

Fellesløft Trøndelag- Ungt utenforskap

Rapport september 2024



**Alle unge har fremtidstro,
opplever tilhørighet og bidrar
med sine ressurser i samfunnet**

TILHØRIGHET

MESTRINGSTRO

JEG BETYR NOE

HÅP

FREMIDSTRO

Bildet viser Fellesløft Trøndelags visjon.

Innhold

1. Introduksjon og bakgrunn for Fellesløft Trøndelag.....	3
1.1 Mandat for prosjektet	3
1.2 Mål og ambisjoner for prosjektet	4
1.3 Organisering og ressurser i prosjektet.....	4
2. Hvorfor lykkes vi ikke godt nok? Fem hovedutfordringer	6
3. Partnerskap for radikal innovasjon som viktig samarbeidspartner	7
4. Kunnskapsgrunnlag for Fellesløft- ungt utenforskap	7
5. Fellesløft Trøndelag deltar i en Nasjonal allianse for utvikling av ny kunnskap og nye løsninger.....	8
5.2 Missions og regjeringens målrettet samfunnsoppdrag.....	9
6. Hovedaktiviteter i Fellesløft Trøndelag 2022-2024.....	10
7. Nøkkelaktiviteter: Detaljer og resultater	11
7.1 Webinarserien «Det e no det gjeld!»	11
7.2 Etablering av nettverk for Fellesløft Trøndelag.....	12
7.3 Beskrivelse av konsept: Eksperimentering på tvers av sektorer.....	13
Vedlegg 1: Oppdaterte tall og statistikk for ungt utenforskap i Trøndelag	14
Vedlegg 2: Webinarserien for Fellesløft Trøndelag: «Det e no det gjeld!»	14
Vedlegg 3: Samskapingsrapport: Hvordan kan vi lykkes med å bruke ressursene våre bedre sammen i arbeidet med å forebygge ungt utenforskap?	14



Til tross for en rekke innsatser over mange år, både på nasjonalt og lokalt nivå har vi fortsatt ikke lyktes godt nok i å forhindre og forebygge utenforskap blant unge. Det er behov for å tenke nytt og finne nye løsninger.

1. Introduksjon og bakgrunn for Fellesløft Trøndelag

En økende gruppe unge som havner utenfor arbeid, utdanning og fellesskapet vårt utgjør en betydelig utfordring for kommunene i årene som kommer. Ungt utenforskap er et komplekst problem som påvirker både enkeltmennesker og samfunnet som helhet. Til tross for omfattende innsats fra offentlige, frivillige og private aktører, viser statistikken at vi ikke klart å oppnå tilstrekkelige resultater. Mange unge står fortsatt på utsiden.

Det er denne utfordringen som danner bakteppet for oppstarten av Fellesløft Trøndelag- ungt utenforskap, initiert av Fylkesstyret i KS Trøndelag i 2021. Prosjektleder ble ansatt i mars 2022, og er tilknyttet KS Trøndelag. Prosjektet er en 3-årig satsing med støtte fra skjønnsmidler fra Statsforvalteren i Trøndelag.

Vårt mål er å ta tak i denne utfordringen på en ny og mer effektiv måte. Gjennom Fellesløft Trøndelag jobber vi for å skape samarbeid og samhandling på tvers av sektorer og organisasjoner.

1.1 Mandat for prosjektet

Prosjektmandatet for Fellesløft Trøndelag ble vedtatt av Fylkesstyret i KS Trøndelag i juni 2021. Mandatet beskriver behov og forventninger til hva Fellesløft - Ungt utenforskap skal levere for å forebygge og redusere utenforskap blant unge i Trøndelag.

Fellesløft Trøndelag skal:

- Finne løsninger for tverrsektorielt samarbeid
- Tilrettelegge for erfaringslæring og bidra med kunnskap om effektive tiltak
- Utforske nye arbeidsmetoder og samhandlingsmønstre
- Samarbeide med Partnerskap for radikal innovasjon og bygge på forskning
- Kartlegge systembarrierer og utvikle løsninger sammen med aktørene
- Bryte ned sektorgrenser mellom stat, kommune og fylke
- Stimulere til nye og innovative prosjekter
- Støtte opp om eksisterende arbeid i regionen

Det er høye forventninger til prosjektet, men begrensede ressurser og tid krever at vi gjør tydelige avgrensninger, som beskrives senere i rapporten.

1.2 Mål og ambisjoner for prosjektet

Ny retning: Fellesløft Trøndelag har som ambisjon å skape en felles retning for arbeidet med ungt utenforskap i regionen. Målet er å skape en felles visjon for hvordan vi inkluderer flere unge, en visjon som kan gir håp og tro på fremtiden – både for unge i dag og for de aktørene som skal jobbe sammen om denne utfordringen.

Ny kunnskap og erfaringsdeling: Prosjektet skal løfte ny forskning og kunnskap. Vi vil inspirere, motivere og tilrettelegge for erfaringslæring på tvers av kommuner og ulike aktører.

Nettverk og samarbeid: Vi vil etablere et nettverk av nøkkelaktører i Trøndelag for å finne innovative løsninger som fremmer inkludering av unge i arbeid, utdanning og samfunnsliv, med spesielt fokus på overgangen fra ungdom til ung voksen.

Økt kunnskap om missions og systeminnovasjon: Gjennom prosjektet vil vi øke kunnskapen om systeminnovasjon blant sentrale aktører og sikre forankring på tvers av sektorer og nivåer.

Stimulere til innovasjon: Vi bygger videre på eksisterende arbeid i regionen, og prosjektet skal stimulere til nye, innovative arbeidsmetoder, blant annet gjennom å vise til Statsforvalterens skjønnsmidler.

1.3 Organisering og ressurser i prosjektet

Styringsgruppe og prosjektgruppe

Før prosjektstart ble det etablert en styringsgruppe, og etter oppstart ble en prosjektgruppe opprettet for å jobbe tettere med prosjektleder. Denne har blitt utvidet underveis i prosjektet.

Ressurs	Rolle
Annikken Kjær Haraldsen	Prosjekteier og leder av styringsgruppa
Camilla Juul	Prosjektleder
May Beate Haugan, NAV	Styringsgruppe

Bjarne Lervang, Trøndelag Fylkeskommune	Styringsgruppe
Hanne Øksnes, Statsforvalteren	Styringsgruppe
Jan Inge Kaspersen, KS-styret	Styringsgruppe (gikk ut i 2023)
Annikken, KS Trøndelag, adm	Styringsgruppe
Kirsten Viga Skretting, KS PRI	Styringsgruppe
John Tore Vik, Trøndelag Fylkeskommune	Prosjektgruppe
Reidun Korssjøen, Statsforvalteren	Prosjektgruppe
Marie Holtan, NAV Trøndelag	Prosjektgruppe
Anders Näsström, Røde Kors	Prosjektgruppe
Veronica Skjetlein, Studentsamskipnaden	Prosjektgruppe
Hege Levidatter Hansen, Blå Kors	Prosjektgruppe

Styringsgruppa har, med sin tverrfaglige sammensetning, vært en aktiv og viktig del av prosjektets utvikling, og har bidratt med faglig innsikt, veiledning og forankring. De har støttet prosjektet gjennom engasjement og ved å invitere Fellesløftet inn på ledermøter og arenaer for å informere om arbeidet.

Prosjektgruppen har jobbet tett med prosjektleder og vært avgjørende for prosjektet med sin brede kompetanse og lang erfaring fra arbeid med unge og unge voksne.

Tidlig i prosjektet ble det besluttet å bruke en mission-tilnærming med fokus på overgangen fra ungdom til ung voksen. Prosjekteier og styringsgruppe har gitt forståelsen av at dette er en type arbeid som tar tid, fordi vi skal gå opp noen nye stier. Det har vært brukt nye tid på å forankre behovet for å jobbe på nye måter, få innspill fra nøkkelaktører, bygge nettverk og etablere samarbeidspartnere.

2. Hvorfor lykkes vi ikke godt nok? Fem hovedutfordringer

Vi har god innsikt i hvorfor vi ikke lykkes godt nok med å inkludere flere unge i utdanning og arbeidsliv. Gjennom møter og samskapingsøker har vi kartlagt de største systemhindringene, som også støttes av forskning og rapporter. Her er de viktigste utfordringene:

- **Mange ukoordinerte tiltak:** Det finnes mange tiltak for utsatte unge, men de virker ofte ikke sammen. Unge med komplekse behov, kan ha kontakt med flere tjenester som NAV, fastlege og psykiatrisk sykepleier, uten at tjenestene koordineres effektivt. Dette fører til ressursbruk uten tilstrekkelige resultater.
- **Tjenestene er ikke tilpasset behovene:** Mange tjenester treffer ikke de unges reelle behov. Det er et stort behov for én-til-én-oppfølging, som IPS (individuell jobbstøtte) har vist gode resultater med. I evaluering av IPS pekes det på at det vektlegging av tillitsfulle og langvarige relasjoner, er en viktig suksessfaktor.
- **Ungdommene blir ikke satt i sentrum:** Systemene er ikke bygget rundt de unges behov. Vi spør ikke ungdommene nok om hva de faktisk trenger, og dette svekker effektiviteten av tiltakene.
- **Samarbeid på tvers fungerer ikke:** Selv etter 30 år med snakk om tverrfaglig samarbeid, har tjenestene ikke blitt vesentlig bedre koordinert. Silotekning og sektorinndeling hindrer samhandling på tvers av fagfelt og sektorer, og er en stor systembarriere for å lykkes.
- **Vi utnytter ikke samfunnets potensial:** Ungt utenforskap er et felles ansvar. Det krever samarbeid mellom kommuner, frivillighet, næringsliv og ideelle aktører for å skape helhetlige løsninger.

Vi har identifisert utfordringene og har et solid kunnskapsgrunnlag. Nå er det på tide å handle. Fellesløft Trøndelag vil utfordre systembarrierene og prøve ut nye løsninger for å lykkes med tverrfaglig og tverrsektorielt samarbeid. Vi samarbeider tett med KS Partnerskap for radikal innovasjon for å finne nye arbeidsmåter og løsninger som kan møte disse utfordringene.

3. Partnerskap for radikal innovasjon som viktig samarbeidspartner

«Dette er et de aller viktigste forane å sitte i med tanke på de store utfordringene offentlig sektor nå står foran», sier lederen av strategisk råd, Morten Wolden

Partnerskap for radikal innovasjon (PRI) ble etablert av KS i 2018 for å finne nye løsninger på store samfunnsutfordringer som kommuner og sektorer ikke kan løse alene. PRI fokuserer på to hovedområder: ungt utenforskap og konsekvensene av den demografiske utviklingen. Målet er å fremme systeminnovasjon for å håndtere disse komplekse utfordringene.

PRI mobiliserer aktører fra ulike sektorer og nivåer, utvikler innovasjonsprosjekter og bygger porteføljer som tar sikte på radikale løsninger.

Samarbeidet med PRI har vært sentralt for Fellesløft Trøndelag, og har gitt oss verdifull innsikt i hvordan vi kan ha en systemisk tilnærming i arbeidet for å redusere og forebygge ungt utenforskap. Målet med partnerskapet er å teste ut nye tilnærminger både nasjonalt og regionalt.

4. Kunnskapsgrunnlag for Fellesløft- ungt utenforskap

For å styrke kunnskapen om ungt utenforskap fikk KS/PRI NORCE til å gjennomføre en analyse i 2021. **NEET-rapporten** [«Unge som står utenfor arbeid, opplæring og utdanning \(NEET\) En analyse av unge i NEET-kategorien»](#) er et viktig kunnskapsgrunnlag for Fellesløft Trøndelag. Rapporten gir innsikt i:

- Hvem de unge i NEET-kategorien er og hvordan de opplever sin situasjon
- Hvordan systemet påvirker både frakobling og påkobling til samfunnet
- Rotårsakene til utenforskap

Rapporten hjelper oss å forstå utfordringene dypere og peker på nødvendige systemendringer for å forebygge og redusere utenforskap i Norge. I tillegg støtter vi oss på PRIs innsiktsarbeid, som kartlegger hvordan ulike faktorer henger sammen, samt rotårsakene til problemene. Både NEET-rapporten og PRIs innsiktsarbeid har identifisert flere innovasjonsområder som kan adresseres for å bidra til å løse samfunnsutfordringen med ungt utenforskap.

Andre kunnskapsgrunnlag og rapporter vi støtter oss til

Utfordringene er belyst i rapporter og lokale innsatser som beskriver manglende samordning og blindsoner mellom tjenestene:

- ✓ [Program for Folkehelsearbeid i Trøndelag](#),
- ✓ [Utviklingsprogrammet Absolutt](#)
- ✓ [0-24-piloten](#).
- ✓ [Rapport fra «Innbyggernes modell» i Trondheim kommune](#)
- ✓ Fafo rapporten: [«Hele mennesker- delte tjenester- utenforskap blant unge i utsatte boområder»](#)
- ✓ Fafo-rapporten : [«Trøbbel i grenseflatene»](#)
- ✓ [Samfunnsoppdrag. Barn og unge først. Vårt felles-ansvar](#) (Rapport fra operativ gruppe i Forskningsrådet til regjeringen med forslag til nye grep og langsiktige mål for å forhindre utenforskap.)

Innspill fra Nettverket for Fellesløft Trøndelag:

- ✓ [Samskappingsrapport fra digitalt kommunemøte for Fellesløft Trøndelag](#)

5. Fellesløft Trøndelag deltar i en Nasjonal allianse for utvikling av ny kunnskap og nye løsninger

I 2023 etablerte PRI en nasjonal allianse som samler aktører fra kommunal, statlig, ideell, frivillig og privat sektor. Alliansen har vært avgjørende for prosjektets kompetanse på systeminnovasjon og missionstilnærming (målrettet samfunnsoppdrag). **Dansk Design Center** har vært en aktiv bidragsyter i denne alliansen og har gitt oss verdifull innsikt i hvordan vi kan bruke systeminnovasjon i en norsk kontekst. Gjennom samarbeid med PRI og Dansk Design Center har vi fått dypere forståelse for hvordan vi kan anvende nye metoder og verktøy i vårt arbeid i Fellesløft Trøndelag.

Å jobbe med den systemiske utfordringen som ungt utenforskap er krever en utforskende tilnærming, der vi prøver oss frem, skaper rom for eksperimentering, og aksepterer at noen løsninger vil mislykkes. Systemiske utfordringer blir aldri fullstendig "løst", men krever kontinuerlig tilpasning og justering.



Oversikt over noen av deltakerne i den nasjonale alliansen «Fra ungdom til ung voksen»

5.2 Missions og regjeringens målrettet samfunnsoppdrag

Det foregår mye på nasjonalt nivå som gir drahjelp til Fellesløft Trøndelag. Både arbeidet med ungt utenforskap i [Partnerskap for radikal innovasjon \(PRI\)](#) og regjeringens [Målrettet samfunnsoppdrag for inkludering av flere barn og unge i utdanning, arbeid og samfunnsliv](#) understøtter vårt arbeid gjennom å løfte nye tilnærminger i møte utfordringen med ungt utenforskap.

Missions, som har fått navnet «Målretta samfunnsoppdrag» på norsk, er en måte å jobbe på som handler om å løse store og komplekse samfunnsutfordringer som vi ikke klarer å møte på vanlig vis. I Stortingsmeldingen [En innovativ offentlig sektor](#) står det at kjernen er å velge ut en samfunnsutfordring som mange sektorer MÅ samarbeide om å få løst.

Vi kan ikke løse det med våre tradisjonelle handlingsmåter. Det er ikke et enkelt prosjekt, men en portefølje av mange ulike tiltak, prosjekter og aktiviteter som samlet sett kan oppmuntre til flere løsninger som bidrar til at vi når felles mål.

Våren 2024 mottok regjeringen en rapport fra Forskningsrådet som foreslo tre mål for samfunnsoppdraget, samt hvordan arbeidet skal organiseres. Fellesløft Trøndelag er nevnt som en av de regionale innsatsene som bidrar til dette nasjonale arbeidet, noe som understreker vår rolle i den bredere innsatsen for å redusere ungt utenforskap.

6. Hovedaktiviteter i Fellesløft Trøndelag 2022-2024

I perioden mars 2022 til september 2024 har Fellesløft Trøndelag gjennomført en rekke aktiviteter for å styrke innsatsen mot ungt utenforskap. Disse aktivitetene har hatt som mål å få innspill fra nøkkelaktører, bygge nettverk, øke kompetansen om systeminnovasjon og tverrsektorielt samarbeid, og eksperimentere med nye løsninger. Under er en oversikt over de viktigste aktivitetene som har bidratt til prosjektets fremdrift.

Hovedaktiviteter i prosjektet 2022-2024:

- **Interessentkartlegging:** Fylkeskommunen, Statsforvalteren, NAV og kommunene i Trøndelag identifisert som primære interessenter.
- **Møter og nettverksbygging:** Gjennomført sonderings- og samarbeidsmøter for innsikt i behov og forventninger.
- **Prosjektretning og avgrensning:** Valgt retning for prosjektet og definert avgrensninger.
- **Etablering av grupper:** Opprettet prosjektgruppe og arbeidsgruppe
- **Relasjonsbygging:** Etablert samarbeid med kommuner, prosjekter, fylkeskommunen, Statsforvalteren, frivillige organisasjoner, ideelle virksomheter og forskningsmiljøer som NTNU, RKBU og Nordlandsforskning.
- **Kompetanseheving:** Gjennomført workshoper om systeminnovasjon med NAV Trøndelag, Statsforvalteren, Trøndelag fylkeskommune, KS Trøndelag og frivillige organisasjoner, samt deltakelse i den nasjonale alliansen for å øke kompetansen på systeminnovasjon og tverrsektorielt arbeid.
- **Seminarer og konferanser:** Deltatt som foredragsholdere og deltakere på relevante arrangementer.
- **Workshoper med lokale aktører:** Engasjert ordførere, skoler, NAV og frivillige organisasjoner for å presentere prosjektet, få innspill og motivere til deltakelse.
- **Samarbeid med PRI:** Jevnlige møter med Partnerskap for radikal innovasjon.
- **Konferanse:** Arrangert "Vi må endre måten vi endrer Trøndelag på" i desember 2023, med 180 deltakere fra ulike sektorer.

- **Felles prosess:** Samarbeid med fylkeskommunen, Statsforvalteren og NAV for å styrke systemperspektiv og tverrsektoriell samhandling på regionalt og kommunalt nivå.
- **Visjonsarbeid:** Utviklet en felles, motiverende visjon for samarbeid på tvers av aktører og sektorer.
- **Webinarer/filmer:** Produsert fem webinarer/filmer for Fellesløft Trøndelag.
- **Fremtidslaboratorium:** Tester ut nye metoder for medvirkning med ungdom og unge voksne.
- **Nettverk for kommuner:** Etablert nettverk for erfaringsdeling og samskaping rundt utfordringer og løsninger.
- **Kartlegging av utfordringer:** Identifisert systembarrierer og samskapt løsninger sammen med aktører i nettverket.
- **Eksperimentering:** Utviklet konsept for samskaping og eksperimentering i kommuner for å styrke tverrsektorielt arbeid og forebygge utenforskap.

7. Nøkkelaktiviteter: Detaljer og resultater

Selv om alle aktivitetene har vært viktige for fremdriften i prosjektet, er det noen innsatsområder som har vært spesielt sentrale for å nå prosjektets mål. Her følger en nærmere beskrivelse av disse.

7.1 Webinarserien «Det e no det gjeld!»

I løpet av våren 2024 ferdigstilte og lanserte vi en webinarserie som har fått stor oppmerksomhet i regionen. Webinarne ligger tilgjengelig både på ks.no og youtube, og har gitt anledning for prosjektet til å nå ut bredt med kunnskap og inspirasjon. Til sammen har filmene generert rundt 2000 visninger. Det ble utarbeidet refleksjonsspørsmål til hvert webinar, slik at innholdet kunne brukes til å stimulere til å snakke om hvordan innholdet kunne brukes i videre arbeid. Virksomheter, ledergrupper og ulike arbeidsmiljø ble oppfordret til å samles og sette av tid til å se webinarne sammen og diskutere innholdet og spørsmålene.

Vi vet at flere kommuner har samlet ledergrupper for å se webinarne sammen, selv om vi ikke har detaljert oversikt over omfanget. Det er utfordrende å fange all bruk, da mye kommer frem tilfeldig gjennom samtaler. Tilbakemeldingene vi har mottatt er svært positive. Webinarne har fungert som en ressurs for å skape felles forståelse og engasjement rundt sentrale temaer som samarbeid på tvers av

sektorer, relasjonsarbeid, samskaping og medvirkning fra ungdom. Vi ønsker å øke rekkevidden og virkningen av våre webinarer ytterligere, og fortsette å bygge på den interessen vi har sett så langt.

Regionale aktører er med og går i front på første webinar:



7.2 Etablering av nettverk for Fellesløft Trøndelag

Et av hovedmålene i Fellesløft Trøndelag er å stimulere til innovasjon og utviklingsarbeid i kommunene. For å oppnå dette har vi etablert et nettverk for å nå ut bredt.

Formål med nettverket:

1. **Kunnskap og veiledning:** Gi innsikt i arbeidet til Fellesløft Trøndelag, inkludert muligheter for å søke på skjønnsmidler.
2. **Felles læring og erfaringsutveksling:** Tilrettelegge for deling av erfaringer og beste praksis mellom kommunene.
3. **Ny innsikt og inspirasjon gjennom samskaping:** Skape engasjement og innsikt gjennom praktiske samskapingsøkter.
4. **Motivasjon til handling:** Inspirere kommuner til å iverksette tiltak og stimulere til videre arbeid.

Selv om nettverket har skapt verdifulle diskusjoner og innsikter og inspirasjon, er ikke et slikt nettverk alene tilstrekkelig til å stimulere til aktiviteter i kommunene.

Mange deltakere påpekte at selv om de var enige om utfordringene, var det behov for å gå fra samtale til konkrete tiltak. Det er en frustrasjon over å diskutere de samme utfordringene over år uten å komme videre.

Fellesløft Trøndelag har derfor utviklet et konsept for eksperimentering i kommunene, hvor vi kan være tettere på og gi støtte for å hjelpe kommunene i gang. Målet er å gi dem strukturer som gjør det enklere å arbeide målrettet med små, håndterbare eksperimenter, slik at de raskt kan oppleve mestring og framdrift i arbeidet.

7.3 Beskrivelse av konsept: Eksperimentering på tvers av sektorer

Formål og målsetting: Fellesløft Trøndelag bygger på ny forskning og kunnskap om hvordan vi kan jobbe på nye måter for å løse komplekse samfunnsutfordringer som ungt utenforskap. Målet er å bygge broer mellom siloer, støtte pågående innsats i kommunene og skape større effekt av eksisterende tiltak på tvers av sektorer. Det overordnede målet er å legge til rette for bærekraftig tjenesteproduksjon som bedre møter de unges behov.

Tilnærming: Eksperimentering i små skritt Vår tilnærming bygger på korte, håndterbare eksperimenter som er enkle å gjennomføre, og som gir en umiddelbar følelse av mestring og framdrift i arbeidet. Kommunene får identifisere konkrete utfordringer på tvers av sektorer, teste løsninger, og deretter evaluere og justere basert på læring underveis. Dette skrittvis, utforskende arbeidet gjør det mulig å møte komplekse samfunnsutfordringer på en mer effektiv måte.

- **Eksperimentering og læring:** Små eksperimenter tillater kommunene å prøve ut nye tilnærminger i praksis og justere basert på erfaringene. Vi legger vekt på evaluering underveis, slik at lærdom fra hvert eksperiment kan brukes til å justere fremtidige tiltak og eksperimenter.
- **Opplæring og støtte:** Kommunene får opplæring i metodikken og 50 timers støtte for å sikre trygghet og kontinuerlig framdrift. Dette inkluderer start- og slutt møter samt veiledning i gjennomføring av eksperimenter og evaluering.

Teknologi og verktøy for samskaping: Vi har tilpasset et dialogverktøy utviklet av [start-up selskapet VOXT](#) til vårt prosjekt, et verktøy som fasiliterer samskaping og dialog på tvers av sektorer. Dette er et viktig verktøy for å bryte ned siloer og skape felles forståelse av utfordringene. Bruken av ny teknologi er viktig i vår tilnærming, og kan bidra til gi kraft til innovasjon og utvikling i kommunene.

Evaluering og justering: Etter hver sprint evalueres resultatene for å trekke ut læring: Hva fungerte? Hva kan justeres? Hva tar vi med oss videre? Denne kontinuerlige evalueringen gir kommunene en mulighet til å forbedre og tilpasse innsatsene fortløpende, noe som er avgjørende for å skape varig endring.

Nettverk for læring på tvers av kommuner: Vi etablerer også et nettverk på tvers av kommuner for å skape et fellesskap og muligheter for læring på tvers. Dette nettverket gjør at kommunene kan dele erfaringer, suksesser og utfordringer, og på den måten dra nytte av hverandres innsats. Dette samarbeidet styrker både enkeltkommuner og regionen som helhet, ved å utnytte kunnskap og ressurser på tvers.

Nasjonal kontekst: Fellesløft Trøndelag er en del av en nasjonal kontekst og bidrar til det nasjonale samfunnsoppdraget. En viktig del av arbeidet er å kartlegge systemutfordringer og hindringer som dukker opp underveis i arbeidet, utforske dem og dokumentere dem. Disse innsiktene vil bli spilt opp til partnerskap for radikal innovasjon og brukes i utviklingen av nasjonal politikk og regelverk. På denne måten vil erfaringene fra trønderske kommuner bidra til å identifisere behov for endringer på nasjonalt nivå, som igjen kan styrke innsatsen for barn og unge over hele landet.

Mission-tankegang og strategisk utvikling: Inspirert av mission-orientert innovasjon, setter vi felles utfordringer i sentrum og samler nøkkelaktørene rundt disse for å finne løsninger. Denne strukturerte, men fleksible tilnærmingen sikrer en felles forståelse av problemene, som gir bedre samhandling og mulighet til å utnytte ressurser mer effektivt på tvers av sektorer.

Oppsummert: Fellesløft Trøndelag gir kommunene verktøy, teknologi og støtte til å styrke tverrsektorielt samarbeid gjennom små eksperimenter som gir mestring og framdrift. Vi kombinerer innovativ teknologi, evaluering og justering underveis med etablering av et nettverk for læring på tvers av kommuner. Erfaringene fra dette arbeidet spilles opp til det nasjonale nivået og bidrar til utvikling av politikk og regelverk som kan møte komplekse samfunnsutfordringer. Denne skrittvis tilnærmingen sikrer kontinuerlig læring og tilpasning, og gjør at kommunene kan fortsette arbeidet på egen hånd, samtidig som de samarbeider med andre kommuner om å møte utfordringer som ungt utenforskap.

Vedlegg 1: Oppdaterte tall og statistikk for ungt utenforskap i Trøndelag

Vedlegg 2: Webinarserien for Fellesløft Trøndelag: «Det e no det gjeld!»

Vedlegg 3: Samskapingsrapport: Hvordan kan vi lykkes med å bruke ressursene våre bedre sammen i arbeidet med å forebygge ungt utenforskap?

Workshop med ledelse i Frøya kommune: Hvordan kan Fellesløft Trøndelag og Frøya samarbeide?



Veien videre her blir kjempespennende 🙌👏🥰! Fellesløft Trøndelag og jobben med ungt utenforskap i Frøya kommunes ØYA-satsning henger godt sammen i mål og tankesett ❤️

Ingrid Kristiansen, kommuneoverlege Frøya