



B-rundskriv nr.: B/200-2022
Dokument nr.: 17/01457-X
Arkivkode: 530
Dato: DD.MM.2022
Saksbehandler: PAI

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

PAI, LØNNSSTATISTIKK FOR 2022, RETTLEDNING OG KODEOVERSIKTER FOR KONTROLL OG NYE OPPGAVER TIL PAI-REGISTERET

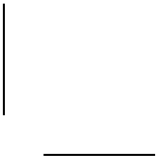
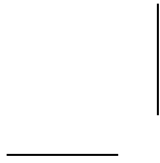
Dette rundskrivet erstatter B-rundskriv nr. 200/2021.

Rundskrivet angår personal- og lønningskontor og alle som er ansvarlig for vedlikehold av opplysninger som skal innrapporteres til PAI-registeret.

I dette rundskrivet finner en blant annet hvordan endringer som følger av siste tariffoppgjør skal registreres, endringer i innsamling av data, samt fullstendig oversikt over gyldige koder og rettledning for utfylling av feltene i registeret.

Tellingstidspunkt er 1. desember 2022. Se www.ks.no/pai2022 for leveringsfrist og øvrig informasjon.

Merk: Dette er en midlertidig utgave av B-rundskriv 200-2022. Den endelige utgaven kommer høsten 2022.



Innhold

Om PAI-registeret.....	4
Generell informasjon.....	4
Endringer fra forrige rundskriv	4
Innhenting av data	4
Rapportering av lønn m.m. for avlastere (SGS 1030)	5
Personopplysninger	6
Tellingstidspunkt	6
Hvem skal med i PAI-registeret	6
Diverse viktige opplysninger	9
Bruk av organisasjonsnummer	9
Kontaktpersoner i KS.....	11
Rettledning for de som leverer via Excel-skjemaer (Del 1)	12
Stillingskoder for e-verk	14
Utfylling av det enkelte felt	14
Generell informasjon om kolonnene: Faste tillegg, Variable tillegg, Hjemmevakt og Variabel overtid.....	18
Rettledning for de som leverer via sine lønnssystem (Del 2)	22
Beskrivelser av feltene i PAI-registeret (Del 2a)	23
Generell informasjon om felt som inneholder tillegg til fast grunnlønn	36
Andre forhold av betydning vedrørende dataene.....	37
Recordlayout for PAI-registeret (Del 2b).....	38
Lønns – og personalsystemer (Del 2c).....	47
Stillingsbetegnelse/-koder (Del 3).....	48
Utdanningskoder (Del 4).....	65
Tjenestestedskoder (Del 5).....	77
Utfylling av felter for tillegg til grunnlønn (lønnsarter) (Del 6)	85

Om PAI-registeret

KS samler inn lønns- og personaldata for ansatte i fylkeskommuner, kommuner og virksomheter som er en del av KS' forhandlingsområde. Data for Oslo kommune blir også samlet inn. Datainformasjonen samles i en egen database som kalles PAI-registeret, der PAI står for *personaladministrativt informasjonssystem*.

Databasen er et lønns- og personalregister som bl.a. brukes ved lønnsforhandlinger. Det er derfor meget viktig at feltene i registeret er riktig utfyllt slik at beregningene ved lønnsforhandlingene blir riktige.

Registeret brukes også til å utarbeide lønns- og personalstatistikk. Statistikken brukes av kommuner, fylkeskommuner, KS, forskningsvirksomheter og departementer for å belyse lønns- og personalspørsmål i kommunesektoren. Se www.ks.no for mer informasjon.

Statistikk utarbeidet på grunnlag av PAI-registeret finner man på www.ks.no. Tilsvarende statistikk for e-verk og konkurranseutsatte bedrifter finnes på nettsidene til www.samfunnsbedriftene.no.

Generell informasjon

Nedenfor følger informasjon om hva som er spesielt viktig å merke seg. Man kan også holde seg oppdatert på nye koder på www.ks.no/pai2022.

Endringer fra forrige rundskriv

Oppgavegivere som bruker Zalaris' lønns- og personalsystem skal rapportere kode for sentral (felt 19) som Z, og kode for lønnssystem (felt 20) som Z.

Innhenting av data

Filer skal lastes opp på www.KS.no/datainnsamling. Det er to former data kan leveres i:

1. Filer som følger filbeskrivelsen i Del 2 i dette rundskrivet er omtalt som «data levert i elektronisk form». Kommuner og fylkeskommuner må levere data på denne formen, ikke på Excel-skjemaer beskrevet nedenfor.

2. Data levert på Excel-skjemaer er beskrevet i Del 1 i dette rundskrivet og i Excel-filene selv. Det er kun mindre virksomheter som ikke har mulighet til å levere data på elektronisk form, som laster opp excel-skjemaer.

Rapportering av lønn m.m. for avlastere (SGS 1030)

For avlastere, det vil si arbeidstakere omfattet av SGS 1030, skal følgende stillingskoder benyttes:

5510 – Avlaster i eget hjem
5520 – Avlaster i brukers hjem
5530 – Besøks- /avlastningshjem

Det maksimale antall timer per år det er mulig å jobbe i disse stillingskodene er 60 timer * 52 uker = 3120 timer per år. Årslønn i full stilling (felt 12 i PAI-rapporten) skal dermed rapporteres som timesats multiplisert med 3120. Hvis for eksempel en avlaster har timesats på 88 kroner, skal beløp for årslønn i full stilling rapporteres som $88 * 3120 = 274.560$.

Dellønnsprosent (felt 13 i PAI-rapporten) skal rapporteres som antall timer arbeid som avlaster per år dividert på 3120. Hvis for eksempel en avlaster jobber 120 timer i løpet av året, skal dellønnsprosent være $120 / 3120 = 0,038$.

Personopplysninger

PAI-registeret er et register på individnivå. Det vil si at registeret inneholder opplysninger om hver stilling hver enkelt ansatt har. For hver enkelt ansatt mottar KS opplysninger om lønn, type stilling, arbeidstid, arbeidssted, utdanning, samt en rekke andre opplysninger som er relevante for å lage statistikk som KS og andre bruker.

Data i PAI-registeret brukes til statistiske formål ved lønnsforhandlinger og i analyse og forskning. Alle data behandles konfidensielt, og all lønnsstatistikk KS publiserer eller gir fra seg på bestilling av ulike institusjoner/virksomheter er på aggregert nivå med minst ti (unntaksvis fem) årsverk per gruppe. Dette er for at data ikke skal kunne føres tilbake til enkeltpersoner.

Til forskningsinstitusjoner gis data unntaksvis ut på individnivå. I slike tilfeller er data anonymisert, det vil si at fødselsnummer er erstattet med et tilfeldig nummer.

Data i PAI-registeret kobles ikke mot andre registre på personnivå. Mer informasjon om Pai-registeret finnes [her](#).

Tellingstidspunkt

Tellingstidspunktet er 1. desember 2022. Dette vil si at oppgavene til PAI-registeret skal inneholde alle ansatte som mottar lønn på dette tidspunkt, med den stillingskode og den avlønning de har i desember måned.

Hvem skal med i PAI-registeret

Alle som er ansatt og får lønn pr. 1. desember skal være med i PAI-registeret. Dette gjelder også: Folkevalgte, avlastere, støttekontakter, lærlinger, unge ansatte, ansatte som arbeider akkord, sykemeldte som mottar lønn, ansatte i lønnet permisjon og ekstra sysselsatte dersom de lønnes som øvrige ansatte.

Pensjonister, vikarer og midlertidig ansatte skal også rapporteres til PAI-registeret.

For hver enkelt stilling skal man angi kode for ansettelsesforhold etter følgende tabell:

1. posisjon	2. posisjon	3. posisjon
F (fastlønt)	V (vikar)	M (midlertidig)
T (timelønt)	A (andre)	A (andre)
B (timelønt)		
Z (tilfeldig timelønt)		
P (pensjonistvilkår)		

1. posisjon

F fastlønte (uansett antall timer pr. uke). Med fastlønte menes ansatte som har fast avtalt grunnlønn ut fra avtalt dellønnsprosent.

T timelønte som arbeider mer enn 14 timer pr. uke

B timelønte som arbeider mindre enn 14 timer pr. uke, men ikke er ferievikar, ekstrahjelp etc.

Z timelønte som arbeider mindre enn 14 timer pr. uke og har et arbeidsforhold av mer tilfeldig art.

P Pensjonister som lønnes med pensjonistlønn.

2. posisjon

V angir om den ansatte er vikar for en annen ansatt.

A skal brukes for alle ansatte som IKKE er vikarer.

3. posisjon

M skal brukes på ansatte som er ansatt midlertidig med hjemmel i Arbeidsmiljøloven § 14-9 (1) a til c, samt f. (Prøvetid regnes ikke som midlertidig ansettelse.)

A skal brukes for alle ansatte som det IKKE føres M på.

Sykemeldte som mottar lønn og ansatte i permisjon med lønn tas med som om de var i arbeid.

E-verk

Stillinger som omfattes av Energiavtale I og II har egne stillingskoder. Se Del 3f og 3g.

Tariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter, «Bedriftsavtalen»

Stillinger som omfattes av Bedriftsavtalen har egne stillingskoder. Se Del 3h.

Musikk- og kulturskoler

Ansatte ved musikk- og kulturskoler skal være med i registeret dersom stillingen oppfylder kravene under **Hvem skal med i PAI-registeret**. Musikk- og kulturskolelærere som leies fra andre kommuner skal ikke tas med av den kommunen som leier arbeidskraft, men av den

kommunen som er arbeidsgiver. Sistnevnte kommune må også ta med den delen av stillingen som leies ut.

Ansatte med undervisningsstillinger i musikk- og kulturskolen skal bruke stillingskodene 6814 eller 6816, ikke ordinære stillingskoder for undervisningspersonell.

Kommuner må påse at alle ansatte i musikk- og kulturskolene som skal være med i PAI-registeret, er med i den filen som leveres.

Folkehøgskoler

Ansatte ved folkehøgskoler skal være med i PAI-registeret etter de samme kriterier som andre hvis de har fylkeskommunen som arbeidsgiver. Dette gjelder både undervisningspersonell og øvrige ansatte.

Lønn for deltidstilling i brannvesen i tillegg til hovedstilling i annen etat/virksomhet

Når en person er med i brannvesenet som brannkonstabel/-formann i tillegg til sin faste stilling i kommunen, skal godtgjøring for brannvesen ikke føres som et fast tillegg på hovedstilling eller tas med i grunnlønn på hovedstilling. Deltagelse i brannvesenet skal føres som en stilling nr. 2.

Dette gjelder likevel ikke overbefal som har hjemmевaktordninger i brannvesenet som en del av avtalen for sin ordinære stilling. I slike tilfeller føres hjemmевaktstillegget i feltet Hjemmевakt sammen med godtgjøring for eventuelt andre hjemmевaktordninger. Dersom dette kun utbetales en gang pr. år må beløpet divideres på 12.

Kirkelige stillinger skal ikke med i PAI-registeret

Kirkelige stillinger som ikke har kommunen som arbeidsgiver skal ikke være med i PAI-registeret. Kommuner som fører lønn for KAs medlemmer henvises til rundskriv fra KA.

Kirkegårdsdrift

Med hjemmel i Kirkelovens § 15/Gravferdslovens § 23 har enkelte kommuner videreført arbeidsgiveransvaret for en del personer hovedsakelig knyttet til kirkegårdsdriften, enten som en del av en tjenesteytingsavtale, eller som en permanent ordning. Disse stillingene betraktes som kommunale og skal ha tjenestestedskode 5000 (se Del 5). Disse tas med i PAI-registeret på vanlig måte.

Diverse viktige opplysninger

- Dersom den ansatte har flere stillinger skal alle stillingene tas med. Data for disse stillingene skal oppgis med én linje (post) for hver stilling.
- Dellønnsprosenten for beregning av pensjonsgivende inntekt skal brukes når man oppgir stillingsstørrelse for en timelønt stilling (pensjonsprosent). Denne kan beregnes fortrinnsvis som et gjennomsnitt av arbeidet tid i løpet av én måned (alternativt tre måneder).

Lønnsendringer

- Lønnsnivå etter alle lønnsendringer siden forrige telling må med.
- For dem det gjelder, vil KS gjennomføre en spørreundersøkelse om virkningstidspunkter i forbindelse med lokale forhandlinger i kapittel 3.4 og 5.1.

Andre tillegg

- De oppgitte beløp skal ikke inneholde etterbetalinger og beløpene skal ikke inneholde betaling for mer enn én måned.
- Antall timer merarbeid skal rapporteres, men ikke lønnen for dette merarbeidet.

Stillingskoder

En oversikt over gyldige koder finnes i Del 3. KS oppfordrer alle oppgavegivere til å bruke de samme stillingsbetegnelser som virksomheten bruker lokalt i dataene til PAI-registeret. Der det er mulig bør en bruke rapporteringsbenevnelsene slik de fremgår av Hovedtariffavtalen, og ikke bruke egne forkortelser av disse benevnelsene.

Bruk av organisasjonsnummer

Organisasjonsnummer identifiserer juridiske enheter og bedrifter i Enhetsregisteret. For offentlig sektor har vi tre nivåer:

- **Juridisk nivå.** For oppgavegivere med kommunen som juridisk enhet skal kommunens juridiske nummer oppføres. Selvstendige juridiske enheter som f.eks. interkommunale selskaper (IKS), aksjeselskaper (AS), stiftelser osv. har eget juridisk nummer. Organisasjonsnummer på juridisk nivå finner man i Enhetsregisteret.

- **Organisasjonsleddsnivå.** Gjelder kun oppgavegivere med kommunen som juridisk enhet. Organisasjonsleddene er strukturelle enheter som ligger mellom den juridiske enheten og bedriften. Organisasjonsnummer på orgleddsnivå finner man i Enhetsregisteret.
- **Bedriftsnivå.** Bedrift tilsvare hver lokale arbeidsplass og har et eget organisasjonsnummer. Selvstendige juridiske enheter med kun én arbeidsplass forholder seg kun til sitt juridiske nummer, og fyller kun ut jurnr-feltet. Organisasjonsnummer på virksomhetsnivå finner man i Underenheter.

Kontaktpersoner i KS

Oppgavegivere med spørsmål angående PAI-registeret kan rette dette til KS ved:

Gunnar Owren
Spesialrådgiver
gunnar.owren@ks.no
47 41 92 55

Rune Soleng
Spesialrådgiver
rune.soleng@ks.no
48 12 47 69

Ingunn Monsen
Seniorrådgiver
ingunn.monsen@ks.no
48 21 55 74

Thomas Volden Åse
Rådgiver
thomas.volden.ase@ks.no
47 63 40 24

Se www.ks.no/pai2022 for informasjon om levering av data.

Data skal ikke overføres via e-post, men lastes opp www.ks.no/datainnsamling. Dette gjelder både virksomheter som leverer i henhold til Del 1 og for virksomheter, kommuner og fylkeskommuner som leverer i henhold til Del 2.

Tor Arne Gangsø

Gunnar Nygaard Owren

sign.

sign.

Del 1. Rettledning for de som leverer på via Excel-skjemaer

Rettledning for de som leverer via Excel-skjemaer (Del 1)

De som i fjor leverte i form av Excel-skjemaer får også i år tilsendt en e-post med en tilsvarende Excel-fil vedlagt. Alle som bruker lønssystem fra Visma, Unit 4, X-ledger, Bluegarden (Visma) eller Zalaris skal IKKE benytte Excel-skjemaer. Brukere av disse lønssystemene trenger ikke lese Del 1, og kan gå direkte til Del 2.

I Excel-skjemaet er det arkfanen *Brukerark* i filen man skal fylle ut alle opplysninger.

Variabler som skal fylles inn

For hver stilling i virksomheten skal det rapporteres inn:

- Fødselsnummer
- Navn
- Begynt dato (ddmmåå)
- Dato for lønnsansiennitet (mmåå)
- Arbeidstimer pr. uke
- Stillingsprosent
- Tilsettingsforhold
- Stillingskode
- Stillingsbetegnelse
- Utdanningskode
- Lønssats, dvs. lønn pr. årsverk eksklusive tillegg
- Grunnlønn pr. mnd., dvs. (lønssats / 12) * stillingsprosent
- Faste tillegg i alt
- Variable tillegg i alt
- Herav hjemmevakt
- Variabel overtid

For hver enkelt variabel er det to kolonner. Cellene i disse kolonnene kan ha fargene grønn, oransje eller gul. I de grønne cellene er det oppført verdier som ble rapportert inn til KS i fjor. I de oransje og gule cellene skal det fylles inn verdi som skal rapporteres til KS i år.

Dersom de faste opplysningene i en grønn celle (altså det som ble rapportert inn i fjor) fortsatt er gjeldende i år er det ikke nødvendig å legge inn opplysning i den oransje cellen. Da vil fjorårets opplysning automatisk gjelde i år. Hvis for eksempel virksomheten har to ansatte og samtlige opplysninger som ble rapportert inn i fjor også gjelder i år, trenger man ikke fylle inn noe i de oransje cellene i det hele tatt.

Del 1. Rettledning for de som leverer på via Excel-skjemaer

Derimot SKAL det fylles inn verdier i de gule cellene. Dette er feltene for lønnsopplysninger. Det vil si lønnsats, grunnlønn, faste tillegg, variable tillegg, hjemmevakt og variabel overtid. I disse feltene skal det altså fylles inn verdier med data per 1.12.2022. Dersom den ansatte har samme lønn per 1.12.2022 som per 1.12.2021 skal det likevel fylles inn verdier i de gule cellene.

I arkfanen *Info om feltene* finnes det informasjon om hvordan det enkelte felt skal fylles ut. Denne informasjonen finnes også i dette rundskrivet samt på www.ks.no/pai2022.

Lønnsopplysninger

Lønnsopplysninger skal fylles inn i de gule cellene. Disse feltene SKAL fylles ut med nye opplysninger for samtlige ansatte. Dette gjelder selv om den ansatte har samme lønn i år som i fjor. Alle lønnsopplysninger skal være per 1.12.2022. Rettledning finnes både i dette rundskrivet og i Excel-filene som sendes til oppgavegiverne.

Ansatte som har sluttet siden i fjor

Dersom den ansatte har sluttet å jobbe i virksomheten siden i fjor, vil denne personen være oppført på listen dere har mottatt. Da kan man helt enkelt slette *verdiene* i raden der denne personen står oppført.

Nyansatte

Dersom det har kommet til nye ansatte eller stillinger siden i fjor, må disse føres på skjemaet. Man må da fylle inn fødselsnummer og navn, samt opplysninger i samtlige oransje og gule celler på raden der den nyansatte føres opp. Viktig at det fylles ut én rad per stilling.

Når skjemaet er ferdig utfylt

Etter at skjemaet er ferdig utfylt er det viktig å se om alle opplysningene er korrekte. Det er spesielt viktig å se at fødselsnummer og alle lønnsopplysninger stemmer. Deretter må Excel-filen lagres og lastes opp på KS' nettsider. Dette gjøres på www.ks.no/datainnsamling. Dersom man ikke har lastet opp data på KS' nettsider tidligere må man opprette bruker. Dette gjør man også på www.ks.no/datainnsamling.

Problemer med å fylle ut skjemaet

I arkfanen *Eksempel* er det vist et eksempel på hvordan skjemaet skal fylles ut. Spørsmål kan rettes til personene nevnt tidligere i rundskrivet, under avsnittet **Kontaktpersoner i KS**.

Del 1. Rettledning for de som leverer på via Excel-skjemaer

Stillingskoder for e-verk

E-verk som følger Energiavtale I eller II har egne stillingskoder. Se Del 3. Det er kun disse stillingskodene som skal benyttes. I Excel-skjemaene står de kodene som ble rapportert inn i fjor. Dersom dette ikke er koder fra Energiavtale I eller II, må de rettes. Dersom den ansatte står med stillingskode fra Energiavtale I, men er plassert i Energiavtale II, må stillingskoden også rettes. Det samme gjelder også når den ansatte skifter stilling innenfor samme avtale.

Utfylling av det enkelte felt

Fødselsnummer

Dette feltet må fylles ut med 11 siffer.

Dersom den ansatte er utenlandsk statsborger som har fått tildelt midlertidig fødselsnummer (D-nummer) fra folkeregisteret, føres dette nummeret i feltet for fødselsnummer. Disse numrene er konstruert på samme måte som vanlige fødselsnumrene, og vil ikke bli forkastet i fødselsnummerkontroll. Personnummer fra den ansattes hjemland skal altså IKKE føres opp. (Utenlandske statsborgere i Norge kan få tildelt fødselsnummer etter seks måneder.)

Begynt dato (ddmmåå)

Feltet fylles ut på samme måte som feltet for lønnsansiennitet og gjelder den dato (dag, måned og år) den ansatte begynte hos den aktuelle arbeidsgiver. Eksempelvis: Hvis den ansatte begynte 1. Juni 1989 skrives 010689 i feltet for begynt dato.

Lønnsansiennitet

Lønnsansiennitet er starttidspunktet for den ansattes opptjeningstid i forhold til lønnstillegg eller ansiennitet. Lønnsansienniteten kan være forskjellig fra tjenesteansienniteten fordi den ansatte kan ha fått godskrevet f.eks. utdanning eller praksis fra annen virksomhet.

Lønnsansiennitet må fylles ut for alle ansatte, spesielt når den ansattes minstelønnplassering er avhengig av ansiennitet. Feltet fylles ut med nummer på måned først, deretter år. F.eks. skal juli 1989 skrives som 0789, og august 2010 skrives som 0810

Arbeidstimer pr. uke

Her føres arbeidstimer pr. uke for hel stilling, ikke den ansattes faktiske arbeidstid pr. uke.

Del 1. Rettledning for de som leverer på via Excel-skjemaer

Hvis f.eks. normalarbeidstiden for stillingen er 37,5 timer pr. uke og den ansatte har halv stilling, skal det stå 37,5 i feltet arbeidstimer pr. uke, ikke 18,8.

For ansatte som følger Hovedtariffavtalens arbeidstidsbestemmelser skal det i dette feltet stå 37,5 for ansatte med normal arbeidstid, 35,5 for turnuspersonell, 33,6 for personell i helkontinuerlig turnus. Annen arbeidstid kan også forekomme, f.eks. 36,0 timer pr. uke for fysioterapeuter.

Deltidsprosent (Dellønnsprosent)

Her føres den prosent den ansatte får grunnlønn etter. Denne vil som regel samsvare med den ansattes stillingsstørrelse i prosent av full stilling. Her skal ikke merarbeidstimer for deltidsansatte telles med. Timer som er utgangspunkt for beregning av dellønnsprosent, skal ikke føres under merarbeid. Heltidsansatte føres opp med 100,00, deltidsansatte f.eks. som 75,00 (75 prosent stilling).

Når den ansatte har flere stillinger er det dellønnsprosenten for den enkelte stilling som skal føres opp – ikke samlet dellønnsprosent for alle stillinger.

Feltet må fylles ut for alle deltidsstillinger. Dette er meget viktig, fordi feltet brukes ved beregning av årsverk og som en kontrollvariabel i forhold til grunnlønn og årslønn. Dersom dette feltet ikke er utfylt vil det bli oppfattet som en full 100-prosentstilling.

Ekstravakter som deltidsansatte arbeider utover sin avtalte stillingsprosent skal ikke tas med i dellønnsprosenten.

Ansatte i full stilling som følger skoleårets arbeidstid, dvs. har fri i skoleferier osv., betraktes som deltidsansatte. Dette gjelder ikke undervisningspersonell, som har en annen arbeidstidsavtale enn øvrige ansatte.

Ansatte som mottar timelønn, skal også ha en dellønnsprosent. Det er den prosenten som brukes for beregning av pensjonsgivende inntekt som skal oppgis.

Lærlinger skal ha den prosenten de avlønnes etter, dvs. fra 0 til 80, avhengig av læreår og hvilken modell de følger.

Ansettelsesforhold

For hver enkelt stilling skal man angi kode for ansettelsesforhold etter følgende tabell:

Del 1. Rettledning for de som leverer på via Excel-skjemaer

1. posisjon	2. posisjon	3. posisjon
F (fastlønt)	V (vikar)	M (midlertidig)
T (timelønt)	A (andre)	A (andre)
B (timelønt)		
Z (tilfeldig timelønt)		
P (pensjonistvilkår)		

1. posisjon

- F** fastlønte (uansett antall timer pr. uke). Med fastlønte menes ansatte som har fast avtalt grunnlønn ut fra avtalt dellønnsprosent.
- T** timelønte som arbeider mer enn 14 timer pr. uke
- B** timelønte som arbeider mindre enn 14 timer pr. uke, men ikke er ferievikar, ekstrahjelp etc.
- Z** timelønte som arbeider mindre enn 14 timer pr. uke og har et arbeidsforhold av mer tilfeldig art.
- P** Pensjonister som lønnes med pensjonistlønn.

2. posisjon

- V** angir om den ansatte er vikar for en annen ansatt.
- A** skal brukes for alle ansatte som IKKE er vikarer.

3. posisjon

- M** skal brukes på ansatte som er ansatt midlertidig med hjemmel i Arbeidsmiljøloven § 14-9 (1) a til c, samt f. (Prøvetid regnes ikke som midlertidig ansettelse.)
- A** skal brukes for alle ansatte som det IKKE føres M på.

Stillingskode

Dersom stillingskoden er endret i forhold til hva den var ved forrige innrapportering, må den endres til det den skal være pr. 1. desember i år.

Gyldige stillingskoder finner en i Del 3. Alle stillingskoder i Vedlegg 1 i Hovedtariffavtalen kan benyttes. Det finnes også noen få koder som kan benyttes for personer som ikke omfattes av Hovedtariffavtalen, for eksempel folkevalgte. Hvilke koder dette er fremgår av Del 3e.

Stillingskoder for e-verk finnes i Del 3f og 3g. Det er disse kodene som skal benyttes for ansatte ved e-verk. Vær også nøye med å bruke stillingskoder fra Energiavtale II for alle ansatte som omfattes av denne avtalen.

KS vil være behjelpelig dersom det er tvil om hvilken stillingskode som skal brukes.

Del 1. Rettledning for de som leverer på via Excel-skjemaer

Stillingskodene må være gyldige for at oppgavene skal kunne brukes.

Ansatte som går på en form for arbeidsmarkedstiltak, skal ha stillingskode 8888.

9999 er ikke en gyldig stillingskode.

Stillingsbetegnelse

Lokale stillingsbetegnelser skal føres opp på listene. KS bruker disse betegnelsene i statistikksammenheng. Bruk ikke egne forkortelser av rapporteringsbenevnelser i Hovedtariffavtalen.

Utdanningskode

Gyldige koder finner en i Del 4.

Feltet skal fylles ut for alle ansatte. For ansatte med flere likeverdige utdanninger velges den utdanning som er mest relevant for stillingen, ellers velges den ansattes høyeste utdanning. Dersom den ansatte ikke har slik utdanning som kreves for vedkommende stilling, er det likevel den ansattes faktiske utdanning som skal føres i dette feltet.

Unngå å bruke 915 og 950 hvis den ansattes utdanning er ukjent.

Dersom vedkommende som fyller ut Excel-skjemaene ikke har oversikt over de ansattes utdanning, må det tas kontakt med den instans i virksomheten som sitter inne med slike opplysninger, f.eks. personalkontoret.

Årslønn i full stilling på tellingstidspunktet

I denne kolonnen føres den årslønn den ansatte ville ha hatt på tellingstidspunktet hvis vedkommende var ansatt i full stilling. Årslønn skal oppgis uten tillegg. Dette skal være den årslønnsats den ansatte har fått etter siste lønnsendring før tellingstidspunktet. Deltidsstillinger må omregnes til full stilling.

Kolonnen skal fylles ut for alle ansatte.

NB: Manglende årslønnsats kan føre til at oppgavene ikke kan brukes.

Grunnlønn per måned

Grunnlønn skal oppgis for alle ansatte. Dette er den lønn den ansatte får utbetalt i henhold til den stillingsstørrelsen vedkommende har. Oppgaver der denne opplysningen mangler vil bli forkastet. Beløpet oppgis i hele kroner og skal være grunnlønn for en måned – ikke årslønn. Beløpet skal ikke inneholde tillegg, for eksempel kvelds- og nattillegg,

Del 1. Rettledning for de som leverer på via Excel-skjemaer

lørdags- og søndagstillegg, helligdagstillegg eller tillegg for merarbeid.
Med andre ord:

Grunnlønn = (årslønn i full stilling / 12) * stillingsprosent.

Dellønnsprosenten for beregning av pensjonsgivende inntekt skal brukes når man oppgir stillingsstørrelse for en timelønt stilling (pensjonsprosent). Denne kan beregnes fortrinnsvis som et gjennomsnitt av arbeidet tid i løpet av én måned (alternativt tre måneder).

Generell informasjon om kolonnene: Faste tillegg, Variable tillegg, Hjemmevakt og Variabel overtid.

- Kun tillegg som er direkte knyttet til den registrerte stillingen (og stillingsstørrelsen) skal være med.
- Tillegg som gjelder annen stilling skal ikke være med. Det samme gjelder godtgjøring for timer som arbeides utover ordinær arbeidstid (avtalt dellønnsprosent), og som ikke blir godkjent etter overtidsbestemmelsene.
- Alle tillegg skal føres opp med bruttobeløp, dvs. før fratrukk av skatt, pensjonstrekk, forsikring o.l.
- Lønnsendringer innført etter forrige telling skal være med. Se også avsnittet **Diverse viktige opplysninger**.
- Lønn skal bare angi lønnsnivå. Beløp skal derfor ikke inneholde etterbetalinger, og ingen beløp i disse feltene skal være betaling for mer enn en måned.
- For samtlige felt gjelder at beløpet skal være opptjent i måneden før tellingsmåneden, og utbetalt i tellingsmåneden.
- Alle beløp skal kun gjelde en måned. Tillegg som utbetales etterskuddsvis for mer enn en måned av gangen må divideres på det antall måneder som utbetalingen gjelder. Dette gjelder uansett hvilken måned utbetalingen finner sted i. Dvs. at dersom en ansatt har tillegg som det er naturlig å ta med i noen av feltene nedenfor, så skal det stå noe i feltet.
- Alle beløp som føres opp i kolonnene faste tillegg, variable tillegg i alt, hjemmevakt og variabel overtid skal avrundes til nærmeste hele krone.

Del 1. Rettledning for de som leverer på via Excel-skjemaer

- For timelønnte må beløpene samsvare med angitt dellønnsprosent.
- I Del 6 listes en del eksempler på benevnelser for faste og variable tillegg.

Faste tillegg i alt

I denne kolonnen føres summen av alle typer av lønnsarter som naturlig hører hjemme under faste tillegg, jfr. eksempler og definisjon i Del 6. Faste tillegg er tillegg hvor godtgjøring er uavhengig av stillingens grunnlønn og arbeidsmengde. Faste tillegg kan også være tillegg som brukes lokalt og som ikke er direkte nevnt i Hovedtariffavtalen. Disse skal også tas med i oppgavene til PAI-registeret. Ofte er faste tillegg kompensasjon for en viss type arbeidsbyrde og kan være knyttet til sentrale eller lokale avtaler. Funksjonstillegg for undervisningspersonell (dvs. funksjon som kontaktlærer, sosiallærer, rådgiver) føres også her. Husk at denne delen av rettledningen kun gjelder for oppgaver levert på skjema.

Faste tillegg som utbetales etterskuddsvis for mer enn én måned divideres med det antall måneder beløpet gjelder. Dette gjelder uansett om utbetalingen skjer i tellingsmåneden eller ikke.

Beløp som føres i denne kolonnen skal ikke tas med i noen av de andre kolonnene.

Merk at hjemmevakt for overordnede ingeniører ved e-verk skal føres på faste tillegg og ikke tas med i kolonnen Hjemmevakt.

Beløpet oppgis i hele kroner.

Variable tillegg i alt

Variable tillegg er knyttet til den ansattes ordinære arbeidstid. Her føres summen av alle typer av lønnsarter som naturlig hører hjemme under variable tillegg, se eksempler og definisjon i Del 6. Variable tillegg er tillegg hvor godtgjøring er avhengig av stillingens grunnlønn eller arbeidsmengde. Variable tillegg kan også være tillegg som brukes lokalt og som ikke er direkte nevnt i Hovedtariffavtalen. Hjemmevakt skal også tas med i denne summen selv om dette også skal oppgis i egen kolonne. Variabel overtid skal ikke tas med under Variable tillegg i alt.

Beløp som utbetales etterskuddsvis for mer enn en måned skal divideres på det antall måneder beløpet gjelder. Dette gjelder uansett om utbetalingen skjer i tellingsmåneden eller ikke.

Helge- og høytidstillegg skal tas med i Variable tillegg i alt. Følgende beregning utføres: Summen av all utbetaling av slike tillegg for alle

Del 1. Rettledning for de som leverer på via Excel-skjemaer

måneder frem til tellingsmåneden divideres på 12. Helge- og høytidstillegg som er opptjent i desember året før og utbetalt i januar eller februar skal også tas med, uavhengig av regnskapsprinsipp.

Timelønn for ekstravakter (merarbeid) skal ikke tas med i Variable tillegg i alt. Alle beløp som føres i kolonnen Variable tillegg i alt skal være knyttet til ordinær stillingsstørrelse (avtalt dellønnsprosent).

Beløp som føres i denne kolonnen skal ikke tas med i noen av de andre kolonnene.

Beløpet oppgis i hele kroner.

Hjemmevakt

I denne kolonnen føres kun tillegg for hjemmevakt som naturlig hører hjemme under variable tillegg, se Del 6. Hjemmevakt skal også være med i det beløpet som føres i kolonnen Variable tillegg i alt.

Beløp som utbetales etterskuddsvis for mer enn en måned skal divideres på det antall måneder beløpet gjelder. Dette gjelder uansett om utbetalingen skjer i tellingsmåneden eller ikke.

Hjemmevakt regnes i denne forbindelse ikke som et fast tillegg uansett om det utbetales med samme beløp hver måned.

Timelønn for ekstravakter skal ikke tas med i kolonnen Hjemmevakt. Alle beløp som føres her skal være knyttet til ordinær stillingsstørrelse, (dvs. til avtalt dellønnsprosent).

Godtgjørelse for hjemmevaktordning for overbefal ved brannvesen føres også her. Se også avsnittet **Lønn for deltidsstilling i brannvesen i tillegg til hovedstilling i annen etat/virksomhet** i avsnittet **Hvem skal med i PAI-registeret**.

Hjemmevakt for underordnede ingeniører ved e-verk skal også føres i kolonnen Hjemmevakt og tas med i kolonnen Variable tillegg i alt, mens hjemmevakt for overordnede ingeniører regnes som et fast tillegg og tas ikke med her.

Beløpet oppgis i hele kroner.

Overtid (variabel)

I denne kolonnen føres summen av alle lønnsarter som naturlig hører hjemme under variabel overtid, se Del 6. Det samme gjelder for overtid som for variable tillegg mht. den perioden beløpet skal dekke.

Del 1. Rettledning for de som leverer på via Excel-skjemaer

Variabel overtid er ikke et variabelt tillegg. Beløpet skal ikke tas med i kolonnen Variable tillegg i alt eller i noen annen kolonne.

Overtid som avspaseres skal ikke tas med.
Beløpet oppgis i hele kroner.

Læringer

Tillegg til den faste grunnlønnen føres på vanlig måte. F.eks. skal smusstillegg føres i kolonnen for variable tillegg.

Del 2. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Rettledning for de som leverer via sine lønssystem (Del 2)

Filer med lønns- og personalopplysninger lastes opp via www.ks.no/datainnsamling. De som har benyttet ordningen tidligere kan bruke samme brukernavn og passord som tidligere år. De som ikke har brukernavn eller passord må registrere bruker. Dette gjøres også via www.ks.no/datainnsamling. Dersom man har opprettet bruker, men glemt passordet sitt kan man også få tilsendt nytt passord på denne nettadressen.

Rettledning, eksempler på oppbygging av filnavn m.m. finnes på www.ks.no/pai2022.

Filer som ikke følger våre spesifikasjoner vil bli returnert.

Oppgavegivere må kontrollere dataene før de sendes til KS. Den beste måten å gjøre dette på, er å hente filen inn i en teksteditor (notepad/notisblokk) og kontrollere at det ikke er mellomrom mellom linjene i filen. Enkelte lønns- og personalsystemer produserer lister eller utskrift til skjerm samtidig med PAI-filen, men innholdet i disse er ikke alltid identisk med det som legges på filen.

Del 2a viser hva de enkelte felt i filen skal inneholde.

I Del 2b finner en filbeskrivelse for levering av data. Denne filbeskrivelsen er forskjellig fra innholdet i Excel-skjemaene. Den har mange flere felt enn det som finnes i excel-skjemaene.

Beskrivelser av feltene i PAI-registeret (Del 2a)

Nedenfor følger en kort omtale av forhold som er av betydning ved utfylling av feltene i PAI-registeret.

Resultatet av alle lokale og sentrale lønnsjusteringer som har funnet sted siden forrige innrapportering til PAI-registeret skal være med. Det er viktig å følge disse retningslinjene nøye.

Sentrale justeringer av garantilønn og kronetillegg som var resultatet av tariffoppgjøret i 2022 og resultat av lokale lønnsforhandlinger for ansatte lønnet etter kapittel 4 i HTA skal være med, pluss eventuelle andre tillegg gitt siden forrige telling til PAI.

Lønnsendringer for ansatte omfattet av kapittel 5 og 3.4 i HTA skal være med.

Lønnsendringer for ansatte som følger energilavtalene (e-verk) skal være med.

Lønnsendringer for ansatte som følger Bedriftsavtalen skal være med.

Lønnsendringer som følger av særavtaler skal være med.

Opplysninger fra medlemmer av Kirkens Arbeidsgiverforening skal ikke være med i PAI. Kommuner som fører lønn for KAs medlemmer henvises til rundskriv fra KA.

Felt 01 Brukernummer (kommunenummer)

For kommuner og fylkeskommuner er brukernummer det samme som kommunenummeret. For fylkeskommuner vil de to siste sifrene være 00.

For andre typer virksomheter, som for eksempel KF, FKF, PK, AS eller IKS, er brukernummer det samme som kommunenummeret til kommunen der virksomheten har adresse.

Merk at brukernummer IKKE må forveksles med organisasjonsnummer. Brukernummeret er de fire første posisjonene i filen i PAI-rapporten. Selv om brukernummer til virksomheter organisert som KF, FKF, AS, PK eller IKS fra 2020 skal ha samme brukernummer som kommunen, skal virksomhetene rapportere eget organisasjonsnummer (ikke kommunens). Dette er helt tilsvarende tidligere år.

Del 2a. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Dersom det er tvil om hvilket brukernummer virksomheten skal ha, kan en henvende seg til en av kontaktpersonene.

Felt 02 Fødselsnummer

Feltet må fylles ut med 11 siffer for alle ansatte.

Dersom en ansatt er utenlandsk statsborger med midlertidig fødselsnummer (D-nummer) fra folkeregisteret, føres dette nummeret i feltet for fødselsnummer. Disse numrene er konstruert på samme måte som vanlige fødselsnummer, og vil ikke bli forkastet i en fødselsnummerkontroll. Personnummer fra den ansattes hjemland skal altså ikke føres opp.

Felt 03 Stillingsnummer

For den ansattes hovedstilling skal det stå 1 i dette feltet, for stilling nr. 2 skal det stå 2, for stilling nr. 3, 3 osv. Feltet trenger ikke fylles ut, men kan stå blankt. KS legger inn dette maskinelt når alle data er ferdig behandlet.

Felt 04 Tjenestested

Hver ansatt skal føres opp under det tjenestested hvor vedkommende arbeider. Dersom den ansatte har flere stillinger, skal vedkommende føres opp en gang for hver stilling under det tjenestestedet som stillingen er knyttet til.

Gyldige tjenestestedskoder er listet i Del 5.

Tjenestestedskode må ikke forveksles med funksjonsinndelingen i KOSTRA.

Kommunale e-verk skal ha tjenestestedskode 7000. Andre e-verk skal ha tjenestestedskode 9000.

Felt 06 Begynt dato

Feltet fylles ut på samme måte som feltet for lønnsansiennitet og gjelder den dato (dag, måned og år) den ansatte begynte i kommunen/fylkeskommunen, eller ved det aktuelle tjenestestedet.

Eksempelvis: Hvis den ansatte begynte 1. juni 1989 skrives 010689 i feltet for begynt dato.

Feltet må ikke inneholde blanke posisjoner.

Del 2a. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt 07 Lønnsansiennitet

Lønnsansiennitet er starttidspunktet for den ansattes opptjeningsstid i forhold til lønnsopprykk. Lønnsansienniteten kan være forskjellig fra tjenesteansienniteten (tidspunktet da den ansatte begynte i offentlig tjeneste) fordi en ansatt kan ha fått godskrevet f.eks. utdanning eller praksis fra annen virksomhet.

Lønnsansiennitet bør fylles ut for alle ansatte. Dersom den ansattes minstelønns plassering er avhengig av ansiennitet må feltet fylles ut. Feltet fylles ut med nummer på måned først, deretter år. F.eks. skal juli 1989 skrives som 0789 og august 2010 skrives som 0810

Feltet skal ikke inneholde blanke posisjoner.

Feltet brukes i en del sammenhenger til kontroll av dataene. Det er derfor meget viktig at feltet er riktig utfyllt. Hvis eksemplet over blir skrevet som 0788 eller 778 (blank778), kan andre felt som i virkeligheten er riktige bli oppfattet som feil.

E-verk som følger energiavtalene (I og II)

Dersom e-verket selv benytter opplysninger om ansiennitet, eller opplysningene fortsatt finnes i lønns- og personalsystemet hvor opplysningene til PAI blir hentet, legges ansiennitet ut på samme måte som tidligere. Ellers fylles feltet med nuller.

Felt 08 Utdanningskode

Gyldige utdanningskoder finner en i Del 4.

I innledningen til Del 4 er det beskrevet hvordan kodene er delt inn og hvordan kodene skal brukes hvis f.eks. en ansatt har flere likeverdige utdanninger. Dersom den ansatte ikke har slik utdanning som kreves for vedkommende stilling, er det likevel den ansattes faktiske utdanning som skal føres i dette feltet.

Oppgavegiver må påse at det ikke brukes ugyldige koder. Unngå å bruke 915 og 950 hvis den ansattes utdanning er ukjent.

Felt 09 Stillingskode 30.4.

Feltet skal inneholde den ansattes stillingskode pr. 30. april inneværende år. For ansatte som ikke var tilsatt pr. 30.4. skal feltet fylles ut med nuller.

Felt 10 Lønnssats pr. 30.4.

Del 2a. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

I dette feltet føres den årslønn den ansatte ville hatt pr. 30. april inneværende år hvis vedkommende var tilsatt i full stilling. Årslønn er det samme som grunnlønn for full stilling multiplisert med 12. For ansatte som ikke var tilsatt pr. 30.4. fylles feltet ut med nuller.

Felt 11 Stillingskode pr. tellingsdato

Gyldige stillingskoder finner en i Del 3. Alle stillingskoder i Vedlegg 1 i Hovedtariffavtalen kan benyttes.

Det finnes også noen få koder som ikke er med i Vedlegg 1 i Hovedtariffavtalen som også kan benyttes. Hvilke koder dette er vil fremgå av Del 3. Her finner en også stillingskoder for e-verk. KS vil være behjelpelig dersom det er tvil om hvilken stillingskode som skal brukes.

Bruk av ugyldige stillingskoder kan føre til at ansatte ikke kommer med i tellingen.

Ansatte som går på en form for arbeidsmarkedstiltak, skal ha stillingskode 8888.

9999 er ikke en gyldig stillingskode.

Felt 12 Årslønnsats per tellingsdato

I dette feltet føres den årslønn den ansatte ville hatt på tellingstidspunktet hvis vedkommende var tilsatt i *full* stilling. Årslønn er lønn per år i full stilling uten faste eller variable tillegg. Dette skal være årslønn som den ansatte har fått etter siste tariffoppgjør. Årslønn er det samme som grunnlønn for full stilling multiplisert med 12. Grunnlønn er definisjonsmessig den lønn det beregnes overtid av.

For deltidsansatte er årslønnsats det de ville tjent ved full stilling (eksklusive faste og variable tillegg).

Årslønnsats må fylles ut for alle ansatte. Manglende årslønnsats kan føre til at data ikke kan godtas.

Feltet skal ha ledende 0.

Felt 13 Dellønnsprosent

Her føres den prosent den ansatte får grunnlønn etter (avtalt stillingsstørrelse). Heltidsansatte føres opp med 10000, deltidsansatte f.eks. som 07500 (75 prosent stilling). Ekstratimer som deltidsansatte arbeider utover avtalt stillingsstørrelse skal ikke tas med i dellønnsprosenten.

Del 2a. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Når en ansatt har flere stillinger er det dellønnsprosenten for den enkelte stilling som skal føres opp – ikke samlet dellønnsprosent for alle stillinger. (Ansatte med flere stillinger skal rapporteres med en linje for hver stilling.)

Ikke bruk komma. Bruk ledende 0 for alle som har mindre enn 100 prosent stilling.

Feltet må fylles ut for alle deltidsansatte. Dette er meget viktig, fordi feltet brukes ved beregning av årsverk og i kontrollsammenheng.

Ansatte i full stilling som følger skoleårets arbeidstid, dvs. har fri i skoleferier osv., betraktes som deltidsansatte. Dette gjelder ikke undervisningspersonell, som har en annen arbeidstidsavtale enn øvrige ansatte.

Ansatte som mottar timelønn, skal også ha en deltidsprosent. Det er den prosenten som brukes for beregning av pensjonsgivende inntekt som skal oppgis.

Dellønnsprosenten for beregning av pensjonsgivende inntekt skal brukes når man oppgir stillingsstørrelse for en timelønt stilling (pensjonsprosent). Denne kan beregnes fortrinnsvis som et gjennomsnitt av arbeidet tid i løpet av én måned (alternativt tre måneder).

Felt 14 Arbeidstimer pr. uke

Her føres arbeidstimer pr. uke for hel stilling, ikke den ansattes faktiske arbeidstid pr. uke. Hvis normal arbeidstid for full stilling er 37,5 timer pr. uke og den ansatte har halv stilling skal det altså stå 37,5, ikke 18,8.

Feltet skal ikke inneholde komma. 37,5 t. pr. uke skrives 375, 36 t. pr. uke skrives 360. For ansatte som følger Hovedtariffavtalens arbeidstidsbestemmelser skal det i dette feltet stå 375 for ansatte med normal arbeidstid, 355 for turnuspersonell, 336 for personell i helkontinuerlig turnus. Annen arbeidstid kan også forekomme, f.eks. 360 timer pr. uke for fysioterapeuter.

Dersom lønssystemet bruker ferdigutfylte verdier for arbeidstid må dette endres for alle ansatte med annen arbeidstidsordning, f.eks. de som arbeider turnus.

Del 2a. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt 15 Grunnlønn

Grunnlønn er definisjonsmessig den lønn det beregnes overtid av. Grunnlønn skal oppgis for alle ansatte. Dette er den lønn den ansatte får utbetalt i henhold til den stillingsstørrelsen vedkommende har, per måned. Beløpet skal ikke inneholde tillegg, for eksempel kvelds- og nattillegg, lørdags- og søndagstillegg, eller andre faste eller variable tillegg. Med andre ord:

Grunnlønn = (årslønn i full stilling / 12) * stillingsprosent.

For timelønnte er det sum timelønn beregnet av grunnlønn opparbeidet i tilknytning til angitt dellønnsprosent i tellingsmåneden som skal føres opp.

Felt 16 Faste tillegg (omfatter ikke beløp som føres i felt 17, 18, 26-29, 31-33)

I dette feltet føres summen av alle typer av lønnsarter som naturlig hører hjemme under faste tillegg, jfr. eksempler og definisjon i Del 6. Faste tillegg kan også være tillegg som brukes lokalt og som ikke er direkte nevnt i Hovedtariffavtalen. Disse skal også tas med i oppgavene til PAI-registeret. Ofte er dette kompensasjon for en viss type arbeidsbyrde og kan være knyttet til sentrale eller lokale avtaler. Funksjonstillegg for undervisningspersonell skal ikke føres her, men i eget felt. Hvis andre ansatte har faste tillegg som benevnes funksjonstillegg, skal dette funksjonstillegget føres som fast tillegg i felt 16. Hjemmevakt for overordnede ingeniører ved energiverk føres her. Det skal ikke være noe overlapp mellom Felt 15 og Felt 16.

Felt 17 Andre variable tillegg (ikke nevnt annet sted, omfatter ikke beløp som føres i felt 16, 18, 26-29)

Her føres summen av andre variable tillegg som en ansatt kan ha og som ikke er faste tillegg, og heller ikke hjemmevakt, kvelds- og nattillegg, lørdags- og søndagstillegg, helge- og høytidstillegg eller funksjonstillegg. Heller ikke variabel overtid skal tas med her. Andre variable tillegg kan også være tillegg som brukes lokalt og som ikke er direkte nevnt i Hovedtariffavtalen. Disse skal også tas med i oppgavene til PAI-registeret. Se eksempler og definisjon i Del 6. Smusstillegg føres her. Alle variable tillegg er knyttet til den ansattes ordinære arbeidstid, og opptjent i måneden før tellingstidspunktet.

Del 2a. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt 18 Variabel overtid (omfatter ikke beløp som føres i felt 16, 17, 26-29)

I dette feltet føres summen av alle lønnsarter som naturlig hører hjemme under variabel overtid, jfr. eksempler i Del 6.

Variabel overtid er ikke et variabelt tillegg. Beløpet skal ikke tas med i felt 17 eller noe annet felt.

Felt 19 Sentral

Liste over koder for datasentraler (leverandører) finnes i Del 2c. Koden skal angis med stor eller liten bokstav slik som det fremgår av denne listen. Ta eventuelt kontakt med systemleverandør for å få vite om koden påføres automatisk eller om den enkelte oppgavegiver må påføre denne selv.

Felt 20 Lønssystem

Liste over koder for lønssystemer finnes i Del 2c. Feltet brukes på samme måte som felt 19.

Felt 21 Dato da filen ble produsert

Merk at dette feltet skrives motsatt av f.eks. begynt dato, dvs. her brukes år, måned, dag (ÅÅMMDD). Dersom filen ble produsert 1. desember 2022 skal det i dette feltet stå 221201.

Felt 22 Ajourdato

Feltet skal fylles ut med den dato dataene sist ble ajourholdt. Samme formel som felt 21, år, måned, dag.

Felt 23 Kjønn

Feltet fylles ut med K for kvinner og M for menn.

Felt 24 Stillingsbetegnelse

Feltet skal inneholde lokale stillingsbetegnelser. KS vil bruke disse i statistikkssammenheng. Ikke bruk spesialtegn i stillingsbetegnelsen. For eksempel &, #, %, Æ, Ø, Å må unngås.

Bruk ikke egne forkortelser av rapporteringsbenevnelser som er angitt i Hovedtariffavtalen.

Del 2a. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Dette er eksempler på hvordan man ikke skal skrive lokale stillingsbetegnelser:

MUS. & KULT.SK
MUS.- OG KULT.
MUS/KULT.SK.L.
MUSIKK- OG KUL
MUSIKK/ KULT.SK.L.

Skriv heller på denne måten:
MUSIKK- OG KULTURSKOLE

Felt 25 Merarbeid

Feltet skal bare fylles ut for deltidsansatte og gjelder antall timer vedkommende har arbeidet ekstra i tillegg til sin avtalte dellønnsprosent (stillingsstørrelse) i tellingsmåneden. Dette gjelder også når det arbeides ekstratimer i en stilling der en annen person mottar lønn (ved sykdom og lønnet permisjon).

Det er bare arbeidstid utover avtalt dellønnsprosent og opp til det antall arbeidstimer som tilsvarer full stilling som skal tas med, dvs. ekstratimer som ikke gir rett til overtidsgodtgjøring (i form av 50 prosent tillegg etc.).

Kommuner/fylkeskommuner/virksomheter som ikke har opplysninger i dette feltet i det hele tatt vil bli kontaktet og kan bli bedt om å levere nye data.

Feltet skal ha ledende 0 og skal ikke inneholde komma.

Felt 26 Hjemmevakt (omfatter ikke beløp som føres i felt 16, 17, 18, 27-29)

I dette feltet føres kun tillegg for hjemmevakt som naturlig hører til under variable tillegg, jfr. Del 6.

Hjemmevakt regnes i denne forbindelse ikke som et fast tillegg uansett om det utbetales med samme beløp hver måned.

Feltet skal bare inneholde beløp knyttet til den ansattes faste stillingsstørrelse (avtalt dellønnsprosent), ikke timegodtgjøring for ekstraarbeid. Se også avsnittet Lønn for deltidsstilling i brannvesen i tillegg til hovedstilling i annen etat/virksomhet i avsnittet Hvem skal med i PAI-registeret. Hjemmevakt for underordnede ingeniører ved e-verk føres her.

Del 2a. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt 27 Kvelds- og nattillegg iht. paragraf 5.4.2 i HTA (omfatter ikke beløp som føres i felt 16, 17, 18, 26, 28, 29)

Feltet skal inneholde beløp for arbeidstakere som har ordinær arbeidstid mellom kl. 17.00 og 06.00, men som IKKE følger en del av en turnusplan. Det er altså arbeidstakere som faller inn under punkt 5.4.2 i Hovedtariffavtalen, og arbeidstakere som faller inn under tilsvarende bestemmelser i andre avtaler, det her skal føres beløp for.

Se også avsnittet Generell informasjon om felt som inneholder tillegg til fast grunnlønn lenger ned i Del 2a.

Merk at det ikke skal føres beløp for merarbeid i 27.

Felt 28 Lørdags- og søndagstillegg (omfatter ikke beløp som føres i felt 16, 17, 18, 26, 27, 29)

Her føres godtgjøring for arbeid mellom kl. 00.00 lørdag, og 24.00 søndag. Se Hovedtariffavtalen paragraf 5.2.1 og 5.2.2. Tillegg for undervisning på lørdager og søndager føres også her.

Se også avsnittet Generell informasjon om felt som inneholder tillegg til fast grunnlønn i Del 2a.

Feltet skal bare inneholde beløp knyttet til den ansattes faste stillingsstørrelse (avtalt dellønnsprosent), ikke timegodtgjøring for ekstraarbeid eller ekstravakter.

Felt 29 Helge- og høytidstillegg (omfatter ikke beløp som føres i felt 16, 17, 18, 26-28)

Her føres godtgjøring for arbeid mellom kl. 00.00 og 24.00 på helge- og høytidsdager.

Feltet beregnes på følgende måte: Summen av all utbetaling av slike tillegg for alle måneder forut for tellingsmåneden divideres på 12. Helge- og høytidstillegg opptjent i desember året før og utbetalt i januar eller februar skal være med, uavhengig av hvilket regnskapsprinsipp man følger.

Se også avsnittet Generell informasjon om felt som inneholder tillegg til fast grunnlønn lenger ned i Del 2a.

Feltet skal bare inneholde beløp knyttet til den ansattes faste stillingsstørrelse (avtalt dellønnsprosent), ikke timegodtgjøring for ekstraarbeid eller ekstravakter.

Del 2a. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt 30 Ansettelsesforhold

For hver enkelt stilling skal man angi kode for ansettelsesforhold etter følgende tabell:

1. posisjon	2. posisjon	3. posisjon
F (fastlønt)	V (vikar)	M (midlertidig)
T (timelønt)	A (andre)	A (andre)
B (timelønt)		
Z (tilfeldig timelønt)		
P (pensjonistvilkår)		

1. posisjon

- F** fastlønte (uansett antall timer pr. uke). Med fastlønte menes ansatte som har fast avtalt grunnlønn ut fra avtalt dellønnsprosent.
- T** timelønte som arbeider mer enn 14 timer pr. uke
- B** timelønte som arbeider mindre enn 14 timer pr. uke, men ikke er ferievikar, ekstrahjelp etc.
- Z** timelønte som arbeider mindre enn 14 timer pr. uke og har et arbeidsforhold av mer tilfeldig art.
- P** Pensjonister som lønnes med pensjonistlønn.

2. posisjon

- V** angir om den ansatte er vikar for en annen ansatt.
- A** skal brukes for alle ansatte som IKKE er vikarer.

3. posisjon

- M** skal brukes på ansatte som er ansatt midlertidig med hjemmel i Arbeidsmiljøloven § 14-9 (1) a til c, samt f. (Prøvetid regnes ikke som midlertidig ansettelse.)
- A** skal brukes for alle ansatte som det IKKE føres M på.

Felt 31 Kvelds- og nattillegg iht. paragraf 5.4.1 i HTA

Dette feltet skal inneholde beløp for arbeidstakere som har ordinær arbeidstid mellom kl. 17.00 og 06.00, og som følger en del av en turnusplan. Feltet skal også inkludere arbeidstakere ved institusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkomne utelukkende har kvelds – og nattjeneste. Det er altså kun arbeidstakere som faller inn under punkt 5.4.1 i Hovedtariffavtalen, og arbeidstakere som faller inn under tilsvarende bestemmelser i andre avtaler, det her skal føres beløp for.

Merk at det ikke skal føres beløp for merarbeid i felt 31.

Del 2a. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt 32 Pensjonsgivende del av lørdags- og søndagstillegg

Feltet skal inneholde den delen av utbetalt beløp for lørdags- og søndagstillegg som er pensjonsgivende. For fastlønte vil det beløpet som føres i dette feltet i hovedsak være likt med beløpet i felt 28, forutsatt at felt 28 er korrekt utfyllt og betaling for merarbeid ikke er tatt med. Begge feltene skal fylles ut selv om beløpene blir like.

Felt 33 Pensjonsgivende del av andre tillegg

Feltet skal inneholde den pensjonsgivende del av tillegg utover kvelds- og nattillegg, og lørdags- og søndagstillegg.

Felt 34, 35 og 36 Juridisk-, organisasjonsledd- og bedriftsnr.

Dette er de samme numrene som rapporteres til AA-registeret hver måned. Spørsmål angående hvilke nr. som skal brukes rettet til Statistisk sentralbyrå, Virksomhets- og foretaksregisteret, på telefon 62 88 50 00 eller virksomhetsregister@ssb.no. Spørsmål om hvordan dette skal håndteres i lønssystemet må rettes til systemleverandør. De som helt og holdent mangler utfylling av juridisk nummer og bedriftsnummer vil bli bedt om å levere nye data.

Del 2a. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt 34 Juridisk nr.

Juridiske nr. fra Enhetsregisteret. Dette nummeret vil være felles for hele kommunen/fylkeskommunen/virksomheten.

Felt 35 Organisasjonsledd

Organisasjonsledd nr. fra Enhetsregisteret. En kommune eller fylkeskommune vil normalt ha flere organisasjonsledd og hvert organisasjonsledd vil ha en eller flere bedrifter under seg. Noen kommuner og fylkeskommuner avviker fra dette. Større kommuner og fylkeskommuner som har to nivåer av organisasjonsledd oppgir det ene nivået. Kommuner med flat struktur og andre virksomheter som ikke har organisasjonsledd lar feltet stå blankt.

Felt 36 Bedriftsnr.

Bedriftsnummeret fra Underenheter i Brønnøysundregisteret. Hver institusjon, skole m.m. vil ha sitt eget bedriftsnr.

Virksomhet organisert som f.eks. AS eller DA vil ha ett juridisk nr. og ett bedriftsnr. for hver filial.

Felt 37, 38, 39 og 40 – hittil i år

Disse feltene inneholder beløp akkumulert gjennom året. Med hittil i år menes perioden fra og med januar til og med november.

Felt 37 Andre variable tillegg hittil i år

Her føres summen av alt som er opptjent hittil i år av tillegg som naturlig hører hjemme i felt 17. Dersom det står et beløp i felt 17 skal det også stå noe i felt 37.

Felt 38 Overtidstimer hittil i år

Her føres summen av alle overtidstimer som er arbeidet hittil i år, avrundet til nærmeste hele time. Dersom felt 18 er større enn 0 skal det også stå noe i felt 38 (variabel overtid).

Felt 39 Overtidsgodtgjøring hittil i år

Her føres summen av all overtidsgodtgjøring som er opptjent hittil i år. Lønns – og trekkarter er de samme som de som skal føres i felt 18 (variabel overtid). Dersom felt 18 er større enn 0 skal det også stå noe i felt 39.

Del 2a. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt 40 Bonus og lignende hittil i år

Her føres alt som er utbetalt av bonus og lignende godtgjøring hittil i år. Dette kan for eksempel være bonus i forbindelse med produktivitets- og effektivitetstiltak. Godtgjøring av denne typen er ikke pensjonsgivende. Beløp i dette feltet skal ikke være med i felt 16 eller 17.

Felt 41 Bonus og lignende 4. kvartal i fjor

Som felt 40, men gjelder utbetalinger i perioden oktober, november, desember foregående år.

Felt 42 Funksjonstillegg

Gjelder bare undervisningspersonell. Tillegg som gis for særskilte oppgaver i tillegg til ordinære arbeidsoppgaver, for eksempel funksjon som klassekontakt. Feltet skal bare inneholde beløp knyttet til den ansattes faste stillingsstørrelse (avtalt dellønnsprosent), ikke timegodtgjøring for ekstraarbeid.

Dersom ansatte som ikke er undervisningspersonell har tillegg som benevnes funksjonstillegg, skal dette føres under faste tillegg i felt 16.

Felt 43 Bostedskommune

Fylles ut for alle, ikke bare når det er forskjell mellom bosted og arbeidssted.

Felt 44 Funksjonskoder i KOSTRA

Feltet fylles ut med de samme funksjonskoder som brukes ved rapportering til KOSTRA og gjelder kommuner, fylkeskommuner, kommunale foretak (KF), interkommunale selskaper (IKS) og eventuelt andre som også rapporterer til KOSTRA. Spørsmål om hvordan dette skal gjennomføres må rettes til leverandør av lønns- og personalsystemet. Kodene som brukes finnes i Hovedveileder for regnskapsrapporteringen i KOSTRA på Kommunal- og moderniseringsdepartementets nettsider:

<https://www.regjeringen.no/no/tema/kommuner-og-regioner/kommuneokonomi/kostra/regnskapsrapporteringen-i-kostra/id551573/>

Felt 45 Yrkeskode (STYRK 98)

Feltet fylles ut med de samme 7-sifrede yrkeskoder som brukes ved rapportering til A-meldingen. Det vil si yrkeskoder basert på STYRK 98. Feltet skal kun inneholde siffer i hver posisjon. Ingen tegnsetting eller

Del 2a. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

bokstaver. For eksempel skal sykepleier rapporteres slik: 3231109. Yrkeskoden bestemmes av arbeidstakerens konkrete arbeidsoppgaver, ikke utdanningsnivå eller stillingstype. For mer informasjon om yrkeskoder, se <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/yrkeskatalogen>. For en fullstendig liste over yrkeskoder (STYRK 98), se her: <https://www.ssb.no/klasse/klasse/klasse/145/>.

Generell informasjon om felt som inneholder tillegg til fast grunnlønn

Under følger viktig informasjon om følgende felt:

Felt 16 Faste tillegg pr. måned ikke oppgitt i et annet felt

Felt 17 Andre tillegg ikke oppgitt i et annet felt

Felt 18 Variabel overtid

Felt 26 Hjemmevakt

Felt 27 Kvelds- og nattillegg

Felt 28 Lørdags- og søndagstillegg

Felt 29 Helge- og høytidstillegg

Felt 31 Kvelds- og nattillegg iht. paragraf 5.4.1 i HTA

Felt 32 Pensjonsgivende del av lørdags – og søndagstillegg

Felt 33 Pensjonsgivende del av andre tillegg

Felt 37 Andre variable tillegg hittil i år

Felt 39 Overtidsgodtgjøring hittil i år

Felt 40 Bonus og lignende hittil i år

Felt 41 Bonus og lignende 4. kvartal i fjor

Felt 42 Funksjonstillegg

Kun tillegg som er direkte knyttet til den aktuelle stillingen skal være med.

Tillegg som gjelder annen stilling skal ikke være med. Lønnstillegg for timer som arbeides utover ordinær arbeidstid (avtalt dellønnsprosent), og som ikke blir godkjent etter overtidsbestemmelsene, skal heller ikke være med.

Godtgjøring opptjent i én stilling må ikke registreres under annen stilling selv om det er den samme ansatte som har begge stillingene. Det må være samsvar mellom tillegg og dellønnsprosent.

Alle tillegg skal føres opp med bruttobeløp, dvs. før fratrukk av skatt, pensjonstrekk, forsikring o.l.

Dersom spesielle forhold gjør at kravene ovenfor ikke kan oppfylles, må KS kontaktes.

Del 2a. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

For felt 16, 17, 18, 27, 28, 29, 31, 32, 33 og 42 gjelder at beløpet skal være opptjent i måneden før tellingsmåneden, og utbetalt i tellingsmåneden. Felt 37, 39, 40 og 41 skal inneholde beløp opptjent over året, mens felt 41 gjelder siste kvartal året før.

Alle beløp i felt 16, 17, 18, 26, 27, 28, 29, 31, 32, 33 og 42 skal kun gjelde én måned. Tillegg som utbetales etterskuddsvis for mer enn én måned av gangen må divideres på det antall måneder som beløpet gjelder. Dette gjelder uansett hvilken måned utbetalingen finner sted i. Dvs. at dersom den ansatte har tillegg som det er naturlig å ta med i noen av feltene nedenfor, skal det stå noe i feltet.

Alle beløp som føres opp i feltene 16-18, 37 og 39-42 skal avrundes til nærmeste hele krone, beløp i felt 26-29 og 31-33 skal oppgis i kroner og øre, men uten komma.

Feltene skal høyrejusteres og fylles opp med ledende nuller.

Feltene er gjensidig utelukkende. Dvs. at ett og samme beløp kun skal tas med i ett av feltene.

For timelønnte er det viktig at beløpene samsvarer med oppgitt dellønnsprosent.

Andre forhold av betydning vedrørende dataene

Bruk ledende nuller i alle felt som skal inneholde tall, ikke blanke.

Det har ingen praktisk betydning hvordan Æ Ø Å blir representert ved konvertering til tekstformat.

Faste linjeskift må ikke forekomme inne i recorden, dvs. mellom begynnelsen av felt 1 og slutten av felt 45. Fast linjeskift skal kun ligge etter siste posisjon i filbeskrivelsen. Dersom det forekommer andre steder, vil vi måtte returnere dataene fordi våre innlesningsprogrammer ikke kan takle dette automatisk. Hver record (post) må avsluttes med fast linjeskift.

Del 2b. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Recordlayout for PAI-registeret (Del 2b)

På de neste sidene følger en beskrivelse av hvordan feltene som rapporteres inn til PAI-registeret skal fylles ut.

Dette gjelder kommuner, fylkeskommuner (inkludert kommunale foretak og interkommunale selskaper) og virksomheter som følger Hovedtariffavtalen for kommunal sektor. Gjelder også e-verk som følger energiavtale I eller II og andre som har tariffavtale med KS.

Gjelder ikke kirkelige fellesråd og Oslo kommune.

Fullstendig beskrivelse av enkelte felt finnes i Del 2a.

Del 6 angir hvilke felter de ulike lønns – og trekkarter skal føres i. Innholdet i kolonnen "PAI-grl." i tabellen på neste side er nærmere omtalt i Del 6.

Filer som ikke stemmer med denne beskrivelsen, og som ikke kan brukes uten at KS må redigere filen, vil bli fakturert avsender.

Felt nr.	Posisjon Fra - Til	Felt navn	Type	PAI – grl.	Kommentar
1	1 – 4	Brukernr./ Kommunenr	N		Brukernr. er det samme som kommune-nummer. For virksomheter er brukernr. det samme som kommune-nummeret der virksomheten har adresse. Se Del 7.
2	5 – 15	Fødselsnr.	N		Alle 11 siffer må fylles ut
3	16 – 16	Stillingsnr.	N		Hovedstilling = 1, neste stilling = 2,

Del 2b. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt nr.	Posisjon Fra - Til	Felt navn	Type	PAI - grl.	Kommentar
					osv. Kan stå blankt.
4	17 – 20	Tjeneste- stedskode	N		Se Del 5.
5	21 – 40	Ansattes navn	A		
6	41 – 46	Begynt dato	N		Dag, måned, år (ddmmåå). Dato da den ansatte begynte i (fylkes)kom- mune/ tjenestested/ virksomhet.
7	47 – 50	Lønns- ansiennitet	N		Måned, år (mmåå)
8	51 – 53	Utdannings- kode	N		Se Del 4.
9	54 – 57	Stillings- kode pr 30.04	N		Stillingskode gjeldende pr. 30.04. Se Del 3.
10	58 – 65	Lønnsats pr. 30.04	N		Årslønn for full stilling. Ledende nuller.
11	66 – 69	Stillings- kode pr. 01.12	N		Stillingskoder. Se Del 3.
12	70 – 77	Lønnsats pr. 01.12	N		Årslønn for full stilling. Ledende nuller.
13	78 – 82	Dellønns- prosent	N		2 desimaler, ikke komma

Del 2b. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt nr.	Posisjon Fra - Til	Felt navn	Type	PAI – grl.	Kommentar
14	83 – 85	Arbeids-timer pr. uke	N		eller punktum. 1 desimal, ikke komma eller punktum. Arbeidstid for full stilling.
15	86 – 90	Grunnlønn pr. mnd.	N		Hele kroner. (Årslønn i full stilling / 12) * stillingsprosent.
16	91 – 95	Faste tillegg pr. mnd.	N	A (K)	Utbetaling for tellingsmåneden. Hele kroner. Se definisjon og eksempel. Omfatter ikke beløp fra felt 17, 18 eller 26 – 29. Innholdet i feltet er uendret med tanke på tidligere år.
17	96 – 100	Andre tillegg ikke nevnt annet sted pr. mnd.	N	B, J	Opptjent måned før tellingsmåneden, utbetalt i tellingsmåneden. Hele kroner. Omfatter ikke beløp fra felt

Del 2b. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt nr.	Posisjon Fra - Til	Felt navn	Type	PAI – grl.	Kommentar
18	101 – 105	Variabel overtidsgodtgjøring pr. mnd.	N	C	16, 18 eller 26 – 29. Opptjent måned før tellingsmåned, utbetalt i tellingsmåned. Hele kroner. Omfatter ikke beløp fra felt 16, 17 eller 26 – 29. Innholdet i feltet er uendret med tanke på tidligere år.
19	106 – 106	Kode for sentral	A		Kode for datasentral, leverandør av lønssystem. Se Del 2c.
20	107 – 107	Kode for lønssystem	A		Kode for lønssystem.
21	108 – 113	Dato da filen ble produsert	N		År, måned, dag.
22	114 – 119	Dato for siste ajourhold	N		År, måned, dag.
23	120 – 120	Kode for kjønn	A		M = menn, K = kvinner
24	121 – 145	Stillingsbetegnelse	A		Rapporteringsbetegnelse/

Del 2b. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt nr.	Posisjon Fra - Til	Felt navn	Type	PAI – grl.	Kommentar
25	146 – 152	Merarbeid pr. mnd.	N		<p>lokal betegnelse</p> <p>2 desimaler, ikke komma eller punktum.</p> <p>Deltids-ansattes timer utover avtalt stillingsstørrelse uten grunnlag for overtidsbetaling.</p>
26	153 – 159	Hjemmevakt pr. mnd.	N	D	<p>Opptjent måned før tellingsmåned og utbetalt i tellingsmåned. Kroner og øre, ikke komma.</p> <p>Omfatter ikke beløp fra felt 16 – 18 eller 27 – 29. Innholdet i feltet er uendret med tanke på tidligere år.</p>
27	160 – 166	Kvelds- og nattillegg pr mnd. iht. paragraf 5.4.2 i HTA	N	E, H	Opptjent måned før tellingsmåned og utbetalt i tellingsmåned.

Del 2b. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt nr.	Posisjon Fra - Til	Felt navn	Type	PAI – grl.	Kommentar
28	167 – 173	Lørdags- og søndags-tillegg pr. mnd.	N	F, I	<p>Kroner og øre, ikke komma.</p> <p>Omfatter ikke beløp fra felt 16 – 18, 26, 28 eller 29. Innholdet i feltet er uendret med tanke på tidligere år.</p> <p>Opptjent måned før tellings-måned og utbetalt i tellings-måned. Kroner og øre, ikke komma.</p>
29	174 – 180	Helge- og høytids-tillegg pr. mnd.	N	G	<p>Omfatter ikke beløp fra felt 16 – 18, 26, 27 eller 29. Innholdet i feltet er uendret med tanke på tidligere år.</p> <p>Hittil i år. Kroner og øre, ikke komma.</p> <p>Omfatter ikke beløp fra felt 16 – 18 eller 26 – 28. Innholdet i feltet er uendret med</p>

Del 2b. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt nr.	Posisjon Fra - Til	Felt navn	Type	PAI – grl.	Kommentar
30	181 – 183	Kode for ansettelsesforhold	A		tanke på tidligere år. Se avsnittet Hvem skal med i PAI-registeret.
31	184 – 190	Kvelds- og nattillegg pr. mnd. iht. paragraf 5.4.1 i HTA	N	H	Opptjent måned før tellingsmåned og utbetalt i tellingsmåned. Kroner og øre, ikke komma. Dette er IKKE som samme felt 27.
32	191 – 197	Pensjons-givende del av lørdags- og søndags-tillegg pr. mnd.	N	I	For faste timelønnte blir innholdet i dette feltet likt felt 28.
33	198 – 204	Pensjons-givende del av andre tillegg pr. mnd.	N	J	Skal ikke inneholde beløp som føres i felt 31 og 32.
34	205 – 213	Juridisk nr.	N		
35	214 – 222	Organisasjonsledd	N		
36	223 – 231	Bedriftsnr.	N		
37	232 – 236	Andre variable tillegg i år	N	M	Hittil i år. Hele kroner. Tillegg som inngår i

Del 2b. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt nr.	Posisjon Fra - Til	Felt navn	Type	PAI – grl.	Kommentar
38	237 – 239	Overtids-timer i år	N		felt 17 summert for alle måneder hittil i år. Hittil i år.
39	240 – 244	Overtids-godtgjøring i år	N		Hittil i år. Hele kroner. Jfr. felt 18. All overtidsgodtgjøring hittil i år.
40	245 – 249	Bonus og lignende i år	N		Hittil i år. Hele kroner. Beløp i dette feltet skal ikke være med i felt 16 eller 17.
41	250 – 254	Bonus og lignende i 4. kvartal i fjor	N		Hele kroner.
42	255 – 259	Funksjons-tillegg	N		Pr. mnd. Gjelder undervisnings-personell. Hele kroner. Skal ikke være med i noen av de andre feltene.
43	260 – 263	Bosteds-kommune	N		
44	264 – 266	Funksjons-kode i KOSTRA	N		Fylles ut av alle som rapporterer til KOSTRA.

Del 2b. Rettledning for de som leverer via sine lønssystem

Felt nr.	Posisjon Fra - Til	Felt navn	Type	PAI – grl.	Kommentar
45	267 – 273	Yrkeskode (STYRK 98)	N		Øvrige lar feltet stå blankt. 7-siffer yrkeskode (STYRK 98).

Type:

N feltet skal kun inneholde tall. Fylles eventuelt opp med ledende nuller.

A feltet skal inneholde bokstaver, kan også inneholde tall og blanke posisjoner.

Desimaltegn skal ikke tas med, selv om det står at et felt skal oppgis med desimaler. Det betyr at man ikke skal avrunde til nærmeste heltall, men ta med så mange av de siffer som skal komme bak et komma.

Del 2c. Rettledning for de som leverer elektronisk

Lønns – og personalsystemer (Del 2c)

Listen inneholder navn på alle programleverandører for lønnsystemer som brukes av kommuner, fylkeskommuner og bedriftsmedlemmer. Navnet på lønnsystemet er oppgitt dersom vi kjenner det.

Dersom lønnsystemet virksomheten bruker ikke finnes i listen, må KS kontaktes for tildeling av koder. Det samme gjelder dersom listen nedenfor ikke stemmer med hva som tidligere er oppgitt.

Kode for sentral skal stå i felt 19, kode for lønnsystem skal stå i felt 20.

Programvare-leverandør	Kode for leverandør	Lønnsystem for sentral	Kode for lønnsystem
Bluegarden (Visma)	K	Bluegarden	6
Evry	b	Agresso/UBW	j
Visma-Unique	U	Visma Enterprise HRM	U
X-ledger	X	X-ledger	L
Zalaris	Z	Zalaris	Z

Del 3. Stillingskoder

Stillingsbetegnelse/-koder (Del 3)

I PAI-registeret skal det kun nyttes stillingskoder som er oppført i dette rundskrivnet. Dette er stillingskoder som står oppført i Vedlegg 1 til Hovedtariffavtalen, stillingskoder oppført i Energiavtale I og II, stillingskoder for Bedriftsavtalen for konkurranseutsatte bedrifter, og andre koder som kan brukes i PAI-registeret.

Det er de offisielle stillingsbetegnelsene – i Hovedtariffavtalen er disse kalt hovedbenevnelser – som brukes i dette rundskrivnet. Den enkelte oppgavegiver kan bruke andre rapporteringsbetegnelse fra Hovedtariffavtalen. Disse lokale betegnelse skal være med i data til PAI-registeret. Bruk ikke egne forkortelser av benevnelser i Hovedtariffavtalen, og forkort dem minst mulig. Dette er nærmere beskrevet i Del 1 og Del 2. Enkelte stillingsbetegnelse i dette rundskrivnet kan være forkortet fordi det kun er et visst antall posisjoner til rådighet. I enkelte tilfeller er merknadsfeltet benyttet for å få frem fullstendig stillingsbetegnelse som i Hovedtariffavtalen. Se for eksempel stillingskode 7733.

Se www.ks.no/pai2022 for liste over stillingskoder sortert etter kapittel, stillingsgruppe og stillingskode/stillingsbetegnelse.

Under følger lister over samtlige stillingskoder i følgende deler:

Del	Avtale	Kapittel	Sortert etter
3a	HTA	4	Stillingsbetegnelse
3b	HTA	4	Stillingskode
3c	HTA	5	Stillingsbetegnelse
3d	HTA	3.4	Stillingsbetegnelse
3e		Andre gyldige koder	Stillingsbetegnelse
3f	Energiavtale	I	Stillingsbetegnelse
3g	Energiavtale	II	Stillingsbetegnelse
3h	Bedriftsavtalen		Stillingsbetegnelse

Del 3e inneholder andre koder som kan brukes i PAI-registeret for folkevalgte og andre som ikke er omfattet av Hovedtariffavtalen, for eksempel ekstrasysselsatte. Stillingskode for lønnede tillitsvalgte er også tatt med her, selv om dette er en stillingskode som lønnsmessig er regulert i Hovedtariffavtalen.

Del 3. Stillingskoder

Det må ikke benyttes andre stillingskoder enn de som finnes i dette rundskrivet. Bruk av andre koder vil føre til at ansatte blir forkastet. Dette vil f.eks. gjelde koder som 6000 og 9999.

Unge arbeidstakere, det vil si arbeidstakere under 18 år, skal rapporteres på stillingskode 6600. For lærlinger skal stillingskode 7666 brukes.

Ved bruk av stillingskode 8711 må rapporteringsbenevnelse brukes.

Endringer i stillingskoder fra 1. mai 2022

Følgende stillingskoder i kap. 4 får ny stillingsbetegnelse:

Stillingskode 7960 Lærer uten godkjent utdanning endres til
7960 Undervisningsstilling uten godkjent utdanning

Stillingskode 7076 Hjelpepleier endres til
7076 Helsefagarbeider/Hjelpepleier

Nye stillingskoder og andre endringer fra 1. april 2021

Vi minner om at det ble innført flere endringer og nye stillingskoder fra 1. april 2021. Under følger oversikt over disse.

Nye stillingskoder i HTA kapittel 3

- 9455 Leder, kapittel 3.4.3 (med særaldersgrense)
- 9456 Leder/virksomhetsleder, kapittel 3.4.2 (med særaldersgrense)

Nye stillingskoder i HTA kapittel 4

- 6414 Arbeider (med særaldersgrense)
- 6599 Spesialkonsulent*
- 6685 Miljøveileder*
- 7004 Arbeidsleder/formann (med særaldersgrense)
- 7458 Leder i kapittel 4 (med særaldersgrense)
- 7459 Fagleder (med særaldersgrense)
- 7731 Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning (med særaldersgrense)
- 7732 Annen stilling med krav om 3-årig U/H-utdanning
- 7733 Spesialvernepleier (med særaldersgrense)
- 7734 Stilling med krav om mastergrad (med særaldersgrense)

Del 3. Stillingskoder

*) Stillingene 6559 Konsulent og 6684 Miljøarbeider skal fra 1. april 2021 kun brukes for arbeidstakere plassert i stillingsgruppe «Fagarbeiderstillinger / tilsvarende fagarbeiderstillinger».

Stillingskode 6684 Miljøarbeider skal kun brukes på arbeidstakere tilhørende stillingsgruppen «Fagarbeider / tilsvarende fagarbeiderstillinger». Miljøveileder har stillingskode 6685 og er plassert i stillingsgruppen «Lærer og Stilling med krav om 3-årig U/H-utdanning (min. 180 studiepoeng)»

Oppsplitting av stillingskode 7710

Tidligere stillingskode 7710 Tverrfaglig spesialutdanning med høgskole, er splittet i følgende koder:

- 7710 Annen stilling med krav om spesialutdanning (spesialbarnevernspedagog, spesialergoterapeut eller spesialsosionom)
- 7733 Spesialvernepleier (med særaldersgrense)

Oppsplitting av stillingskode 7711

Stillingskode 7711 er endret fra Utdanningsstilling m.m. til 7711 Fysioterapeut i turnusåret (med særaldersgrense).

Det vil si at det kun er fysioterapeuter i turnusåret som skal rapporteres på stillingskode 7711.

Studenter innenfor sykepleie, helsefag mv. skal rapporteres med en stillingskode tilhørende den stillingsgruppen vedkommende får sentrale lønnstillegg etter. Hvis en student får samme sentrale tillegg som arbeidstakere i stillingsgruppen «*Stillinger uten krav til utdanning*», skal studenten plasseres i en stillingskode tilhørende denne stillingsgruppen, for eksempel «6572 – Assistent», eller «6014 – Arbeider»

Nye stillingskoder i HTA kapittel 5

- 8452 Leder i kapittel 5 (med særaldersgrense)

Del 3. Stillingskoder

Man kan også holde seg oppdatert på nye koder på www.ks.no/pai2022

Del 3a. Stillingskoder

STILLINGSKODER/-BETEGNELSER FOR ANSATTE SOM OMFATTES AV HOVEDTARIFFAVTALENS KAPITTEL 4

Sortert etter stillingsbetegnelse (hovedbenevnelse).

Lokale stillingsbenevnelser kan brukes.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Merknad
Adjunkt	7962	
Adjunkt med tilleggsutdanning	7963	
Ambulansesjåfør	7352	
Annen stilling med krav om 3-årig U/H-utdanning	7732	
Annen stilling med krav om spesialutdanning	7710	
Arbeider	6014	
Arbeider	6414	Med særaldersgrense
Arbeidsleder/formann	7003	
Arbeidsleder/formann	7004	Med særaldersgrense
Arbeidsterapeut	6671	
Assistent	6572	
Avdelingsleder/undervisningsinspektør/fagleder	7954	
Barnehagelærer	6709	
Barnepleier	7024	
Barnevernspedagog	6508	
Bibliotekar	7026	
Brannkonsulent	7237	
Distriktsmusiker	7495	Med utdanning utover høgskole
Ergoterapeut	6517	
Fagarbeider	7517	
Fagarbeider	6986	Med særaldersgrense
Fagarbeider med fagskoleutdanning	7718	
Fagarbeider med fagskoleutdanning	7719	Med særaldersgrense

Del 3a. Stillingskoder

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Merknad
Fagarbeider med spesialutdanning	7716	
Fagleder	7453	
Fagleder	7459	Med særaldersgrense
Fotterapeut	6910	
Fysioterapeut	7066	
Fysioterapeut i turnusåret	7711	
Førstesekretær	7520	
Helsefagarbeider/Hjelpepleier	7076	
Helsesekretær	7199	
Helsesykepleier	6185	
Hjemmehjelp	6190	
Klinisk barnevern-pedagog	7592	
Klinisk sosionom	7619	
Klinisk spesialsykepleier	7714	
Klinisk vernesykepleier	7713	
Konsulent	6559	
Kontormedarbeider	7196	
Kontrollør/inspektør	6221	
Kostøkonom	7715	
Leder kapittel 4	7451	
Leder kapittel 4	7458	Med særaldersgrense
Lektor	7965	
Lektor med tilleggsutdanning	7966	
Lærer	7961	
Lærling	7666	
Maskinist	6293	
Miljøterapeut	6675	
Miljøarbeider	6684	
Miljøveileder	6685	

Del 3a. Stillingskoder

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Merknad
Musikk- og kulturmedarbeider	6816	
Musikk- og kulturskolelærer	6814	Med høgskole
Pedagogisk leder	7637	
Pedagogisk/-psykologisk rådgiver	7249	
Pleiemedarbeider	6583	
Rektor/leder	7951	
Renholder	7210	
Saksbehandler	7531	
Sekretær	6863	
Servicemedarbeider	6912	
Sjåfør	6883	
Sosialkurator	7168	
Sosionom	7534	
Spesialfysioterapeut	7617	
Spesialhjelpepleier	7681	
Spesialkonsulent	6599	
Spesialpedagog	7522	
Spesialsykepleier	7523	
Spesialvernepleier	7733	Med særaldersgrense
Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning	7730	
Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning	7731	Med særaldersgrense
Stilling med krav om mastergrad	7712	
Stilling med krav om mastergrad	7734	Med særaldersgrense
Sykepleier	7174	
Tannhelsesekretær	7100	
Tannpleier	7175	
Tekniker	7177	

Del 3a. Stillingskoder

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Merknad
Undervisningsstilling uten godkj. utd.	7960	Som ikke fyller krav til kompetanse
Vaktmester	6541	
Vernepleier	6455	

Del 3b. Stillingskoder

STILLINGSKODER/-BETEGNELSER FOR ANSATTE SOM OMFATTES AV HOVEDTARIFFAVTALENS KAPITTEL 4

Sortert etter stillingskode.

Lokale stillingsbenevnelser kan brukes.

Stillingskode	Stillingsbetegnelse	Merknad
6014	Arbeider	
6185	Helsesykepleier	
6190	Hjemmehjelp	
6221	Kontrollør/inspektør	
6293	Maskinist	
6414	Arbeider	Med særaldersgrense
6455	Vernepleier	
6508	Barnevernspedagog	
6517	Ergoterapeut	
6541	Vaktmester	
6559	Konsulent	
6599	Spesialkonsulent	
6572	Assistent	
6583	Pleiemedarbeider	
6671	Arbeidsterapeut	
6675	Miljøterapeut	
6684	Miljøarbeider	
6685	Miljøveileder	
6709	Barnehagelærer	
6814	Musikk- og kulturskolelærer	Med høgskole
6816	Musikk- og kulturmedarbeider	
6863	Sekretær	
6883	Sjåfør	
6910	Fotterapeut	
6912	Servicemedarbeider	
6986	Fagarbeider	Med særaldersgrense
7003	Arbeidsleder	
7004	Arbeidsleder/ formann	Med særaldersgrense
7024	Barnepleier	
7026	Bibliotekar	
7066	Fysioterapeut	

Del 3b. Stillingskoder

Stillingskode	Stillingsbetegnelse	Merknad
7076	Helsefagarbeider/Hjelpepleier	
7100	Tannhelsesekretær	
7168	Sosialkurator	
7174	Sykepleier	
7175	Tannpleier	
7177	Tekniker	
7196	Kontorarbeider	
7199	Helsesekretær	
7210	Renholder	
7237	Brannkonsulent	
7249	Pedagogisk/psykologisk rådgiver	
7352	Ambulansesjåfør	
7451	Leder kapittel 4	
7453	Fagleder	
7458	Leder kapittel 4	Med særaldersgrense
7459	Fagleder	Med særaldersgrense
7495	Distriktsmusiker	Med utdanning utover høgskole
7517	Fagarbeider	
7520	Førstesekretær	
7522	Spesialpedagog	
7523	Spesialsykepleier	
7531	Saksbehandler	
7534	Sosionom	
7592	Klinisk barnevern-pedagog	
7617	Spesialfysioterapeut	
7619	Klinisk sosionom	
7637	Pedagogisk leder	
7666	Lærling	
7681	Spesialhjelpepleier	
7710	Annen stilling med krav om spesialutdanning	
7711	Fysioterapeut i turnusåret	
7712	Stilling med krav om mastergrad	
7713	Klinisk vernesykepleier	

Del 3b. Stillingskoder

Stillingskode	Stillingsbetegnelse	Merknad
7714	Klinisk spesialsykepleier	
7715	Kostøkonom	
7716	Fagarbeider med spesialutdanning	
7718	Fagarbeider med fagskoleutdanning	
7719	Fagarbeider med fagskoleutdanning	Med særaldersgrense
7730	Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning	
7731	Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning	Med særaldersgrense
7732	Annen stilling med krav om 3-årig U/H- utdanning	
7733	Spesialvernepleier	Med særaldersgrense
7734	Stilling med krav om mastergrad	Med særaldersgrense
7951	Rektor/leder	
7954	Avdelingsleder/ undervisnings- inspektør/fagleder	
7960	Undervisningsstilling uten godkjent utdanning	Som ikke fyller krav til kompetanse
7961	Lærer	
7962	Adjunkt	
7963	Adjunkt med tilleggsutdanning	
7965	Lektor	
7966	Lektor med tilleggsutdanning	

Del 3c. Stillingskoder

STILLINGSKODER/-BETEGNELSER FOR ANSATTE SOM OMFATTES AV HOVEDTARIFFAVTALENS KAPITTEL 5

Sortert etter stillingsbetegnelse (hovedbenevnelse).

Lokale stillingsbenevnelser kan brukes.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Merknad
Advokat	8001	
Arkitekt	8535	
Ingeniør	8084	
Jordmor	8209	
Konservator	8103	
Leder kapittel 5	8451	
Leder kapittel 5	8452	Med særaldersgrense
Lege	8527	
Maskinist	8293	Se HTA
Prest	8392	
Psykolog	8470	
Radiograf	8564	
Rådgiver	8530	
Spesialbibliotekar	8112	
Tannlege	8301	
Utdanningsstilling mm.	8711	
Veterinær	8533	

Del 3d. Stillingskoder

STILLINGSKODER/-BETEGNELSER FOR ANSATTE SOM OMFATTES AV HOVEDTARIFFAVTALENS KAPITTEL 3.4

Sortert etter stillingsbetegnelse (hovedbenevnelse).

Lokale stillingsbenevnelser kan brukes.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Merknad
Assisterende rektor/ avdelingsleder	9954	Skoleleder kapittel 3.4.3
Kommunalsjef	9440	Leder i kapittel 3.4.1
Leder	9454	Leder i kapittel 3.4.3
Leder	9455	Leder i kapittel 3.4.3, med særaldersgrense
Leder/virksomhets- leder	9451	Leder i kapittel 3.4.2
Leder/virksomhets- leder	9456	Leder i kapittel 3.4.2, med særaldersgrense
Rektor/virksomhets- leder	9951	Skoleleder i kapittel 3.4.2
Øverste administrative leder	9430	Brukes kun for (fylkes)kommunedirektør i kapittel 3.4.1

Det skal ikke brukes noen andre enn ovennevnte stillingskoder i kapittel 3.4.

Del 3e. Stillingskoder

STILLINGSKODER/-BETEGNELSER FOR ANDRE SOM SKAL TAS MED I OPPGAVER TIL PAI-REGISTERET

Sortert etter stillingsbetegnelse (hovedbenevnelse).

Lokale stillingsbenevnelse kan brukes.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Merknad
Avlaster i brukers hjem	5520	SGS 1030
Avlaster i eget hjem	5510	SGS 1030
Avtalelege	7706	Med basis i fastlegeordningen
Besøkshjem	5530	SGS 1030
Ekstra sysselsatte	8888	Tiltak etter tilskudd
Folkevalgt	7482	
Fylkesordfører	6553	
Hovedverneombud	6966	
Omsorgsperson	7490	
Ordfører	6468	
Praktikant	6337	
Støttekontakt	6949	
Tillitsvalgt (lønnet)	9582	Lønn regulert i HTA
Unge arbeidstakere	6600	Alder inntil 18 år
Varaordfører	7488	

Del 3f. Stillingskoder

STILLINGSKODER/-BETEGNELSER FOR ANSATTE VED E-VERK SOM FØLGER ENERGIAVTALE I

Sortert etter stillingsbetegnelse (hovedbenevnelse).

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Merknad
Arbeider	4001	
Arbeidsleder	4002	
Avdelingsleder/ ledersekretær	4003	
Direktør	4004	
Elektromaskinist	4005	
Energiingeniør	4006	
Energimontør	4007	
Fagarbeider	4008	
Fagarbeider med fagskoleutdanning	4022	
Fagarbeider med fagskoleutdanning	4023	Med særaldersgrense
Fagsjef	4009	
Hovedtillitsvalgt	4010	
Installasjonsinspektør – DLE	4011	
Konsulent	4013	
Kontrollør	4012	
Lærling	4015	
Maskinmester	4016	
Merkantil- medarbeider	4014	
Sekretær	4017	
Servicemedarbeider	4018	
Tekniker	4019	
Unge arbeidstakere	4020	Alder 16 til 18 år
Verneleder/HMS- leder	4021	

Del 3g. Stillingskoder

STILLINGSKODER/-BETEGNELSER FOR ANSATTE VED E-VERK SOM FØLGER ENERGIAVTALE II

Sortert etter stillingsbetegnelse (hovedbenevnelse).

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Merknad
Avdelingsleder	4033	
Direktør	4034	
Energiingeniør	4036	
Fagsjef	4039	
Hovedtillitsvalgt	4030	
Installasjonsinspektør – DLE	4031	
Konsulent	4037	
Kontrollør	4032	
Tekniker	4038	
Verneleder/HMS- leder	4035	

Del 3h. Stillingskoder

STILLINGSKODER/-BETEGNELSER FOR ANSATTE KONKURRANSE- UTSATTE VIRKSOMHETER SOM FØLGER BEDRIFSAVTALEN

Sortert etter stillingsbetegnelse (hovedbenevnelse).

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Merknad
Administrerende direktør	4351	
Arbeidsleder	4301	
Avdelingsleder	4302	
Fagarbeider	4303	
Fagarbeider	4304	Med særaldersgrense
Fagarbeider med fagskoleutdanning	4314	
Fagarbeider med fagskoleutdanning	4315	Med særaldersgrense
Driftstekniker/ maskinist	4355	
Ingeniør	4352	
Konsulent	4305	
Kontomedarbeider	4306	
Leder	4353	
Lærling	4307	
Maskinist	4308	
Revisor	4309	
Rådgiver	4354	
Sekretær	4310	
Servicemedarbeider	4311	
Tekniker	4312	
Unge arbeidstakere	4313	

Del 4. Utdanningskoder

Utdanningskoder (Del 4)

I denne delen finner en alle gyldige utdanningskoder i PAI-registeret. Disse dekker de fleste utdanninger som er relevante for arbeid i offentlig sektor. Kodene omfatter ikke kurs og utdanning av mindre enn 3 måneders varighet. Kompetansegivende utenlandsk utdanning kodes som tilsvarende utdanning i Norge. Dersom en ansatt har en utdanning som ikke finnes i listen under, velger man den koden som er mest lik med hensyn til faglig innhold og utdanningens nivå, for eksempel når mastergrader ikke er spesifisert med egen kode. Dersom det er umulig å finne noen kode hvor disse to betingelsene er oppfylt velges "Annen utdanning" i den aktuelle gruppen, men man bør i størst mulig grad unngå koder som ikke sier noe om fagretning, for eksempel kode 142.

Når en ansatt er plassert i en stillingskode som krever en bestemt utdanning er det viktig at man er nøye med å velge den mest relevante utdanningskoden. For eksempel har stillingskode 6293/8293 krav om maskinistsertifikat. Hvis kravene til å plasseres på denne stillingskoden er oppfylt, bør utdanningen ikke være 915, 518 eller lignende, men 652. Leger bør ha utdanningskode 117 eller 118.

Utdanningskodene skal dekke både «gamle» og «nye» utdanninger. Det vil alltid være ansatte som har utdanninger som ikke lenger eksisterer. Det er ikke plass til å opprette nye koder hver gang en utdanning legges om. Dessuten kan det bli veldig få registrert på hver kode. Mange av utdanningskodene i PAI-registeret vil derfor dekke en utdanning slik den er i dag og slik den var før. For eksempel ble de fleste av de utdanninger som i dag foregår ved videregående skole før i tiden gitt ved tradisjonelle yrkesskoler. Utdanninger fra yrkesskoler og lignende kvalifiserte i en del tilfeller til fagbrev. Dersom en har ansatte med utdanning og/eller fagbrev fra tradisjonelle yrkesskoler, og en ikke finner tilsvarende utdanning i kodeoversikten, plasseres den ansatte på tilsvarende utdanning fra videregående skole.

I forbindelse med Kvalitetsreformen ble gradsstrukturen ved universiteter og høyskoler endret. KS har for det meste innarbeidet dette i utdanningskodene. Vi har i størst mulig grad valgt å henge master- og bachelorgrad på eksisterende koder av tilsvarende art når dette passer, både for å unngå at det blir for mange nye koder, og for at det ikke skal bli så stor spredning at det er umulig å publisere tabeller basert på utdanning. Bruk kode for tilsvarende embetseksamen/cand.mag. dersom det ikke er spesifisert egen master- eller bachelorkode.

Husk også på å endre utdanningskode på ansatte som allerede er registrert med utdanningskode når det har kommet en ny kode som er

Del 4. Utdanningskoder

mer dekkende for den utdanning den ansatte har, eller hvis vedkommende har tatt mer utdanning.

Utdanningskodene er inndelt på følgende måte:

- Gruppe 1** Høyere utdanning på universitets- og høøgskolenivå
- Gruppe 2** Lavere utdanning på universitets- og høøgskolenivå
- Gruppe 3** Lærerutdanning
- Gruppe 4** Utdanning innen helsevesen og sosialomsorg
- Gruppe 5** Utdanning av håndverksmessig og teknisk karakter og annen utdanning fra videregående skole
- Gruppe 6** Diverse spesialutdanning
- Gruppe 7** Etatsutdanning
- Gruppe 8** Militærutdanning
- Gruppe 9** Allmennutdanning

Med utdanningens lengde menes lengde ved heltidsstudium. Ved deltidsstudium skal det foretas omregning til utdanningens lengde ved heltidsstudium.

Dersom en ansatt har flere likeverdige utdanninger velges den utdanning som er mest relevant for stillingen. Ellers velges den ansattes høyeste utdanning, uansett om stillingen krever slik utdanning eller ikke.

Feltet for utdanningskoder skal fylles ut. Dersom opplysninger om den ansattes utdanning mangler, må opplysninger innhentes. Dette gjelder også personer i stillinger hvor det ikke er konkrete utdanningskrav, særlig lederstillinger. Unngå å bruke 915 og 950 hvis den ansattes utdanning er ukjent. Kode 399 skal bare benyttes for personer i undervisningsstillinger.

Kode 117 brukes for alle leger med fullført spesialisering. Den tidligere utdanningskoden for leger, 118, brukes kun for leger som ikke har fullført spesialisering.

Del 4. Utdanningskoder

Kode	Utdanning
1	UTDANNING PÅ UNIVERSITETS- OG HØYSKOLENIVÅ, HØYERE GRAD
103	Aktuarembetseksamen
106	Farmasøytisk embetseksamen/Mastergrad farmasi
109	Embets-/Magistergradseksamen i humanistiske og estetiske fag (tidligere historisk-filosofiske fag)/Mastergrad humanistiske og estetiske fag
110	Hovedfagskandidat humanistiske og estetiske fag
111	Mastergrad i bibliotek- og informasjonsvitenskap
112	Juridisk embetseksamen/Mastergrad juridiske fag
113	Embets-/magistergradseksamen i informatikk/databehandling/Mastergrad informasjonssystemer
114	Embetseksamen i medievitenskap
115	Embets-/magistergrad i matematiske og naturvitenskapelige fag
116	Hovedfagskandidat matematiske og naturvitenskapelige fag
117	Lege, spesialist
118	Profesjonsstudiet eller tilsvarende i medisin
119	Mastergrad helse- og sosialfag
121	Odontologisk embetseksamen/Mastergrad odontologi
124	Embets-/magistergradseksamen i pedagogikk/Mastergrad lærerutdanning og pedagogikk
127	Embets-/magistergradseksamen i psykologi/Mastergrad psykologi
128	Embets-/magistergradseksamen i statsvitenskapelige fag, herunder også statsvitere med Cand.Polit-utdanning
129	Mastergrad offentlig administrasjon, økonomisk-administrative fag (herunder også Master of Business Administration MBA), samfunnsplanlegging
130	Embets-/magistergradseksamen i samfunnsvitenskapelige fag (ikke nevnt annet sted)/Mastergrad samfunnsfag ikke nevnt annet sted
131	Hovedfagskandidat samfunnsvitenskapelige fag
133	Embetseksamen i sosialøkonomi
136	Embets-/magistergradseksamen i sosiologi/Mastergrad sosiologi
137	Hovedfagskandidat sosialt arbeid
139	Teologisk embetseksamen
140	Lektor realfag

Del 4. Utdanningskoder

Kode	Utdanning
141	Lektor språkfag
142	Utdanning som gir lektorkompetanse (ikke nevnt annet sted)
143	Lektor samfunnsfag
144	Lektor religion/historie
145	Hagebrukskandidateksamen
148	Jordskiftecandidateksamen
151	Landskaps-/hagearkitekteksamen
152	Mastergrad i eiendomsutvikling/arealplanlegging.
154	Meieriingeniøreksamen/Næringsmiddelkandidat
157	Sivilagronomeksamen
160	Skogbruks-/forstkandidateksamen
161	Naturforvaltningskandidateksamen
163	Arkitektutdanning
166	Sivilingeniøreksamen
169	Veterinærmedisinsk embetseksamen
170	Mastergrad i klinisk ernæringsfysiologi
172	Siviløkonomeksamen eller høyere avdelings eksamen fra handelshøgskole/ Videreutdanning for diplomøkonomer fra Bedriftsøkonomisk institutt, som gir rett til å bruke tittelen Siviløkonom (jfr. kode 603)
175	Embetseksamen i idrett/Idrettskandidateksamen
176	Embetseksamen eller diplomeksamen i musikk
178	Fiskerikandidateksamen
182	Embetseksamen i sykepleievitenskap/Mastergrad sykepleievitenskap
183	Cand.scient fysioterapi
184	Master i teknologiledelse
199	Annen utd. fra universitet, høyere grad, og annen høyskoleutdanning
 2 UTDANNING PÅ UNIVERSITETS- OG HØYSKOLENIVÅ, LAVERE GRAD	
203	Cand.mag.-eksamen i humanistiske og estetiske fag (tidligere historisk filosofiske fag)/Bachelor humanistiske og estetiske fag

Del 4. Utdanningskoder

Kode	Utdanning
206	Cand.mag.-eksamen i matematiske og naturvitenskapelige fag/Bachelor naturvitenskapelige fag, håndverks- og tekniske fag, ingeniørfag
207	Cand.mag. helsefag
208	Bachelor/ingeniør – IT/elektronikk/data
209	Cand.mag.-eksamen i samfunnsvitenskapelige fag/Bachelor samfunnsvitenskapelige fag
210	Cand.mag.-eksamen eller kandidateksamen i musikk
212	Exam. oecon
215	Utdanning som gir adjunktkompetanse, bygd på lærerutdanning
216	Utdanning som gir adjunktkompetanse, bygd på førskolelærerutdanning
217	Utdanning som gir adjunktkompetanse, bygd på 4-årig lærerhøgskole (ny ordning)
218	Utdanning som gir adjunktkompetanse, bygd på faglærerutdanning
220	Bachelor lærerutdanning, pedagogikk, spesialpedagogikk
222	Bachelor journalistikk
223	Diplomøkonom informasjon og samfunnskontakt
224	Bachelor økonomisk-administrative fag, personalledelse
225	Bachelor biblioteks- og informasjonsvitenskap
230	Cand.mag.eksamen i idrett/Bachelor idrettsfag
236	Cand.mag.-eksamen i sykepleievitenskap/Bachelor sosial- og helsefag
270	Bachelor i klinisk ernæringsfysiologi
291	Bachelor juridiske fag
292	Bachelor primærnæringsfag
293	Bachelor samferdsels- og sikkerhetsfag, andre servicefag
2a	ANNEN ADJUNKTUTDANNING ETTER UTDANNINGSKRAV FOR LÆRERE
263	Annen utdanning som gir adjunktkompetanse
2b	DELEKSAMEN FRA UNIVERSITET ELLER HØYSKOLE
251	Grunnfagseksamen
255	Mellomfagseksamen

Del 4. Utdanningskoder

Kode	Utdanning
-------------	------------------

- | | |
|-----|---|
| 257 | Excamen filosoficum |
| 258 | Excamen facultatum |
| 259 | Andre deleksamener fra universitet eller høyskole |
| 299 | Annen utdanning fra universitet, lavere grad, og fra høyskole |

3 LÆRERUTDANNING

- | | |
|-----|---|
| 303 | Førskolelærer-/barnehagelærerutdanning |
| 306 | Førskolelærer-/barnehagelærerutdanning med videreutdanning |
| 309 | Lærerskoleeksamen, 2 eller 4 år (gammel ordning) – Se 215 for nåværende ordning |
| 312 | Lærerhøgskoleeksamen med videreutdanning |
| 315 | Eksamen fra faglærerhøgskole |
| 316 | Yrkeslærerutdanning |
| 318 | Eksamen fra faglærerhøgskole med videreutdanning |
| 319 | Yrkeslærerutdanning med videreutdanning |

3a ANNEN LÆRERUTDANNING ETTER UTDANNINGSKRAV FOR LÆRERE I YRKESFAG

- | | |
|-----|---|
| 321 | Annen utdanning som gir faglærerkompetanse |
| 324 | Annen utdanning som gir faglærerkompetanse, med videreutdanning |
| 325 | Utdanning fra spesiallærerhøgskole |
| 399 | Lærer og faglærer uten godkjent utdanning |

4 UTDANNING INNEN HELSEVESEN OG SOSIAL OMSORG

- | | |
|-----|--|
| 402 | Arbeidsterapeututdanning, 2-årig utdanning fra Statens Lærerskole i Forming (tidligere Statens kvinnelige industriskole) |
| 403 | Aktivitør med fagbrev |
| 406 | Ergoterapeututdanning, 3-årig (off. godkjent) |
| 408 | Barnevernspedagogutdanning eller barnevernslinje ved sosialhøgskole eller tilsvarende 3-årig distriktshøgskoleutdanning |

Del 4. Utdanningskoder

Kode	Utdanning
412	Utdanning i spedbarns- og barselspleie (off. godkjent barnepleier) Barnepleierutdanning, videregående kurs I fra videregående skole, studieretning sosial og helsefag.
413	Barne- og ungdomsarbeider med fagbrev
414	Omsorgsarbeider med fagbrev
415	Helsefagarbeider med fagbrev.
416	Fagskole, helse- og sosialfag
420	Bioingeniøreksamen (tidligere fysiokjemikereksamen) eller MIP-ingeniøreksamen
424	Fysioterapeut- eller mensendieckeksamen, minimum 2 års utdanning
428	Grunnutdanning i sykepleie (Offentlig godkjent sykepleier)
432	Grunnutdanning i vernepleie (off. godkjent vernepleier)
433	Videreutdanning i vernepleie, 1 år. (Se også 449)
436	Hjelpepleierutdanning (Off. godkjent hj.pleier/Hjelpepleier i vernepleie), Hjelpepleierutdanning videreg. kurs I og II fra videregående skole, studieretn. sos./helsefag (somatisk, psykiatr., vernepl.)
437	Videreutdanning i hjelpepleie (6 mnd.). Krever min. 2 års praksis etter fullført hjelpepleierutdanning
440	Legesekretærutdanning/Helsesekretær, videregående kurs I og II fra videregående skole, studieretning sosial- og helsefag
442	Audiografeksamen
444	Utdanning for laboranter (laboratorieassistenter) minimum 1 år
445	Opplæring ved sykehuslaboratorium, minimum 2 år
446	Apotektekniker, videregående kurs I og II fra videregående skole
447	Tverrfaglig videreutdanning innen helse- og sosialfag
448	Eksamen fra Norges Sykepleierhøgskole eller tilsvarende administrativ utdanning for sykepleiere fra distriktshøgskole, Norges kommunal- og sosialhøgskole, NKI-skolen eller tilsv. eksamen fra utlandet
449	Administrativ utdanning for andre høgskoleutdannede (f.eks. fysioterapeuter) ved distriktshøgskole, Norges kommunal- og sosialhøgskole, NKI-skolen, eller tilsv. utd. fra utlandet. Jfr. kode 448
450	1-årig videreutdanning utover 3-årig høgskole for sosionomer og barnevernspedagoger
452	Ortopediingeniøreksamen (tidligere proteseteknikereksamen)

Del 4. Utdanningskoder

Kode	Utdanning
456	Reseptareksamen
460	Røntgenograf-/radiografutdanning
464	Sosionomeksamen, Bachelor sosialt arbeid/Bachelor velferdsfag
468	Spesialutdanning i sykepleie (psykiatri, jordmor, helsesykepleierutdanning)
472	Annen godkjent spesialutdanning innen sykepleie
476	Tannlegeassistenteksamen/Tannhelsesekretær videregående kurs I og II fra videregående skole
480	Tannpleiereksamen
482	Husmorvikarutdanning, minimum 1/2-årig utdanning/ Omsorgsfag (husmorvikar), videregående kurs I fra videregående skole
491	Ambulansepersonell med fagbrev
499	Annen utdanning innen helse og sosialomsorg, minst 6 mnd. Varighet
5	UTDANNING FRA TEKNISKE SKOLER, FAGSKOLE I JORD- OG SKOGBRUK, VISSE UTDANNINGER FRA VIDEREGÅENDE SKOLER OG YRKES-/VERKSTEDSKOLE, (HÅNDVERK, HANDEL OG KONTOR) ETC.
503	Eksamen fra 1-årig videregående teknisk kurs (kurs for tekniske assistenter/ elementærteknisk kurs)
506	Eksamen fra teknisk fagskole
509	Ingeniørutdanning 2 eller 3 år (tidligere teknisk skole)/Næringsmiddelteknisk høyskole
512	Grunnkurs fra videregående skole, studieretning håndverk og industri/Grunnleggende yrkes- eller verkstedskole
515	Videregående kurs I fra videregående skole, studieretning håndverk og industri/Videregående yrkes- eller verkstedskole
518	Videregående kurs II fra videregående skole, studieretning håndverk og industri/Fullstendig yrkes- eller verkstedskole/Fag eller svenneprøve
521	Fagskoler i landbruk, gartneri og hagebruk, skogbruk. Grunnleggende (grunnkurs) eller videregående (videregående kurs I og II) min. 10 mndrs. varighet
522	Fagbrev anleggsgartner
523	Fagbrev skogsoperatør
524	Grunnkurs fra videregående skole, handels- og kontorlag (grunnleggende yrkes-/handelsskole – min. 6 mndr. varighet) inkl. grunnkurs med redusert fagkrets

Del 4. Utdanningskoder

Kode	Utdanning
------	-----------

- | | |
|-----|---|
| 527 | Videreg. kurs I og II fra videregående skole, handels- og kontorlag/Videregående yrkesskole i handels- og kontorlag |
| 528 | Kontorlag – fagbrev |
| 530 | Eksamen fra håndverks- og kunstindustriskole |
| 531 | Fagbrev bygg- og anleggslag |
| 532 | Fagbrev elektrolag |
| 533 | Fagbrev medie- og kommunikasjonslag |
| 540 | Fagbrev feier |
| 591 | Annen utdanning av håndverksmessig eller teknisk karakter (videregående utdanning) ikke nevnt annet sted |
| 592 | Annen utdanning i handels- og kontorlag (videregående utdanning innen handels- og kontorlag) ikke nevnt annet sted |
| 599 | Annen utdanning av håndverksmessig eller teknisk karakter ikke nevnt annet sted |

6 DIVERSE SPESIALUTDANNING

- | | |
|-----|---|
| 601 | Kateketutdanning. 4-årig utdanning fra Menighetsfakultetet eller fra høgskole |
| 602 | Diakonutdanning. 4 eller 5-årig utdanning. Sykepleier-, sosionom eller pedagogisk utdanning med ett års tilleggsutdanning i diakoni og grunnlag i kristendom. |
| 603 | Eksamen fra Bedr.økonom. Institutt (BI), utd. som kvalifiserer til eksamenstittl.: Dipl.økonom BI (3-årig utd. jfr. kode 172), Bedr.økonom.kandidat(2-årig utd.),Bedr.økonom(1-årig),Høgsk.kand. (2-årig) |
| 604 | Eksamen fra Handelsakademiet, 4-årig handelsøkonomstudium |
| 606 | Bibliotekhøgskoleeksamen |
| 608 | Eksamen fra Bankakademiet |
| 609 | Distriktshøgskoleutdanning, min. 2 års varighet |
| 610 | Eksamen i markedsføring, min. 2 års utdanning |
| 612 | Eksamen fra Nordisk Høgskole for Husholdsvitenskap (tidligere Nordisk Husholdshøgskole) |
| 615 | Flygeledereksamen |
| 618 | Journalisthøgskoleeksamen |
| 619 | Høgskolekandidat journalistikk |
| 621 | Kommunalkandidateksamen |
| 623 | Utdanning i revisjonslag ved NKS, etterutdanning for offentlige ansatte innen revisjon |

Del 4. Utdanningskoder

Kode	Utdanning
625	Høyere revisorutdanning/Revisorutdanning med rett til tittelen «Statsautorisert revisor»
628	Skatterevisorutdanning – 2. avd./Revisorutdanning med rett til tittelen «Registrert revisor»
630	Eksamen fra kokk og stuertskole, minimum 1 års studium. Utdanning som kokk fra videregående skole.
634	Renholdsoperatør – fagbrev
636	Husøkonomeksamen/Kostholdsøkonomeksamen
641	3-årig grunnutdanning i kirkemusikk, (organisteksamen, normal grad) eller annen 3-årig grunnutdanning i musikk
642	4-årig utdanning i kirkemusikk eller 3-årig grunnutdanning i kirkemusikk pluss til sammen ett års videreutdanning
643	Annen musikkutdanning
644	Diplom-/Solisteksamen fra musikkhøgskole eller annen tilsvarende høyere utdanning i musikk
646	3-årig grunnutdanning i musikk (utdanning som sanger, musiker, vokal-/instrumentalpedagog) eller musikkteoretisk utdanning (jfr. kode 641)
648	Minst 2 år musikkutdanning og tilfredsstillende pedagogisk utdanning
649	Musikklærerutdanning
650	Mastergrad i musikkterapi
651	Maskin- og elektrofag fra videregående skole studieretning for fiskeri- og sjøfartsfag, videregående kurs I og II. Fagbrev motormann. Se også 652
652	Maskinoffiserssertifikat. Etter 1. februar 2002 sertifikat etter forskrift av 1998.
654	Navigasjonsfag fra videregående skole, studieretning fiskeri og sjøfartsfag, videregående kurs I og II. Styrmanns- eller skipsførerutdanning/Navigasjonsskole
657	Radiofag fra videregående skole, studieretning fiskeri- og sjøfartsfag, videregående kurs I og II. Radiotelegrafistsertifikat
661	Eksamen fra Norsk Hotellhøgskole eller fra tilsvarende utenlandsk skole
670	Utdanning innen IT/data på høgskolenivå, 2-årig
673	Utdanning innen IT/data på høgskolenivå, 1-årig
674	Fagbrev IKT-service
679	Fagbrev yrkessjåfør
680	Statens trafikk lærerskole, 1 års utdanning
681	Høgskolekandidat offentlig administrasjon
683	Høgskolekandidat samfunnsplanlegging

Del 4. Utdanningskoder

Kode Utdanning

- 684 Høgskolekandidat offentlig styring og økonomi, samf.fag med kulturforvaltning eller personalledelse
- 691 Annen utdanning fra videregående skole, studieretning fiskeri og sjøfartsfag, ikke nevnt annet sted
- 692 Annen utdanning fra videregående skole, studieretning husholdningsfag, ikke nevnt annet sted
- 693 Utdanning fra videregående skole, studieretning for idrettsfag
- 694 Videregående utdanning innen husflids- og estetiske fag (herunder studieretning for husflids- og estetiske fag)
- 699 Annen spesialutdanning

7 ETATSUTDANNING

- 710 Etatsutdanning
- 730 Eksamen fra Statens saksbehandler opplæring, 1 års utdanning
- 741 Obligatorisk etterutdanning for kontrollteknikere i regi av Statens næringsmiddeltilsyn
- 780 Høyere etatsutdanning
- 783 Politiskolen/Politihøgskolen, 2 eller 3 års utdanning

8 MILITÆRUTDANNING

- 805 Befalsutdanning
- 899 Annen militærutdanning

9 ALMENNUTDANNING

- 905 Eksamen fra videregående skole, allmennfaglig studieretning 3 år. Eksamen Artium
- 910 Økonomisk Gymnas/2-årig handelsgymnas/3-årig studieretning handels- og kontorfag tilsvarende økonomisk gymnas/Allmennfaglig studieretning, samfunnsfaglig linje
- 912 1-årig studentfagkurs eller sekretærlinje i tillegg til Eksamen Artium, økonomisk gymnas
- 913 Vk II studieforberedende kurs allmennfag, allmennfaglig påbygging, generell studiekompetanse, studiekompetanse redusert fagkrets.
- 915 9- eller 10-årig ungdomsskole/Middelskole/Realskole
- 920 Folkehøgskole

Del 4. Utdanningskoder

Kode	Utdanning
930	Utenlandsk utdanning som ikke er dokumentert eller godkjent i Norge
950	7-årig folkeskole eller framhaldsskole

Del 5. Tjenestestedskoder

Tjenestestedskoder (Del 5)

Tjenestestedskoder viser hvilket arbeidssted innen den enkelte fylkeskommune/kommune som den ansatte er ansatt ved, f.eks. kommunekasse, sykehjem. Dette må ikke forveksles med funksjonsinndelingen i KOSTRA. KOSTRA funksjonskode har eget felt.

Dersom én og samme stilling er knyttet til flere tjenestesteder, f.eks. flere tjenestesteder innen teknisk sektor, skal den ansatte føres opp under det tjenestestedet som utgjør den største delen av stillingen.

Ansatte som har flere stillinger føres opp en gang ved hvert av de tjenestesteder hvor han/hun er ansatt, eventuelt flere ganger ved ett og samme tjenestested.

Tidligere fikk institusjoner innen helse og omsorg tildelt tjenestestedskode fra KS. Dette utgikk som praksis i 2015. Tjenestestedskode skal velges fra listen under. KS tildeler ikke lenger særskilt tjenestestedskode for de enkelte institusjoner. Oppgavegiver trenger ikke endre tidligere tildelte tjenestestedskoder.

Det er viktig at den som er ansvarlig for opplysninger til PAI-registeret blir underrettet når kommunen får tildelt en ny kode, slik at koden blir tatt i bruk. Det hender at etater får tildelt koder som KS ikke finner igjen i oppgavene til PAI-registeret.

Hvis flere kommuner har gått sammen om å opprette næringsmiddellaboratorium (9600/3670), pedagogisk-psykologisk distriktskontor (2020), interkommunalt revisjonskontor (1110), interkommunalt innfordringskontor (1330) eller interkommunale kontrollutvalg (1020) skal de ansatte rapporteres inn med den kommunen som utbetaler lønn for disse. Dersom kommuner tidligere har levert data for slike samarbeid med eget brukernummer tildelt av KS kan de velge om de vil rapportere inn på eget brukernummer eller med vertskommunens brukernummer. Det anbefales å bruke vertskommunens brukernummer, altså kommunenummeret til vertskommunen.

Til hver tjenestestedskode hører minst ett organisasjonsnummer på bedriftsnivå (bedriftsnr.) Tjenestestedskoder som for eksempel 2100 Grunnskole, vil ha mange bedriftsnummer under seg.

Man kan også holde seg oppdatert på nye koder på www.ks.no/pai2022

Del 5. Tjenestestedskoder

E-verk

Kommunale e-verk skal ha tjenestestedskode 7000. Andre e-verk skal ha tjenestestedskode 9000.

Kode Tjenestested

1 SENTRALADMINISTRASJON

1000	Kommunestyre/Formannskap
1010	Fylkesting/Fylkesutvalg
1020	Kontrollutvalg Oppnevnt av kommunestyret. Hjemlet i kommuneloven.
1100	Kommunerevisjon Må ikke forveksles med 1110 Distriktsrevisjon.
1110	Distriktsrevisjon Brukes når flere kommuner har felles revisjon. Merk at disse virksomhetene skal ha eget brukernr. fra 2015.
1120	Fylkesrevisjon
1200	Sentraladministrasjonens sjefskontor. (Jfr. 1240 og 1250)
1240	Lønns- og personalkontor
1250	Innkjøpskontor
1300	Kommunekasse/Fylkeskasse
1310	Bokholderi/Lønningskontor
1330	Innforderingskontor Bl.a. regnskaps- og trekkontrollører skal føres her. Brukes også for interkomm. innforderingskontor, men da skal virksomheten ha eget brukernr.
1610	Miljøvernkontor
1700	Bedriftshelsetjeneste. Helsetjeneste for ansatte i kommunen/fylkeskommunen
1710	HMS tjeneste
1800	Administrasjonsbygninger Sentralbordbetjening, renholdere og vaktmestre i sentralisert ordning kan føres her
1810	Servicetorg
1820	Arkiv
1900	Andre kontorer i sentraladministrasjonen Ansatte i sentraladministrasjon ikke nevnt annet sted. F.eks. IKT og informasjon.

Del 5. Tjenestestedskoder

Kode	Tjenestested
2	UNDERVISNING
2000	Skoleadministrasjon Herunder også lærlingenemder.
2010	Pedagogisk-psykologisk rådgivningskontor Ikke interkommunalt.
2020	Pedagogisk-psykologisk distriktskontor Interkommunalt.
2100	Grunnskole/ungdomsskole
2300	Spesialskole/særundervisning
2400	Folkehøgskole
2500	Videregående skoler
2600	Høgskoler (medl. Samfunnsbedriftene)
2800	Landbruksskoler
2900	Kulturskoler og leirskoler
2960	Pedagogisk senter Kompetanseutviklingscenter for ansatte
2970	Introduksjonssenter for flyktninger Norskopplæring, samfunnstrening, forberedelse for arbeidsmarked
2980	Voksenopplæring
2990	Arb.trening for ordinært arbeidsmarked
3a	HELSEVERN
3000	Helse- og sosialadministrasjon Benyttes av kommuner med helse- og sosialsjef. Ansatte som utfører klientbehandling eller arbeider ved institusjon føres ikke her.
3100	Alminnelig helsevern Bl.a. ansatte ved helseråd, helsestasjon, mødrehygienekontor, helsesenter, miljørettet helsevern
3110	Fylkeshelsesjefens og kommunens helseadministrasjon Brukes av kommuner som ikke har helse-/sosialsjef. Ansatte som utfører klientbehandling føres ikke her, kun administrasjon.
3120	Helsesykepleietjeneste
3130	Psykisk helsevern Kommunens helsetjeneste rettet mot mennesker m. psykiske lidelser og mot forebygging av psykiske lidelser.
3140	Fastlegekontor

Del 5. Tjenestestedskoder

Kode	Tjenestested
3160	Helsevern for psykisk utviklingshemmede Administrasjon.
3180	Næringsmiddelkontroll/kjøttkontroll
3190	Næringsmiddellaboratorium
3270	Sykestuer/fødestuer
3310	Somatiske sykehjem
3450	Psykiatriske sykehjem
3510	Andre institusjoner ikke nevnt annet sted
3610	Boliger psykisk utviklingshemmede
3620	Dagsentra for psykisk utviklingshemmede
3630	Avlastningstiltak psykisk utviklingshemmede
3640	Arbeidstreningstiltak, vernede bedrifter o.l. psykisk utviklingshemmede
3649	Andre institusjoner for psykisk utviklingshemmede
3650	Hjelpemiddelsentral (kommunale og fylkeskommunale)
3670	Medisinske laboratorietjenester
3680	Legevakt/alarmsentral Ambulansetjeneste og legeskyssebåter.
3690	Frivillighetssentral
3720	Tannlegetjeneste
3810	Fengselshelsetjeneste

3b PRIVATE INSTITUSJONER INNEN HELSE- OG SOSIALSEKTOREN

3920	Private somatiske sykehus/sykehjem
3940	Private psykiatriske institusjoner
3950	Private rene aldershjem
3960	Private kombinerte alders- og sykehjem
3970	Private hjem for psykisk utviklingshemmede
3980	Andre private institusjoner innen helse- og sosial omsorg

4 SOSIAL OMSORG

4000	Sosialadministrasjon Brukes av kommuner som ikke har helse- og sosialsjef. Administrasjon innen pleie- og omsorgsetat føres også her. Ikke klientbehandling, kun administrasjon.
------	---

Del 5. Tjenestestedskoder

Kode	Tjenestested
4050	Barnehageadministrasjon
4210	Sosialhjelp Tjenester som ikke dekkes av etterfølgende tjenestesteder i gruppe 4. Utekontakt, barnevern, flyktningkontor.
4215	Barnevern/barnevernsinstitusjon
4220	NAV-kontor Kommunalt ansatte ved NAV-kontor.
4230	Flyktningetjeneste (ikke boliger/asylmottak)
4300	Barnehager, inkludert familiebarnehager
4310	Barnehjem, spedbarnshjem
4320	Skolefritidsordning (SFO)
4330	Skolefritidsordninger i privat regi Brukes når ansatte lønnes etter kommunalt lønssystem.
4390	Andre institusjoner for barn og unge
4410	Mødre hjem
4510	Rene aldershjem
4610	Kombinerte alders- og sykehjem
4700	Hjelp i heimen Hjemmehjelpere og ansatte i hjemmesykepleie.
4710	Trygdeboliger Personell fast tilknyttet boliger/bokollektiv for eldre og funksjonshemmede.
4720	Avlastningstiltak/dagrehabilitering Eldre og demente.
4730	Avlastning/døgn-/dagtilbud/dagrehabilitering funksjonshemmede (Ikke PU)
4800	Edruskapsvern Forebyggende arbeid knyttet til rusmidler, også narkotika. Salgs- og skjenkekontroll.
4810	Institusjoner innen edruskapsvern Alkohol- og stoffmisbrukere.
4820	Miljøarbeid/Feltsykepleie Klienter med rusproblemer/Bostedsløse.
4900	Andre sosiale institusjoner ikke nevnt annet sted
4920	Familievernkontor
4930	Velferds-/eldresenter
4950	Helsesenter/Velferdssenter/Servicesenter Brukes når alle kommunens omsorgstjenester er samlet i en enhet. Bruk fortrinnsvis kodene for rene aldershjem e.l.
4960	Felleskjøkken Felles kjøkkentjeneste for kommunens helseinstitusjoner, mat til eldre og funksjonshemmede o.l.

Del 5. Tjenestestedskoder

Kode Tjenestested

- 4970 Asylmottak
Oppholdssted for asylsøkere mens søknaden behandles.
- 4980 Flyktningeboliger
Kommunale boliger for flyktninger som har fått innvilget opphold i Norge.
- 4990 Felles vaskeritjeneste for sykehus/sykehjem og hjemmeboende
- 4995 Transporttjenester pleie- og omsorg

5 KIRKE – KULTUR

- 5000 Kirker – Gravlunder
Omfatter ikke ansatte tilsatt av lokalt kirkelig organ. Institusjons-/ sykehusprest føres på den institusjon vedkommende er tilknyttet.
- 5100 Kultur- og/eller idrettsadministrasjon
Ansatte innen sentral administrasjon av kultur og/eller idrett.
- 5400 Barne- og ungdomsarbeid/fritidsklubber
Bl.a. ungdoms- og fritidsarbeid. Lekotek. (Jfr. 4300-4390.)
- 5500 Bibliotek og boksamlinger
- 5800 Kunst og kulturformål
F.eks. museer og samlinger. (Jfr. 5100.)
- 5900 Idrettsaktiviteter
Ansatte ved idrettsplasser, idrettsleire, idrettsskoler og teknisk arb. I forbindelse med idrettsplasser. (Jfr. 5100.)

6 TEKNISK SEKTOR

- 6000 Teknisk etat – administrasjon
- 6001 Teknisk uteseksjon

Kodene 6010-6400 brukes i den utstrekning kommunen eller fylkeskommunen har følgende oppdeling av teknisk sektor. Ellers benyttes 6000 til den administrative delen og 6001 til den utøvende delen.

- 6010 Reguleringsvesen
- 6020 Bygningsvesen
- 6030 Oppmålingsvesen
- 6040 Vann, avløp, renovasjon
- 6050 Plan-, bygnings- og oppmålingsetat

Del 5. Tjenestestedskoder

Kode	Tjenestested
6100	Veger og gater
6200	Vannverk
6300	Kloakk
6400	Renovasjon
6510	Brannvesen
6520	Feiervesen
6600	Park-bad-friluft Bl.a. kommunegartner, drift av idrettsanlegg og flerbrukshaller.
6700	Boligtiltak
6750	Tomteselskap
6760	Eiendomsforvaltning
6800	Planavdeling
7 KOMMUNAL OG FYLKESKOMMUNAL FORRETNINGSDRIFT	
7000	E-verk
7100	Jord- og skogeiendommer Må ikke forveksles med 8300 Jordbruk og 8400 Skogbruk.
7300	Leiegårder Bl.a. leiegårder og hybelhus. Trygdeboliger føres på 4710.
7400	Kino
7500	Transportselskap, bilruter – sporveier
7510	Transportselskap – Administrasjon
7520	Transportselskap – Trafikkavdeling
7530	Transportselskap – Verkstedavdeling
7700	Sjøfart Bl.a. ferjedrift, lokalbåttrafikk og rederivirksomhet.
7800	Havnevesen
7900	Annen kommunal og fylkeskommunal forretningsvirksomhet
7901	til
8 YMSE FORMÅL	
8000	Politi – rettspleie
8100	Sivilforsvar
8250	Pensjonskasse

Del 5. Tjenestestedskoder

Kode	Tjenestested
8300	Jordbruk Landbruksvikarer og andre som arbeider i kommunal jordbruksvirksomhet utenom administrasjon og eiendomsbestyring. Jfr. 7100.
8310	Landbruksselskap
8350	Landbrukskontor
8400	Skogbruk Ansatte i kommunal skogsdrift utenom administrasjon og eiendomsbestyring. Jfr. 7100.
8500	Samferdsel. Ansatte ved samferdselssjefens kontor.
8600	Næring og utvikling
8900	Andre formål Brukes når ingen andre koder i gruppe 8 passer.
9a	INTERKOMMUNAL(E)/-FYLKESKOMMUNAL(E) FORETAK OG VIRKSOMHET OG PRIVATE FORETAK
9000	Interkommunale/-fylkeskommunale e-verk og selvstendige e-verk

Del 6. Utfylling av felter for tillegg til grunnlønn (lønnsarter)

Utfylling av felter for tillegg til grunnlønn (lønnsarter) (Del 6)

Nedenfor følger en tabell med eksempler på lønnsarter som dels er oppført i Hovedtariffavtalen, dels i de ulike særavtalene, eller som kun brukes lokalt av den enkelte oppgavegiver. Tabellen viser hvordan innrapporteringen av lønnsartene skal utføres. Alle slike tillegg skal med i PAI.

Rapportering på Excel-skjemaer

Oppgavegivere som gir oppgaver i form av Excel-skjemaer skal føre godtgjørelsene for lønnsartene i feltene grunnlønn, faste tillegg i alt, variable tillegg i alt (tekst på listen er "Var.till. i alt"), hjemmevakt og variabel overtid.

Oppgavegivere som leverer Excel-skjemaer skal forholde seg til kolonnen merket Liste i tabellen under. Kolonnen har følgende forkortelser for hvilken kolonne i Excel-skjemaet lønnsartene skal innplasseres i:

- F** grunnlønn utregnet i henhold til dellønnsprosent (stillingsstørrelse)
- FT** faste tillegg
- VT** variable tillegg
- WO** variabel overtidsgodtgjøring
- H** hjemmevakt

Rapportering på tekstfil

Oppgavegivere som gir oppgaver på www.ks.no/datainnsamling skal innplassere godtgjørelsene for lønnsartene i feltene grunnlønn, faste tillegg, andre tillegg, hjemmevakt, lørdags- og søndagstillegg, kvelds- og nattillegg, helge- og høytidstillegg og variabel overtid.

Oppgavegivere som leverer data på tekstfil skal forholde seg til kolonnen Maskin i tabellen under. Kolonnen viser hvilke felter i recordlayouten (filbeskrivelsen) som lønnsartene skal innplasseres i.

Lokalt brukes ulike betegnelser for tillegg til grunnlønn. Tabellen lister opp en rekke tillegg som ikke nødvendigvis er nedfelt i tariffavtaler, og viser hvilket felt disse skal styres til hvis de brukes.

Tabellen har en kolonne som er merket **Internt**. Denne kolonnen er ment til internt bruk i KS, men kan også brukes av andre. Enkelte datasentraler har innført et felt i sine lønns- og personalsystemer som er knyttet til lønns- og trekkartkodene. I dette feltet legges bokstavkoder som viser hvilket felt i PAI den enkelte lønns- og trekkartkoden skal

Del 6. Utfylling av felter for tillegg til grunnlønn (lønnsarter)

styres til. Kolonnen Internt kan brukes av dem som har et slikt felt i lønssystemet sitt. I de tilfeller hvor det er to bokstaver knyttet til samme lønns- og trekkart, viser den ene hvor beløpet skal føres, og den andre hvor pensjonsgivende del av beløpet skal føres. Kolonnen merket Maskin viser hvor summen av det som er utbetalt hittil i år for lønnsarten skal føres. Bokstavkodene er følgende:

- A** Lønns- og trekkarten styres til Faste tillegg, felt 16
- B** Lønns- og trekkarten styres til Andre tillegg, felt 17
- C** Lønns- og trekkarten styres til Variabel overtid, felt 18
- D** Lønns- og trekkarten styres til Hjemmevakt, felt 26
- E** Lønns- og trekkarten styres til Kvelds- og natt tillegg, felt 27
- F** Lønns- og trekkarten styres til Lørdags- og søndagstillegg, felt 28
- G** Lønns- og trekkarten styres til Helge- og høytidstillegg, felt 29
- H** Pensjonsgivende del av kvelds- og natt tillegg. Denne lønns- og trekkarten styres til felt 31
- I** Pensjonsgivende del av lørdags- og søndagstillegg. Denne lønns- og trekkarten styres til felt 32
- J** Pensjonsgivende del av diverse tillegg. Denne lønns- og trekkarten styres til felt 33
- K** Antall timer for denne lønns- og trekkarten styres til felt 37
- L** Antall timer for denne lønns- og trekkarten styres til felt 25
- M** Sum utbetaling hittil i år for denne lønns- og trekkarten styres til felt 37
- N** Antall timer for denne lønns- og trekkarten hittil i år styres til felt 38
- O** Sum utbetaling hittil i år for denne lønns- og trekkarten styres til felt 39
- P** Sum utbetaling hittil i år for denne lønns- og trekkarten styres til felt 40
- Q** Sum utbetaling 4. kvartal foregående år for denne lønns- og trekkarten styres til felt 41
- R** Lønns- og trekkarten styres til felt 42

Bokstavene er tatt med i kolonnen "PAI-grl." i filbeskrivelsen for dem som leverer data i maskinlesbar form.

Del 6. Utfylling av felter for tillegg til grunnlønn (lønnsarter)

TABELL FOR FØRING AV LØNNS- OG TREKKARTER MHT FELTER I PAI			
Liste	Maskin	Internt	Lønnsart
	25	L	Ekstra timer utover avtalt stillingsstørrelse for deltidsansatte
	38	N	Antall timer overtid hittil i år
	40	P	Bonus og lignende hittil i år
	41	Q	Bonus og lignende 4. kvartal foregående år
FT	16	A	Administrasjonstillegg
FT	16	A	Ambuleringstillegg
FT	16	A	Andre funksjonstillegg (ikke undervisningspersonell)
FT	16	A	Bastillegg
FT	16	A	Bestyrertillegg
FT	16	A	Fast avtalt overtid (kun undervisningspersonell)
FT	16	A	Fast beredskapsgodtgjøring, aleneberedskap, generell beredskapsgodtgjøring
FT	16	A	Faste personlige ordninger
FT	16	A	Forlenget arbeidstid
FT	16	A	Hjemmevakt (gjelder kun ledere og brannbefal)
FT	16	A	Høydetillegg, kjøretillegg, smusstillegg (dersom tilleggene utbetales som årsbeløp (årsbeløp/12))
FT	16	A	Jordmortillegg
FT	16	A	Lønn tidsbegrenset lederstilling
FT	16	A	Møtekompensasjon
FT	16	A	Oppsynsmannstillegg
FT	16	A	Passivt arbeid
FT	16	A	Særtilllegg
FT	16	A	Utrykning, fast tillegg
FT	42	R	Funksjonstillegg for undervisningspersonell

Del 6. Utfylling av felter for tillegg til grunnlønn (lønnsarter)

TABELL FOR FØRING AV LØNNS- OG TREKKARTER MHT FELTER I PAI			
Liste	Maskin	Internt	Lønnsart
VT	17	B	Komitégodtgjøring, fungeringstillegg, eksaminasjons-honorar, sensorhonorar, voksen-opplæring utenfor årsramme
VT	17, 37	B, M	Akkord
VT	17, 37	B, M	Alenevakt, på arbeid
VT	17, 37	B, M	Ambuleringstillegg
VT	17, 37	B, M	Andre tillegg som naturlig hører hjemme under variable tillegg
VT	17, 37	B, M	Arbeid under vakt
VT	17, 37	B, M	Delt vakt
VT	17, 37	B, M	Dykkertillegg/dybdetillegg
VT	17, 37	B, M	Fengselstjeneste
VT	33	J	Fengselstjeneste, pensjonsgivende del
VT	17, 37	B, M	Ferie med klient
VT	17, 37	B, M	Flytillegg (luftambulanse)
VT	17, 37	B, M	Forskjøvet arbeidstid
VT	17, 37	B, M	Høydetillegg, kjøretillegg, variabelt smusstillegg (dersom tilleggene utbetales varierende med timetallet)
VT	17, 37	B, M	Kranførertillegg
VT	17, 37	B, M	Todelt vakt
VT	17, 37	B, M	Utkalling
VT	26	D	Hjemmevakt (ikke ledere)
VT	26	D	Utrykning hjemmevakt
VT	33	J	Akkord, pensjonsgivende del
VT	33	J	Alenevakt, på arbeid, pensjonsgivende del
VT	33	J	Ambuleringstillegg, pensjonsgivende del
VT	33	J	Andre tillegg som naturlig hører hjemme under variable tillegg, pensjonsgivende del

Del 6. Utfylling av felter for tillegg til grunnlønn (lønnsarter)

TABELL FOR FØRING AV LØNNS- OG TREKKARTER MHT FELTER I PAI			
Liste	Maskin	Internt	Lønnsart
VT	33	J	Arbeid under vakt, pensjonsgivende del
VT	33	J	Delt vakt, pensjonsgivende del
VT	33	J	Dykkertillegg/dybdetillegg, pensjonsgivende del
VT	33	J	Ferie med klient, pensjonsgivende del
VT	33	J	Flytillegg (luftambulanse), pensjonsgivende del
VT	33	J	Forskjøvet arbeidstid, pensjonsgivende del
VT	29	G	Helge-/høytidstillegg, helgetillegg
VT	33	J	Hverdagsvakt, pensjonsgivende del
VT	33	J	Høydetillegg, kjøretillegg, variabelt smusstillegg (dersom tilleggene utbetales varierende med timetallet), pensjonsgivende del
VT	27	E	Kvelds- og nattillegg, kveldstillegg, nattillegg (også undervisningspersonell)
VT	31	H	Kvelds- og nattillegg, kveldstillegg, nattillegg, pensjonsgivende del
VT	28	F	Lørdags- og søndagstillegg (også undervisningspersonell)
VT	32	I	Lørdags- og søndagstillegg, pensjonsgivende del
VT	33	J	Todelt vakt, pensjonsgivende del
VT	33	J	Utkalling, pensjonsgivende del
WO	18	C, O	Annet som naturlig hører hjemme under variabel overtidsgodtgjøring
WO	18	C, O	Diff. overtid 200 %, 150 %, 133 1/3 %, 100 %, 75 %, 50 %
WO	18	C, O	Ekstra vakt (+ 100 %)
WO	18	C, O	Overtid 200 %, 150 %, 133 1/3 %, 100 %, 75 %, 50 %

Del 6. Utfylling av felter for tillegg til grunnlønn (lønnsarter)

Dersom det til tross for innplasseringene i denne tabellen er uklarheter, må en henvende seg til KS.

Se ellers det som står om faste og variable tillegg i Del 1 og Del 2. Alle tillegg som samles opp over flere måneder før utbetaling må divideres på antall måneder.

Faste tillegg

Faste tillegg er tillegg som kan være kompensasjon for en viss type arbeid eller arbeidsbyrde som må antas å utgjøre en ekstra belastning og/eller som det er vanskelig å måle omfanget av. Arbeidet kan ofte bli utført utenfor ordinær arbeidstid. Ledere kan f.eks. få et fast årlig beløp som kompensasjon for å delta på møter utenfor ordinær arbeidstid, selv om både antall møter og tiden det tar kan variere fra måned til måned. Andre kan ha faste avtaler om et visst omfang av arbeid utover ordinær arbeidstid. Kompensasjon kan ofte være knyttet til sentrale eller lokale avtaler m.m.

Eksempler på faste tillegg kan være overtidkompensasjon for ledere og personlige tillegg.

Variable tillegg

Variable tillegg er tillegg som for det meste er knyttet til den ansattes ordinære arbeidstid. Mange av dem som mottar slike tillegg arbeider i en form for turnusordning.

Satsene for variable tillegg avhenger av den ansattes grunnlønn og av arbeidsmengden. Kvelds- og natt tillegg er et typisk eksempel på et variabelt tillegg. Dette utbetales som et tillegg pr. time etter faste satser for arbeid innenfor gitte tider på døgnet. Hvis den ansattes turnusordning eller andel ubekvem arbeidstid blir endret, vil også omfanget av kvelds- og natt tillegg bli endret.

For variable og faste tillegg som ikke er nevnt i lista kan en bruke den hovedregel at tillegg som er med i trekkgrunnlaget ved utregning av forskuddstrekk skal tas med.