

# Søknad

## Etikkprisen 2024

Søknadsfrist:  
16. oktober

100 000 kr  
og diplom

### Formålet med Etikkprisen

Etikkprisen 2024 skal bidra til å heve den etiske kompetansen i de kommunale helse- og omsorgstjenestene slik at brukernes opplevelse av at helse- og omsorgstjenestene ivaretar deres verdighet og integritet styrkes.

Den skal stimulere kommunene til ytterligere satsing på systematisk og praksisnær etisk kompetanseheving. Etikkprisen består av 100 000 kr og et diplom. Pengene skal brukes til å videreføre og utvikle tiltaket(ene). Vinneren inviteres tilbake til neste års prisutdeling til inspirasjon og erfaringsdeling for årets nominerte kommuner og øvrige deltagere på høytideligheten.

### ***Etikkprisen skal gå til en kommune som gjennom sitt systematiske etikkarbeid bidrar til:***

- Å styrke brukernes autonomi og integritet
- Å styrke den etiske kompetanse hos ledere og medarbeidere
- Å styrke praksis og bedre den faglige kvaliteten på tjenestene



Samarbeid om etisk  
kompetanseheving

# Søknadsskjema Etikkprisen 2024

Søkere til Etikkprisen 2024 skriver og sender selv sin søknad om deltagelse i konkurransen. Det er selve skjemaet som vurderes av fagjuryen og de tar i liten grad vedlegg utover det med i sin vurdering. Det er derfor viktig at skjemaet er godt fylt ut med både intensjonene bak arbeidet og gode eksempler. Ta gjerne kontakt om dere ønsker hjelp og tips til utfyllingen!

## Hvem er søker?

Kommune/tjeneste/bydel

## Kontaktperson for søknaden

Navn:

Tittel:

E-post:

Telefon:

Sendes til:  
chs@ks.no

Søknadsfrist:  
16. oktober

## Beskrivelse av det systematiske etikkarbeidet

Hvem tok initiativ til etikkarbeidet/hvordan startet det?

Hva er målet med etikkarbeidet?

Hvilke tiltak er iverksatt? Beskriv konkret hvordan tiltakene er gjennomført.

*(Hva slags samlinger, metoder og verktøy har/bruker dere? Hvor ofte?)*

Hvilke tjenester er involverte, og hvilket omfang har arbeidet?

På hvilken måte evalueres og dokumenteres etikkarbeidet?

**Hva har etikkarbeidet ført til?**

Gi gjerne eksempler

- for håndtering av etiske problemer i arbeidshverdagen
- for etisk kompetanse hos medarbeidere og ledere
- for møtet mellom ansatt og bruker/pårørende
- for brukernes opplevelse av verdighet og integritet
- for arbeidsmiljø
- for utvikling av tjenesten

**Hvordan er brukerne involvert i etikkarbeidet?** *Gi eksempler*

**Hva er spesielt med deres etikkarbeid?**

Hva er dere særlig stolte av og hva kan andre kommuner lære av?

**På hvilke måter er etikkarbeidet nyskapende?** *Gi konkrete eksempler*

**Ble etikkarbeidet annerledes under koronapandemien?** *Gi konkrete eksempler*

**På hvilken måte er etikkarbeidet forankret i kommunen?**

*Gi eksempler, inkl. om det er forankret i relevant planverk, politisk, og på ulike leder- og medarbeidernivåer*

**Hvordan planlegger dere å videreutvikle etikkarbeidet?**