



Unios krav I

Mellomoppgjøret 2023

Torsdag 27. april 2023 kl. 12.00

Unios medlemmer er sentrale for en velfungerende kommunal sektor og i løsningen på utfordringene samfunnet står ovenfor. Tilstrekkelig og kompetent personell er avgjørende for at kommunene skal kunne tilby tjenester av høy kvalitet til innbyggerne.

Allerede nå er det stor mangel på kompetanse i mange av de kommunale tjenestene, noe som vil forverres ytterligere i årene som kommer hvis ingenting gjøres. Det er behov for konkrete tiltak for å bremse utviklingen, og lønn er et viktig tiltak for å beholde og rekruttere nødvendig kompetanse. Lønnsnivå og lønnsutvikling må være i samsvar med utdanning, kompetanse og ansvar.

Verdiskapning og verdsetting

Verdiskapningen i offentlig sektor er like avgjørende for et velfungerende samfunn, som verdiskapningen i privat sektor. Verdiene skapes i fellesskap og ingen sektor eller bransje klarer seg alene. Kommunene må være konkurransedyktige for å sikre kvalifisert arbeidskraft, og da må lønnsforskjellene mellom utdanningsgruppene i offentlig og privat sektor utjevnes.

Offentlige arbeidsgivere har et særlig ansvar for å bekjempe verdsettingsdiskriminering i et kjønnsdelt arbeidsmarked. Det er behov for tiltak på tvers av sektorer i arbeidslivet hvis vi skal sikre likelønn mellom kvinner og menn, og sikre verdsetting av kompetanse og høyere utdanning. Dette er et politisk ansvar.

Frontfagsmodellen og reallønnsvekst

Slik frontfagsmodellen praktiseres bidrar den til å holde lønna til grupper med høyere utdanning i offentlig sektor nede. Dette er et hinder for å rekruttere og beholde arbeidskraft som er kritisk for samfunnet i hele landet, og det bidrar til å sementere likelønns-gapet.

De tre siste årene har offentlig sektor hatt et betydelig etterslep, særlig for de med lengst utdanning, da lønnsveksten i industrien har blitt høyere enn den kommuniserte normen fra frontfaget. Etterslepet, og særlig utfordringene med å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse innenfor helse, utdanning, forskning, sikkerhet og beredskap, må hensyntas i årets mellomoppgjør.

For å sikre fortsatt oppslutning om den norske modellen for lønnsdannelse, og et kommunalt tjenestetilbud som både er robust og bærekraftig, må lønnsoppgjørene fremover sikre endringer i relativ lønn for Unios medlemsgrupper.

Med bakgrunn i dette krever Unio følgende:

- En høyere økonomisk ramme enn frontfaget for å sikre et lønnsloft for de med høyere utdanning og som må følges opp i kommende tariffoppgjør
- Et generelt tillegg som sikrer reallønnsvekst til alle i kapittel 4 med en prioritering av de med lengst utdanning, og de med lang ansiennitet i gruppe 2

Unio tar forbehold om nye og endrede krav.