

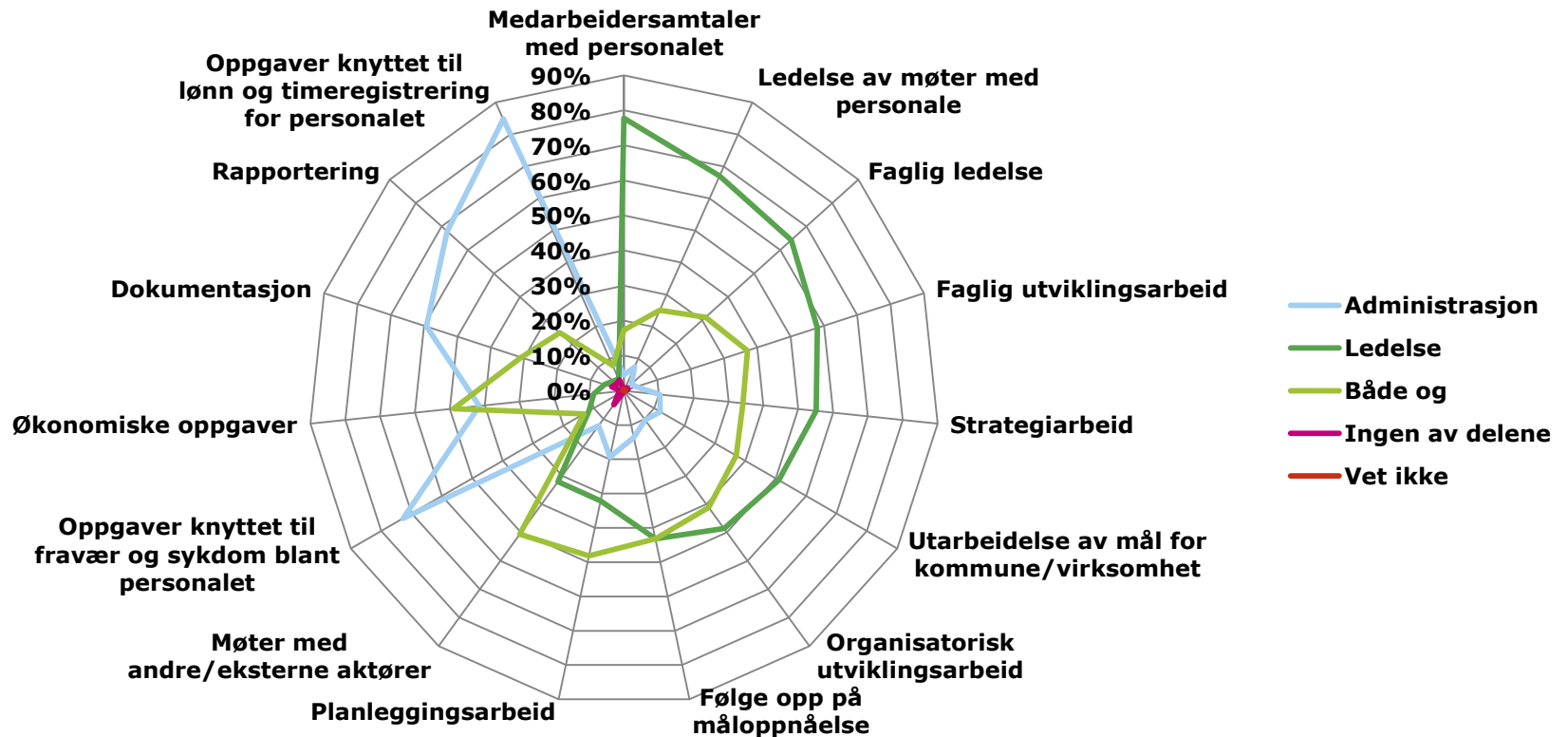


ER ADMINISTRASJON SLØSING ELLER EN FORUTSETNING FOR GOD LEDELSE?

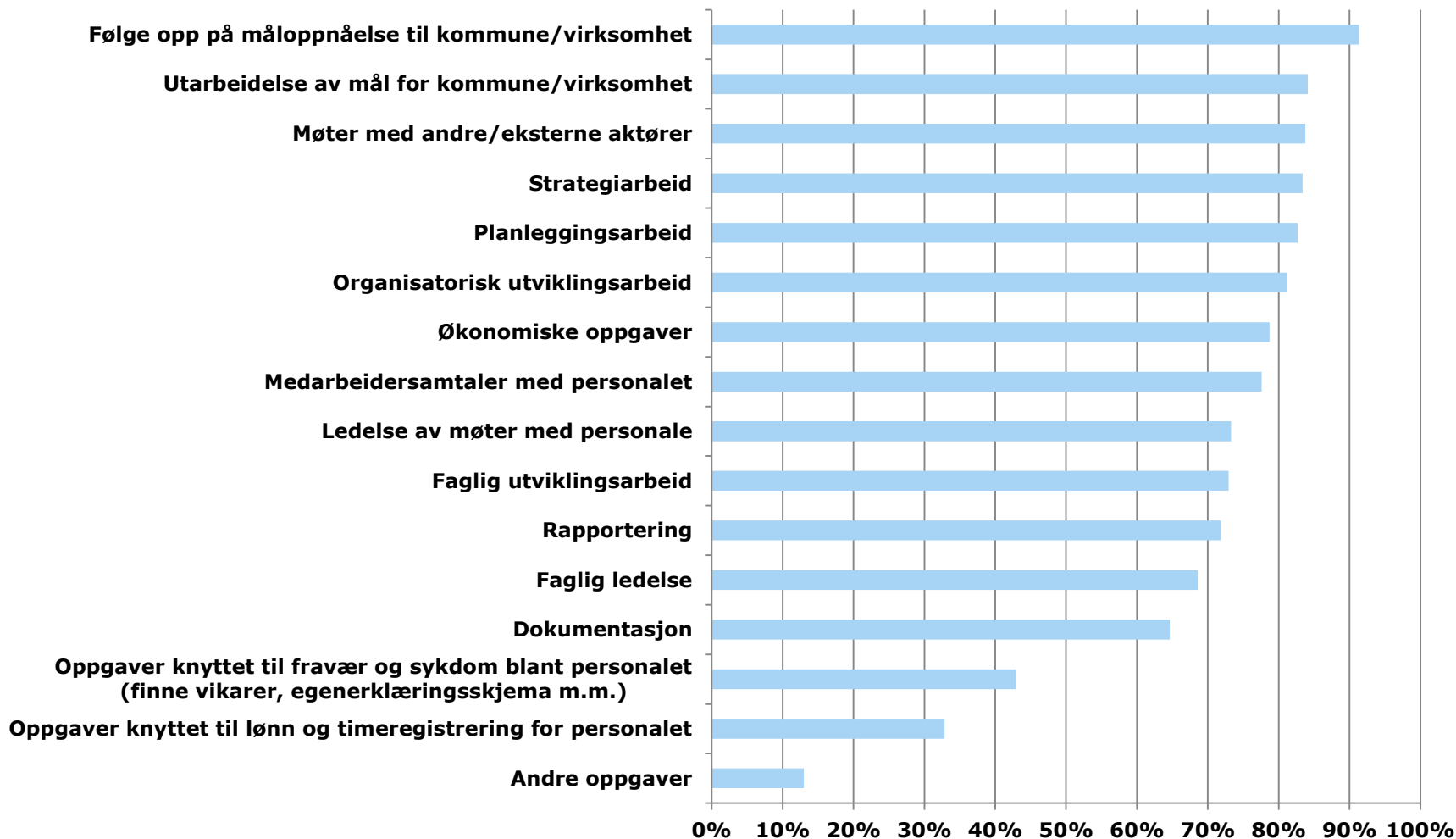
KORT OM FOU-PROSJEKTET

- En undersøkelse av administrasjon og ledelse sett fra kommunale ledesers perspektiv
 - Hvordan forstås og praktiseres administrasjon og ledelse?
 - Hvordan vurderes verdien av administrative og andre ledelsesoppgaver?
 - Hva er sentrale utfordringer og eventuelle løsninger for utøvelse av administrasjon og ledelse i kommunene?
- Dette er undersøkt ved hjelp av en kombinasjon av spørreundersøkelse og kvalitative intervjuer
 - 245 kommunale ledere har besvart spørreundersøkelsen
 - 24 kommunale ledere har blitt intervjuet

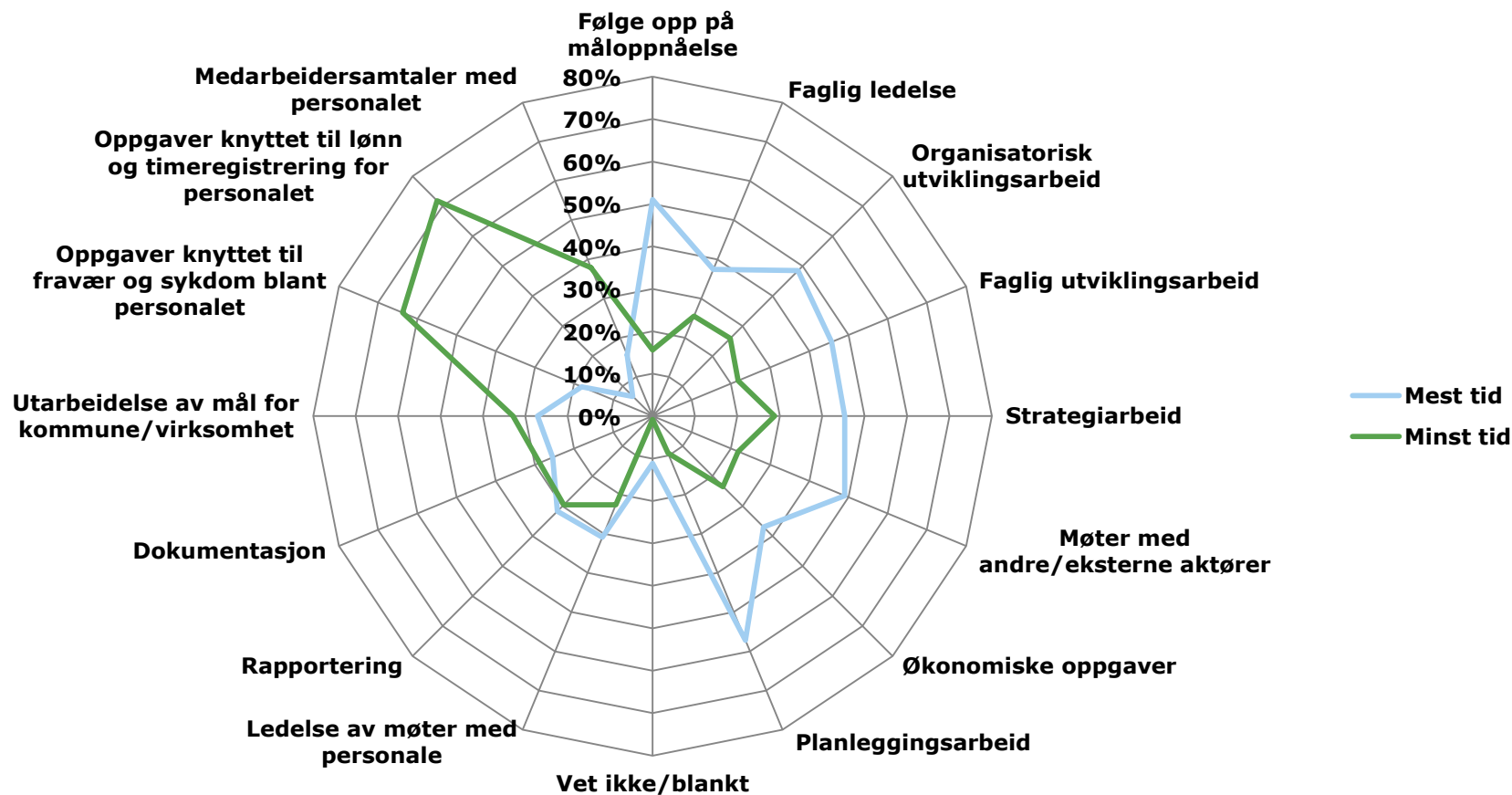
KOMMUNALE LEDERES FORSTÅELSE AV ADMINISTRASJON OG LEDELSE



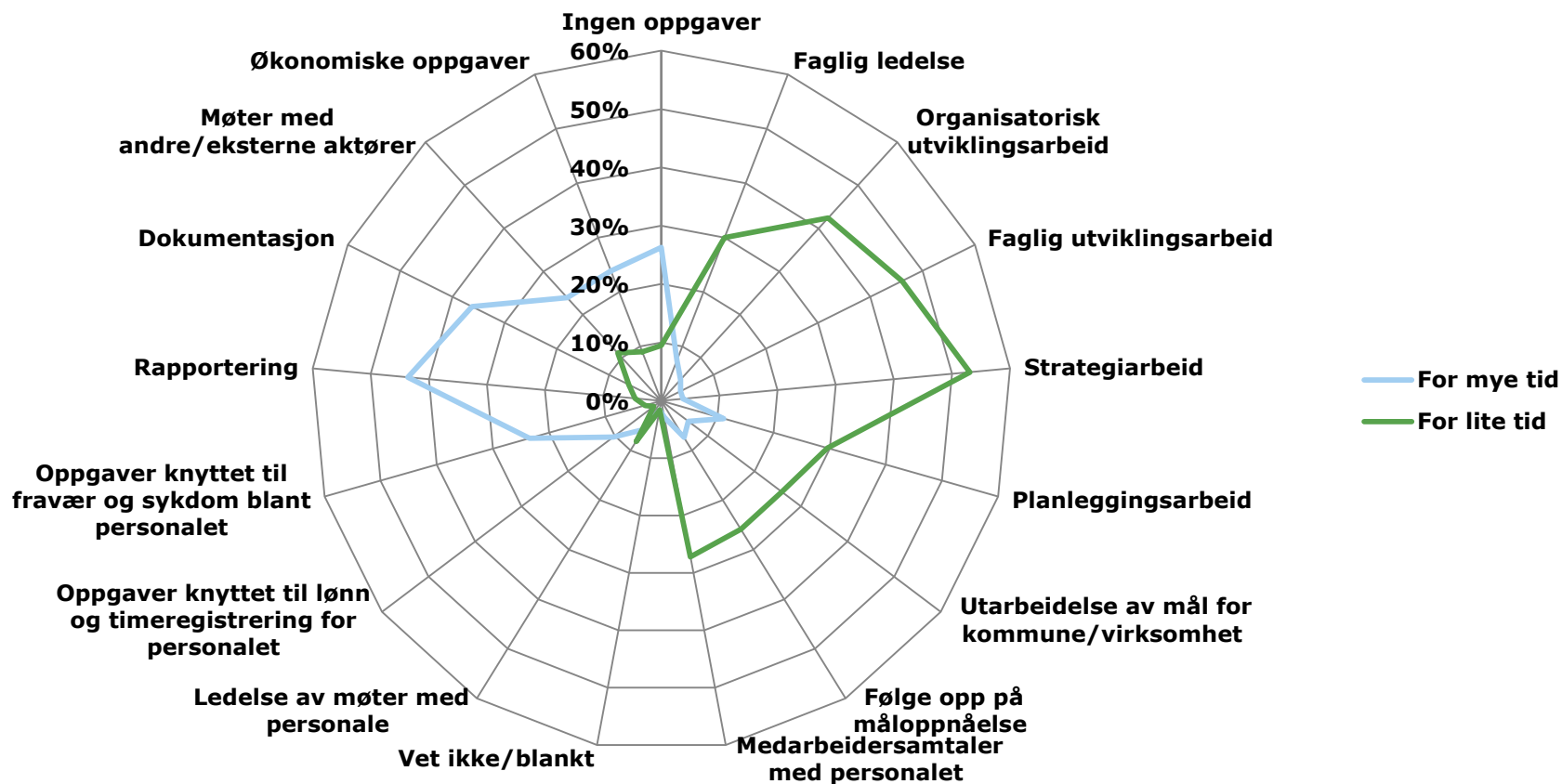
OPPGAVENE TIL KOMMUNALE LEDERE



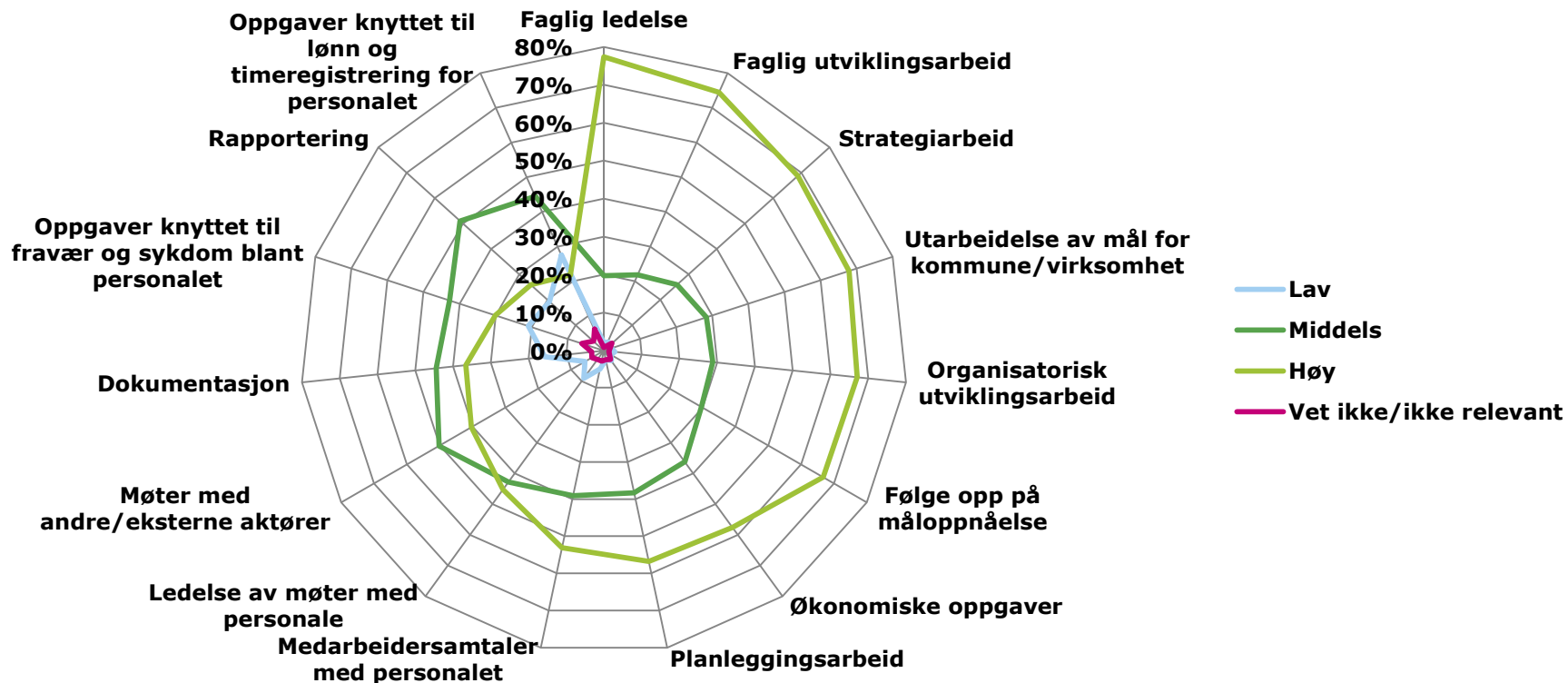
HVILKE OPPGAVER BRUKES DET MEST OG MINST TID PÅ?



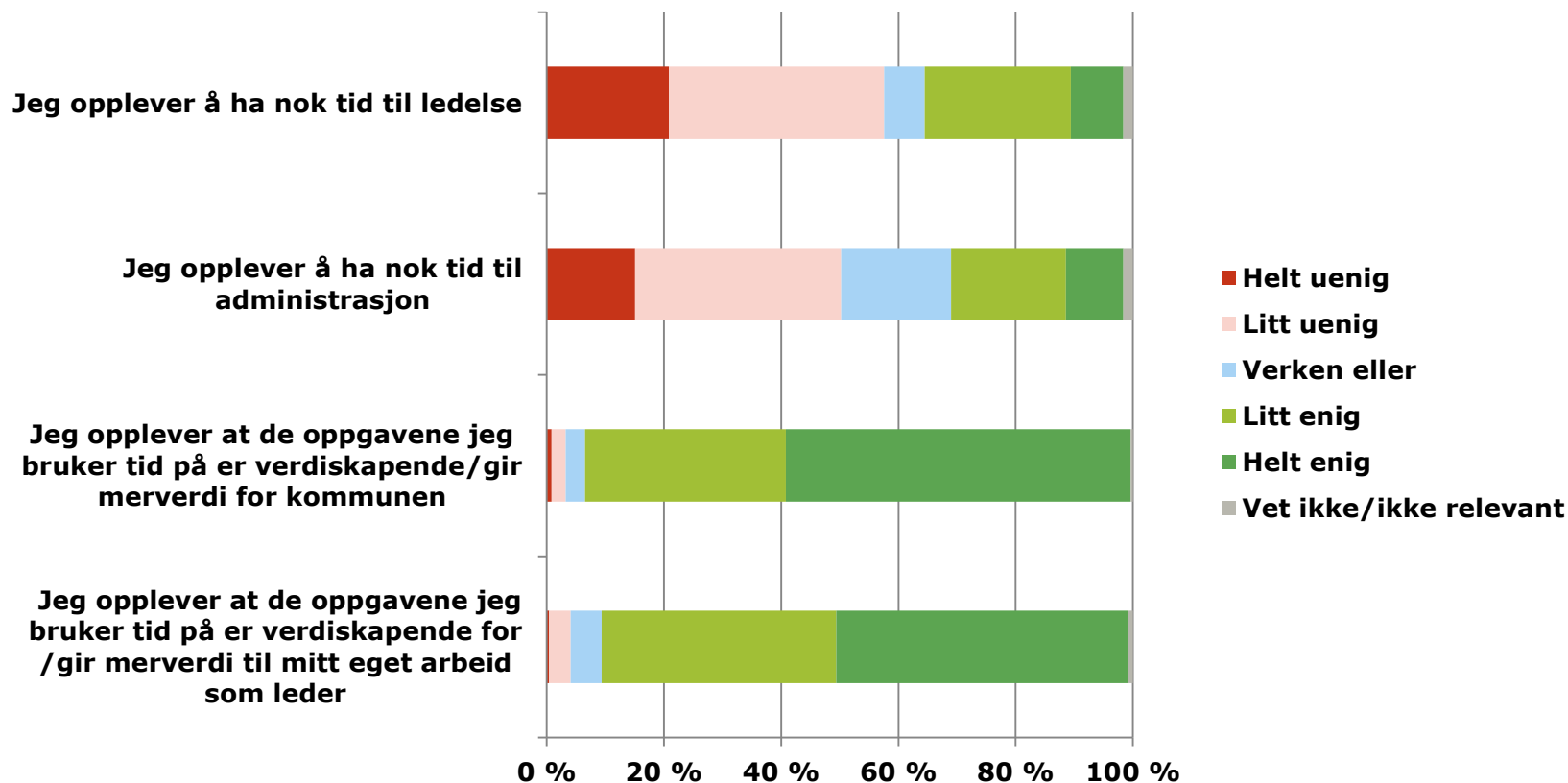
HVILKE OPPGAVER BRUKES DET FOR MYE OG FOR LITE TID PÅ?



HVILKE OPPGAVER HAR HØY, MIDDELS OG LAV VERDI?

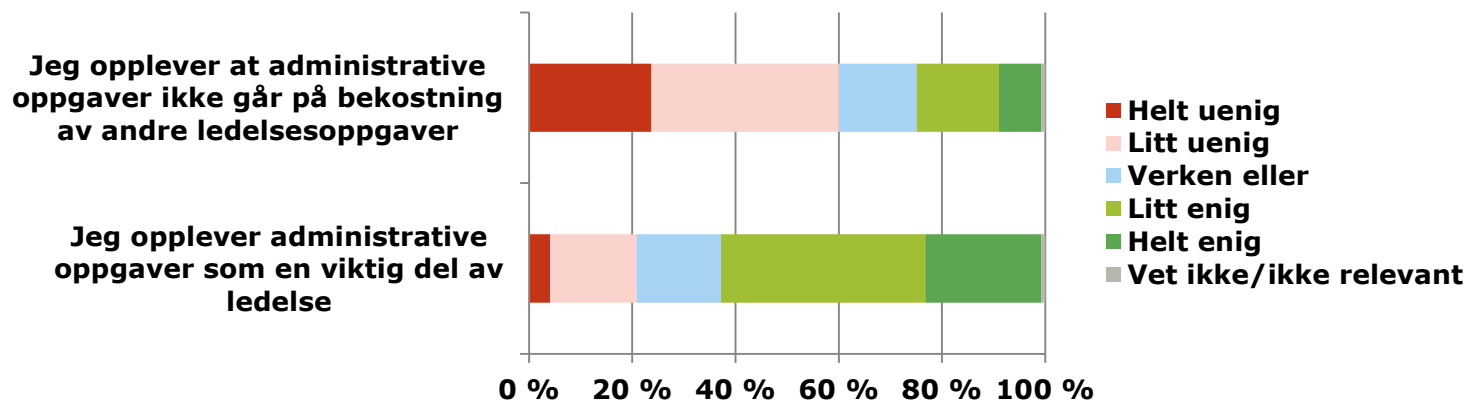


KOMMUNALE LEDERES OPPLEVELSE AV TID TIL LEDELSE OG ADMINISTRASJON



OPPLEVES ADMINISTRASJON SOM EN VIKTIG DEL AV LEDELSE?

- Flertallet vurderer at administrasjon er en viktig del av ledelse, samtidig som at administrative oppgaver går på bekostning av andre ledelsesoppgaver



FORSKJELLER KNYTTET TIL KOMMUNESTØRRELSE

- Tendens til at ledere i små og mellomstore kommuner opplever
 - Å ha mindre tid til administrasjon og ledelse
 - Å være mer kritiske til at ledere i deres kommuner har tilstrekkelig lederkompetanse
 - Å være mindre fornøyde med sin egen utøvelse av administrasjon og ledelse
 - At det er mer utfordrende å prioritere mellom ulike oppgaver



HVA SKAL TIL FOR Å LYKKES MED ADMINISTRASJON OG LEDELSE?

- Tydelige mål og signaler, god ledelse og kompetanse i organisasjonen vurderes som viktige forutsetninger, samt at man må ha god samhandling både vertikalt og horisontalt
- Hva blir viktig i et fremadrettet perspektiv?
 - Det er behov for å styrke og understøtte ledelseskompetanse, både når det gjelder det administrative og det relasjonelle
 - Det blir viktig å synliggjøre kommunene som spennende arbeidsgivere, for å tiltrekke nødvendig arbeidskraft og kompetanse
 - Kommunene må være villige og kapable til å endre seg i takt med samfunnet
 - Samhandling og effektiv utnyttelse av ulike kompetanser og ressurser blir stadig viktigere