

Intensjonsavtale mellom RKBU-M, Institutt for psykisk helse, NTNU og KS for å styrke god styring og ledelse i barnevernet

1. Bakgrunn for intensjonsavtalen

Det stilles store krav til ledelse og utvikling av barnevernet i kommunene fremover. Fagfeltet er i endring med en barnereform som fra 2022 (Prop. 73L) et økt faglig og økonomisk ansvar for barnevernet. Forslag til ny barnevernslov (Prop. 133 L) skal bidra til økt vekt på forebygging og tidlig innsats. Kommunens styring og ledelse vises til som en sentral faktor for et godt barnevern. Proposisjonen inneholder forslag som skal styrke kommunens ledelse av det forebyggende arbeidet i kommunen. Det foreslås samtidig å klargjøre kommuneledelsens ansvar for overordnet styring av barnevernstjenesten. Kommuneledelsen skal i større grad kunne ivareta sitt ansvar for at kommunen oppfyller sitt lovpålagte ansvar etter barnevernsloven. Endringene vil samlet sett sette større krav til ledelse fra både politisk og administrativ side i kommunene.

KS er kommunesektorens organisasjon og utviklingspartner. KS er landets største offentlige arbeidsgiverorganisasjon og forhandlingspart i lønnsoppgjørene. Aktivitetene i KS skal støtte opp under rollen som utviklingspartner for kommuner og fylkeskommuner, som interessepolitisk aktør overfor sentrale myndigheter og andre, og som forhandlingspart for arbeidstakerorganisasjonene i kommunesektoren. KS' forsknings- og utviklingsarbeid skal gi kommunesektoren ekspertstøtte i møte med staten, Stortinget, arbeidslivspartene og andre samfunnsaktører. Målet er å gi medlemmene gode verktøy og økt kunnskap.

Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Psykisk helse og barnevern (RKBU Midt-Norge) er et senter under Institutt for psykisk helse og Fakultet for medisin og helsevitenskap ved NTNU. De arbeider med tjenestestøtte (kvalitetsheving til tjenester som jobber med barn og unge på tjenestens initiativ), forskning, undervisning og formidling. Den nasjonale videreutdanningen i barnevernledelse ved NTNU skal styrke lederkompetansen til ledere i barnevernet. Ledertreningen bygger på en helhetlig modell med utgangspunkt i tjenestens utfordringer, utviklingsmål og personlig lederutvikling. Videreutdanningen er på masternivå og er innlemmet i regjeringens kompetanse strategi for det kommunale barnevernet for perioden 2018-2024 Mer kunnskap - bedre barnevern.

For å møte utfordringene som skisseres ønsker partene å bruke samlede ressurser i et samarbeid for å styrke profesjonaliseringen av lederoppgavene i det kommunale barnevernet. Samarbeidet vil bidra til å synliggjøre handlingsrommet og potensialet som ligger i barnevernlederrollen i møte med nye krav, for derigjennom skape bedre tjenester rettet mot utsatte barn og unge i kommunene. KS Hovedstyre fattet den 25.9.21 vedtak om at *KS som interessepolitisk aktør, utviklingspartner for kommunene og arbeidsgiverorganisasjon skal ha særlig oppmerksomhet på; god styring og ledelse i det kommunale barnevernet herunder også utvikling av verktøy som kan understøtte medlemmenes arbeid.*

Fagfeltet barnevernledelse bør videreutvikles med mer grunnleggende forskningskunnskap som ses i sammenheng med tjenestestøttetiltak, undervisning og formidling. Utviklingen av fagfeltet bør forankres i en struktur innenfor RKBU og KS. Det kan videre være aktuelt å trekke inn ressurser fra det nasjonale forskernettverket for barnevernledelse og samarbeidende kommuner.

2. Intensjoner med avtalen

I tråd med FoU strategien er det et behov for å pilotere systematiske samarbeid mellom kommuner og forsknings- og utdanningsinstitusjoner. Det er et mål at samarbeidet og resultatene fra forskning

kan bidra til en styrking av barnevernledelsesfeltet og helt konkret til utarbeidelse av modeller for lederforankret veiledning av ansatte. Samarbeidet vil bidra til at KS som interessepolitisk aktør, utviklingspartner for kommunene og arbeidsgiverorganisasjon bidrar til god styring og ledelse i det kommunale barnevernet og utvikling av verktøy som kan understøtte medlemmenes arbeid. Det vil også kunne understøtte RKBU sin rolle som pådriver innen forskning, utvikling og tjenestestøtte innenfor barnevernledelse og fagfeltet knyttet til utsatte barn og unge.

Intensjoner med samarbeidet:

- Utvikle ny kunnskap om hvordan god styring og ledelse kan styrkes, utøves og skape kvalitet i arbeidet med utsatte barn og unge.
- Samarbeide om utvikling, spredning og deling av verktøy som vil bidra til god styring og ledelse i det kommunale barnevernet
- Utvikle kunnskap som kan tas direkte inn i utdanningen av barnevernledere og evt. profesjonsutdanningene
- Bidra til å utvide forståelsen av hva det betyr å være leder i en politisk styrt organisasjon og hvordan bidra til en god dialog med politisk ledelse i egen kommune

3. Samarbeidsområder

Partene vil samarbeide om å utvikle og profesjonalisere lederoppgavene i barnevernet.

- Felles FOU samarbeid ift. ledelse og utvikling av tjenester av utsatte barn og unge
- KS bidrar inn i utdanningen ift. forholdet mellom politikk og administrasjon og hvordan bidra til en god forståelse og dialog med folkevalgte om kommunens barnevern
- RKBU Midt-Norge bidrar inn for å styrke tjenestestøtte, forskning, undervisning og formidling ift. barnevernledelse og utvikling av barnevernet som fagfelt

4. Andre som berøres og forventninger til medvirkning

Det kan være aktuelt å trekke inn Nasjonalt forskernettverk for barnevernledelse, Norsk barnevernleder organisasjon, samarbeidende kommuner og brukergrupper etter behov.

5. Informasjon

Avtalen skal gjøres kjent gjennom partenes egne kanaler for informasjon.

6. Økonomi

Forankring av avtalen og informasjonsstrategi forventes å skje innenfor de til enhver tid gjeldende budsjetttrammer.

7. Tidsramme og evaluering

Partene er enige om å samarbeide i samsvar med denne avtalens målsetninger og virkemidler frem til 31.12.2024, eller til en av partene ønsker å si den opp med en måneds varsel. Partene kan vurdere eventuelle andre samarbeidsområder i avtaleperioden.

Trondheim 14.10.2021

Oslo/Trondheim ^{14.10.}.....oktober 2021

Nanna S Kayed

RKBU-M/IPH, NTNU

Siri Anne Hest

KS

