



Veivalg for en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste



Hvordan kan vi påvirke balansen slik at vi får nok personell til å yte gode tjenester til alle, uavhengig av alder og hvor du bor?

TILBUD

Samfunnets evne til å levere tilstrekkelig personell

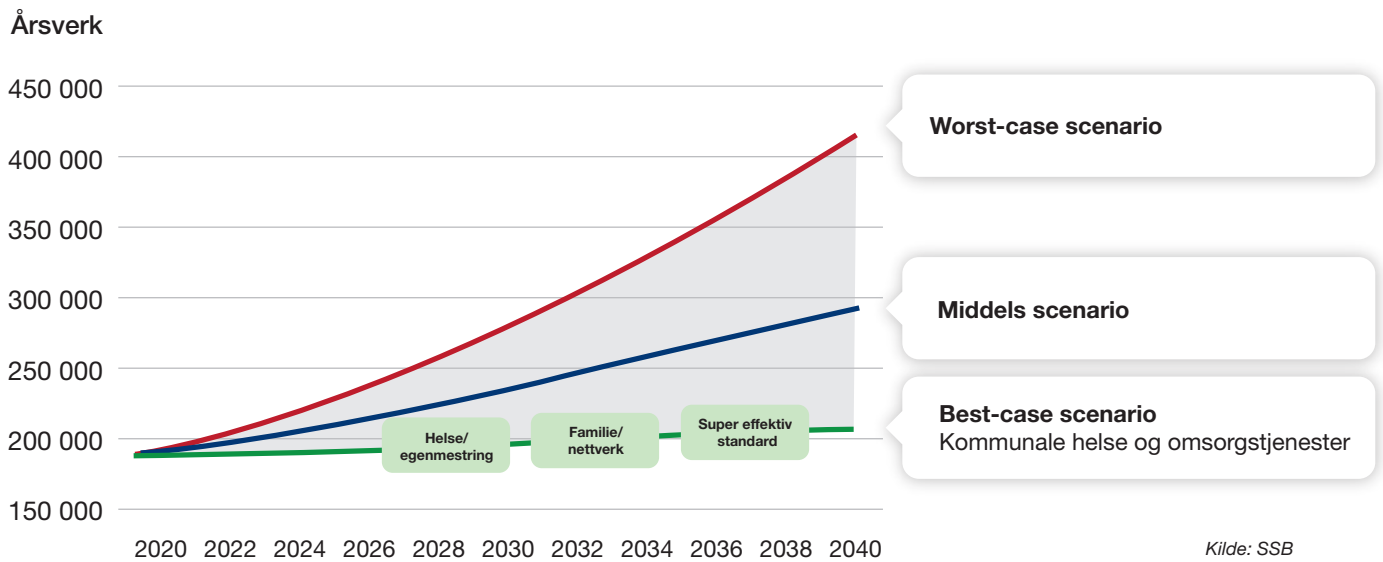


ETTERSPØRSEL

Befolkningens etterspørsel etter tjenester og personell



Dette påvirker etterspørselen



ETTERSPØRSEL

Veivalg for god helse og egenmestring



Kommunene legger til rette for

- Samfunnsplanlegging og utvikling av gode lokalmiljø
- Differensiert bolig- og institusjonsplanlegging
- Selvbetjeningsløsninger
- Helsefremmende og forebyggende aktiviteter
- Tilrettelegging for møteplasser og sosiale fellesskap
- Mobilisering av frivillig sektor

ETTERSPØRSEL

Veivalg for gode tjenester med færre helseansatte per innbygger

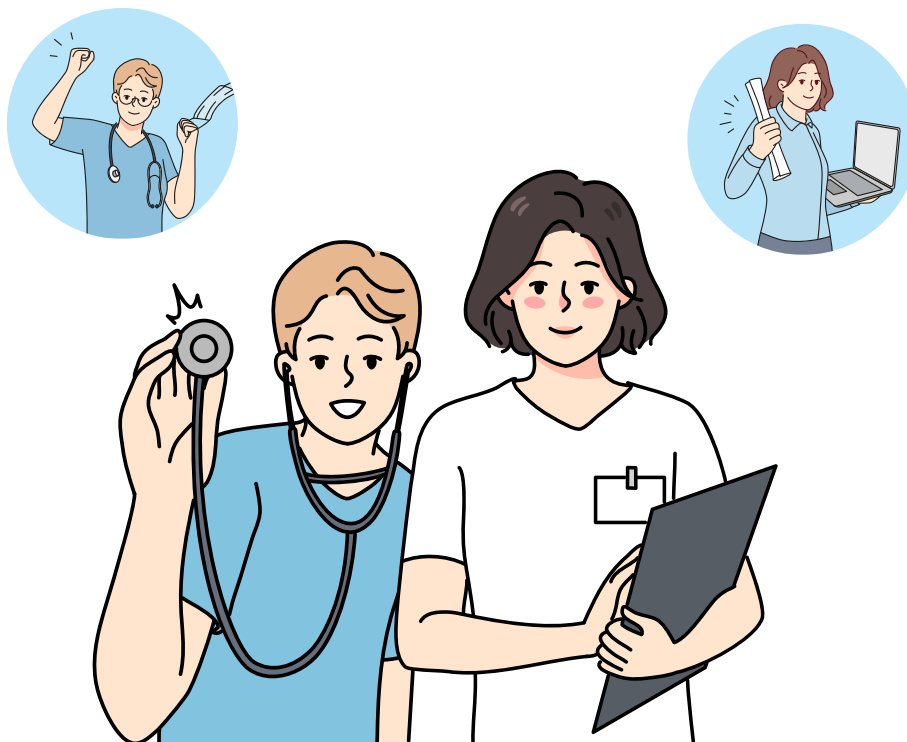


Kommunene tar lederskap

- Samarbeid for å utvikle ny kunnskap og nye løsninger
- Innbyggerdialog om hva som er viktig og mulig ut fra lokale forutsetninger
- Differensierte tjenester som er fleksible og gir handlefrihet for kommunen
- Tjenesteinnovasjon som reduserer behov for personell
- Prioritere digitaliseringsaktiviteter som reduserer behovet for personellinnsats
- Informasjonsdeling av sanntidsdata mellom helsepersonell og med innbygger som gir bedre samhandling og pasientsikkerhet.
- Samhandling mellom tjenester og mellom tjenestenivåer (prosjekt gode pasientforløp, partnerskapet i NAV, Helsefelleskap)
- Tydelige beslutninger om hva som tilbys av tjenester ut fra lokale forutsetninger

TILBUD

Veivalg for tilstrekkelig bemanning med riktig kompetanse



Kommunene tar ansvar for

- God ledelse og godt arbeidsmiljø (10 faktor, Helselederutdanningene, Topplederprogram)
- Rekruttere og beholde personell (Jobbvinner, Avtale med UH-sektoren om praksis)
- Riktig fordeling av oppgaver og arbeidstid mellom helsepersonell (TØRN)
- Mobilisering av restarbeidsevne i befolkningen (Menn i Helse, Partnerskap i NAV, Inn i jobb)
- Strukturere kompetanseutvikling (Fagbrev på jobb)



Vi forventer at staten:

- Begrenser statlige krav som binder opp personell og hindrer effektiv oppgaveløsning
- Reduserer omfang og detaljeringsgrad i retningslinjer og veiledere
- Utreder personellinnsatsen for alle nye forventninger
- Kommuniserer tydelig realistiske forventninger om hva det offentlige kan tilby
- Husbanken må ha fleksible insentiver som understøtter kommunenes behov
- Fleksible og desentraliserte utdanninger
- Bidrar med kunnskapsstøttesystemer slik at kommunene kan gjøre kommunale prioriteringer
- Bidrar med tiltak og lovverk for effektiv informasjonsflyt

