



B-rundskriv nr.: B/10-2014
Dokument nr.: 14/01211-10
Arkivkode: 0
Dato: 16.12.2014
Saksbehandler: KS Forhandling

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

Sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 og nytt lønnssystem fra 1.5. 2015

Vi viser til A-rundskriv 1/2014 og B-rundskriv 5/2014.

Dette rundskrivet omtaler nærmere sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 (Del I) og det nye sentrale lønnssystemet i HTA kapittel 4 som gjelder fra samme dato (Del II). Sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 er isolert sett uavhengig av det nye lønnssystemet.

Stillingsgruppenes minstelønn blir fra 1. mai 2015 erstattet av et nytt lønnssystem hvor arbeidstakere får et lønnstillegg for ansiennitet, som i sin helhet legges på den enkeltes årslønn.

DEL I

HTA kapittel 4 - sentrale tillegg 1.5.2015

Ved hovedoppgjøret i 2014 ble det avtalt sentrale lønnstillegg for ansatte med stilling i HTA kapittel 4. Kronetilleggene, slik det fremgår av tabellen nedenfor, legges i sin helhet på den enkeltes årslønn med virkning fra 1.5.2015. Fastsatt ansiennitet og stillingsgruppe avgjør størrelsen på tillegget. På samme måte som for sentrale tillegg i 2014, skal også arbeidstakere med *mer enn* 10/16 års ansiennitet ha kronetillegget i henhold til tabellen.

Ledere i stillingskode 7451, 7453, 7003, 7951 og 7954 skal ikke ha det sentrale tillegget.

Selv om de sentrale tilleggene er avtalt, iverksettes tilleggene først når resultatet av mellomårsoppgjøret pr. 1.5.2015 er klart.

Sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	
Stillingsgruppe							
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	1 000	6 500	4 200	7 200	300	500	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	2 700	9 100	10 000	13 500	16 000	6 800	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	3 000	10 400	9 400	13 100	16 100	6 900	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	2 500	10 300	9 600	13 900	16 300	12 400	
Stillinger med krav om mastergrad	4 500	12 900	6 800	15 200	8 400	8 700	
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillingsgruppe							
Lærer	4 000	11 500	6 500	11 500	9 400	8 100	5 300
Adjunkt	5 000	13 400	7 500	13 100	10 200	10 000	6 700
Adjunkt (m/ tilleggsutd.)	5 700	14 700	8 700	12 800	9 400	10 700	7 400
Lektor	6 200	15 600	11 400	16 100	13 600	10 400	8 500
Lektor (m/ tilleggsutd.)	6 500	16 200	9 600	14 200	8 400	10 700	9 100

DEL II

Bakgrunn for det nye lønssystemet

Partene nedsatte i 2012 et partssammensatt utvalg som skulle fortsette «...arbeidet med et system som bedre kan ivareta lokale lønnstillegg/-relasjoner ved ny/-endret minstelønn i HTA kapittel 4, herunder lønnstillegg for ansiennitet». Et samlet utvalg mente at et sentralt lønssystem må bli oppfattet som enkelt, forståelig og forutsigbart over tid. Utvalget foreslo derfor å gå bort fra sentrale minstelønnsnivåer etter ansiennitet, og erstatte dette med garantilønn og ansiennitetstillegg.

Nytt lønssystem 1.mai 2015

De sentrale parter har avtalt prinsipper for – og innføring av nytt lønssystem slik, jf. meklerens forslag, romertall III:

«1. Prinsipper i nytt lønssystem

I HTA kapittel 4 innføres pr. 1.5.2015 garantilønn og sentrale lønnstillegg ved hhv. 2, 4, 6, 8 og 10/16 års ansiennitet.

Garantilønn (0 år) og lønnstillegg for ansiennitet forhandles sentralt. Tilleggene fastsettes i prosent av garantilønn (0 år) og utregnes i kronebeløp. Laveste årslønn på hvert ansiennitetstrinn utregnes i kronebeløp.

Ansiennitetstillegget legges i sin helhet til den enkeltes årslønn.

Laveste årslønn er lik garantilønn (0 år) pluss sum av prosentvise ansiennitetstillegg.

Dersom de sentrale parter i senere sentrale oppgjør endrer ansiennitetstillegg på et gitt ansiennitetstrinn, er arbeidstakere på dette ansiennitetstrinnet omfattet av endringen.

2. Innføring av nytt lønssystem

Ved iverksetting av sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 jfr. II pkt. 1, er arbeidstakere som er omfattet av lønssystemet innfaset i det nye systemet.

I ny årslønn pr. 1.5.2015 er ansiennitetstillegg i henhold til fastsatt ansiennitet på hhv. 2,4,6,8 eller 10/16 år inkludert.

3. Virkninger ved fremtidige endringer i nytt lønssystem

Endret ansiennitetstillegg innebærer at utregnet laveste årslønn endres tilsvarende kun på dette ansiennitetstrinnet.

De sentrale parter er enige i at virkninger av fremtidige justeringer i lønssystemet for lokale lønnsrelasjoner og lokale lønnstillegg, må avklares mellom de sentrale parter før slik justering avtales. Dette kan gjelde generelle tillegg, endret garantilønn eller endringer i et eller flere av ansiennitetstilleggene.»

Iverksetting av nytt lønssystem

Som det fremgår at pkt. 2 over, innføres det nye lønssystemet ved iverksetting av sentrale tillegg pr. 1.5.2015. Utregnet laveste årslønn pr. 1.5.2015 er lik summen av minstelønn (1.5.2014 – 30.4.2015) pluss sentralt tillegg pr. 1.5.2015, jf. vedlagte tabeller.

Ansiennitetstilleggene som gjelder fra 1.5.2015 skal derfor kun gis til de arbeidstakerne som får ansiennitetsopprykk fra og med 1. mai 2015. I eksemplene nedenfor illustreres dette nærmere.

Det er den *fastsatte* ansienniteten som er grunnlaget for innplasseringen i lønssystemet og for ansiennitetstillegget. Systemendringen innebærer altså ingen endring i den enkeltes lønnsansiennitet.

Arbeidstakere som *før* 1.mai 2015 har 10/16 års ansiennitet eller mer, har sitt ansiennitetstillegg som en del av årslønnen fra 1.5.2015. Disse skal derfor *ikke* ha ansiennitetstillegg etter tabellen i vedlegget.

Praktisering av lønssystemet fra og med 1.5.2015

Garantilønn og ansiennitetstillegg i prosent, er størrelser som forhandles av de sentrale parter.

Lokalt forholder man seg til kronebeløpene i tabellradene kalt «Utregnet tillegg for ansiennitet» og «Utregnet laveste årslønn». Arbeidstakerens tillegg for ansiennitet er utregnet og fremstilt som *kronebeløpet* i tabellen. Dette kronebeløpet legges i sin *helhet* på arbeidstakerens årslønn når vedkommende når en gitt ansiennitetsdato.

Arbeidstakerne kan ikke lønnes lavere enn «Laveste utregnet årslønn» på de enkelte ansiennitetstrinn i de ulike stillingsgruppene.

Det er derfor for alle praktiske formål bare nødvendig å forholde seg til de utregnede kronebeløpene i tabellen.

Eksempler på lønnsutvikling i nytt system

Fagarbeiderstilling/tilsvarende fagarbeiderstillinger med ansiennitetsopprykk til 8 år pr. 1.4.2015:

Årslønn pr. 31.3.2015	318 600
Ny <i>minstelønn</i> 8 år pr. 1.4.2015 (ans.dato 1.4.07)	327 500
Sentrale lønnstillegg 1.5.2015 iht. tabell	16 000
Ny årslønn 1.5.2015	343 500

Stilling med krav om høgskoleutdanning med ansiennitetsopprykk til 10 år pr. 1.7.2015:

Årslønn pr. 30.4.2015	393 000
Sentrale lønnstillegg 1.5.2015 iht. tabell	16 100
Ny årslønn pr. 1.5.2015	409 100
Ansiennitetstillegg – 10 år pr. 1.7.2015 (ans.dato 1.7.05)	24 300
Ny årslønn 1.7.2015	433 400

Konsulent uten høgskoleutdanning med ansiennitetsopprykk til 6 år pr. 1.8.2015:

Årslønn pr. 30.4.2015	395 000
Sentrale lønnstillegg 1.5.2015 iht. tabell	10 000
Ny årslønn pr. 1.5.2015	405 000
Ansiennitetstillegg – 6 år pr. 1.8.2015 (ans.dato 1.8.09)	3 500
Ny årslønn pr. 1.8.2015	408 500

Lektor med tilleggsutdanning med ansiennitetsopprykk til 10 år pr. 1.5.2015

Årslønn pr. 30.4.2015	520 000
Sentrale lønnstillegg 1.5.2015 iht. tabell	10 700
Ansiennitetstillegg – 10 år pr. 1.5.2015 (ans.dato 010505)	23 700
Ny årslønn pr. 1.5.2015	554 400

De sentrale parters ansvar

I de sentrale tariffoppgjørene kan det forhandles om garantilønn (laveste lønn ved 0 års ansiennitet) og de prosentvise lønnstilleggene for ansiennitet. Ansiennitetstillegget beregnes på grunnlag av den sentralt fastsatte garantilønnen, *ikke* arbeidstakerens faktiske årslønn.

Blir de sentrale parter enige om endret garantilønn, vil det utregnede ansiennitetstillegget bli endret fordi ansiennitetstillegget er en prosentvis størrelse. Arbeidstakerne vil da få *økningen* av ansiennitetstillegget som økt lønn. Det samme vil være tilfellet dersom det blir avtalt endringer av de enkelte ansiennitetstillegg (prosentstørrelsen). Denne *økningen* i utregnet tillegg vil da kun gjelde for arbeidstakerne som omfattes av endringen på det aktuelle ansiennitetstrinn, jf. pkt. 3 over.

Eventuelle fremtidige endringer i tabellen, jf. vedlegget, vil fremgå av forhandlingsprotokollene fra lønnsoppgjørene. Slike endringer vil på vanlig måte bli kostnadsberegnet.

Lokal lønnspolitikk

Innføringen av det nye lønssystemet vil i seg selv i en overgangs- fase kunne gi enkelte utilsiktede skjevheter. Lokalt bør det kart- legges om lokale ordninger/lønnspraksis, som ble etablert på grunnlag av minstelønnsystemet, kan gi utilsiktede virkninger. KS anbefaler at den lokale lønnspolitikken gjennomgås, drøftes mellom de lokale parter og eventuelt revideres slik at den tilpasses de nye sentrale lønnsbestemmelsene om garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet. For øvrig vises det til HTA kapittel 3, pkt.3.2.

Dersom arbeidsgiver for eksempel har valgt en lønnspolitikk med lik lønn for alle i en yrkesgruppe, uavhengig av ansiennitet, vil arbeidstakere med lavere ansiennitet enn 10/16 år kunne få høyere lønn etter ansiennitetstillegg enn kollegaen som *har* 10/16 års ansiennitet. Et naturlig drøftingstema er hvordan dette kan håndteres videre i det nye systemet.



Hege Mygland
avdelingsdirektør



Karsten Kragh Langfeldt
spesialrådgiver

Vedlegg – Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet pr. 1.5.2015

Stillingsgrupper	Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2015										
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	Garantilønn	Ans.tillegg	Ans.tillegg	Ans.tillegg	Ans.tillegg
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	274 700	2.00 %	1.02 %	1.09 %	2.95 %	16.85 %					
Utregnet tillegg for ansiennitet		5 500	2 800	3 000	8 100	46 300					
Utregnet laveste årslønn		280 200	283 000	286 000	294 100	340 400					
Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger	319 000	2.01 %	1.00 %	1.10 %	3.57 %	12.04 %					
Utregnet tillegg for ansiennitet		6 400	3 200	3 500	11 400	38 400					
Utregnet laveste årslønn		325 400	328 600	332 100	343 500	381 900					
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	367 500	2.01 %	1.09 %	1.01 %	5.31 %	6.61 %					
Utregnet tillegg for ansiennitet		7 400	4 000	3 700	19 500	24 300					
Utregnet laveste årslønn		374 900	378 900	382 600	402 100	426 400					
Stillinger med krav om høyskoleutd. med ytterligere spesialutdanning	385 600	2.02 %	0.99 %	1.12 %	3.50 %	11.67 %					
Utregnet tillegg for ansiennitet		7 800	3 800	4 300	13 500	45 000					
Utregnet laveste årslønn		393 400	397 200	401 500	415 000	460 000					
Stillinger med krav om mastergrad	416 300	2.02 %	0.98 %	2.02 %	8.00 %	7.13 %					
Utregnet tillegg for ansiennitet		8 400	4 100	8 400	33 300	29 700					
Utregnet laveste årslønn		424 700	428 800	437 200	470 500	500 200					