

Lokalt politisk lederskap og medvirkning i kommunesammenslåingsprosesser

Kort sammendrag

Lokalt folkevalgt lederskap er summen av de rollene politikerne har. Som politiker skal du representere, lede, styre og være arbeidsgiver. Å avveie mellom de ulike rollene er en viktig del av det å utøve politisk lederskap. Politisk lederskap kan utøves individuelt, av enkeltpolitikere eller det kan utøves kollektivt av kommunestyret, og det utøves både internt – overfor kommuneadministrasjonen, kommunalt ansatte og i kommunestyret, og utadrettet – overfor befolkningen, lag og foreninger og næringsliv. Vi skiller mellom tre måter å utøve lederskap på.

Mobiliserende lederskap innebærer at politikerne alene peker ut mål og løsninger og at de så jobber for å mobilisere oppslutning om disse målene i befolkningen.

Representerende lederskap innebærer at politikerne ikke har satt målene på forhånd, men at de lytter til befolkningen og setter mål og velger virkemidler ut fra befolkningens ønsker.

Inkluderende lederskap innebærer at politikerne inkluderer det politiske fellesskapet – innbyggere, næringsliv, administrasjon – i å sette mål og peke ut løsninger i fellesskap. I en kommunesammenslåingsprosess innebærer god politisk lederskap å finne en balanse mellom disse måtene å utøve lederskap på sånn at man klarer å representere og inkludere befolkning, administrasjon og ansatte, samtidig som man gir sammenslåingsprosessen fart og retning. Lokalt politisk lederskap setter de lokale folkevalgte i førersetet for sammenslåingsprosessen og gjør at det legges lokale premisser og prioriteringer til grunn for den løsningen som velges. Medvirkningstiltak sikrer at informasjon som befolkningen sitter på legges til grunn i beslutninger og at beslutningene som fattes blir godt forankret.