



Arbeidsgiverorganisasjonene i kommunalsektor

Vår referanse: 20/02026-4  
Arkivkode: 074 F  
Saksbehandler: Marit Tovsen  
Deres referanse:  
Dato: 14.06.2021

## Intensjonsavtale

### Inn i jobb (2021-2023)

#### Mål og innretning

«Inn i jobb» er et arbeidsfokustert inkluderingsprosjekt og med dette et formalisert samarbeid mellom KS, NAV og hovedsammenslutningene i kommunal sektor. Prosjektet er en av flere innsatser for å redusere ungt utenforskap i dagens Norge. Det retter seg mot arbeidsgivere i kommunal sektor og skal gi støtte i arbeidet med å rekruttere og/eller kvalifisere flere utsatte unge inn i arbeidsforhold som kan gi godt fotfeste i arbeidslivet. Prosjektet bygger på oppdatert kunnskap om kjennetegn ved målgruppen, egnede virkemidler og suksessfaktorer i samarbeidet mellom arbeidsgiver, støtteapparat og den enkelte kandidat (KS FoU 2021 Inn i jobb). I prosjektet vil kommunene igangsette og utvikle egne tiltak for inkludering av et antall unge som ikke er i skole eller jobb. Det jakes på mulighetene innenfor rammen av lovverk og kommunens øvrige rammebetingelser. Tiltaket kan også bidra til å styrke og utvikle det lokale partnerskapet mellom NAV og kommunen.

Gjennom uttesting i den enkelte kommune og erfaringsdeling mellom kommunene er målet:

1. å bidra til at flere utsatte unge får fotfeste i arbeidslivet.
2. å styrke spillet mellom kommunale arbeidsgivere, NAV, fylkeskommune m.fl. med de unge (kandidater) i fokus

Prosjektet starter opp i regionene Agder, Innlandet og Nordland og blir senere eventuelt utvidet som tilbud til flere regioner.

## Overordnet intensjonsavtale om samarbeid mellom KS, NAV og hovedsammenslutningene i kommunal sektor

Intensjonsavtalen gjelder i prosjektperioden fra 2021-2023 mellom KS og henholdsvis NAV og hovedsammenslutningene i kommunal sektor.

#### KS forplikter seg til:

Ha prosjektansvar, herunder sikre nødvendige ressurser, initiere og bygge på forskning samt utvikle tilpassede prosjektverktøy. KS' toppledelse tydeliggjør behovet for en forsterket felles innsats i arbeidet med å redusere ungt utenforskapet i kommunene. KS motiverer folkevalgte og kommunedirektører som

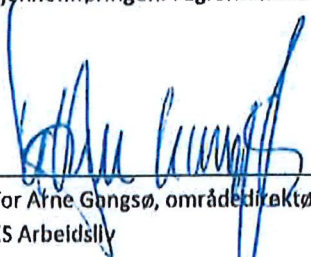
arbeidsgivere til økt innsats mht. kvalifisering og/eller rekruttering inn i arbeid i kommunene. KS i de tre regionene Agder, Innlandet og Nordland bidrar i samarbeid med NAV (med forankring hos fylkesdirektøren) og arbeidstakerorganisasjoner til gjennomføringen av prosjektet. KS etablerer og leder regionale samarbeidsteam med deltakere som gjenspeiler nasjonal samarbeidsstruktur.

#### NAV forplikter seg til:

Arbeids- og Velferdsdirektoratet samarbeider med KS om å forankre prosjektet og tydeliggjøre behovet for en forsterket felles innsats i arbeidet med å rekruttere/kvalifisere ungdom som er utenfor arbeidslivet eller utdanning inn i jobber i kommunene. Direktoratet skal også bidra til forankring og eierskap til prosjektet regionalt. Det er ønskelig at fylkesledelsen sammen med KS arrangerer felles forankrings/oppstartsmøter for kommuner og fylkeskommuner i de tre regionene. NAV deltar i de regionale samarbeidsteamene som etableres. Prosjektet skjer i tett og operasjonelt samarbeid med lokale og regionale NAV ansatte. NAV bidrar som oppfølgingsenhet og kontaktpunkt for de som kommer i kvalifiseringsløp eller i jobb i kommunene. Dette bør skje i tett samarbeid med vellederen/tilretteleggeren på arbeidsplassen.

#### Hovedsammenslutningene og arbeidstakerorganisasjonenes bidrag i samarbeidet:

Oppslutning fra kommunenes tillitsvalgte er viktig for å lykkes med prosjektet. Det legges opp til at et utvalg av representanter fra arbeidstakerorganisasjonene deltar i de regionale teamene, og at lokale tillitsvalgte bidrar inn i inkluderingsarbeidet på den enkelte arbeidsplass. Det er derfor viktig at hovedsammenslutningene støtter opp om programmet, og ønskelig at prosjektet forankres i de respektive organisasjoner. Videre er det ønskelig at organisasjonene bidrar aktivt i mobilisering av kommuner i prosjektet. "Best Sammen" er referansegruppe for prosjektet; gir innspill og er støttespillere i gjennomføringen. Fagforbundet deltar i den nasjonale prosjektgruppa.




---

Tor Arne Gungø, område direktør  
KS Arbeidsliv



---

Hans Christian Holte, direktør  
NAV Arbeids- og velferdsdirektoratet



---

Mette Nord, leder av Fagforbundet  
LO Kommune



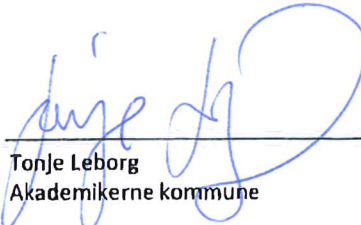
---

Lizzie Ruud Thorkildsen  
YS Kommune



---

Steffen Handal  
UNIO Kommune



---

Tonje Leborg  
Akademikerne kommune