

Gratis tilbud fra IA-bransjeprogram barnehage

Tre verktøy som alle barnehager kan bruke

IA-bransjeprogram barnehage presenterer tre verktøy for forebygging og oppfølging av sykefravær, som er utformet spesielt for barnehager. Verktøyene har ulik tilnærming til det samme formålet: Å bedre arbeidsmiljøet, og slik legge til rette for mindre fravær og mer nærvær på arbeidsplassen. Verktøyene er gratis og kan brukes av alle barnehager.

BarnehageHMS er et verktøy for systematisk og jevnlig arbeid med arbeidsmiljø, HMS og helsefremming, tilpasset den hverdagen akkurat din barnehage har.

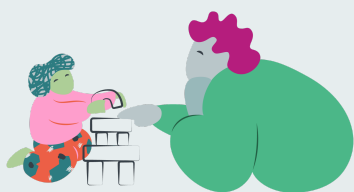
Tidlig inn legger særlig vekt på forebygging, og er en kontinuerlig prosess utformet for å fange opp den enkelte avdelings utfordringer tidlig.

En bra dag på jobb fokuserer på fem områder som forskning viser er spesielt relevante for barnehager, og tilbyr både kunnskap om temaet og hjelp til å finne løsninger.

Kurs i partssamarbeid og rolleforståelse

IA-bransjeprogram barnehage og IA-bransjeprogram sykehjem har i fellesskap utviklet et kurs i utvidet, driftsnært partssamarbeid. Kurset gjennomføres digitalt.

BarnehageHMS



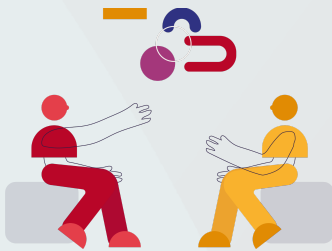
BarnehageHMS er et verktøy som gir barnehager mulighet til å diskutere hvilke utfordringer de har i arbeidsmiljøet, og videre velge tema en vil jobbe med, og så plassere disse i en dynamisk kalender tilpasset barnehagens planer.

I BarnehageHMS får en tilgang til 13 tema med korte tekster som bygger på forskning, gir tips og råd, har diskusjonspunkt og utvalgte lenker til hjelp i arbeidet.

Det er viktig at hele personalet er involvert, men det er leder, tillitsvalgt og verneombud (HMS-gruppa) som har hovedansvar for arbeidet i BarnehageHMS.



Tidlig inn



Hver avdeling i en barnehage har sitt unike arbeidsmiljø, med sine egne styrker og sårbarheter. IA bransjeprogram barnehage har derfor utviklet Tidlig inn, et verktøy spesialdesignet for å identifisere hva som er viktig i den enkelte avdeling.

I Tidlig inn har alle ansatte en viktig rolle. De får støtte til å sette ord på både det som fungerer godt og det de bør prøve å forbedre, til å utvikle og teste løsningsforslag, og til å evaluere det de har gjort.

Tidlig inn er en kontinuerlig prosess, som integreres som en del av hverdagen i avdelingen. Dermed er opplegget også en hjelp til å strukturere møtene i avdelingen, og holde arbeidsmiljø høyt på agendaen.

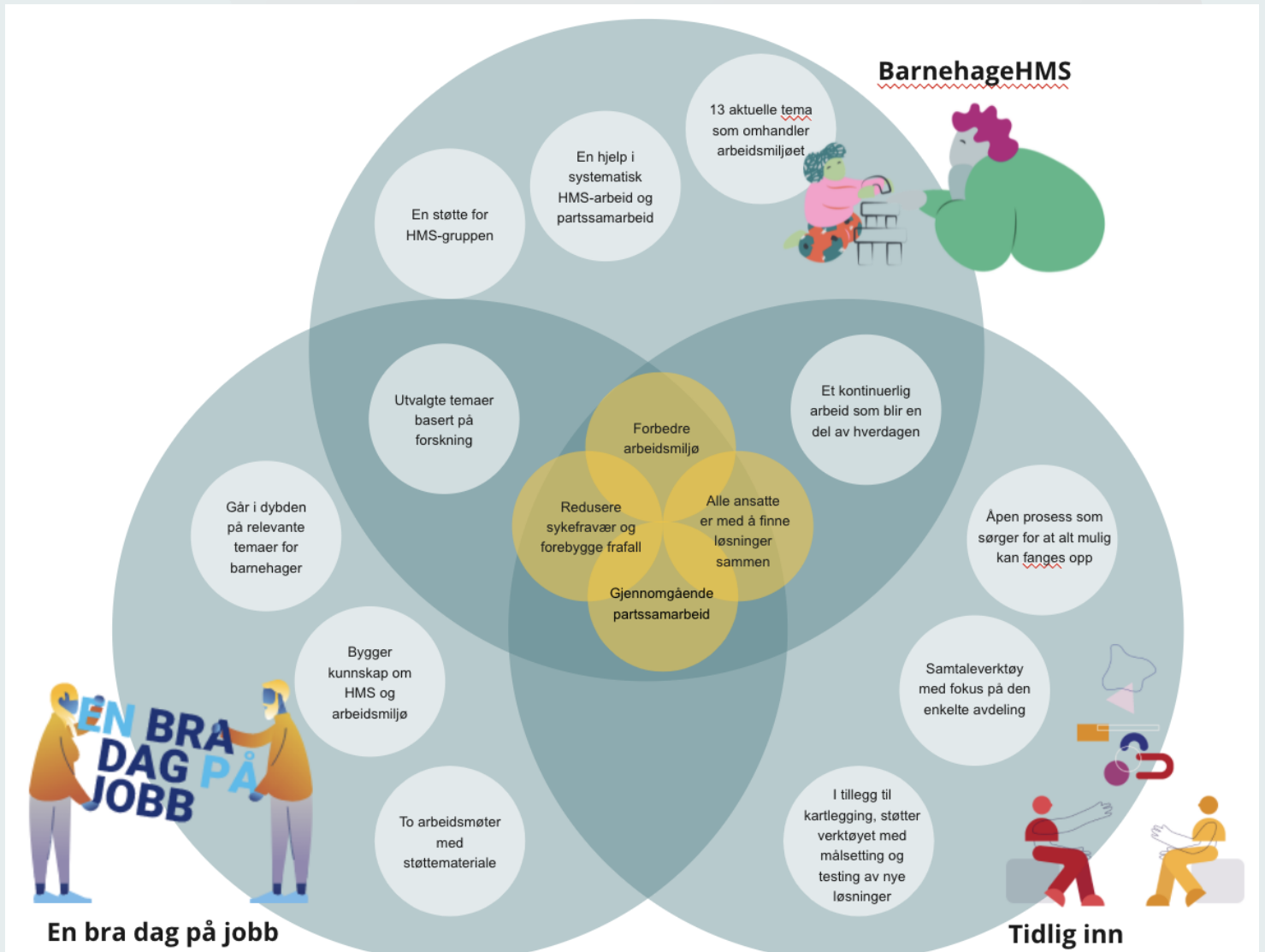
En bra dag på jobb



Forskning kan si oss mye om hvilke utfordringer som preger arbeidsmiljøet i barnehager, og hvordan vi best kan møte dem. En bra dag på jobb er utviklet av Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI), og gir en kunnskapsbasert og gjennomførbar metode for å forebygge sykefravær. Leder, tillitsvalgt og verneombud styrer prosessen, men alle ansatte bidrar.

Opplegget er enkelt: De ansatte ser på egen hånd fem korte filmer om temaer forskningen viser er spesielt aktuelle for barnehager, og så møtes avdelingen eller hele barnehagen til to møter på halvannen til to timer. På det første møtet diskuterer de det de har sett, og hva som er relevant for deres arbeidsplass. I det neste møtet kommer de i fellesskap frem til en handlingsplan, med konkrete tiltak som møter utfordringene i deres barnehage.

En visuell sammenligning av de tre verktøyene



Gratis kurs i partssamarbeid og rolleforståelseskurs

Driftsnært partssamarbeid som metoder for bedre arbeidsmiljø

IA-bransjeprogram barnehage og IA-bransjeprogram sykehjem har i fellesskap utviklet et kurs i utvidet, driftsnært partssamarbeid. Kurset gjennomføres digitalt og er gratis! Kurset er i seks moduler og går fra august til desember. Barnehagene får oppgaver og materiell tilsendt og skal gjennomføre arbeidet på egen arbeidsplass. Hver barnehage må stille med leder, tillitsvalgt og verneombud.

Prosess: fra problem til tiltak - til gjennomføring

Hva er problemet

Hvordan løse problemet sammen?

Hvordan skape endring

Finne løsning og involvere alle

Idé-generering! déjakt og idéslakt

Gjennomføring

Påmelding:



Lykke til med arbeidet!

Vennlig hilsen

IA bransjeprogram barnehage