



Ønsker din komme å være med i Attraktive arbeidsgivere?



Photo by Milada Vigerova Unsplash

Et utviklingsnettverk for ledelse og bemanning i helse og omsorg!

Som leder og tillitsvalgt i kommunal sektor har dere en av samfunnets viktigste og mest spennende jobber, og vi vet at innen helse og omsorg vil det stilles store krav til endring i årene som kommer.

Det handler om å være attraktive arbeidsgivere for å sikre god kvalitet i fremtidig tjenesteleveranse.

Programmet skal inspirere til bemanningsledelse hvor heltidskultur, arbeidsprosesser, arbeidsmiljø og kompetanse er bærende elementer.

Programmet har både et lærings- og et utviklingsperspektiv.

Tanken bak programmet er at utvikling skjer gjennom riktig og god ledelse.

Er dette noe for din kommune?

Din kommune vil bli godt kjent med de andre kommunene som deltar, gjennom å reflektere sammen, dele erfaringer, utfordringer og muligheter. Dette vil gi din kommune viktig nettverk å spille videre på senere.

Vi ønsker at deltakerne skal bidra med kunnskap og egne problemstillinger, KS og partene bidrar med kunnskap, erfaringsdeling, metoder, verktøy og prosessledelse.

Ressurser vil blant annet være KS Konsulent ved Geir Johan Hansen, forsker Leif Moland fra FaFo, professor Rudi Kirkhaug ved Institutt for samfunnsvitenskap, Universitetet i Tromsø og fagpersoner fra KS sentralt og regionalt.

«Vi vet at i helse og omsorg stilles det store krav til endring i årene som kommer. Det handler om å være attraktive arbeidsgivere for å sikre kvalitet i fremtidig tjenesteleveranse.»

Samlinger og dypdykk i egen kommune

Programmet består av fire inspirasjonssamlinger, og med dypdykk i den enkelte kommune mellom samlingene (se tabell nedenfor). Dypdykk består i at KS kommer ut og bidrar sammen med kommunen for å opprettholde framdrift.

Første del av programmet er ferdig planlagt, men det vil være rom for noe tilpasning etter ønsker fra deltakerkommunene underveis. Se oversikt over samlinger og tema nedenfor.

Det lagt opp til hjemmearbeid mellom samlinger og dypdykk.

Deltakere, kostnad og påmelding

Kommunene står fritt i å melde på antall deltakere, og betaler deltakeravgift pr. deltaker. Deltakeravgift inkluderer komplett innhold i programmet, alle overnattinger, alle måltider og kursmateriell. Det inngår også en skreddersydd «analysepakke» for kommunene som deltar.

Det er søkt OU-midler for det faglige innholdet for å redusere utgiftene for deltakerne.

Påmelding til gjøres ved hjelp av denne linken, som også er påmelding til første samling; link: <http://ks.event123.no/evt25455>

Oppstartsamling 19. september 2019, Scandic Hotell på Hamar.
Deltakeravgift første samling, kr. 1050,-

Praktiske detaljer og program sendes ut etter påmelding.

Innhold på samlingene

Oppstartsamling 19. september 2019	<i>Forståelse av utfordringsbilde.</i>	<i>Introduksjon og presentasjon av partene og deltakere.</i>	<i>Analyse og tallgrunnlag Oppstart med eget målbilde (dyppdykk).</i>
Inspirasjonssamling 1 28.-28.november 2019	<i>Utvikle felles målbilde, identifisere merverdi og definere handlingsrommet</i>	<i>Fersk forskning på kvalitetskultur!</i>	<i>Inspirere til ny bemanningsledelse.</i>
Inspirasjonssamling 2 11. mars 2020	<i>Heltidskultur, arbeidsmiljø og økt tilstedeværelse.</i>	<i>Identifisere handlingsrommet.</i>	<i>Hvordan jobbe kreativt på nye måter?</i>
Inspirasjonssamling 3 2.-3. juni 2020	<i>Hva har vi oppnådd? Hvordan ser det ut hos oss?</i>	<i>Effekten av god bemanningsledelse.</i>	<i>Hva skal presenteres kommunestyre? Sett fra en ordførers side.</i>

Kontaktpersoner:

Liv Kaatorp, Seniorrådgiver, KS Hedmark og Oppland

Hilde K. Holtesmo, Seniorrådgiver, KS Hedmark og Oppland