



Arbeids- og sosialdepartementet - ASD
Postboks 8019 Dep
0030 OSLO

Vår referanse: 19/01254-1
Arkivkode: 0
Saksbehandler: Kine Moland Brox
Deres referanse:
Dato: 06.05.2019

Hørings svar – endring i forskrift om arbeidstid for avlastere

Det vises til Arbeids- og sosialdepartementets brev av 28. mars 2019.

KS støtter departementets forslag om endringer i forskrift om arbeidstid for avlastere. KS er positive til at det nå åpnes opp for lengre sammenhengende avlastningsperioder, og støtter departementets forslag til ny § 12.

Departementet har også foreslått en viktig klargjøring av forskriftens virkeområde, for å tydeliggjøre at avlastning for barn i fosterhjem er omfattet av forskriften. Dette er en viktig presisering, og KS støtter departementets forslag til endring av ordlyden i § 1 på dette punkt.

KS ber departementet om også å vurdere en presisering av ordlyden i § 11, slik at det fremgår direkte av ordlyden at den ukentlige arbeidsfrie perioden kan gjennomsnittsberegnes og avvikles samlet.

KS merknader til departementets forslag til ny § 12 om lengre sammenhengende avlastningsperioder

KS viser til at det i utkast til ny § 12, heter at arbeidstakeren skal sikres en arbeidsfri periode «etter at avlastningen er avsluttet». I §§ 8 og 9 heter det at det skal sikres en arbeidsfri periode «umiddelbart» før og/eller «etter arbeidsperioden». KS bemerker at etter § 12 er det etter ordlyden ikke noe krav om at den arbeidsfrie perioden skal legges «umiddelbart» etter avslutningen av arbeidet, i motsetning til etter §§ 8 og 9.

KS er av den oppfatning at den arbeidsfrie perioden etter § 12 normalt vil bli lagt umiddelbart etter avlastningen. KS legger imidlertid til grunn at når § 12 i motsetning til §§ 8 og 9, ikke inneholder presiseringen «umiddelbart», kan det forstås slik at den arbeidsfrie perioden etter en konkret vurdering kan bli avviklet på et senere tidspunkt. Et praktisk eksempel kan være dersom en avlaster har et barn på avlastning etter § 12 fra fredag ettermiddag til mandag morgen, og avleverer barnet i barnehagen mandag morgen. Videre påbegynner avlaster umiddelbart ordinært arbeid i samme barnehage. I et slikt tilfelle vil vedkommende kunne få arbeidsfri etter § 12 fra mandag ettermiddag til oppstart av arbeid tirsdag morgen. KS forstår det slik at ovennevnte etter en konkret vurdering, blant annet av hvor belastende avlastningen har vært, vil kunne oppfylle kravet til arbeidsfri periode etter § 12.

Avlastning for barn i fosterhjem

KS er positive til at departementet i høringsnotatet tydeliggjør at avlastning for barn i fosterhjem er omfattet av forskriftens virkeområde. Dette er en viktig avklaring. KS støtter departementets uttalelser og vurderinger i notatets punkt 5, samt departementets forslag til endring av forskriftens § 1.

Forslag om presisering i forskriftens § 11 vedrørende den ukentlige arbeidsfrie perioden

I forskriftens § 11 heter det «Arbeidsgiver og arbeidstaker kan skriftlig avtale at den ukentlige arbeidsfrie perioden forkortes til 24 timer der det er nødvendig for å gjennomføre avlastning.»

KS mener det er behov for en presisering i forskriftens § 11, slik at det fremgår av ordlyden at den arbeidsfrie perioden kan gjennomsnittsberegnes over en periode på 14 dager og avvikles samlet. Det fremgår klart av departementets høringsnotat fra 2017 punkt 4.2.2 at dette var tilsiktet. Det heter der: «Departementet foreslår derfor at forskriften åpner for at arbeidsgiver og arbeidstaker kan avtale at ukehvilen kan reduseres til 24 timer og avvikles samlet innenfor en periode på 14 dager i tilfeller der avlastning gjør det nødvendig.» [KS' understreking].

Dette er særlig viktig i tilfeller hvor avlasters ordinære stilling er en turnusstilling, og arbeidsgiver ikke fritt kan fastsette et annet ukeskille. Dersom man ikke skal legge denne fortolkningen til grunn ville det, som det også fremgår av høringsnotatet, stenge for ordinær helgeavlastning kombinert med en full ordinær stilling hos samme arbeidsgiver, som jo var formålet med opprettelsen av forskriften.

KS forstår uttalelsene i høringsnotatet fra 2017 dit hen at det er klart at bestemmelsen er ment å forstås slik at man kan avvikle ukehvilen samlet. Ordlyden i § 11 gir imidlertid ikke anvisning på noen slik gjennomsnittsberegning slik den er utformet i dag. KS ber derfor om at det tas inn en presisering i forskriftsteksten, slik at det fremgår klart av ordlyden at det er adgang til å avvikle ukentlig fritid samlet innenfor en periode på 14 dager.

Med vennlig hilsen,

Tor Arne Gangsø
Områdedirektør

Hege Mygland
Avdelingsdirektør

Dokumentet er signert elektronisk