

Forhandlinger 2019

Strategikonferansen i Hedmark Oppland 7. februar 2019
Bente Stenberg-Nilsen, avdelingsdirektør – Arbeidsliv stab og analyse



Utfordringsbilde

- Mer, bedre, raskere
- Tilpasset hver enkelt
- Økt kompetanse for mindre ressurser
- Økte krav fra innbyggerne
- Digitalisering; en driver og et virkemiddel
- Kampen om arbeidskraft



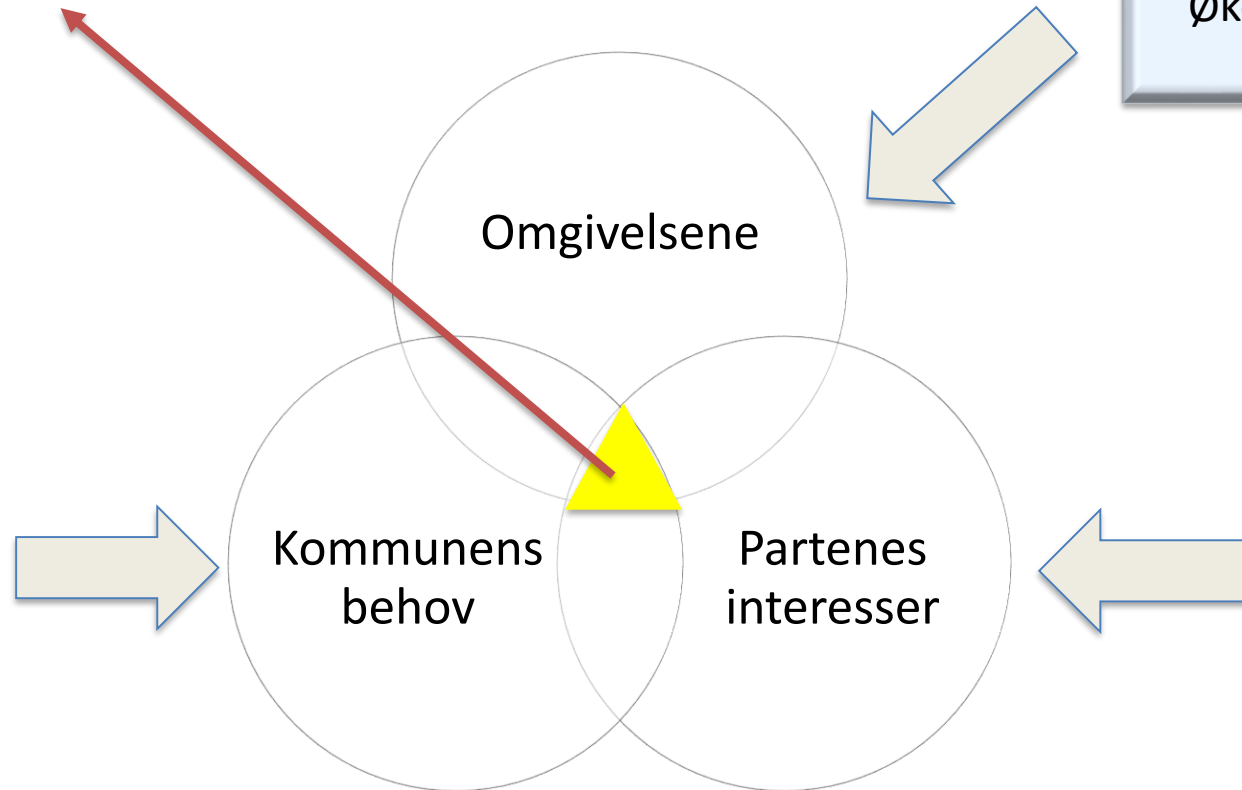
Tjenesteområde	Kompetansenivå	2007	2012	2017
I alt	Stillinger uten krav til utdanning	18,2%	17,4%	15,4%
	Faglært	26,7%	26,5%	25,5%
	Stillinger med krav om høyere utdanning	43,8%	45,5%	48,6%
	Ledere	11,3%	10,7%	10,5%
Undervisning	Stillinger uten krav til utdanning	13,9%	12,2%	11,1%
	Faglært	10,2%	12,5%	13,8%
	Stillinger med krav om høyere utdanning	65,8%	65,9%	65,6%
	Ledere	10,0%	9,4%	9,5%
Barnehager	Stillinger uten krav til utdanning	41,0%	38,7%	29,5%
	Faglært	17,2%	19,5%	25,6%
	Stillinger med krav om høyere utdanning	34,0%	34,6%	38,0%
	Ledere	7,8%	7,1%	6,9%
Helse/pleie/omsorg	Stillinger uten krav til utdanning	18,4%	17,3%	16,6%
	Faglært	43,0%	39,7%	35,7%
	Stillinger med krav om høyere utdanning	29,9%	35,0%	40,1%
	Ledere	8,7%	8,0%	7,7%

Kompetansesammensetning i kommunal sektor. Kompetansenivåenes andel av årsverk innen utvalgte tjenesteområder. Tall per 1.12 hvert år. Kilde: PAI/KS.

hva påvirker tariffoppgjøret? hvordan gjøre mulighetsrommet stort (nok)?

Innbygger og tjenester i sentrum!

- ✓ Mer, bedre, raskere
- ✓ Tilpasset hver enkelt
- ✓ Økt kompetanse for mindre ressurser
- ✓ Økte krav fra innbyggerne
- ✓ Digitalisering
- ✓ Kamp om arbeidskraft



Samfunnsøkonomi
Sysselsetting
Tidligere lønnsvekst
Økonomi i frontfaget
(privat sektor)

Medlem i sentrum!

- ✓ Reallønnsvekst
- ✓ Privatøkonomi
- ✓ Lønnsrelasjoner
- ✓ Beholde/rekruttere medlemmer
- ✓ Konflikt er et maktmiddel!



Torbjørn Eika, sjeføkonom i KS

«Økt lønnsvekst i 2019»
Prognosemakere tror på en årslønnsvekst på 3,25 prosent. I fjor ble reallønnsvekst spist opp av høye kraftpriser. Det skjer neppe i år og da stiger reallønna noe.»

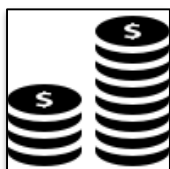
Frontfag – «Aukrustmodellen»
Lønnsevnen i eksportrettede næringer – la oss si industrien -- skal danne grunnlaget for lønnsveksten også i øvrige bransjer.



Odd Aukrust, «den norske modellens far»

Forhandlinger i 2019 – ett år med interessekamper?

Hvor finner vi mulighetsrommet? **I innbyggernes behov for gode tjenester!**



mellomoppgjøret

- **Lønnsoppgjør**
 - Alle vil «vinne»
- Ny pensjonsordning
- Særalderspensjon /-grenser
- Streikefare?



helseavtaler

- **Fastlegeordning, takstoppgjør og legevakt** (juni og høsten)



avtaler skole/oppvekt

- Sfs 2213 – arbeidstidsavtalen i skolen
- Sfs 2201 – barnehageavtalen
- (begge pr. 1.1.2020)



andre avtaler

- Brannavtalen (juni 2019)
- Hovedavtalen pr. 1.1.2020
- Følgeavtalen pr. 1.1.2020

Muligheter og utfordringer i mellomoppgjøret 2019

PRIORITIES

- 1.
- 2.
- 3.



Handlingsrom og
stramme
prioriteringer



Kompetanse
Beholde
Rekruttere



Arbeidstakersiden
prioriterer ulikt!

Over 1 prosent er bundet
opp før vi begynner å
forhandle
(overheng og glidning)

Generelle tillegg?
Lokal pott
Særskilte reguleringer?
Prioritere «på topp» eller «på bunn»?

Ny pensjonsordning skal tariffestes før 2020



FOR KS-OMRÅDET

- Lovarbeidet påvirker fremdrift for når dette kan tariffestes i HTA
 - april 2019 er for tidlig...

FOR OFFENTLIG SEKTOR

- Særalderspensjon skal avklares høsten 2019
- Hvem som skal **ha** særaldersgrense avklares i en senere prosess



3. mars 2018



KS Spør

?

3. Bør lønnsmidlene som er til disposisjon ved mellomoppgjøret 2019 fordeles i hovedsak sentralt eller lokalt?

Dersom sentrale tillegg – Hvilke stillingsgrupper bør prioriteres?

4. Deler kommunen/fylkeskommune KS' vurdering at det ikke er behov for vesentlige endringer i Hovedavtalen når den skal forhandles i 2019?