

# Handlingsplan heltidskultur 2018 – 2020

KS, Fagforbundet, Delta og Norsk Sykepleierforbund viderefører samarbeidet for å oppnå målet om en heltidskultur i kommunesektoren, og har i dag markert dette ved å undertegne Heltidserklæringen for en ny periode. For å støtte opp under det lokale arbeidet, forplikter sentrale parter seg til en forsterket innsats gjennom følgende aktiviteter:

- 1) Partene vil støtte opp under det lokale arbeidet med å utarbeide gode retningslinjer for heltidskultur slik HTA legger til grunn, og har laget en egen veileder «Sammen om lokale retningslinjer»
- 2) Partene vil tilby kommunene samlet og oppdatert tilgang til kunnskap, verktøy og statistikk knyttet til heltidskultur, gjennom nettsiden «Heltid.no»
- 3) Partene skal formidle budskapet i Heltidserklæringen på konferanser og seminarer både sentralt og regionalt
- 4) Partene skal støtte og utfordre egne medlemmer, og sette særlig søkelys på behovet for kulturendring både hos ledere, tillitsvalgte og ansatte.
- 5) Partene skal legge til rette for utvikling av god og relevant statistikk som kommunene har behov for i sitt arbeid. Det lages en egen veileder som kan være til hjelp lokalt
- 6) Partene skal gjennom veiledning og eksempler stimulere til at kommuner i større grad kan lyse ut heltidsstillinger
- 7) Partene skal stimulere til lokal aktivitet knyttet til utprøving av ulike arbeidstidsordninger som fremmer heltid
- 8) Partene er opptatt av sammenhengene mellom bemanningsplaner, aktivitetsplaner og oppgavedeling, og vil sette dette på dagsordenen og utvikle verktøy til bruk i lokalt arbeid.
- 9) Partene skal stimulere til regional aktivitet, møteplasser, læringsnettverk mm
- 10) Partene skal iverksette evalueringer av lokale prosesser og tiltak knyttet til arbeid med heltidskultur
- 11) Partene skal gjøre opp status hvert halvår, gjennom rapportering på punktene i denne handlingsplanen

Oslo 21. mars 2018