

SGS 1030 – Avlastere

mellom KS og

LO Kommune

EL & IT-forbundet

Fagforbundet

Fellesforbundet

Fellesorganisasjonen

Creo

Skolenes landsforbund

Norsk Sjøoffisersforbund

YS Kommune

Delta

Parat

Skolelederforbundet

STAFO

Yrkestrafikkforbundet

Unio

Akademikerforbundet

Bibliotekarforbundet

Den norske kirkes presteforening

Det Norske Diakonforbund

Det norske maskinistforbund

Forskerforbundet

Norsk Ergoterapeutforbund

Norsk Fysioterapeutforbund

Norsk Radiografforbund

Norsk Sykepleierforbund

Norsk Tannpleierforening

Utdanningsforbundet

Akademikerne kommune

Arkitektenes Fagforbund

Den norske jordmorforening

Den norske legeforening

Den norske tannlegeforening

Den norske veterinærforening

Econa

Juristforbundet

Krigsskoleutdannede offiserers landsforening

Naturviterne

NITO - Norges Ingeniør og teknologorganisasjon

Norges Farmaceutiske Forening

Norsk Lektorlag

Norsk psykologforening

Samfunnsviterne

Samfunnsøkonomene

Tekna

1. Hjemmelsgrunnlag mv.

Denne særavtalen er inngått med hjemmel i Hovedavtalen del A § 4-3.

Hovedtariffavtalens bestemmelser og sentrale særavtaler gjelder ikke, med mindre noe annet er særskilt regulert i denne avtalen.

2. Avtalens omfang, ikrafttreden og varighet

Avtalen gjelder kun for arbeidstakere, og kun for arbeid som omfattes av forskrift om arbeidstid for avlastere (FOR-2017-06-25-1052), jf. forskriftens § 1.

Særavtalen gjøres gjeldende fra **1.1.2023 til 31.12.2024**.

Særavtalen må sies opp skriftlig minst tre måneder – 3 – måneder før utløpstid. Dersom avtalen ikke er sagt opp av en av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år av gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

3. Arbeidstid

Rammene for arbeidstid er regulert i forskriften.

3.1 Avlastere med annen stilling i samme kommune

For avlastere som har en annen stilling i samme kommune, kan arbeid utover den ukentlige arbeidstiden i Hovedtariffavtalen kap. 1 § 4 /særavtaler bare gjennomføres som avlasterarbeid.

4. Ferie

Avlastere omfattes av Hovedtariffavtalen, kapittel 1, § 7.

Arbeidstaker kan utføre avlastning i den avtalefestede ferien, uavhengig av om arbeidstaker har en annen stilling i kommunen som vedkommende har ferie fra.

5. Lønn og stillingskoder

5.1 Timelønn

For arbeid som avlaster betales:

	01.01.2023 – 31.12.2023
Etter Helse- og omsorgstjenesteloven	Minst kr 95 per time
Etter barnevernloven § 4.4	Minst kr 76 per time

Lønn utover minstelønnsatsene skal vurderes. Følgende legges til grunn for vurderingen:

- a) Omfanget av aktiv tid
- b) Antall barn
- c) Krav til kompetanse
- d) Brukers funksjonsnivå
- e) Arbeidsbelastning

Ved uenighet om lønnsfastsettelse kan avlaster la seg bistå av en tillitsvalgt.

5.2 Stillingskoder

5510 – Avlaster i eget hjem*

5520 – Avlaster i brukers hjem*

5530 – Besøks- /avlastningshjem**

6. Pensjon og forsikring

6.1 Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikringer

Avlastere omfattes av Hovedtariffavtalen kapittel 1 § 10.

6.2 Erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom

Avlastere omfattes av Hovedtariffavtalen kapittel 1 § 11

6.3 Pensjonsforhold

Avlastere omfattes som hovedregel av SGS 2020 Pensjonsordninger.

6.3.1 Avlastere som er alderspensjonister

Alderspensjonister, herunder AFP-pensjonister som mottar AFP etter pensjonsordningens ordinære regler jf. SGS 2020 Pensjonsordninger, Del II, kapittel 1, § 5, tredje ledd, har rett til samme timelønn som andre avlastere, men skal ikke meldes inn i pensjonsordningen (TPO).

7. Utgiftsdekning

Utgiftsatser per barn per døgn:

	Barnets alder	
	0–10 år	10 år +
Avlaster*	Kr 221	Kr 290
Besøks-/avlastningshjem**	Kr 358	Kr 416

* helse- og omsorgstjenesteloven § 3-6 (1) nr. 2

** barnevernloven § 4-4

