

Strategiske mål og handlingsplaner 2020



Visjon: Globale utfordringer – regionale løsninger

En raskt økende befolkning skaper store globale utfordringer knyttet til faktorer som klima, energi, mat og helse, samtidig som demokratiske verdier settes på prøve. Gode regionale løsninger er grunnlaget for å møte de globale utfordringene. Dette krever regionalt, nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid på tvers av fag. Gjennom forskning og forskningsbasert utdanning og gjennom formidling av ny kunnskap skal Nord universitet bidra med kunnskap som en forutsetning for bærekraft og sosial og menneskelig utvikling.

Nord universitet – mot 2020

Nord universitet skal kontinuerlig bidra til å løse globale og regionale utfordringer gjennom sterke fagmiljøer med en tverrfaglig tilnærming til forskning og undervisning.

Nord universitet skal fram mot 2020 prioritere følgende:

- Styrke det systematiske arbeidet med kvalitet i utdanningene og utvikle studieporteføljen tilpasset faglige strategier
- Bygge opp kompetanse på bestemte fagområder og doktorgrader for å styrke andelen av ansatte med første- og toppkompetanse, med særlig vekt på profesjonsfeltet
- Utvikle lærerutdanningen på bakgrunn av nasjonale krav og nasjonale og regionale utfordringer
- Utvikle en plan for campusstruktur tilpasset strategiske mål for forskning og undervisning

Den faglige profilen skal tydeliggjøres, og profilområdene Blå og grønn vekst, Velferd, helse og oppvekst og Innovasjon og entreprenørskap skal videreutvikles.

Fakultet for sykepleie og helsevitenskap mot 2020

Vårt hovedmål er å videreutvikle forskning og utdanning for å bli en premissgivende bidragsyter til å løse framtidige helseutfordringer gjennom interdisiplinært, regionalt, nasjonalt og internasjonalt samarbeid.

3

Fakultet for sykepleie og helsevitenskap skal prioritere vitenskapelig kvalitet og systematisk kvalitetsutvikling. Arbeids- og studiemiljøet skal preges av samarbeid og medvirkning. Ansatte og studenter skal unne hverandre og anerkjenne hverandres suksess. Handlingsplanen skal revideres årlig, og Nord universitets styringsparametere skal være mål for resultat-kvalitet. Tiltakene i handlingsplanen står i prioritert rekkefølge. Ved revisjon i 2018 er det gjort en spisset prioritering av overordnede tiltak for forskning, utdanning, samfunn og næringsliv, og organisasjon og ledelse. Revisjonen er foretatt av fakultetets ledergruppe. En mer detaljert plan for gjennomføring av handlingsplan skal diskuteres i ledergruppen i februar 2019.

FSH HOVEDSATSINGER FRAM TIL 2020 ER

1. Intern kompetanseheving og strategisk rekruttering av toppkompetente forskere
2. Kultur for forskning
3. Kvalitetssikring av studieprogram og forskningsbasert utdanning
4. Ett fakultet og ett universitet – Vi bygger felles identitet og kultur i FSH og i Nord universitet

Profil

Fakultet for sykepleie og helsevitenskap er et tverrprofesjonelt fakultet med bachelor- og masterutdanning i helsevitenskapelige profesjonsfag og et delt ph.d.-program i studier av profesjonspraksis med Fakultet for Lærerutdanning-, kunst og kulturfag. Den faglige profilen gjør det mulig med tverrprofesjonelt forsknings- og utdanningssamarbeid. Fakultetets

hovedsatsinger ligger i hovedsak under profilområdene *helse, velferd og oppvekst og innovasjon og entreprenørskap*. Fakultetet er vert for to kompetansesentre – Nasjonalt senter for kultur, helse og omsorg og Regionalt senter for omsorgsforskning – og deltar i tre nasjonale forskerskoler: PROFRES, MUNI-HEALTH-CARE og Farmasi. Fakultetet har noen godt etablerte nasjonale og internasjonale forskningsmiljøer, og flere forskningsgrupper under etablering. Fakultetet har godt etablerte regionale nettverk for samarbeid om studentpraksis og er en viktig leverandør av helsekompetanse i våre distrikter, regioner og i nordområdene.

FRAM MOT 2020 VIL FAKULTETET VIDEREFØRE PRIORITERTE SATSING PÅ FORSKNINGSOMRÅDENE

- Praksisnær forskning, med vekt på kommune- og spesialisthelsetjenesten
- Legemidler og legemiddelhåndtering
- Folkehelse og befolkningsundersøkelser

Om fakultetet

Fakultetet er nytt og er i 2019 fortsatt under etablering, samtidig som det opprettholder normal drift. Dette er et krevende arbeid. Fakultetet har ca. 2200 studenter fra bachelor- til ph.d.-nivå. Fakultetets studieprogram rekrutterer jevnt over godt regionalt, men med varierende inntakskvalitet og frafallsproblematikk. Fakultetet har ca. 180 årsverk, hvorav 157 er vitenskapelig ansatte (UFF) og 14 er stipendiater. Fakultetet har 14 administrativt og teknisk ansatte og i underkant av 4 stillinger som arbeider med studentpraksis. Fakultetsledelsen er lagt til studiested Bodø, og de vitenskapelig ansatte arbeider i 2018 ved studiestedene Bodø, Mo i Rana, Levanger, Namsos, Sandnessjøen og Vesterålen. Fakultetet er organisert i tre faggrupper: sykepleie, farmasi og vernepleie og psykisk helsearbeid. Faggruppen for sykepleie har studenter ved samtlige studiesteder. Fakultetets ledergruppe består av dekan, prodekaner, fakultetsdirektør, kontorsjef og faggruppeledere.



Ambisjoner fram mot 2020

Vi skal drive målrettet vitenskapelig kompetanseheving og strategisk rekruttering av toppkompetente forskere med særlig vekt på fakultetets satsingsområder. Strategisk bruk av *insentiver* skal bidra til kompetanseheving, økt forskningsproduksjon og publiseringskvalitet. Ph.d.-program i studier i profesjonspraksis skal kvalitetssikres og videreutvikles, og bredden i behovet for forskerutdanning ved fakultetet skal sikres.

5

Studentene skal være i fokus, og vi skal etablere systematisk *studentmedvirkning*. Økt forskningsproduksjon skal gi dokumentert *forskningsbasert undervisning* på alle nivå. Studieprogram skal styrkes gjennom *systematisk kvalitetsarbeid*. Kvalitet i *praksis og simulering* i utdanningene vil bli prioritert sammen med teknologi, digitalisering og andre studentaktive læringsformer.

Vi skal fortsette arbeidet med å ferdigstille etableringen av et nytt fakultet og arbeide systematisk med *kultur for kvalitet* og systematisk HMS-arbeid. Fakultet for sykepleie og helsevitenskap skal være en attraktiv regional *samarbeidspartner*. Vi skal tilrettelegge for å etablere gode nasjonale og internasjonale forskningsnettverk. Fakultetet har i 2018 utlyst og tilsatt ansatte innen HR, HMS, kommunikasjon og internasjonalisering. Dette er viktige tiltak for å oppnå målsettinger innen organisasjon og ledelse. I 2019 vil videreutvikling av forskningsinfrastruktur stå i fokus.

Særlige utfordringer

Fakultet for sykepleie og helsevitenskap er et nyetablert fakultet. Etablerings- og endringsfasen er ventet å vare utover denne strategiperioden. Den administrative størrelsen og kompetansen er ikke tilpasset dagens behov for å drive aktiv utvikling av fakultetet. Oppgaver knyttet til nyetablering, utvikling, studiestedsstruktur, revisjoner- og akkreditering, og store framtidige endringer i helseprofesjonsutdanningene de neste to-tre årene blir utfordrende. Dette krever at noen områder blir prioritert i strategien fram mot 2020,

og at man allerede nå starter planlegging utover strategiperioden.

Fakultetet har, som andre helseprofesjonsfaglige fakultet, lavere første- og toppstillingsandel enn det som kreves av et universitetsfakultet. Som et «ungt» forskningsfakultet har vi normal forskningsproduksjon basert på antallet ansatte med forskningskompetanse, mens antallet ansatte uten forskningskompetanse totalt sett begrenser forskningsproduksjonen. Vi skal satse systematisk på forskningsprosjektledelse og strategisk rekruttering av toppkompetente forskere for å heve den vitenskapelige kompetansen i strategiperioden. Erfaring fra UiT tilsier at det vil ta fem-åtte år å omdanne en helsefaglig høyskolekultur med utdanning som hovedvirke til et helsefaglig universitetsfakultet med likeverdig forsknings- og utdanningsvirksomhet. Det krever systematisk tilrettelegging og endring over tid på alle nivå i fakultetet.

Fakultetet skal i strategiperioden implementere store endringer samtidig som vi skal opprettholde normal drift. Karakterkrav for bachelor i sykepleie kan gi utfordringer med rekruttering fra 2019 og må tas tak i. Studentenes startkompetanse ser ut til å henge tett sammen med resultatene på nasjonal deleksamen i anatomi, fysiologi og biokjemi. Nye felles rammeplaner for helse- og sosialutdanningene skal implementeres fra høsten 2020 og vil kreve store ressurser i hele strategiperioden. Samtidig skal vi samordne studieprogrammer på tvers av fagmiljøer og geografi. Dette forutsetter et strategisk handlingsrom for å prioritere stillinger og prosjekter.

Forskning

I 2016 og 2017 publiserte fakultetets forskere henholdsvis 46 og 64 publikasjonspoeng, som utgjør 0,62 og 0,79 publikasjonspoeng per vitenskapelig ansatte med forskningskompetanse (0,34 poeng per total UFF og 14 % av total produksjon ved Nord universitet). Målet for 2018 var 60 publikasjonspoeng, mens målrt for 2019 er 75 publikasjonspoeng. Nye arbeidstidsprinsipper fra og med høsten 2017 sikrer alle forsker-kompetente ansatte i hovedstilling gode rammebetingelser for forskning.

I 2017 var 74 av 157 faglig ansatte forsker-kompetente og hadde forskningstid i stillingen sin. Antall ansatte med forskningskompetanse er økende, og det pågår et kontinuerlig arbeid for å øke andelen forskningskompetente. Ansattes forskningsplikt omfatter å delta på minimum én søknad om ekstern forskningsfinansiering hvert år og å publisere minimum 1,0 publikasjonspoeng årlig. Primært skal det søkes ph.d.-, postdoktor- og forskningsstipend fra stiftelser, helseforetak og Norges forskningsråd.

I 2017 og 2018 har det vært liten søknadsaktivitet ved fakultetet, men gledelig med tilslag på et EU prosjekt. Det skal være en målsetting å delta i EU-prosjekter, og i 2018 leder fakultetet en arbeidspakke i et samarbeidende EU-prosjekt. Det er et lederansvar å tilrettelegge for gode rammebetingelser for vitenskapelig ansattes forskningsproduksjon. Basert på antallet ansatte med forskningsplikt, kompetanseheving og rekruttering og målsetting om 1,0 publikasjonspoeng årlig er prognosen for publisering i 2019 og 2020 henholdsvis 75 og 90 publikasjonspoeng totalt. Med et snitt på 5 forskere fra FSH på hver søknad om forskningsfinansiering bør det søkes midler til minst 20 større forskningsprosjekter årlig. Prognosen for 2019 er 15 søknader. Det forventes en økning i antallet søknader mot neste strategiperiode som følge av insentivbruk, kompetanseheving og antallet ansatte med første- eller toppkompetanse.

FOR 2018-2020 FORESLÅR FAKULTETET FØLGENDE VIRKSOMHETSMÅL OG TILTAK

Gjennom kompetanseheving og bruk av insentiver skal FSH utvikle stabile forskningsmiljøer. Vi skal ha en kompetanseandel på henholdsvis 55 og 11,5 prosent på første- og toppnivå i 2020.

TILTAK:

1. Bidra aktivt til revisjon og utvikling av ph.d. - i studier av profesjonspraksis
2. Sikre relevant forskningsutdanning som ivaretar hele fakultetets forskningsstrategi og bredde
3. Rekruttere toppkompetente forskere innen strategiske fagområder og beholde forskertalenter

4. Styrke tverrfakultært, regionalt, nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid

Fakultetet har i strategiperioden ikke kapasitet til en større systematisk satsing på innovasjon og kommersialisering. Fakultetet vil likevel støtte enkeltprosjekter og forskningsmiljøer med innovasjonsprosjekter av god kvalitet.

Utdanning

I 2016 og 2017 produserte FSH 1475 og 1563 60-studiepoengenheter. Prognosen for 2018, 2019 og 2020 er henholdsvis 1616, 1660 og 1700 60-studiepoengenheter. Kandidatproduksjon i 2017 var 448 kandidater, mens prognosen for 2018, 2019 og 2020 er hhv 415, 470 og 470. Nedgangen i 2018 skyldes endring i samlingsbasert utdanning vår/høst 2015, og alternerende opptak på master i spesialiserte sykepleie. Det skal særskilt satses på å uteksaminere økt andel kandidater på bachelor sykepleie. 3 kandidater fra fakultetet har disputert i ph.d. i studier av profesjonspraksis i 2017, og prognosen for 2018 var 4 kandidater. 2 av disse har disputert i 2018, 1 har fått godkjent sin avhandling og skal disputere i 2019, mens 1 kandidat er underkjent. Normert prognose for 2019 er 5 disputaser i ph.d. - i studier av profesjonspraksis. Fakultet har hatt 20 kandidater (4 %) med internasjonal studentutveksling (>90 dager) i 2017-2018. Måltallet for 2019 er en økning til 30 studenter tilsvarende 6 %. Fakultetet har særlige utfordringer med gjennomstrømming i nett- og samlingsbasert sykepleie og masterutdanninger, i tillegg til at noen studier har utfordringer med studentenes startkompetanse.

FOR 2018-2020 FORESLÅR FAKULTETET FØLGENDE VIRKSOMHETSMÅL OG TILTAK

Vi skal utdanne studenter som kan løse framtidens helseutfordringer.

TILTAK:

1. Re-akkreditering av studieprogram
2. Utdanningskvalitet i praksisstudier
3. Studentaktiv læring, inkludert teknologi og digitale læringsformer

Studentutveksling krever særlig oppmerksomhet, men er utfordrende av flere årsaker. Lite fleksible rammeplaner gjør utveksling utover praksis komplisert. Land utenfor Skandinavia har andre utdanningsløp og krav til helseutdanninger. Spredning av resistente bakterier medfører et særlig behov for risikovurdering ved internasjonal utveksling. Fakultetets internasjonaliseringsprosjekt vil søke å løse mange av disse utfordringene.

Samfunns- og næringsliv

7

Fakultetet samarbeider tett med spesialisthelsetjenesten, kommunehelsetjenesten og private virksomheter om utdanning av kandidater og spesialister innen våre helsefag. Som nyetablert fakultet er det nødvendig å fornye og videreutvikle eksisterende samarbeidsavtaler og å inngå nye. Utdanningsnettverket bør også utvikles til robuste forskningsnettverk. Samarbeidspartnere i praksisfeltet vil være viktige dialogpartnere for studiekvalitet og videreutvikling av fakultetets studieportefølje. På grunn av nye tilsetninger vil fakultetet i 2019 ha mulighet til å øke sin fokus på eksternt samhandling.

FOR 2018-2020 FORESLÅR FAKULTETET FØLGENDE VIRKSOMHETSMÅL OG TILTAK

Vi skal gjennom samspill med samfunns- og næringsliv tilby relevante profesjonsutdanninger med god kvalitet og være en pådriver for helsefaglig forskning i vår region.

TILTAK:

1. Samordne og revidere samarbeidsavtaler innen utdanning og forskning
2. Etablere og utnytte formelle arenaer for samarbeid, kommunikasjon og samhandling med praksisfeltet
3. Strategisk satsing på relevante kombinerte stillinger

FSH vil i perioden satse på kvalitetssikring av eksisterende gradsgivende studieportefølje, kompetanseheving og forskning.

Organisasjon og ledelse

Fakultetet arbeider systematisk med etableringen av nytt fakultet. En systematisk kompetanseplan er utarbeidet i 2018 og vil danne grunnlag for en langsiktig strategisk stillingsplan og plan for både faglig og administrativ kompetanseheving. Flere fagmiljøer står overfor et stort generasjonsskifte de kommende årene. Effekten av begrenset administrativ støtte til fagmiljøene ved fakultetet har blitt mer synlig i 2017 og 2018, og må sies å ha påvirket fakultetets utviklingsmuligheter innen arbeidsmiljø, rekruttering, undervisning og forskning.

FOR 2018-2020 FORESLÅR FAKULTETET FØLGENDE VIRKSOMHETSMÅL OG TILTAK

FSH skal etablere en kultur for kvalitet og samarbeid innen forskning, utdanning, formidling og administrasjon.

TILTAK:

1. Rekruttere og beholde kritisk kompetanse
2. Kompetanseutvikling
3. Pedagogikk og formidlingskompetanse



