



Arbeidsgjevarorganisasjonen KS og Hovudtariffoppgjeret 2020

Strategikonferansen Rogaland, 28.01.2020

Tor Arne Gangsø, Arbeidslivsdirektør

KS – største arbeidsgjevarorganisasjonen i offentlig sektor

(Oslo ikke inkludert)

Lønsmasse

270

milliardar
(inkl. sosiale
kostnader)

ca

Tilsette

450 000

personar
(352 500 årsverk)

Sysselsette

20 %

om lag 20 % av
dei sysselsette i
Norge

Løn

1 av 10

får all løn
forhandla lokalt.
Resten i kombinasjon
av sentralt og lokalt
oppgjer

Hva er oppdraget?

Vedtekter for KS

1. Vedtekter for KS

§ 1 Formål

1.1. KS er en arbeidsgiver-, interesse- og rådgivningsorgan. KS, som representerer medlemmenes interesser, skal arbeide for en effektiv og økonomisk drift av kommuner og innbyggernes behov.

§ 3 Rettigheter

De enkelte medlemmer har rett til rådgivning og bistand fra KS i forbindelse med:

- Inngåelse og revisjon av tariffavtaler og andre avtaler med de ansattes organisasjoner
- Tolkning av avtaler, lover og bestemmelser.
- Forebygging og løsning av rettsvister og interesselvister.
- Utforming av lønns- og personalpolitikk og personaladministrative tiltak.
- Dyktiggjøring av folkevalgte oppnevnte i styrer og ansatte i lønns- og personalsaker.

§ 4 Plikter

Medlemmene er bundet av gjeldende tariffavtaler og er forpliktet til:

- Å fastsette lønns- og arbeidsvilkår for ansatte i samsvar med disse.
- Å slutte opp om den felles lønnspolitikken.
- Å følge de retningslinjer som gis i en konfliktsituasjon.
- Ikke uten KS' samtykke inngå avtaler som strider mot bestemmelser i sentralt inngåtte avtaler.

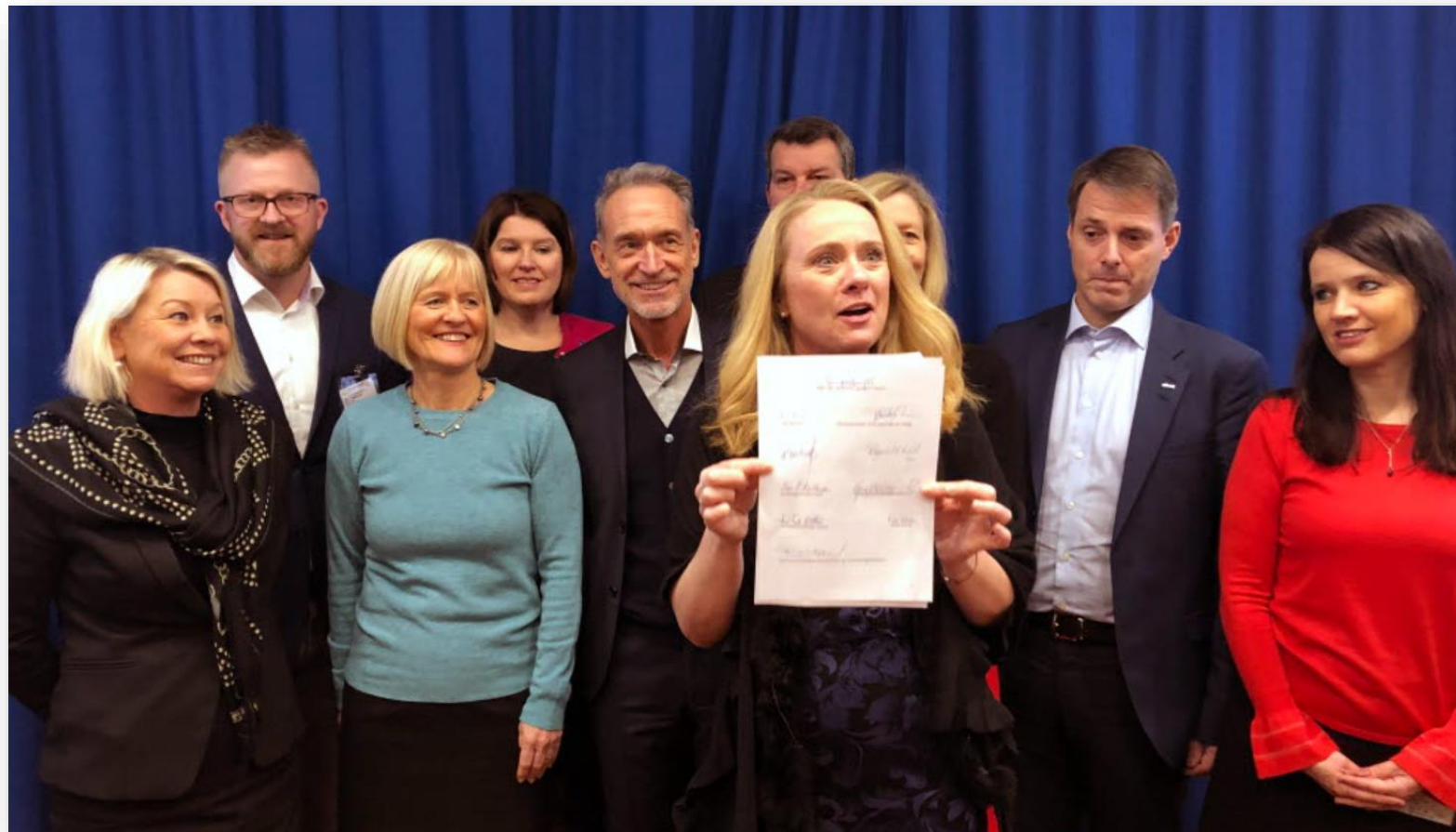
§ 5 Avstemning

1. Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant medlemmer som omfattes av avtalene.

Avtaleutkast om regulering av Hovedtariffavtalen etter 1. avtaleår vedtas av Hovedstyret.

«Den norske modellen»

– nasjonale rammer for lokale bærekraftige løysingar



✓ Tariffpart

✓ Utviklingspartnar

✓ Interessepolitisk aktør



Tilbakeblikk frå 2008

«Stolt og unik» –
arbeidsgjevarstrategiar mot 2020

Verdier for kommunene som arbeidsgivere

- Det unike oppdraget
- Den åpne organisasjonen
- Kompetente medarbeidere
- Helhetlig og utfordrende lederskap

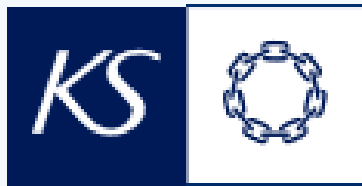


2008

KS Arbeidsgiverutvikling



Hovudtariffavtalen



Partane

40 fagforeiningar i
forhandlings-
samanslutningane:

- LO Kommune
- Unio
- YS-K
- Akademikerane-k

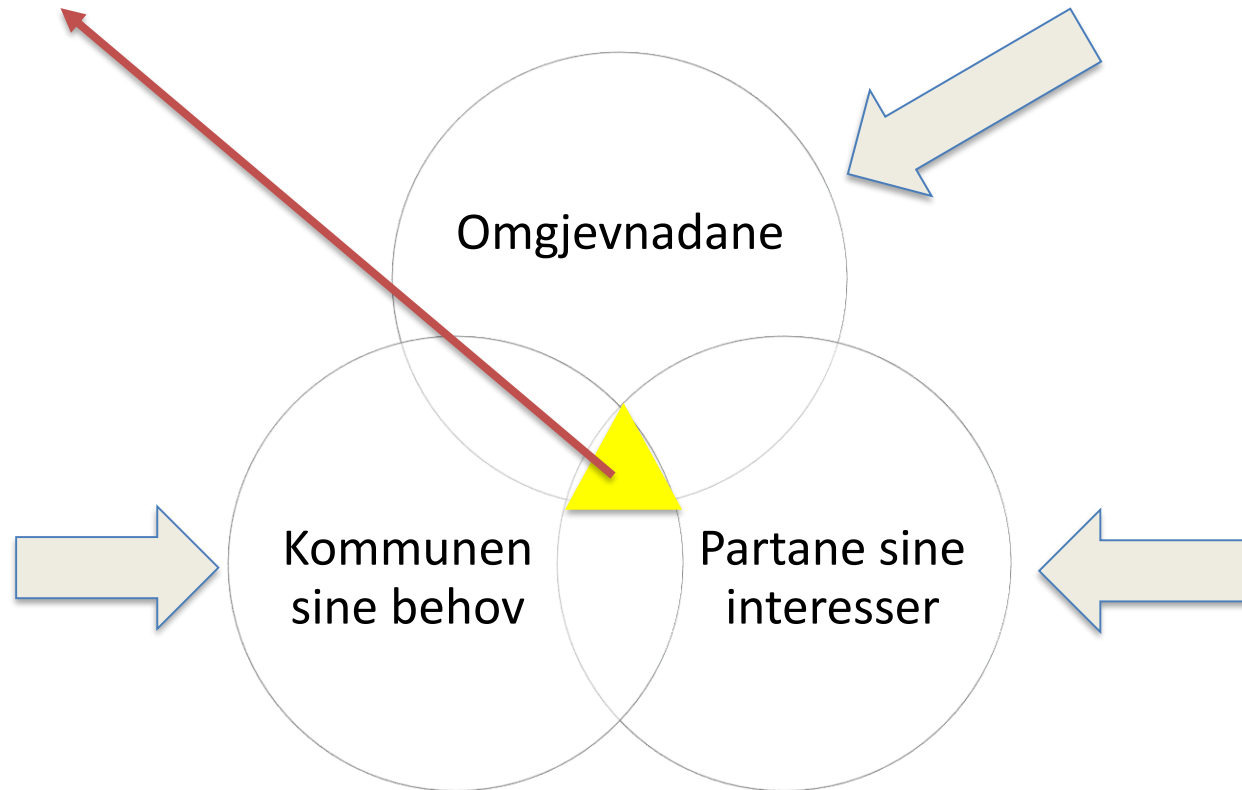
Like vilkår om løns- og arbeidsvilkår

for alle arbeidstakarar i alle kommunane og fylkeskommunane (unntatt Oslo)



Kva påverkar tariffoppgjeret? Korleis gjere handlingsrommet stort (nok)?

Samfunnsøkonomi
Syssestelling
Koordinerte lønsoppgjer



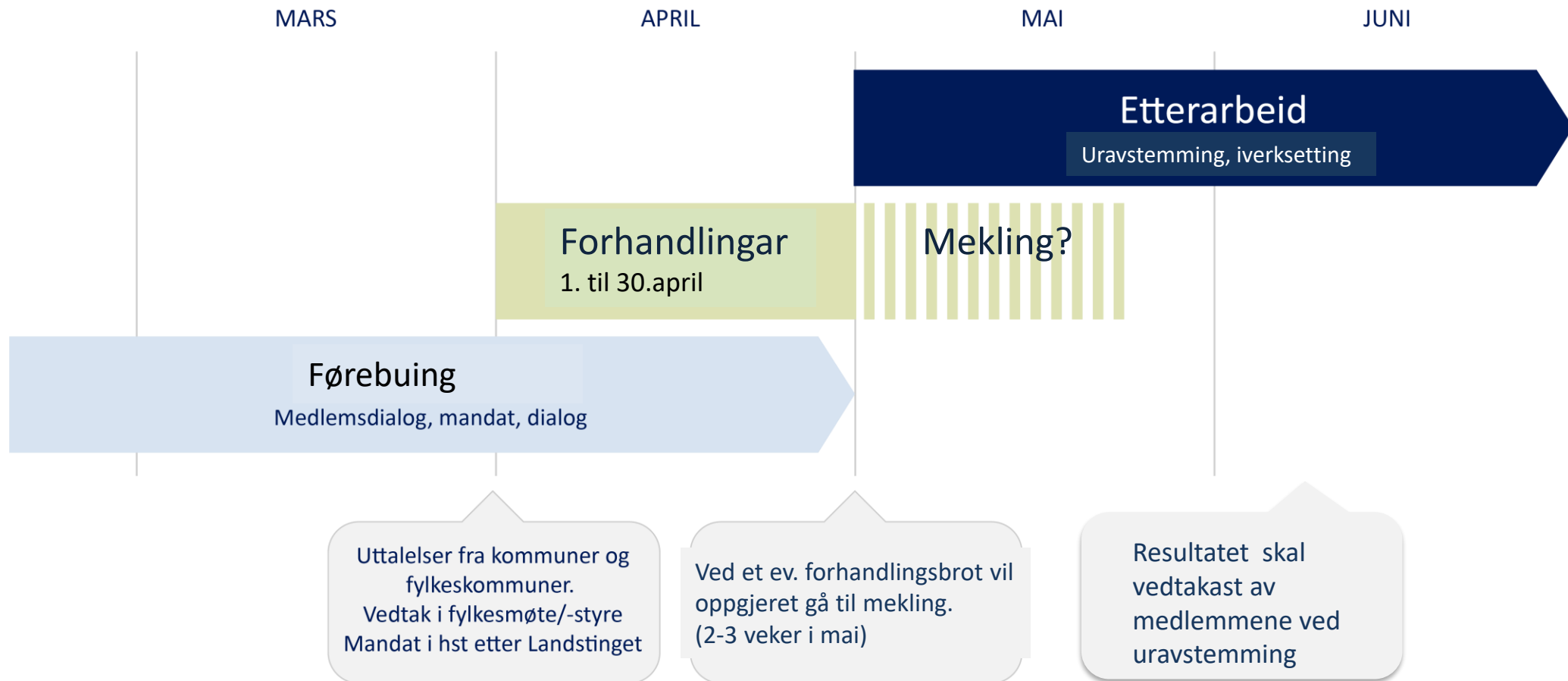
Innbyggjar og tenester i sentrum!

- ✓ Auka kompetanse for mindre ressursar
- ✓ Digitalisering og omstilling
- ✓ Kamp om arbeidskraft

Medlem i sentrum!

- ✓ Reallønsvekst
- ✓ Lønsrelasjonar
- ✓ Behalde/rekruttere medlemmer
- ✓ Konflikt er eit maktmiddel!

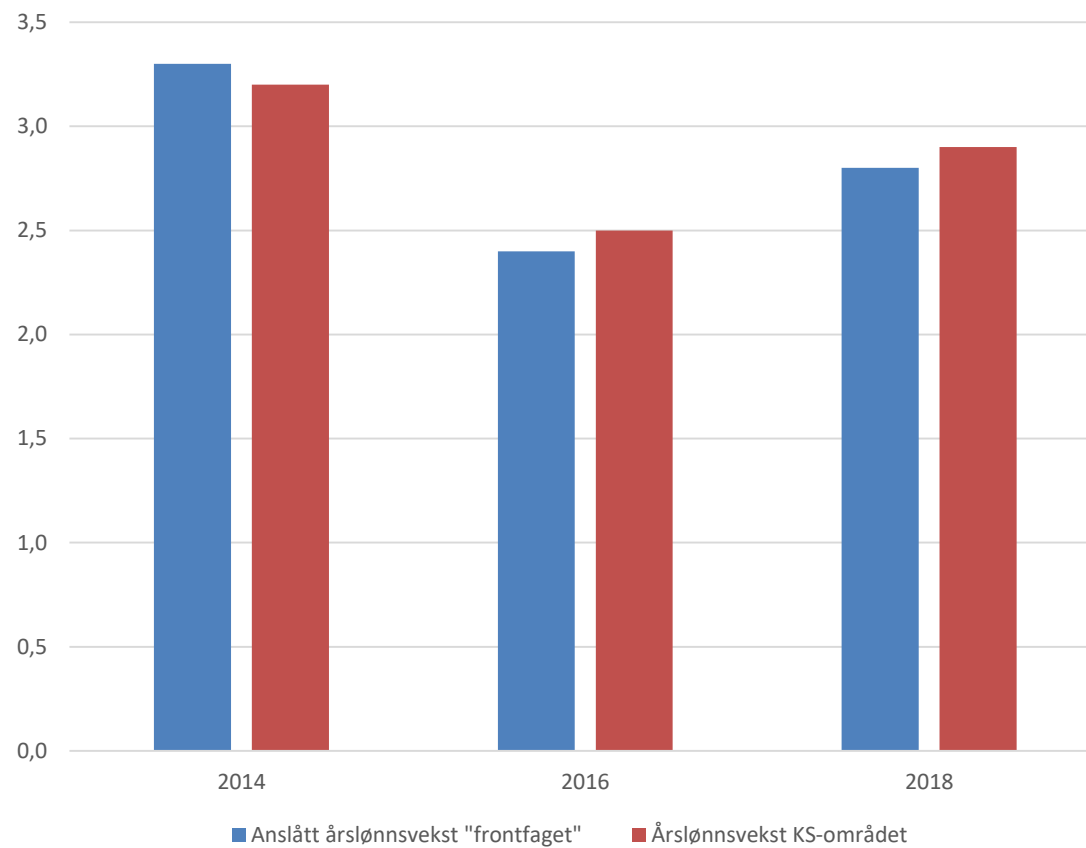
Hovudtariffoppgjeret i 2020 - Forhandlingsforløp





Koordinert lønsdanning, moderate oppgjjer

KS-området vs. anslag "frontfaget"



Kilde: TBU/KS



Økonomi 2020

«KS vil bidra til å gjennomføre et ansvarlig lønnsoppgjør der resultatet i frontfaget legges til grunn for den økonomiske rammen også i kommuneoppgjøret. Overheng og glidning er beregnet til om lag 1,5 %. Det gir et visst økonomisk handlingsrom i 2020.»

KS SPØR

7



Bør KS i hovudtariffoppgjøret 2020 gå inn for at alle arbeidstakarar med sentral lønsdanning får ein så god, generell reallønsutvikling som mogleg, eller ønskjer ein sterkare prioritering av enkelte arbeidstakargrupper? I så fall; kven?

Sentrale lønnstillegg

- Gir lønsutvikling for alle
- Blir prioritert av 3 av 4 samanslutninger.
 - ✓ Generelle tillegg
 - ✓ Auka garantiløn

VS

Lokal pott

- Tar omsyn til lokal lønspolitikk og egne prioriteringar
 - ✓ Å halde på og rekruttere
 - ✓ Utvikla «lønnsskjevheter»
 - ✓ Uttelling for kompetanse
- Nødvendig med stor nok pott

Frå tariff 2019: «Om lag 1/3-del av disponible midler i 2020 settes av til lokale forhandlinger i 2020»