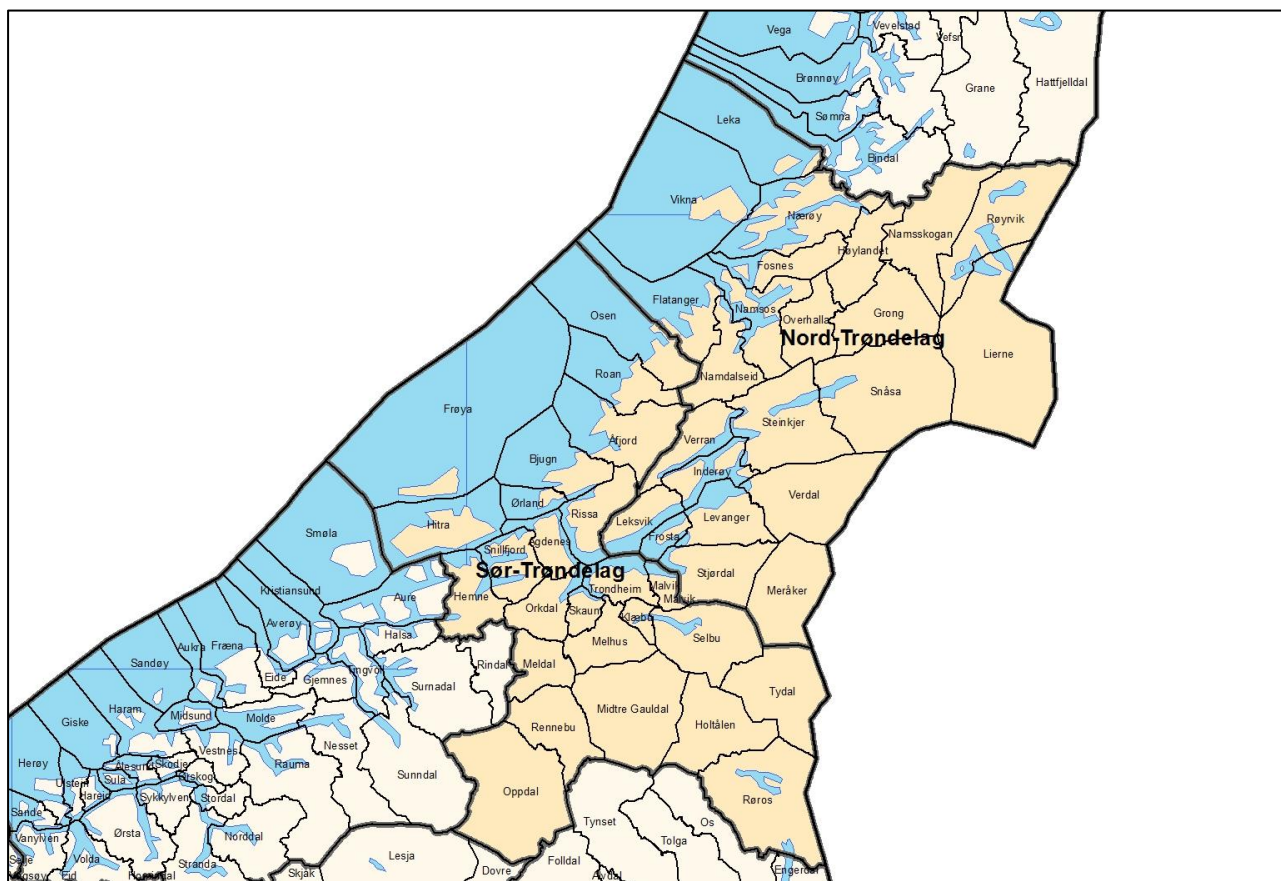


Nye Trøndelag

Erfaringer og lærdom fra en fylkessammenslåingsprosess

Bent Aslak Brandtzæg, Anja Hjelseth, Evy Tynes Johnsen og Hilde Løseth Model



Kort om utredningsarbeidet

Bakgrunn

- Nord- og Sør-Trøndelag: Ett fylke fra 1.1.2018
 - «Frontløpere» i regionreformen

Hovedformål

- Trekke ut erfaringer og lærdom fra denne sammenslåingsprosessen, som kan ha overføringsverdi for andre som nå skal i gang med tilsvarende prosesser

Tidsperiode

- Har sett på sammenslåingsprosessen fram til sammenslåingstidspunktet og de fire første månedene med drift av ny fylkeskommune

Nærmere om det tematiske fokuset

Utredning ser nærmere på:

- Bakgrunn for sammenslåingen
- Prosessen fram til vedtak om sammenslåing
- Organisering av sammenslåingsprosessen
 - Viktige milepeler/veivalg
 - Prosessledelse
 - Medvirkning og erfaringer med ulike fora som er etablert
- Organisering av ny fylkeskommune

Videre har oppdraget vært å se spesielt på noen utvalgte områder:

- Håndtering av overgangsfasen
- Balanse mellom interne og eksterne prosesser
- Rollen som samfunnsutvikler
- Etablering av nye administrative rutiner
- IKT-samordning
- Bygging av felles organisasjonskultur

Gjennomføring

- Dokumentstudier
 - Utredninger, rapporter, saksdokumenter, avtaler og møtereferater knyttet til sammenslåingsarbeidet
- Intervjuer
 - Administrativ ledergruppe for nye Trøndelag
 - Seksjonsledere
 - Politikere
 - Tillitsvalgte
 - Regionråd
 - Fylkesmannen
 - NHO
 - Innovasjon Norge
 - Statens vegvesen

Sentrale milepeler

| Milepel | Tidsrom |
|---|-------------------|
| Vedtak om mandat for Trøndelagsutredningen | Oktober 2014 |
| Intensjonsplanen og Trøndelagsutredningen legges fram | 4. november 2015 |
| Fylkestingene i de to trøndelagsfylkene vedtar å søke Stortinget om sammenslåing | 27. april 2016 |
| Stortinget vedtar sammenslåing | 8. juni 2016 |
| Første møte i fellesnemnda | 22. juni 2016 |
| Fellesnemnda ansetter fylkesrådmann | 6. oktober 2016 |
| Overordnet administrativ organisasjonsstruktur presentert for fellesnemnda | 15. desember 2016 |
| Fylkesdirektørene for Trøndelag fylkeskommunen er på plass. Samtidig offentliggjøres prinsippnotat om organisering av Trøndelag fylkeskommune | 22. desember 2016 |
| Innplassering av seksjonsledere | Før påske 2017 |
| Innplassering av alle ansatte | Før sommeren 2017 |
| Fellesnemnda vedtar politisk organisering for Trøndelag fylkeskommune | 27. april 2017 |
| Fylkestinget for Trøndelag konstitueres | 18. oktober 2017 |
| Nytt fylke | 1. januar 2018 |

Hovedinntrykk av sammenslåingsprosessen

- Sammenslåingsprosessen har gått bra
- Ikke store konflikter eller kritiske hendelser underveis
- Kom raskt i gang med sammenslåingsprosessen etter at vedtak om sammenslåing var fattet
- Fikk på plass det nødvendige fram til sammenslåingstidspunktet
- Sammenslåingarbeidet er ikke ferdig ved sammenslåingstidspunktet og flere oppgaver må håndteres av den nye fylkeskommunen

Råd og anbefalinger med utgangspunkt erfaringer fra Trøndelag

1. Få raskt på plass overordna føringer for sammenslåingsprosessen
2. Vurder nøye valg av politisk styringsmodell
3. Ikke vent med å starte sammenslåingsprosessen
4. Sørg for bred og likeverdig deltakelse i prosessen gjennom arbeidsgrupper
5. Arranger møter på forskjellige steder for å bli kjent i det nye fylket
6. Sørg for nødvendig frikjøp av tillitsvalgte og hovedverneombud, og sørg for at disse får være med i fora hvor det er naturlig
7. Gjennomfør en risikovurdering av arbeidsmiljøet i startfasen og følg opp med medarbeiderundersøkelser underveis
8. Gjennomfør risikovurderinger knyttet til kapasitet og kompetanse i overgangsfasen på et tidlig tidspunkt

Råd og anbefalinger med utgangspunkt erfaringer fra Trøndelag

9. Arranger samlinger med fokus på lederrollen og betydning av endringsledelse i omstillingsprosesser
10. Prioriter hva som må være på plass til sammenslåingstidspunktet, og hva som kan overlates til den nye fylkeskommunen å håndtere
11. Sørg for tilstrekkelige ressurser på IKT-området
12. For å sikre tilstrekkelig kapasitet på IKT i sammenslåingsprosjektet kan det være en fordel å frikjøpe nøkkelpersonell fra driftsoppgaver i egen organisasjonen.
13. Sørg for god kommunikasjon mellom IKT og andre delprosjekter for å unngå misforståelser i implementeringsfasen, og ikke undervurder behov for tid og ressurser til opplæring på nye systemer
14. Sørg for at alle organisasjons- og bemanningsprosesser er avsluttet seneste et halvt år før sammenslåingstidspunktet

Råd og anbefalinger med utgangspunkt erfaringer fra Trøndelag

15. Lag en plan for informasjonsarbeid, og engasjer en egen informasjonsansvarlig som har ansvar for å følge opp arbeidet
16. Gå så tidlig som mulig inn i detaljer på økonomi. Siste halvår vil være preget av arbeid med budsjett og økonomiplan
17. Ha tidlig fokus på eierskap, behov for justering av selskapsavtaler og utøvelse av eierskap i ny fylkeskommune
18. Start regionale planprosesser i sammenslåingsperioden for å ta grep om samfunnsutviklerrollen og det regionale utviklingsarbeidet
19. Vær klar over at sammenslåingsprosessen ikke er ferdig ved oppstartstidspunktet
20. Ha fokus på felles kulturbygning gjennom hele sammenslåingsprosessen og over i ny fylkeskommune

De aller viktigste rådene

Sørg for:

1. bred medvirkning, likeverdig deltakelse og god informasjon
2. tilstrekkelig frikjøp av tillitsvalgte og hovedverneombud
3. en forutsigbar prosess gjennom prosjektplaner og omstillingsavtaler
4. oppstart av arbeidet med regionale planer i sammenslåingsprosessen for å ta et grep om samfunnsutviklerrollen
5. nok tid og ressurser til IKT-arbeidet og implementering og systemer og rutiner i sluttfasen
6. god oversikt over hva som må være på plass til sammenslåingstidspunktet og hva som kan vente til etterpå

Takk for oppmerksomheten!