



# Lokale særavtaler i kommunal sektor

Kartlegging av omfang og tema

# Om tematikken

- Lokale særavtaler: tariffavtaler som inngås mellom (fylkes)kommuner og det lokale leddet i en arbeidstakerorganisasjon.
- Kan ikke stride mot sentral avtaler – hovedavtale, hovedtariffavtale og sentrale særavtaler

# Datagrunnlag

- Kvalitative intervjuer i 55 kommuner og fylkeskommuner.
- Telefonene ble gjort på telefon med HR-leder eller andre ved personalavdelingen.
- Kommuner av ulik størrelse omfattet.
- Samlet inn og systematisert mellom 350 og 400 avtaler.

# Forutsetninger

- Kartleggingen omfatter ikke lokale særavtaler som er hjemlet i sentrale særavtaler.
- Kartleggingen baserer seg på kommunenes vurderinger av om avtalene er særavtaler eller ikke.

# Omfang av avtaler

- Majoriteten av kommunene har mellom 1 og 5 lokale særavtaler
- Åtte kommuner hadde ingen avtaler
- Seks kommuner hadde over 15 avtaler
- I de fleste avtalene er det ikke oppgitt hvilke avtalebestemmelse de er hjemlet i.
- Kun 15 avtaler er hjemlet i HA § 4-6 om forsøksordninger.

# Tema for særavtalene

- Hvor mange tema hver avtale regulerer, varierer.
- Temaene er i hovedsak kjente i tariffsammenheng og omfatter:
  - Vaktordninger
  - Tillegg for å arbeide helg eller i perioder med behov for ekstra arbeidskraft
  - Ulike lønnstillegg knyttet til funksjon, kompetanse, ansvar eller rekruttering

# Vurderinger

- Mange gir uttrykk for at de synes det kan være vanskelig å skille mellom hva som er en særavtale eller ikke.
- I det daglige har ikke dette stor betydning, da kommunene ofte er opptatt av enighet om endringer.
- Kommunene ønsker ikke at mer legges lokalt, men synes det er bra å få gjort lokale tilpasninger på enkelte områder.