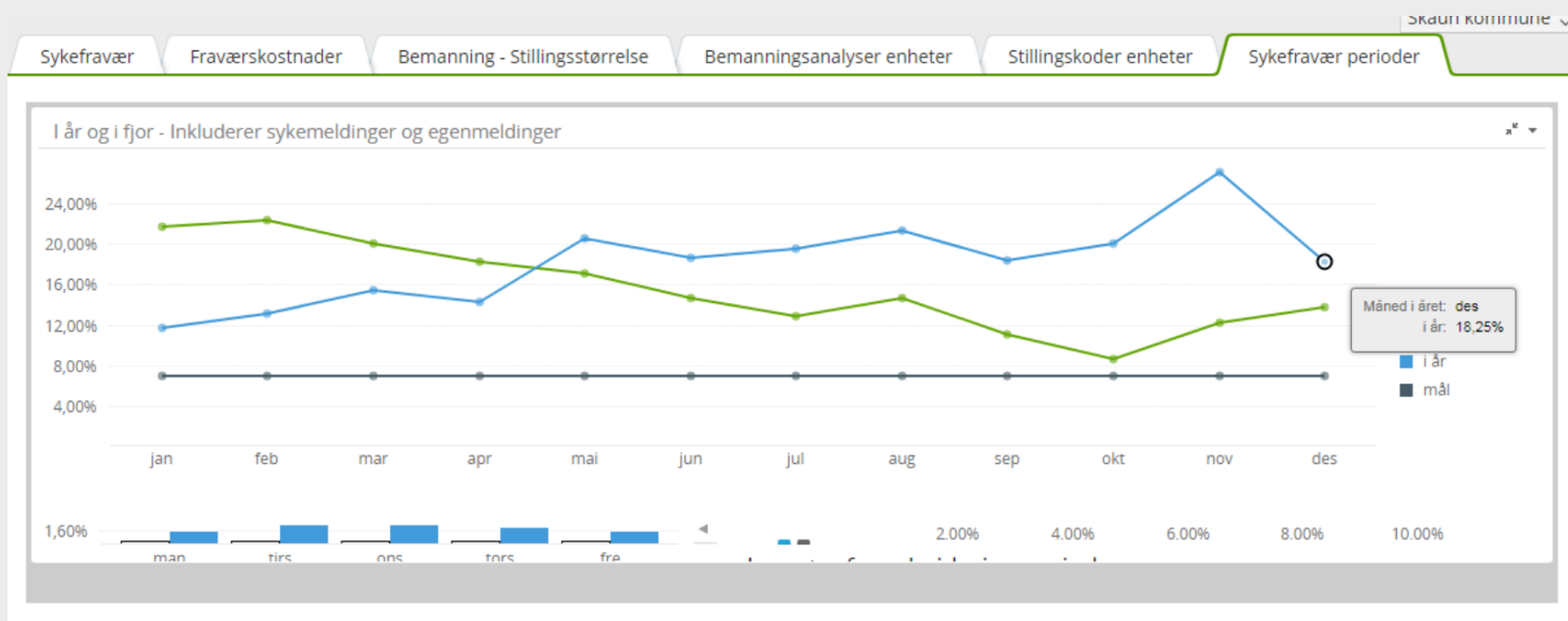
Ledende renholder: **Fride Linn**

VENDEPUNKTET KOM I 2015

Organisatoriske grep med suksess

- Renholdsmøter
- Mestringsorientert ledelse
- Renholdssoner og maskiner
- Vikarer og erfaringer
- Clean pilot i 2016
- Økt lederkompetanse og tilskudd

SYKEFRAVÆR 2016 14,9 % 2017 16,7 %



NED PROSJEKTET I 2018

Fokusområder

- Vi tenker på konsekvensene for andre ved eget fravær
- Bli flinkere til å gi tilbakemelding og anerkjennelse til hverandre
- Vi deler kunnskap og ønsker å gjøre hverandre gode

Renholdsseksjonen vant Skaun kommunes arbeidsmiljøpris for **2018!**

SYKEFRAVÆR 2018 10,9 %

