

STYRING AV OG LEDELSE I KOMMUNALE NETTVERK/PARTNERSKAP

Hva kjennetegner «balansert» styring og ledelse utenfor linje?

Studien gjennomført av IRIS og NIBR har hatt som mål å undersøke samt drøfte hva som kan kjennetegner “god” styring og ledelse av og i nettverk/partnerskap i kommunal sektor. Dette omfatter både bruk av politiske- og administrative verktøy for styring av partnerskap/nettverk, men også ledelse i partnerskap/nettverket. Studien viser hvordan følgende tre balanserende faktorer henger tett sammen når vi søker etter hva som er god styring og ledelse i samarbeid: 1) *kontinuerlig demokratisk forankring* i form av klare forventninger og rammer ovenfor samarbeidet, men også i form av støtte og aktiv oppfølging fra politisk- administrativ ledelse innenfor kommunens linje, 2) *muligheter og evne til å spre informasjon og entusiasme* om samarbeidets prioriteringer og aktiviteter, samt 3) *ærlig fokus på samarbeidets måloppnåelse*, hvor jevnlig evalueringer i samarbeid med ledelsen vurderer resultater og eventuelle behov for endringer. Studien viser at styring av må være tett koplet til ledelse i – kontinuerlig. Dette kan ikke være funksjoner som er frakoplet etter “fødselen”, - de henger tett sammen. Funnene indikerer derfor at for å opprettholde legitimitetskravene må kommunene sette større fokus på de mekanismene som skal sikre at det er *en bro* mellom samarbeidet utenfor linje og den politiske/administrative ledelse innenfor linje. Dette stiller krav både til rekruttering av ledere i samarbeidene, men også mer formaliserte, kontinuerlige, forutsigbare støttefunksjoner i kommunene som kan sikre forankring og tett kontakt. Dette vil igjen gi kommunen bedre grunnlag for å vurdere samarbeidenes faktiske merverdi i produksjonen av oppgaver og tjenester.