



**an** ASKER  
NÆRINGSFORENING

# Partneravtale med Asker kommune – vårt arbeid for Temaplan Næring

Innsatsområder	Tiltak
Eksisterende Næringer	<p>Asker Næringsforening er en pådriver for gjennomføring av målsettinger i Temaplan Næring</p> <p>Asker Næringsforening er et talerør for næringslivet i krevende saker og vil i ulike sammenhenger ta opp utfordringer for næringslivet.</p> <p>Asker kommunes ambisjonen er å bli ledende på næringsutvikling</p>
Gründerskap og Innovasjonsmiljøer	
Landbruk	
Opplevelsesnæringer	
Nye Næringer	
Grønn Konkurranseskraft	
Samarbeid og Nettverk	
Omdømme og Synlighet	

# Grønn Konkurranskraft



## Bærekraftige initiativ for næringslivet



### Miljøfyrtårn-sertifisering

Tilbyr grunnkurs for å hjelpe bedrifter å bli Miljøfyrtårn-sertifisert.



### Sirkulærakademiet

Fem samlinger med fokus på ulike sirkulære temaer for bedrifter.



### Sosial profil Asker

Kurs om inkluderingsmuligheter med lokal sertifisering



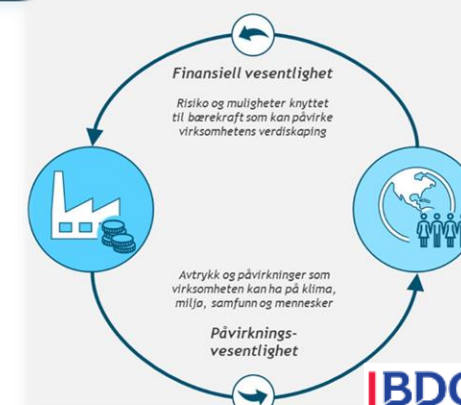
### Strategisk bærekraft

Utvikling av kurs for bærekraftig strategi i samarbeid med partnere.

## ÅPENHETS-LOVEN



Dobbel vesentlighetsanalyse



# Inkludering og mangfold



- Små bedrifter inkluderer i mindre grad personer med behov for ekstra oppfølging eller tilrettelegging sammenlignet med større bedrifter. Dette skyldes blant annet begrensede ressurser og mangel på kapasitet til å håndtere slike oppgaver. [nho.no](http://nho.no)
- Små bedrifter mangler en strategi for inkludering, har begrensede ressurser til å følge opp inkluderingsarbeidet, og kan ha begrenset kompetanse på området. [kompetanseforum.no](http://kompetanseforum.no)
- Små og mellomstore bedrifter skiller seg ut ved å ha mindre kunnskap om støtteapparatet og mulige tilskudd. Dette indikerer at mangel på kunnskap og holdninger kan være barrierer for inkludering i små bedrifter. [forskning.no](http://forskning.no)

Dette samsvarer godt med Asker Næringsforenings erfaring fra prosjekter der små og mellomstore bedrifter har utfordringer med å engasjere seg i initiativer som ikke er direkte knyttet til deres kjernevirksomhet.

# Inkludering og mangfold



Små bedrifter har ofte utfordringer med å engasjere seg i inkludering og oppgaver utenfor sitt kjerneområde på grunn av flere faktorer:

- **Begrensede ressurser** – Små bedrifter har ofte færre ansatte og økonomiske midler
- **Manglende kunnskap og kompetanse** – Bedriftene må forstå hvordan de kan inkludere mennesker med ulike utfordringer, samt hvilke støtteordninger og tiltak som finnes.
- **Tidspress og prioriteringer** – For mange små bedrifter har fokus på daglig drift og vekst. De må prioritere oppgaver som gir direkte avkastning.
- **Usikkerhet rundt ansettelsesprosessen** – Små bedrifter kan være usikre på juridiske og administrative aspekter ved å ansette personer med nedsatt funksjonsevne eller andre utfordringer, som GDPR-regler og NAV-tilskudd.
- **Manglende nettverk og støtte** – For å lykkes med inkludering trenger bedrifter kjennskap til lokale vekst- og tiltaksbedrifter, samt støtte fra NAV og andre aktører.

Prosjektet *Sosial Profil Asker* forsøker å redusere disse barrierene ved å tilby kurs, sertifisering og en portal der bedrifter kan finne informasjon og støtte for inkluderingsarbeid

En arena for innsikt om inkludering som  
gjør det lett å finne hverandre, møtes og  
skape forbindelser.



# Hvorfor Sosial Profil Asker



Pilotprosjektet ble støttet av Viken fylkeskommune

Et behov for fokus på Sosial Bærekraft

- Pilotprosjektet fremmet bærekraftig næringsutvikling og verdiskapning.
- Pilotprosjektet fremmet den sosiale dimensjonen i FNs bærekraftsmål gjennom fokus på å økt inkludering og mangfold i næringslivet.

Et behov for fokus på Sosial Bærekraft

- Prosjektet fremmet inkludering og mangfold hos næringslivet i Asker kommune ved at det ble etablert en sertifiseringsprosess for bedrifter som ønsker å ta samfunnsansvar.





# Sosial profil – inkludering og sertifisering

## Samarbeidspartnere – tiltaksbedrifter, næringslivet og kommunen

Utfordringen er manglende arbeidsplasser.

### Samarbeidspartnere 2023 - 2024 - 2025

- Arba
- NAV Asker
- Asker Produkt
- Jobbhuset
- Fontenehuset
- Bedrifter i Asker kommune (24 stk)

### Støttespiller/partner:

- Asker kommune - avdeling for inkludering og mangfold
- Asker kommune - avdeling for innovasjon og læring
- Asker kommune – politisk: leder i utvalg for velferd / Leve hele livet



# Sosial profil Asker – et inkludering og sertifiseringsprosjekt i Asker kommune

## Hovedmål og delmål

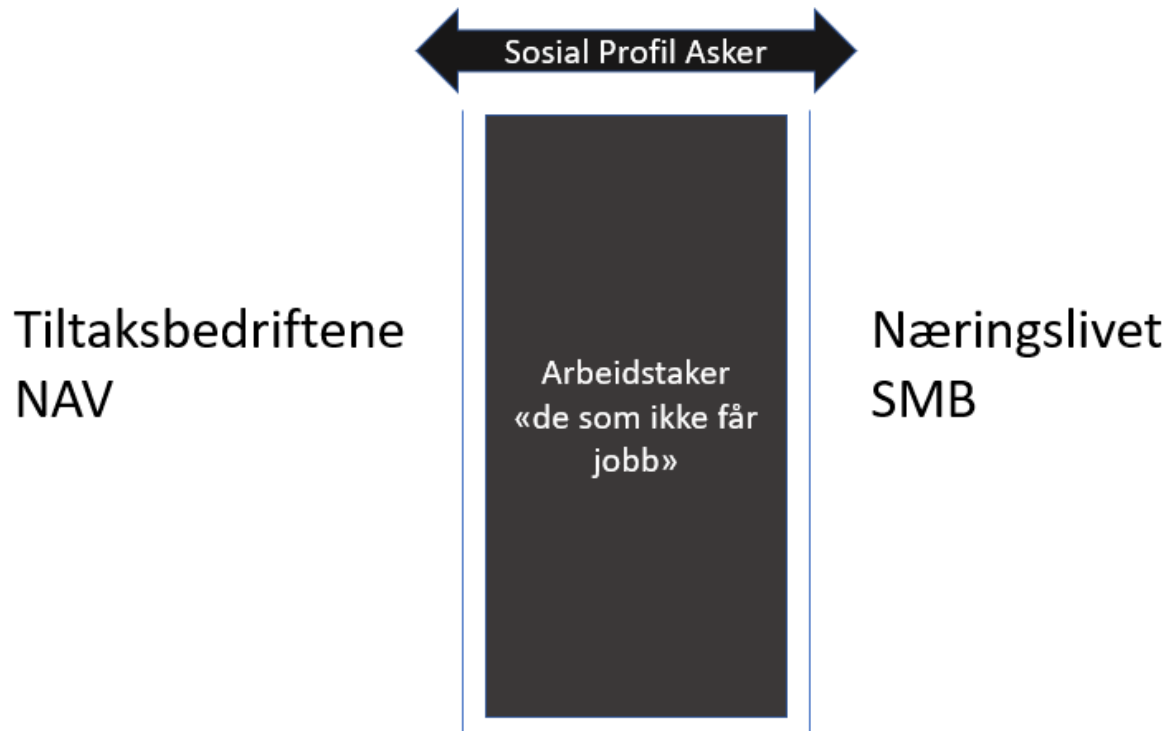
- Etablere en felles arena som gir økte muligheter for arbeid til unge utenfor arbeidsmarkedet, mennesker med ulike former for nedsatt fysisk og psykisk funksjonsevne og innvandrere.
- Øke antall bedrifter (SMB) som engasjerer seg for å ta samfunnsansvar.
- Øke antall bedrifter som sysselsetter mennesker som sliter med å få ordinært arbeid
- Sysselsette flere fra målgruppene
- Økt samhandling mellom næringsliv, tiltaksbedrifter og NAV.

## Resultatmål

- Etablere en lokal sertifisering for bedrifter som ønsker å ta samfunnsansvar
- Økt antall SMB som engasjerer seg for å ta samfunnsansvar
- Økt antall bedrifter med lokal sosial profil sertifisering
- Økt antall sysselsatte fra definerte grupper i lokale bedrifter

# Sosial Profil Asker – det unike pilotprosjektet

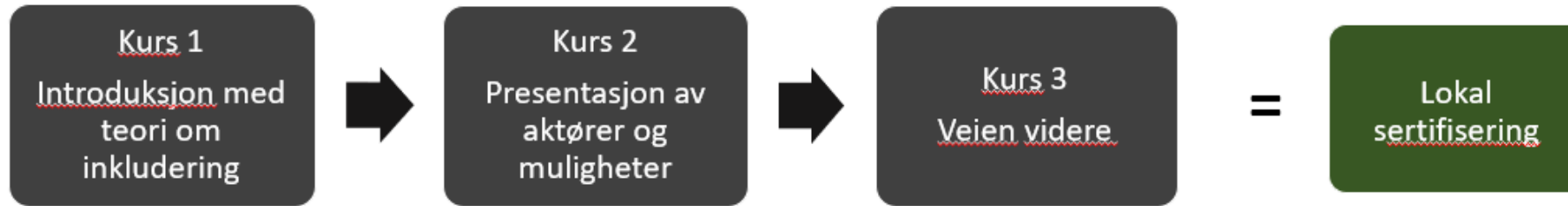
Det unike i prosjektet er innretningen.



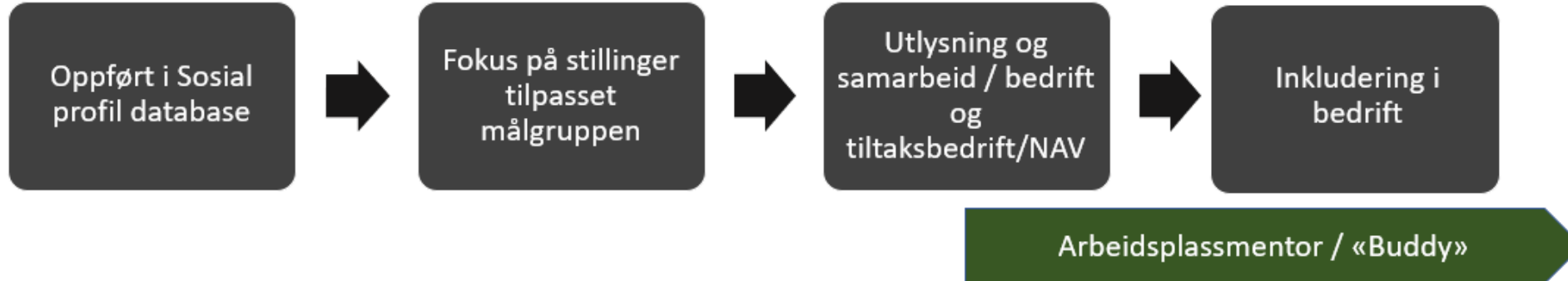
Hva betyr inkludering for bedriften:

- Økt kompetanse
- Kortreist arbeidskraft
- Lojal arbeidskraft
- Stolthet i bedriften
- Samfunnsansvar
- Bedre bunnlinje i et bærekraftig og moderne perspektiv

# Sosial profil Asker – inkludering og sertifisering



Etter gjennomført kurs og sertifisering



Oppfølging av sertifiserte bedrifter hvert annet år

# Prosjekt Arbeidsplassmentor



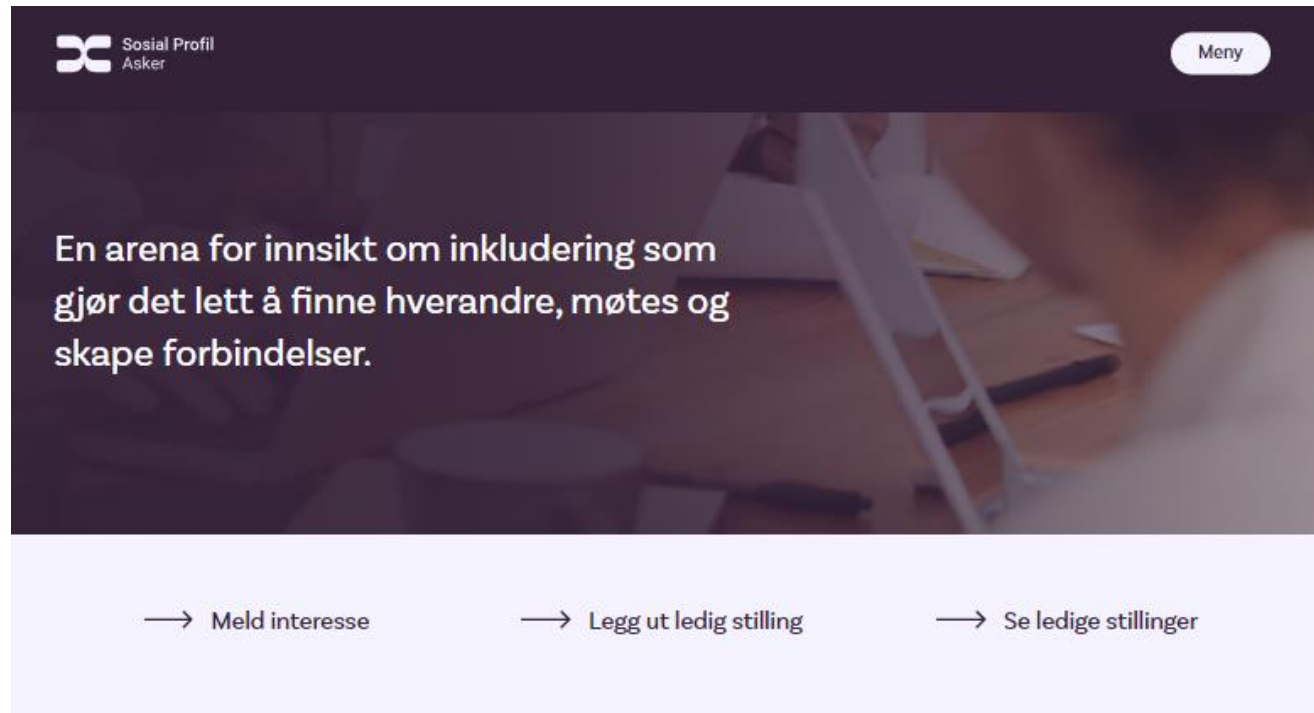
# Arbeidsplassmentor

- Prosjektet bidrar til at arbeidssøkere får bedre oppfølging på arbeidsplassen med støtte fra en arbeidsplassmentorer (buddy) ansatt i bedriften de ansettes i.
- Å bli sett og hørt skaper en følelse av å høre til.
- Vi har utviklet et trening- og utviklingsprogram for arbeidsplassmentorer i bedriften som er sertifisert gjennom Sosial profil prosjektet.

# Websiden

[www.sosialprofilasker.no](http://www.sosialprofilasker.no)

# skaper samhandling



Sosial Profil  
Asker

Meny

En arena for innsikt om inkludering som  
gjør det lett å finne hverandre, møtes og  
skape forbindelser.

→ Meld interesse      → Legg ut ledig stilling      → Se ledige stillinger



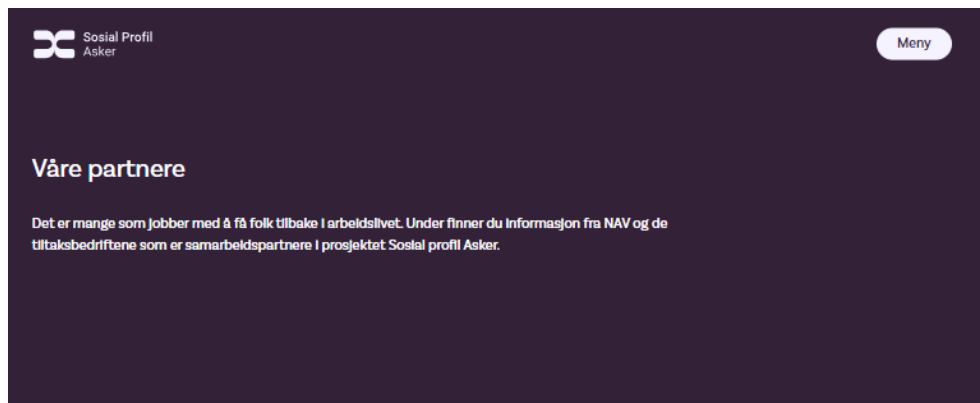
### De 12 første bedriftene er sertifisert i Sosial Profil Asker

Vi gratulerer de 12 første bedriftene som har gjennomført kurs og sertifiseringsprosessen Sosial Profil Asker. Asker Næringsforening i samarbeid med Asker Produkt, Jobbhuset, Fontenehuset og Arba, samt Asker kommune, NAV og Viken fylkeskommune samarbeidet om...

[Les hele nyheten](#)



## Side for tiltaksbedrifter



Sosial Profil Asker Meny

### Våre partnere

Det er mange som jobber med å få folk tilbake i arbeidslivet. Under finner du informasjon fra NAV og de tiltaksbedriftene som er samarbeidspartnere i prosjektet Sosial profil Asker.



Arba

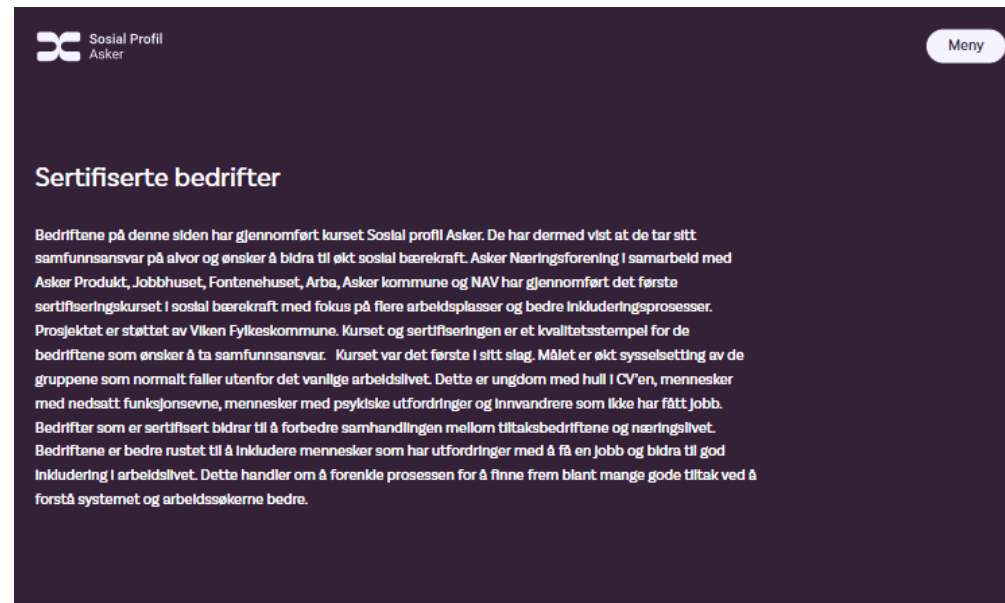


Jobbhuset



Asker Produkt

## Side for sertifiserte bedrifter



Sosial Profil Asker Meny

### Sertifiserte bedrifter

Bedriftene på denne siden har gjennomført kurset Sosial profil Asker. De har dermed vist at de tar sitt samfunnsansvar på alvor og ønsker å bidra til økt sosial bærekraft. Asker Næringsforening i samarbeid med Asker Produkt, Jobbhuset, Fontenehuset, Arba, Asker kommune og NAV har gjennomført det første sertifiseringskurset i sosial bærekraft med fokus på flere arbeidsplasser og bedre inkluderingsprosesser. Prosjektet er støttet av Viken Fylkeskommune. Kurset og sertifiseringen er et kvalitetsstempel for de bedriftene som ønsker å ta samfunnsansvar. Kurset var det første i sitt slag. Målet er økt sysselsetting av de gruppene som normalt faller utenfor det vanlige arbeidslivet. Dette er ungdom med hull i CV'en, mennesker med nedsatt funksjonsevne, mennesker med psykiske utfordringer og Innvandrere som ikke har fått jobb. Bedrifter som er sertifisert bidrar til å forbedre samhandlingen mellom tiltaksbedriftene og næringslivet. Bedriftene er bedre rustet til å inkludere mennesker som har utfordringer med å få en jobb og bidra til god inkludering i arbeidslivet. Dette handler om å forenkle prosessen for å finne frem blant mange gode tiltak ved å forstå systemet og arbeidssøkerne bedre.

Industriøsm og Håndverk

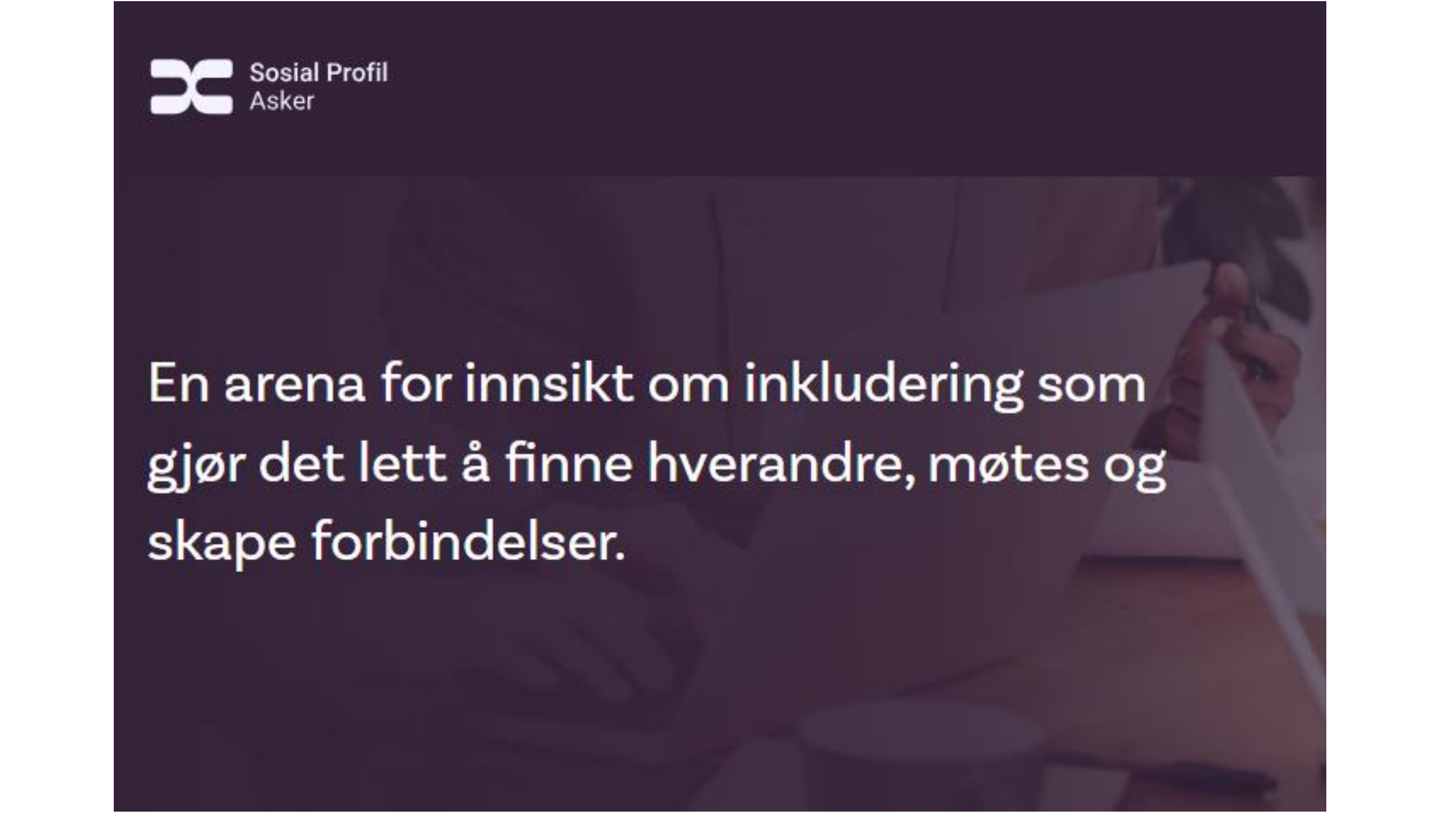
Annen tjenesteyting

Torstvedt AS

Varehandel

Sedgewick Norway AS

Finansierings- og  
forsikringsvirksomhet



En arena for innsikt om inkludering som  
gjør det lett å finne hverandre, møtes og  
skape forbindelser.