

Fremme høy yrkesdeltakelse

Gi fylkeskommunene økonomisk og organisatorisk handlingsrom for å gi voksne opplæring i tråd med lokalt arbeidsmarkeds behov

For å lykkes med å gi voksne en ny og fleksibel opplæring må det tas hensyn til de voksnes livssituasjon, både i tidsbruk, organisering og innhold. Det er behov for mer skreddersøm og tilpassede løp enn i den vanlige ungdomsopplæringen, noe som krever mer ressurser.

- At opplæringen for voksne skal være fleksibel, hensiktsmessig og med tilpassede opplæringsløp (modulstrukturert).
- Legge til rette for samarbeid mellom fylkeskommunene og NAV for bedre oppfølging av de som ikke har fullført og bestått videregående opplæring, eller som trenger mulighet for re-kvalifisering.
- Øke satsningen på fagskoler – med minst 1000 heltidsplasser i året.

Styrke koblingen mellom velferdstiltak (NAV) og kompetansetiltak

Virkemiddelapparatet i NAV innrettes slik at det stimulerer til kvalifisering til arbeid og forebygger frafall fra arbeidslivet gjennom kompetansetiltak. I en tid med stor omstilling i arbeidslivet er riktig kompetanse avgjørende for å kunne få arbeid og stå i arbeid.

- At arbeid med inkludering tar utgangspunkt i arbeidsgivers arbeidskraftsbehov og at aktørene i hjelpeapparatet spiller på lag for å oppnå høy yrkesdeltakelse.
- Styrke samhandlingen mellom stat og kommune i NAV-partnerskapet gjennom et mer likeverdig partnerskap.
- Ta initiativ til forsøk med økt kommunalt ansvar på arbeidsmarkedsområdet, med mål om mer nyskaping. Det ligger et potensiale for å få flere inn i arbeid gjennom i større grad å se de kommunale velferdstjenestene i sammenheng med den statlige innsatsen på arbeidsmarkedsområdet.

Sikre ordninger som øker inkluderingsvilje og – evne hos arbeidsgivere

For å øke inkluderingen i arbeidslivet må arbeidsgiverne få faglig og økonomisk trygghet i inkluderingsarbeidet. Virkemidlene må ta utgangspunkt i arbeidsgivers kompetansebehov. Tett samarbeid mellom NAV og arbeidslivet er viktig i denne sammenheng. Lønnstilskuddsordninger må styrkes for å redusere arbeidsgivers risiko ved å inkludere flere med nedsatt arbeidsevne.

- Sikre at hensynet til kvalitet på tjenestene og kompetanse er det bærende prinsippet for ansettelse i kommunal sektor. Inkluderingsarbeidet i kommunal sektor må balanseres mot sektorens utfordringer knyttet til økte kompetansekrav, høyt sykefravær og høy andel deltidsansatte.
- Styrke økonomiske støtteordninger som lønnstilskudd og mentortilskudd. God oppfølging fra NAV til arbeidsgivere og kandidater er avgjørende for å lykkes. Prosjektet "Vi inkluderer" utforsker nettopp dette og bør videreføres.
- Minske den økonomiske risikoen ved at arbeidsplassen tar inn og kvalifisere ungdommer som står utenfor arbeid og utdanning og som ennå ikke er i NAV (forebyggende innsats). Dette kan for eksempel skje ved å dekke arbeidsgivers kostnad ved læreplass - og gi rom for at læreperioden strekker seg over lenger tid.

- Gjennomføre et avgrenset forsøk med arbeidsorientert uføretrygd.

Styrke arbeid med økt heltid, redusert sykefravær og frafall i arbeidslivet i tett dialog med nasjonale parter

Kommunal sektor har høyt sykefravær og mange i deltidsstillinger. Vi ønsker lavere sykefravær og høy heltidsandel. Dette er viktig ikke bare for den enkelte, men det gir også høyere tilstedeværelse som gir økt trygghet og bedre kvalitet i tjenestene.

- Et regelverk som bygger opp under at arbeidsgiver og arbeidstaker kan finne gode løsninger for mer heltid.
- Anerkjenner at heltid gir grunnlag for kvalitet og bærekraftige velferdstjenester.
- Legge til rette for godt nasjonalt trepartssamarbeid om utfordringer knyttet til høyt sykefravær og frafall fra arbeidslivet slik at flere kan jobbe mer og lenger.