

September 2010



RAPPORT

FoU-prosjekt nr 104016

Offentlighetslovens konsekvenser for kommunal lederrekruttering



På oppdrag for KS

Innhold

Forord	2
Sammendrag.....	3
Kommuneundersøkelsen	3
Undersøkelsen mot fylkesmannsembete.....	5
Bemannings- og rekrutteringsbransjen.....	6
Innledning og problemstillinger	8
Bakgrunn.....	8
Problemstillinger	8
Om kommuneundersøkelsen	9
Om undersøkelsen rettet mot fylkesmannsembetene	11
Om kvalitativ undersøkelse rettet mot bemannings- og rekrutteringsbransjen	12
Hovedfunn – kommuneundersøkelsen.....	13
Hovedfunn – undersøkelse mot fylkesmannsembete.....	19
Hovedfunn – kvalitativ undersøkelse rettet mot bemannings- og rekrutteringsbransjen.....	24
Vedlegg: Spørreskjema kommuneundersøkelsen.....	29
Vedlegg: Spørreskjema undersøkelse mot fylkesmannsembete.....	37
Vedlegg: Intervjuguide for undersøkelse rettet mot bemannings- og rekrutteringsbransjen.....	41
Vedlegg: Frekvens- og krysstabeller kommuneundersøkelsen	43

Forord

Den nye offentlighetsloven stiller fra 1. januar 2009 krav om offentliggjøring av søkere på ledende offentlige stillinger. KS ønsker med dette prosjektet å få kartlagt hvilke konsekvenser kravet om offentliggjøring har hatt for søkergrunnetil ledende stillinger i kommunene.

I denne rapporten finnes hovedresultatene fra tre ulike undersøkelser. Det er gjennomført en spørreundersøkelse blant rådmenn i norske kommuner. Videre er det gjennomført en enkel spørreundersøkelse blant fylkesmannsembetene som behandler klagesaker ved tilfeller av innsynsnekt. Det er også intervjuet et utvalg medarbeidere i bemannings- og rekrutteringsbransjen.

I KS har Jon Anders Drøpping og Jostein Selle vært kontaktpersoner. Vi takker for godt samarbeid og konstruktive råd underveis i prosjektet.

I Perduco er arbeidet gjennomført av et prosjektteam med Roy Eskild Banken som prosjektleder og Nora Clausen og Jostein S. Danielsen som prosjektarbeidere.

Oslo, 30. september 2010

Perduco AS

Sammendrag

Kommuneundersøkelsen

Fire av ti mottar ikke tilstrekkelig antall kvalifiserte søknader

39 prosent av kommunene som har utlyst kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009 oppgir at de ikke mottar et tilstrekkelig antall kvalifiserte søknader ved rekruttering til kommunale lederstillinger (slik at det kan gjøres en forsvarlig rekrutteringsprosess). Problemet er størst i distriktskommuner og i små kommuner. 44 prosent av distriktskommunene og 30 prosent av de sentrale kommunene mottar ikke nok kvalifiserte søknader. 50 prosent av de minste kommunene (med under 2000 innbyggere) mottar ikke nok kvalifiserte søknader, mens for de største kommunene (med over 15000 innbyggere) er det tilsvarende tallet 30 prosent. Dette er et problem som var fremtredende også før innføringen av den nye offentlighetsloven. 51 prosent er helt eller delvis enig i påstanden om at søkergrunnetil kommunale lederstillinger var for dårlig også før 1. januar 2009, mens 22 prosent er helt eller delvis uenig. 42 prosent er helt eller delvis enig i påstanden om at det var for få søkere til kommunale lederstillinger også før 1. januar 2009 på grunn av offentlighetsloven, mens 28 prosent er helt eller delvis uenig.

Innføringen av den nye offentlighetsloven, som stiller strengere krav om offentliggjøring av søkere på ledende offentlige stillinger enn tidligere, har til en viss grad forverret søkergrunnetil kommunale ledere er helt eller delvis enig i påstanden om at innføringen av den nye offentlighetsloven har ført til færre søkere til kommunale lederstillinger i deres kommune, mens 27 prosent er helt eller delvis uenig. 28 prosent er helt eller delvis enig i påstanden om at søkergrunnetil kommunale lederstillinger i deres kommune er dårligere i dag sammenlignet med tiden før innføringen av den nye offentlighetsloven. 29 prosent er helt eller delvis uenig.

Mange ber om å unndras offentlighet

71 prosent av kommunene oppgir at de har opplevd at søkere til kommunale lederstillinger (etter 1. januar 2009) har bedt om at deres navn unntas offentlighet. **I gjennomsnitt oppgir respondentene at 25 prosent av søkerne ber om å unndras offentlighet.** Problemet er større i distriktskommuner enn i sentrale kommuner. I distriktskommuner oppgir respondentene at i gjennomsnitt 27 prosent av søkerne ber om unntagelse, mens i sentrale kommuner ber 21 prosent av søkerne i gjennomsnitt om unntagelse. Når det gjelder størrelse er andelen størst blant de største og de nest største (fra 10001 til 15000 innbyggere). I gjennomsnitt ber 29 prosent av søkerne om unntagelse i disse kommunene. I de mellomstore kommunene (fra 5001 til 10000 innbyggere), de nest minste kommunene (fra 2001 til 5000 innbyggere) og de minste kommunene ber henholdsvis 23, 22 og 22 prosent av søkerne om unntagelse.

Over 50 prosent av kommunene oppgir at de aldri eller sjelden har gitt medhold til søkere som ber om at deres navn unntas offentlighet, mens 20 prosent har alltid eller ofte gitt medhold. 57 prosent av distriktskommunene har sjelden eller aldri gitt søkerne medhold, mens blant sentrale kommuner er andelen 43 prosent. Blant de minste kommunene har 60

prosent sjelden eller aldri gitt medhold. Blant de nest minste har 63 prosent sjelden eller aldri gitt medhold. Blant de største kommunene er andelen 43 prosent, mens blant de nest største kommunene er andelen 31 prosent.

Innføringen av den nye offentlighetsloven har ikke hatt store konsekvenser for hvorvidt søkere ber om at deres navn ikke offentliggjøres under søkeprosessen til kommunale lederstillinger. 59 prosent av kommunale ledere mener det er like mange nå som før som ber om unntagelse. 8 prosent mener det er flere og 14 prosent mener det er færre nå enn før.

Søkere unnlater å søke eller trekker søknadene sine

50 prosent av de kommunale lederne sier at de har inntrykk av at personer som jobber i privat sektor unnlater å søke på kommunale stillinger på grunn av kravet til offentliggjøring i rekrutteringsprosessen. 46 prosent mener det samme gjelder for personer som jobber i offentlig sektor. Problemet er noe mer fremtredende i sentrale kommuner. 52 prosent mener personer fra privat sektor unnlater å søke, mot 49 prosent fra offentlig sektor. De samme tallene for distriktskommuner er henholdsvis 49 og 44 prosent. Det er store forskjeller når det gjelder kommunestørrelse, særlig når det gjelder personer fra privat sektor. 61 prosent av de største kommunene, 64 prosent av de nest største, og 57 prosent av de mellomstore mener personer fra privat sektor unnlater å søke på grunn av kravet til offentliggjøring. Andelen blant de nest minste og minste kommunene er henholdsvis 40 og 37 prosent. For personer fra offentlig sektor er andelen 58 prosent for de største kommunene, 50 prosent for de nest største, 43 prosent for de mellomstore, 38 prosent for de nest minste, og 47 prosent for de minste.

38 prosent av de kommunale lederne oppgir at de helt eller delvis er enig i at mange søkere trakk sine søknader på grunn av offentlighetsloven også før 1. januar 2009. 31 prosent er helt eller delvis uenig. Situasjonen er noe forverret etter innføringen av den nye offentlighetsloven. 42 prosent av kommunale ledere er helt eller delvis enig i påstanden om at innføringen av den nye offentlighetsloven 1. januar 2009 har ført til at mange søkere trekker sine søknader. 32 prosent er helt eller delvis uenig.

Kommunene mener offentlighetsloven er for streng og må mykes opp

68 prosent av kommunale ledere er helt eller delvis enig i påstanden om at hensynet til best mulig søkergrunnlag for kommunen som arbeidsgiver tilsier at dagens krav til offentliggjøring er for strengt. Dette er en oppfatning som i større grad er til stede blant kommuner som har utlyst kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009. 71 prosent av disse kommunene er helt eller delvis enig i påstanden, mot 50 prosent av de som ikke har utlyst kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009.

58 prosent er enig i påstanden om at søkere selv bør få bestemme om deres navn skal offentliggjøres i en rekrutteringsprosess. Av de som har utlyst kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009 er 59 prosent enige, mens blant de som ikke har utlyst stillinger er 50 prosent enige.

57 prosent av respondentene mener at kravet til åpenhet i rekrutteringsprosessen er et problem for rekruttering til ledende kommunale stillinger. 35 prosent mener dette kravet er

uproblematisk. Det er særlig i de sentrale og i de større kommunene at åpenhet oppfattes som et problem. 66 prosent av de sentrale, mot 52 prosent av distriktskommunene, mener åpenhet er et problem for rekruttering. I de største og nest største kommunene mener henholdsvis 71 og 79 prosent at åpenhet er et problem, mot henholdsvis 57, 47 og 44 prosent i de mellomstore, nest minste og minste kommunene. Det er også en forskjell mellom kommuner som har utlyst kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009 og de som ikke har det. Blant kommuner som har utlyst stillinger mener 58 prosent at åpenhet er et problem, mot 46 prosent blant de som ikke har utlyst stillinger.

59 prosent mener at den gjeldende offentlighetsloven må endres slik at søkerlister i forbindelse med ledende kommunale stillinger i større grad kan unntas offentlighet. 34 prosent vil ikke ha en endring. I de sentrale kommunene vil 68 prosent endre offentlighetsloven, mens i distriktskommunene vil 54 prosent ha en endring. 69 prosent av de største og 79 prosent av de nest største vil ha en endring, mens 54 prosent av de mellomstore, 54 prosent av de nest minste, og 49 prosent av de minste vil ha en endring. 60 prosent av de som har utlyst kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009 vil ha en endring, mot 50 prosent av de som ikke har utlyst stillinger.

Stor pågang fra pressen

En betydelig årsak til at åpenhet i rekrutteringsprosessen er et såpass stort problem kan ligge i press fra mediene om å få utlevert søkerlister. 60 prosent av kommunene oppgir at de i stor eller svært stor grad opplever pågang fra mediene når det gjelder å få utlevert offentlige søkerlister. 23 prosent opplever i liten eller svært liten grad en slik pågang. 48 prosent mener at innsyn i søkerlistene fra mediene i stor eller svært stor grad bidrar til et dårligere søkergrunnlag til kommunale lederstillinger, mot 26 prosent som mener dette i liten eller svært liten grad svekker søkergrunnlaget.

Undersøkelsen mot fylkesmannsembete

6 av 8 fylkesmannsembeter oppgir at de har behandlet klager om avslag på innsyn i søkerlister til kommunale lederstillinger både før og etter 1. januar 2009. Av disse oppgir 5 av 6 fylkesmannsembeter at de mottar like mange klager nå som før innføringen av den nye offentlighetsloven. 1 av 6 oppgir at de mottar flere klager enn tidligere. De som har behandlet klager etter 1. januar 2009 har i gjennomsnitt behandlet 3,2 klager etter denne datoen.

3 av 7 respondenter oppgir at de noen ganger gir medhold i klager om avslag på innsyn i søkerlister i til kommunale lederstillinger, mens 3 av 7 ofte gir medhold. 1 av 7 vet ikke hvor ofte de gir medhold.

3 av 8 respondenter mener at kommunene i liten grad behandler innsynsbegjæringene i tråd med intensjonene i gjeldende regelverk på området, mens 1 av 8 mener kommunene gjør dette i stor grad. 3 av 8 mener verken eller, mens 1 av 8 ikke vet om kommunene behandler innsynsbegjæringene i tråd med intensjonene i gjeldende regelverk på området.

7 av 8 oppgir at de en eller flere ganger har blitt kontaktet av kommunene med spørsmål knyttet til kommunenes behandling av innsyn eller unntak fra offentliggjøring. Av disse 7 mener 4 at en slik (uformell) kontakt i stor grad fører til at kommunene omgjør innsynsnekten slik at det ikke blir nødvendig å sende saken til fylkesmannen. 1 av 7 mener i

liten grad at dette fører til at kommunene omgjør innsynsnekten, 1 av 7 mener verken eller og ytterligere 1 av 7 sier vet ikke.

Respondentene oppgir at loven og lovens forarbeider er de mest sentrale vurderingene fylkesmannen legger til grunn i sin håndtering av klagesaker, i tillegg til uttalelser fra sivilombudsmannen. Her vurderes stillingens offentlige interesse i tillegg til søkerens begrunnelse, og herunder særlig betydningen av offentliggjøring for søkers arbeidsforhold.

4 av 8 respondenter mener at regelverket på dette området i stor grad er klart og tydelig, 2 av 8 mener verken eller og 2 av 8 mener regelverket i liten grad er klart og tydelig.

6 av 8 respondenter kjenner til tilfeller der utfallet av klagebehandlingen fører til at søkere trekker sine søknader. 1 av 8 kjenner ikke til slike tilfeller og 1 av 8 vet ikke. Av de 6 som kjenner til slike tilfeller har 5 av 6 en oppfatning om at kommunene opplever det som et problem at kandidatene trekker sine søknader på grunn av utfallet i klagebehandlingen. 1 av 6 vet ikke om kommunene opplever dette som et problem.

Andre innspill fra fylkesmannsembetene i forbindelse med denne tematikken:

- Sivilombudsmannens uttalelser er rettsskapende. Ombudsmannen går langt i å mene at navnene skal offentliggjøres på søkerlistene, noen ganger lenger enn det lovens forarbeider gir grunnlag for.
- Offentliggjøring er et politisk spørsmål. Lovgiver har ment at kontroll av ansettelsesprosessen veier tyngre enn hensynet til å få flest og best mulige søkere.
- Fylkesmannsembetene må ofte kontakte søkere for å vurdere om vedkommende oppfyller kravene for skjerming.

Bemannings- og rekrutteringsbransjen

Oppfatningen blant majoriteten av representanter fra bemanningsbransjen er at situasjonen for kommunene som arbeidsgivere er forverret etter lovendringen. Rekrutteringsprosessen er ytterligere formalisert og byråkratisert. Oppdragsgiverne mister gode kandidater, spesielt på toppnivå. Årsaken er at kandidatene ikke ønsker å eksponere seg. Dette gjelder særlig kandidater fra privat næringsliv. Det å stå på en offentlig søkerliste skaper utfordringer i deres nåværende virksomhet. Det skaper uro i egne rekker, og de risikerer å bli sett på som illojale.

Ikke alle rekrutterere er enig i dette. Enkelte mener at lovendringen ikke har fått store følger, og at det fremdeles er gode muligheter til å rekruttere folk fra næringslivet. Det hevdes at realitetsforskjellene ikke er så store, men at det går mest på formalkrav.

Oppfatningen i bemanningsbransjen er at nesten alle fra privat næringsliv ønsker reservasjon mot offentlighet. Disse kandidatene har ofte liten forståelse for begrunnelsen for en offentlig prosess, og er ikke vant med denne type offentlighet. Også kandidater fra tyngre offentlige stillinger ønsker reservasjon, men ikke i samme grad som kandidater fra næringslivet. Lista legges høyt når det gjelder muligheten til å unntas offentlighet, og det har blitt strengere etter lovendringen. Det er også forskjeller på dette området mellom kommuner og stillingstyper. Det kan være vanskeligere å bli unntatt offentlighet i små kommuner og dersom man søker stillinger som har særlig offentlig interesse. Årsaken til dette er blant annet på grunn større

pågang fra lokalmediene om å få utlevert søkerlistene i små kommuner og til slike typer stillinger.

Mange rekrutterere oppfatter at kvalifiserte søkere trekker seg på grunn av kravet om offentliggjøring, og flere trekker seg etter lovendringen enn før. Kandidatene trekker seg gjerne når det begynner å nærme seg en offentlig prosess, og av frykt for ikke å nå opp. Ikke alle rekrutterere er enige i at lovendringen har hatt store konsekvenser på dette området.

I noen tilfeller fører kravet om offentliggjøring til at loven ”omgås”. Aktuelle kandidater kalles ”interessenter” i stedet for søkere, eller så organiseres tidlige møter med ”superkandidater” for å sondere terrenget.

De fleste mener en lovendring vil forbedre søkergrunnlaget. Man vil få flere og bedre søkere uten en offentlig prosess. Uten offentlighet unngår kandidater å sette karriere og posisjon i fare, de unngår å skape uro i egen virksomhet, og de trenger ikke å bekymre seg for ikke å nå opp. Ikke alle rekrutterere er enige i dette.

Selv om mange mener lovendringen er for streng ser de aller fleste også fordeler med en offentlig prosess. Offentlig kontroll, demokratisk vurdering av aktuelle kandidater, synliggjøring av bredden på søkerne og unngåelse av kameraderi og korrupsjon oppgis som positive elementer.

Innledning og problemstillinger

Bakgrunn

For å kartlegge offentlighetslovens konsekvenser for rekruttering til kommunale lederstillinger har Perduco på oppdrag fra KS gjennomført flere undersøkelser. Målgruppene som er undersøkt er som følger:

- Rådmenn i norske kommuner
- Saksbehandlere hos fylkesmannsembetene
- Utvalgte medarbeidere i bemannings- og rekrutteringsbransjen

Undersøkelsen rettet mot kommunene er gjennomført som en kvantitativ spørreundersøkelse. Invitasjonen til å delta i undersøkelsen er sendt til alle rådmenn i norske kommuner. De saksbehandlerne som behandler klagesaker knyttet til innsynsnekt har også blitt invitert til en kvantitativ spørreundersøkelse. Når det gjelder bemannings- og rekrutteringsbransjen er det derimot gjennomført en kvalitativ undersøkelse.

Formålet med undersøkelsene er å kartlegge hvilke konsekvenser kravet om offentliggjøring har hatt for søkergrunnlaget for ledende stillinger i kommunene. Undersøkelsene skal dokumentere hvilke erfaringer involverte parter så langt har hatt med offentliggjøringskravet.

Problemstillinger

Gjennom dette prosjektet ønsker KS å kartlegge aktørenes erfaringer med offentlighetsloven så langt. De ønsker også å se nærmere på kommunenes praktisering av innsynskravet, og fylkesmennenes erfaringer som klageinstans for vedtak i kommunale organ.

Mer konkret ønsker KS at prosjektet skal belyse følgende problemstillinger:

- Hvilke synspunkter og erfaringer har hhv. kommunale ledere (herunder rådmenn), personal/HR-ansvarlige, fylkesmenn, rekrutteringsfirma etc. på offentliggjørings konsekvenser for søkergrunnlaget og rekrutteringen til ledende stillinger i kommunene?
- Har kommunene særskilte utfordringer med offentliggjøring av søkerlister sammenliknet med andre arbeidsgivere i offentlig sektor, og hva består i så fall disse utfordringene i?
- Hva er fylkesmennenes inntrykk mht. kommunenes praksis mht. offentliggjøring og behandling av innsynbegjæringer – praktiseres regelverket i tråd med intensjonene og ønsket om mest mulig transparens i bl.a. ansettelsesprosesser?

Om kommuneundersøkelsen

Populasjon, utvalg og utvalgsmetode

Populasjonen for denne undersøkelsen er i utgangspunktet rådmenn i 430 norske kommuner. Alle norske rådmenn er invitert til å delta i undersøkelsen.

Antall intervjuer

I utgangspunktet ble rådmennene i alle norske kommuner invitert til å delta i undersøkelsen. Det er likevel slik at enkelte rådmenn har videresendt invitasjonen til stabs- og HR-ansvarlig i kommunen. Det er totalt gjennomført 194 intervjuer blant kommunale ledere med hovedvekt på rådmenn. Måleenheten for undersøkelsen er norske kommuner.

Metode for datainnsamling

Undersøkelsene blant kommunale ledere er webbasert, og invitasjoner er sendt ut per e-post.

Tidspunkt for datainnsamling

Datainnsamlingen ble gjennomført i perioden 24. august til 9. september 2010.

Vekting

Resultatene er ikke vektet.

Feilmarginer

Perduco gjør oppmerksom på at enhver undersøkelse vil være beheftet med feilmarginer. Feilmarginene knytter seg i hovedsak til statistisk usikkerhet. Dette er utvalgsskjevheter, som medfører at utvalget ikke er identisk med universet eller målgruppen. Ulikheter kan knytte seg til bestemte kjennetegn eller atferd.

Karakteristika

Før resultatene presenteres, gis det nedenfor en beskrivelse av kjennetegn ved respondentene i undersøkelsene blant kommunale ledere.

Fordeling av respondentene basert på geografi

Tabellen under viser fordelingen på landsdel:

Fylke	Antall intervju (n)	Andel intervju	Antall populasjon	Andel populasjon
Oslo og Akershus	13	6.7 %	23	5,3 %
Hedmark og Oppland	25	12.9 %	48	11,2 %
Sør-Østlandet	32	16.5 %	71	16,5 %
Agder og Rogaland	25	12.9 %	56	13,0 %
Vestlandet	34	17.5 %	95	22,1 %
Trøndelag	21	10.8 %	49	11,4 %
Nord-Norge	44	22,7 %	88	20,5 %
Totalt	194	100,0 %	430	100,0 %

Fordeling av respondentene basert på kommunestørrelse

Tabellen under viser fordelingen på folkemengde:

Folkemengde	Antall intervju (n)	Andel intervju	Antall populasjon	Andel populasjon
2000 innbyggere eller færre	41	21,1 %	95	22,1 %
2001 til 5000 innbyggere	57	29,4 %	141	32,8 %
5001 til 10000 innbyggere	37	19,1 %	88	20,5 %
10001 til 150000 innbyggere	24	12,4 %	38	8,8 %
Over 15000 innbyggere	35	18,0 %	68	15,8 %
Totalt	194	100,0 %	430	100,0 %

Om undersøkelsen rettet mot fylkesmannsembetene

Populasjon, utvalg og utvalgsmetode

Populasjonen for denne undersøkelsen er de 18 fylkesmannsembeter. En representant for hvert fylkesmannsembete i Norge er invitert til å delta i undersøkelsen. Representantene er plukket ut basert på lister fra KS over hvem som behandler klagesaker, samt en ringerunde til alle fylkesmannsembetene.

Antall intervjuer

En representant fra hvert embete ble invitert til å delta i undersøkelsen, dvs at bruttoutvalget totalt består av 18 respondenter. Av disse ble det levert 8 fullstendige besvarelser, 2 besvarelser er ufullstendige, 6 respondenter gikk ut av undersøkelsen (screening) fordi de oppgir at de ikke har behandlet klagesaker. 2 respondenter har ikke avgitt svar.

Metode for datainnsamling

Undersøkelsen rettet mot fylkesmannsembete er gjennomført som en webbasert undersøkelse, og invitasjoner er sendt ut per e-post.

Tidspunkt for datainnsamling

Datainnsamlingen ble gjennomført i perioden 15. til 29. september 2010.

Vekting

Resultatene er ikke vektet.

Feilmarginer

Perduco gjør oppmerksom på at enhver undersøkelse vil være beheftet med feilmarginer. Feilmarginene knytter seg i hovedsak til statistisk usikkerhet. Dette er utvalgsskjevheter, som medfører at utvalget ikke er identisk med universet eller målgruppen. Ulikheter kan knytte seg til bestemte kjennetegn eller atferd.

Om kvalitativ undersøkelse rettet mot bemannings- og rekrutteringsbransjen

Metode for datainnsamling

Undersøkelsen rettet mot bemannings- og rekrutteringsbransjen er gjennomført som en kvalitativ undersøkelse. Intervjuene er gjennomført på telefon.

Antall intervjuer

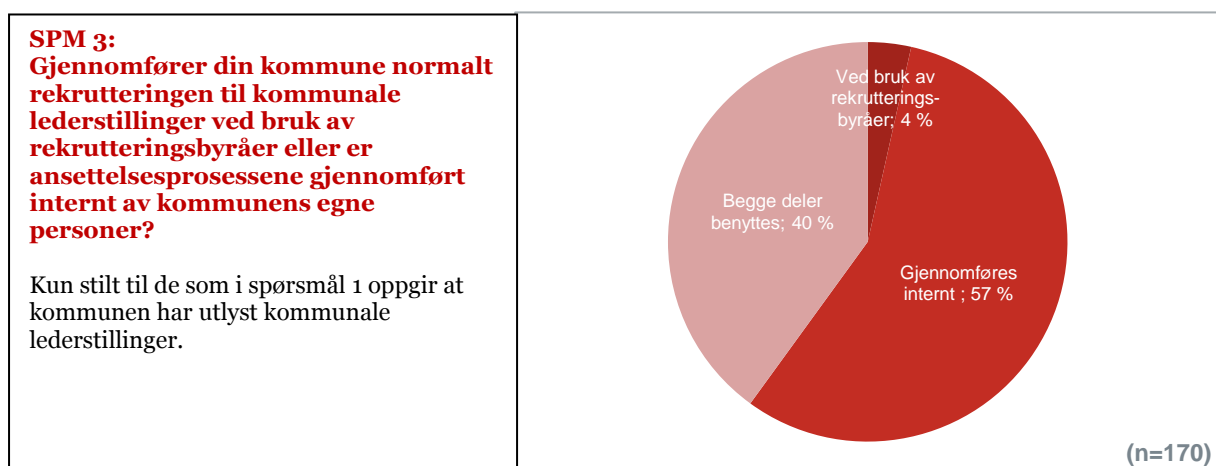
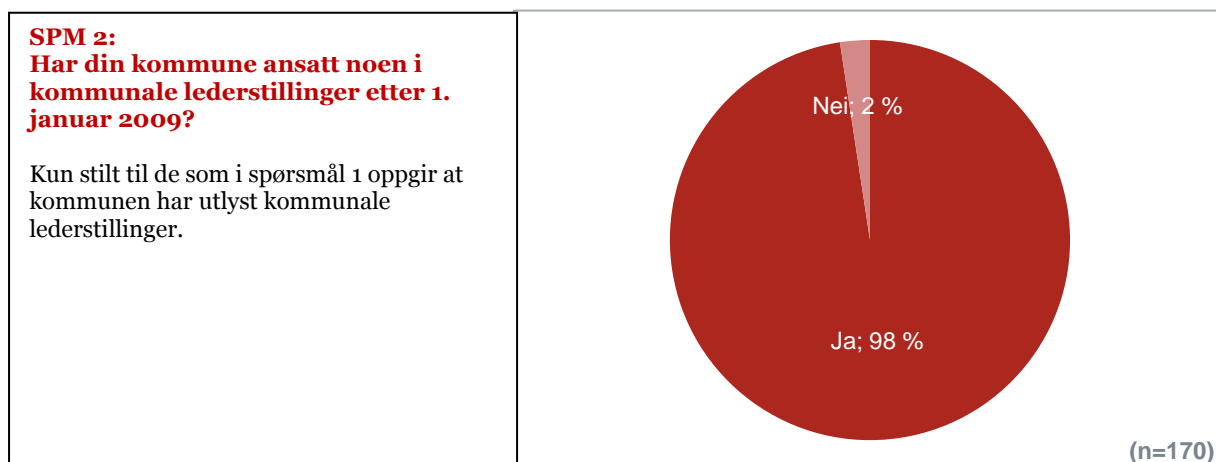
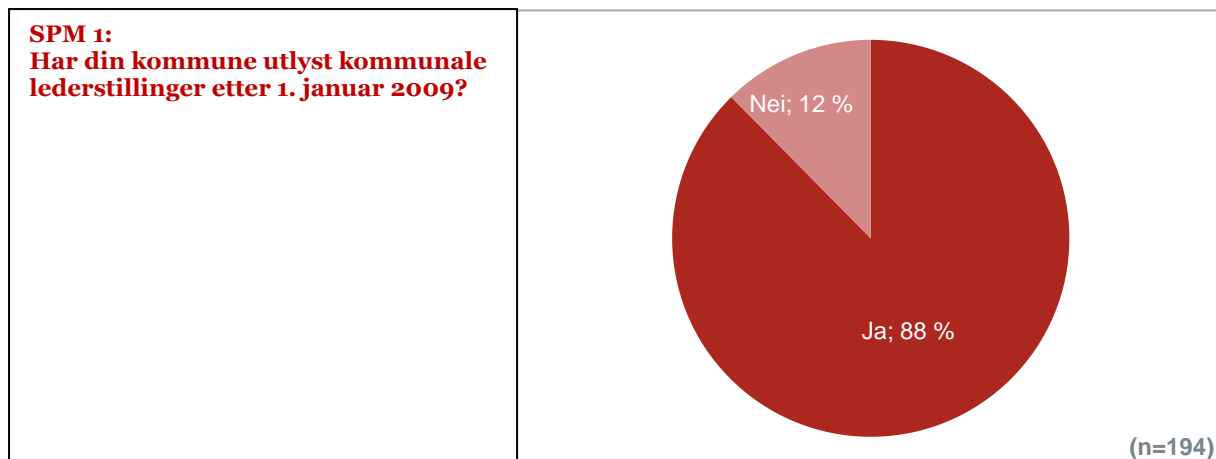
Det er totalt gjennomført intervjuer med 8 respondenter fra 8 ulike rekrutteringsvirksomheter. Disse virksomhetene er som følger; Manpower, Adecco, Mercuri Urval, Total Consult, Kommunal rekruttering, Habberstad, Headvisor og Orcus HR Management.

Tidspunkt for datainnsamling

Datainnsamlingen ble gjennomført i perioden 30. juni til 13. august 2010.

Hovedfunn - kommuneundersøkelsen

I denne delen presenteres hovedfrekvenser fra undersøkelsen blant kommunale ledere. Resultatene presenteres for hvert spørsmål i den rekkefølgen spørsmålene ble stilt. Mer detaljerte resultater med fordeling på bakgrunnsvariabler, se tabellvedlegg bakerst i rapporten.



SPM 4:
Kan du anslå omtrent hvor mange kommunale lederstillinger din kommune har utlyst etter 1. januar 2009?

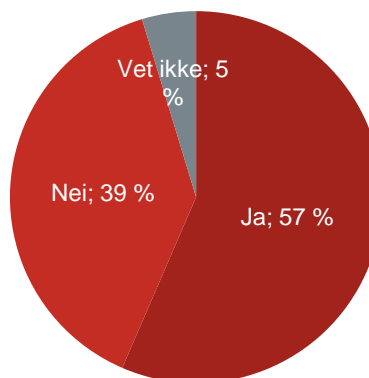
Kun stilt til de som i spørsmål 1 oppgir at kommunen har utlyst kommunale lederstillinger.



(n=170)

SPM 5:
Mener du at din kommune mottar tilstrekkelig antall kvalifiserte søknader ved rekruttering til kommunale lederstillinger (slik at det kan gjøres en forsvarlig rekrutteringsprosess)?

Kun stilt til de som i spørsmål 1 oppgir at kommunen har utlyst kommunale lederstillinger.



(n=170)

SPM 6:
Har noen av søkerne til de kommunale lederstillingene (etter 1. januar 2009) i din kommune bedt om at deres navn unntas offentlighet?

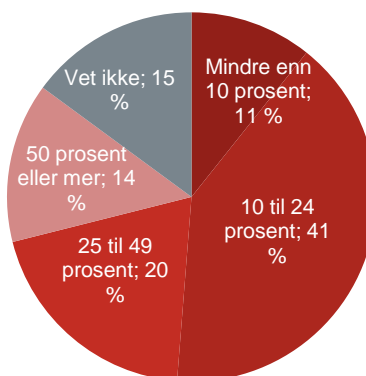
Kun stilt til de som i spørsmål 1 oppgir at kommunen har utlyst kommunale lederstillinger.



(n=170)

SPM 7:
Kan du anslå hvor stor andel av søkerne til kommunale lederstillinger i din kommune som ber om at deres navn undras offentlighet?

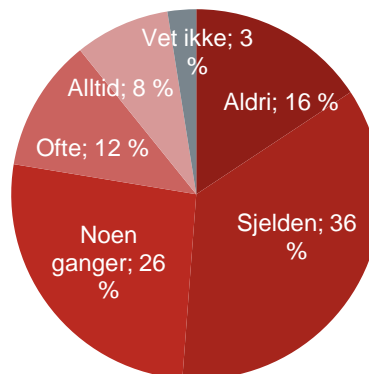
Kun stilt til de som i spørsmål 1 oppgir at kommunen har utlyst kommunale lederstillinger, samt de som i spørsmål 6 oppgir at noen av søkerne til de kommunale lederstillingene har bedt om at deres navn unntas offentlighet.



(n=121)

SPM 8:
I hvilken grad har kommunen gitt søkerne medhold i at deres navn kan undras offentlighet?

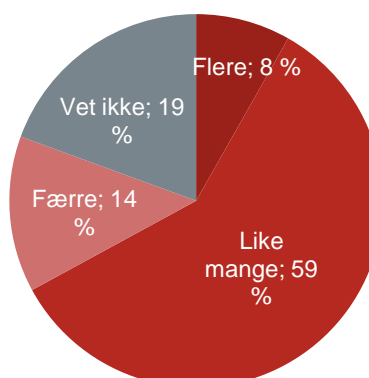
Kun stilt til de som i spørsmål 1 oppgir at kommunen har utlyst kommunale lederstillinger, samt de som i spørsmål 6 oppgir at noen av søkerne til de kommunale lederstillingene har bedt om at deres navn unntas offentlighet.



(n=121)

SPM 9:
Er det etter din oppfatning flere, like mange eller færre søkere som ber om at deres navn ikke offentliggjøres under søkeprosessen til kommunale lederstillinger i din kommune nå sammenlignet med før innføringen av den nye offentlighetsloven?

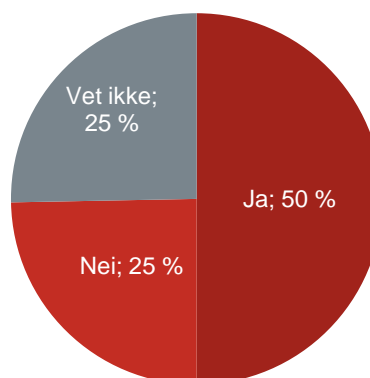
Kun stilt til de som i spørsmål 1 oppgir at kommunen har utlyst kommunale lederstillinger.



(n=170)

SPM 10:
Har du inntrykk av at personer som jobber i privat sektor unnlater å søke på kommunale stillinger på grunn av kravet til offentliggjøring i rekrutteringsprosessen?

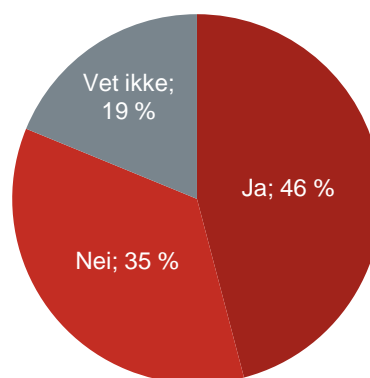
Kun stilt til de som i spørsmål 1 oppgir at kommunen har utlyst kommunale lederstillinger.



(n=170)

SPM 11:
Har du inntrykk av at personer som jobber i offentlig sektor unnlater å søke på kommunale stillinger på grunn av kravet til offentliggjøring i rekrutteringsprosessen?

Kun stilt til de som i spørsmål 1 oppgir at kommunen har utlyst kommunale lederstillinger.

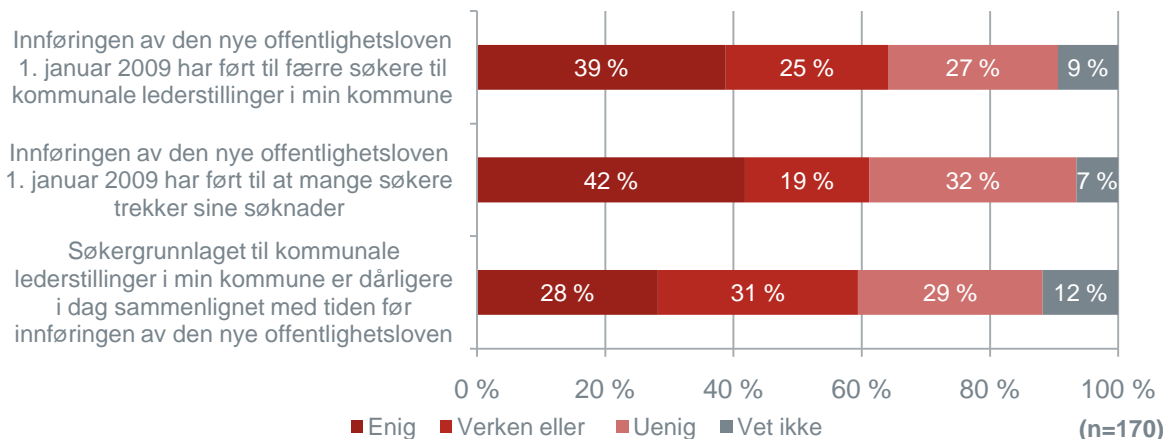


(n=170)

SPM 12:
Nedenfor er noen påstander om søkergrunlaget til kommunale lederstillinger etter innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Kun stilt til de som i spørsmål 1 oppgir at kommunen har utlyst kommunale lederstillinger.

1 og 2 er slått sammen til "uenig", og 4 og 5 er slått sammen til "enig".

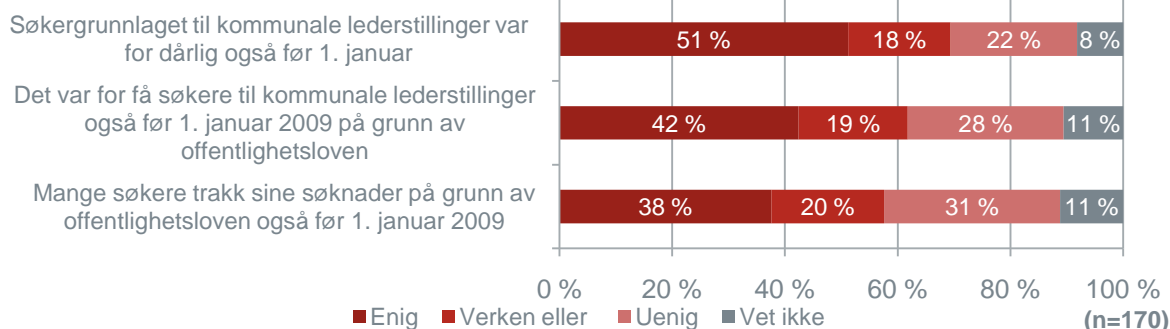


SPM 13:

Nedenfor er noen påstander om søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger før innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Kun stilt til de som i spørsmål 1 oppgir at kommunen har utlyst kommunale lederstillinger.

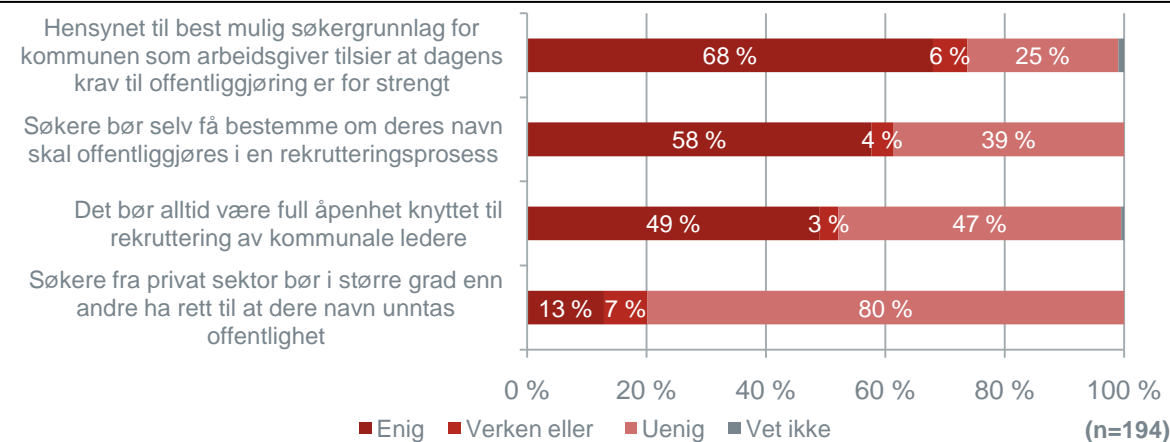
1 og 2 er slått sammen til "uenig", og 4 og 5 er slått sammen til "enig".



SPM 14:

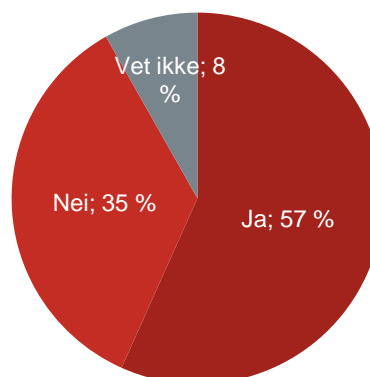
Nedenfor er noen generelle påstander om rekruttering til kommunale lederstillinger. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

1 og 2 er slått sammen til "uenig", og 4 og 5 er slått sammen til "enig".



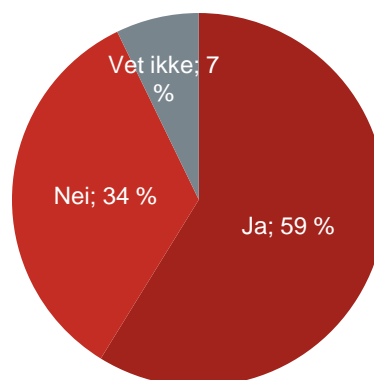
SPM 15:

Mener du at kravet til åpenhet i rekrutteringsprosessen er et problem for rekruttering til ledende kommunale stillinger?



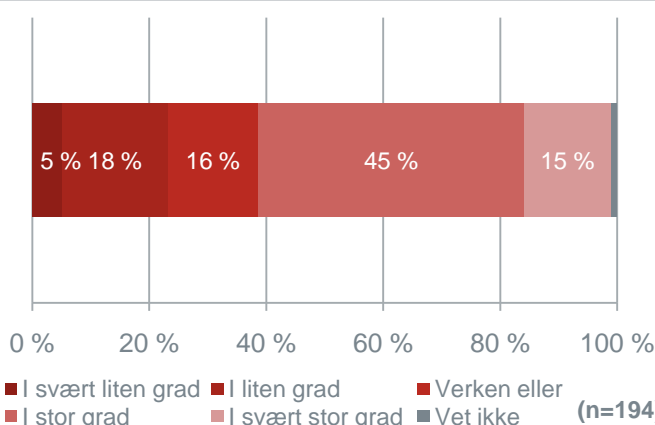
(n=194)

SPM 16:
Mener du at den gjeldende offentlighetsloven må endres slik at søkerlister i forbindelse med ledende kommunale stillinger i større grad kan unntas offentlighet?



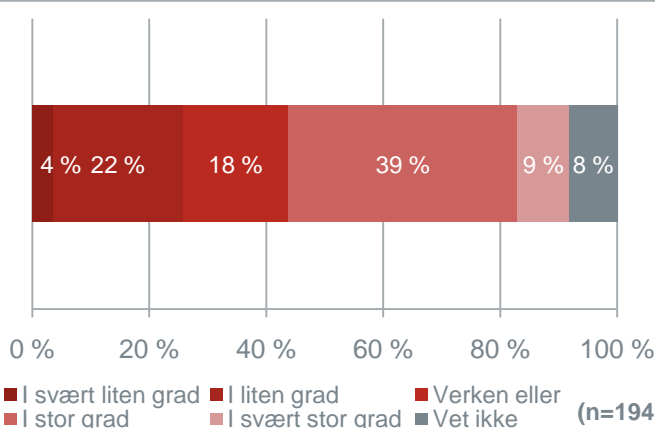
(n=194)

SPM 17:
I hvilken grad opplever din kommune pågang fra mediene når det gjelder å få utlevert offentlige søkerlister? Du bes svare på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.



(n=194)

SPM 18:
I hvilken grad mener du at innsyn i søkerlistene fra mediene bidrar til et dårligere søkergrunnlag til kommunale lederstillinger? Du bes svare på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.

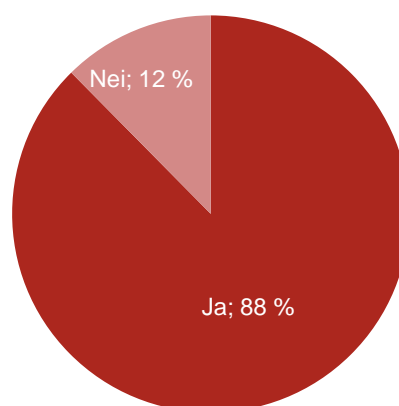


(n=194)

Hovedfunn - undersøkelse mot fylkesmannsembete

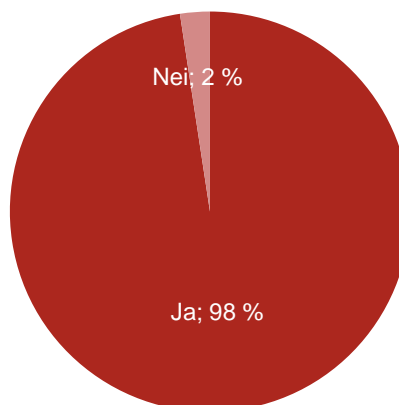
I denne delen presenteres hovedfrekvenser fra undersøkelsen blant fylkesmannsembetene. Resultatene presenteres for hvert spørsmål i den rekkefølgen spørsmålene ble stilt. Mer detaljerte resultater med fordeling på bakgrunnsvariabler, se tabellvedlegget bakerst i rapporten.

SPM 1:
Behandler eller har du behandlet saker/klager på vegne av fylkesmannen knyttet til innsyn i søkerlister til kommunale lederstillinger?



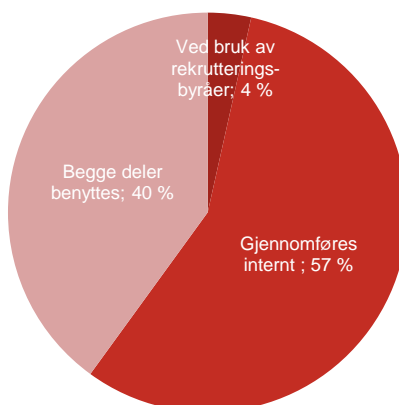
(n=194)

SPM 2:
Har du behandlet klager om avslag på innsyn i søkerlister til kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009?



(n=170)

SPM 3:
Har du behandlet klager om avslag på innsyn i søkerlister til kommunale lederstillinger før 1. januar 2009?



(n=170)

SPM 4:
Mottar dere færre, like mange eller flere klager om avslag på innsyn i søkerlister til kommunale lederstillinger nå sammenlignet med før innføringen av den nye offentlighetsloven 1. januar 2009?

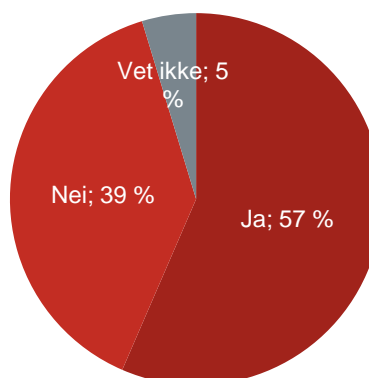
Kun stilt til de som både i spørsmål 3 og 4 oppgir at de har behandlet klager.



(n=170)

SPM 5:
Kan du anslå omtrent hvor mange klager på innsyn i søkerlister du har behandlet etter 1. januar 2009?

Kun stilt til de som i spørsmål 2 oppgir at de har behandlet klager.



(n=170)

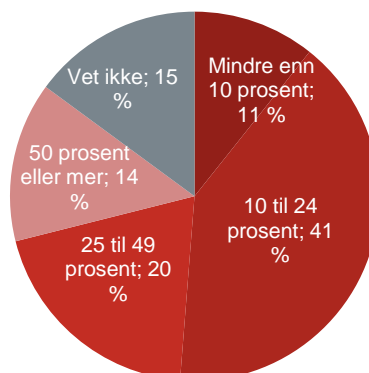
SPM 6:
Hvor ofte gir du medhold i klager om avslag på innsyn i søkerlister i til kommunale lederstillinger?

Kun stilt til de som i spørsmål 2 oppgir at de har behandlet klager.



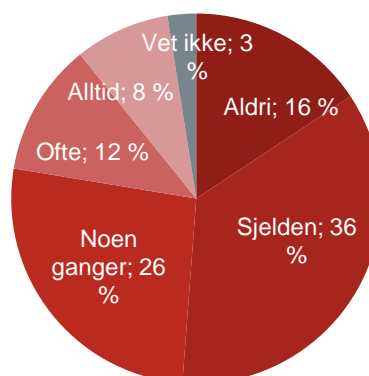
(n=170)

SPM 7:
I hvilken grad mener du at kommunene behandler innsynsbegjæringene i tråd med intensjonene i gjeldende regelverk på området? Du bes svare på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.



(n=121)

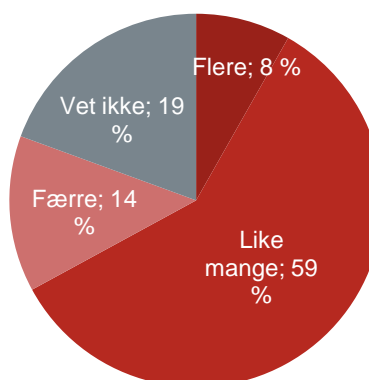
SPM 8:
Har du en eller flere ganger blitt kontaktet av kommunene med spørsmål knyttet til kommunenes behandling av innsyn eller unntak fra offentliggjøring?



(n=121)

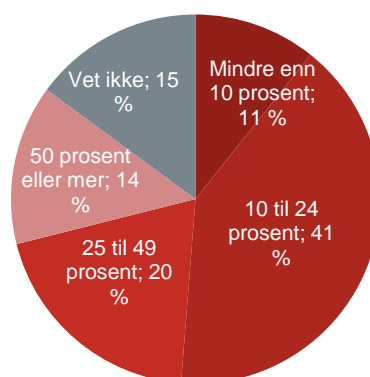
SPM 9:
I hvilken grad fører en slik (uformell) kontakt til at kommunene omgjør innsynsnekten slik at det ikke blir nødvendig å sende saken til fylkesmannen?

Kun stilt til de som i spørsmål 8 oppgir at de har blitt kontaktet av kommunene en eller flere ganger.



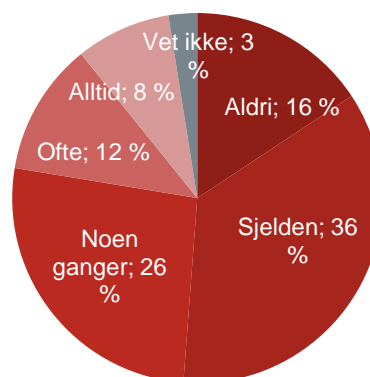
(n=170)

SPM 10:
Hva er de mest sentrale vurderingene fylkesmannen (som klageinstans) legger til grunn i sin håndtering av klagesaker?



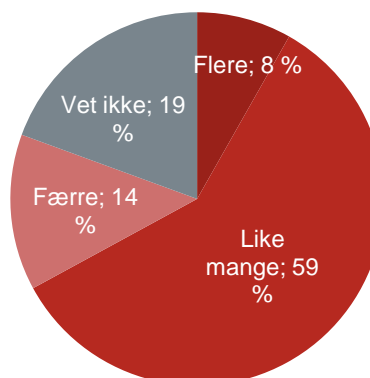
(n=121)

SPM 12:
I hvilken grad mener du at regelverket på dette området er klart og tydelig? Du besvare på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.



(n=121)

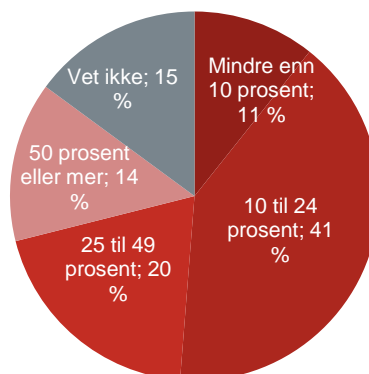
SPM 13:
Kjenner du til tilfeller der utfallet av klagebehandlingen fører til at søkere trekker sine søknader?



(n=170)

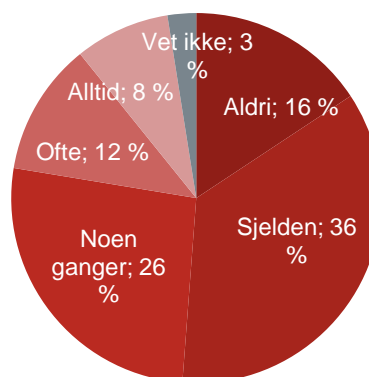
SPM 14:
Er det din oppfatning at kommunene opplever det som et problem at kandidatene trekker sine søknader på grunn av utfallet i klagebehandlingen?

Kun stilt til de som i spørsmål 13 oppgir at utfallet av klagebehandlingen fører til at søkere trekker sine søknader.



(n=121)

SPM 15:
Dersom du har andre kommentarer til denne tematikken kan du skrive disse i feltet nedenfor:



(n=121)

Hovedfunn - kvalitativ undersøkelse rettet mot bemannings- og rekrutteringsbransjen

Lovendringen har forvansket rekrutteringen

- Situasjonen er forverret:
 - Oppdragsgiver mister gode kandidater, spesielt på toppnivå
 - Ytterligere formalisert og byråkratisert
 - Kandidater ønsker ikke å eksponere seg
 - Spesielt kandidater fra privat næringsliv
 - Skaper utfordringer i deres nåværende virksomhet
 - Blir sett på som illojal
 - Vanskelig å få fritak fra offentliggjøring
 - Mindre interessant å søke
 - Presset fra presse og andre instanser er større
- Ikke alle rekrutterere er enige
 - Enkelte mener at lovendringen ikke har fått store følger
 - Fremdeles gode muligheter til å rekruttere folk fra næringslivet
 - Realitetsforskjellene er ikke så store, det går mer på formalkrav

"Det er diskriminerende"

ANALYSE & KOMMUNIKASJON



Kommuner strenge

- Kommuner kan være strengere enn andre organer
 - Andre virksomheter er kanskje ikke like gjennomsluktige
 - Befolkningen og lokalmedia er kanskje ikke like interessert i statlige rekrutteringsprosesser
- Små kommuner strengest
 - Lokalmedia utøver mer press i små kommuner
 - Individuelle forskjeller
 - Enkelte kommuner profilerer konfidensialitet, andre praktiserer helt åpne søkelister

ANALYSE & KOMMUNIKASJON



Kandidater vil ikke eksponere seg

- Mange ønsker reservasjon

- Ber om anonymitet så lenge som mulig
- De aller fleste fra privat næringsliv ønsker reservasjon
 - Liten forståelse for begrunnelsen for en offentlig prosess
 - Ikke vant med den slags offentlighet
- Også kandidater fra tyngre offentlige stillinger ønsker reservasjon, men i mindre grad
 - Ønsker ikke skape uro i egne rekker
- Spesielt kandidater til topplederjobber type rådmann og kommunalsjef ønsker reservasjon
- Kandidater som i utgangspunktet ønsker reservasjon kan i noen tilfeller overtales til å stå åpent

”Jo høyere stilling, jo mer reservasjon er det”

ANALYSE & KOMMUNIKASJON



Kandidater vil ikke eksponere seg (forts.)

- Omgår loven

- Kandidater kalles i noen tilfeller ”interessenter” i stedet for søkere
- Tar tidlige møter med ”superkandidater” før fristen for å sondere terrenget

- Kandidater lar være å søke

- Kandidater reflekterer på stillinger, men vegrer seg siden de kjenner til kravet om offentlighet
- Ikke alle rekrutterere er enige:
 - ”Det kan nok være noen man går glipp av, men jeg tror ikke det er noen dramatik i det.”

”(...) vi forventer å få en søknad, men søknaden kommer ikke. Og når vi spør dem er det på grunn av dette”

ANALYSE & KOMMUNIKASJON



Vanskelig å reservere seg mot offentlighet

- Lista legges høyt
 - Strengere etter lovendringen
- Forskjeller mellom kommuner
 - Kan være vanskeligere å bli unntatt offentlighet i små kommuner
 - Mediepresset viktig
 - Individuelle forskjeller: ulik kultur
- Forskjeller mellom stillingstyper
 - Vanskeligere for søkere til stillinger av særlig offentlig interesse å reservere seg
 - Mediene mer interessert i tyngre stillinger type rådmann

"I prinsippet gis ingen medhold i dag"

ANALYSE & KOMMUNIKASJON



Mange trekker seg

- Flere kvalifiserte søkere trekker søknadene sine etter lovendringen
 - Vil ikke figurere i avisene
 - Trekker seg når det begynner å nærme seg en offentlig prosess
 - Trekker seg av frykt for ikke å nå opp
 - Ikke alle rekrutterere er enige:
 - "Jeg tror ikke at flere trekker seg."
 - "Ser egentlig ikke noen forskjell mellom etter den siste endringen og for 3-4 år siden. Resultatene av prosessen, med hensyn til om folk trekker seg, er i grunn ikke endret ut i fra den siste lovendringen."

ANALYSE & KOMMUNIKASJON



En lovendring vil forbedre søkergrunnlaget

- Flere og bedre kandidater vil søke uten en offentlig prosess
 - Kandidater ønsker konfidensialitet i forhold til nåværende arbeidsgiver
 - Unngår å sette karriere og posisjon i fare
 - Unngår å skape uro i egen organisasjon
 - Trenger ikke bekymre seg for ikke å nå opp
 - Ikke alle er enig:
 - "Det er viktig at man får et nyansert bilde av søkergruppa. Jeg tror ikke det."

"Vi mener at lempingen i det her bør være betydelig, og gå utover det som var offentlighetslover før 1.1.2009"

ANALYSE & KOMMUNIKASJON



Viktigste argumenter for og i mot loven

For

- Det generelle prinsippet om åpenhet er positivt
- Riktig med offentlig kontroll
- Demokratisk vurdering av kandidatene
- Synliggjøre bredden på søkerne
- Unngå forfordeling av nettverk, kameraderi og i verste fall korrupsjon

Mot

- Ingen prinsipiell forskjell på en privat og en offentlig rekrutteringsprosess
- Loven gir mindre bredde i søkermassen
- Gode kandidater glipper
- Enkeltpersoner henges ut

ANALYSE & KOMMUNIKASJON



Generelt om offentlighetsloven

- "Vi som firma (...) tilstreber en størst mulig åpenhet omkring prosesser. Men: Vi opplever at en rekke godt kvalifiserte kandidater (...) trekker seg på bakgrunn av offentlighetsloven."
- "(...) det sjongleres fremdeles mye med loven."
- "Offentlighetsloven er en viktig lov fordi den ivaretar innsynsretten til personer."
- "Journalister søker selv jobber for å få innsyn i søkerlistene."
- "(...) det vil være i offentlighetens interesse at topplederstillingene (...) unntas fra offentlighetsloven generelt, nettopp for å kunne til en hver tid disponere over og rekruttere de beste ressursene."
- "Vi som jobber med rekruttering til offentlig sektor har innsikt og forståelse for offentlighetens interesser (...) men (...) hvis det ikke var for at offentligheten rådet hadde det vært lettere å rekruttere gode kandidater."

ANALYSE & KOMMUNIKASJON



Vedlegg: Spørreskjema kommuneundersøkelsen

Innledning

Den nye offentlighetsloven trådte i kraft 1. januar 2009. Loven regulerer blant annet krav til offentliggjøring av søkere på ledende offentlige stillinger. På oppdrag for KS gjennomfører analysebyrået Perduco en undersøkelse for å kartlegge hvilke konsekvenser offentlighetsloven har for rekruttering til kommunale lederstillinger. Undersøkelsen er anonym og ingen enkelt svar vil formidles til vår oppdragsgiver.

Vi håper du har anledningen til å delta i denne undersøkelsen som tar mellom 6 og 8 minutter å besvare.

På forhånd takk!

Spørsmål 1

Har din kommune utlyst kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2) [Gå til spørsmål 14]
- Vet ikke (99) [Gå til spørsmål 14]

Spørsmål 2

Har din kommune ansatt noen i kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 3

Gjennomfører din kommune normalt rekrutteringen til kommunale lederstillinger ved bruk av rekrutteringsbyråer eller er ansettelsesprosessene gjennomført internt av kommunens egne personer?

Svaralternativer:

- Ved bruk av rekrutteringsbyråer (1)
- Gjennomført internt (2)
- Begge deler benyttes (3)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 4

Kan du anslå omtrent hvor mange kommunale lederstillinger din kommune har utlyst etter 1. januar 2009?

Svaralternativer:

- Oppgi antall
- Vet ikke (99)

Spørsmål 5

Mener du at din kommune mottar tilstrekkelig antall kvalifiserte søknader ved rekruttering til kommunale lederstillinger (slik at det kan gjøres en forsvarlig rekrutteringsprosess)?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 6

Har noen av søkerne til de kommunale lederstillingene (etter 1. januar 2009) i din kommune bedt om at deres navn unntas offentlighet?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2) [Gå til spørsmål 9]
- Vet ikke (99) [Gå til spørsmål 9]

Spørsmål 7

Kan du anslå hvor stor andel av søkerne til kommunale lederstillinger i din kommune som ber om at deres navn undras offentlighet?

Svaralternativer:

- Anslå prosent
- Vet ikke (99)

Spørsmål 8

I hvilken grad har kommunen gitt søkerne medhold i at deres navn kan undras offentlighet?

Svaralternativer:

- Aldri (1)
- Sjelden (2)
- Noen ganger (3)
- Ofte (4)
- Alltid (5)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 9

Er det etter din oppfatning flere, like mange eller færre søkere som ber om at deres navn ikke offentliggjøres under søkeprosessen til kommunale lederstillinger i din kommune nå sammenlignet med før innføringen av den nye offentlighetsloven?

Svaralternativer:

- Flere (1)
- Like mange (2)
- Færre (3)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 10

Har du inntrykk av at personer som jobber i privat sektor unnlater å søke på kommunale stillinger på grunn av kravet til offentliggjøring i rekrutteringsprosessen?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 11

Har du inntrykk av at personer som jobber i offentlig sektor unnlater å søke på kommunale stillinger på grunn av kravet til offentliggjøring i rekrutteringsprosessen?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 12

Nedenfor er noen påstander om søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger etter innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

- Innføringen av den nye offentlighetsloven 1. januar 2009 har ført til færre søkere til kommunale lederstillinger i min kommune
- Innføringen av den nye offentlighetsloven 1. januar 2009 har ført til at mange søkere trekker sine søknader
- Søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger i min kommune er dårligere i dag sammenlignet med tiden før innføringen av den nye offentlighetsloven

Svaralternativer:

- Helt uenig (1)
- Delvis uenig (2)
- Verken eller (3)
- Delvis enig (4)
- Helt enig (5)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 13

Nedenfor er noen påstander om søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger før innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

- Det var for få søkere til kommunale lederstillinger også før 1. januar 2009 på grunn av offentlighetsloven
- Mange søkere trakk sine søknader på grunn av offentlighetsloven også før 1. januar 2009
- Søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger var for dårlig også før 1. januar 2009

Svaralternativer:

- Helt uenig (1)
- Delvis uenig (2)
- Verken eller (3)
- Delvis enig (4)
- Helt enig (5)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 14

Nedenfor er noen generelle påstander om rekruttering til kommunale lederstillinger. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

- Det bør alltid være full åpenhet knyttet til rekruttering av kommunale ledere
- Søkere bør selv få bestemme om deres navn skal offentliggjøres i en rekrutteringsprosess
- Søkere fra privat sektor bør i større grad enn andre ha rett til at dere navn unntas offentlighet
- Hensynet til best mulig søkergrunnlag for kommunen som arbeidsgiver tilsier at dagens krav til offentliggjøring er for strengt

Svaralternativer:

- Helt uenig (1)
- Delvis uenig (2)
- Verken eller (3)
- Delvis enig (4)
- Helt enig (5)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 15

Mener du at kravet til åpenhet i rekrutteringsprosessen er et problem for rekruttering til ledende kommunale stillinger?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 16

Mener du at den gjeldende offentlighetsloven må endres slik at søkerlister i forbindelse med ledende kommunale stillinger i større grad kan unntas offentlighet?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 17

I hvilken grad opplever din kommune pågang fra mediene når det gjelder å få utlevert offentlige søkerlister? Du bes svare på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.

Svaralternativer:

- I svært liten grad (1)
- I liten grad (2)
- Verken eller (3)
- I stor grad (4)
- I svært stor grad (5)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 18

I hvilken grad mener du at innsyn i søkerlistene fra mediene bidrar til et dårligere søkergrunnlag til kommunale lederstillinger? Du bes svare på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.

Svaralternativer:

- I svært liten grad (1)
- I liten grad (2)
- Verken eller (3)
- I stor grad (4)
- I svært stor grad (5)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 101

Har du selv søkt på en eller flere kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2) [Gå til spørsmål 103]
- Vet ikke (99) [Gå til bakgrunnsvariabler]

Spørsmål 102

Søkte du om at ditt navn skulle unntas offentlighet i forbindelse med søkeprosess til en av disse kommunale lederstillingene?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 103

Har innføringen av den nye offentlighetsloven hatt betydning for at du ikke har søkt på kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 104

Dersom du har andre innspill eller kommentarer i tilknytning til offentlighet og rekruttering til kommunale lederstillinger kan du skrive disse i feltet nedenfor:

Svaralternativer:

- Skriv tekst

Bakgrunnsvariabel 1

Hva er din nåværende stilling?

Svaralternativer:

- Rådmann
- Administrasjonssjef
- Økonomisjef
- HR-sjef
- Annet, notér:

Bakgrunnsvariabel 2

Hvor lenge har du vært ansatt i din nåværende stilling?

Svaralternativer:

- Oppgi antall år
- Vet ikke (99)
- Vil ikke svare (100)

Bakgrunnsvariabel 3

Hvor lenge har du samlet sett vært ansatt i kommunale lederstillinger?

Svaralternativer:

- Oppgi antall år
- Vet ikke (99)
- Vil ikke svare (100)

Bakgrunnsvariabel 4

Er du mann eller kvinne?

Svaralternativer:

- Mann (1)
- Kvinne (2)

Bakgrunnsvariabel 5

Hvor gammel er du?

Svaralternativer:

- Oppgi antall år

Bakgrunnsvariabel 6

Hva er din høyeste fullførte utdanning?

Svaralternativer:

- Grunnskole (1)
- Videregående skole (2)
- Høyskole/universitet inntil 3 år (3)
- Høyskole/universitet over 3 år (4)
- Vet ikke (99)
- Vil ikke svare (100)

Bakgrunnsvariabel 7

Kommunennummer forhåndsregistreres

Vedlegg: Spørreskjema undersøkelse mot fylkesmannsembete

Innledning

Den nye offentlighetsloven trådte i kraft 1. januar 2009. Loven regulerer blant annet krav til offentliggjøring av søkere på ledende offentlige stillinger. På oppdrag for KS gjennomfører analysebyrået Perduco en undersøkelse for å kartlegge hvilke konsekvenser offentlighetsloven har for rekruttering til kommunale lederstillinger. Dette er en delundersøkelse rettet mot saksbehandlerne hos fylkesmennene hvor vi ønsker tilbakemeldinger om fylkesmennenes erfaringer som klageinstans for vedtak på dette området. Undersøkelsen er anonym og ingen enkeltsvar vil formidles til vår oppdragsgiver.

Vi håper du har anledningen til å delta i denne undersøkelsen som tar ca 5 minutter å besvare.

På forhånd takk!

Spørsmål 1

Behandler eller har du behandlet saker/klager på vegne av fylkesmannen knyttet til innsyn i søkerlister til kommunale lederstillinger?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2) [Avslutt intervjuet]
- Vet ikke (99)

Spørsmål 2

Har du behandlet klager om avslag på innsyn i søkerlister til kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2) [Hopp over spørsmål 5 og 6]
- Vet ikke (99)

Spørsmål 3

Har du behandlet klager om avslag på innsyn i søkerlister til kommunale lederstillinger før 1. januar 2009?

Svaralternativer:

- Ja (1) [Hvis ja på spørsmål 2 og 3, gå til spørsmål 4]
- Nei (2) [Hvis ja på spørsmål 2 og nei på spørsmål 3, gå til spørsmål 5]
- Vet ikke (99)

Spørsmål 4

Mottar dere færre, like mange eller flere klager om avslag på innsyn i søkerlister til kommunale lederstillinger nå sammenlignet med før innføringen av den nye offentlighetsloven 1. januar 2009?

Svaralternativer:

- Færre (1)
- Like mange (2)
- Flere (3)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 5

Kan du anslå omtrent hvor mange klager på innsyn i søkerlister du har behandlet etter 1. januar 2009?

Svaralternativer:

- Anslå antall klager
- Vet ikke (99)

Spørsmål 6

Hvor ofte gir du medhold i klager om avslag på innsyn i søkerlister i til kommunale lederstillinger?

Svaralternativer:

- Aldri (1)
- Sjelden (2)
- Noen ganger (3)
- Ofte (4)
- Alltid (5)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 7

I hvilken grad mener du at kommunene behandler innsynsbegjæringene i tråd med intensjonene i gjeldende regelverk på området? Du bes svare på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.

Svaralternativer:

- I svært liten grad (1)
- I liten grad (2)
- Verken eller (3)
- I stor grad (4)
- I svært stor grad (5)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 8

Har du en eller flere ganger blitt kontaktet av kommunene med spørsmål knyttet til kommunenes behandling av innsyn eller unntak fra offentliggjøring?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2) [Gå til spørsmål 10]
- Vet ikke (99)

Spørsmål 9

I hvilken grad fører en slik (uformell) kontakt til at kommunene omgjør innsynsnekten slik at det ikke blir nødvendig å sende saken til fylkesmannen?

Du bes svare på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.

Svaralternativer:

- I svært liten grad (1)
- I liten grad (2)
- Verken eller (3)
- I stor grad (4)
- I svært stor grad (5)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 10

Hva er de mest sentrale vurderingene fylkesmannen (som klageinstans) legger til grunn i sin håndtering av klagesaker?

Svaralternativer:

- Skriv tekst

Spørsmål 12

I hvilken grad mener du at regelverket på dette området er klart og tydelig?

Du bes svare på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.

Svaralternativer:

- I svært liten grad (1)
- I liten grad (2)
- Verken eller (3)
- I stor grad (4)
- I svært stor grad (5)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 13

Kjenner du til tilfeller der utfallet av klagebehandlingen fører til at søkere trekker sine søknader?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2) [Gå til spørsmål 15]
- Vet ikke (99)

Spørsmål 14

Er det din oppfatning at kommunene opplever det som et problem at kandidatene trekker sine søknader på grunn av utfallet i klagebehandlingen?

Svaralternativer:

- Ja (1)
- Nei (2)
- Vet ikke (99)

Spørsmål 15

Dersom du har andre kommentarer til denne tematikken kan du skrive disse i feltet nedenfor:

Svaralternativer:

- Skriv tekst

Bakgrunnsvariabel

Fylkesnummer forhåndsregistreres

Vedlegg: Intervjuguide for undersøkelse rettet mot bemannings- og rekrutteringsbransjen

Innledning

Analysebyrået Perduco gjennomfører en undersøkelse på oppdrag for KS (*). Undersøkelsens mål er å få kunnskap om hvilke eventuelle konsekvenser den nye offentlighetsloven har for kommunal lederrekruttering.

Intervjuet med deg vil sammen med 4 andre rekrutterere inngå i denne analysen. I tillegg gjennomfører vi flere kvantitative undersøkelser blant rådmenn og fylkesmenn.

Dine svar vil behandles anonymt for oppdragsgiver. Intervjuet vil ta ca 10-15 minutter.

(*) KS er interesse- og arbeidsgiverorganisasjon for alle norske kommuner, fylkeskommuner og organiserer ca 500 bedrifter.

Spørsmål

- **[Grand tour-spørsmål]:** Den nye offentlighetsloven som ble innført 1. januar 2009, stiller strengere krav om offentliggjøring av søkere på ledende offentlige stillinger. Hvilke eventuelle følger har dette fått for rekruttering til kommunale lederstillinger, slik du ser det?
1. Har du rekruttert kandidater til kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009? (i så fall, ca hvor mange stillinger?)
 2. Har du en oppfatning av om søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger har endret seg etter 1. januar 2009? (i så fall hvorfor?)
 3. Opplever du at mange av søkerne til kommunale lederstillinger ønsker å reservere seg fra oppføring på offentlig søkerliste? Er det spesielle søkergrupper/kandidater som i større grad enn andre ber om å reservere seg fra oppføring på offentlig søkerliste (i så fall hvilke?)
 4. Fører den nye offentlighetsloven til at flere velger å trekke søknaden sin til kommunale lederstillinger? Eller antar du at kandidater lar være å søke kommunale lederstillinger pga krav til offentliggjøring av søkerlister? (forklar hvordan og omfang)
-
5. Vil en endring i offentlighetsloven i retning av at søkerens navn i større grad kan unndras offentlighet, endre søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger? (utdyp svaret)

6. Hva vil du si er de viktigste argumentene for og mot å beholde offentlighetslovens krav om offentliggjøring av søkerlister?
7. Offentlighetsloven hadde også før innskjerpelsen i 2009, bestemmelser som fastsatte at søkerlister er offentlig. Hva er din vurdering av reglene som gjaldt før 2009?
8. Opplever du at offentlighetsloven og offentliggjøring av søkerlister, praktiseres ulikt mellom ulike kommunale og andre forvaltningsorganer som er underlagt Offentlighetsloven, for eksempel statlige organer?
 - a. Opplever du at det er forskjeller mellom kommuner etter for eksempel størrelse, beliggenhet etc.?
9. I hvilken grad har du inntrykk av at søkerne i dag gis medhold i deres ønske om reservasjon mot offentlighet?
 - a. Opplever du at det er ulik praksis kommuner imellom når det gjelder å unnta søkere fra den offentlige søkerlisten?
 - b. Opplever du at det er ulik praksis avhengig av (leder)stillingstyper, for eksempel avhengig av om stillingen oppfattes å ha særlig offentlig interesse?

Takk for intervjuet!

Vedlegg: Frekvens- og krysstabeller kommuneundersøkelsen

I det følgende finnes tabeller for hvert enkelt spørsmål med nedbrytning på faste bakgrunnsvariabler.

Har din kommune utlyst kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009?

		Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Ja		170	87,6	87,6	87,6
Nei		24	12,4	12,4	100,0
Total		194	100,0	100,0	
Kommunestørrelse (folkemengde) *)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	73%	27%	0%	100%	41
2001 til 5000 innbyggere	88%	12%	0%	100%	57
5001 til 10000 innbyggere	95%	5%	0%	100%	37
10001 til 15000 innbyggere	92%	8%	0%	100%	24
Over 15000 innbyggere	94%	6%	0%	100%	35
Landsdel	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	92%	8%	0%	100%	13
Hedmark og Oppland	92%	8%	0%	100%	25
Sør-Østlandet	84%	16%	0%	100%	32
Agder og Rogaland	92%	8%	0%	100%	25
Vestlandet	91%	9%	0%	100%	34
Trøndelag	90%	10%	0%	100%	21
Nord-Norge	80%	20%	0%	100%	44
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	94%	6%	0%	100%	65
Distrikt (sone III og IV)	84%	16%	0%	100%	129
Sentralitet (SSB)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	91%	9%	0%	100%	66
Mindre sentrale kommuner	75%	25%	0%	100%	24
Noe sentrale kommuner	82%	18%	0%	100%	38
Sentrale kommuner	92%	8%	0%	100%	66
Kommuneklassifisering (SSB)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	83%	18%	0%	100%	40
Landbruks- og industrikommuner	75%	25%	0%	100%	24
Industrikommuner	86%	14%	0%	100%	28
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	91%	9%	0%	100%	34
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	94%	6%	0%	100%	35
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	94%	6%	0%	100%	16
Sentrale tjenesteyttingskommuner	94%	6%	0%	100%	17
Stilling	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	87%	13%	0%	100%	149
HR-sjef	94%	6%	0%	100%	31
Annet	86%	14%	0%	100%	14

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Har din kommune ansatt noen i kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009?

		Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Ja		166	85,6	97,6	97,6
Nei		4	2,1	2,4	100,0
Sum		170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet		24	12,4		
Total		194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	93%	7%	0%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	98%	2%	0%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	97%	3%	0%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	100%	0%	0%	100%	22
Over 15000 innbyggere	100%	0%	0%	100%	33
Landsdel	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	100%	0%	0%	100%	12
Hedmark og Oppland	100%	0%	0%	100%	23
Sør-Østlandet	100%	0%	0%	100%	27
Agder og Rogaland	96%	4%	0%	100%	23
Vestlandet	100%	0%	0%	100%	31
Trøndelag	95%	5%	0%	100%	19
Nord-Norge	94%	6%	0%	100%	35
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	100%	0%	0%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	96%	4%	0%	100%	109
Sentralitet (SSB)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	95%	5%	0%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	100%	0%	0%	100%	18
Noe sentrale kommuner	97%	3%	0%	100%	31
Sentrale kommuner	100%	0%	0%	100%	61
Kommuneklassifisering (SSB)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	100%	0%	0%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	94%	6%	0%	100%	18
Industrikommuner	100%	0%	0%	100%	24
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	90%	10%	0%	100%	31
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	100%	0%	0%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	100%	0%	0%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	100%	0%	0%	100%	16
Stilling	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	98%	2%	0%	100%	129
HR-sjef	97%	3%	0%	100%	29
Annet	100%	0%	0%	100%	12

Gjennomfører din kommune normalt rekrutteringen til kommunale lederstillinger ved bruk av rekrutteringsbyråer eller er ansettelsesprosessene gjennomført internt av kommunens egne personer?

			Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Ved bruk av rekrutteringsbyråer			6	3,1	3,5	3,5
Gjennomføres internt			96	49,5	56,5	60,0
Begge deler benyttes			68	35,1	40,0	100,0
Sum			170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet			24	12,4		
Total			194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Ved bruk av rekrutteringsbyråer	Gjennomføres internt	Begge deler benyttes	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	7%	70%	23%	0%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	4%	62%	34%	0%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	3%	46%	51%	0%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	5%	68%	27%	0%	100%	22
Over 15000 innbyggere	0%	39%	61%	0%	100%	33
Landsdel	Ved bruk av rekrutteringsbyråer	Gjennomføres internt	Begge deler benyttes	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	8%	67%	25%	0%	100%	12
Hedmark og Oppland	0%	65%	35%	0%	100%	23
Sør-Østlandet	0%	41%	59%	0%	100%	27
Agder og Rogaland	4%	70%	26%	0%	100%	23
Vestlandet	0%	58%	42%	0%	100%	31
Trøndelag	11%	53%	37%	0%	100%	19
Nord-Norge	6%	51%	43%	0%	100%	35
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Ved bruk av rekrutteringsbyråer	Gjennomføres internt	Begge deler benyttes	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	3%	49%	48%	0%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	4%	61%	36%	0%	100%	109
Sentralitet (SSB)	Ved bruk av rekrutteringsbyråer	Gjennomføres internt	Begge deler benyttes	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	5%	65%	30%	0%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	0%	61%	39%	0%	100%	18
Noe sentrale kommuner	0%	65%	35%	0%	100%	31
Sentrale kommuner	5%	43%	52%	0%	100%	61
Kommuneklassifisering (SSB) *)	Ved bruk av rekrutteringsbyråer	Gjennomføres internt	Begge deler benyttes	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	12%	64%	24%	0%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	0%	72%	28%	0%	100%	18
Industrikommuner	0%	63%	38%	0%	100%	24
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	0%	65%	35%	0%	100%	31
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	3%	36%	61%	0%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	0%	40%	60%	0%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	6%	56%	38%	0%	100%	16
Stilling	Ved bruk av rekrutteringsbyråer	Gjennomføres internt	Begge deler benyttes	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	5%	56%	40%	0%	100%	129
HR-sjef	0%	62%	38%	0%	100%	29
Annet	0%	50%	50%	0%	100%	12

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kan du anslå omtrent hvor mange kommunale lederstillinger din kommune har utlyst etter 1. januar 2009?

				Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
En stilling				14	7,2	8,2	8,2
To stillinger				40	20,6	23,5	31,8
Tre til fem stillinger				79	40,7	46,5	78,2
Flere enn fem stillinger				29	14,9	17,1	95,3
Vet ikke				8	4,1	4,7	100,0
Sum				170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet				24	12,4		
Total				194	100,0		

Kommunestørrelse (folkemengde) *)	Én stilling	To stillinger	Tre til fem stillinger	Flere enn fem stillinger	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	23%	40%	37%	0%	0%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	8%	36%	50%	6%	0%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	6%	20%	57%	14%	3%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	5%	14%	59%	18%	5%	100%	22
Over 15000 innbyggere	0%	0%	30%	52%	18%	100%	33

Landsdel	Én stilling	To stillinger	Tre til fem stillinger	Flere enn fem stillinger	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	0%	17%	42%	25%	17%	100%	12
Hedmark og Oppland	13%	13%	52%	22%	0%	100%	23
Sør-Østlandet	0%	26%	52%	19%	4%	100%	27
Agder og Rogaland	0%	30%	39%	13%	17%	100%	23
Vestlandet	13%	26%	42%	16%	3%	100%	31
Trøndelag	26%	26%	42%	5%	0%	100%	19
Nord-Norge	6%	23%	51%	20%	0%	100%	35

Sentral- eller distriktskommune (DU) *)	Én stilling	To stillinger	Tre til fem stillinger	Flere enn fem stillinger	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	5%	10%	46%	26%	13%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	10%	31%	47%	12%	0%	100%	109

Sentralitet (SSB) *)	Én stilling	To stillinger	Tre til fem stillinger	Flere enn fem stillinger	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	17%	35%	43%	5%	0%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	0%	11%	56%	28%	6%	100%	18
Noe sentrale kommuner	10%	23%	42%	26%	0%	100%	31
Sentrale kommuner	2%	16%	49%	21%	11%	100%	61

Kommuneklassifisering (SSB) *)	Én stilling	To stillinger	Tre til fem stillinger	Flere enn fem stillinger	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	15%	27%	48%	9%	0%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	17%	44%	28%	6%	6%	100%	18
Industrikommuner	4%	33%	50%	4%	8%	100%	24
Mindre sentrale tj.ytings- og industrikom.	10%	26%	52%	13%	0%	100%	31
Sentrale tjenesteytings- og industrikom.	0%	9%	45%	33%	12%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteytingskommuner	7%	20%	53%	20%	0%	100%	15
Sentrale tjenesteytingskommuner	6%	6%	44%	38%	6%	100%	16

Stilling *)	Én stilling	To stillinger	Tre til fem stillinger	Flere enn fem stillinger	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	9%	26%	50%	11%	4%	100%	129
HR-sjef	7%	10%	45%	34%	3%	100%	29
Annet	0%	25%	17%	42%	17%	100%	12

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kommuneundersøkelse rådmenn



Mener du at din kommune mottar tilstrekkelig antall kvalifiserte søknader ved rekruttering til kommunale lederstillinger (slik at det kan gjøres en forsvarlig rekrutteringsprosess)?

		Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Ja		96	49,5	56,5	56,5
Nei		66	34,0	38,8	95,3
Vet ikke		8	4,1	4,7	100,0
Sum		170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet		24	12,4		
Total		194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	43%	50%	7%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	56%	36%	8%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	60%	40%	0%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	59%	41%	0%	100%	22
Over 15000 innbyggere	64%	30%	6%	100%	33
Landsdel	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	83%	17%	0%	100%	12
Hedmark og Oppland	52%	48%	0%	100%	23
Sør-Østlandet	44%	41%	15%	100%	27
Agder og Rogaland	70%	30%	0%	100%	23
Vestlandet	42%	48%	10%	100%	31
Trøndelag	53%	47%	0%	100%	19
Nord-Norge	66%	31%	3%	100%	35
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	64%	30%	7%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	52%	44%	4%	100%	109
Sentralitet (SSB)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	57%	42%	2%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	50%	44%	6%	100%	18
Noe sentrale kommuner	52%	42%	6%	100%	31
Sentrale kommuner	61%	33%	7%	100%	61
Kommuneklassifisering (SSB)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	58%	33%	9%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	50%	44%	6%	100%	18
Industrikommuner	50%	46%	4%	100%	24
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	52%	45%	3%	100%	31
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	52%	42%	6%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	60%	40%	0%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	88%	13%	0%	100%	16
Stilling	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	52%	44%	4%	100%	129
HR-sjef	76%	17%	7%	100%	29
Annet	58%	33%	8%	100%	12

Har noen av søkerne til de kommunale lederstillingene (etter 1. januar 2009) i din kommune bedt om at deres navn unntas offentlighet?

		Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Ja		121	62,4	71,2	71,2
Nei		42	21,6	24,7	95,9
Vet ikke		7	3,6	4,1	100,0
Sum		170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet		24	12,4		
Total		194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	67%	23%	10%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	64%	34%	2%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	71%	29%	0%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	73%	23%	5%	100%	22
Over 15000 innbyggere	85%	9%	6%	100%	33
Landsdel	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	75%	17%	8%	100%	12
Hedmark og Oppland	65%	35%	0%	100%	23
Sør-Østlandet	70%	26%	4%	100%	27
Agder og Rogaland	78%	17%	4%	100%	23
Vestlandet	61%	32%	6%	100%	31
Trøndelag	68%	32%	0%	100%	19
Nord-Norge	80%	14%	6%	100%	35
Sentral- eller distriktkommune (DU)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	77%	20%	3%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	68%	28%	5%	100%	109
Sentralitet (SSB) *)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	63%	35%	2%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	72%	11%	17%	100%	18
Noe sentrale kommuner	68%	29%	3%	100%	31
Sentrale kommuner	80%	16%	3%	100%	61
Kommuneklassifisering (SSB)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	55%	36%	9%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	61%	33%	6%	100%	18
Industrikommuner	71%	21%	8%	100%	24
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	77%	23%	0%	100%	31
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	82%	18%	0%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	67%	33%	0%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	88%	6%	6%	100%	16
Stilling	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	68%	26%	5%	100%	129
HR-sjef	79%	21%	0%	100%	29
Annet	83%	17%	0%	100%	12

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kan du anslå hvor stor andel av søkerne til kommunale lederstillinger i din kommune som ber om at deres navn undras offentlighet?

				Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Mindre enn 10 prosent				13	6,7	10,7	10,7
10 til 24 prosent				49	25,3	40,5	51,2
25 til 49 prosent				24	12,4	19,8	71,1
50 prosent eller mer				17	8,8	14,0	85,1
Vet ikke				18	9,3	14,9	100,0
Sum				121	62,4	100,0	
Ikke fått spørsmålet				73	37,6		
Total				194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Mindre enn 10 prosent	10 til 24 prosent	25 til 49 prosent	50 prosent eller mer	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	15%	45%	25%	10%	5%	100%	20
2001 til 5000 innbyggere	13%	41%	16%	9%	22%	100%	32
5001 til 10000 innbyggere	20%	40%	16%	12%	12%	100%	25
10001 til 15000 innbyggere	0%	50%	13%	25%	13%	100%	16
Over 15000 innbyggere	4%	32%	29%	18%	18%	100%	28
Landsdel	Mindre enn 10 prosent	10 til 24 prosent	25 til 49 prosent	50 prosent eller mer	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	11%	56%	0%	11%	22%	100%	9
Hedmark og Oppland	0%	47%	20%	20%	13%	100%	15
Sør-Østlandet	21%	26%	26%	21%	5%	100%	19
Agder og Rogaland	6%	56%	11%	11%	17%	100%	18
Vestlandet	11%	32%	32%	11%	16%	100%	19
Trøndelag	0%	38%	38%	8%	15%	100%	13
Nord-Norge	18%	39%	11%	14%	18%	100%	28
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Mindre enn 10 prosent	10 til 24 prosent	25 til 49 prosent	50 prosent eller mer	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	9%	49%	17%	9%	17%	100%	47
Distrikt (sone III og IV)	12%	35%	22%	18%	14%	100%	74
Sentralitet (SSB)	Mindre enn 10 prosent	10 til 24 prosent	25 til 49 prosent	50 prosent eller mer	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	13%	45%	16%	13%	13%	100%	38
Mindre sentrale kommuner	0%	31%	46%	8%	15%	100%	13
Noe sentrale kommuner	14%	33%	24%	24%	5%	100%	21
Sentrale kommuner	10%	43%	14%	12%	20%	100%	49
Kommuneklassifisering (SSB)	Mindre enn 10 prosent	10 til 24 prosent	25 til 49 prosent	50 prosent eller mer	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	11%	39%	22%	17%	11%	100%	18
Landbruks- og industrikommuner	9%	55%	9%	0%	27%	100%	11
Industrikommuner	6%	24%	41%	24%	6%	100%	17
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	17%	46%	21%	4%	13%	100%	24
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	4%	48%	11%	15%	22%	100%	27
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	20%	20%	20%	30%	10%	100%	10
Sentrale tjenesteyttingskommuner	14%	43%	14%	14%	14%	100%	14
Stilling	Mindre enn 10 prosent	10 til 24 prosent	25 til 49 prosent	50 prosent eller mer	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	10%	41%	22%	13%	15%	100%	88
HR-sjef	13%	43%	13%	22%	9%	100%	23
Annet	10%	30%	20%	10%	30%	100%	10

I hvilken grad har kommunen gitt søkerne medhold i at deres navn kan undras offentlighet?

					Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Aldri					19	9,8	15,7	15,7
Sjelden					43	22,2	35,5	51,2
Noen ganger					32	16,5	26,4	77,7
Ofte					14	7,2	11,6	89,3
Alltid					10	5,2	8,3	97,5
Vet ikke					3	1,5	2,5	100,0
Sum					121	62,4	100,0	
Ikke fått spørsmålet					73	37,6		
Total					194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Ofte	Alltid	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	20%	40%	15%	10%	15%	0%	100%	20
2001 til 5000 innbyggere	19%	44%	19%	9%	6%	3%	100%	32
5001 til 10000 innbyggere	20%	32%	20%	20%	8%	0%	100%	25
10001 til 15000 innbyggere	0%	31%	50%	0%	19%	0%	100%	16
Over 15000 innbyggere	14%	29%	36%	14%	0%	7%	100%	28
Landsdel	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Ofte	Alltid	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	0%	33%	33%	22%	0%	11%	100%	9
Hedmark og Oppland	13%	33%	47%	0%	7%	0%	100%	15
Sør-Østlandet	11%	42%	21%	16%	5%	5%	100%	19
Agder og Rogaland	44%	11%	17%	17%	11%	0%	100%	18
Vestlandet	5%	32%	42%	0%	21%	0%	100%	19
Trøndelag	15%	31%	31%	15%	8%	0%	100%	13
Nord-Norge	14%	54%	11%	14%	4%	4%	100%	28
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Ofte	Alltid	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	13%	30%	34%	11%	9%	4%	100%	47
Distrikt (sone III og IV)	18%	39%	22%	12%	8%	1%	100%	74
Sentralitet (SSB)	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Ofte	Alltid	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	13%	42%	24%	16%	3%	3%	100%	38
Mindre sentrale kommuner	31%	31%	8%	15%	15%	0%	100%	13
Noe sentrale kommuner	24%	38%	29%	0%	10%	0%	100%	21
Sentrale kommuner	10%	31%	33%	12%	10%	4%	100%	49
Kommuneklassifisering (SSB)	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Ofte	Alltid	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	22%	33%	17%	11%	17%	0%	100%	18
Landbruks- og industrikommuner	18%	27%	45%	0%	9%	0%	100%	11
Industrikommuner	18%	24%	47%	12%	0%	0%	100%	17
Mindre sentr. tj.yttings- og indus.kom.	17%	54%	4%	17%	4%	4%	100%	24
Sentrale tj.yttings- og industrikom.	15%	30%	33%	7%	7%	7%	100%	27
Mindre sentrale tjenesteyttingskom.	10%	40%	10%	20%	20%	0%	100%	10
Sentrale tjenesteyttingskommuner	7%	36%	36%	14%	7%	0%	100%	14
Stilling *)	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Ofte	Alltid	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	15%	38%	30%	9%	8%	1%	100%	88
HR-sjef	13%	39%	17%	22%	9%	0%	100%	23
Annet	30%	10%	20%	10%	10%	20%	100%	10

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Er det etter din oppfatning flere, like mange eller færre søkere som ber om at deres navn ikke offentliggjøres under søkeprosessen til kommunale lederstillinger i din kommune nå sammenlignet med før innføringen av den nye offentlighetsloven?

			Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Flere			14	7,2	8,2	8,2
Like mange			100	51,5	58,8	67,1
Færre			23	11,9	13,5	80,6
Vet ikke			33	17,0	19,4	100,0
Sum			170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet			24	12,4		
Total			194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Flere	Like mange	Færre	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	10%	50%	10%	30%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	4%	64%	12%	20%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	9%	54%	14%	23%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	14%	50%	27%	9%	100%	22
Over 15000 innbyggere	9%	70%	9%	12%	100%	33
Landsdel	Flere	Like mange	Færre	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	8%	58%	33%	0%	100%	12
Hedmark og Oppland	4%	70%	22%	4%	100%	23
Sør-Østlandet	7%	41%	22%	30%	100%	27
Agder og Rogaland	4%	65%	4%	26%	100%	23
Vestlandet	16%	65%	3%	16%	100%	31
Trøndelag	5%	63%	11%	21%	100%	19
Nord-Norge	9%	54%	11%	26%	100%	35
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Flere	Like mange	Færre	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	8%	62%	15%	15%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	8%	57%	13%	22%	100%	109
Sentralitet (SSB)	Flere	Like mange	Færre	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	5%	53%	10%	32%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	0%	78%	17%	6%	100%	18
Noe sentrale kommuner	16%	52%	19%	13%	100%	31
Sentrale kommuner	10%	62%	13%	15%	100%	61
Kommuneklassifisering (SSB)	Flere	Like mange	Færre	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	6%	52%	9%	33%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	6%	72%	11%	11%	100%	18
Industrikommuner	17%	58%	8%	17%	100%	24
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	3%	52%	23%	23%	100%	31
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	9%	55%	18%	18%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	13%	67%	7%	13%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	6%	75%	13%	6%	100%	16
Stilling	Flere	Like mange	Færre	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	9%	57%	15%	19%	100%	129
HR-sjef	3%	69%	7%	21%	100%	29
Annet	8%	58%	17%	17%	100%	12

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Har du inntrykk av at personer som jobber i privat sektor unnlater å søke på kommunale stillinger på grunn av kravet til offentliggjøring i rekrutteringsprosessen?

		Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Ja		85	43,8	50,0	50,0
Nei		42	21,6	24,7	74,7
Vet ikke		43	22,2	25,3	100,0
Sum		170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet		24	12,4		
Total		194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	37%	37%	27%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	40%	28%	32%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	57%	14%	29%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	64%	18%	18%	100%	22
Over 15000 innbyggere	61%	24%	15%	100%	33
Landsdel	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	67%	25%	8%	100%	12
Hedmark og Oppland	57%	13%	30%	100%	23
Sør-Østlandet	44%	30%	26%	100%	27
Agder og Rogaland	57%	17%	26%	100%	23
Vestlandet	45%	32%	23%	100%	31
Trøndelag	47%	37%	16%	100%	19
Nord-Norge	46%	20%	34%	100%	35
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	52%	25%	23%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	49%	25%	27%	100%	109
Sentralitet (SSB)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	35%	33%	32%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	61%	28%	11%	100%	18
Noe sentrale kommuner	55%	13%	32%	100%	31
Sentrale kommuner	59%	21%	20%	100%	61
Kommuneklassifisering (SSB)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	33%	36%	30%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	50%	28%	22%	100%	18
Industrikommuner	50%	25%	25%	100%	24
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	45%	16%	39%	100%	31
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	70%	18%	12%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	60%	13%	27%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	44%	38%	19%	100%	16
Stilling	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	53%	26%	22%	100%	129
HR-sjef	41%	24%	34%	100%	29
Annet	42%	17%	42%	100%	12

Har du inntrykk av at personer som jobber i offentlig sektor unnlater å søke på kommunale stillinger på grunn av kravet til offentliggjøring i rekrutteringsprosessen?

		Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Ja		78	40,2	45,9	45,9
Nei		60	30,9	35,3	81,2
Vet ikke		32	16,5	18,8	100,0
Sum		170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet		24	12,4		
Total		194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	47%	37%	17%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	38%	36%	26%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	43%	37%	20%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	50%	32%	18%	100%	22
Over 15000 innbyggere	58%	33%	9%	100%	33
Landsdel	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	58%	33%	8%	100%	12
Hedmark og Oppland	39%	39%	22%	100%	23
Sør-Østlandet	44%	41%	15%	100%	27
Agder og Rogaland	57%	22%	22%	100%	23
Vestlandet	52%	35%	13%	100%	31
Trøndelag	47%	42%	11%	100%	19
Nord-Norge	34%	34%	31%	100%	35
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	49%	38%	13%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	44%	34%	22%	100%	109
Sentralitet (SSB)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	35%	38%	27%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	50%	39%	11%	100%	18
Noe sentrale kommuner	42%	35%	23%	100%	31
Sentrale kommuner	57%	31%	11%	100%	61
Kommuneklassifisering (SSB)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	33%	45%	21%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	50%	28%	22%	100%	18
Industrikommuner	46%	25%	29%	100%	24
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	42%	32%	26%	100%	31
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	58%	36%	6%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	47%	33%	20%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	50%	44%	6%	100%	16
Stilling	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	51%	30%	19%	100%	129
HR-sjef	31%	55%	14%	100%	29
Annet	25%	42%	33%	100%	12

Nedenfor er noen påstander om søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger etter innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Innføringen av den nye offentlighetsloven 1. januar 2009 har ført til færre søkere til kommunale lederstillinger i min kommune

					Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Helt uenig					24	12,4	14,1	14,1
Delvis uenig					21	10,8	12,4	26,5
Verken eller					43	22,2	25,3	51,8
Delvis enig					42	21,6	24,7	76,5
Helt enig					24	12,4	14,1	90,6
Vet ikke					16	8,2	9,4	100,0
Sum					170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet					24	12,4		
Total					194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	20%	13%	17%	30%	7%	13%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	18%	12%	28%	20%	14%	8%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	11%	14%	31%	20%	11%	11%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	5%	14%	14%	36%	23%	9%	100%	22
Over 15000 innbyggere	12%	9%	30%	24%	18%	6%	100%	33
Landsdel	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	0%	25%	17%	42%	0%	17%	100%	12
Hedmark og Oppland	9%	13%	30%	13%	22%	13%	100%	23
Sør-Østlandet	15%	26%	19%	22%	11%	7%	100%	27
Agder og Rogaland	4%	13%	26%	30%	4%	22%	100%	23
Vestlandet	16%	13%	35%	16%	16%	3%	100%	31
Trøndelag	16%	5%	26%	37%	16%	0%	100%	19
Nord-Norge	26%	0%	20%	26%	20%	9%	100%	35
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	10%	11%	26%	30%	13%	10%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	17%	13%	25%	22%	15%	9%	100%	109
Sentralitet (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	22%	12%	25%	20%	12%	10%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	11%	17%	28%	22%	22%	0%	100%	18
Noe sentrale kommuner	16%	6%	29%	19%	16%	13%	100%	31
Sentrale kommuner	7%	15%	23%	33%	13%	10%	100%	61
Kommuneklassifisering (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	18%	21%	18%	21%	6%	15%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	11%	6%	33%	28%	17%	6%	100%	18
Industrikommuner	13%	13%	25%	21%	17%	13%	100%	24
Mindre sentr. tj.yttings- og indus.kom.	16%	13%	23%	26%	10%	13%	100%	31
Sentrale tj.yttings- og industrikom.	15%	3%	21%	30%	21%	9%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskom.	20%	0%	40%	13%	27%	0%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	0%	31%	31%	31%	6%	0%	100%	16
Stilling	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	15%	11%	25%	26%	16%	8%	100%	129
HR-sjef	14%	17%	31%	21%	7%	10%	100%	29
Annet	8%	17%	17%	25%	8%	25%	100%	12

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kommuneundersøkelse rådmenn

Nedenfor er noen påstander om søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger etter innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Innføringen av den nye offentlighetsloven 1. januar 2009 har ført til færre søkere til kommunale lederstillinger i min kommune

			Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Enig			66	34,0	38,8	38,8
Verken eller			43	22,2	25,3	64,1
Uenig			45	23,2	26,5	90,6
Vet ikke			16	8,2	9,4	100,0
Sum			170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet			24	12,4		
Total			194	100,0		

Kommunestørrelse (folkemengde)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	37%	17%	33%	13%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	34%	28%	30%	8%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	31%	31%	26%	11%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	59%	14%	18%	9%	100%	22
Over 15000 innbyggere	42%	30%	21%	6%	100%	33

Landsdel	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	42%	17%	25%	17%	100%	12
Hedmark og Oppland	35%	30%	22%	13%	100%	23
Sør-Østlandet	33%	19%	41%	7%	100%	27
Agder og Rogaland	35%	26%	17%	22%	100%	23
Vestlandet	32%	35%	29%	3%	100%	31
Trøndelag	53%	26%	21%	0%	100%	19
Nord-Norge	46%	20%	26%	9%	100%	35

Sentral- eller distriktskommune (DU)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	43%	26%	21%	10%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	37%	25%	29%	9%	100%	109

Sentralitet (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	32%	25%	33%	10%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	44%	28%	28%	0%	100%	18
Noe sentrale kommuner	35%	29%	23%	13%	100%	31
Sentrale kommuner	46%	23%	21%	10%	100%	61

Kommuneklassifisering (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	27%	18%	39%	15%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	44%	33%	17%	6%	100%	18
Industrikommuner	38%	25%	25%	13%	100%	24
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	35%	23%	29%	13%	100%	31
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	52%	21%	18%	9%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	40%	40%	20%	0%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	38%	31%	31%	0%	100%	16

Stilling	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	42%	25%	26%	8%	100%	129
HR-sjef	28%	31%	31%	10%	100%	29
Annet	33%	17%	25%	25%	100%	12

Nedenfor er noen påstander om søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger etter innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Innføringen av den nye offentlighetsloven 1. januar 2009 har ført til at mange søkere trekker sine søknader

					Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Helt uenig					29	14,9	17,1	17,1
Delvis uenig					26	13,4	15,3	32,4
Verken eller					33	17,0	19,4	51,8
Delvis enig					49	25,3	28,8	80,6
Helt enig					22	11,3	12,9	93,5
Vet ikke					11	5,7	6,5	100,0
Sum					170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet					24	12,4		
Total					194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	20%	23%	20%	17%	13%	7%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	26%	6%	16%	30%	8%	14%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	11%	14%	26%	34%	11%	3%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	14%	18%	5%	41%	18%	5%	100%	22
Over 15000 innbyggere	9%	21%	27%	24%	18%	0%	100%	33
Landsdel	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	0%	42%	17%	33%	8%	0%	100%	12
Hedmark og Oppland	22%	13%	13%	35%	9%	9%	100%	23
Sør-Østlandet	19%	19%	26%	19%	15%	4%	100%	27
Agder og Rogaland	4%	17%	30%	26%	13%	9%	100%	23
Vestlandet	19%	10%	13%	39%	16%	3%	100%	31
Trøndelag	32%	11%	16%	21%	11%	11%	100%	19
Nord-Norge	17%	11%	20%	29%	14%	9%	100%	35
Sentral- eller distriktskommune (DU) *)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	10%	25%	13%	34%	16%	2%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	21%	10%	23%	26%	11%	9%	100%	109
Sentralitet (SSB) *)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	32%	12%	23%	17%	8%	8%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	11%	11%	11%	44%	11%	11%	100%	18
Noe sentrale kommuner	10%	16%	23%	42%	6%	3%	100%	31
Sentrale kommuner	8%	20%	16%	30%	21%	5%	100%	61
Kommuneklassifisering (SSB) *)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	27%	12%	15%	12%	18%	15%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	22%	6%	22%	39%	0%	11%	100%	18
Industrikommuner	21%	0%	29%	25%	17%	8%	100%	24
Mindre sentr. tj.yttings- og indus.kom.	16%	19%	19%	39%	3%	3%	100%	31
Sentrale tj.yttings- og industrikom.	12%	12%	9%	45%	21%	0%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskom.	13%	13%	33%	20%	13%	7%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	0%	56%	19%	13%	13%	0%	100%	16
Stilling	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	18%	12%	19%	31%	14%	7%	100%	129
HR-sjef	17%	31%	14%	21%	10%	7%	100%	29
Annet	8%	17%	42%	25%	8%	0%	100%	12

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kommuneundersøkelse rådmenn



Nedenfor er noen påstander om søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger etter innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Innføringen av den nye offentlighetsloven 1. januar 2009 har ført til at mange søkere trekker sine søknader

			Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Enig			71	36,6	41,8	41,8
Verken eller			33	17,0	19,4	61,2
Uenig			55	28,4	32,4	93,5
Vet ikke			11	5,7	6,5	100,0
Sum			170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet			24	12,4		
Total			194	100,0		

Kommunestørrelse (folkemengde)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	30%	20%	43%	7%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	38%	16%	32%	14%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	46%	26%	26%	3%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	59%	5%	32%	5%	100%	22
Over 15000 innbyggere	42%	27%	30%	0%	100%	33

Landsdel	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	42%	17%	42%	0%	100%	12
Hedmark og Oppland	43%	13%	35%	9%	100%	23
Sør-Østlandet	33%	26%	37%	4%	100%	27
Agder og Rogaland	39%	30%	22%	9%	100%	23
Vestlandet	55%	13%	29%	3%	100%	31
Trøndelag	32%	16%	42%	11%	100%	19
Nord-Norge	43%	20%	29%	9%	100%	35

Sentral- eller distriktskommune (DU)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	51%	13%	34%	2%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	37%	23%	31%	9%	100%	109

Sentralitet (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	25%	23%	43%	8%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	56%	11%	22%	11%	100%	18
Noe sentrale kommuner	48%	23%	26%	3%	100%	31
Sentrale kommuner	51%	16%	28%	5%	100%	61

Kommuneklassifisering (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	30%	15%	39%	15%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	39%	22%	28%	11%	100%	18
Industrikommuner	42%	29%	21%	8%	100%	24
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	42%	19%	35%	3%	100%	31
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	67%	9%	24%	0%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	33%	33%	27%	7%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	25%	19%	56%	0%	100%	16

Stilling	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	45%	19%	29%	7%	100%	129
HR-sjef	31%	14%	48%	7%	100%	29
Annet	33%	42%	25%	0%	100%	12

Nedenfor er noen påstander om søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger etter innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger i min kommune er dårligere i dag sammenlignet med tiden før innføringen av den nye offentlighetsloven

					Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Helt uenig					36	18,6	21,2	21,2
Delvis uenig					13	6,7	7,6	28,8
Verken eller					53	27,3	31,2	60,0
Delvis enig					31	16,0	18,2	78,2
Helt enig					17	8,8	10,0	88,2
Vet ikke					20	10,3	11,8	100,0
Sum					170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet					24	12,4		
Total					194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	20%	10%	20%	23%	7%	20%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	26%	6%	34%	12%	8%	14%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	23%	6%	46%	11%	6%	9%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	14%	9%	32%	23%	14%	9%	100%	22
Over 15000 innbyggere	18%	9%	21%	27%	18%	6%	100%	33
Landsdel	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	17%	25%	33%	17%	0%	8%	100%	12
Hedmark og Oppland	26%	0%	39%	17%	9%	9%	100%	23
Sør-Østlandet	22%	19%	19%	15%	11%	15%	100%	27
Agder og Rogaland	4%	4%	39%	22%	9%	22%	100%	23
Vestlandet	32%	6%	26%	19%	10%	6%	100%	31
Trøndelag	21%	11%	26%	32%	5%	5%	100%	19
Nord-Norge	20%	0%	37%	11%	17%	14%	100%	35
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	18%	8%	36%	21%	10%	7%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	23%	7%	28%	17%	10%	15%	100%	109
Sentralitet (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	27%	10%	27%	8%	12%	17%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	22%	6%	22%	44%	6%	0%	100%	18
Noe sentrale kommuner	23%	3%	39%	16%	10%	10%	100%	31
Sentrale kommuner	15%	8%	34%	21%	10%	11%	100%	61
Kommuneklassifisering (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	30%	15%	21%	6%	9%	18%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	28%	0%	33%	28%	11%	0%	100%	18
Industrikommuner	25%	0%	29%	25%	8%	13%	100%	24
Mindre sentr. tj.yttings- og indus.kom.	10%	10%	29%	26%	3%	23%	100%	31
Sentrale tj.yttings- og industrikom.	15%	6%	30%	21%	15%	12%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskom.	20%	0%	53%	13%	13%	0%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	25%	19%	38%	6%	13%	0%	100%	16
Stilling	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	19%	8%	32%	20%	9%	12%	100%	129
HR-sjef	24%	10%	34%	14%	10%	7%	100%	29
Annet	33%	0%	17%	8%	17%	25%	100%	12

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kommuneundersøkelse rådmenn

Nedenfor er noen påstander om søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger etter innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger i min kommune er dårligere i dag sammenlignet med tiden før innføringen av den nye offentlighetsloven

			Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Enig			48	24,7	28,2	28,2
Verken eller			53	27,3	31,2	59,4
Uenig			49	25,3	28,8	88,2
Vet ikke			20	10,3	11,8	100,0
Sum			170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet			24	12,4		
Total			194	100,0		

Kommunestørrelse (folkemengde)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	30%	20%	30%	20%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	20%	34%	32%	14%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	17%	46%	29%	9%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	36%	32%	23%	9%	100%	22
Over 15000 innbyggere	45%	21%	27%	6%	100%	33

Landsdel	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	17%	33%	42%	8%	100%	12
Hedmark og Oppland	26%	39%	26%	9%	100%	23
Sør-Østlandet	26%	19%	41%	15%	100%	27
Agder og Rogaland	30%	39%	9%	22%	100%	23
Vestlandet	29%	26%	39%	6%	100%	31
Trøndelag	37%	26%	32%	5%	100%	19
Nord-Norge	29%	37%	20%	14%	100%	35

Sentral- eller distriktskommune (DU)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	31%	36%	26%	7%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	27%	28%	30%	15%	100%	109

Sentralitet (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	20%	27%	37%	17%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	50%	22%	28%	0%	100%	18
Noe sentrale kommuner	26%	39%	26%	10%	100%	31
Sentrale kommuner	31%	34%	23%	11%	100%	61

Kommuneklassifisering (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	15%	21%	45%	18%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	39%	33%	28%	0%	100%	18
Industrikommuner	33%	29%	25%	13%	100%	24
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	29%	29%	19%	23%	100%	31
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	36%	30%	21%	12%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	27%	53%	20%	0%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	19%	38%	44%	0%	100%	16

Stilling	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	29%	32%	27%	12%	100%	129
HR-sjef	24%	34%	34%	7%	100%	29
Annet	25%	17%	33%	25%	100%	12

Nedenfor er noen påstander om søkergrunnetil kommunale lederstillinger før innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Det var for få søkere til kommunale lederstillinger også før 1. januar 2009 på grunn av offentlighetsloven

					Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Helt uenig					24	12,4	14,1	14,1
Delvis uenig					23	11,9	13,5	27,6
Verken eller					33	17,0	19,4	47,1
Delvis enig					52	26,8	30,6	77,6
Helt enig					20	10,3	11,8	89,4
Vet ikke					18	9,3	10,6	100,0
Sum					170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet					24	12,4		
Total					194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	13%	23%	13%	20%	13%	17%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	28%	8%	16%	22%	14%	12%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	6%	11%	23%	37%	17%	6%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	9%	9%	32%	41%	9%	0%	100%	22
Over 15000 innbyggere	6%	18%	18%	39%	3%	15%	100%	33
Landsdel *)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	8%	42%	8%	42%	0%	0%	100%	12
Hedmark og Oppland	17%	13%	17%	26%	22%	4%	100%	23
Sør-Østlandet	15%	7%	22%	19%	11%	26%	100%	27
Agder og Rogaland	0%	26%	26%	35%	13%	0%	100%	23
Vestlandet	19%	13%	6%	45%	13%	3%	100%	31
Trøndelag	21%	11%	16%	47%	5%	0%	100%	19
Nord-Norge	14%	3%	31%	14%	11%	26%	100%	35
Sentral- eller distriktskommune (DU) *)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	7%	16%	18%	48%	7%	5%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	18%	12%	20%	21%	15%	14%	100%	109
Sentralitet (SSB) *)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	25%	13%	22%	12%	10%	18%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	22%	6%	11%	44%	17%	0%	100%	18
Noe sentrale kommuner	6%	10%	23%	35%	16%	10%	100%	31
Sentrale kommuner	5%	18%	18%	43%	10%	7%	100%	61
Kommuneklassifisering (SSB) *)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	18%	15%	15%	18%	15%	18%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	28%	28%	22%	22%	0%	0%	100%	18
Industrikommuner	17%	0%	13%	42%	21%	8%	100%	24
Mindre sentr. tj.yttings- og indus.kom.	13%	13%	19%	26%	13%	16%	100%	31
Sentrale tj.yttings- og industrikom.	6%	6%	27%	42%	12%	6%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskom.	7%	7%	40%	20%	13%	13%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	13%	38%	0%	44%	0%	6%	100%	16
Stilling	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	13%	15%	19%	30%	13%	9%	100%	129
HR-sjef	17%	10%	17%	31%	7%	17%	100%	29
Annet	17%	8%	25%	33%	8%	8%	100%	12

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kommuneundersøkelse rådmenn



Nedenfor er noen påstander om søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger før innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Det var for få søkere til kommunale lederstillinger også før 1. januar 2009 på grunn av offentlighetsloven

			Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Enig			72	37,1	42,4	42,4
Verken eller			33	17,0	19,4	61,8
Uenig			47	24,2	27,6	89,4
Vet ikke			18	9,3	10,6	100,0
Sum			170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet			24	12,4		
Total			194	100,0		

Kommunestørrelse (folkemengde)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	33%	13%	37%	17%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	36%	16%	36%	12%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	54%	23%	17%	6%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	50%	32%	18%	0%	100%	22
Over 15000 innbyggere	42%	18%	24%	15%	100%	33

Landsdel *)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	42%	8%	50%	0%	100%	12
Hedmark og Oppland	48%	17%	30%	4%	100%	23
Sør-Østlandet	30%	22%	22%	26%	100%	27
Agder og Rogaland	48%	26%	26%	0%	100%	23
Vestlandet	58%	6%	32%	3%	100%	31
Trøndelag	53%	16%	32%	0%	100%	19
Nord-Norge	26%	31%	17%	26%	100%	35

Sentral- eller distriktskommune (DU)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	54%	18%	23%	5%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	36%	20%	30%	14%	100%	109

Sentralitet (SSB *)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	22%	22%	38%	18%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	61%	11%	28%	0%	100%	18
Noe sentrale kommuner	52%	23%	16%	10%	100%	31
Sentrale kommuner	52%	18%	23%	7%	100%	61

Kommuneklassifisering (SSB *)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	33%	15%	33%	18%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	22%	22%	56%	0%	100%	18
Industrikommuner	63%	13%	17%	8%	100%	24
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	39%	19%	26%	16%	100%	31
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	55%	27%	12%	6%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	33%	40%	13%	13%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	44%	0%	50%	6%	100%	16

Stilling	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	43%	19%	28%	9%	100%	129
HR-sjef	38%	17%	28%	17%	100%	29
Annet	42%	25%	25%	8%	100%	12

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Nedenfor er noen påstander om søkergrunnetil kommunale lederstillinger før innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Mange søkere trakk sine søknader på grunn av offentlighetsloven også før 1. januar 2009

					Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Helt uenig					19	9,8	11,2	11,2
Delvis uenig					34	17,5	20,0	31,2
Verken eller					34	17,5	20,0	51,2
Delvis enig					55	28,4	32,4	83,5
Helt enig					9	4,6	5,3	88,8
Vet ikke					19	9,8	11,2	100,0
Sum					170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet					24	12,4		
Total					194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	13%	20%	23%	20%	3%	20%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	18%	10%	18%	36%	8%	10%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	6%	17%	20%	43%	9%	6%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	18%	32%	18%	27%	0%	5%	100%	22
Over 15000 innbyggere	0%	30%	21%	30%	3%	15%	100%	33
Landsdel	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	8%	33%	25%	33%	0%	0%	100%	12
Hedmark og Oppland	9%	30%	30%	17%	9%	4%	100%	23
Sør-Østlandet	15%	15%	11%	33%	4%	22%	100%	27
Agder og Rogaland	0%	30%	26%	30%	4%	9%	100%	23
Vestlandet	13%	10%	23%	42%	10%	3%	100%	31
Trøndelag	16%	16%	21%	32%	11%	5%	100%	19
Nord-Norge	14%	17%	11%	34%	0%	23%	100%	35
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	7%	28%	18%	39%	3%	5%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	14%	16%	21%	28%	6%	15%	100%	109
Sentralitet (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	18%	15%	27%	25%	2%	13%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	17%	17%	17%	39%	6%	6%	100%	18
Noe sentrale kommuner	6%	29%	16%	29%	6%	13%	100%	31
Sentrale kommuner	5%	21%	16%	39%	8%	10%	100%	61
Kommuneklassifisering (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	12%	12%	24%	24%	12%	15%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	17%	17%	33%	28%	0%	6%	100%	18
Industrikommuner	13%	4%	29%	38%	4%	13%	100%	24
Mindre sentr. tj.yttings- og indus.kom.	10%	26%	10%	32%	6%	16%	100%	31
Sentrale tj.yttings- og industrikom.	9%	24%	18%	36%	6%	6%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskom.	13%	20%	20%	33%	0%	13%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	6%	44%	6%	38%	0%	6%	100%	16
Stilling	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	12%	16%	21%	33%	6%	12%	100%	129
HR-sjef	10%	31%	10%	34%	3%	10%	100%	29
Annet	0%	33%	33%	25%	0%	8%	100%	12

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kommuneundersøkelse rådmenn



Nedenfor er noen påstander om søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger før innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Mange søkere trakk sine søknader på grunn av offentlighetsloven også før 1. januar 2009

			Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Enig			64	33,0	37,6	37,6
Verken eller			34	17,5	20,0	57,6
Uenig			53	27,3	31,2	88,8
Vet ikke			19	9,8	11,2	100,0
Sum			170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet			24	12,4		
Total			194	100,0		

Kommunestørrelse (folkemengde)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	23%	23%	33%	20%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	44%	18%	28%	10%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	51%	20%	23%	6%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	27%	18%	50%	5%	100%	22
Over 15000 innbyggere	33%	21%	30%	15%	100%	33

Landsdel	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	33%	25%	42%	0%	100%	12
Hedmark og Oppland	26%	30%	39%	4%	100%	23
Sør-Østlandet	37%	11%	30%	22%	100%	27
Agder og Rogaland	35%	26%	30%	9%	100%	23
Vestlandet	52%	23%	23%	3%	100%	31
Trøndelag	42%	21%	32%	5%	100%	19
Nord-Norge	34%	11%	31%	23%	100%	35

Sentral- eller distriktskommune (DU)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	43%	18%	34%	5%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	35%	21%	29%	15%	100%	109

Sentralitet (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	27%	27%	33%	13%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	44%	17%	33%	6%	100%	18
Noe sentrale kommuner	35%	16%	35%	13%	100%	31
Sentrale kommuner	48%	16%	26%	10%	100%	61

Kommuneklassifisering (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	36%	24%	24%	15%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	28%	33%	33%	6%	100%	18
Industrikommuner	42%	29%	17%	13%	100%	24
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	39%	10%	35%	16%	100%	31
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	42%	18%	33%	6%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	33%	20%	33%	13%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	38%	6%	50%	6%	100%	16

Stilling	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	39%	21%	29%	12%	100%	129
HR-sjef	38%	10%	41%	10%	100%	29
Annet	25%	33%	33%	8%	100%	12

Nedenfor er noen påstander om søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger før innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger var for dårlig også før 1. januar 2009

					Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Helt uenig					13	6,7	7,6	7,6
Delvis uenig					25	12,9	14,7	22,4
Verken eller					31	16,0	18,2	40,6
Delvis enig					67	34,5	39,4	80,0
Helt enig					20	10,3	11,8	91,8
Vet ikke					14	7,2	8,2	100,0
Sum					170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet					24	12,4		
Total					194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	3%	17%	7%	47%	20%	7%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	16%	8%	20%	36%	12%	8%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	3%	17%	20%	40%	9%	11%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	9%	9%	32%	41%	9%	0%	100%	22
Over 15000 innbyggere	3%	24%	15%	36%	9%	12%	100%	33
Landsdel *)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	0%	33%	33%	33%	0%	0%	100%	12
Hedmark og Oppland	13%	13%	26%	22%	26%	0%	100%	23
Sør-Østlandet	7%	22%	15%	26%	11%	19%	100%	27
Agder og Rogaland	0%	9%	17%	48%	17%	9%	100%	23
Vestlandet	6%	16%	6%	48%	16%	6%	100%	31
Trøndelag	11%	21%	5%	58%	5%	0%	100%	19
Nord-Norge	11%	3%	29%	40%	3%	14%	100%	35
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	3%	15%	25%	39%	10%	8%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	10%	15%	15%	39%	13%	8%	100%	109
Sentralitet (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	12%	15%	12%	42%	10%	10%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	17%	11%	11%	56%	6%	0%	100%	18
Noe sentrale kommuner	6%	13%	26%	26%	23%	6%	100%	31
Sentrale kommuner	2%	16%	23%	39%	10%	10%	100%	61
Kommuneklassifisering (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	9%	15%	12%	36%	18%	9%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	11%	22%	6%	50%	6%	6%	100%	18
Industrikommuner	8%	4%	17%	50%	13%	8%	100%	24
Mindre sentr. tj.yttings- og indus.kom.	6%	13%	16%	42%	13%	10%	100%	31
Sentrale tj.yttings- og industrikom.	3%	18%	27%	30%	12%	9%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskom.	13%	7%	27%	40%	7%	7%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	6%	25%	25%	31%	6%	6%	100%	16
Stilling	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	7%	15%	19%	41%	10%	9%	100%	129
HR-sjef	14%	14%	17%	34%	14%	7%	100%	29
Annet	0%	17%	17%	33%	25%	8%	100%	12

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Nedenfor er noen påstander om søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger før innføringen av den nye offentlighetsloven av 1. januar 2009. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Søkergrunnlaget til kommunale lederstillinger var for dårlig også før 1. januar 2009

			Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Enig			87	44,8	51,2	51,2
Verken eller			31	16,0	18,2	69,4
Uenig			38	19,6	22,4	91,8
Vet ikke			14	7,2	8,2	100,0
Sum			170	87,6	100,0	
Ikke fått spørsmålet			24	12,4		
Total			194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	67%	7%	20%	7%	100%	30
2001 til 5000 innbyggere	48%	20%	24%	8%	100%	50
5001 til 10000 innbyggere	49%	20%	20%	11%	100%	35
10001 til 15000 innbyggere	50%	32%	18%	0%	100%	22
Over 15000 innbyggere	45%	15%	27%	12%	100%	33
Landsdel	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	33%	33%	33%	0%	100%	12
Hedmark og Oppland	48%	26%	26%	0%	100%	23
Sør-Østlandet	37%	15%	30%	19%	100%	27
Agder og Rogaland	65%	17%	9%	9%	100%	23
Vestlandet	65%	6%	23%	6%	100%	31
Trøndelag	63%	5%	32%	0%	100%	19
Nord-Norge	43%	29%	14%	14%	100%	35
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	49%	25%	18%	8%	100%	61
Distrikt (sone III og IV)	52%	15%	25%	8%	100%	109
Sentralitet (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	52%	12%	27%	10%	100%	60
Mindre sentrale kommuner	61%	11%	28%	0%	100%	18
Noe sentrale kommuner	48%	26%	19%	6%	100%	31
Sentrale kommuner	49%	23%	18%	10%	100%	61
Kommuneklassifisering (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	55%	12%	24%	9%	100%	33
Landbruks- og industrikommuner	56%	6%	33%	6%	100%	18
Industrikommuner	63%	17%	13%	8%	100%	24
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	55%	16%	19%	10%	100%	31
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	42%	27%	21%	9%	100%	33
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	47%	27%	20%	7%	100%	15
Sentrale tjenesteyttingskommuner	38%	25%	31%	6%	100%	16
Stilling	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	51%	19%	22%	9%	100%	129
HR-sjef	48%	17%	28%	7%	100%	29
Annet	58%	17%	17%	8%	100%	12

Nedenfor er noen generelle påstander om rekruttering til kommunale lederstillinger. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Det bør alltid være full åpenhet knyttet til rekruttering av kommunale ledere

					Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Helt uenig					31	16,0	16,0	16,0
Delvis uenig					61	31,4	31,4	47,4
Verken eller					6	3,1	3,1	50,5
Delvis enig					60	30,9	30,9	81,4
Helt enig					35	18,0	18,0	99,5
Vet ikke					1	,5	,5	100,0
Total					194	100,0	100,0	
Kommunestørrelse (folkemengde)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	17%	22%	0%	34%	24%	2%	100%	41
2001 til 5000 innbyggere	12%	26%	7%	30%	25%	0%	100%	57
5001 til 10000 innbyggere	16%	41%	3%	24%	16%	0%	100%	37
10001 til 15000 innbyggere	21%	38%	0%	38%	4%	0%	100%	24
Over 15000 innbyggere	17%	37%	3%	31%	11%	0%	100%	35
Landsdel	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	23%	31%	0%	38%	8%	0%	100%	13
Hedmark og Oppland	24%	24%	0%	28%	24%	0%	100%	25
Sør-Østlandet	16%	28%	3%	34%	19%	0%	100%	32
Agder og Rogaland	12%	44%	4%	32%	8%	0%	100%	25
Vestlandet	18%	35%	0%	26%	18%	3%	100%	34
Trøndelag	0%	38%	5%	33%	24%	0%	100%	21
Nord-Norge	18%	25%	7%	30%	20%	0%	100%	44
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	14%	38%	3%	34%	11%	0%	100%	65
Distrikt (sone III og IV)	17%	28%	3%	29%	22%	1%	100%	129
Sentralitet (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	12%	27%	5%	32%	23%	2%	100%	66
Mindre sentrale kommuner	17%	38%	0%	29%	17%	0%	100%	24
Noe sentrale kommuner	18%	29%	0%	26%	26%	0%	100%	38
Sentrale kommuner	18%	35%	5%	33%	9%	0%	100%	66
Kommuneklassifisering (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	18%	20%	3%	30%	30%	0%	100%	40
Landbruks- og industrikommuner	17%	29%	0%	38%	17%	0%	100%	24
Industrikommuner	14%	29%	0%	25%	29%	4%	100%	28
Mindre sentr. tj.ytings- og indus.kom.	9%	35%	9%	32%	15%	0%	100%	34
Sentrale tj.ytings- og industrikom.	14%	43%	3%	34%	6%	0%	100%	35
Mindre sentrale tjenesteyttingskom.	19%	44%	0%	31%	6%	0%	100%	16
Sentrale tjenesteyttingskommuner	29%	24%	6%	24%	18%	0%	100%	17
Stilling	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	17%	32%	3%	30%	18%	0%	100%	149
HR-sjef	10%	35%	6%	32%	13%	3%	100%	31
Annet	14%	21%	0%	36%	29%	0%	100%	14
Har utlyst kommunal lederstilling etter 1.1.2009 *)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Ja	15%	35%	3%	32%	15%	0%	100%	170
Nei	25%	4%	4%	25%	38%	4%	100%	24

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Ansatt i nåværende stilling	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mindre enn 3 år	16%	31%	3%	35%	15%	0%	100%	62
3 til 5 år	18%	41%	8%	16%	16%	0%	100%	49
6 til 10 år	19%	35%	0%	33%	12%	2%	100%	43
Mer enn 10 år	8%	18%	0%	39%	34%	0%	100%	38
Ansatt i kommunale lederstillinger	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
5 år eller mindre	14%	29%	9%	34%	14%	0%	100%	35
6 til 10 år	12%	35%	0%	29%	21%	3%	100%	34
11 til 15 år	26%	26%	3%	29%	16%	0%	100%	38
16 til 20 år	21%	34%	3%	37%	5%	0%	100%	38
Mer enn 20 år	9%	34%	2%	28%	28%	0%	100%	47

Nedenfor er noen generelle påstander om rekruttering til kommunale lederstillinger. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Det bør alltid være full åpenhet knyttet til rekruttering av kommunale ledere

			Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Enig			95	49,0	49,0	49,0
Verken eller			6	3,1	3,1	52,1
Uenig			92	47,4	47,4	99,5
Vet ikke			1	,5	,5	100,0
Total			194	100,0	100,0	
Kommunestørrelse (folkemengde)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	59%	0%	39%	2%	100%	41
2001 til 5000 innbyggere	54%	7%	39%	0%	100%	57
5001 til 10000 innbyggere	41%	3%	57%	0%	100%	37
10001 til 15000 innbyggere	42%	0%	58%	0%	100%	24
Over 15000 innbyggere	43%	3%	54%	0%	100%	35
Landsdel	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	46%	0%	54%	0%	100%	13
Hedmark og Oppland	52%	0%	48%	0%	100%	25
Sør-Østlandet	53%	3%	44%	0%	100%	32
Agder og Rogaland	40%	4%	56%	0%	100%	25
Vestlandet	44%	0%	53%	3%	100%	34
Trøndelag	57%	5%	38%	0%	100%	21
Nord-Norge	50%	7%	43%	0%	100%	44
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	45%	3%	52%	0%	100%	65
Distrikt (sone III og IV)	51%	3%	45%	1%	100%	129
Sentralitet (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	55%	5%	39%	2%	100%	66
Mindre sentrale kommuner	46%	0%	54%	0%	100%	24
Noe sentrale kommuner	53%	0%	47%	0%	100%	38
Sentrale kommuner	42%	5%	53%	0%	100%	66
Kommuneklassifisering (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	60%	3%	38%	0%	100%	40
Landbruks- og industrikommuner	54%	0%	46%	0%	100%	24
Industrikommuner	54%	0%	43%	4%	100%	28
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	47%	9%	44%	0%	100%	34
Sentrale tjenesteytings- og industrikom.	40%	3%	57%	0%	100%	35
Mindre sentrale tjenesteytingskommuner	38%	0%	63%	0%	100%	16
Sentrale tjenesteytingskommuner	41%	6%	53%	0%	100%	17
Stilling	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	48%	3%	49%	0%	100%	149
HR-sjef	45%	6%	45%	3%	100%	31
Annet	64%	0%	36%	0%	100%	14
Har utlyst kommunal lederstilling etter 1.1.2009 *)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Ja	47%	3%	50%	0%	100%	170
Nei	63%	4%	29%	4%	100%	24
Ansatt i nåværende stilling *)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mindre enn 3 år	50%	3%	47%	0%	100%	62
3 til 5 år	33%	8%	59%	0%	100%	49
6 til 10 år	44%	0%	53%	2%	100%	43
Mer enn 10 år	74%	0%	26%	0%	100%	38

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kommuneundersøkelse rådmenn



Ansatt i kommunale lederstillinger	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
5 år eller mindre	49%	9%	43%	0%	100%	35
6 til 10 år	50%	0%	47%	3%	100%	34
11 til 15 år	45%	3%	53%	0%	100%	38
16 til 20 år	42%	3%	55%	0%	100%	38
Mer enn 20 år	55%	2%	43%	0%	100%	47

Nedenfor er noen generelle påstander om rekruttering til kommunale lederstillinger. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Søkere bør selv få bestemme om deres navn skal offentliggjøres i en rekrutteringsprosess

					Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Helt uenig					33	17,0	17,0	17,0
Delvis uenig					42	21,6	21,6	38,7
Verken eller					7	3,6	3,6	42,3
Delvis enig					60	30,9	30,9	73,2
Helt enig					52	26,8	26,8	100,0
Vet ikke					0	,0	,0	100,0
Total					194	100,0	100,0	
Kommunestørrelse (folkemengde)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	15%	27%	5%	24%	29%	0%	100%	41
2001 til 5000 innbyggere	19%	23%	0%	35%	23%	0%	100%	57
5001 til 10000 innbyggere	19%	19%	5%	24%	32%	0%	100%	37
10001 til 15000 innbyggere	8%	17%	8%	38%	29%	0%	100%	24
Over 15000 innbyggere	20%	20%	3%	34%	23%	0%	100%	35
Landsdel	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	0%	31%	0%	38%	31%	0%	100%	13
Hedmark og Oppland	20%	28%	0%	16%	36%	0%	100%	25
Sør-Østlandet	25%	16%	0%	28%	31%	0%	100%	32
Agder og Rogaland	12%	16%	0%	40%	32%	0%	100%	25
Vestlandet	21%	24%	6%	35%	15%	0%	100%	34
Trøndelag	10%	19%	10%	48%	14%	0%	100%	21
Nord-Norge	18%	23%	7%	23%	30%	0%	100%	44
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	14%	23%	2%	37%	25%	0%	100%	65
Distrikt (sone III og IV)	19%	21%	5%	28%	28%	0%	100%	129
Sentralitet (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	18%	24%	3%	27%	27%	0%	100%	66
Mindre sentrale kommuner	17%	13%	13%	42%	17%	0%	100%	24
Noe sentrale kommuner	32%	16%	3%	21%	29%	0%	100%	38
Sentrale kommuner	8%	26%	2%	36%	29%	0%	100%	66
Kommuneklassifisering (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	20%	33%	3%	20%	25%	0%	100%	40
Landbruks- og industrikommuner	21%	25%	0%	25%	29%	0%	100%	24
Industrikommuner	18%	14%	4%	43%	21%	0%	100%	28
Mindre sentr. tj.yttings- og indus.kom.	18%	15%	12%	32%	24%	0%	100%	34
Sentrale tj.yttings- og industrikom.	14%	11%	0%	46%	29%	0%	100%	35
Mindre sentrale tjenesteyttingskom.	13%	19%	6%	31%	31%	0%	100%	16
Sentrale tjenesteyttingskommuner	12%	41%	0%	12%	35%	0%	100%	17
Stilling	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	16%	19%	3%	36%	26%	0%	100%	149
HR-sjef	19%	26%	6%	13%	35%	0%	100%	31
Annet	21%	36%	7%	14%	21%	0%	100%	14
Har utlyst kommunal lederstilling etter 1.1.2009	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Ja	16%	21%	4%	32%	27%	0%	100%	170
Nei	25%	25%	0%	25%	25%	0%	100%	24

Ansatt i nåværende stilling	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mindre enn 3 år	15%	21%	2%	31%	32%	0%	100%	62
3 til 5 år	14%	22%	2%	37%	24%	0%	100%	49
6 til 10 år	14%	21%	2%	30%	33%	0%	100%	43
Mer enn 10 år	29%	24%	11%	24%	13%	0%	100%	38
Ansatt i kommunale lederstillinger	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
5 år eller mindre	14%	20%	3%	26%	37%	0%	100%	35
6 til 10 år	18%	24%	6%	35%	18%	0%	100%	34
11 til 15 år	18%	24%	0%	21%	37%	0%	100%	38
16 til 20 år	8%	18%	3%	42%	29%	0%	100%	38
Mer enn 20 år	21%	23%	6%	32%	17%	0%	100%	47

Nedenfor er noen generelle påstander om rekruttering til kommunale lederstillinger. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Søkere bør selv få bestemme om deres navn skal offentliggjøres i en rekrutteringsprosess

			Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Enig			112	57,7	57,7	57,7
Verken eller			7	3,6	3,6	61,3
Uenig			75	38,7	38,7	100,0
Vet ikke			0	,0	,0	100,0
Total			194	100,0	100,0	
Kommunestørrelse (folkemengde)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	54%	5%	41%	0%	100%	41
2001 til 5000 innbyggere	58%	0%	42%	0%	100%	57
5001 til 10000 innbyggere	57%	5%	38%	0%	100%	37
10001 til 15000 innbyggere	67%	8%	25%	0%	100%	24
Over 15000 innbyggere	57%	3%	40%	0%	100%	35
Landsdel	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	69%	0%	31%	0%	100%	13
Hedmark og Oppland	52%	0%	48%	0%	100%	25
Sør-Østlandet	59%	0%	41%	0%	100%	32
Agder og Rogaland	72%	0%	28%	0%	100%	25
Vestlandet	50%	6%	44%	0%	100%	34
Trøndelag	62%	10%	29%	0%	100%	21
Nord-Norge	52%	7%	41%	0%	100%	44
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	62%	2%	37%	0%	100%	65
Distrikt (sone III og IV)	56%	5%	40%	0%	100%	129
Sentralitet (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	55%	3%	42%	0%	100%	66
Mindre sentrale kommuner	58%	13%	29%	0%	100%	24
Noe sentrale kommuner	50%	3%	47%	0%	100%	38
Sentrale kommuner	65%	2%	33%	0%	100%	66
Kommuneklassifisering (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	45%	3%	53%	0%	100%	40
Landbruks- og industrikommuner	54%	0%	46%	0%	100%	24
Industrikommuner	64%	4%	32%	0%	100%	28
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	56%	12%	32%	0%	100%	34
Sentrale tjenesteytings- og industrikom.	74%	0%	26%	0%	100%	35
Mindre sentrale tjenesteytingskommuner	63%	6%	31%	0%	100%	16
Sentrale tjenesteytingskommuner	47%	0%	53%	0%	100%	17
Stilling	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	62%	3%	36%	0%	100%	149
HR-sjef	48%	6%	45%	0%	100%	31
Annet	36%	7%	57%	0%	100%	14
Har utlyst kommunal lederstilling etter 1.1.2009	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Ja	59%	4%	37%	0%	100%	170
Nei	50%	0%	50%	0%	100%	24
Ansatt i nåværende stilling	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mindre enn 3 år	63%	2%	35%	0%	100%	62
3 til 5 år	61%	2%	37%	0%	100%	49
6 til 10 år	63%	2%	35%	0%	100%	43
Mer enn 10 år	37%	11%	53%	0%	100%	38

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kommuneundersøkelse rådmenn



Ansatt i kommunale lederstillinger	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
5 år eller mindre	63%	3%	34%	0%	100%	35
6 til 10 år	53%	6%	41%	0%	100%	34
11 til 15 år	58%	0%	42%	0%	100%	38
16 til 20 år	71%	3%	26%	0%	100%	38
Mer enn 20 år	49%	6%	45%	0%	100%	47

Nedenfor er noen generelle påstander om rekruttering til kommunale lederstillinger. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Søkere fra privat sektor bør i større grad enn andre ha rett til at dere navn unntas offentlighet

					Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Helt uenig					127	65,5	65,5	65,5
Delvis uenig					28	14,4	14,4	79,9
Verken eller					14	7,2	7,2	87,1
Delvis enig					20	10,3	10,3	97,4
Helt enig					5	2,6	2,6	100,0
Vet ikke					0	,0	,0	100,0
Total					194	100,0	100,0	
Kommunestørrelse (folkemengde)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	63%	17%	0%	12%	7%	0%	100%	41
2001 til 5000 innbyggere	75%	11%	5%	9%	0%	0%	100%	57
5001 til 10000 innbyggere	57%	14%	19%	5%	5%	0%	100%	37
10001 til 15000 innbyggere	58%	21%	8%	13%	0%	0%	100%	24
Over 15000 innbyggere	66%	14%	6%	14%	0%	0%	100%	35
Landsdel	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	46%	23%	23%	8%	0%	0%	100%	13
Hedmark og Oppland	76%	12%	4%	4%	4%	0%	100%	25
Sør-Østlandet	72%	13%	6%	6%	3%	0%	100%	32
Agder og Rogaland	68%	8%	12%	8%	4%	0%	100%	25
Vestlandet	71%	15%	6%	9%	0%	0%	100%	34
Trøndelag	52%	14%	5%	24%	5%	0%	100%	21
Nord-Norge	61%	18%	5%	14%	2%	0%	100%	44
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	71%	12%	9%	8%	0%	0%	100%	65
Distrikt (sone III og IV)	63%	16%	6%	12%	4%	0%	100%	129
Sentralitet (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	68%	12%	5%	11%	5%	0%	100%	66
Mindre sentrale kommuner	54%	13%	8%	21%	4%	0%	100%	24
Noe sentrale kommuner	58%	21%	5%	13%	3%	0%	100%	38
Sentrale kommuner	71%	14%	11%	5%	0%	0%	100%	66
Kommuneklassifisering (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	65%	13%	3%	15%	5%	0%	100%	40
Landbruks- og industrikommuner	67%	17%	4%	8%	4%	0%	100%	24
Industrikommuner	75%	11%	11%	4%	0%	0%	100%	28
Mindre sentr. tj.yttings- og indus.kom.	56%	18%	12%	12%	3%	0%	100%	34
Sentrale tj.yttings- og industrikom.	66%	20%	6%	6%	3%	0%	100%	35
Mindre sentrale tjenesteyttingskom.	69%	13%	0%	19%	0%	0%	100%	16
Sentrale tjenesteyttingskommuner	65%	6%	18%	12%	0%	0%	100%	17
Stilling	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	69%	13%	7%	8%	3%	0%	100%	149
HR-sjef	55%	19%	10%	13%	3%	0%	100%	31
Annet	50%	21%	0%	29%	0%	0%	100%	14
Har utlyst kommunal lederstilling etter 1.1.2009	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Ja	65%	14%	8%	11%	3%	0%	100%	170
Nei	71%	21%	0%	8%	0%	0%	100%	24

Ansatt i nåværende stilling	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mindre enn 3 år	65%	13%	10%	13%	0%	0%	100%	62
3 til 5 år	69%	14%	8%	4%	4%	0%	100%	49
6 til 10 år	63%	21%	5%	7%	5%	0%	100%	43
Mer enn 10 år	63%	11%	5%	18%	3%	0%	100%	38
Ansatt i kommunale lederstillinger	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
5 år eller mindre	66%	6%	9%	20%	0%	0%	100%	35
6 til 10 år	71%	18%	9%	3%	0%	0%	100%	34
11 til 15 år	66%	16%	8%	5%	5%	0%	100%	38
16 til 20 år	61%	21%	3%	16%	0%	0%	100%	38
Mer enn 20 år	64%	13%	9%	9%	6%	0%	100%	47

Nedenfor er noen generelle påstander om rekruttering til kommunale lederstillinger. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Søkere fra privat sektor bør i større grad enn andre ha rett til at dere navn unntas offentlighet

			Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Enig			25	12,9	12,9	12,9
Verken eller			14	7,2	7,2	20,1
Uenig			155	79,9	79,9	100,0
Vet ikke			0	,0	,0	100,0
Total			194	100,0	100,0	
Kommunestørrelse (folkemengde)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	20%	0%	80%	0%	100%	41
2001 til 5000 innbyggere	9%	5%	86%	0%	100%	57
5001 til 10000 innbyggere	11%	19%	70%	0%	100%	37
10001 til 15000 innbyggere	13%	8%	79%	0%	100%	24
Over 15000 innbyggere	14%	6%	80%	0%	100%	35
Landsdel	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	8%	23%	69%	0%	100%	13
Hedmark og Oppland	8%	4%	88%	0%	100%	25
Sør-Østlandet	9%	6%	84%	0%	100%	32
Agder og Rogaland	12%	12%	76%	0%	100%	25
Vestlandet	9%	6%	85%	0%	100%	34
Trøndelag	29%	5%	67%	0%	100%	21
Nord-Norge	16%	5%	80%	0%	100%	44
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	8%	9%	83%	0%	100%	65
Distrikt (sone III og IV)	16%	6%	78%	0%	100%	129
Sentralitet (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	15%	5%	80%	0%	100%	66
Mindre sentrale kommuner	25%	8%	67%	0%	100%	24
Noe sentrale kommuner	16%	5%	79%	0%	100%	38
Sentrale kommuner	5%	11%	85%	0%	100%	66
Kommuneklassifisering (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	20%	3%	78%	0%	100%	40
Landbruks- og industrikommuner	13%	4%	83%	0%	100%	24
Industrikommuner	4%	11%	86%	0%	100%	28
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	15%	12%	74%	0%	100%	34
Sentrale tjenesteytings- og industrikom.	9%	6%	86%	0%	100%	35
Mindre sentrale tjenesteytingskommuner	19%	0%	81%	0%	100%	16
Sentrale tjenesteytingskommuner	12%	18%	71%	0%	100%	17
Stilling	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	11%	7%	82%	0%	100%	149
HR-sjef	16%	10%	74%	0%	100%	31
Annet	29%	0%	71%	0%	100%	14
Har utlyst kommunal lederstilling etter 1.1.2009	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Ja	14%	8%	78%	0%	100%	170
Nei	8%	0%	92%	0%	100%	24
Ansatt i nåværende stilling	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mindre enn 3 år	13%	10%	77%	0%	100%	62
3 til 5 år	8%	8%	84%	0%	100%	49
6 til 10 år	12%	5%	84%	0%	100%	43
Mer enn 10 år	21%	5%	74%	0%	100%	38

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kommuneundersøkelse rådmenn



Ansatt i kommunale lederstillinger	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
5 år eller mindre	20%	9%	71%	0%	100%	35
6 til 10 år	3%	9%	88%	0%	100%	34
11 til 15 år	11%	8%	82%	0%	100%	38
16 til 20 år	16%	3%	82%	0%	100%	38
Mer enn 20 år	15%	9%	77%	0%	100%	47

Nedenfor er noen generelle påstander om rekruttering til kommunale lederstillinger. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Hensynet til best mulig søkergrunnlag for kommunen som arbeidsgiver tilsier at dagens krav til offentliggjøring er for strengt

					Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Helt uenig					21	10,8	10,8	10,8
Delvis uenig					28	14,4	14,4	25,3
Verken eller					11	5,7	5,7	30,9
Delvis enig					57	29,4	29,4	60,3
Helt enig					75	38,7	38,7	99,0
Vet ikke					2	1,0	1,0	100,0
Total					194	100,0	100,0	
Kommunestørrelse (folkemengde)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	7%	22%	10%	24%	32%	5%	100%	41
2001 til 5000 innbyggere	16%	14%	7%	33%	30%	0%	100%	57
5001 til 10000 innbyggere	11%	14%	5%	30%	41%	0%	100%	37
10001 til 15000 innbyggere	8%	8%	0%	25%	58%	0%	100%	24
Over 15000 innbyggere	9%	11%	3%	31%	46%	0%	100%	35
Landsdel	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	0%	15%	0%	31%	54%	0%	100%	13
Hedmark og Oppland	16%	16%	0%	32%	36%	0%	100%	25
Sør-Østlandet	13%	6%	6%	34%	41%	0%	100%	32
Agder og Rogaland	8%	12%	0%	40%	36%	4%	100%	25
Vestlandet	12%	15%	3%	21%	50%	0%	100%	34
Trøndelag	10%	19%	14%	29%	29%	0%	100%	21
Nord-Norge	11%	18%	11%	25%	32%	2%	100%	44
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	9%	11%	2%	32%	46%	0%	100%	65
Distrikt (sone III og IV)	12%	16%	8%	28%	35%	2%	100%	129
Sentralitet (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	15%	17%	9%	29%	29%	2%	100%	66
Mindre sentrale kommuner	13%	17%	4%	25%	42%	0%	100%	24
Noe sentrale kommuner	8%	18%	8%	29%	34%	3%	100%	38
Sentrale kommuner	8%	9%	2%	32%	50%	0%	100%	66
Kommuneklassifisering (SSB)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	15%	20%	8%	28%	28%	3%	100%	40
Landbruks- og industrikommuner	13%	29%	0%	25%	33%	0%	100%	24
Industrikommuner	18%	4%	4%	39%	36%	0%	100%	28
Mindre sentr. tj.ytings- og indus.kom.	6%	12%	9%	38%	32%	3%	100%	34
Sentrale tj.ytings- og industrikom.	6%	9%	0%	26%	60%	0%	100%	35
Mindre sentrale tjenesteyttingskom.	6%	13%	19%	19%	44%	0%	100%	16
Sentrale tjenesteyttingskommuner	12%	18%	6%	24%	41%	0%	100%	17
Stilling *)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	11%	14%	6%	28%	41%	0%	100%	149
HR-sjef	13%	16%	6%	32%	32%	0%	100%	31
Annet	7%	14%	0%	36%	29%	14%	100%	14
Har utlyst kommunal lederstilling etter 1.1.2009	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Ja	11%	12%	6%	31%	40%	1%	100%	170
Nei	13%	29%	4%	21%	29%	4%	100%	24

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Ansatt i nåværende stilling	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mindre enn 3 år	10%	11%	11%	29%	39%	0%	100%	62
3 til 5 år	8%	10%	2%	29%	47%	4%	100%	49
6 til 10 år	16%	12%	7%	21%	44%	0%	100%	43
Mer enn 10 år	11%	29%	0%	39%	21%	0%	100%	38
Ansatt i kommunale lederstillinger *)	Helt uenig	Delvis uenig	Verken eller	Delvis enig	Helt enig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
5 år eller mindre	14%	11%	11%	31%	31%	0%	100%	35
6 til 10 år	9%	15%	9%	32%	32%	3%	100%	34
11 til 15 år	11%	13%	5%	21%	50%	0%	100%	38
16 til 20 år	8%	13%	5%	26%	47%	0%	100%	38
Mer enn 20 år	11%	19%	0%	36%	34%	0%	100%	47

Nedenfor er noen generelle påstander om rekruttering til kommunale lederstillinger. Du bes svare i hvilken grad du er enig i påstandene på en skala fra 1 til 5 hvor 1 er helt uenig og 5 er helt enig.

Hensynet til best mulig søkergrunnlag for kommunen som arbeidsgiver tilsier at dagens krav til offentliggjøring er for strengt

			Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Enig			132	68,0	68,0	68,0
Verken eller			11	5,7	5,7	73,7
Uenig			49	25,3	25,3	99,0
Vet ikke			2	1,0	1,0	100,0
Total			194	100,0	100,0	
Kommunestørrelse (folkemengde)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	56%	10%	29%	5%	100%	41
2001 til 5000 innbyggere	63%	7%	30%	0%	100%	57
5001 til 10000 innbyggere	70%	5%	24%	0%	100%	37
10001 til 15000 innbyggere	83%	0%	17%	0%	100%	24
Over 15000 innbyggere	77%	3%	20%	0%	100%	35
Landsdel	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	85%	0%	15%	0%	100%	13
Hedmark og Oppland	68%	0%	32%	0%	100%	25
Sør-Østlandet	75%	6%	19%	0%	100%	32
Agder og Rogaland	76%	0%	20%	4%	100%	25
Vestlandet	71%	3%	26%	0%	100%	34
Trøndelag	57%	14%	29%	0%	100%	21
Nord-Norge	57%	11%	30%	2%	100%	44
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	78%	2%	20%	0%	100%	65
Distrikt (sone III og IV)	63%	8%	28%	2%	100%	129
Sentralitet (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	58%	9%	32%	2%	100%	66
Mindre sentrale kommuner	67%	4%	29%	0%	100%	24
Noe sentrale kommuner	63%	8%	26%	3%	100%	38
Sentrale kommuner	82%	2%	17%	0%	100%	66
Kommuneklassifisering (SSB)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	55%	8%	35%	3%	100%	40
Landbruks- og industrikommuner	58%	0%	42%	0%	100%	24
Industrikommuner	75%	4%	21%	0%	100%	28
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	71%	9%	18%	3%	100%	34
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	86%	0%	14%	0%	100%	35
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	63%	19%	19%	0%	100%	16
Sentrale tjenesteyttingskommuner	65%	6%	29%	0%	100%	17
Stilling *)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	69%	6%	25%	0%	100%	149
HR-sjef	65%	6%	29%	0%	100%	31
Annet	64%	0%	21%	14%	100%	14
Har utlyst kommunal lederstilling etter 1.1.2009	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Ja	71%	6%	23%	1%	100%	170
Nei	50%	4%	42%	4%	100%	24
Ansatt i nåværende stilling	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mindre enn 3 år	68%	11%	21%	0%	100%	62
3 til 5 år	76%	2%	18%	4%	100%	49
6 til 10 år	65%	7%	28%	0%	100%	43
Mer enn 10 år	61%	0%	39%	0%	100%	38

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kommuneundersøkelse rådmenn



Ansatt i kommunale lederstillinger *)	Enig	Verken eller	Uenig	Vet ikke	Total	Uvektet antall
5 år eller mindre	63%	11%	26%	0%	100%	35
6 til 10 år	65%	9%	24%	3%	100%	34
11 til 15 år	71%	5%	24%	0%	100%	38
16 til 20 år	74%	5%	21%	0%	100%	38
Mer enn 20 år	70%	0%	30%	0%	100%	47

Mener du at kravet til åpenhet i rekrutteringsprosessen er et problem for rekruttering til ledende kommunale stillinger?

		Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Ja		110	56,7	56,7	56,7
Nei		68	35,1	35,1	91,8
Vet ikke		16	8,2	8,2	100,0
Total		194	100,0	100,0	
Kommunestørrelse (folkemengde)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	44%	41%	15%	100%	41
2001 til 5000 innbyggere	47%	44%	9%	100%	57
5001 til 10000 innbyggere	57%	38%	5%	100%	37
10001 til 15000 innbyggere	79%	21%	0%	100%	24
Over 15000 innbyggere	71%	20%	9%	100%	35
Landsdel	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	62%	31%	8%	100%	13
Hedmark og Oppland	48%	44%	8%	100%	25
Sør-Østlandet	50%	34%	16%	100%	32
Agder og Rogaland	80%	16%	4%	100%	25
Vestlandet	59%	35%	6%	100%	34
Trøndelag	52%	48%	0%	100%	21
Nord-Norge	52%	36%	11%	100%	44
Sentral- eller distriktkommune (DU)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	66%	28%	6%	100%	65
Distrikt (sone III og IV)	52%	39%	9%	100%	129
Sentralitet (SSB)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	42%	47%	11%	100%	66
Mindre sentrale kommuner	63%	33%	4%	100%	24
Noe sentrale kommuner	53%	37%	11%	100%	38
Sentrale kommuner	71%	23%	6%	100%	66
Kommuneklassifisering (SSB)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	40%	48%	13%	100%	40
Landbruks- og industrikommuner	54%	42%	4%	100%	24
Industrikommuner	64%	25%	11%	100%	28
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	47%	41%	12%	100%	34
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	77%	20%	3%	100%	35
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	63%	31%	6%	100%	16
Sentrale tjenesteyttingskommuner	59%	35%	6%	100%	17
Stilling *)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	58%	37%	5%	100%	149
HR-sjef	55%	32%	13%	100%	31
Annet	43%	21%	36%	100%	14
Har utlyst kommunal lederstilling etter 1.1.2009	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Ja	58%	35%	7%	100%	170
Nei	46%	38%	17%	100%	24
Ansatt i nåværende stilling	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mindre enn 3 år	56%	37%	6%	100%	62
3 til 5 år	67%	22%	10%	100%	49
6 til 10 år	53%	42%	5%	100%	43
Mer enn 10 år	47%	42%	11%	100%	38

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kommuneundersøkelse rådmenn

Ansatt i kommunale lederstillinger	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
5 år eller mindre	49%	40%	11%	100%	35
6 til 10 år	59%	29%	12%	100%	34
11 til 15 år	61%	32%	8%	100%	38
16 til 20 år	61%	37%	3%	100%	38
Mer enn 20 år	57%	36%	6%	100%	47

Mener du at den gjeldende offentlighetsloven må endres slik at søkerlister i forbindelse med ledende kommunale stillinger i større grad kan unntas offentlighet?

		Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Ja		114	58,8	58,8	58,8
Nei		66	34,0	34,0	92,8
Vet ikke		14	7,2	7,2	100,0
Total		194	100,0	100,0	
Kommunestørrelse (folkemengde)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	49%	41%	10%	100%	41
2001 til 5000 innbyggere	54%	40%	5%	100%	57
5001 til 10000 innbyggere	54%	35%	11%	100%	37
10001 til 15000 innbyggere	79%	21%	0%	100%	24
Over 15000 innbyggere	69%	23%	9%	100%	35
Landsdel *)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	62%	38%	0%	100%	13
Hedmark og Oppland	60%	36%	4%	100%	25
Sør-Østlandet	50%	34%	16%	100%	32
Agder og Rogaland	88%	8%	4%	100%	25
Vestlandet	59%	29%	12%	100%	34
Trøndelag	38%	52%	10%	100%	21
Nord-Norge	57%	41%	2%	100%	44
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	68%	23%	9%	100%	65
Distrikt (sone III og IV)	54%	40%	6%	100%	129
Sentralitet (SSB)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	47%	45%	8%	100%	66
Mindre sentrale kommuner	58%	33%	8%	100%	24
Noe sentrale kommuner	61%	34%	5%	100%	38
Sentrale kommuner	70%	23%	8%	100%	66
Kommuneklassifisering (SSB)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	45%	45%	10%	100%	40
Landbruks- og industrikommuner	50%	50%	0%	100%	24
Industrikommuner	68%	29%	4%	100%	28
Mindre sentrale tj.yttings- og industrikom.	56%	29%	15%	100%	34
Sentrale tjenesteyttings- og industrikom.	71%	20%	9%	100%	35
Mindre sentrale tjenesteyttingskommuner	69%	31%	0%	100%	16
Sentrale tjenesteyttingskommuner	59%	35%	6%	100%	17
Stilling *)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	60%	36%	5%	100%	149
HR-sjef	52%	26%	23%	100%	31
Annet	64%	36%	0%	100%	14
Har utlyst kommunal lederstilling etter 1.1.2009	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Ja	60%	32%	8%	100%	170
Nei	50%	46%	4%	100%	24
Ansatt i nåværende stilling	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mindre enn 3 år	55%	37%	8%	100%	62
3 til 5 år	71%	22%	6%	100%	49
6 til 10 år	63%	33%	5%	100%	43
Mer enn 10 år	45%	47%	8%	100%	38

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Ansatt i kommunale lederstillinger	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
5 år eller mindre	54%	37%	9%	100%	35
6 til 10 år	53%	35%	12%	100%	34
11 til 15 år	63%	34%	3%	100%	38
16 til 20 år	63%	26%	11%	100%	38
Mer enn 20 år	62%	34%	4%	100%	47

I hvilken grad opplever din kommune pågang fra mediene når det gjelder å få utlevert offentlige søkerlister?

					Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
I svært liten grad					10	5,2	5,2	5,2
I liten grad					35	18,0	18,0	23,2
Verken eller					30	15,5	15,5	38,7
I stor grad					88	45,4	45,4	84,0
I svært stor grad					29	14,9	14,9	99,0
Vet ikke					2	1,0	1,0	100,0
Total					194	100,0	100,0	
Kommunestørrelse (folkemengde)	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	7%	24%	20%	44%	5%	0%	100%	41
2001 til 5000 innbyggere	5%	19%	14%	49%	12%	0%	100%	57
5001 til 10000 innbyggere	5%	16%	22%	38%	19%	0%	100%	37
10001 til 15000 innbyggere	8%	17%	13%	46%	13%	4%	100%	24
Over 15000 innbyggere	0%	11%	9%	49%	29%	3%	100%	35
Landsdel	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	8%	23%	23%	38%	8%	0%	100%	13
Hedmark og Oppland	0%	20%	4%	48%	28%	0%	100%	25
Sør-Østlandet	6%	22%	6%	50%	13%	3%	100%	32
Agder og Rogaland	4%	12%	20%	52%	12%	0%	100%	25
Vestlandet	6%	24%	18%	41%	12%	0%	100%	34
Trøndelag	10%	29%	10%	43%	10%	0%	100%	21
Nord-Norge	5%	7%	25%	43%	18%	2%	100%	44
Sentral- eller distriktskommune (DU)	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	5%	17%	20%	35%	22%	2%	100%	65
Distrikt (sone III og IV)	5%	19%	13%	50%	12%	1%	100%	129
Sentralitet (SSB)	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	6%	15%	18%	52%	9%	0%	100%	66
Mindre sentrale kommuner	4%	25%	17%	42%	13%	0%	100%	24
Noe sentrale kommuner	3%	16%	11%	47%	21%	3%	100%	38
Sentrale kommuner	6%	20%	15%	39%	18%	2%	100%	66
Kommuneklassifisering (SSB)	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	3%	33%	20%	38%	8%	0%	100%	40
Landbruks- og industrikommuner	13%	13%	8%	63%	4%	0%	100%	24
Industrikommuner	4%	18%	11%	57%	11%	0%	100%	28
Mindre sentr. tj.yttings- og indus.kom.	3%	12%	24%	53%	9%	0%	100%	34
Sentrale tj.yttings- og industrikom.	9%	9%	11%	37%	31%	3%	100%	35
Mindre sentrale tjenesteyttingskom.	6%	19%	6%	38%	25%	6%	100%	16
Sentrale tjenesteyttingskommuner	0%	24%	24%	29%	24%	0%	100%	17
Stilling	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	5%	15%	16%	49%	14%	1%	100%	149
HR-sjef	3%	23%	19%	32%	23%	0%	100%	31
Annet	14%	36%	0%	36%	7%	7%	100%	14
Har utlyst kommunal lederstilling etter 1.1.2009 *)	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Ja	5%	18%	15%	45%	17%	0%	100%	170
Nei	8%	21%	17%	46%	0%	8%	100%	24
Ansatt i nåværende stilling	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mindre enn 3 år	8%	13%	18%	42%	19%	0%	100%	62
3 til 5 år	6%	16%	18%	45%	12%	2%	100%	49
6 til 10 år	0%	23%	12%	51%	14%	0%	100%	43
Mer enn 10 år	5%	24%	13%	45%	11%	3%	100%	38

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kommuneundersøkelse rådmenn

Ansatt i kommunale lederstillinger	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
5 år eller mindre	6%	6%	31%	46%	11%	0%	100%	35
6 til 10 år	6%	24%	0%	44%	26%	0%	100%	34
11 til 15 år	0%	18%	13%	53%	16%	0%	100%	38
16 til 20 år	8%	24%	16%	37%	13%	3%	100%	38
Mer enn 20 år	4%	17%	17%	49%	11%	2%	100%	47

I hvilken grad mener du at innsyn i søkerlistene fra mediene bidrar til et dårligere søkergrunnlag til kommunale lederstillinger?

					Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
I svært liten grad					7	3,6	3,6	3,6
I liten grad					43	22,2	22,2	25,8
Verken eller					35	18,0	18,0	43,8
I stor grad					76	39,2	39,2	83,0
I svært stor grad					17	8,8	8,8	91,8
Vet ikke					16	8,2	8,2	100,0
Total					194	100,0	100,0	
Kommunestørrelse (folkemengde)	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	2%	24%	24%	29%	7%	12%	100%	41
2001 til 5000 innbyggere	7%	23%	16%	39%	5%	11%	100%	57
5001 til 10000 innbyggere	3%	22%	22%	38%	11%	5%	100%	37
10001 til 15000 innbyggere	4%	17%	17%	42%	17%	4%	100%	24
Over 15000 innbyggere	0%	23%	11%	51%	9%	6%	100%	35
Landsdel	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	0%	23%	31%	38%	8%	0%	100%	13
Hedmark og Oppland	0%	40%	16%	36%	8%	0%	100%	25
Sør-Østlandet	3%	19%	16%	41%	13%	9%	100%	32
Agder og Rogaland	0%	8%	20%	64%	4%	4%	100%	25
Vestlandet	12%	15%	18%	38%	12%	6%	100%	34
Trøndelag	5%	38%	14%	33%	0%	10%	100%	21
Nord-Norge	2%	20%	18%	30%	11%	18%	100%	44
Sentral- eller distriktskommune (DU)	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	2%	23%	15%	43%	9%	8%	100%	65
Distrikt (sone III og IV)	5%	22%	19%	37%	9%	9%	100%	129
Sentralitet (SSB)	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Minst sentrale kommuner	8%	26%	24%	26%	8%	9%	100%	66
Mindre sentrale kommuner	4%	25%	4%	50%	4%	13%	100%	24
Noe sentrale kommuner	0%	21%	16%	45%	8%	11%	100%	38
Sentrale kommuner	2%	18%	18%	45%	12%	5%	100%	66
Kommuneklassifisering (SSB)	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Primærnæringskommuner	5%	28%	28%	20%	10%	10%	100%	40
Landbruks- og industrikommuner	8%	21%	21%	42%	4%	4%	100%	24
Industrikommuner	4%	11%	21%	43%	11%	11%	100%	28
Mindre sentr. tj.yttings- og indus.kom.	0%	21%	15%	50%	6%	9%	100%	34
Sentrale tj.yttings- og industrikom.	3%	20%	9%	49%	14%	6%	100%	35
Mindre sentrale tjenesteyttingskom.	6%	19%	13%	44%	6%	13%	100%	16
Sentrale tjenesteyttingskommuner	0%	41%	18%	29%	6%	6%	100%	17
Stilling	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	4%	19%	17%	40%	10%	9%	100%	149
HR-sjef	3%	32%	19%	39%	3%	3%	100%	31
Annet	0%	29%	21%	29%	7%	14%	100%	14
Har utlyst kommunal lederstilling etter 1.1.2009	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Ja	4%	22%	17%	41%	9%	7%	100%	170
Nei	0%	25%	25%	25%	8%	17%	100%	24
Ansatt i nåværende stilling	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mindre enn 3 år	3%	16%	26%	39%	8%	8%	100%	62
3 til 5 år	4%	12%	18%	47%	10%	8%	100%	49
6 til 10 år	0%	33%	7%	44%	12%	5%	100%	43
Mer enn 10 år	8%	34%	16%	26%	3%	13%	100%	38

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kommuneundersøkelse rådmenn

Ansatt i kommunale lederstillinger	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke	Total	Uvektet antall
5 år eller mindre	3%	23%	20%	34%	9%	11%	100%	35
6 til 10 år	0%	24%	12%	47%	6%	12%	100%	34
11 til 15 år	0%	16%	21%	45%	13%	5%	100%	38
16 til 20 år	5%	32%	13%	29%	13%	8%	100%	38
Mer enn 20 år	6%	19%	21%	43%	4%	6%	100%	47

Har du selv søkt på en eller flere kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009?

		Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Ja		44	22,7	22,7	22,7
Nei		150	77,3	77,3	100,0
Total		194	100,0	100,0	
Kommunestørrelse (folkemengde)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	29%	71%	0%	100%	41
2001 til 5000 innbyggere	26%	74%	0%	100%	57
5001 til 10000 innbyggere	24%	76%	0%	100%	37
10001 til 15000 innbyggere	17%	83%	0%	100%	24
Over 15000 innbyggere	11%	89%	0%	100%	35
Landsdel	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	15%	85%	0%	100%	13
Hedmark og Oppland	24%	76%	0%	100%	25
Sør-Østlandet	25%	75%	0%	100%	32
Agder og Rogaland	16%	84%	0%	100%	25
Vestlandet	15%	85%	0%	100%	34
Trøndelag	43%	57%	0%	100%	21
Nord-Norge	23%	77%	0%	100%	44
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	18%	82%	0%	100%	65
Distrikt (sone III og IV)	25%	75%	0%	100%	129
Stilling	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	23%	77%	0%	100%	149
HR-sjef	19%	81%	0%	100%	31
Annet	21%	79%	0%	100%	14
Har utlyst kommunal lederstilling etter 1.1.2009	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Ja	24%	76%	0%	100%	170
Nei	13%	88%	0%	100%	24
Ansatt i nåværende stilling *)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mindre enn 3 år	39%	61%	0%	100%	62
3 til 5 år	20%	80%	0%	100%	49
6 til 10 år	16%	84%	0%	100%	43
Mer enn 10 år	5%	95%	0%	100%	38
Ansatt i kommunale lederstillinger *)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
5 år eller mindre	40%	60%	0%	100%	35
6 til 10 år	26%	74%	0%	100%	34
11 til 15 år	32%	68%	0%	100%	38
16 til 20 år	13%	87%	0%	100%	38
Mer enn 20 år	9%	91%	0%	100%	47
Kjønn	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mann	26%	74%	0%	100%	146
Kvinne	13%	88%	0%	100%	48
Alder *)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Under 45 år	41%	59%	0%	100%	27
45 til 49 år	27%	73%	0%	100%	33
50 til 54 år	22%	78%	0%	100%	55
55 til 59 år	19%	81%	0%	100%	43
60 år eller eldre	6%	94%	0%	100%	34

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kommuneundersøkelse rådmenn



Utdanning	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Høyskole/universitet inntil 3 år eller lavere	25%	75%	0%	100%	40
Høyskole/universitet over 3 år	22%	78%	0%	100%	152

Søkte du om at ditt navn skulle unntas offentlighet i forbindelse med søkeprosess til en av disse kommunale lederstillingene?

		Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Ja		18	9,3	40,9	40,9
Nei		26	13,4	59,1	100,0
Sum		44	22,7	100,0	
Ikke fått spørsmålet		150	77,3		
Total		194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	42%	58%	0%	100%	12
2001 til 5000 innbyggere	47%	53%	0%	100%	15
5001 til 10000 innbyggere	33%	67%	0%	100%	9
10001 til 15000 innbyggere	50%	50%	0%	100%	4
Over 15000 innbyggere	25%	75%	0%	100%	4
Landsdel	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	50%	50%	0%	100%	2
Hedmark og Oppland	50%	50%	0%	100%	6
Sør-Østlandet	13%	88%	0%	100%	8
Agder og Rogaland	75%	25%	0%	100%	4
Vestlandet	60%	40%	0%	100%	5
Trøndelag	33%	67%	0%	100%	9
Nord-Norge	40%	60%	0%	100%	10
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	42%	58%	0%	100%	12
Distrikt (sone III og IV)	41%	59%	0%	100%	32
Stilling	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	40%	60%	0%	100%	35
HR-sjef	50%	50%	0%	100%	6
Annet	33%	67%	0%	100%	3
Har utlyst kommunal lederstilling etter 1.1.2009	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Ja	41%	59%	0%	100%	41
Nei	33%	67%	0%	100%	3
Ansatt i nåværende stilling	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mindre enn 3 år	29%	71%	0%	100%	24
3 til 5 år	80%	20%	0%	100%	10
6 til 10 år	29%	71%	0%	100%	7
Mer enn 10 år	50%	50%	0%	100%	2
Ansatt i kommunale lederstillinger	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
5 år eller mindre	57%	43%	0%	100%	14
6 til 10 år	11%	89%	0%	100%	9
11 til 15 år	50%	50%	0%	100%	12
16 til 20 år	40%	60%	0%	100%	5
Mer enn 20 år	25%	75%	0%	100%	4
Kjønn	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mann	37%	63%	0%	100%	38
Kvinne	67%	33%	0%	100%	6
Alder	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Under 45 år	36%	64%	0%	100%	11
45 til 49 år	56%	44%	0%	100%	9
50 til 54 år	50%	50%	0%	100%	12
55 til 59 år	25%	75%	0%	100%	8
60 år eller eldre	50%	50%	0%	100%	2

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Kommuneundersøkelse rådmenn

Utdanning	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Høyskole/universitet inntil 3 år eller lavere	30%	70%	0%	100%	10
Høyskole/universitet over 3 år	45%	55%	0%	100%	33

Har innføringen av den nye offentlighetsloven hatt betydning for at du ikke har søkt på kommunale lederstillinger etter 1. januar 2009?

		Vektet antall	Prosent	Valid prosent	Kumulativ prosent
Ja		32	16,5	21,3	21,3
Nei		117	60,3	78,0	99,3
Vet ikke		1	,5	,7	100,0
Sum		150	77,3	100,0	
Ikke fått spørsmålet		44	22,7		
Total		194	100,0		
Kommunestørrelse (folkemengde) *)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
2000 innbyggere eller færre	28%	72%	0%	100%	29
2001 til 5000 innbyggere	17%	83%	0%	100%	42
5001 til 10000 innbyggere	39%	61%	0%	100%	28
10001 til 15000 innbyggere	20%	75%	5%	100%	20
Over 15000 innbyggere	6%	94%	0%	100%	31
Landsdel	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Oslo og Akershus	27%	73%	0%	100%	11
Hedmark og Oppland	21%	79%	0%	100%	19
Sør-Østlandet	13%	88%	0%	100%	24
Agder og Rogaland	38%	62%	0%	100%	21
Vestlandet	21%	79%	0%	100%	29
Trøndelag	8%	83%	8%	100%	12
Nord-Norge	21%	79%	0%	100%	34
Sentral- eller distriktskommune (DU)	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Sentral (sone I og II)	13%	87%	0%	100%	53
Distrikt (sone III og IV)	26%	73%	1%	100%	97
Stilling	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Rådmann	22%	77%	1%	100%	114
HR-sjef	16%	84%	0%	100%	25
Annet	27%	73%	0%	100%	11
Har utlyst kommunal lederstilling etter 1.1.2009	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Ja	21%	78%	1%	100%	129
Nei	24%	76%	0%	100%	21
Ansatt i nåværende stilling	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mindre enn 3 år	24%	76%	0%	100%	38
3 til 5 år	28%	72%	0%	100%	39
6 til 10 år	25%	75%	0%	100%	36
Mer enn 10 år	8%	89%	3%	100%	36
Ansatt i kommunale lederstillinger	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
5 år eller mindre	19%	81%	0%	100%	21
6 til 10 år	32%	68%	0%	100%	25
11 til 15 år	19%	81%	0%	100%	26
16 til 20 år	30%	70%	0%	100%	33
Mer enn 20 år	12%	86%	2%	100%	43
Kjønn	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Mann	21%	78%	1%	100%	108
Kvinne	21%	79%	0%	100%	42

*) = Signifikant på 0,05-nivå

Alder	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Under 45 år	31%	69%	0%	100%	16
45 til 49 år	25%	75%	0%	100%	24
50 til 54 år	33%	67%	0%	100%	43
55 til 59 år	14%	83%	3%	100%	35
60 år eller eldre	6%	94%	0%	100%	32
Utdanning	Ja	Nei	Vet ikke	Total	Uvektet antall
Høyskole/universitet inntil 3 år eller lavere	13%	87%	0%	100%	30
Høyskole/universitet over 3 år	24%	76%	1%	100%	119