

Kommunesektorens organisasjon KS  
Postboks 1378 Vika  
0114 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

17/267-

3. november 2023

## **Ansettelse av personer med nedsatt funksjonsevne og fravær fra arbeid, utdanning og opplæring i kommunal sektor**

Arbeids- og inkluderingsdepartementet viser til dialog med KS om ovennevnte tema, senest møte i departementet i juni 2023. Tema for møtet var rekkevidden av kvalifikasjonsprinsippet i kommunal sektor, og behovet for å gjøre unntak fra prinsippet i enkelte tilfeller der dette anses nødvendig for å få personer med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en inn i arbeidslivet.

KS har opplyst å ha vurdert mulige unntak fra kvalifikasjonsprinsippet, og oppfatter at det ut fra en helhetsvurdering kan være et saklig unntak fra kvalifikasjonsprinsippet å begrense søkerkretsen til personer med nedsatt funksjonsevne og personer med fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring. Videre at kommunene og fylkeskommunene som ønsker å gjøre dette, bør holde antall stillinger som øremerkes på et så lavt nivå at det er rimelig sett opp mot det totale antall ledige stillinger. Det betyr at stillingen lyses ut for kun denne målgruppen, og at kvalifikasjonsprinsippet vil gjelde ved utvelgelsen mellom disse. KS har vist til at Oslo kommune har praktisert dette i mange år.

For å øke handlingsrommet ytterligere, har KS sett hen til statens ordninger, hvor det er ulike bestemmelser i statsansatteregelverket om ansettelser av denne gruppen.

Departementet ser at det i enkelte tilfeller kan være hensiktsmessig å gjøre begrensede unntak fra kvalifikasjonsprinsippet for å bidra til at personer med nedsatt funksjonsevne og personer med fravær fra arbeid eller utdanning kommer i arbeid. Det er en prioritert målsetning at alle som kan og vil jobbe, skal få mulighet til det. For å nå denne målsetningen er det både nødvendig og ønskelig at fellesskapet stiller opp med aktive tiltak for å hjelpe folk med nedsatt funksjonsevne og helsemessige utfordringer inn i arbeid.

Departementet anser det som positivt at kommunene utnytter det handlingsrommet som foreligger med hensyn til å gjøre saklige unntak fra kvalifikasjonsprinsippet til å hjelpe personer i disse gruppene inn i arbeidslivet.

Med hilsen

Ragnhild Nordaas  
ekspedisjonssjef

Ingrid Sandvei Francke  
avdelingsdirektør

*Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer*