



**GLOBALE  
SANDEFJORD**





# Globale Sandefjord

- Tiltrekke og beholde mangfold i arbeidslivet
- Skape et mer inkluderende næringsliv
- Arbeide i tråd med kommunens handlingsplan for mangfold og inkludering

## Målgruppe

Innbyggere i Sandefjord kommune med landbakgrunn utenfor Norden

Næringslivet



## Mål

1000 innvandrerbakgrunn i arbeid i løpet av tre år ( oppnådd)

100 ambassadørbedrifter

Øke mangfoldet i frivilligheten



**GLOBALE**  
SANDEFJORD



**Faten Lubani**  
Daglig leder



**Elin Sørensen**  
Mangfoldskonsulent

Vår visjon er å fremme mangfold og inkludering som en strategisk ressurs for vekst, innovasjon og bærekraft i Sandefjords næringsliv.

**Næringslivet**

- Workshops
- Foredrag
- Lederprogram (PWC)
- Kurs med SNF
- Mangfoldsfrokost
- Rekrutteringsoppdrag
- Mentorprogram
- Globalt nettverk

**Flerkulturelle**

- Globalt nettverk
- Video-CV
- Rekrutteringsoppdrag
- Mentorprogram
- Samarbeid med frivilligheten

**Kommunen**

- Mangfoldsfrokost
- Rekrutteringsoppdrag
- Handlingsplan for Mangfold og inkludering
- Opplæring
- Eksterne besøk

**NAV**

- Samhandlende Team & Flerkulturell veiledning
- Video-CV
- Globalt nettverk
- Rekrutteringsarenaer
- Fagsamlinger
- Opplæring ansatte
- Oppdrag fra avdelinger

**Frivilligheten**

- Globalt måltid
- Afrofestivalen
- Globalt nettverk
- Workshops
- Foredrag

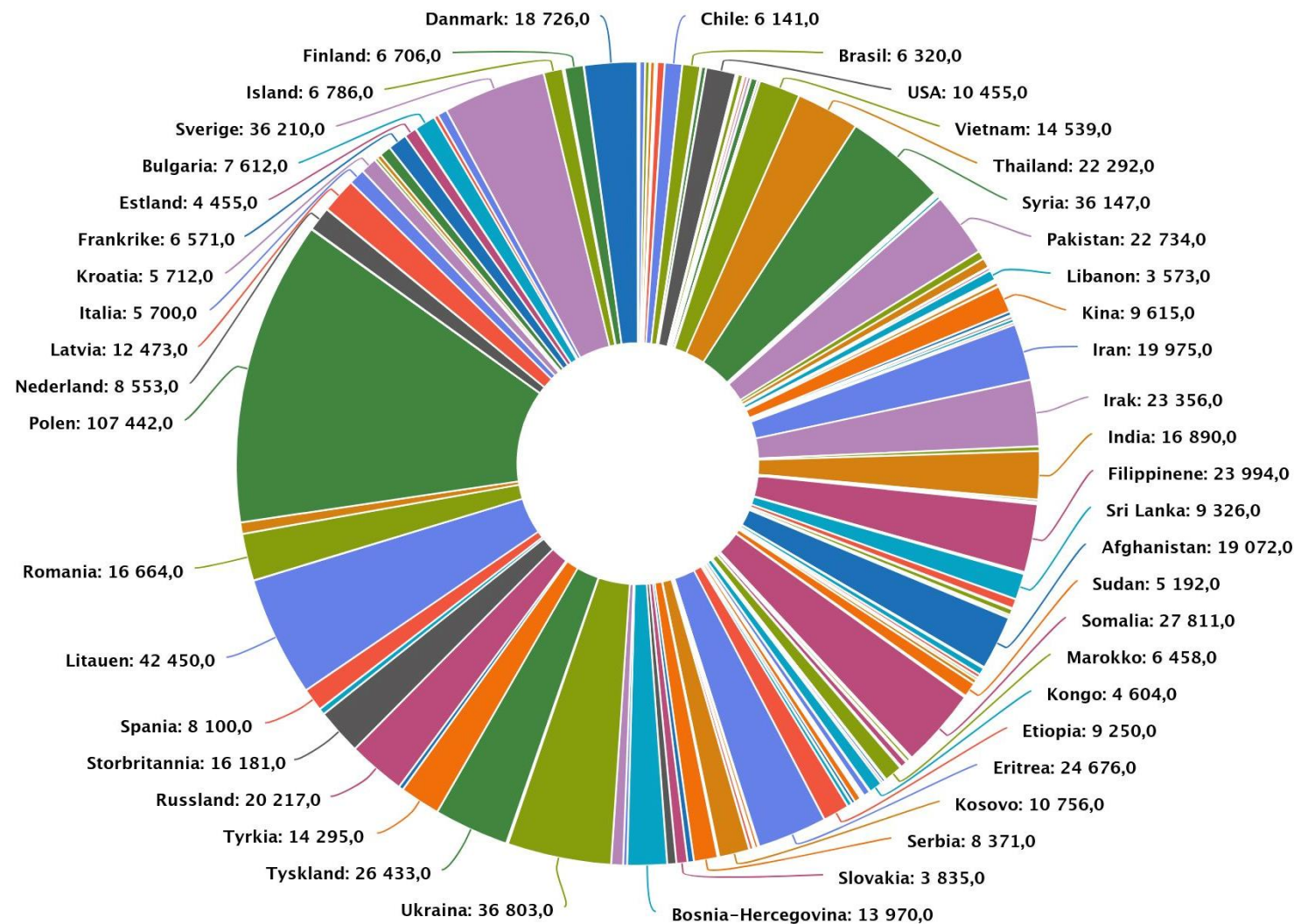
**Eksternt**

- Workshops
- Foredrag
- Utvikle flere mangfoldsprosjekter

# Etnisk mangfold - Vår virkelighet og ikke et valg

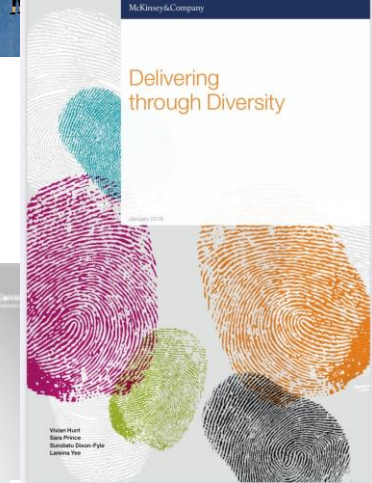
## Befolkning etter opprinnelsesland

Figuren viser personer fordelt etter landbakgrunn i 2023 i Norge.



# Hvorfor er inkludering og mangfold viktig for din arbeidsplass?

- Tiltrekke seg og beholder talenter
- Målrettede kundeopplevelser/tjenester
- Virksomheter med mangfold i ledelsen er 12% mer lønnsomme
- Mangfoldige team er 60% mer innovative
- Bedrifter som har etnisk og kulturelt mangfold yter 35% bedre
- Økt trivsel og lavere turnover



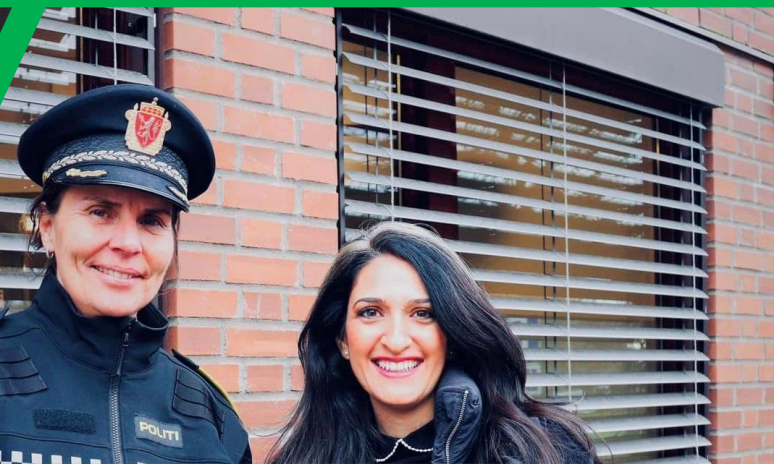


# Vi teller mangfold, MEN...

- Ingen kobling mellom mangfold og oppgaveløsning
- Utydelig kommunikasjon rundt mangfold
- Ikke fokus på kompetanseutvikling eller kulturendring
- Ikke lederforankret
- Mangel på systematikk, måling og oppfølging



# Globale ambassadørbedrifter







# Sergel

- Kompetanseheving internt
- Analysere eksternt kommunikasjon

# SOPHIA BRAND

**- Føler du deg sett, får du også tilhørighet til byen vår**



GÅR INN I SAMARBEID: Gullsmeden fra Sandefjord Sophia Brand (t.v.) og Faten Lubani (t.h.), prosjektleder i Globale Sandefjord, har lenge hatt en ide om et samarbeid. Det har resultert i en smykke-kolleksjon som blir sluppet i desember. Foto: Kristine Vedvik Henriksen



LANCERT NY KOLLEKSJON: Sophia Brand har lansert en ny smykke-kolleksjon, responsen har gått over all forventning. Foto: Kristine Vedvik Henriksen

SANDEFJORDS BLAD

Reflekter i 2 min.!

Hva er mangfold?





**Globalt nettverk bygger  
broer mellom jobbsøkere  
og næringslivet**



## Finans Norge: «Negerarbeid ikke brukt diskriminerende»

Finans Norge mener at diskrimineringsloven ikke ble brutt i jobbintervjuet med Wahid Shah. Selv påpeker 26-åringen at Finans Norge allerede har brukt et ord som «uten tvil er diskriminerende».



## Mener norske banker diskriminerer på etnisitet

Antirasistisk organisasjon og NHH-professor mener banker ser på etnisiteten til kundene når de bestemmer om de skal gi lån eller ikke.



## DNB nektet Aso Ibrahim å opprette konto. Nå er de felt i Diskrimineringsnemnda.

a.

DNB ga mange flyktninger automatisk nei når de ville bli kunde i banken. Diskriminering på bakgrunn av etnisitet, konkluderer nemnda.



Aso Ibrahim måtte få lønnen sin betalt til kompisens bankkonto, fordi ingen banker ville gi ham sin egen. Afshin Ismaeli / Aftenposten

## fikk klager på modellenes

usflidslag er sjokkert etter å ha fått modellenes etnisitet.



Malin Nygård Solberg  
Journalist



Dina Jeanette Danielsen  
Journalist

Publisert 17. okt. kl. 18:11  
Oppdatert 18. okt. kl. 12:33

## Jordmødre oppgitt over ønskebrev fra avide: «Ønsker ikke jordmor over 50 år»

«Ønsker ikke jordmor med hestehale». «Ønsker ikke at id-kortet dingler rundt på halsen». «Jordmoren må være mellom 35 og 50 år». Dette står i noen av de mange ønskebrevene til en ny generasjon fødende.





Ikke ansett deg selv!



# Video CV

## Bli kjent med mennesket bak CV`en!



### VÅRE ARBEIDSSØKERE

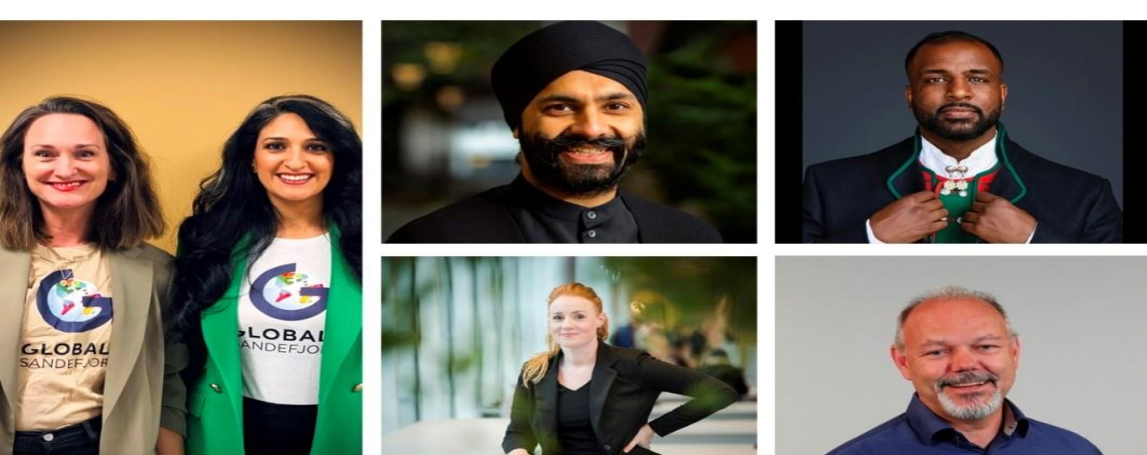
Her kan du bli bedre kjent med våre flotte kandidater gjennom video CV.

[Ta kontakt med oss](#) dersom du ønsker et møte med en av våre jobbsøkere eller få kontaktinformasjon.

**Anastasiia // Kommunikasjon, administrasjon & ledelse**

[Se mer](#)





**Mangfold – en drivkraft for innovasjon!**







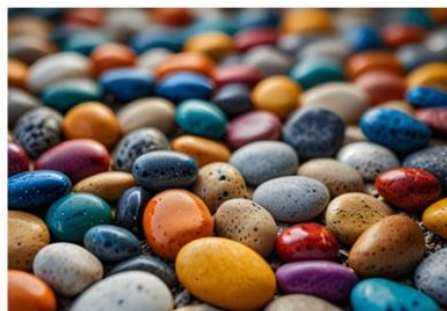
**GLOBALE  
SANDEFJORD**

**Mentorprogram 2024**



# Mentoring i samarbeid med næringslivet





## Kurs i mangfoldsledelse

Kurs

📍 Storgata 1 (6. etasje)

☕ Kaffe og litt å bite i

📅 26. februar 2025, 8:30 - 12:00

👤 Kun 1 plass ledig

Påmelding

Deltagerliste

Mangfoldsledeskurs  
sammen med  
Sandefjord  
Næringsforening



❖ **Globale Kristiansund**

❖ **Globale Grenland**

❖ **Globale Lier**

❖ **Globale Bergen**

❖ **Internasjonale Horten**





**Mangfold gir styrke!**

---