



I dag står titusenvi av unge mennesker utenfor arbeidslivet.

Det er en sammensatt gruppe, og har det til felles at de har flere utfordringer i livet enn andre unge, blant annet knyttet til fysisk og psykisk helse og mestringsfølelse.

KS har utenforskap høyt på dagsorden, inkludering av unge til jobber i kommunene er en viktig del av det.

Denne utfordringen er enda mer aktualisert under koronapandemien.

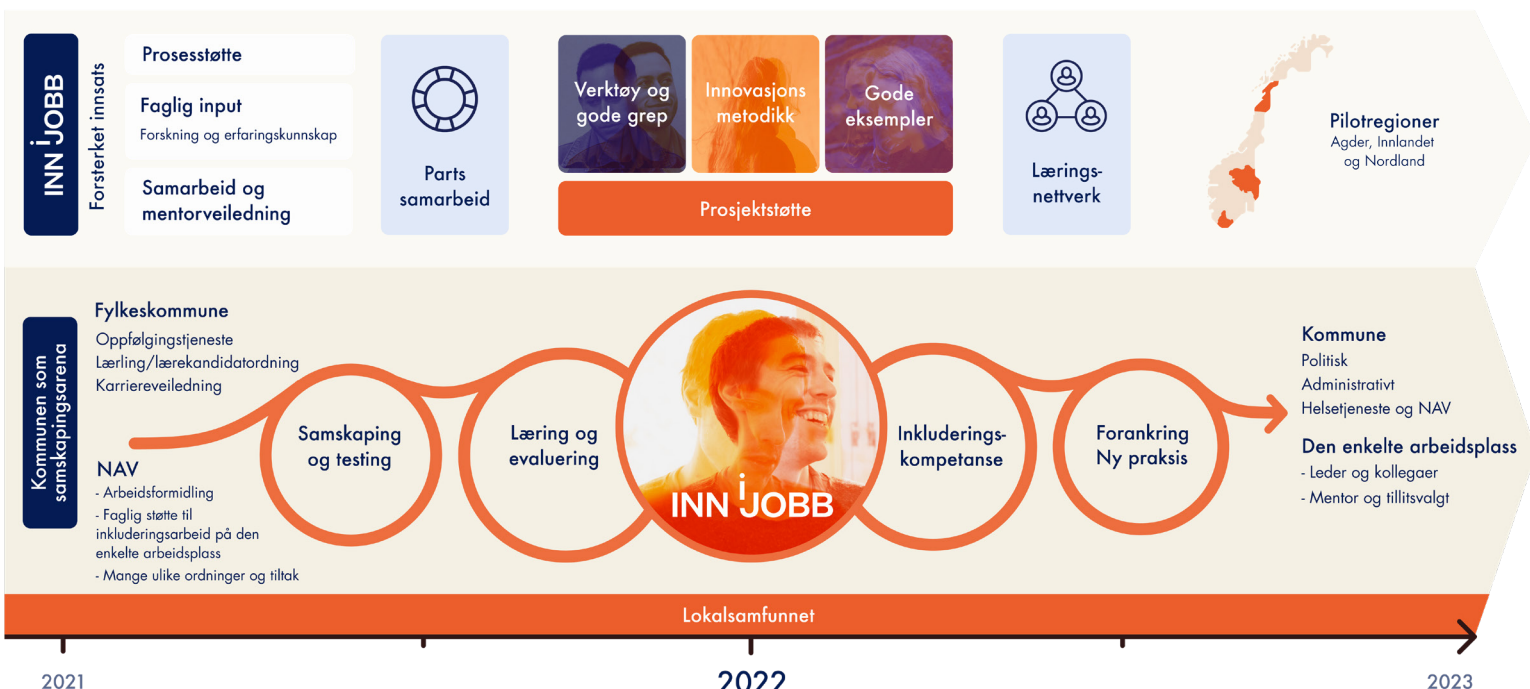
Vi ønsker flere unge inn i kommunale jobber

Inn i Jobb er et pilotprosjekt som skal gi draghjelp til kommunene i arbeidet med å utforske mulighetene som finnes for å inkludere flere unge inn i kommunale jobber. Kommunene er opptatt av å motvirke utenforskap. De har også et stort arbeidskraftsbehov, og særlig sektorene for helse og oppvekst vil ha et økende omfang av oppgaver som skal løses i årene framover. Inn i jobb gjennomføres i samarbeid mellom KS, NAV og arbeidstakerorganisasjonene i kommunal sektor.

Kommunene er en viktig arena for arbeidstrening og fagopplæring. Men for å lykkes med inkludering av unge til varige jobber, må kommunen som arbeidsgiver finne flere og nye måter å ta ansvar for inkludering til jobb på, i tett samarbeid med aktørene i støtteapparatet. Når det gjelder inkludering av utsatt ungdom, har bruk av det ordinære arbeidslivet med gode støtteordninger vist seg å være en lovende tilnærming.

Inn i jobb prosessen

Styrket samarbeid med kandidatene i fokus



Kunsten å utforske mulighetsrommet

Kvalifikasjonsprinsippet og utlysningplikten kan virke som barrierer for å inkludere dem som står svakt på arbeidsmarkedet. Trang økonomi og krav om effektivisering bidrar til stadig høyere krav til kompetanse, noe som kan skape ytterligere barrierer for å inkludere flere utsatte unge. Det er lett å se seg blind på begrensningene, men mulighetene finnes også!

Det er lett å
se seg blind på
begrensningene,
men mulighetene
finnes også!

Forskerne trekker fram følgende suksessfaktorer

- At det etableres felles forståelse og vilje til å prioritere inkludering av unge inn i ordinært arbeid, med utgangspunkt i kommunens arbeidskraftsbehov.
- At arbeidet forankres i kommunens toppledelse og har et langsiktig perspektiv
- At arbeidet skjer i tett samarbeid med ulike deler av støtteapparatet.
- At man arbeider målrettet med kvalifikasjonskrav og utlysningstekster, positiv særbehandling for kandidater med nedsatt arbeidsevne og individuelt tilpassede løp.
- At man tenker kvalifisering på den enkelte arbeidsplass, mentorordninger og aktiv bruk av ulike inkluderingsvirkemidler i NAV-systemet.
- At man benytter fylkeskommunens oppfølgingstjeneste, lærling/lære-kandidatordning og karriereveiledning. De er viktige ordninger for å lykkes.
- At man får til et styrket (fleksibelt og forpliktende) samarbeid mellom aktørene i kommunen, NAV og fylkeskommunen for sammen å finne gode løsninger – med de unge kandidater i fokus.

Proba og AFI har utarbeidet oppstartanalyse som kunnskapsgrunnlag i prosjektet.

OBS!
Prosjektet lanseres først i regionene Agder, Innlandet og Nordland, for senere å kunne tilbys kommuner i resten av landet.

Inn i Jobb prosjektet utforsker mulighetsrommet innenfor rammen av lovverk, krav og prinsipper. Drahjelpen inneholder læringsnettverk og prosjektstøtte med opplegg for erfaringsdeling, veiledning og ulike verktøy som fremmer inkludering på den enkelte arbeidsplass. Den enkelte kommune bestemmer selv hvordan innsatsen innrettes lokalt. KS Læring vil også benyttes for spredning av læringsopplegg. Les mer om prosjektet her: www.ks.no/inn-i-jobb

Kontaktpersoner i KS:
Christina H Klausen
Christina.Haulrich.Klausen@ks.no
mobil: +4740541859
Marit Tovsen og Siri Klevstrand

Kontaktperson i NAV:
Jostein Fredriksen

Kontaktperson i Fagforbundet: Randi Røvik

Prosjektets samarbeidsstruktur

- ▶ På nasjonalt nivå er det signert en intensjonsavtale om samarbeid mellom KS og NAV/Arbeids- og velferdsdirektoratet og arbeidstakerorganisasjoner i kommunal sektor.
- ▶ På regionalt nivå etablerer KS samarbeidsteam der også fylkeskommunen blir en sentral aktør, i tillegg til NAV og andre nøkkelpersoner, deriblant utvalgte tillitsvalgte.

