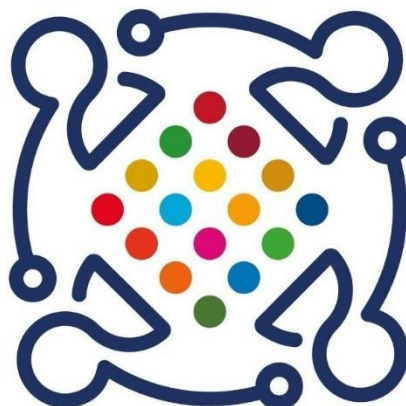


BÆREKRAFTSNETTVERKET

Samarbeidsavtale



3.06.2022

Denne avtalen gjelder alle kommunene og fylkeskommunene i Bærekraftsnettverket. Alle kommunene og fylkeskommunene som deltar i samarbeidet listes opp eller legges i vedlegg.

1. Bakgrunn og formål

Bærekraftsnettverket skal være en lærings- og samarbeidsarena for norske kommuner og fylkeskommuner i arbeidet med å få fart på bærekraftig samfunnsomstilling og bidra til å oppnå FN sine bærekraftsmål innen 2030. Medlemmene i nettverket skal utvikle en strategisk og systematisk tilnærming til faktorer og prosesser som bygger organisatorisk kapasitet, og styrker de politiske og økonomiske forutsetningene for bærekraftsarbeidet i tråd med mandatet for Bærekraftsnettverket.

2. Gjensidighet

Samarbeidet skal være basert på gjensidighet, likeverdighet og felles positiv nytte for alle kommunene og etableres innenfor kommunenes vedtekter og øvrige styringsdokumenter, samt innenfor den til enhver tid gjeldende lovgivning.

Samarbeidsavtalen omfatter ikke hvorledes kommunene og fylkeskommunene velger å organisere og utføre sine utviklingsoppgaver.

3. Ansvarsnivå for forvaltning av avtalen

Samarbeidsavtalen skal godkjennes av kommunestyrene/rådmannen/ kommunedirektøren i henhold til gjeldende fullmakter og regelverk i alle kommunene og fylkeskommunene.

Rådmann/kommunedirektør har ansvaret for at enkeltbeslutninger i samarbeidet forankres på riktig nivå i egen kommune i henhold til kommunens styringsdokumenter og overordnet lovgivning. Rådmann/kommunedirektør har også ansvaret for forvaltningen av avtalen i egen organisasjon.

4. Informasjonsplikt

Kommunene plikter (innenfor gjeldende lovgivning) å informere hverandre om viktige forhold som kan påvirke kommunenes handlingsrom inn i samarbeidet. Dette gjelder for eksempel endringer i kommunenes mandat, eierskap, strategier og tilsvarende større endringer. Listen er ikke uttømmende.

5. Samarbeidsområder

Nettverket legger til grunn «Rammeverket for bærekraftig samfunnsomstilling»¹ for å systematisere arbeidet i nettverket, i opplæring og utvikling av regionale nettverk, og til synliggjøring av aktiviteter og resultater. Kommunene ønsker å samarbeide innenfor følgende områder av betydning for kommunenes politiske og økonomiske evne til å gjennomføre en bærekraftig samfunnsomstilling som bygger på rammeverket:

- utvikling av metoder for kartlegging, indikatorsett og system for måling og evaluering av det lokale og regionale bærekraftsarbeidet
- innarbeidelse av lokale data om bærekraft i plan- og styringssystemene
- bærekraftige offentlige anskaffelser
- innovasjonspartnerskap og bærekraftig verdiskaping
- bærekraftig organisasjons- og ledelsesutvikling som fremmer samarbeid på tvers av samfunnssektorer og forvaltningsnivåer
- innbyggerinvolvering og -mobilisering

6. Organisering og styring av samarbeidet

Nettverket ledes av en styringsgruppe bestående av opptil 9 valgte medlemmer og KS. Styringsgruppens medlemmer velges av og blant medlemmene i nettverket, og konstituerer seg selv. Det skal gjennomføres fire til fem styremøter hvert år.

Styringsgruppen sin rolle er å sette retning for arbeidsgrupper og prosjekter, gi innspill/oppspill til nasjonale myndigheter og KS, samt komme med felles uttalelser på vegne av nettverket.

Styringsgruppens medlemmer velges for en periode på ett eller to år. Styringsgruppen rulleres årlig i henhold til fastsatt rutine.

Nettverkskoordinator har blant annet ansvar for å:

- Sikre god dialog og tett oppfølging av alle nettverksmedlemmene
- Sørge for god informasjonsflyt og kommunikasjon internt og eksternt
- Forberede nettverkssamlinger
- Fasilitere medlemsmøter
- Forberede og koordinere gjennomføringen av Bærekraftsfredag
- Forberede saker (og protokollføring) for styringsgruppen
- Holde oversikt over og støtte arbeidet i arbeidsgrupper
- Ha god dialog med KS og andre samarbeidspartnere for nettverket

Medlemmene i Bærekraftsnettverket har en sentral rolle i drift og utvikling av nettverket. Det er avgjørende at flere medlemmer:

- bidrar aktivt til kunnskapsutvikling og –deling.
- bidrar med faglige råd og innspill til planlegging av nettverksmøter- og arrangementer.
- tar ansvar for å etablere og lede arbeid i temabaserte arbeids- og prosjektutviklingsgrupper. Nettverkskoordinator kan bidra til rekruttering til gruppene og formidling av resultater, men gruppene er medlemsdrevet.
- Enkelte medlemmer kan utgjøre en ressursgruppe som faglig støtte til nettverkskoordinator. Ressursgruppen skal ikke brukes til administrative oppgaver. Ved behov kan medlemmer bli frikjøpt til å delta i ressursgruppen.

Alle medlemmer i Bærekraftsnettverket forventes som minimum å:

- slutte seg til nettverkets mandat gjennom politisk vedtak.
- utpeke minst en kontaktperson for nettverket.
- betale en årlig kontingent.
- delta på nettverkssamlinger og andre arrangementer i nettverkets regi. Det forventes at alle medlemmer stiller med minst 1 representant på minst en fysisk nettverkssamling årlig.

Arbeidsgruppene har ansvar for å planlegge aktiviteter, prosjekter og oppfølging av sine respektive tema/prosjekter. Arbeidsgruppen blir selv enig i tidsplan, møtefrekvens og nødvendig tidsbruk for å fullføre oppgaven.

7. Økonomi og finansiering

Medlemmene forplikter seg til å betale en årlig medlemskontingent for deltakelse i nettverket. Beløpet defineres ut fra størrelse på kommunen:

- 25. 000,- (under 20 000 innbyggere)

- 50. 000,- (inntil 80 000 innbyggere)
- 75. 000,- (over 80 000 innbyggere / fylkeskommuner)

Medlemskontingenten gjelder fra 1. januar 2023.

KS administrerer innbetalingen av medlemskontingent.

8. Kommunikasjon

Ekstern kommunikasjon på vegne av Bærekraftsnettverket skal i hovedsak utføres av nettverkskoordinator, styringsgruppeleder og medlemmer av styringsgruppen. Andre nettverksmedlemmer kan uttale seg på vegne av nettverket etter avtale med disse. Innhold i kommunikasjonen skal være i tråd med nettverkets mandat, felles planer og aktiviteter.

9. Taushetsplikt

Kommunene forplikter seg til å respektere taushetsplikt ift. sensitiv informasjon og dokumentasjon som deles. Kommunene forplikter seg til å sørge for at den enkelte medarbeider blir omfattet av taushetsplikt.

10. Kontaktperson

For organisasjon:

Navn:

Tittel:

Adresse:

Telefon:

E-post:

11. Varighet og oppsigelse

Avtalen har en varighet på tre år, og kan fornyes. Enkeltkommuner kan trekke seg fra avtalen med en oppsigelsestid på seks måneder og uten mulighet for refusjon av innbetalte økonomiske bidrag. Oppsigelse skal skje skriftlig til leder for styringsgruppen.

12. Diverse

Bærekraftsnettverket skal tilstrebe kjønnsbalanse i alle styrende organer og nøkkelfunksjoner.

13. Signatur

Kommune:

Dato:

Navn: _____

Tittel: Signatur