

Handlingsplan heltidskultur 2015 – 2017

KS, Fagforbundet, Delta og Norsk Sykepleierforbund vil intensivere innsatsen for å oppnå en heltidskultur i kommunesektoren, og har i dag undertegnet en revidert Heltidserklæring. For å støtte opp under det lokale arbeidet, forplikter partene seg til en forsterket innsats gjennom følgende aktiviteter:

- 1) Det er utviklet en veileder «Det store heltidsvalget» – til hjelp for å komme i gang med lokalt arbeid med heltidskultur.
- 3) Partene skal formidle budskapet i Heltidserklæringen på konferanser og seminarer
- 4) KS skal sette heltidskultur på dagsordenen i Folkevalgtopplæring for nye folkevalgte 2015/2016
- 5) KS skal sette heltidskultur på dagsordenen for kommunale ledere.
- 6) Fagforbundet, Delta og Norsk Sykepleierforbund skal sette heltidskultur på dagsordenen i tillitsvalgtopplæringen
- 7) Partene skal vurdere behov for – og tilby kurs, seminarer, læringsnettverk ol.
- 8) Partene skal gjennomføre halvårlig monitorering av utlysningspraksis i kommunene
- 9) Partene skal følge opp og tilby støtte til kommuner som fortsatt har – og lyser ut mange deltidsstillinger
- 10) Hovedtariffoppgjøret 2016 skal bidra til at HTA understøtter målet om heltidskultur
- 11) Partene møtes og gjør opp status i september 2016
- 12) Det store heltidsvalget skal evalueres i 2017

Oslo 28. september 2015