



HOVEDTARIFFOPPGJØRET

2024

KS

TILBUD

NR. 1

**15. april 2024
kl. 13.00**

**KS tar forbehold om nye og/eller endrede krav/tilbud
under forhandlingene**

Hovedlinjer for hovedtariffoppgjøret per 1. mai 2024

Alt liv leves i en kommune. Kommuner og fylkeskommuner er byggesteinene i det norske velferdssamfunnet og demokratiet. Dyktige medarbeidere og ledere er kommunesektorens viktigste ressurs for å realisere bærekraftig velferd, inkludering i utdanning, arbeids- og samfunnsnivå, en grønn framtid og et trygt og sikkert samfunn.

Norsk økonomi er i positiv utvikling. Prisveksten ser ut til å være over toppen og på vei ned. Renta er stabil, og Norges Bank antyder en rentenedsettelse til høsten. Et ansvarlig tariffoppgjør i hele arbeidslivet bidrar til at den positive utviklingen fortsetter. Det er i alle parter interesse.

Høy prisvekst og høyt rentenivå har for alvor slått inn i kommuneøkonomien det siste året. Kommunesektorens netto driftsresultat i 2023 var på 1,3 prosent, ifølge Statistisk sentralbyrå. Det er det laveste resultatet på mange år, og langt under det anbefalte nivået på 2 prosent. Nær halvparten av kommunene hadde begrenset økonomisk handlingsrom. I årene framover vil det være svak vekst i offentlige finanser, og det blir nødvendig med tøffe politiske prioriteringer i kommunesektoren.

Norge og andre vestlige land er på vei inn i en helt ny demografisk situasjon. Fram mot 2040 blir det dobbelt så mange personer over 80 år, mens det for første gang i moderne tid blir færre personer i yrkesaktiv alder. For kommunesektoren betyr dette at behovet for tjenester og medarbeidere endrer seg.

Medarbeiderne i helse- og omsorgstjenestene er selve førstelinjen i helsevesenet vårt. Tjenestene gis hele døgnet og medarbeidere med riktig kompetanse trengs – hele døgnet. Barnehager og skoler har stor betydning for et bærekraftig lokalsamfunn og lokaldemokrati, og alle medarbeiderne innenfor oppvekstfeltet er avgjørende for barn og unges læring og utvikling.

Kommunesektoren og resten av arbeidslivet er i endring. Kommunene må prioritere omstilling og fornyelse av tjenester og arbeidsformer. God ledelse, reell medvirkning og at vi som parter står sammen om et felles utfordringsbilde, også gjennom tariffoppgjørene, er avgjørende for å lykkes.

Sammen har vi gode forutsetninger for å møte framtidens utfordringer slik at vi opprettholder legitimitet i befolkningen, bevarer gode kommunale tjenester og motvirker økende motsetninger i de krevende interesseavveiningene vi vil bli stilt overfor.

KS vil legge følgende til grunn for forhandlingene:

Hovedtariffavtalen (HTA)

1. I Norge er lønnsdannelsen koordinert gjennom frontfagsmodellen. Over tid har modellen fungert godt og sikret små forskjeller i lønnsvekst mellom store tariffområder. I årene 2013 til 2023, perioden da frontfagsmodellen ble grundig behandlet i to ulike «Holden-utvalg», var lønnsveksten i NHO-bedriftene i industrien på 34,5 prosent, mens lønnsveksten i HTA kapittel 4 var på 35,9 prosent.

Den koordinerte lønnsdannelsen er særlig viktig for å møte utfordringene vi har.

2. Teknisk beregnings- og statistikkutvalg for kommunesektoren (TBSK) la fram sin rapport 16. februar 2024 med blant annet tall for lønnsutviklingen, lønnsoverheng til 2024 og den gjennomsnittlige lønnsgradningen.

KS viser til dette.

3. NHO har i forståelse med LO den 8. april 2024 vurdert den økonomiske rammen i frontfaget.

KS viser til denne.

4. Hovedtariffavtalen revideres likelydende for alle parter innenfor en samlet lønnsmasse i HTA kapittel 4.

5. Hovedtariffavtalens bestemmelser om lønn, godtgjøringer og øvrige arbeidsvilkår må videreutvikles slik at det er godt tilpasset kommunesektorens behov.

Lønssystemet i HTA kapittel 4 må være logisk, ha legitimitet og være bærekraftig over tid. Å forsterke det positive arbeidet med heltidskultur krever nye og endrede bestemmelser om organisering og arbeidstidsordninger.

KS vil på et senere tidspunkt konkretisere krav/tilbud til endringer i hovedtariffavtalen som støtter opp under dette.

6. Den økonomiske rammen disponeres til sentrale lønntiltak og til avsetning av midler til lokale forhandlinger.

KS vil på et senere tidspunkt konkretisere økonomiske krav/tilbud i tariffrevisjonen per 1. mai 2024.

Sentral forbundsvis særavtale (SFS 2305) – «Kommunelegeavtalen»

KS viser til vårt endelige tilbud av 21. mars 2024 kl. 12.30 til særavtalen mellom KS og Den norske legeforening: SFS 2305 – *Vilkår for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten med arbeidsavtale, herunder leger i fastlegeordningen.*

Tilbudet opprettholdes.

Sentral forbundsvis særavtale (SFS 2404) – «Brannavtalen»

For Det norske maskinistforbund settes avtalens varighet, som for øvrige avtaleparter, til 31.12.2024.