



# IA avtalen 2019-2022



21.03.2019/Sidsel Dahl Bjørgvik  
NAV Arbeidslivssenter Trøndelag



### Kritisk til Miljølovet etter ATV-økt

**Samtidig som miljølovet skal innføres, øker ATV-utslippet. Dette er et stort problem, og det må tas grep for å løse dette. Miljølovet er et viktig skritt, men det er ikke nok. Vi må også se på hvordan vi kan redusere utslippet fra ATV-er.**

• Gjennomsnittlig fravær halvert etter innføring av 2002 og 2014 gjennomsnitt

## Tok grep – halverte fraværet



Region	2002	2014
Oslo	10,0	5,0
Hordaland	12,0	6,0
Trøndelag	15,0	7,5
Agder	18,0	9,0
Vestland	20,0	10,0
Midt-Norge	22,0	11,0
Oppland	25,0	12,5
Buskerud	28,0	14,0
Vest-Agder	30,0	15,0
Telemark	32,0	16,0
Østfold	35,0	17,5
Østlandet	38,0	19,0
Norge	40,0	20,0

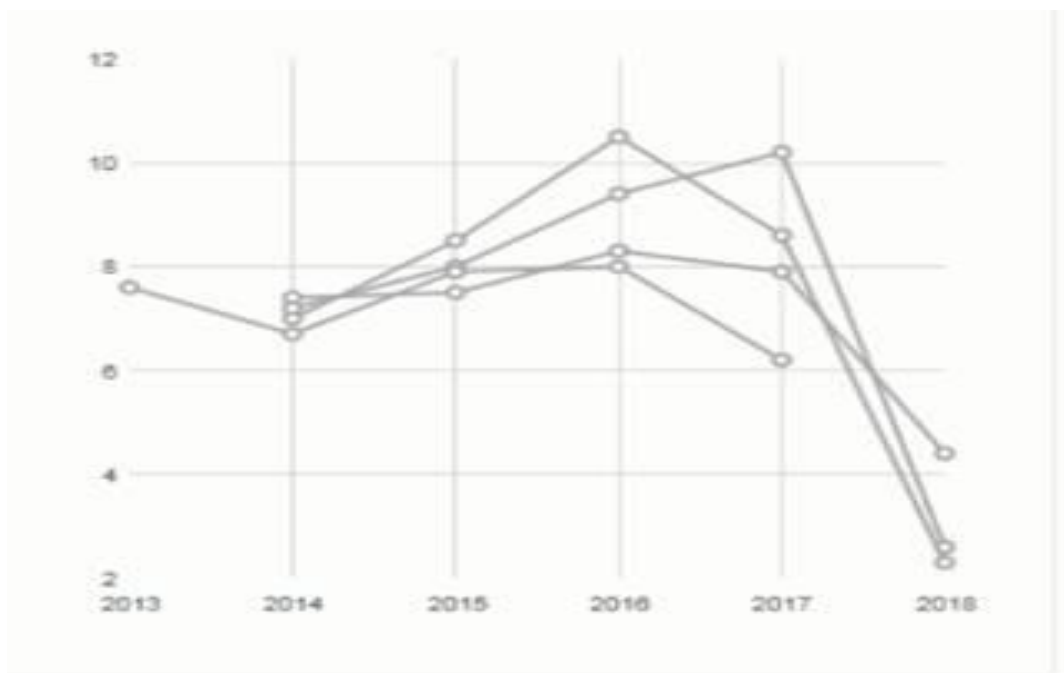
**Samtidig som miljølovet skal innføres, øker ATV-utslippet. Dette er et stort problem, og det må tas grep for å løse dette. Miljølovet er et viktig skritt, men det er ikke nok. Vi må også se på hvordan vi kan redusere utslippet fra ATV-er.**

**Samtidig som miljølovet skal innføres, øker ATV-utslippet. Dette er et stort problem, og det må tas grep for å løse dette. Miljølovet er et viktig skritt, men det er ikke nok. Vi må også se på hvordan vi kan redusere utslippet fra ATV-er.**

# IA avtalens MÅL

- Redusere sykefravær 10%
- Redusere frafall

Fra 5,4 til 4,86  
i Trøndelag



# Resultater:

- 8 av NED kommunene i Trøndelag har redusert legemeldt fravær fra 4. kvartal 2017 – 4. kvartal 2018



## ANALYSE:

NAV kan bidra med tall og fakta – legemeldt fravær

- Alder, diagnose, kjønn, yrker
- Gradering, varighet
- NED – prosess, forankring, partssamarbeid, utfordre, være på tilbydersiden

## KUNNSKAPSBASERTE TJENESTER

- Prosessuelt arbeid

# IA avtale 01.01.2019-31.01.2022

- Den norske arbeidslivsmodellen
- Så mange som mulig kan arbeide så mye som mulig, så lenge som mulig
- Arbeidsplassen i sentrum
- Helhetlig innsats gjennom trepartssamarbeidet
- IA avtalen må sees i sammenheng med øvrige prosesser som omhandler kompetanse, sysselsetting og inkludering
- Felles innsats fra partene på arbeidsplassen for å forebygge sykefravær og frafall og fremme inkludering

# Felles oppdrag til etatene (Arbeidstilsynet, Stami, Petroleumstilsynet og NAV)

- "Forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet"
- Gjelder hele arbeidslivet
- Fokus mot bransje- og sektornivå
- Setter krav til samarbeid og samordning både internt i etaten og mellom etatene
- Bidra til å følge opp avtalens satsing på bedre data og kunnskapsgrunnlag

# Felles oppdrag til etatene

- Samlet nettbasert løsning/portal
  - Skal formidle kunnskap og kompetanse om effektivt forebyggende arbeidsmiljøarbeid til bransjer/sektorer
  - Samle relevant informasjon via en nettportal som knyttes til Arbeidstilsynets nettsider
  - Skal være brukerorientert og interaktiv
  - I løpet av første kvartal skal det lages en prosjektplan
- Bransjeprogram
  - Etatene skal delta i en arbeidsgruppe for å utarbeide forslag til bransjeprogrammer
  - Sammen vurdere og komme frem til hvor mange og hvilke bransjer som skal prioriteres
  - Ta utgangspunkt i dokumentert kunnskap og faglige vurdering
  - Forslag legges frem innen 1.mai
  - Iverksettes 2. kvartal 2019



# Mål på bransje- og sektornivå:

Målrettet innsats mot bransjer og sektorer som har potensial for å redusere sykefravær og frafall

- På bakgrunn av dokumentert kunnskap skal det fastsettes egne mål og indikatorer for prioriterte bransjer og sektorer.
- Hvilke bransjer og sektorer som skal prioriteres i avtaleperioden pekes ut av partene

# Sentrale føringer - Arbeids- og velferdsetaten

- Helhetlige tjenester
- Må ses i sammenheng med etatens generelle utvikling og videreutvikling av tjenester til arbeidsgivere
- Skal være en dokumentert dialog mellom partene i den enkelte virksomhet før NAV bistår
- Virksomheter som har en fast kontaktperson gjennom IA avtalen 2014 – 2018 kan beholde dette med mindre kontakten kan ivaretas på en annen og bedre måte
- HelseArbeid skal tilbys til flere virksomheter

# Arbeidslivssenteret i IA avtalen

- Arbeidsmiljøsatsing:
  - Portalen må ses som et supplement til tjenestene som leveres av NAV Arbeidslivssenter og skal også forenkle virksomhetenes dialog med disse, blant annet gjennom lenker til NAV.no.
  - Arbeidslivssentrene skal legge kunnskap og kompetanse fra arbeidsmiljøsatsingen til grunn for sin bistand og støtte til virksomhetene
- Koordinert arbeidsmiljøtjeneste
  - NAV Arbeidslivssenters bistand og kompetanse vil være et sentralt virkemiddel overfor virksomheter i IA-arbeidet
  - Det skal være en dokumentert dialog mellom partene i den enkelte virksomhet før NAV Arbeidslivssenter yter bistand.
  - Ressursene i arbeidslivssentrene skal være et virkemiddel i IA-arbeidet.
- HelseArbeid
  - Ressurser i arbeidslivssentrene skal brukes for å få til et større omfang av HelseArbeid

# Sentrale føringer - Arbeids- og velferdsetaten

- Virkemidler:
  - **Ekspertbistand** i enkeltsaker med lange sykefravær som utbetales til arbeidsgiver (50 mill. kroner årlig)
  - **Kompetansetiltak** til langtidssykmeldte som ikke kan komme tilbake til sin tidligere arbeidsgiver og som har behov for kompetansetiltak (70 mill. kroner årlig)



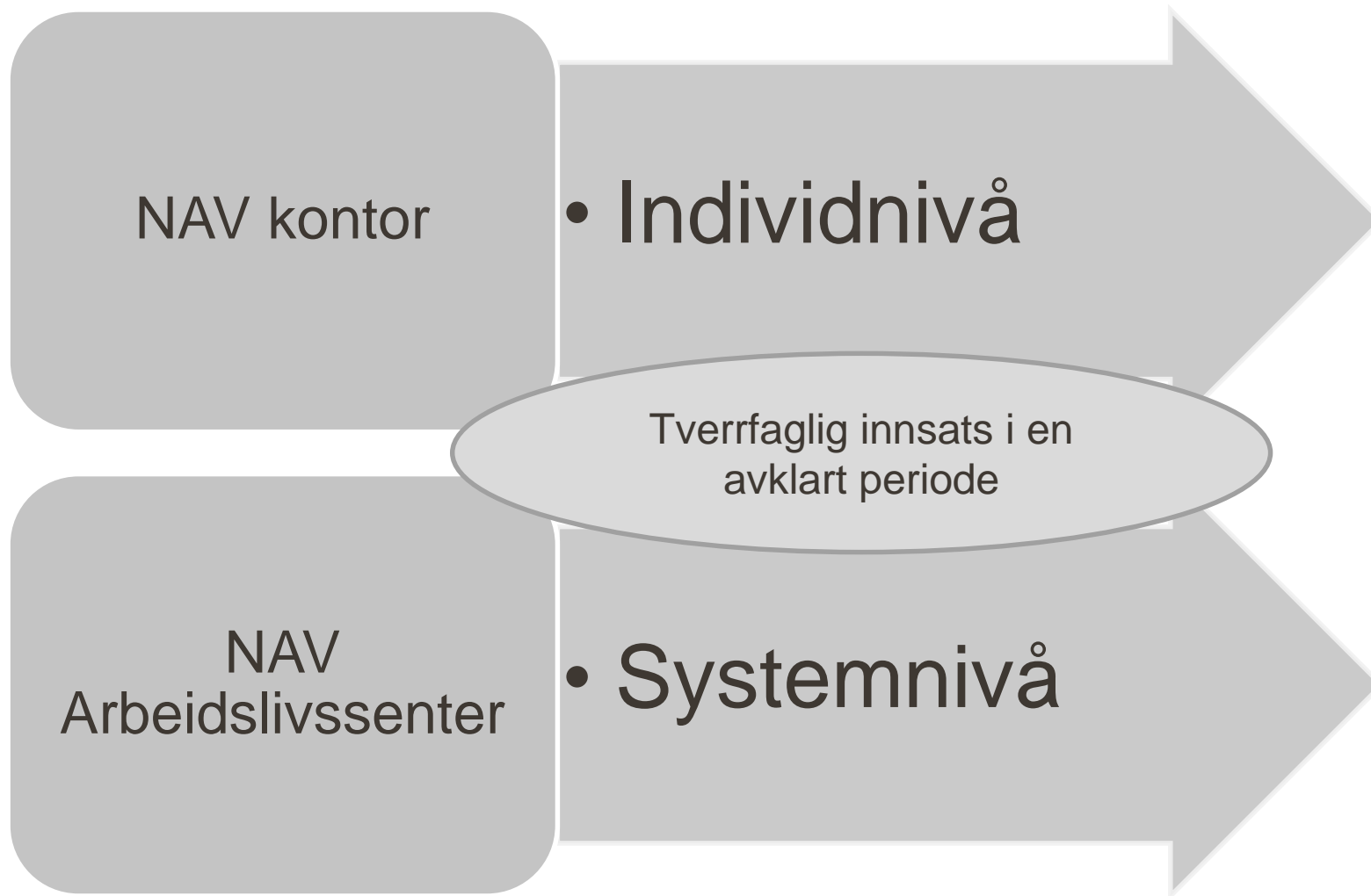
# Signaler NAV

- Ikke vent på virkemidler – sett i gang – det er mange der ute som er sykmeldt
- Webinar erstatter åpne kurs
- Jobbe i prosess
- Prioritere virksomheter med høyt og stigende fravær
- Potensiale

# Hva nå!

- Følger opp de virksomheter vi jobber med
- Analyserer tall og fakta IA web
  - Sykefravær
  - Årsak til sykefravær
- Stami – Pål Molander – kunnskapsbaserte tjenester
  - Verktøy
  - Metoder
- Kartlegging BHT – øke samhandling
- Jobbe i prosess over tid
- Hva gir effekt? Gjøre mer av det
- Samhandle med NAV kontor

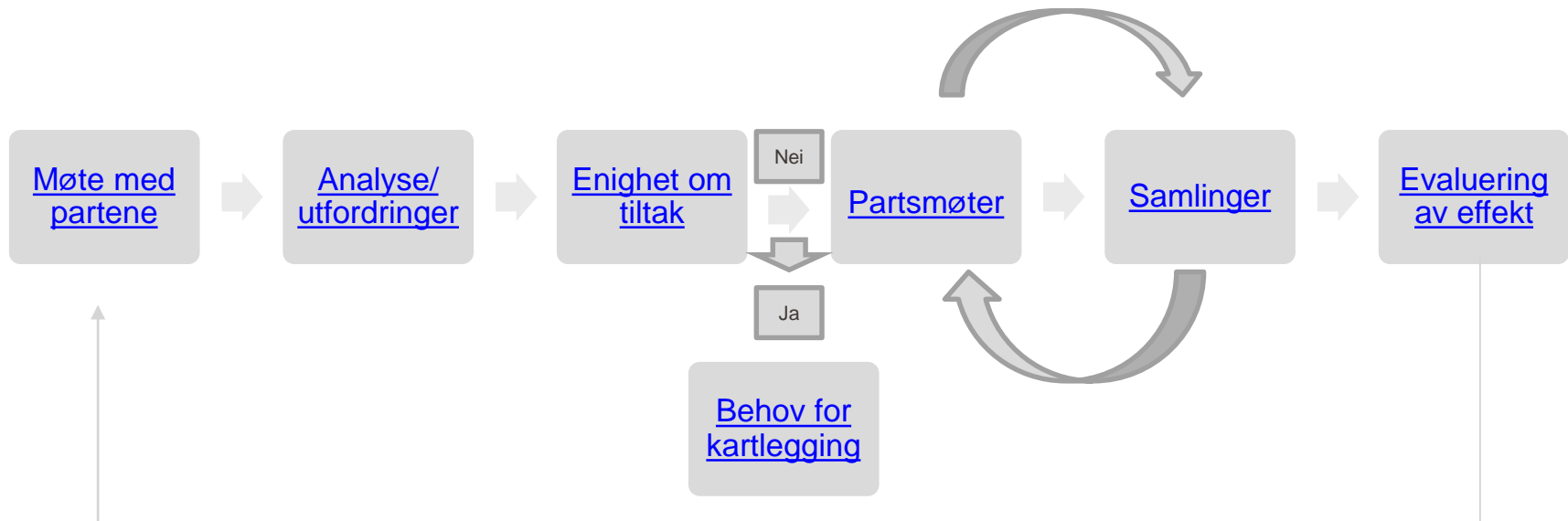
# Samhandling



V  
I  
R  
K  
S  
O  
M  
H  
E  
T

# Målrettet prosess

## Jobbe med arbeidsmiljø gjennom partene





# HelseArbeid

**Helsefremmende og forebyggende kunnskapsformidling på arbeidsplassen og rask tilgang på:**

**individrettet tverrfaglig utredning og avklaring**

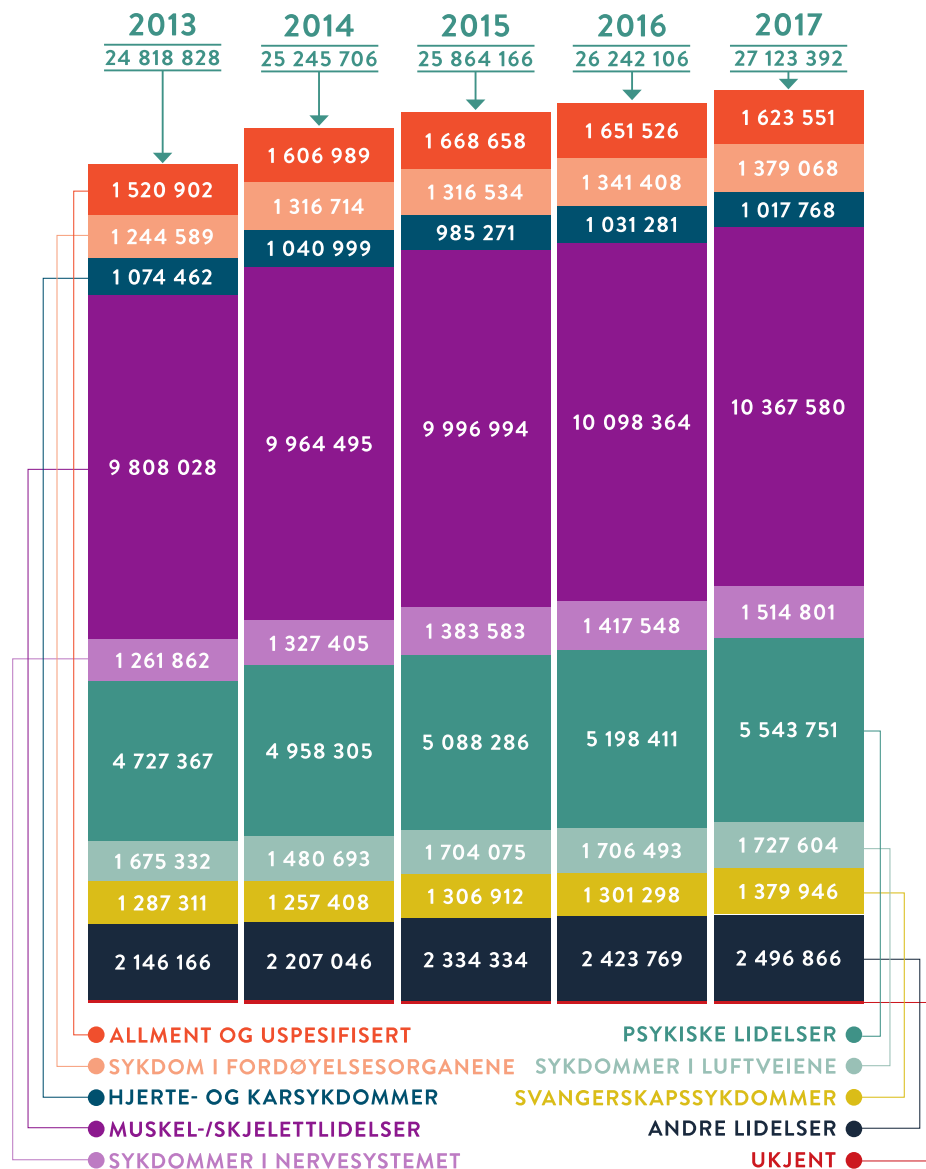
**– som grunnlag for mestring og arbeidsdeltakelse.**

# HelseArbeid

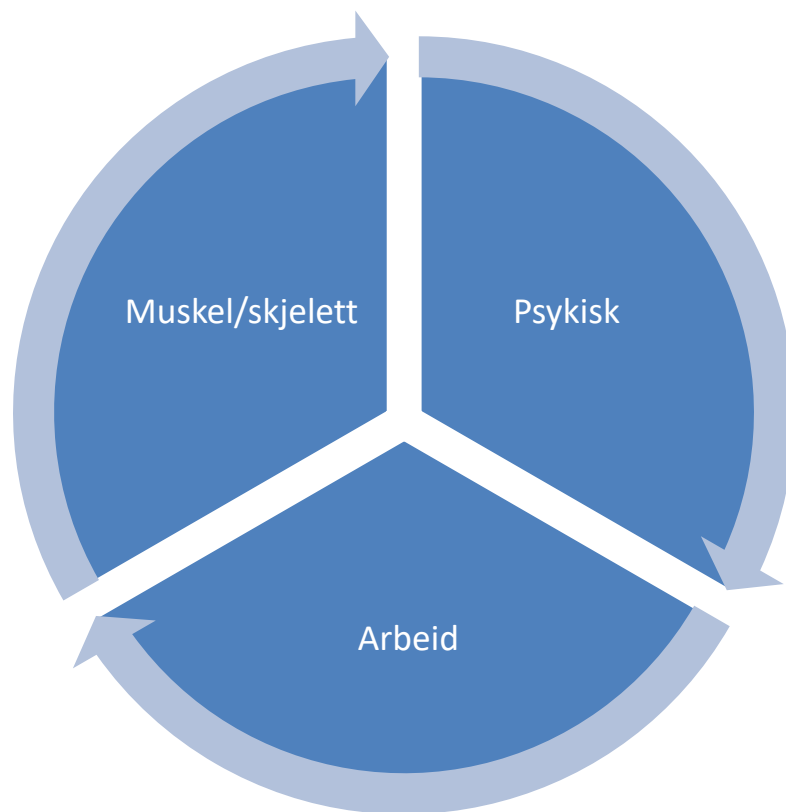
I 2017 hadde vi  
16 millioner tapte  
dagsverk grunnet  
muskel- skjelett  
og psykiske  
lidelser

(NAV, 2018)

Legemeldt sykefravær etter diagnose, tapte dagsverk, per år:



# Samtidighet i arbeid og behandling



# HelseArbeid



**HelseArbeid har to hovedelementer:**

**1) Bedriftstiltak**

**Kunnskapsformidling på  
arbeidsplassen**

**2) Individtiltak**

**Rask tilgang på individrettet  
utredning og avklaring**