

## Sentrale momenter som må hensyntas ved et utvidet tilsyns- og omsorgstilbud i påsken 2020

### Innledning

Omdisponering, merarbeid/overtidsarbeid og endrede arbeidstider for arbeidstakere i kritiske samfunnsfunksjoner kan utløse behov for særskilte og utvidete tilsyns- og omsorgsordninger for barn og unge. Det kan også være slik at de ikke har tilgang på tilsynsordninger som de vanligvis ville hatt på kvelder, i helger eller ferier på grunn av smitteverntiltak.

Dette er bakgrunnen for at det er utarbeidet en felles oppfordring til barnehage- og skoleeiere om å tilrettelegge for tilsyns-/omsorgstilbud i påsken for barna til ansatte med samfunnskritiske funksjoner og for de aller mest sårbare barna.

### Organisering av tilsyns- og omsorgstilbudet

Tilbudet skal oppfylle krav til forsvarlighet, og hensynet til barnas beste er sentralt.

For å ivareta barns behov for trygghet og omsorg bør kommunen i størst mulig grad sikre at barna møter og får omsorg fra en eller flere ansatte de kjenner og er trygge på fra før. Videre bør det vurderes om tilbudet kan organiseres slik at søsken i størst mulig grad får tilbud samme sted.

### Lov- og avtaleverk - rammer for et utvidet omsorgstilbud

Det midlertidige tilsyns-/omsorgstilbudet vil ikke være regulert av barnehage- og opplæringsloven. Det forutsettes imidlertid at det benyttes ansatte som har levert politiattest.

Det kan være ulikt behov og ulike ordninger som etableres i de enkelte kommuner. Noen kan allerede ha etablert et døgntilbud og ønsker å videreføre dette i, og eventuelt også etter, påsken. De alminnelige bestemmelsene i lov- og avtaleverket i kommunal sektor gjelder som rammer for de arbeidstidsordningene som etableres, herunder midlertidig avtale om unntak fra arbeidsmiljøloven. Tilsvarende gjelder betalingsbestemmelsene i HTA kap. 1 §§ 4, 5 og 6.

Det understrekes viktigheten av gode og åpne prosesser rundt disse forholdene lokalt, og at man sammen tilstreber frivillige løsninger som kan ivareta både barnas, arbeidsgivers og arbeidstakers behov.

Vi anbefaler at arbeidsgiver så tidlig som mulig innleder drøftinger med de tillitsvalgte. De involverte ansatte må informeres og det bør foretas individuelle samtaler slik at det blir avdekket eventuelle særskilte behov som arbeidsgiver bør hensynta ved utforming av arbeidstidsordningen, herunder hensynet til forutsigbarhet.

Tilbudet som etableres kan variere avhengig av om det kun er et dagtilbud eller et døgntilbud i påskedagene. De ulike løsninger som etableres må holde seg innenfor lov- og avtaleverket og vil kunne variere ettersom de ansatte også i for- og etterkant av påsken, skal dekke et videre tilbud.

Endringen i arbeidstidens inndeling skal drøftes med de tillitsvalgte, jf. HTA kap. 1 § 4 pkt. 4.5. Arbeidstaker varsles om endringene i arbeidstidsordningen med minimum tre dager. Ved kortere varsel før arbeidet skal utføres, betales som forskjøvet arbeidstid.

Arbeidsgiver må ta særlig hensyn til ansatte med omsorg for barn og som av praktiske årsaker kan trenge særlige tilpasninger

Det kan også oppstå behov for å utarbeide beredskapsordninger for å sikre tilgang på nødvendig personell. I slike tilfeller benyttes HTA kap. 1 § 4.3.2 Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet (hjemmevakt).

#### **Hvem kan benytte seg av tilbudet?**

Kommunen bør, med utgangspunkt i sin kunnskap om den lokale situasjonen og kjennskap til aktuelle barn og unge i målgruppen, vurdere hvilke barn som har behov for omsorgs-/tilsynstilbud. Ansatte i barnehager og skole/SFO er ikke definert som kritiske samfunnsfunksjoner. Ved endrede arbeidstidsordninger for ansatte i barnehage og SFO/skole henstilles det til kommunen å tilby omsorgstilbud også for barn av arbeidstakere som omfattes av endrede arbeidstidsordninger.

Oslo, 1. april 2020

KS Utdanningsforbundet Fagforbundet Delta Fellesorganisasjonen (FO) Skolenes landsforbund  
Skolelederforbundet Norsk Lektorlag