

GODTGJØRINGSREGLEMENT FOR TILLITSVALGTE I KS

Vedtatt av Landsstyret 15. oktober 2008, sist revidert 24. mai 2024.

1. Innledende bestemmelser

Dette reglement regulerer godtgjørelse til alle tillitsvalgte i KS. Med mindre annet er uttrykkelig fastsatt i dette godtgjøringsreglementet, utbetales ikke møtegodtgjøring til den som mottar fast årlig godtgjøring for sine tillitsverv i KS etter dette reglementet.

Ingen andre kan motta samlet godtgjøring for tillitsverv i KS ut over 30% av den faste godtgjøringen til Hovedstyrets leder.*

*Gjøres gjeldende fra Landstinget 2024

Godtgjøring for Hovedstyrets leder og nestledere utbetales med 1/12 del pr måned. For øvrige tillitsvalgte utbetales opptjent godtgjøring hvert halvår.

Som vedlegg til dette reglement følger satser for godtgjørelse med henvisning til reglementet.

All godtgjøring – jfr. vedlegg med gjeldende satser – vurderes og eventuelt reguleres årlig av Hovedstyret etter innstilling fra Organisasjonsutvalget. Landsstyret skal ha orientering om endringer.

Organisasjonsutvalget fastsetter trekk i godtgjøring ved vesentlig fravær/permisjon fra vervet.

2. Hovedstyrets leder

Leder utfører sitt verv på heltid og mottar fast godtgjøring. Godtgjøringen omfatter alt arbeid leder utfører for KS.

3. Hovedstyrets nestledere

Nestlederne mottar fast godtgjøring for vervet. Godtgjøringen omfatter alt arbeid nestlederne utfører for KS.

4. Medlem av Hovedstyret

Medlem av Hovedstyret mottar fast godtgjøring for å utføre sine verv. Godtgjøringen omfatter alt arbeid nestlederne utfører for KS i vervet».

Varamedlemmer mottar møtegodtgjøring høy sats.

5. Medlem av Fylkestyrene

Leder av fylkestyre mottar fast godtgjøring for å utføre sitt verv. Godtgjøringen omfatter alt arbeid leder av fylkestyret utfører for KS i vervet.

Øvrige medlemmer av fylkestyrene mottar møtegodtgjøring høy sats.

Varamedlemmer mottar møtegodtgjøring høy sats.

6. Kommunedirektørutvalget

- a) Leder i det sentrale Kommunedirektørutvalget mottar fast godtgjøring for å utføre sitt verv. Denne godtgjøringen omfatter alt arbeid leder i det sentrale Kommunedirektørutvalget utfører for KS herunder også møter i Hovedstyret som observatør.

Dersom nestleder av det sentrale Kommunedirektørutvalget møter i Hovedstyret som vararepresentant, mottar nestleder møtegodtgjøring høy sats.

- b) Medlemmene i det sentrale Kommunedirektørutvalget mottar møtegodtgjøring høy sats.

Varamedlemmer mottar møtegodtgjøring høy sats.

7. Organisasjonsutvalget

Medlemmer av Organisasjonsutvalget mottar møtegodtgjøring høy sats.

8. Landsstyret

Medlemmer av Landsstyret som ikke mottar fast godtgjøring etter dette reglementet mottar møtegodtgjøring høy sats.

Varamedlemmer mottar møtegodtgjøring høy sats.

9 Øvrige tillitsvalgte

Tillitsvalgte som ikke mottar godtgjøring etter bestemmelsene ovenfor, mottar møtegodtgjøring i samsvar med punkt 10 nedenfor lav sats.

Landstingsdelegater får dekket reise og oppholdsutgifter etter punkt 15. a og tapt arbeidsfortjeneste etter punkt 14. Ut over dette mottar landstingsdelegater ingen godtgjøring.

Representanter til fylkesmøtene mottar ingen godtgjøring etter dette reglementet.

10. Møtegodtgjøring

Møtegodtgjøring skal dekke forberedelse samt deltaking i møtet fra start til slutt uten begrunnet forfall. Det utbetales en møtegodtgjøring pr møtedag / pr dagsorden. Møtegodtgjøring utbetales i henhold til gjeldende satser, høy eller lav sats.

Hvis ikke annet er fastsatt i dette reglementet, får medlemmer møtegodtgjøring for møter i utvalg og/eller ad hoc-oppgaver oppnevnt av Landstinget, Landsstyret, Hovedstyret, eller et fylkesstyre.

Alle tillitsvalgte i KS som ikke mottar fast godtgjøring etter dette reglementet, får møtegodtgjøring ved oppdrag i Europarådssammenheng (en godtgjøring pr møtedag høy sats).

Eventuelle refusjoner fra Europarådet tilfaller KS. Dette gjelder også for de tillitsvalgte som mottar fast godtgjøring etter dette reglementet.

I tvilstilfeller avgjør Organisasjonsutvalget om et utvalg, komitè eller lignende har rett til møtegodtgjøring.

11. Telefonmøter/digitale møter

Møtegodtgjøring for telefonmøter/digitale møter i styrer, styreroppnevnte råd og utvalg er som for vanlige møter. Møter med varighet inntil 2 timer godtgjøres med 30% møtegodtgjøring. Møter med varighet inntil 4 timers godtgjøres med 50% møtegodtgjøring.

12. Omsorgsansvar

Nødvendige utgifter til omsorgsansvar i forbindelse med utøvelse av funksjon som tillitsvalgt i KS dekkes fullt ut, men innenfor rammene av fastsatt sats pr. dag og pr. døgn.

Det kan i særlige tilfeller tilstås utgiftsdekning ut over fastsatt maksimumsbeløpet, men saken skal da fremlegges Organisasjonsutvalget for avgjørelse.

Det gis normalt ikke utgiftsdekning når omsorgen utføres av tillitsvalgtes nærstående familie. Som nær familie regnes ektefelle/partner, barn, barnebarn, foreldre, besteforeldre, søsken, svigerinne, svoger, svigerforeldre og svigerbarn. Samboer og samboers slekt likestilles i dette tilfellet med ektefelle og ektefelles slekt.

13. Pensjonsordning

Tillitsvalgte i KS er omfattet av pensjonsordning for folkevalgte nærmere fastsatt av Hovedstyret.

Den tillitsvalgtes eget pensjonsinnskudd settes til 2 % av vedkommendes pensjonsgrunnlag.

14. Sykepenger/yrkesskade/permisjoner

Hovedstyrets leder har samme rett til sykepenger og ytelser ved yrkesskade, svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom som ansatte i KS.

Tillitsvalgte i KS som gis permisjon fra vervet, har fravær på grunn av sykdom eller annet fravær beholder godtgjøringen i to uker, med mindre de gir avkall på den.

15. Tapt arbeidsfortjeneste

Dokumentert tapt arbeidsfortjeneste kan dekkes for tillitsvalgte som mottar inntil kr 250.000,- i godtgjøring. Tapt arbeidsfortjeneste dekkes for ordinære møter til de forskjellige styrer, utvalg og råd. Tapt arbeidsfortjeneste ut over dette dekkes kun etter skriftlig forhåndsgodkjennelse fra leder av de aktuelle organ. Tapt arbeidsfortjeneste for leder av de aktuelle organ meldes Organisasjonsutvalget i ettertid.

I samsvar med dette kompenseres reelt tap av arbeidsfortjeneste i hht fastsatte takster, jfr. vedlegg.

16. Utgiftsdekning

a. Reise, diett, overnatting og kjøregodtgjøring

Tillitsvalgte får godtgjort reise (herunder kjøregodtgjøring), diett og overnattingsutgifter i samsvar med det til enhver tid gjeldende reiseregulativ for offentlig sektor.

I tilfelle KS anviser hotell, dekkes utgiftene av KS.

I tilfelle KS holder leilighet, dekkes utgiftene av KS

b. Øvrig utgiftsdekning

Hovedstyrets leder og nestledere tilstås fri mobiltelefon og får dekket utgiftene til bredbånd. I tillegg får de dekket utgifter til faglitteratur/aviser i hht vedtatte satser. Dokumentasjon i form av original faktura levers KS.

For Hovedstyrets medlemmer dekker KS utgifter til mobiltelefon, bredbånd og faglitteratur/aviser i hht vedtatte satser.

17. Etterlønn

For Hovedstyrets leder opprettholdes godtgjøringen for inntil 3 måneder fra den dato vedkommende fratrer, men forutsatt at vedkommende ikke går inn i annet lønnet arbeid i perioden eller mottar andre ytelser til erstatning for arbeidsinntekt (pensjon, dagpenger, osv).

18. Praktisering av bestemmelsen

Organisasjonsutvalget avgjør tilfeller som faller utenfor dette reglementet og kan avvike fra reglementet i enkeltsaker, når det foreligger vektige grunner.

19. Datterselskaper

Generalforsamlingene i KS aksjeselskaper fastsetter styregodtgjøring for disse Datterselskapene