



B-rundskriv nr.: B/3-2025
Dokument nr.: 24/03525-9
Arkivkode: ---
Dato: 31.01.2025
Saksbehandler: KS Forhandling

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

Sentral forbundsvis særavtale (SFS 2302) Fysioterapitjenesten

KS, Norsk Fysioterapeutforbund og Fagforbundet har ved forhandlinger blitt enige om endringer i *SFS 2302 Fysioterapitjenesten* for perioden 1.1.2025 – 31.12.2026. Partene er enige om at arbeidstiden er 37,5 timer pr. uke for arbeidstakere i stilling med krav om kompetanse som fysioterapeut.

Arbeidstiden på 36 timer pr. uke for fysioterapeuter har i mange år vært regulert i særavtalen. Fra 1.9.2025 gjelder Hovedtariffavtalens arbeidstidsbestemmelser. I overgangsperioden frem til 31.12.2028 regulerer særavtalen på gitte vilkår, overgangsbestemmelser knyttet til arbeidstid og kompensasjon for økt arbeidstid. Dette beskrives nærmere nedenfor. Avtalens pkt. 3, og merknadene til dette punktet er sentrale, og må leses i sammenheng.

Kompensasjonsbestemmelsene i avtalen er knyttet til økningen i arbeidstid. Hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser og arbeidsgivers lønnsvurderinger ved ansettelse gjelder på vanlig måte uavhengig av særavtalens bestemmelser om kompensasjon.

Pkt. 3 – Arbeidstid for arbeidstakere i stilling med krav om kompetanse som fysioterapeut

Generelt

På samme måte som i avtalen som gjaldt frem til 31.12.2024 gjelder bestemmelsen stillinger hvor det er krav om fysioterapeutkompetanse.

Den faktiske arbeidstiden er 37,5 timer pr. uke, jf. særavtalen pkt. 3, 3. ledd.

Kompensasjonsbestemmelsene i *Merknad* gjelder der arbeidstiden økes fra 36 timer pr. uke til 37,5 timer pr. uke.

Kommentar til 1.ledd

Avtaletekst:

«Arbeidstakere som pr 31.8.2025 er ansatt med arbeidstid 36 timer pr uke, beholder denne arbeidstiden i gjeldende stilling. Se merknad og bokstav a).»

Bestemmelsen regulerer en individuell rett til å beholde arbeidstiden på 36 timer pr. uke dersom arbeidstakeren er ansatt senest 31.8.2025 i gjeldende stilling.

Med «*ansatt*» menes at det er inngått en arbeidsavtale senest 31.8.2025 selv om tiltredelse i stilling for eksempel er avtalt til 1.10.2025. Dersom arbeidsavtalen er inngått 1.9.2025 eller senere, gjelder Hovedtariffavtalens (HTA) arbeidstidsbestemmelser, jf. særavtalens pkt. 3, 3. ledd.

«I gjeldende stilling» betyr at retten til å beholde arbeidstid på 36 timer pr. uke kun gjelder i stillingen med ansettelse før 31.8.2025. Retten opphører ved ny tilsetting etter 31.8.2025. Det gjelder også ved ny tilsetting i samme kommune.

Selv om arbeidstakeren på individuelt grunnlag er sikret arbeidstid på 36 timer pr. uke, kan likevel kommunen og den enkelte fysioterapeut bli enige om arbeidstid på 37,5 timer pr. uke. I så fall skal

årslønnen økes med 6 prosent, jf. Merknad og bokstav a). Det inngås da ny arbeidsavtale.

Avtaletekst:

Merknad a)

«Dersom kommunen har behov for økt arbeidskraft i fysioterapitjenesten kan kommunen og den enkelte arbeidstaker avtale en ukentlig arbeidstid på 37,5 time. Den økte ukentlige arbeidstiden kompenseres med 6,0 prosent av årslønn.»

Det er arbeidsgiver som vurderer om det er behov for økt arbeidskraft i fysioterapitjenesten. Hvem som eventuelt skal tilbys økt arbeidstid, og fra hvilket tidspunkt mot nevnte kompensasjon, bør inngå i vurderingen. For eksempel kan budsjettensyn tilsi at endringen gjøres gjeldende først fra 1.7.2026.

Fra 1.1.2029 gjelder ikke kompensasjonsbestemmelsen jf. *Merknad*. Arbeidstakeren beholder kompensasjon som gitt etter merknaden.

Kommentar til 2. ledd

Avtaletekst:

«Arbeidstakere født før 1.1.1970, og som har beholdt ukentlig arbeidstid på 36 timer pr. uke, har rett til å beholde denne arbeidstiden ved ny tilsetting. Se merknad og bokstav b).»

Det er avtalt en særskilt sikring av arbeidstiden for arbeidstakere født før 1.1.1970. Disse vil ha rett til å beholde arbeidstid på 36 timer pr. uke, også dersom de tilsettes i ny stilling etter 1.9.2025. Denne individuelle retten gjelder kun ved ny tilsetting dersom stillingen man er ansatt i, og stillingen man tilsettes i, begge er i KS tariffområde. Dersom arbeidstakeren for eksempel kommer fra et helseforetak eller Oslo kommune, gjelder ikke 2. ledd.

Ved nye tilsettinger etter 1.9.2025 kan kommunen ikke ubetinget basere seg på 37,5 timer pr. uke dersom den best kvalifiserte kandidaten er født før 1.1.1970. Vi minner om diskrimineringsvernet i denne forbindelse. Imidlertid følger det av *Merknad b)* at arbeidstakeren kan velge arbeidstid på 37,5 timer pr. uke. I så fall kompenseres denne økte arbeidstiden med 6 prosent økt årslønn.

Muligheten for å få kompensert økt arbeidstid gjelder dersom man kommer fra stilling med arbeidstid på 36 timer pr. uke.

Fra 1.1.2029 gjelder ikke kompensasjonsbestemmelsen jf. *Merknad*. Arbeidstakeren beholder kompensasjon som gitt etter merknaden forutsatt ukentlig arbeidstid på 37,5 time.

Avtaletekst:
Merknad b)
«Dersom arbeidstaker født før 1.1.1970 ved ny tilsetting velger arbeidstid 37,5 timer pr. uke kompenseres økt arbeidstid med 6,0 prosent av årslønn.»

Kommentar til 3.ledd

Avtaletekst:
«For arbeidstakere ansatt etter 31.8.2025 gjelder Hovedtariffavtalen kap. 1 § 4. Se merknad og bokstav c).»

For alle arbeidstakere født tidligst 1.1.1970 og som ansattes fra og med 1.9.2025, gjelder Hovedtariffavtalens arbeidstidsbestemmelser.

I overgangsperioden frem til og med 31.12.2028 kompenseres den økte ukentlige arbeidstiden med 5,5 prosent i økt årslønn. Ved ansettelser etter 31.12.2028 vurderes lønnsfastsettelsen i henhold til Hovedtariffavtalen og egen lønnspolitikk.

Avtaletekst:
Merknad c)
«Den økte ukentlige arbeidstiden kompenseres ved lønnsfastsettelse med 5,5 prosent av årslønn.»

Fra 1.1.2029 gjelder ikke kompensasjonsbestemmelsen jf. *Merknad*. Arbeidstakeren beholder kompensasjon som gitt etter merknaden.

Annet

Arbeidstiden for fysioterapeuter i turnusåret er fortsatt 36 timer pr. uke. Tidligere bestemmelse om godtgjøring for forelesninger/ undervisning er fjernet fra avtalen. Tidligere pkt. 5 er redaksjonelt endret og inntatt i pkt. 4 i gjeldende avtale.

Merknaden «Ved endring i stillingskode gjøres ny beregning med utgangspunkt i ny årslønn» gjelder også for perioden 1.1.2025 – 31.12.2028. I praksis er bestemmelsen relevant ved endring av stillingsgruppe, fra for eksempel fysioterapeut til spesialfysioterapeut. Det vises til HTA kap. 4.0 nr. 5.

Eksempel på utregning av kompensasjon for økt arbeidstid

Eksemplet viser utregning av kompensasjon for økt arbeidstid for fysioterapeut i stillingskode 7066 med en årslønn som ligger kr. 30.000 over garantilønn gitt ved lokale lønnsforhandlinger. Det skal tas utgangspunkt i den ansattes årslønn på det tidspunktet arbeidstiden økes.

Eksemplet tar utgangspunkt i særavtalens pkt. 3, 1. ledd. For kompensasjon ved økt arbeidstid etter særavtalens pkt. 3, 3. ledd skal årslønnen økes med 5,5 %, ikke 6 % som i eksemplet.

Garantilønn per 1.5.2024 kr. 596.400 + lokale lønnstillegg kr. 30.000 = årslønn kr. 626.400

Årslønn	626.400
Kompensasjon for økt arbeidstid med 6 %	37.584
Ny årslønn med kompensasjon for økt arbeidstid	663.984

Eksempel på vurdering av ny utregning av kompensasjon for økt arbeidstid ved endret stillingskode grunnet økt kompetanse.

Jfr. Merknad: *Ved endring i stillingskode gjøres ny beregning med utgangspunkt i ny årslønn.*

Eksemplet tar utgangspunkt i endring fra stillingskode fysioterapeut 7066 til spesialfysioterapeut 7617. Når en fysioterapeut med gjennomført relevant videreutdanning-/spesialisering etter avtale med arbeidsgiver skal endre stillingskoden, må det vurderes om innplassering i ny stillingskode gir grunnlag for å kompensere den økte arbeidstiden etter bestemmelsen.

Dersom kompensasjonen for økt arbeidstid (i stillingen som fysioterapeut i dette eksempelet) er regnet ut etter en årslønn som er lik eller høyere enn den årslønn som gjelder for ny stillingskode, skal det ikke regnes ut ny kompensasjon for økt arbeidstid.

Fysioterapeuten skal i eksemplet innplasseres på garantilønnen til stillingskode 7617. Garantilønn per 1.5.2024 i stillingskode 7617 er høyere enn årslønn fysioterapeuten har i stillingskode 7066. Det skal da ved overgang til ny stillingskode regnes ut nytt tillegg for økt arbeidstid.

Garantilønn per 1.5.24 i stillingskode 7617	627.400
Kompensasjon for økt arbeidstid med 6 %	37.644
Ny årslønn med ny beregning av kompensasjon for økt arbeidstid	665.044

Hege Mygland
Avdelingsdirektør

Karsten K. Langfeldt
spesialrådgiver

Vedlegg: SFS 2302 Fysioterapitjenesten

Sentral forbundsvis særavtale

SFS 2302 FYSIOTERAPITJENESTEN

1 Hjemmelsgrunnlag m.v.

Denne særavtalen er inngått med hjemmel i Hovedavtalen del A §4, jfr. § 4-3.

Mellom KS og

- Norsk Fysioterapeutforbund
- Fagforbundet

HTAs bestemmelser og aktuell sentral særavtale gjelder, med mindre annet er regulert i denne avtalen.

2 Avtalens omfang, ikrafttreden og varighet

Særavtalen gjelder for fysioterapeuter tilsatt i kommuner/fylkeskommuner/virksomheter som er medlemmer i KS arbeidsgivervirksomhet.

Særavtalen gjøres gjeldende fra 1.1.2025 til 31.12.2026.

Særavtalen må sies opp skriftlig med minst tre måneders varsel før utløpstid. Dersom avtalen ikke er sagt opp av noen av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år av gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

3 Arbeidstid for arbeidstakere i stilling med krav om kompetanse som fysioterapeut

Arbeidstakere som pr 31.8.2025 er ansatt med arbeidstid 36 timer pr uke, beholder denne arbeidstiden i gjeldende stilling. Se merknad og bokstav a).

Arbeidstakere født før 1.1.1970, og som har beholdt ukentlig arbeidstid på 36 timer pr. uke, har rett til å beholde denne arbeidstiden ved ny tilsetting. Se merknad og bokstav b).

For arbeidstakere ansatt etter 31.8.2025 gjelder Hovedtariffavtalen kap. 1 § 4. Se merknad og bokstav c).

Fysioterapeuter i turnusåret (stillingskode 7711) har 36 timer arbeidstid pr uke.

Merknad

Kompensasjon i perioden 1.1.2025 til 31.12.2028.

Ved endring i stillingskode gjøres ny beregning med utgangspunkt i ny årslønn.

a)

Dersom kommunen har behov for økt arbeidskraft i fysioterapitjenesten kan kommunen og den enkelte arbeidstaker avtale en ukentlig arbeidstid på 37,5 time. Den økte ukentlige arbeidstiden kompenseres med 6,0 prosent av årslønn.

b)

Dersom arbeidstaker født før 1.1.1970 ved ny tilsetting velger arbeidstid 37,5 timer pr. uke kompenseres økt arbeidstid med 6,0 prosent av årslønn.

c)

Den økte ukentlige arbeidstiden kompenseres ved lønnsfastsettelse med 5,5 prosent av årslønn.

4 Deltakelse i Statsforvalterens kurs

Fysioterapeut i turnusåret tilstås permisjon med lønn og dekning av kursutgifter for pålagt deltagelse i Statsforvalterens kurs i offentlig helsearbeid samt i forbindelse med annen relevant veiledning spesielt tilrettelagt for disse.