

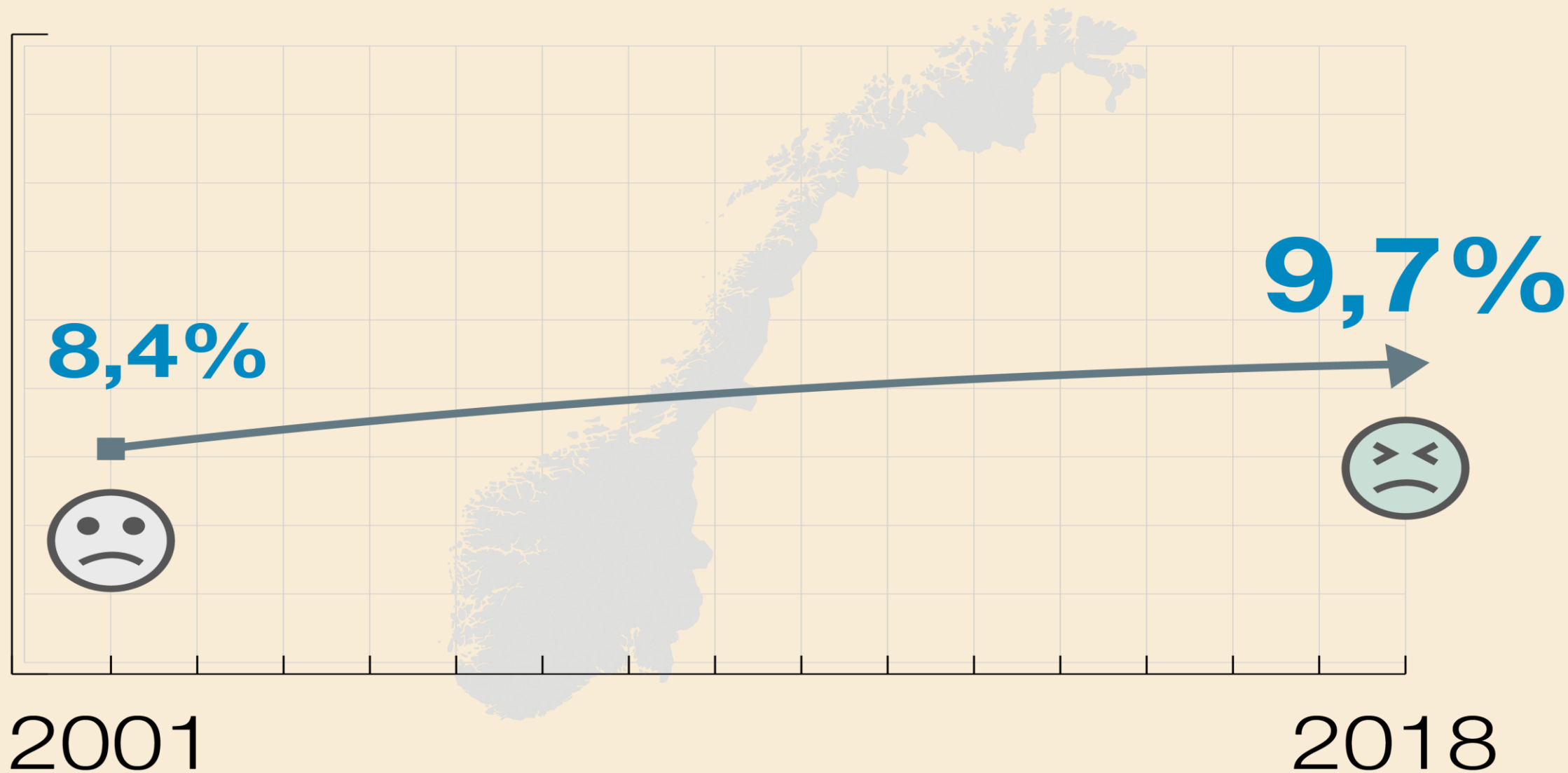


# Ny IA-avtale 2019-2022

Åse Aspås, KS Trøndelag 21.03.2019



# Sykefraværet i kommunal sektor



# Ny IA-avtale – nye muligheter for kommuner og fylkeskommuner

## Mål

- Redusere sykefravær
- Hindre frafall fra arbeidslivet

## Innsatsområder;

- Forebyggende arbeidsmiljø
- Innsats mot lange og/eller hyppige gjentakende sykefravær

Bransjeinnretning og økt vekt på kompetanse



## KS ønsket en avtale som:



- unngår motstridende mål
- gir mulighet for ulik innretning for ulike sektorer og bransjer – og reell mulighet til å nå målene
- gir mulighet til å prøve ut kompetansevirkemidler som gir ansatte som av helsemessige årsaker ikke kan fortsette i egen jobb muligheten til å fortsette arbeidslivet
- gir merverdi til arbeidsmiljøarbeidet
- gir medlemmene adgang til relevante virkemidler som bidrar til å forebygge sykefravær og frafall

# Ny IA-avtale 2019-2022

- en avtale for hele arbeidslivet



## To nasjonale mål

- Sykefraværet ned 10%
- Redusert frafall

## To hovedinnsatser

- Forebyggende arbeidsmiljø
- Lange og/eller hyppige fravær

## Satsing på kompetanse

- Forebygge frafall (jobbmobilitet)
- Bransje - yrke - arbeidsplass



## En IA-avtale med mye nytt



### Nye tiltak/virkemidler:

- Arbeidsmiljøportal
- Spissing av innsatsen – bransjeprogram:
  - **Barnehage- Helse og Omsorg** – (sykehus, Petroleum, Kjøtt og fjørfe)
- Kompetanse
- HelseIArbeid
- Eksperttilskudd – men ikke Forebyggings- og tilretteleggingstilskudd



## Noe består som før:

- Arbeidslivssentrene
- Egenmeldingsordningen
- Reglene for oppfølging av sykemeldte. Men: mål om å komme tidligere inn med avklaring av de lange og/eller hyppig gjentakende sykefraværene
- Sykelønnsordningen

Mange avklaringer og arbeid gjenstår: bransjeprogram, kompetansesatsing, arbeidsmiljøportal osv.

# IA-avtalens to innsatsområder

## Håndtere lange og/eller hyppige fravær

- Gode rutiner
- Tett oppfølging
- Registrere mønstre
- Kunne snakke om fravær
- Snakke med leder før man går til lege



## Skape et forebyggende arbeidsmiljø

- God organisering
- Rolleklarhet
- Mestringsfølelse/tro
- Gjøre hverandre gode
- Kompetanse – trivsel – kvalitet