

Bærekraftsfredag

Tromsø kommune 29. sept -23

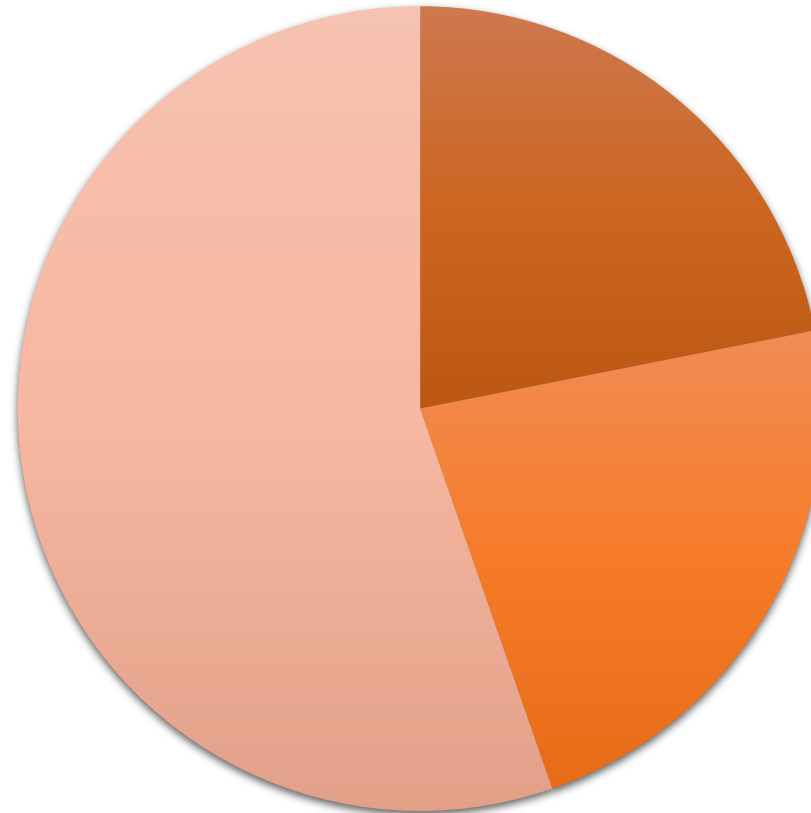
ANSATTE I TROMSØ KOMMUNE

ANTALL ANSATTE

5 934 personer
5 175 årsverk

STILLINGER

70 % er heltidsansatt
87 % gjennomsnittlig
stillingsstørrelse



■ Ufaglært ■ Faglært ■ Høyere utdanning

KJØNNSFORDELING

70 % kvinner
30 % menn

KOMPETANSE*

21,8 % Ufaglærte
22,7 % Faglærte
55,1 % Høyere utdanning

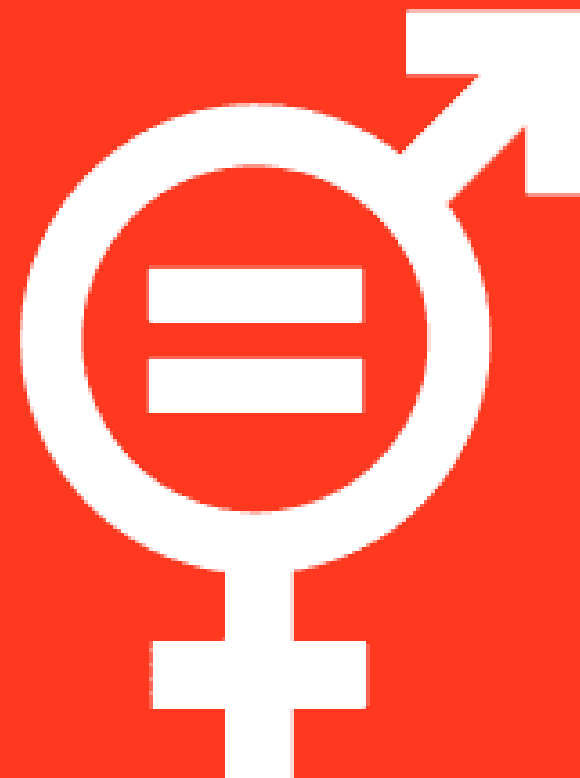
* Fordeling per årsverk, ikke per ansatt.

Status Tromsø kommune

- Menn har i snitt merkbart høyere stillingsprosent enn kvinner
- Menn har høyere lønn og lønnsvekst i 2022.
- Tradisjonell yrkesdeling
- Høyere legemeldt sykefravær blant kvinner.

5

LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE



Hva gjør vi?

- Likestillingsutvalg
- Likestillingspris
- Prosjekter
- Vurderer sertifiseringsordningen «Likestilt arbeidsliv»



Vår HR-strategi har tre hovedfokusområder



Organisasjonskultur

Hvordan skal vi ha det hos oss?



Kompetanse og rekruttering

Ved å behandle våre medarbeidere godt, bygger vi ikke bare et godt omdømme, men tiltrekker oss også nye medarbeidere



Ledelse

God ledelse bidrar til godt arbeidsmiljø

Likestilling og mangfold

- «Tromsø er en mangfoldig kommune, og vi vil at arbeidsstyrken skal gjenspeile befolkningen. ... Alle skal ha like muligheter til å bidra og til å delta i fellesskapet, uavhengig av kjønn, etnisk bakgrunn, seksuell orientering og funksjonsnedsettelse».

