

FOU-PROSJEKT144006

GODE GREP FOR Å LØSE FREMTIDENS KOMMUNALTEKNISKE OPPGAVER

DRØFTINGSGRUNNLAG



GODE GREP FOR Å LØSE FREMTIDENS KOMMUNALTEKNISKE OPPGAVER
KS FOU-PROSJEKT NR. 144006

HVILKE UTVIKLINGSTREKK VIL PREGE DE TEKNISKE TJENESTENE I FREMTIDEN?

Flere sentrale utviklingstrekk vil gjøre seg gjeldende i kommunalteknisk sektor

- Vedlikeholdsetterslep
 - Gir behov for større investeringer og oppgradering/fornyelse av infrastruktur
- Teknologiutvikling
 - Fremmer nye arbeidsformer og gir behov for nye kompetanser
- Klimaendringer (“villere, våtere, varmere”)
- Urbanisering og fortetting
 - Mer nedbør kombinert med fortetting gir større behov for håndtering av avrenning og overvann

Spørsmål til drøfting:

- ❖ *Hvilke utviklingstrekk innen bygg, vei, vann og avløp vil gjøre seg gjeldende i deres kommune?*
- ❖ *Hvordan vil dette påvirke den kommunaltekniske tjenesteproduksjonen?*
- ❖ *Hva kan kommunen gjøre for å imøtekomme denne utviklingen?*

HVILKEN KOMPETANSE HAR KOMMUNEN BEHOV FOR?

Kompetanse er en sentral forutsetning for å løse de kommunaltekniske oppgavene på en god måte

- Kommunene vil ha behov for flere ingeniører i årene som kommer, særskilt på VA-området
- Samtidig er det også behov for flere tverrgående kompetanser, knyttet til:
 - Strategi og planarbeid
 - Bestillinger og innkjøp
 - Juridiske spørsmål
 - Prosjektledelse
 - IKT/teknologi

Spørsmål til drøfting:

- ❖ *Hvilken kompetanse har kommunen behov for, nå og i fremtiden? Hvorfor?*
- ❖ *Har kommunen behov for rendyrket ingeniørkompetanse? Er det også behov for andre typer kompetanse?*
- ❖ *Hvordan skal kommunen gå frem for å tilegne seg denne kompetansen?*

HVORDAN KAN KOMMUNEN BLI EN MER ATTRAKTIV ARBEIDSGIVER?

Det kan være utfordrende å tiltrekke/ rekruttere kvalifisert arbeidskraft til kommunen

- Manglende økonomisk konkurransedyktighet og små fagmiljøer oppleves som sentrale barrierer
- Det finnes imidlertid andre faktorer som kan gjøre kommuner attraktive som arbeidsgivere, inkludert:
 - Aktiv markedsføring
 - Faglige karriereveier / utviklingsmuligheter
 - Tydelige strategier og planer
 - Samarbeid med UH-sektoren

Spørsmål til drøfting:

- ❖ *Hvorfor er det spennende å jobbe i kommunalteknisk sektor? Kan kommunen gjøre mer for å kommunisere dette utad til prospektive arbeidstakere?*
- ❖ *Hvilke øvrige grep kan kommunen gjøre for å bli en mer attraktiv arbeidsgiver?*

KAN KOMMUNEN BLI EN MER KONKURRANSEDYKTIG ARBEIDSGIVER?

Lønn/økonomisk konkurransedyktighet er og blir en sentral faktor

- Tekniske tjenester konkurrerer med privat sektor i større grad enn skole, pleie og omsorg etc.
- Kommunalteknisk sektor opplever derfor sterk konkurranse med private firmaer, interkommunale selskaper, og/eller større kommuner
- Juridisk vs. kulturelt aspekt: forskjell mellom hva som er «lov» og hva som er «legitimt» når det gjelder lønnsfastsetting og lønnsforskjeller internt (mellom ulike tjenesteområder) i kommunen

Spørsmål til drøfting:

- ❖ *Kan kommunen differensiere lønnsstrukturen, slik at det blir mulig for teknisk sektor å konkurrere økonomisk i større grad?*
- ❖ *Hva er kommunens frihetsgrader på dette området? Bruker kommunene det mulighetsrommet som tariffavtalen gir?*

HVORDAN BØR KOMMUNEN ORGANISERE DE KOMMUNALTEKNISKE TJENESTENE?

Det er ingen fasit for hvilken organiseringsmåte som er den beste i kommunalteknisk sektor

- Etater, kommunale foretak, og interkommunale selskaper har ulike styrker og svakheter
- Konkret organisering vil avhenge av lokal kontekst, forutsetninger, utfordringer og behov
- Samarbeid, tverrfaglighet, samhandling, kultur og ledelse er viktige forutsetninger for god oppgaveløsning – uavhengig av konkret organiseringsform

Spørsmål til drøfting:

- ❖ *Hvilke hensyn bør det legges mest vekt på i valg av organiseringsmåte i kommunalteknisk sektor?*
- ❖ *Hvorfor er kommunens tekniske tjenester organisert slik de er i dag?*
- ❖ *Kan kommunen organisere tjenestene på en bedre måte? Hvorfor? Hvordan?*

HVORDAN KAN KOMMUNALTEKNISK SEKTOR BLI MER SYNLIG FOR POLITIKERNE?

De kommunaltekniske tjenestene kan oppleves som mindre synlige enn øvrige kommunale tjenesteområder

- Tekniske tjenester er sjelden gjenstand for partipolitisk debatt
- Politikere har i varierende grad kunnskap om tilstand, behov og konsekvenser av ulike tiltak i de tekniske tjenestene
- Det kan være et «problem» fra et politisk perspektiv at de negative virkningene av vedtak i kommunalteknisk sektor ofte er konkrete og absolutte, mens gevinstene er langsiktige og mer usikre

Spørsmål til drøfting:

- ❖ *Er det riktig at de tekniske tjenestene er mindre synlige enn de øvrige kommunale tjenesteområdene?*
- ❖ *Hvordan kan teknisk sektor bli mer synlig og få mer oppmerksomhet i den politiske debatten?*

HVORDAN KAN KOMMUNEN PLANLEGGE FREMTIDENS KOMMUNALTEKNISKE OPPGAVER PÅ EN GOD MÅTE?

Strategisk og langsiktig planlegging er den mest grunnleggende forutsetningen for å løse fremtidens kommunaltekniske oppgaver på en god måte

- Kommuneplanarbeidet ligger til grunn for alle kommunens aktiviteter på både kort og lang sikt
- Det er viktig at kommunens planarbeid er både tverrfaglig og samordnet, basert på en god planstrategi, og sikrer at relevante fagenheter kobles til på et tidlig tidspunkt, og gjennom hele planprosessen
- Godt planarbeid kan også styrke forholdet mellom administrativt og politisk nivå

Spørsmål til drøfting:

- ❖ *Har kommunen en planstrategi? Hva sier denne om planlegging innen de tekniske tjenestene?*
- ❖ *Har kommunen tilstrekkelig plankompetanse?*
- ❖ *Hva kan kommunen gjøre for å sikre tverrfaglig og samordnet planarbeid?*