



B-rundskriv nr.: B/09-2024
Dokument nr.: 24/03726-8
Arkivkode: 517
Dato: 16.12.2024
Saksbehandler: KS Forhandling

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

**SFS 2208 Avtale for pedagogisk-psykologisk
rådgivningstjeneste (PPT) supervisjon opphører fra
1.1.2025. Den faglige veiledningen fortsetter.**

Bakgrunn og innledning

Den sentrale forbundsvise særavtalen *SFS 2208 Avtale for pedagogisk-psykologisk rådgivningstjeneste (PPT) supervisjon opphører fra 1.1.2025.*

Partene har gjennom forhandlinger blitt enige om at avtalen opphører fra nevnte dato. Bortfallet av avtalen skyldes et svært begrenset virkeområde samt at partene konstaterer at den faglige veiledningen blir godt ivaretatt for alle rådgivere i PP-tjenesten, uavhengig av særavtalen.

Særavtalen har regulert retten til faglig veiledning for rådgivere i pedagogisk-psykologisk rådgivningstjeneste, forutsatt at disse har en spesifikk utdanning, som cand.paed., cand.paed.spec., cand psykol. eller tilsvarende. Arbeidstakere omfattet av særavtalen hadde etter avtalen rett til faglig veiledning i minst to timer per uke gjennom to år, til sammen 160 timer. Veiledningen skulle etter bestemmelsen gis til nyansatte PP-rådgivere i tjenesten, med nevnte utdanninger, forutsatt at det ikke var mottatt veiledning tidligere.

Faglig veiledning, individuelt og i grupper, er en innarbeidet og viktig arbeidsmetodikk i PP-tjenesten. Selv om særavtalen opphører fra 1.1.2025, legger KS til grunn at lokal veiledningspraksis fortsetter. På vanlig måte involveres tillitsvalgte i utviklingen av tjenesten.

Veiledning er god arbeidsgiverpolitikk

PP-tjenesten er en tjeneste med høy faglighet og høyt kompetente medarbeidere, med ulike utdanningsbakgrunner. PP-tjenesten kjennetegnes av en arbeidsmetodikk, som anerkjenner viktigheten av veiledning for alle PP-rådgiverne, hvor blant annet kollegaveiledning i team og individuell oppfølging og veiledning er viktig for å sikre faglig trygghet og støtte i vanskelige saker.

Særavtalen har lagt grunnlaget for en god kultur og et faglig profesjonsfelleskap som viser viktigheten av faglig veiledning. For å opprettholde og utvikle en god og forsvarlig PP-tjeneste er faglig utvikling, faglig trygghet i rollen og et faglig profesjonsfelleskap sentralt. I dag er utforming og gjennomføring av veiledning i stor grad basert på og tilpasset lokale behov. Veiledning er også tilpasset den enkelte PP-tjenestes kompetansesammensetning.

Veiledning er et viktig verktøy som bidrar til å øke ansattes kompetanse, fremmer etisk og forsvarlig praksis og sikrer høy kvalitet på tjenesten. God arbeidsgiverpolitikk innebærer blant annet at nye PP-rådgivere blir trygge i den komplekse og sammensatte rollen det er å være PP-rådgiver. Å forstå og håndtere sakkyndigrollen på den ene siden og være samarbeidspartner og veileder overfor ansatte i barnehage og skole på den annen side, tar noe tid å bli fortrolig med. Faglig veiledning av nyansatte er også god introduksjonspraksis.

Generelt er det også i arbeidsgivers interesse, at alle medarbeiderne i PP-tjenesten, gjøres best mulig i stand til å ivareta tjenesten og samfunnsoppdraget PP-tjenesten har. Praksisen med blant annet individuell veiledning, veiledning i gruppe og annen kollegial veiledning og faglig felleskap forventes derfor fortsatt å være en viktig og integrert del av PP-tjenesten.

Hege Mygland
avdelingsdirektør

Karsten K. Langfeldt
spesialrådgiver