

Lønns- og arbeidsvilkår for kommunalt ansatte i NAV-kontor



SVEINUNG LEGARD, ASBJØRN GRIMSMO OG
TONE ALM  DREASSEN



Om rapporten



- Spørreundersøkelse om lønns- og arbeidsvilkår blant ca. 500 personalansvarlige og tillitsvalgte/kontaktpersoner for kommunalt ansatte i NAV. Disse representerer partene i forhandlingene for kommunalt ansatte i NAV.
- 302 av 430 kommuner er representert.
- Dybdeintervjuer med 7 NAV-kontorledere.
- Data fra NAVs arbeidsmiljøundersøkelse 2009.

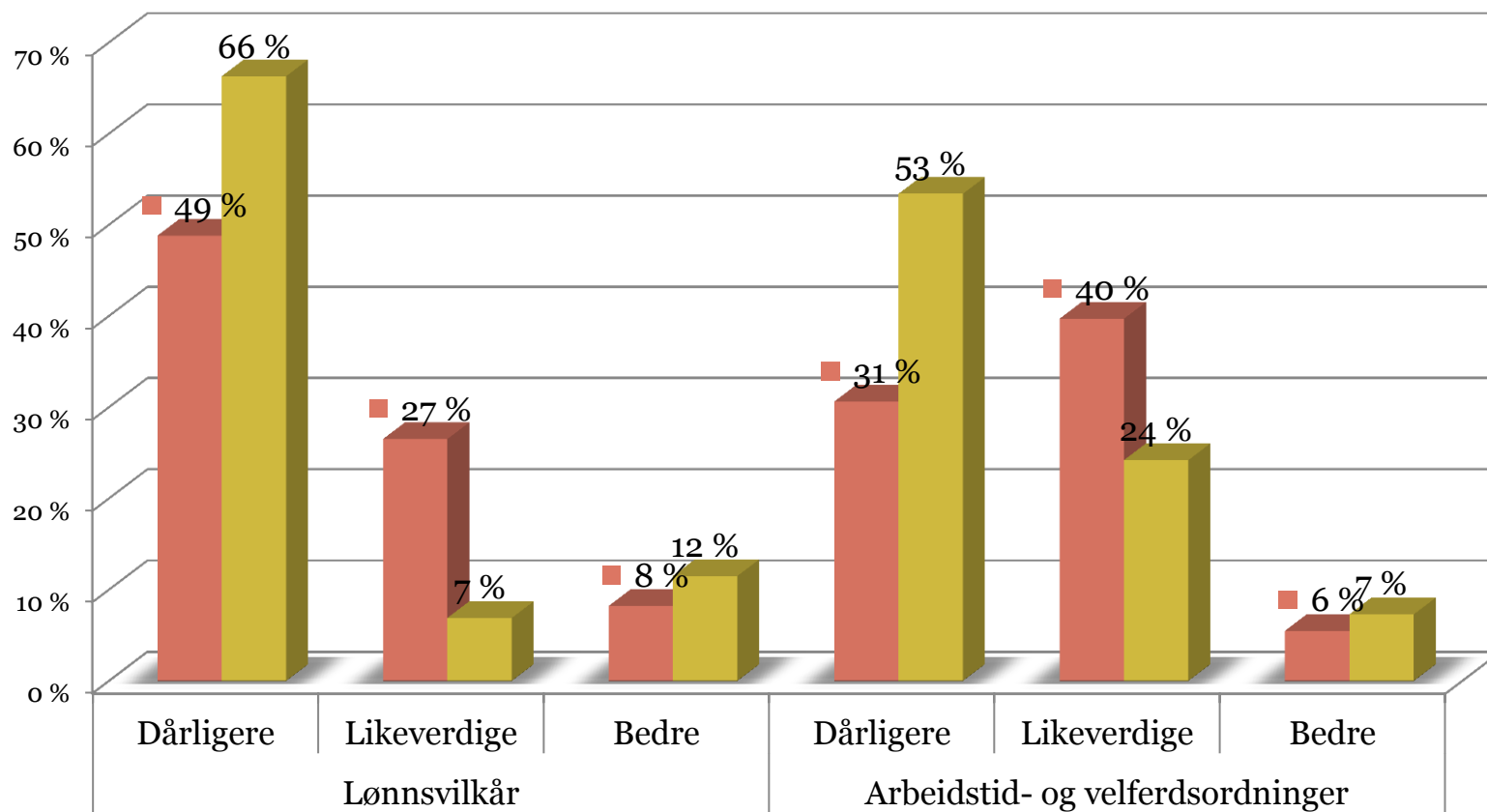
Hovedfunn fra spørreundersøkelsen



- Partene er enige om at lønnsvilkårene er dårligere for kommunalt ansatte, mange mener at også arbeidstids- og velferdsordningene er dårligere for kommunalt ansatte.
- Praktisering av medbestemmelse oppfattes som likeverdig, og felles medbestemmellesmøter er vanlig.
- I og med at partene har ulike interesser, svarer de som forventet noe ulikt, men dette dreier seg som oftest om gradforskjeller.

Kommunalt ansattes lønsvilkår, arbeidstids- og velfersordninger sammenliknet med statlige ansatte.

■ Personalansvarlige ■ Fagforeningsrepresentanter



Sammenlikning av kommuner med svar fra begge parter på spørsmål om lønsvilkår for kommunalt ansatte.

Posisjon		Tillitsvalgt/kontaktperson						Totalt
		Mye dårligere	Litt dårligere	Likeverdig	Litt bedre	Mye bedre	Usikker/ vet ikke	
Personal- ansvarlig	Mye dårligere	2,4 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	1,2 %	3,7 %
	Litt dårligere	14,6 %	17,1 %	6,1 %	4,9 %	1,2 %	6,1 %	50,0 %
	Likeverdig	2,4 %	1,2 %	3,7 %	1,2 %	2,4 %	3,7 %	25,6 %
	Litt bedre	0,0 %	1,2 %	0,0 %	1,2 %	0,0 %	1,2 %	3,7 %
	Mye bedre	0,0 %	1,2 %	0,0 %	1,2 %	0,0 %	0,0 %	2,4 %
	Usikker/ vet ikke	1,2 %	8,5 %	0,0 %	1,2 %	2,4 %	1,2 %	14,6 %
	Totalt	20,7 %	40,2 %	9,8 %	9,8 %	6,1 %	13,4 %	100%

- I 49 % av kommunene oppgir partene ganske like svar.
- I 13,3 % av kommunene oppgir partene veldig forskjellige svar.

Konkrete forskjeller



- På grunn av store kommunale variasjoner og manglende kunnskap om statlig ordninger sier undersøkelsen mindre om konkrete forskjeller.
- Litt over 75 % rapporterer at kommunalt ansatte har betalt lunsjpause.
- Tillitsvalgte/kontaktpersoner i mange kommuner opplever arbeidstid i helger og høytider og kompensasjon for arbeidstid på reise som urettmessige.
- Begge parter sier at det er forskjeller når det gjelder seniorpolitiske tiltak, men ikke om dette er i kommunalt ansattes disfavør.

Utlikningsprosessen



Kartlegging

- Litt over 50 % av de personalansvarlige oppgir gjennomført kartlegging av lønns- og arbeidsvilkår.
- Avdekket vanligvis bedre vilkår for statlig ansatte.
- Kartleggingen ble vanligvis etterfulgt av endringer.

Endringer

- Utlikning har i størst grad skjedd på lønnsområdet, og i minst grad når det gjelder velferdsordninger.
- NAV-kontorleder er ikke direkte involvert i lønnsforhandlinger, men har likevel spilt en sentral rolle i utlikningsprosesser.

Eksempler



”Myten var at de kommunale hadde mye dårligere vilkår, men det var ikke helt riktig. Da kommunen søkte å utjevne forskjeller var det ikke alle som fikk lønnsloft. Det var spesielt de kommunale med lite ansiennitet som fikk et løft lønnsmessig, og fordi sosialtjenesten hadde mange som hadde jobbet lenge, gjaldt det bare noen få.” (Intervju med Nav-kontorleder)

”Kommunalt ansatte i vår kommune fikk velge om de ville følge statlige eller kommunale regler knyttet til personalpolitiske dokumenter (fleksitid, seniorpolitikk, arbeidstid mm). De valgte å følge statlig ordning, og er fornøyde med dette. Videre har vi lagt stor vekt på å tilby samme velferdsordninger (sosial sammenkomster, julegaver mm.) til både de kommunal og de statlige ved NAV kontoret. Også dette er blitt satt stor pris på.” (Personalansvarlig)

Arbeidsoppgaver og arbeidsmiljø

- I mange kontor opplever fagforeningsrepresentantene at sosiale arbeidsformer og kommunale arbeidsoppgaver får lite oppmerksomhet.
- Likevel mener de at NAV-reformen har ført til positive resultater for mange sosialklienter.
- I all hovedsak er arbeidsmiljøforskjellene svært små mellom statlige og kommunalt ansatte.
- Kommunalt ansatte er litt mer fornøyd med ledelse, organisering og medvirkning.
- Kommunal eller statlig ledelse ser ikke ut til å ha betydning.