

19. februar 2025

**RAPPORT FRA DET TEKNISKE BEREGNINGS- OG
STATISTIKKUTVALG (TBSK) FOR KOMMUNESEKTOREN**

Forord

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for kommunesektoren legger med dette frem sin rapport.

Utvalget har hatt 2 møter i løpet av 2025.

Innsamling av data til denne rapporten foregår i perioden desember foregående år til januar inneværende år. Rapporten blir laget når alle data er mottatt. Data fra de siste oppgavegiverne ble mottatt i februar 2025.

Flere tabeller finnes på KS.no.

Innhold

1 Mandat og utvalgets sammensetning

2 Generelle forhold

- 2.1 Omtale av tariffoppgjøret 2024
- 2.2 PAI-registeret
- 2.3 Beregningsmetode
- 2.4 Lønnsglidning
- 2.5 Utvalgets fremtidige arbeid
- 2.6 Utvalgets anbefaling angående lokal pott

3 KS' tariffområde

- 3.1 Rammen for oppgjøret
- 3.2 Noen tallstørrelser
- 3.3 Sentrale lønnskomponenter
- 3.4 Tabellregister med kommentarer og tabeller

4 Bedriftsavtalen (Hovedtariffavtalen for selvstendige bedrifter i kommunal sektor)

- 4.1 Tabellregister med kommentarer og tabeller

Vedlegg

- Vedlegg 1 Begreper i lønns- og personalstatistikken, PAI-registeret og andre lønnsbegreper
- Vedlegg 2 Indeksberegninger
- Vedlegg 3 Turnover mellom kapitler
- Vedlegg 4 Virkningstidspunkter for lønnsforhandlinger i kap. 3.4 og kap. 5. Andel av lønnsmasse m.m. i 2024
- Vedlegg 5 Tall til TBU-rapporten
- Vedlegg 6 Grunnlønnsmasse for beregning av OU-fond
- Vedlegg 7 Omtale av tidligere tariffoppgjør

1. Mandat og utvalgets sammensetning

TBSK har i sitt arbeid tatt utgangspunkt i pkt. 1-4 i Statistikkavtalen for kommunesektoren.

Medlemmer i utvalget:

Gunnar Owren, leder	KS
Rune Soleng	KS
Ingunn Monsen	KS
Karsten Kragh Langfeldt	KS
Helga Melsom	Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor/LOK
Helge Sørli	Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor/LOK
Sveinung Berger	Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - kommune/YS-K
Osmund Gard Skjeggestad	Unio
Klemet Rønning-Aaby	Unio
Andreas Christensen	Akademikerne – kommune

2. Generelle forhold

2.1 Omtale av tariffoppgjøret 2024

I hovedoppgjøret 2024 kom KS og LO kommune, Unio og YS kommune til enighet den 1. mai. Akademikerne brøt forhandlingene, men tilsluttet seg resultatet etter mekling.

For arbeidstakere i Hovedtariffavtalens kapittel 4 ble det gitt kronetillegg som varierte fra 22.000 til 37.000. Ledere i kapittel 4 fikk et tillegg på 4,1 prosent. De sentrale tilleggene ble gitt med virkning fra 1. mai 2024.

Det ble satt av midler til lokale forhandlinger på 1,1 prosent, med virkning fra 1. oktober 2024.

2.2 PAI-registeret

2.2.1 Lønns- og personalstatistikk

PAI-registeret er et lønns- og personalregister som inneholder individopplysninger om arbeidstakere i kommunesektoren.

2.2.2 Omfang

PAI-registeret inneholder data for arbeidstakere i fylkeskommuner, kommuner og andre virksomheter som er medlemmer i KS. Registeret inneholder følgende typer tilsetnings-/avlønningsformer:

- arbeidstakere i hovedstilling som mottar fast lønn pr. måned
- arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn pr. måned
- timelønnte

Registeret inneholder også i en viss utstrekning tillitsvalgte og arbeidstakere på sysselsettingstiltak. Vi viser til lønns- og personalstatistikken for kommunalt ansatte - Hovedoversikt.

2.2.3 Omfang av data til bruk i denne rapporten

Det er kun data for medlemmer som følger KS' tariffområde som blir brukt i denne rapporten. E-verk med egne tariffavtaler er ikke med.

Tallstørrelsene i denne rapporten bygger på opplysninger fra arbeidstakere både i hovedstilling og bistilling som mottar fast lønn pr. måned. Timelønnte er også inkludert i de fleste tabeller. Hvis ikke noe annet framgår av tabellhodet, omfatter tabellen både hovedstillinger og bistillinger.

Politikere, tillitsvalgte, arbeidstakere på sysselsettingstiltak, unge arbeidstakere og lærlinger er *ikke* med i beregningene i denne rapporten.

Arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn ble fra og med lønnsoppgjøret i 1996 tatt med i lønnsmassen.

2.2.4 Lønnsbegreper som beregningsgrunnlag i denne rapporten

PAI-registeret inneholder 4 lønnsgrupper:

- a) grunnlønn pr. månedsverk
- b) faste tillegg pr. månedsverk
- c) variable tillegg pr. månedsverk
- d) variabel overtid pr. månedsverk

B-rundskriv nr. 200 fra KS definerer sammenhengen mellom lønnsgruppene og de ulike lønnsnivåene i Hovedtariffavtalen. B-rundskriv nr. 200 er en veiledning

for oppgavegiverne i deres utfylling av oppgaver til PAI-registeret. Rundskrivet har samme nummer hvert år.

Det er kun lønnsgruppene a) - c) som brukes ved beregningene i denne rapporten. Disse lønnsgruppene viser tillegg som arbeidstakerne får for ordinær avtalt arbeidstid.

Variabel overtid er ikke med.

2.3 Beregningsmetode

De konsekvensberegningene som brukes ved lønnsoppgjørene viser prosentvis endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk fra et år til et annet. Slike konsekvensberegninger tar derfor kun hensyn til endringer i gjennomsnittlig lønnsnivå for arbeidstakerne.

2.3.1 Endring i faste og variable tillegg som følge av lønnsendringer

Beregninger av lønnsendringer medfører indirekte tilleggslønnsøkninger for mange arbeidstakere. Årsaken er at disse har lønnstillegg utover grunnlønn. Blant disse tilleggstypene er:

- Helligdagstillegg.
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnnivået. Tillegget er høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.
- Hjemmevakt
Dette tillegget kan være avhengig av grunnlønnen. I så fall kan tillegget være høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.
- Kvelds- og nattillegg (HTA 5.4.1). For arbeidstakere som jobber på natt, og med en timelønn som utløser prosenttillegg, øker kvelds- og nattillegget med økt grunnlønn.
- Lørdags- og søndagstillegg (HTA 5.2). For arbeidstakere som jobber på helg, og med en timelønn som utløser prosenttillegg, øker lørdags- og søndagstillegget med økt grunnlønn.

Ved lønnsberegninger må det tas hensyn til endringer i slike tillegg. Det er utarbeidet særskilte koeffisienter til bruk i disse beregningene. Disse varierer med ulike stillingskoder og grunnlønn hvor samme type beregning skal utføres.

Utvalget har ikke vurdert denne beregningsmåten eller foretatt noen analyse av koeffisientenes størrelse, men benyttet anslag fra KS.

Nærmere detaljer om lokale forhandlinger fastsettes særskilt i B-rundskriv hvert år det sentralt er avsatt pott til lokale forhandlinger.

2.3.2 Nøkkeltall

Når tariffområdet endrer seg fordi nye grupper av arbeidstakere kommer til eller fordi grupper går ut av tariffområdet, må tallmaterialet for foregående og inneværende år gjøres mest mulig likt m.h.t. virksomheter/personelltyper. Når dette skjer, vil tall oppgitt i tidligere rapporter ikke stemme med tall i inneværende rapport. Dette skjedde ved overføring av sykehusene *til* Staten, ved overføring av undervisningspersonell *fra* Staten og ved overføring av konkurranseutsatte virksomheter til egen særavtale.

2.3.3 Bruk av tabellene i denne rapporten

I tabeller som viser lønnsvekst fra et år til et annet er lønnsveksten ikke oppgitt når endringen i antall årsverk har vært mer enn +/-20 prosent.

Se også kommentarer først i tabellregisteret.

2.4 Lønnsglidning

Lønnsglidning framkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost. Her vurderes nærmere viktige faktorer som forklarer nivået på lønnsglidning og lønnsglidningens elementer.

Når nivået på lønnsglidningen endres, vil også tall som årslønnsvekst og overheng bli endret. Det oppgitte tall for lønnsglidning vil dog ikke være en del av det oppgitte tall for det beregnede overheng.

Faktorer som kan forklare lønnsglidning

2.4.1 Strukturendringer

Endringer i lønsmassesammensetningen mellom (eller mellom etater innen) fylkeskommuner, kommuner, forretningsdrift og andre virksomheter fra en telling til en annen kan påvirke lønnsglidningen. Ansatte i forretningsdrift har for eksempel høyere gjennomsnittlig lønnsnivå enn ansatte i kommuner. Dersom andelen ansatte i kommuner øker i forhold til andelen ansatte i forretningsdrift, vil dette isolert kunne føre til en lavere lønnsglidning.

Et annet eksempel er at det kan være lavere vekst i antall årsverk ved barnehager enn i andre sektorer. Hvis det gjennomsnittlige lønnsnivået er lavere i denne sektoren enn det gjennomsnittlige lønnsnivået i KS' tariffområde, vil lønnsglidningen øke.

2.4.2 Ansiennitetsendring

Ifølge Hovedtariffavtalens ansiennitetsbestemmelser får en del arbeidstakere automatisk økt lønn avhengig av ansiennitetslengde. Dette følger av Hovedtariffavtalens lønns- og stillingsregulativ. Ansatte i stillingsgruppen «Stillinger uten særskilt krav til utdanning» får tillegg for ansiennitet etter 2, 4, 6, 8, 10 og 16 års lønnsansiennitet, mens øvrige stillingsgrupper i kapittel 4 får tillegg for ansiennitet etter 6, 8, 10 og 16 års lønnsansiennitet.

2.4.3 Stillingsendring

Lokalt i den enkelte kommune eller fylkeskommune foregår lokale forhandlinger vedr. stillingsendringer. Arbeidstakere kan få ny stillingskode/-betegnelse med en høyere avlønning. Dette er en lokal vurdering hvor mulighetsområdet legges gjennom forhandlinger mellom partene sentralt, men hvor det er partene lokalt som fastsetter lønnen innenfor gjeldende avtaleverk.

2.4.4 Endringer i sentrale generelle og forbundsvise særavtaler

Mellom KS og partene/arbeidstakerorganisasjonene er det en rekke sentrale generelle og forbundsvise særavtaler. Endringer i satser for godtgjøring vil virke på nivået for lønnsglidning dersom dette ikke er særskilt beregnet.

2.4.5 Identiske arbeidstakere/virkninger av at arbeidstakere begynner og slutter

På den enkelte arbeidsplass kan det være lønnsnivåendringer mellom arbeidstakere som slutter og arbeidstakere som begynner i samme stilling. Lønnsendringer kan også skje f.eks. ved at stillingen blir endret til en høyere stilling for å sikre rekruttering. Når f.eks. en arbeidstaker begynner i høyere lønn enn den forrige arbeidstakeren, vil det føre til økt lønnsglidning. Dersom arbeidstakeren begynner i lavere lønn, vil det føre til lavere lønnsglidning.

Med gjennomtrekk menes virkninger på lønnsnivået av at arbeidstakere slutter og begynner. Dersom arbeidstakere med høyere lønn enn gjennomsnittet slutter, vil gjennomsnittlig lønnsnivå gå ned.

2.4.6 Innrapportering

Det vil som regel være enkelte oppgavegivere som ikke gir oss oppgaver i tråd med rettleidingen for utfylling av oppgaver til PAI-registeret. Det kan skje at en del stillinger, ev. hele institusjoner, faller bort for enkelte kommuner/fylkeskommuner fra ett år til et annet. Det samme kan skje med tillegg som kvelds- og nattillegg. Slike bortfall kan påvirke nivået for lønnsglidningen. Det kan også skje at tillegg som er gitt ved forhandlinger ikke blir rapportert.

I prinsippet skal PAI-registeret pr. 1.12.2024 inneholde alle arbeidstakere fra de virksomheter som skal gi oppgaver til PAI-registeret, samt alle lønnsendringer som er/skal være foretatt for disse arbeidstakerne siden forrige telling.

2.5 Utvalgets framtidige arbeid

Utvalget vil etter behov gjøre beregninger for andre utvalg i KS' tariffområde.

TBSK skal, før TBUs endelige rapport i mars 2025, utarbeide en tekst om sammensetningseffekter til Boks 1.1 i TBU-rapporten.

2.6 Utvalgets anbefaling angående midler til lokale forhandlinger

De gangene det settes av midler til lokale forhandlinger, anbefaler utvalget at KS med utgangspunkt i PAI beregner størrelsen på midler til lokale forhandlinger for den enkelte fylkeskommune/kommune/virksomhet. TBSK anbefaler at partene lokalt bruker den beregnede størrelse på midlene. Dersom denne avviker vesentlig fra fylkeskommunenes/ kommunenes/virksomhetenes egne beregninger, bør likevel partene lokalt bli enige om midlenes størrelse. Det oppfordres i slike tilfeller til dialog med KS på vegne av TBSK for å finne årsak til avvik.

KS' TARIFFOMRÅDE

3. KS' tariffområde

Med KS' tariffområde menes i denne rapporten KS' tariffområde eksklusive e-verk og eksklusive virksomheter som følger Bedriftsavtalen.

3.1 Beregninger av rammen for oppgjøret i kapittel 4

3.1.1 Sammensetningen av rammen for 2024

TBSK har utført egne beregninger for de sentrale lønnskomponentene ved lønnsoppgjøret for 2024. Disse beregningene gjelder arbeidstakere som følger forhandlingsbestemmelsene i kap. 4, ikke arbeidstakere som følger kap. 3 og kap. 5.

	Anslag årslønnsvekst	Anslag nivålønnvekst
Overheng til 2024	1,8 %	
Anslag glidning i 2024	0,1 %	0,13 %
Sentrale tillegg er 1.5.2024	3,0 %	4,6 %
Lokal pott på 1,1 % per 1.10.2024	0,3 %	1,1 %
Anslag årslønnsvekst 2023-2024	5,2 %	
Anslag nivålønnvekst 1.1.2024-31.12.2024		5,8 %

3.2 Noen hovedtall

Statistikken som brukes i denne rapporten (fastlønte og timelønte stillinger), viser at i KS' tariffområde (iflg. HTA) tabell 3.4.1 var det pr. 1.12.2024 386 385 årsverk utført av 462 472 arbeidstakere. Disse arbeidstakerne hadde 513 817 stillinger (hovedstillinger og bistillinger). Antall årsverk økte med 0,7 prosent fra 1.12.2023 til 1.12.2024.

Kvinnens månedsførtjeneste som andel av menns månedsførtjeneste var per 1.12.2024 94,8 prosent. Ulikt lønnsnivå for kvinner og menn skyldes i hovedsak ulik stillingsplassering og utdanning. Dersom kvinner og menn hadde fordelt seg likt på stillingskoder, ville andelen vært 98,1 prosent. Se tabell 3.4.12.

Tabell 3.4.2b, som kun omhandler stillinger lønnet etter kapittel 4 i Hovedtariffavtalen, viser gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk pr. 1.12.2024 på kr 51 624 korrigert for vandring mellom kapitlene. (Data for timelønte er inkludert her). Dette tilsvarer en økning på 5,9 prosent fra samme tidspunkt foregående år, basert på justerte tall.

For kvinner var vekst i månedsførtjeneste pr. månedsverk 1.12.2023-1.12.2024 på 5,8 prosent. For menn var veksten på 5,5 prosent. I kapittel 4 var veksten i månedsførtjenesten 5,8 prosent for kvinner og 5,8 prosent for menn (registrerte tall). Se tabell 3.4.17.

3.2.1 Total lønnsmasse

Lønnsmassen basert på månedsfortjeneste er beregnet til 246,7 milliarder kroner eksklusive sosiale kostnader. Basert på kommuneregnskapene hentet fra SSBs statistikkbank, tabellnummer 13543 og 13567 for 2023, er sosiale kostnader for 2024 beregnet til 23,0 prosent. I sosiale kostnader inngår arbeidsgiveravgift og pensjon, inkl. trekkpliktige forsikringsordninger. Lønnsmassen for 2024, inklusive sosiale kostnader er for KS-området samlet dermed beregnet til 303,5 milliarder kroner.

3.2.2 Alderspensionister

Det var 7 744 alderspensionister tilsatt på pensjonistvilkår i henhold til SGS 2020 § 3.2 per 1.12.2024. Disse utførte 2803 årsverk.

3.3 Sentrale lønnskomponenter for beregning av sentrale lønnsstørrelser

3.3.a Alle ansatte

Av 3.4.1-tabellene framgår det at årslønnsveksten 2023-2024 var 5,4 prosent. Lønnsglidning i 2024 er beregnet til 1,0 prosent og overheng til 2025 til 2,1 prosent.

3.3.b Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 3.4

Årslønnsvekst 2023-2024 er beregnet til 5,4 prosent. Lønnsglidning i 2024 er beregnet til 4,0 prosent og lønnsoverheng til 2025 er beregnet til 1,3 prosent. (Lønnsglidning er lagt inn i henhold til Vedlegg 4A).

3.3.c Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 4

Beregningene i forbindelse med lønnsoppjøret i 2024 baserte seg på den arbeidstakermasse som var i PAI-registeret pr. 1.12.2023.

Årslønnsvekst fra 2023 til 2024 er beregnet til 5,4 prosent. Lønnsoverheng til 2025 er beregnet til 2,3 prosent, mens lønnsglidningen i 2024 er beregnet til 0,3 prosent. Gjennomsnittlig lønnsglidning (strukturkorrigert) de siste tre år er 0,2 prosent.

Lønnsmassen for 2024 er beregnet til 198 113 millioner, mens årslønnsmassen inkludert sosiale kostnader er på ca. 243,7 milliarder kroner.

For stillinger i gruppe 1 var årslønnsveksten fra 2023 til 2024 5,4 prosent, og for stillinger i gruppe 2 var den 5,6 prosent. For ledere i kapittel 4 var årslønnsveksten 6,3 prosent.

Tallene inneholder alle fylkeskommuner, alle kommuner og praktisk talt alle andre medlemmer i KS.

Lønnsvekst som ikke er forårsaket av sentrale tariff tillegg (lønnsglidning) er vektet slik:

50 prosent pr. 1.1

50 prosent pr. 1.7

3.3.d Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 5

Årslønnsveksten fra 2023 til 2024 er beregnet til 5,7 prosent. Lønnsglidningen i 2024 er beregnet til 4,2 prosent og overheng til 2025 er beregnet til 1,4 prosent. (Se vedlegg 4E) Tillegg som er gitt i henhold til HTA kap. 5 pkt. 1 defineres som lønnsglidning.

Særskilt om lønnsglidningen

3.3.1 Strukturendringer

Strukturendringer er drøftet i punkt. 2.4.1. Strukturendringer kan for eksempel bestå i at virksomheter kommer til eller forsvinner, eller at det er større vekst i årsverk i en sektor enn i de øvrige.

Ved samme virksomhetsstruktur (1-2 siffer tjenestestedskode) som pr. 1.12.2023, ville endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste vært:

<u>Kapittel</u>	<u>Endring</u>
Alle kapitler	uendret
Kap. 3.4	uendret
Kap. 4	uendret
Ledere	0,1 prosentpoeng lavere
Gruppe 1	0,1 prosentpoeng lavere
Gruppe 2	uendret
Kap. 5	uendret

3.3.2 Ansiennitetsendringer (Kap. 4)

Konsekvenser av ansiennitetsendringer er drøftet i pkt. 2.4.2

3.3.3 Stillingsendring

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.4.3.

Forutsatt samme stillingsstruktur som pr. 1.12.2023, ville endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk vært:

<u>Kapittel</u>	<u>Endring</u>
Alle kapitler	0,2 prosentpoeng lavere
Kap. 3.4	uendret
Kap. 4	0,1 prosentpoeng lavere
Ledere	0,1 prosentpoeng høyere
Gruppe 1	0,1 prosentpoeng lavere
Gruppe 2	0,1 prosentpoeng lavere
Kap. 5	0,1 prosentpoeng lavere

3.3.4 Endringer i sentrale generelle og forbundsvise særavtaler

Konsekvenser av slike endringer er vurdert i pkt. 2.4.4

Endringer i bruken av slike avtaler kan føre til en kostnadsøkning. Dette kan føre til større lønnsglidning.

3.3.5 Identiske arbeidstakere/virkning av at arbeidstakere begynner og slutter

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.4.5

Identiske arbeidstakere:

Lønnsvekst for arbeidstakere som var ansatt i samme kapittel/gruppe i KS' tariffområde både pr. 1.12.2023 og 1.12.2024 (identiske arbeidstakere) var:

<u>Kapittel</u>	<u>Månedfortjeneste</u>	<u>Grunnlønn</u>
Kap. 3.4	5,7 prosent	5,7 prosent
Kap. 4	6,5 prosent	6,5 prosent
Ledere	6,4 prosent	6,3 prosent
Gruppe 1	6,6 prosent	6,7 prosent
Gruppe 2	6,4 prosent	6,3 prosent
Kap. 5	5,7 prosent	5,6 prosent

Lønnsveksten for identiske arbeidstakere er høyere enn det som en vanlig gjennomsnittsberegning viser for alle kapitler.

Arbeidstakere som begynner og slutter:

Ansatte som slutter og begynner kan virke på lønnsveksten. Ansatte som slutter kan ha lavere lønn enn de som begynte og omvendt. Dersom ansatte som slutter har lavere lønn enn de som begynner vil dette isolert føre til høyere lønnsvekst og lønnsglidning. Se Tabell 3.4.1 om hvordan dette påvirker lønnsveksten i de ulike kapitlene.

3.3.6 Innrapportering

Konsekvenser av endringer i innrapportering er drøftet i punkt 2.4.6

Utvalget vil peke på at forskyvninger i innrapporteringen er normale, men dette vil ikke påvirke utviklingen i observert lønnsvekst sett sammenhengende over flere år. Utvalget har derfor valgt å bruke registrerte tall korrigert for forskyvninger som utvalget vet om.

3.4 TABELLREGISTER MED KOMMENTARER

Alle tabeller inneholder både hoved- og bistillinger, fast- og timelønnte dersom ikke annet er nevnt. Virksomheter omfattet av Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter er ikke med i tabellene.

I en del tabeller er tall ikke oppgitt av følgende grunner:

- datagrunnlaget er for usikkert til å kunne brukes
Dette gjelder bl.a. når det har vært store endringer i antall årsverk i gruppen i forhold til året før. I tabeller som viser lønnsvekst fra 2022 til 2023 er tall ikke oppgitt når det har vært mer enn 20 prosent endring i antall årsverk.
- datamassen er for liten til at tall kan oppgis
Dette gjelder bl.a. når gruppen utfører mindre enn 10 årsverk.
- data mangler
I stedet for tall er prikk (.) benyttet.

Tabell 3.4.1. Sentrale nøkkeltall. Alle ansatte.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn pr. 1.12.2024. Datolønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024. Årslønnsvekst 2023 - 2024, lønnsglidning, lønnsoverheng. Månedsfortjeneste inneholder grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i månedsfortjeneste. Tallene inneholder hoved- og bistillinger, timelønnte og undervisningspersonell. Se også kommentarer på etterfølgende side.

Tabell 3.4.2. Oversikt over sentrale tallstørrelser i KS tariffområde

- a. Kap. 3.4 i Hovedtariffavtalen
- b. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen
- c. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen. Ledere.
- d. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen. Gruppe 1.
- e. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen. Gruppe 2.
- f. Kap. 5 i Hovedtariffavtalen

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i månedsfortjeneste. Se tegnforklaringer i tabellen angående omfang.

Tabell 3.4.3. Oversiktstabell

Arbeidstakere etter antall ansatte, antall stillinger, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, diverse tillegg pr. månedsverk, overtid pr. månedsverk, enkelte kommunehovedgrupper og tjenestestedsundergrupper 1. desember 2024. Grunnlønnsvekst og månedslønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024. Årsverksandel 1.12.2023 og 1.12.2024.

Arbeidstakere ved landbrukskontorene finnes i gruppen "Ymse". Gruppen "Skole/undervisning" omfatter foruten skolesjefer, skoleinspektører og undervisningspersonell også kontorpersonale, vaktmestere, renholdere, PPT-kontorer og ev. annet personell som ikke er undervisningspersonell.

Tabell 3.4.4. Aldersgrupper (Hoved- og bistillinger)

Ansatte etter aldersgruppe, gjennomsnittlig månedsfortjeneste per månedsverk, kjønn, årsverk. Årsverk og stillingsstørrelse i prosent. 1.

desember 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 og 2024. Lønnsvekst for aldersgrupper.
Se vedlegg 1 om definisjon av månedsfortjenesten.

Tabell 3.4.5a. Stillingsbetegnelse/-kode. Kvinner og menn.
Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2023 - 1.12.2024.
For stillinger med mindre enn 10 årsverk oppgis verken grunnlønn eller vekst i grunnlønn. Dersom det har vært en endring i antall årsverk på 20 prosent eller mer i forhold til 2021, oppgis ikke lønnsvekst, se pkt. 2.3.2.

Tabell 3.4.5b. Stillingsbetegnelse/-kode. Kvinner.
Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2023 - 1.12.2024.
Bare stillingskoder hvor kvinner utfører mer enn 10 årsverk og menn mer enn 10 årsverk er med.
Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste er ikke oppgitt hvis det har vært en endring i antall årsverk på 20 prosent eller mer, se pkt. 2.3.2.

Tabell 3.4.5c. Stillingsbetegnelse/-kode. Menn.
Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2023 - 1.12.2024.
Bare stillingskoder hvor menn utfører mer enn 10 årsverk og kvinner mer enn 10 årsverk er med.
Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste er ikke oppgitt hvis det har vært en endring i antall årsverk på 20 prosent eller mer.

Begrensningene i de tre tabellene 3.4.5a-3.4.5c er satt for å unngå at det blir mulig å beregne grunnlønn for kvinner på grunnlag av grunnlønn for menn eller vice versa, når den ene gruppen omfatter mindre enn 10 årsverk.

Tabell 3.4.6 Utdanningsgrupper.
Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2023 til 1.12.2024.

Tabell 3.4.7 Sentrale og lokale lønnstillegg
Sentrale tallstørrelser fra lønnsoppgjørene 1991-2024

Tabell 3.4.8 Andel årsverk for kvinner og menn. Månedsfortjeneste og grunnlønn for kvinner og menn

Tabell 3.4.9 Utdanningsnivå, årsverk, månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2024. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2023 - 1.12.2024.

Tabell 3.4.10 Identiske personer

Kvinner og menn som var ansatt begge år. Ansatte etter stillingskode, antall ansatte og årsverk. Endring i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2023 til 1.12.2024.

Figur 3.4.11 Lønnsfordeling per 1.12.2024 for kvinner og menn.

Tabell 3.4.12 Lønnsforhold justert for ulike faktorer. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Fastlønte. Hovedstillinger. Tall pr. 1.12.2020, 1.12.2022 og 1.12.2024.

Figur 3.4.13 Aldersfordeling i 2004, 2014 og 2024

Figur 3.4.14 Gjennomsnittsalder 2004 til 2024, kvinner og menn.

Figur 3.4.15 Aldersfordeling kvinner og menn per 1.12.2024.

Tabell 3.4.16. KS-tariffområde. Identiske arbeidstakere. Årsverk etter heltid/deltid 2023 og 2024.

Tabell 3.4.17. Stillingsgruppe
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn, variabel overtid pr. månedsverk pr. 1.12.2024.
Lønnsveksttall 1.12.2023 - 1.12.2024.
Tabellen omfatter alle fastlønte, timelønte, hoved- og bistillinger og undervisningspersonell.

Tabell 3.4.18. Stillingsgruppe
Ansatte etter stillingsgruppe. Endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste for perioden 1.12.2014-1.12.2024.

Tabell 3.4.19 Turnover mellom stillingsgrupper
Endring i stillingsgruppe fra 01.12.2023 - 01.12.2024.

Nærmere forklaring og kommentarer til de ulike elementer i tabell 3.4.1

Forklaringene er knyttet til begreper brukt i forspalten i tabellen.

Lønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024 beregnet av registrerte tall

Her er det ikke gjort korreksjoner i tallene. Dette betyr at det ikke er korrigeret for manglende rapporteringer av resultat av lokale forhandlinger (knyttet til sentralt avsatt pott) på grunn av at forhandlingene ikke var ferdige. Det er heller ikke justert for strukturendringer som følge av at noen ansatte var i et annet forhandlingskapittel i 2023 enn i 2024.

Alle ansatte i kommuner, fylkeskommuner og andre virksomheter som følger Hovedtariffavtalen er inkludert i beregningen.

Lønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024 beregnet av justerte tall

Her er de registrerte tallene korrigeret slik at manglende innrapporterte resultater av lokale forhandlinger er lagt til. Tallene er også korrigeret slik at de tar hensyn til at ansatte i 2023 var i ett forhandlingskapittel og i 2024 i et annet forhandlingskapittel.

Alle ansatte i kommuner, fylkeskommuner og andre virksomheter som følger Hovedtariffavtalen er inkludert i beregningen.

Lønnsvekst for de ulike kapitlene/delkapitlene eller undergruppene av KS-området beregnes av et justert lønnsnivå, der det er korrigeret for forskyvninger i ansattmassen mellom kapitlene/gruppene. Arbeidstakere som fra ett år til det neste har endret kapittel/gruppe, inngår i beregningen i det kapitlet/gruppen de tilhørte i 2023.

Lønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024 beregnet av registrerte tall for identiske personer

Beregningen viser lønnsveksten for de personer som var ansatt både pr. 1.12.2023 og pr. 1.12.2024. Dette er beregnet på to måter. Den første metoden viser ansatte som var i samme kapittel både i 2023 og i 2024. Den andre metoden viser ansatte knyttet til gjeldende kapittel i 2023 og hvilket som helst kapittel i 2024. Tallene er ikke justert utover dette.

Særskilte beregninger knyttet til lønnsvekst/lønnsglidning

Beregninger omfatter ikke virkninger av at ansatte har sluttet helt eller er nyansatte i stillinger som følger Hovedtariffavtalen, men omfatter virkningen av at ansatte har skiftet kapittel og av manglende innrapportering av lokale forhandlinger. Tallene her knytter seg til alle linjer med merknad (1)

Tabell 3.4.1. Diverse nøkkeltall for KS-tariffområde. HTA

	Hovedtariff-avtalen kap. 3.4, 4, og 5	Hovedtariffavtalen kap. 4				Hovedtariff-avtalen kap. 5 Alle	Hovedtariff-avtalen kap. 3.4 Alle
		Derav:					
		Alle	Ledere	Gruppe 1	Gruppe 2		
Gjennomsnittlig månedfortjeneste pr. årsverk (kr) året 2024	53 210	50 390	56 928	44 713	55 348	65 682	72 749
Lønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024 (registrerte tall)							
Månedfortjeneste	5,7 %	5,8 %	6,0 %	5,7 %	5,8 %	5,2 %	5,1 %
Grunnlønn	5,8 %	5,9 %	5,6 %	6,0 %	5,8 %	5,2 %	5,1 %
Lønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024 (1)							
Månedfortjeneste	5,7 %	5,9 %	6,8 %	6,0 %	6,0 %	5,5 %	5,3 %
Grunnlønn	5,8 %	6,1 %	6,6 %	6,4 %	6,1 %	5,4 %	5,2 %
Lønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024 identiske personer (Samme kapittel/gruppe i 2023 og i 2024)							
Månedfortjeneste (registrert)	6,3 %	6,5 %	6,4 %	6,6 %	6,4 %	5,7 %	5,7 %
Grunnlønn (registrert)	6,4 %	6,5 %	6,3 %	6,7 %	6,3 %	5,6 %	5,7 %
Lønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024 identiske personer (Gjeldende kapittel i 2023, alle kapitler i 2024)							
Månedfortjeneste (registrert)	6,3 %	6,6 %	6,6 %	6,9 %	6,5 %	5,9 %	5,4 %
Grunnlønn (registrert)	6,4 %	6,6 %	6,5 %	7,1 %	6,5 %	5,8 %	5,3 %
Årslønnsvekst 2023 - 2024 (1)	5,4 %	5,4 %	6,3 %	5,4 %	5,6 %	5,7 %	5,4 %
Lønnsglidning i 2024 (1)	1,0 %	0,3 %	1,3 %	0,1 %	0,5 %	4,2 %	4,0 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning siste 3 år		0,2 %	0,8 %	0,2 %	0,4 %	3,4 %	3,2 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning siste 3 år (strukturkorrigert)		0,2 %	0,9 %	0,2 %	0,4 %	3,3 %	3,2 %
Lønnsoverheng til 2025 (1)	2,1 %	2,3 %	2,5 %	2,4 %	2,3 %	1,4 %	1,3 %
Antall personer 1.12.2024	462 472	401 386	11 346	210 950	181 482	35 650	26 388
Antall stillinger 1.12.2024	513 817	448 233	12 160	243 257	192 545	37 817	27 767
Antall årsverk 1.12.2024	386 385	327 631	9 762	154 337	163 349	32 717	26 037
Endring i antall personer 1.12.2023 - 1.12.2024	0,5 %	0,2 %	-3,2 %	-0,2 %	1,0 %	2,0 %	1,6 %
Endring i antall stillinger 1.12.2023 - 1.12.2024	0,1 %	-0,1 %	-3,6 %	-0,6 %	0,8 %	1,7 %	1,1 %
Endring i antall årsverk 1.12.2023 - 1.12.2024	0,7 %	0,5 %	-4,0 %	0,3 %	1,1 %	2,1 %	1,7 %
Lønnsmasse i mill. kr beregnet av månedfortjeneste (ekskl. sosiale kostnader)	246 713	198 113	6 669	82 811	108 492	25 787	22 730
Lønnsmasse i mill. kr beregnet av grunnlønn (ekskl. sosiale kostnader)	232 247	184 182	6 309	74 825	102 914	25 500	22 510
Lønnskostnader inkludert arbeidsgiveravgift og pensjon, inkl. trekkpliktige forsikringsordninger	303 457	243 680	8 203	101 858	133 445	31 718	27 958
(1) Inkl. justeringer knyttet til bevegelser kapitler imellom.							

Tabell 3.4.2a. Hovedtariffavtalen kap. 3.4.			
Hovedstillinger og bistillinger.			
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk.			
Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2023			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 70 093
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 69 400
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 692
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 69 090
Snitt 2024			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 73 675
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 72 962
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 714
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 72 749
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 73 773
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 73 008
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 765
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 72 846
Datolønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024:			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		5,1 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,1 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		5,3 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		5,2 %
Hovedtall (beregnet av månedsfortjeneste):			
Årslønnsvekst 2023 - 2024	(###)		5,4 %
Lønnsglidning i 2024	(###)		4,0 %
Lønnsoverheng til 2025	(###)		1,3 %
Registrerte tall pr. 1.12.2024			
antall arbeidstakere	26 388	registrert endring fra forrige år	1,6 %
antall stillinger	27 767	registrert endring fra forrige år	1,1 %
antall årsverk	26 037	registrert endring fra forrige år	1,7 %
Lønnsmasse i 2024 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
		beregnet med månedsfortjeneste	kr 22 730
		beregnet med grunnlønn	kr 22 510
		beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)	kr 220
Lønnskostnader inkludert arbeidsgiveravgift og pensjon, inkl. trekkpliktige forsikringsordninger			kr 27 958
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 3.4 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2023 og (##) i 2024			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2a.1 Hovedtariffavtalen kap. 3.4.1.			
Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2023			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 93 937
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 92 989
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 948
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 92 593
Snitt 2024			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 98 972
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 98 075
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 897
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 97 730
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 98 926
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 97 985
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 941
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 97 684
Datolønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024:			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		5,4 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,5 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		5,3 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		5,4 %
Hovedtall (beregnet av månedsfortjeneste):			
Årslønnsvekst 2023 - 2024	(###)		5,5 %
Lønnsgradning i prosent i 2024	(###)		4,0 %
Lønnsoverheng til 2025	(###)		1,3 %
Registrerte tall pr. 1.12.2024			
antall arbeidstakere	1 868	registrert endring fra forrige år	5,3 %
antall stillinger	1 918	registrert endring fra forrige år	4,2 %
antall årsverk	1 860	registrert endring fra forrige år	5,5 %
Lønnsmasse i 2024 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
		beregnet med månedsfortjeneste	kr 2 182
		beregnet med grunnlønn	kr 2 162
		beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)	kr 20
Lønnskostnader inkludert arbeidsgiveravgift og pensjon, inkl. trekkpliktige forsikringsordninger			kr 2 684
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 3.4.1 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2023 og (##) i 2024			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2a.2 Hovedtariffavtalen kap. 3.4.2			
Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2023			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 72 635
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 71 908
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 727
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 71 575
Snitt 2024			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 76 179
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 75 408
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 771
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 75 208
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 76 351
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 75 550
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 801
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 75 378
Datolønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024:			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		4,9 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		4,9 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		5,1 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		5,1 %
Hovedtall (beregnet av månedsfortjeneste):			
Årslønnsvekst 2023 - 2024	(###)		5,3 %
Lønnsglidning i 2024	(###)		3,8 %
Lønnsoverheng til 2025	(###)		1,3 %
Registrerte tall pr. 1.12.2024			
antall arbeidstakere	11 488	registrert endring fra forrige år	0,2 %
antall stillinger	12 340	registrert endring fra forrige år	-0,5 %
antall årsverk	11 360	registrert endring fra forrige år	0,3 %
Lønnsmasse i 2024 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 10 252
	beregnet med grunnlønn		kr 10 149
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 104
Lønnskostnader inkludert arbeidsgiveravgift og pensjon, inkl. trekkpliktige forsikringsordninger			kr 12 610
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 3.4.2 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2023 og (##) i 2024			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2a.3 Hovedtariffavtalen kap. 3.4.3			
Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2023			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 64 436
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 63 810
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 626
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 63 514
Snitt 2024			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 67 784
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 67 148
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 636
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 66 931
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 67 961
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 67 253
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 708
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 67 105
Datolønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024:			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		5,2 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,2 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		5,5 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		5,4 %
Hovedtall (beregnet av månedsfortjeneste):			
Årslønnsvekst 2023 - 2024	(###)		5,7 %
Lønnsglidning i prosent i 2024	(###)		4,2 %
Lønnsoverheng til 2025	(###)		1,3 %
Registrerte tall pr. 1.12.2024			
antall arbeidstakere	13 038	registrert endring fra forrige år	2,3 %
antall stillinger	13 509	registrert endring fra forrige år	2,2 %
antall årsverk	12 817	registrert endring fra forrige år	2,4 %
Lønnsmasse i 2024 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
		beregnet med månedsfortjeneste	kr 10 294
		beregnet med grunnlønn	kr 10 197
		beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)	kr 97
Lønnskostnader inkludert arbeidsgiveravgift og pensjon, inkl. trekkpliktige forsikringsordninger			kr 12 662
(#) Registrerte tall (##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 3.4.3 Sum/snitt (###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2023 og (##) i 2024			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2b. KS tariffområde. Kapittel 4 i Hovedtariffavtalen			
Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2023			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 48 731
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 45 259
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 3 472
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 47 868
Snitt 2024			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 51 557
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 47 932
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 3 626
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 50 390
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 51 624
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 48 017
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 3 607
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 50 456
Datolønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024:			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		5,8 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,9 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		5,9 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		6,1 %
Hovedtall (beregnet av månedsfortjeneste):			
Årslønnsvekst 2023 - 2024	(###)		5,4 %
Lønnsglidning i 2024	(###)		0,3 %
		Registrert	Strukturkorrigert
Lønnsglidning 2022		0,24 %	0,20 %
Lønnsglidning 2023		0,21 %	0,20 %
Lønnsglidning 2024		0,29 %	0,25 %
Gjennomsnitt 2022-2024		0,2 %	0,2 %
Lønnsoverheng til 2025	(###)		2,3 %
Registrerte tall pr. 1.12.2024			
antall arbeidstakere	401 386	registrert endring fra forrige år	0,2%
antall stillinger	448 233	registrert endring fra forrige år	-0,1%
antall årsverk	327 631	registrert endring fra forrige år	0,5%
Lønnsmasse i 2024 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 198 113
	beregnet med grunnlønn		kr 184 182
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 13 931
	derav:		
	Kvelds - og natt tillegg (5.4.1)		kr 4 736
	Kvelds - og natt tillegg (5.4.2)		kr 176
	Lørdags - og søndagstillegg (5.2)		kr 3 214
	Helligdagstillegg (5.3)		kr 2 026
	Funksjonstillegg		kr 1 745
	Faste tillegg		kr 1 250
	Andre tillegg		kr 785
Lønnskostnader inkludert arbeidsgiveravgift og pensjon, inkl. trekkpliktige forsikringsordninger			kr 243 680
(#) Registrerte tall (##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 4 Sum/snitt (###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2023 og (##) i 2024			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2c. KS tariffområde. Kapittel 4 i Hovedtariffavtalen - ledere			
Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2023			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 55 017
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 52 248
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 2 769
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 53 965
Snitt 2024			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 58 331
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 55 181
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 3 150
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 56 928
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 58 757
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 55 675
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 3 082
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 57 343
Datolønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024:			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		6,0 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,6 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		6,8 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		6,6 %
Hovedtall (beregnet av månedsfortjeneste):			
Årslønnsvekst 2023 - 2024	(###)		6,3 %
Lønnsglidning i 2024	(###)		1,3 %
		Registrert	Strukturkorrigert
Lønnsglidning 2022		0,52 %	0,48 %
Lønnsglidning 2023		0,61 %	0,79 %
Lønnsglidning 2024		1,34 %	1,32 %
Gjennomsnitt 2022-2024		0,8 %	0,9 %
Lønnsoverheng til 2025	(###)		2,5 %
Registrerte tall pr. 1.12.2024			
antall arbeidstakere	11 346	registrert endring fra forrige år	-3,2%
antall stillinger	12 160	registrert endring fra forrige år	-3,6%
antall årsverk	9 762	registrert endring fra forrige år	-4,0%
Lønnsmasse i 2024 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 6 669
	beregnet med grunnlønn		kr 6 309
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 360
Lønnskostnader inkludert arbeidsgiveravgift og pensjon, inkl. trekkpliktige forsikringsordninger			
			kr 8 203
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 4 ledere Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2023 og (##) i 2024			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2d. KS tariffområde. Hovedtariffavtalen kapittel 4, gruppe 1			
Hovedstillinger og bistillinger.			
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk.			
Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2023			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 43 290
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 39 018
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 4 272
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 42 524
Snitt 2024			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 45 768
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 41 355
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 4 413
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 44 713
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 45 898
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 41 512
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 4 386
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 44 840
Datolønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024:			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		5,7 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		6,0 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		6,0 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		6,4 %
Hovedtall (beregnet av månedsfortjeneste):			
Årslønnsvekst 2023 - 2024	(###)		5,4 %
Lønnsglidning i 2024	(###)		0,1 %
		Registrert	Strukturkorrigert
Lønnsglidning 2022		0,32 %	0,32 %
Lønnsglidning 2023		0,10 %	0,10 %
Lønnsglidning 2024		0,14 %	0,09 %
Gjennomsnitt 2022-2024		0,2 %	0,2 %
Lønnsoverheng til 2025	(###)		2,4 %
Registrerte tall pr. 1.12.2024			
antall arbeidstakere	210 950	registrert endring fra forrige år	-0,2 %
antall stillinger	243 257	registrert endring fra forrige år	-0,6 %
antall årsverk	154 337	registrert endring fra forrige år	0,3 %
Lønnsmasse i 2024 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 82 811
beregnet med grunnlønn			kr 74 825
beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)			kr 7 986
derav:			
Kvelds - og nattillegg (5.4.1)			kr 3 221
Kvelds - og nattillegg (5.4.2)			kr 99
Lørdags - og søndagstillegg (5.2)			kr 2 265
Helligdagstillegg (5.3)			kr 1 310
Funksjonstillegg			kr 116
Faste tillegg			kr 616
Andre tillegg			kr 357
Lønnskostnader inkludert arbeidsgiveravgift og pensjon, inkl. trekkpliktige forsikringsordninger			kr 101 858
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 4 gruppe 1 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2023 og (##) i 2024			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2e. KS tariffområde. Hovedtariffavtalen kapittel 4, gruppe 2			
Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2023			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 53 526
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 50 770
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 2 756
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 52 548
Snitt 2024			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 56 633
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 53 721
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 2 912
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 55 348
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 56 756
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 53 871
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 2 885
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 55 468
Datolønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024:			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		5,8 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,8 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		6,0 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		6,1 %
Hovedtall (beregnet av månedsfortjeneste):			
Årslønnsvekst 2023 - 2024	(###)		5,6 %
Lønnsglidning i 2024	(###)		0,5 %
		Registrert	Strukturkorrigert
Lønnsglidning 2022		0,31 %	0,28 %
Lønnsglidning 2023		0,51 %	0,51 %
Lønnsglidning 2024		0,51 %	0,47 %
Gjennomsnitt 2022-2024		0,4 %	0,4 %
Lønnsoverheng til 2025	(###)		2,3 %
Registrerte tall pr. 1.12.2024			
antall arbeidstakere	181 482	registrert endring fra forrige år	1,0 %
antall stillinger	192 545	registrert endring fra forrige år	0,8 %
antall årsverk	163 349	registrert endring fra forrige år	1,1 %
Lønnsmasse i 2024 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 108 492
beregnet med grunnlønn			kr 102 914
beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)			kr 5 578
derav:			
Kvelds - og nattillegg (5.4.1)			kr 1 463
Kvelds - og nattillegg (5.4.2)			kr 50
Lørdags - og søndagstillegg (5.2)			kr 897
Helligdagstillegg (5.3)			kr 684
Funksjonstillegg			kr 1 614
Faste tillegg			kr 514
Andre tillegg			kr 356
Lønnskostnader inkludert arbeidsgiveravgift og pensjon, inkl. trekkpliktige forsikringsordninger			kr 133 445
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 4 gruppe 2 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2023 og (##) i 2024			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2f. KS tariffområde. Hovedtariffavtalen kapittel 5			
Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2023			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 63 270
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 62 597
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 673
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 62 294
Snitt 2024			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 66 573
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 65 832
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 741
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 65 682
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 66 764
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 66 008
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 756
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 65 871
Datolønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024:			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		5,2 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,2 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		5,5 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		5,4 %
Hovedtall (beregnet av månedsfortjeneste):			
Årslønnsvekst 2023 - 2024	(###)		5,7 %
Lønnsglidning i prosent i 2024	(###)		4,2 %
Lønnsoverheng til 2025	(###)		1,4 %
Registrerte tall pr. 1.12.2024			
antall arbeidstakere	35 650	registrert endring fra forrige år	2,0 %
antall stillinger	37 817	registrert endring fra forrige år	1,7 %
antall årsverk	32 717	registrert endring fra forrige år	2,1 %
Lønnsmasse i 2024 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
		beregnet med månedsfortjeneste	kr 25 787
		beregnet med grunnlønn	kr 25 500
		beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)	kr 287
Lønnskostnader inkludert arbeidsgiveravgift og pensjon, inkl. trekkpliktige forsikringsordninger			kr 31 718
(#) Registrerte tall (##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 5 Sum/snitt (###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2023 og (##) i 2024			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.3 Årsverk, lønn, datovekst mm. etter tjenestestedsgruppe

Omfatter alle ansatte. Nivåttall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024.

Tjenestestedsgruppe	Tall per 1.12.2024			Gjennomsnittlig lønn per månedsværk per 1.12.24						
	Antall hovedstillinger	Antall stillinger i alt	Antall årsverk	Månedsværk	Grunnlønn	Var. overtid	Endring i månedsværk 23-24	Endring i grunnlønn 23-24	Årsverksandel 1.12.2023	Årsverksandel 1.12.2024
I ALT	458.659	513.817	386.385	54.319	51.134	877	5,7	5,8	100,0	100,0
Forvaltning	452.654	506.854	382.441	54.220	51.100	848	5,7	5,8	99,0	99,0
Kommuner	407.329	459.729	340.383	53.470	50.121	813	5,8	5,9	88,1	88,1
Fylkeskommuner	45.325	47.125	42.058	60.293	59.027	1.134	5,6	5,6	10,9	10,9
Sentraladministrasjonen	26.187	27.663	24.663	60.195	59.692	609	5,9	5,9	6,4	6,4
Oppvekst	181.210	205.683	161.467	53.711	52.405	519	5,9	5,9	42,0	41,8
Skoleadministrasjon	2.496	2.802	2.273	63.806	63.238	465	5,7	5,6	0,6	0,6
PP-tjeneste	2.643	2.736	2.471	60.926	60.490	99	5,1	4,9	0,6	0,6
Grunnskole	87.632	100.096	77.985	54.554	52.964	358	6,0	5,9	20,3	20,2
Videregående skole	30.659	32.051	28.198	59.650	58.069	1.233	6,0	6,1	7,3	7,3
Barnehager	39.100	41.285	34.934	46.705	46.240	379	5,6	5,7	9,0	9,0
Fritidshj/ skolefritidsordn	5.741	11.288	4.997	42.895	42.625	102	6,2	6,2	1,2	1,3
Barnehj/andre inst bu	2.018	2.286	1.493	53.260	45.775	1.430	5,9	6,3	0,4	0,4
Øvrig oppvekst	10.921	13.139	9.117	56.509	55.281	431	6,7	6,6	2,5	2,4
Helse/sosial	198.809	220.645	156.962	53.728	48.077	1.087	5,7	5,9	40,4	40,6
Administrasjon	8.897	9.715	7.853	57.382	55.437	386	5,3	5,4	2,0	2,0
Alm helsevern	21.159	23.324	17.829	58.974	56.647	489	6,3	6,3	4,5	4,6
Somatiske sykehjem	35.625	39.537	26.712	52.656	45.197	1.277	5,4	5,6	6,9	6,9
Alders- og sykehjem	16.017	18.265	12.142	52.802	45.405	1.282	5,3	5,7	3,2	3,1
PU	36.810	41.472	28.081	52.489	44.639	1.331	5,6	6,0	7,2	7,3
Tannlegjetjenesten	3.833	4.039	3.488	56.515	55.774	610	4,8	4,7	0,9	0,9
Aldershjem	1.516	1.641	1.174	52.413	45.349	974	4,7	5,6	0,3	0,3
Hjemmehjelp/sykepleie	49.040	54.519	37.531	52.090	45.602	1.287	5,6	5,9	9,8	9,7
Sosialhjelp	12.604	13.057	11.717	53.463	52.271	669	5,8	5,9	3,0	3,0
Edruskapsvern	1.097	1.177	942	57.069	53.313	767	6,7	6,3	0,3	0,2
Andre virksomheter	12.211	13.899	9.491	54.322	49.186	1.229	6,0	6,0	2,4	2,5
Kultur	8.964	10.492	7.017	52.031	50.694	527	5,5	5,7	1,8	1,8
Teknisk sektor	33.690	38.358	28.911	54.417	52.023	1.637	5,3	5,4	7,4	7,5
Ymse	2.653	2.754	2.478	62.522	61.951	1.006	4,9	4,9	0,7	0,6
Uoppgitt	1.141	1.259	943	55.453	52.495	1.685	5,8	5,8	0,3	0,2
Forretnings-drift*)	361	364	337	59.752	58.901	679	3,5	4,0	0,1	0,1
Transport	86	86	83	68.477	66.460	2.140	4,2	4,3	0,0	0,0
Annen forretningsdrift	275	278	255	56.913	56.441	204	2,3	3,1	0,1	0,1
Annen virksomhet#)	5.644	6.599	3.607	64.291	53.951	3.894	6,3	5,7	0,9	0,9

*) Omfatter all forretningsdrift i KS' tariffområde, dvs. kommunal- og fylkeskommunal forretningsdrift samt ansatte hos bedriftsmedlemmer av KS som klassifiseres som forretningsdrift.

#) Omfatter ansatte hos bedriftsmedlemmer av KS som ikke klassifiseres som forretningsdrift og ansatte hos interkommunale virksomheter som ikke klassifiseres som forretningsdrift.

Tabell 3.4.4f Aldersgruppers andel av alle årsverk etter kjønn, aldersgruppe og årstall
Omfatter alle ansatte. Alle tall per 1. desember angitt år.

Årstall	Kjønn	>>>>>>>>>>> Fordelt på aldersgrupper <<<<<<<<<<<<<<<							
		Alle aldersgrupper	Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2014	Kvinner og menn	100,0	0,4	3,1	7,3	20,4	28,9	26,9	13,1
	Kvinner	100,0	0,4	3,2	7,5	20,9	29,0	27,1	12,0
	Menn	100,0	0,4	2,7	6,5	19,0	28,5	26,5	16,3
2015	Kvinner og menn	100,0	0,4	2,9	7,1	20,2	28,9	27,1	13,3
	Kvinner	100,0	0,4	3,0	7,3	20,6	29,1	27,2	12,4
	Menn	100,0	0,4	2,6	6,5	19,0	28,5	26,8	16,2
2016	Kvinner og menn	100,0	0,4	3,0	7,5	20,4	28,7	26,8	13,2
	Kvinner	100,0	0,4	3,2	7,7	20,7	28,8	26,9	12,4
	Menn	100,0	0,4	2,7	7,0	19,4	28,3	26,5	15,7
2017	Kvinner og menn	100,0	0,4	3,1	7,8	20,6	28,3	26,7	13,0
	Kvinner	100,0	0,4	3,3	8,0	20,9	28,4	26,7	12,3
	Menn	100,0	0,4	2,8	7,4	19,7	28,0	26,5	15,3
2018	Kvinner og menn	100,0	0,4	3,2	8,1	20,9	27,8	26,7	12,8
	Kvinner	100,0	0,4	3,4	8,3	21,1	27,9	26,7	12,2
	Menn	100,0	0,4	2,8	7,7	20,3	27,3	26,8	14,6
2019	Kvinner og menn	100,0	0,4	3,3	8,3	21,2	27,3	27,0	12,5
	Kvinner	100,0	0,4	3,4	8,4	21,3	27,5	26,9	12,0
	Menn	100,0	0,5	2,8	7,8	20,9	26,7	27,3	14,1
2020	Kvinner og menn	100,0	0,5	3,5	8,3	21,6	26,8	27,1	12,2
	Kvinner	100,0	0,5	3,6	8,5	21,6	27,1	27,0	11,7
	Menn	100,0	0,6	3,1	7,9	21,4	26,0	27,7	13,4
2021	Kvinner og menn	100,0	0,6	3,5	8,2	22,0	26,2	27,6	11,9
	Kvinner	100,0	0,5	3,6	8,4	22,1	26,5	27,4	11,6
	Menn	100,0	0,6	3,1	7,8	22,0	25,3	28,2	13,0
2022	Kvinner og menn	100,0	0,6	3,5	8,3	22,4	25,6	27,8	11,7
	Kvinner	100,0	0,6	3,7	8,4	22,4	25,9	27,6	11,3
	Menn	100,0	0,7	3,2	7,8	22,6	24,6	28,3	12,8
2023	Kvinner og menn	100,0	0,8	3,7	8,4	22,8	25,0	27,7	11,6
	Kvinner	100,0	0,7	3,8	8,6	22,8	25,4	27,5	11,3
	Menn	100,0	0,9	3,4	8,0	23,1	23,8	28,3	12,6
2024	Kvinner og menn	100,0	0,8	3,6	8,4	23,0	24,7	27,8	11,7
	Kvinner	100,0	0,8	3,7	8,5	22,9	25,1	27,6	11,4
	Menn	100,0	0,9	3,3	7,9	23,4	23,5	28,3	12,7

Tabell 3.4.5a Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode
Kvinner og menn. Endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Ansatte		Årsverk		Gjennomsnittslønn per månedsverk per 1.12.2024				Endring i lønn 1.12.2023 til 1.12.2024	
		2023	2024	2023	2024	Grunn- lønn	Faste og- variable tillegg	Måned- for- tjeneste	Over- tid	Grunn- lønn	Måned- for- tjeneste
4-ÅRIG SPES.UTD + 1 ÅR	7730	374	419	349	388	58.081	1.097	59.177	533	5,3	6,0
	7731	252	288	233	267	58.638	1.881	60.519	417	5,2	4,7
ADJUNKT	7962	19.605	18.006	17.849	16.372	52.208	2.096	54.304	569	5,7	5,7
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	34.523	34.111	32.154	31.781	57.394	2.337	59.731	757	5,7	5,8
ADVOKAT	8001	233	246	225	234	83.918	252	84.170	364	4,0	3,6
AMBULANSESJÅFØR	7352	11	11	4	4
ANNEN STIL. 3-ÅR U/H	7732	326	424	273	337
ARBEIDER	6014	1.585	1.486	965	909	39.541	3.671	43.212	1.872	6,1	6,3
ARBEIDER M/SÆRALDER	6414	898	784	555	455	38.683	4.398	43.081	679	5,3	7,8
ARBEIDSLEDER	7003	2.851	2.650	2.564	2.368	49.203	2.116	51.319	2.049	5,8	6,1
ARBEIDSLEDER M/SÆRALDER	7004	2.034	2.030	1.190	1.145	48.693	16.727	65.420	6.514	6,1	8,3
ARBEIDSTERAPEUT	6671	183	153	100	77
ARKITEKT	8535	403	404	386	386	66.363	39	66.401	129	5,3	5,2
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	4.063	4.216	3.994	4.150	70.958	493	71.451	327	4,9	4,9
ASSISTENT	6572	50.635	50.220	29.940	29.991	36.866	3.965	40.832	798	5,8	5,3
AVD.LED/U.INSPI/FAGLEDER	7954	1.273	1.068	1.198	998	64.653	704	65.357	784	4,6	4,7
BARNEHAGELÆRER	6709	4.382	4.317	3.780	3.751	48.132	480	48.613	361	5,5	5,6
BARNEPLEIER	7024	425	400	345	326	43.875	1.135	45.009	451	6,4	6,6
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1.712	1.693	1.573	1.546	50.494	1.303	51.797	1.073	6,3	6,1
BIBLIOTEKAR	7026	819	803	658	653	49.435	750	50.185	174	5,7	5,6
BRANNKONSTABEL	7237	6.831	6.895	1.391	1.405	43.226	30.570	73.796	11.801	5,8	5,1
DISTRIKTSMUSIKER	7495	63	64	50	54	59.154	2.425	61.580	0	4,6	4,6
ERGOTERAPEUT	6517	1.371	1.388	1.249	1.265	48.630	1.098	49.728	145	5,6	5,6
FAGARB. M/2-ÅRIG FAGUTD	7728	.	24	.	21	46.768	3.133	49.901	4.462	.	.
	7729	.	26	.	23	46.453	6.042	52.496	6.197	.	.
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	2.804	3.063	2.455	2.679	45.373	2.347	47.720	895	5,9	5,6
	7719	4.171	4.614	3.532	3.924	45.234	7.466	52.700	1.340	6,2	6,0
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	165	162	140	142	46.114	3.033	49.146	2.645	6,1	5,1
FAGARBEIDER	6986	5.301	5.512	4.844	5.064	43.659	677	44.336	432	5,8	5,7
	7517	42.160	41.930	34.869	34.968	42.842	2.086	44.927	871	6,1	5,9
FAGLEDER	7453	2.001	2.001	1.884	1.885	56.364	1.010	57.375	1.337	5,7	5,6
FAGLEDER M/SÆRALDER	7459	325	351	307	332	54.942	2.972	57.913	940	5,9	6,2
FOTTERAPEUT	6910	11	9	5	4
FYSIOTERAPEUT	7066	1.384	1.357	1.253	1.223	48.827	378	49.205	24	5,9	5,9
FYSIOTERAPEUT TURNUSÅR.	7711	268	253	190	183	40.449	1.529	41.977	279	4,6	3,0
FØRSTESekretær	7520	667	594	553	496	46.112	296	46.408	194	6,0	6,0
HELSEFAGARB/HJELPEPL.	7076	46.089	46.122	35.979	36.396	42.272	8.069	50.341	1.302	6,2	5,6
HELSESEKRETÆR	7199	1.086	1.091	844	865	43.639	960	44.599	423	6,3	6,0
HELSESYKEPLEIER	6185	3.128	3.134	2.755	2.760	55.367	464	55.831	130	6,1	6,1
HJEMMEHJELP	6190	1.730	1.659	1.124	1.092	39.239	1.877	41.116	510	6,2	6,4
INGENIØR	8084	5.032	5.039	4.879	4.881	61.992	709	62.702	977	5,1	5,2
JORDMOR	8209	629	639	512	523	61.128	1.186	62.315	1.113	5,7	5,9
KLIN. BARNEVERN PEDAGOG	7592	26	118	24	107
KLINISK SOSIONOM	7619	45	98	42	92
KOMMUNALSJEF	9440	1.404	1.494	1.393	1.487	93.821	856	94.677	6	5,5	5,4
KONSERVATOR	8103	45	45	43	44	61.337	714	62.051	120	4,2	5,4
KONSULENT	6559	8.742	8.258	7.706	7.265	47.822	425	48.247	457	6,0	5,9
KONTORMEDARBEIDER	7196	313	309	181	191	42.644	612	43.256	79	7,6	7,2
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	111	100	83	73	50.019	3.713	53.732	2.159	3,5	3,0
KOSTØKONOM	7715	7	6	6	6

Tabell 3.4.5a Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode
Kvinner og menn. Endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Ansatte		Årsverk		Gjennomsnittslønn per månedsværk per 1.12.2024				Endring i lønn 1.12.2023 til 1.12.2024	
		2023	2024	2023	2024	Grunn- lønn	Faste og- variable tillegg	Måned- for- tjeneste	Over- tid	Grunn- lønn	Måned- for- tjeneste
LEDER	9454	8.109	8.245	7.957	8.092	65.424	623	66.047	807	5,3	5,3
	9455	576	582	569	575	63.912	1.866	65.778	1.013	5,4	5,4
LEDER KAP. 4	7451	2.897	2.891	2.655	2.648	58.344	799	59.143	1.067	6,1	6,0
LEDER KAP. 4 M/SÆRALDER	7458	294	313	272	290	56.698	2.836	59.535	2.138	5,4	6,0
LEDER KAP. 5	8451	1.747	1.683	1.667	1.612	68.858	596	69.454	933	4,9	5,0
LEDER KAP. 5 M/SÆRALDER	8452	201	182	175	154	69.083	6.921	76.004	3.945	4,4	3,9
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	8.918	8.918	8.794	8.808	74.581	600	75.181	311	4,8	4,8
	9456	194	200	188	192	77.110	7.151	84.260	2.964	5,1	6,8
LEGE	8527	3.627	3.726	2.285	2.407	96.526	4.084	100.610	583	6,2	6,8
LEKTOR	7965	5.615	6.609	5.282	6.235	54.481	1.967	56.447	594	4,7	4,9
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	16.556	18.068	15.397	16.832	61.862	2.208	64.071	1.081	5,4	5,4
LÆRER	7961	2.930	2.645	2.416	2.200	49.545	1.336	50.881	391	5,8	5,9
MASKINIST	6293	16	18	14	16	50.578	8.743	59.321	3.599	6,2	3,9
	8293	6	1	4	0
MILJØARBEIDER	6684	1.269	1.353	947	1.013	42.044	2.370	44.415	541	4,9	6,0
MILJØTERAPEUT	6675	10.184	10.314	8.133	8.260	48.954	6.051	55.005	1.042	5,5	5,7
MILJØVEILEDER	6685	3.005	3.731	2.523	3.129
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	529	495	202	190	44.720	1.246	45.967	6	5,1	4,3
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	3.072	3.056	1.686	1.692	56.195	1.247	57.442	36	5,5	5,0
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	600	644	550	593	60.658	289	60.946	224	5,4	5,4
PEDAGOGISK LEDER	7637	10.174	10.118	9.505	9.459	51.327	862	52.189	600	5,9	5,8
PLEIEMEDARBEIDER	6583	16.349	16.945	8.136	8.496	35.809	8.964	44.773	1.698	6,1	4,9
PREST	8392	1	1	1	1
PSYKOLOG	8470	758	789	691	716	69.989	540	70.529	83	4,9	4,9
RADIOGRAF	8564	6	7	6	6
REKTOR/LEDER	7951	99	103	95	97	67.307	549	67.856	197	4,9	5,3
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	2.365	2.382	2.345	2.360	78.357	891	79.248	80	5,0	5,0
RENHOLDER	7210	9.020	8.794	7.130	6.968	38.418	255	38.673	164	5,6	5,6
RÅDGIVER	8530	20.267	20.812	19.411	19.931	62.677	265	62.941	486	5,0	4,9
SAKSBEHANDLER	7531	4.267	4.390	3.926	4.045	51.715	488	52.203	462	5,6	5,5
SEKRETÆR	6863	1.397	1.172	1.052	885	44.835	385	45.220	231	6,3	6,2
SERVICEMEDARBEIDER	6912	2.659	2.719	1.609	1.662	40.148	3.488	43.636	1.308	5,2	4,9
SJÅFØR	6883	148	148	124	120	41.132	1.008	42.140	453	5,4	5,9
SOSIALKURATOR	7168	2.817	2.765	2.648	2.581	50.199	782	50.981	526	5,7	5,6
SOSIONOM	7534	1.121	1.124	1.012	1.017	49.512	1.748	51.260	529	5,9	5,8
SPES.VERNEPLEIER M/SÆR.	7733	576	674	527	619	54.468	4.667	59.136	716	6,3	6,4
SPESIALBIBLIOTEKAR	8112	156	148	147	140	53.822	416	54.237	104	5,3	5,5
SPESIALERGOTERAPEUT	6617	.	132	.	124	53.833	989	54.822	27	.	.
SPESIALFYSIOTERAPEUT	7617	673	677	611	619	53.725	443	54.167	21	5,6	5,8
SPESIALHJELPEPLEIER	7681	1.352	1.181	1.097	960	45.114	7.249	52.363	978	6,1	6,1
SPESIALKONSULENT	6599	7.953	8.258	7.240	7.489	51.950	337	52.286	344	5,6	5,7
SPESIALPEDAGOG	7522	1.430	1.429	1.263	1.267	53.944	557	54.501	172	5,3	5,4
SPESIALSYKEPLEIER	7523	5.440	5.513	4.676	4.716	55.228	5.857	61.085	1.228	6,3	6,5
SPESIALTANNPLEIER	7275	.	10	.	9
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	1.176	1.465	1.091	1.362
	7734	297	394	270	356
SYKEPLEIER	7174	24.631	24.428	20.758	20.505	50.222	7.628	57.850	1.489	5,8	5,8
TANNHELSESEKRETÆR	7100	1.363	1.381	1.234	1.255	43.235	376	43.611	513	6,1	6,2
TANNLEGE	8301	1.187	1.220	1.064	1.089	70.761	1.152	71.913	962	3,6	3,6
TANNPLEIER	7175	552	552	506	507	48.458	1.027	49.485	311	6,2	7,1

Tabell 3.4.5a Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode
 Kvinner og menn. Endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Ansatte		Årsverk		Gjennomsnittslønn per månedsverk per 1.12.2024				Endring i lønn 1.12.2023 til 1.12.2024	
		2023	2024	2023	2024	Grunn- lønn	Faste og- variable tillegg	Måned- for- tjeneste	Over- tid	Grunn- lønn	Måned- for- tjeneste
TEKNIKER	7177	669	629	602	578	45.197	2.091	47.288	1.475	5,9	5,4
TEKNISK FAGSTILLING	8534	.	56	.	55	56.934	1.865	58.799	1.605	.	.
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	3.183	3.016	2.953	2.793	53.912	1.493	55.405	493	5,5	5,4
UNDERVIS U. GODKJ. UTD.	7960	8.331	7.906	5.251	4.955	44.495	791	45.286	529	6,8	6,9
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	694	683	527	523	55.355	2.121	57.476	358	5,5	5,3
VAKTMESTER	6541	1.034	986	916	869	43.021	1.116	44.137	843	6,0	6,1
VERNEPLEIER	6455	7.223	7.149	6.393	6.340	49.478	5.977	55.454	903	5,8	5,7
VETERINÆR	8533	34	39	11	14
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	370	374	370	374	115.009	1.059	116.068	0	6,2	6,1

Tabell 3.4.5b Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode
Kvinner. Endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Ansatte		Årsverk		Gjennomsnittslønn per månedsverk per 1.12.2024				Endring i lønn 1.12.2023 til 1.12.2024	
		2023	2024	2023	2024	Grunn- lønn	Faste og- variable tillegg	Måned- for- tjeneste	Over- tid	Grunn- lønn	Måned- for- tjeneste
4-ÅRIG SPES.UTD + 1 ÅR	7730	314	352	293	326	57.962	1.063	59.026	495	5,4	6,0
	7731	227	262	210	242	58.766	1.734	60.500	417	5,2	5,1
ADJUNKT	7962	14.228	12.934	12.806	11.638	52.098	2.091	54.189	348	5,6	5,7
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	24.800	24.462	22.923	22.590	57.391	2.319	59.710	524	5,7	5,8
ADVOKAT	8001	136	140	132	134	83.353	334	83.687	471	3,6	3,2
AMBULANSESJÅFØR	7352	3	2	1	1
ANNEN STIL. 3-ÅR U/H	7732	263	338	224	278
ARBEIDER	6014	595	544	218	208	37.407	5.969	43.376	1.105	7,6	7,0
ARBEIDER M/SÆRALDER	6414	461	361	289	202
ARBEIDSLEDER	7003	1.275	1.204	1.072	1.013	48.289	862	49.150	680	5,7	5,7
ARBEIDSLEDER M/SÆRALDER	7004	238	224	211	189	46.470	1.974	48.444	877	5,7	6,2
ARBEIDSTERAPEUT	6671	130	104	69	51
ARKITEKT	8535	292	292	278	276	66.842	53	66.895	135	5,4	5,3
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	2.567	2.681	2.515	2.631	70.251	457	70.708	291	4,8	4,8
ASSISTENT	6572	38.654	38.056	22.736	22.635	37.097	3.630	40.727	744	5,7	5,2
AVD.LED/U.INSPI/FAGLEDER	7954	859	745	805	695	64.511	703	65.214	708	4,8	5,1
BARNEHAGELÆRER	6709	3.955	3.890	3.393	3.350	48.256	495	48.751	360	5,6	5,7
BARNEPLEIER	7024	421	395	342	322	43.874	1.146	45.020	456	6,4	6,6
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1.559	1.546	1.430	1.410	50.459	1.262	51.722	1.072	6,2	6,0
BIBLIOTEKAR	7026	665	658	527	524	49.634	758	50.392	178	5,7	5,6
BRANNKONSTABEL	7237	367	403	63	62	42.242	29.974	72.216	9.705	6,6	8,7
DISTRIKTSMUSIKER	7495	32	29	25	24	59.325	2.708	62.033	0	6,3	7,3
ERGOTERAPEUT	6517	1.201	1.205	1.086	1.093	48.767	983	49.750	121	5,6	5,5
FAGARB. M/2-ÅRIG FAGUTD	7728	.	11	.	9
	7729	.	23	.	22	46.783	5.438	52.221	5.632	.	.
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	1.963	2.223	1.674	1.900	44.808	2.334	47.143	543	5,9	5,5
	7719	3.822	4.207	3.228	3.570	45.252	7.397	52.649	1.334	6,2	6,0
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	83	77	63	63	44.855	3.940	48.795	870	5,0	3,6
FAGARBEIDER	6986	4.331	4.537	3.918	4.136	43.492	511	44.003	296	5,9	5,8
	7517	30.346	29.791	24.324	24.066	42.408	1.897	44.305	455	6,0	5,7
FAGLEDER	7453	1.448	1.426	1.354	1.333	56.638	769	57.407	928	5,8	5,8
FAGLEDER M/SÆRALDER	7459	298	322	281	305	54.981	2.823	57.804	913	6,0	6,2
FOTTERAPEUT	6910	10	9	5	4
FYSIOTERAPEUT	7066	1.115	1.098	1.013	991	48.882	385	49.267	26	5,9	5,8
FYSIOTERAPEUT TURNUSÅR.	7711	203	198	134	137	40.282	1.491	41.773	305	4,5	2,0
FØRSTESekretær	7520	631	560	521	464	46.103	300	46.402	201	6,0	6,0
HELSEFAGARB/HJELPEPL.	7076	40.186	39.884	31.126	31.215	42.396	7.949	50.344	1.254	6,2	5,6
HELSESEKRETÆR	7199	1.079	1.084	840	861	43.644	949	44.592	425	6,3	6,0
HELSESYKEPLEIER	6185	3.108	3.113	2.735	2.739	55.371	462	55.833	131	6,1	6,1
HJEMMEHJELP	6190	1.614	1.502	1.055	995	38.946	1.518	40.464	313	5,3	4,8
INGENIØR	8084	1.658	1.681	1.576	1.594	61.510	288	61.798	446	4,9	4,9
JORDMOR	8209	629	639	512	523	61.128	1.186	62.315	1.113	5,7	5,9
KLIN. BARNEVERN PEDAGOG	7592	24	112	23	102
KLINISK SOSIONOM	7619	43	87	41	82
KOMMUNALSJEF	9440	762	829	756	824	93.143	871	94.014	5	5,6	5,4
KONSERVATOR	8103	32	32	30	31	61.568	1.010	62.579	167	4,6	6,3
KONSULENT	6559	6.890	6.533	6.021	5.708	47.538	288	47.827	345	6,0	6,0
KONTORMEDARBEIDER	7196	264	259	156	159	42.644	593	43.237	87	7,0	6,6
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	27	23	13	12	44.246	3.774	48.020	638	0,6	4,7
KOSTØKONOM	7715	6	5	5	5

Tabell 3.4.5b Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode
Kvinner. Endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Ansatte		Årsverk		Gjennomsnittslønn per månedsværk per 1.12.2024				Endring i lønn 1.12.2023 til 1.12.2024	
		2023	2024	2023	2024	Grunn- lønn	Faste og- variable tillegg	Måned- for- tjeneste	Over- tid	Grunn- lønn	Måned- for- tjeneste
LEDER	9454	5.945	6.067	5.821	5.940	64.678	389	65.067	628	5,5	5,4
	9455	485	476	478	470	63.719	733	64.452	673	5,2	5,1
LEDER KAP. 4	7451	2.165	2.172	1.970	1.974	58.566	647	59.213	911	6,1	6,0
LEDER KAP. 4 M/SÆRALDER	7458	244	282	225	261	56.586	2.502	59.088	2.018	5,6	6,4
LEDER KAP. 5	8451	924	920	872	875	67.576	309	67.885	683	5,2	5,1
LEDER KAP. 5 M/SÆRALDER	8452	52	53	48	49	74.158	2.381	76.538	1.594	6,9	5,6
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	6.287	6.357	6.196	6.272	73.025	509	73.533	249	4,9	4,8
	9456	63	62	63	61	78.425	973	79.398	1.256	4,3	4,2
LEGE	8527	2.054	2.145	1.390	1.473	93.463	3.884	97.347	503	5,7	6,6
LEKTOR	7965	4.075	4.781	3.844	4.516	54.506	1.967	56.473	450	4,7	4,9
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	11.041	12.116	10.230	11.254	61.968	2.172	64.140	861	5,4	5,4
LÆRER	7961	2.103	1.918	1.710	1.580	49.405	1.300	50.706	234	5,6	5,7
MASKINIST	6293	1	2	0	1
MILJØARBEIDER	6684	853	938	626	686	41.952	2.258	44.210	486	4,7	5,9
MILJØTERAPEUT	6675	7.727	7.775	6.143	6.198	48.897	5.737	54.634	977	5,5	5,7
MILJØVEILEDER	6685	2.349	2.906	1.962	2.417
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	256	230	85	83	45.695	1.255	46.950	0	5,7	4,9
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.767	1.740	942	946	56.220	1.270	57.490	35	5,5	5,1
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	583	623	534	573	60.740	294	61.034	232	5,4	5,4
PEDAGOGISK LEDER	7637	9.501	9.401	8.853	8.758	51.410	862	52.272	605	5,9	5,8
PLEIEMEDARBEIDER	6583	12.775	13.106	6.189	6.398	35.897	8.775	44.672	1.630	6,1	4,9
PSYKOLOG	8470	608	653	553	590	69.416	478	69.894	92	4,9	4,9
RADIOGRAF	8564	5	6	5	5
REKTOR/LEDER	7951	56	64	54	61	66.840	614	67.454	94	4,8	5,1
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	1.446	1.463	1.431	1.450	77.464	839	78.304	56	5,0	5,0
RENHOLDER	7210	7.849	7.610	6.179	5.992	38.529	237	38.765	143	5,6	5,6
RÅDGIVER	8530	13.055	13.503	12.433	12.845	62.021	193	62.214	419	5,0	4,9
SAKSBEHANDLER	7531	3.537	3.659	3.246	3.363	51.689	473	52.162	428	5,7	5,6
SEKRETÆR	6863	1.326	1.112	1.000	839	44.903	353	45.255	240	6,3	6,2
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.090	1.172	539	623	38.755	3.589	42.344	578	4,9	3,8
SJÅFØR	6883	19	20	13	13	41.345	652	41.998	71	4,1	4,5
SOSIALKURATOR	7168	2.463	2.410	2.310	2.244	50.220	754	50.974	519	5,7	5,6
SOSIONOM	7534	1.013	1.011	914	913	49.532	1.685	51.217	560	6,1	5,9
SPES. VERNEPLEIER M/SÆR.	7733	460	541	420	495	54.467	4.422	58.890	710	6,4	6,3
SPESIALBIBLIOTEKAR	8112	131	123	123	116	53.895	407	54.301	126	5,3	5,4
SPESIALERGOTERAPEUT	6617	.	118	.	110	53.932	1.001	54.932	13	.	.
SPESIALFYSIOTERAPEUT	7617	611	605	555	553	53.843	435	54.279	23	5,8	5,9
SPESIALHJELPELEIER	7681	1.299	1.128	1.052	917	45.128	7.151	52.279	991	6,1	6,0
SPESIALKONSULENT	6599	6.206	6.501	5.611	5.860	51.748	287	52.035	303	5,7	5,7
SPESIALPEDAGOG	7522	1.374	1.372	1.210	1.212	53.973	562	54.535	172	5,3	5,4
SPESIALSYKEPLEIER	7523	5.001	5.042	4.280	4.302	55.193	5.831	61.024	1.227	6,2	6,5
SPESIALTANNPLEIER	7275	.	10	.	9
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	1.054	1.317	976	1.224
	7734	270	359	246	325
SYKEPLEIER	7174	22.676	22.309	19.067	18.684	50.246	7.522	57.767	1.407	5,8	5,9
TANNHELSESEKRETÆR	7100	1.356	1.373	1.228	1.248	43.259	378	43.637	512	6,2	6,2
TANNLEGE	8301	927	963	831	861	69.871	1.090	70.961	853	3,9	3,9
TANNPLEIER	7175	537	535	492	490	48.485	1.006	49.491	287	6,2	7,0
TEKNIKER	7177	53	48	36	36	46.936	1.267	48.203	560	8,9	6,6
TEKNISK FAGSTILLING	8534	.	4	.	4

Tabell 3.4.5b Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode
Kvinner. Endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Ansatte		Årsverk		Gjennomsnittslønn per månedsverk per 1.12.2024				Endring i lønn 1.12.2023 til 1.12.2024	
		2023	2024	2023	2024	Grunn- lønn	Faste og- variable tillegg	Måneds- for- tjeneste	Over- tid	Grunn- lønn	Måneds- for- tjeneste
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	2.742	2.594	2.541	2.398	53.930	1.338	55.268	474	5,5	5,4
UNDERVIS U. GODKJ. UTD.	7960	5.096	4.800	3.070	2.827	43.600	693	44.293	245	6,8	6,9
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	499	490	364	355	54.764	2.099	56.863	394	5,6	4,9
VAKTMESTER	6541	35	37	26	27	41.156	1.228	42.385	597	6,6	5,1
VERNEPLEIER	6455	5.930	5.848	5.219	5.164	49.384	5.812	55.196	876	5,8	5,7
VETERINÆR	8533	26	31	9	11
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	119	123	119	123	115.436	803	116.239	0	6,3	6,2

Tabell 3.4.5c Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode
 Menn. Endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Ansatte		Årsverk		Gjennomsnittslønn per månedsverk per 1.12.2024				Endring i lønn 1.12.2023 til 1.12.2024	
		2023	2024	2023	2024	Grunn- lønn	Faste og- variable tillegg	Måneds- for- tjeneste	Over- tid	Grunn- lønn	Måneds- for- tjeneste
4-ÅRIG SPES.UTD + 1 ÅR	7730	60	67	56	62	58.704	1.272	59.977	733	4,6	6,2
	7731	25	26	23	25	57.409	3.295	60.704	419	4,3	1,4
ADJUNKT	7962	5.377	5.072	5.043	4.733	52.479	2.109	54.588	1.112	5,7	5,7
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	9.723	9.649	9.231	9.191	57.401	2.382	59.783	1.329	5,7	5,8
ADVOKAT	8001	97	106	92	100	84.675	142	84.817	222	4,4	4,1
AMBULANSESJÅFØR	7352	8	9	3	4
ANNEN STIL. 3-ÅR U/H	7732	63	86	49	60
ARBEIDER	6014	990	942	748	701	40.176	2.988	43.163	2.100	5,8	6,1
ARBEIDER M/SÆRALDER	6414	437	423	266	253	38.968	4.567	43.535	728	5,1	6,4
ARBEIDSLEDER	7003	1.576	1.446	1.492	1.355	49.887	3.054	52.941	3.073	5,9	6,5
ARBEIDSLEDER M/SÆRALDER	7004	1.796	1.806	978	956	49.134	19.651	68.785	7.631	6,0	8,2
ARBEIDSTERAPEUT	6671	53	49	30	26	41.200	4.426	45.627	192	7,3	4,6
ARKITEKT	8535	111	112	109	111	65.166	3	65.169	114	5,0	5,0
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	1.496	1.535	1.480	1.519	72.181	555	72.737	390	5,1	5,0
ASSISTENT	6572	11.981	12.164	7.204	7.356	36.157	4.997	41.155	965	6,2	5,6
AVD.LED/U.INSPI/FAGLEDER	7954	414	323	393	303
BARNEHAGELÆRER	6709	427	427	388	401	47.097	357	47.454	367	5,3	5,2
BARNEPLEIER	7024	4	5	3	4
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	153	147	143	135	50.852	1.730	52.583	1.087	7,2	7,5
BIBLIOTEKAR	7026	154	145	131	129	48.625	716	49.341	160	5,7	5,3
BRANNKONSTABEL	7237	6.464	6.492	1.328	1.343	43.272	30.597	73.869	11.898	5,8	4,9
DISTRIKTMUSIKER	7495	31	35	25	29	59.013	2.190	61.203	0	2,9	2,0
ERGOTERAPEUT	6517	170	183	163	173	47.764	1.820	49.584	297	6,4	6,6
FAGARB. M/2-ÅRIG FAGUTD	7728	.	13	.	12	47.246	2.886	50.132	7.265	.	.
	7729	.	3	.	1
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	841	840	781	779	46.749	2.378	49.126	1.754	6,3	6,1
	7719	349	407	304	355	45.054	8.160	53.214	1.399	6,0	6,2
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	82	85	77	79	47.111	2.314	49.425	4.052	6,9	6,4
FAGARBEIDER	6986	970	975	927	928	44.400	1.421	45.821	1.038	5,6	5,3
	7517	11.814	12.139	10.545	10.902	43.799	2.502	46.301	1.790	6,4	6,1
FAGLEDER	7453	553	575	530	552	55.702	1.595	57.297	2.325	5,4	5,1
FAGLEDER M/SÆRALDER	7459	27	29	26	27	54.498	4.631	59.129	1.239	5,0	6,7
FYSIOTERAPEUT	7066	269	259	241	232	48.595	347	48.942	14	6,1	6,2
FYSIOTERAPEUT TURNUSÅR.	7711	65	55	56	46	40.949	1.643	42.591	200	5,3	5,7
FØRSTESekretær	7520	36	34	32	31	46.241	244	46.485	97	6,7	6,3
HELSEFAGARB/HJELPEPL.	7076	5.903	6.238	4.853	5.181	41.529	8.793	50.322	1.594	6,2	5,7
HELSESEKRETÆR	7199	7	7	4	4
HELSESYKEPLEIER	6185	20	21	20	21	54.803	679	55.482	9	6,0	6,0
HJEMMEHJELP	6190	116	157	69	97
INGENIØR	8084	3.374	3.358	3.303	3.287	62.226	914	63.140	1.235	5,2	5,3
KLIN. BARNEVERN PEDAGOG	7592	2	6	1	5
KLINISK SOSIONOM	7619	2	11	2	11
KOMMUNALSJEF	9440	642	665	636	663	94.665	837	95.502	7	5,5	5,4
KONSERVATOR	8103	13	13	13	13	60.778	0	60.778	7	3,1	3,1
KONSULENT	6559	1.852	1.725	1.685	1.557	48.860	927	49.787	869	5,8	5,8
KONTORMEDARBEIDER	7196	49	50	25	32
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	84	77	70	61	51.170	3.700	54.870	2.463	4,1	2,9
KOSTØKONOM	7715	1	1	1	1
LEDER	9454	2.164	2.178	2.136	2.152	67.484	1.267	68.751	1.299	5,0	5,1
	9455	91	106	91	105	64.772	6.929	71.701	2.536	5,9	5,3

Tabell 3.4.5c Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode
 Menn. Endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Ansatte		Årsverk		Gjennomsnittslønn per månedsverk per 1.12.2024				Endring i lønn 1.12.2023 til 1.12.2024	
		2023	2024	2023	2024	Grunn- lønn	Faste og- variable tillegg	Måneds- for- tjeneste	Over- tid	Grunn- lønn	Måneds- for- tjeneste
LEDER KAP. 4	7451	732	719	685	673	57.693	1.246	58.939	1.525	6,1	5,9
LEDER KAP. 4 M/SÆRALDER	7458	50	31	47	29
LEDER KAP. 5	8451	823	763	795	737	70.380	937	71.318	1.229	4,8	5,0
LEDER KAP. 5 M/SÆRALDER	8452	149	129	127	105	66.696	9.057	75.753	5.051	2,7	3,2
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	2.631	2.561	2.598	2.536	78.431	824	79.255	465	4,7	4,9
	9456	131	138	126	131	76.500	10.013	86.514	3.755	5,6	7,8
LEGE	8527	1.573	1.581	896	934	101.357	4.398	105.755	709	7,1	7,2
LEKTOR	7965	1.540	1.828	1.438	1.719	54.415	1.965	56.380	971	4,6	4,8
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	5.515	5.952	5.167	5.578	61.650	2.281	63.931	1.524	5,4	5,4
LÆRER	7961	827	727	706	620	49.899	1.427	51.326	791	6,1	6,2
MASKINIST	6293	15	16	13	14	50.598	9.569	60.167	3.931	6,4	5,0
	8293	6	1	4	0
MILJØARBEIDER	6684	416	415	322	327	42.238	2.606	44.843	657	5,4	6,2
MILJØTERAPEUT	6675	2.457	2.539	1.989	2.063	49.126	6.994	56.119	1.238	5,6	5,7
MILJØVEILEDER	6685	656	825	561	712
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	273	265	117	108	43.968	1.240	45.208	10	4,6	3,8
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.305	1.316	744	746	56.163	1.218	57.381	38	5,5	5,0
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	17	21	16	20
PEDAGOGISK LEDER	7637	673	717	652	702	50.292	860	51.153	540	6,0	5,8
PLEIEMEDARBEIDER	6583	3.574	3.839	1.947	2.098	35.538	9.541	45.080	1.905	6,0	4,8
PREST	8392	1	1	1	1
PSYKOLOG	8470	150	136	139	126	72.675	831	73.506	42	5,4	5,6
RADIOGRAF	8564	1	1	1	1
REKTOR/LEDER	7951	43	39	40	36	68.092	440	68.532	371	5,3	5,7
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	919	919	914	910	79.778	974	80.752	118	5,0	5,0
RENHOLDER	7210	1.171	1.184	951	976	37.741	364	38.106	292	6,0	5,9
RÅDGIVER	8530	7.212	7.309	6.978	7.086	63.865	394	64.259	607	5,0	5,0
SAKSBEHANDLER	7531	730	731	679	682	51.843	558	52.401	630	5,2	5,0
SEKRETÆR	6863	71	60	52	46	43.593	968	44.561	57	6,4	7,0
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.569	1.547	1.070	1.039	40.984	3.428	44.412	1.747	5,7	5,7
SJÅFØR	6883	129	128	111	107	41.106	1.051	42.157	500	5,6	6,1
SOSIALKURATOR	7168	354	355	338	338	50.059	969	51.028	575	5,5	5,7
SOSIONOM	7534	108	113	98	104	49.333	2.305	51.638	252	4,5	4,3
SPES. VERNEPLEIER M/SÆR.	7733	116	133	107	124	54.474	5.646	60.120	744	5,9	6,9
SPESIALBIBLIOTEKAR	8112	25	25	24	24	53.473	458	53.931	0	5,5	5,7
SPESIALERGOTERAPEUT	6617	.	14	.	14	53.051	893	53.944	140	.	.
SPESIALFYSIOTERAPEUT	7617	62	72	56	66	52.734	503	53.237	7	4,4	4,9
SPESIALHJELPELEIER	7681	53	53	45	44	44.818	9.320	54.138	718	5,5	5,8
SPESIALKONSULENT	6599	1.747	1.757	1.629	1.629	52.676	515	53.191	492	5,5	5,5
SPESIALPEDAGOG	7522	56	57	54	55	53.301	441	53.742	181	5,0	4,9
SPESIALSYKEPLEIER	7523	439	471	396	414	55.585	6.130	61.714	1.236	6,4	6,3
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	122	148	115	138	59.637	1.224	60.862	224	5,1	5,8
	7734	27	35	24	32
SYKEPLEIER	7174	1.955	2.119	1.691	1.821	49.974	8.721	58.695	2.334	5,4	5,5
TANNHELSESEKRETÆR	7100	7	8	6	7
TANNLEGE	8301	260	257	233	228	74.122	1.389	75.510	1.372	2,8	3,0
TANNPLEIER	7175	15	17	15	17	47.663	1.648	49.312	1.031	6,5	9,7
TEKNIKER	7177	616	581	566	542	45.080	2.146	47.226	1.537	5,7	5,3
TEKNISK FAGSTILLING	8534	.	52	.	51	56.763	1.950	58.713	1.730	.	.
TVERRFAGL. SPES. UTD. HS	7710	441	422	412	394	53.802	2.433	56.235	604	5,3	5,7

Tabell 3.4.5c Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode
 Menn. Endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Ansatte		Årsverk		Gjennomsnittslønn per månedsverk per 1.12.2024				Endring i lønn 1.12.2023 til 1.12.2024	
		2023	2024	2023	2024	Grunn- lønn	Faste og- variable tillegg	Måneds- for- tjeneste	Over- tid	Grunn- lønn	Måneds- for- tjeneste
UNDERVIS U. GODKJ. UTD.	7960	3.235	3.106	2.181	2.128	45.685	921	46.606	907	6,7	6,7
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	195	193	164	168	56.600	2.169	58.770	281	5,1	6,0
VAKTMESTER	6541	999	949	891	842	43.081	1.112	44.193	851	6,0	6,2
VERNEPLEIER	6455	1.293	1.301	1.174	1.175	49.891	6.700	56.591	1.018	5,9	5,9
VETERINÆR	8533	8	8	3	3
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	251	251	251	251	114.800	1.184	115.984	0	6,1	6,1

Tabell 3.4.6 Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning

Nivåttall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

	Stillinger	Årsverk	Gjennomsnittslønn per månedsværk			Prosentvis vekst 2023 - 2024		
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	
Alle								
Alle	513.817	386.385	51.134	3.185	877	5,7	5,8	
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad								
Alle	52.833	45.122	64.507	1.651	649	5,0	4,9	
103 Aktuar	11	11	60.525	2.142	1.439	3,4	0,8	
199 Annen utdanning	9.150	7.770	60.266	1.348	654	5,1	5,0	
163 Arkitekt	609	563	67.183	175	325	4,7	4,8	
183 Cand. scient., cand sanitatus	103	84	60.910	1.173	349	4,9	5,0	
106 Farmasøyt	58	47	60.204	1.177	824	4,3	4,7	
178 Fiskerikandidat	45	43	67.885	1.742	714	7,0	6,1	
145 Hagebruk	28	23	63.680	1.163	5	6,2	6,0	
110 Hovedfagskand. hum. og est.	468	410	65.832	1.506	905	5,6	6,2	
116 Hovedfagskand. matte og nat.	438	395	65.072	1.331	1.033	5,1	5,2	
131 Hovedfagskand. samf.vitensk.	288	270	66.414	645	453	4,8	5,1	
137 Hovedfagskand. sosialt arb.	60	52	55.808	1.509	254	6,7	7,1	
109 Hum./estetiske fag	2.405	2.150	64.880	1.618	748	5,8	5,8	
175 Idrettskandidat	302	273	63.862	1.913	1.437	5,8	6,0	
113 Informatikk/databehandling	197	169	64.128	1.267	925	6,0	5,9	
148 Jordskifte kandidat	91	79	69.342	476	434	7,1	6,7	
112 Juridisk	1.549	1.436	72.156	317	404	5,1	5,2	
170 Klinisk ernæringsfysiologi	59	50	58.954	820	467	7,2	6,8	
151 Landsk./hageark.	181	162	66.795	148	126	5,2	5,2	
117 Lege, spesialist	700	369	100.078	4.004	228	7,2	6,3	
140 Lektor realfag	1.206	1.117	56.526	2.009	1.002	5,4	5,3	
144 Lektor religion/historie	271	248	57.835	2.143	799	6,2	6,3	
143 Lektor samfunnsfag	412	383	56.831	2.066	927	5,6	5,5	
141 Lektor språkfag	1.034	921	57.076	1.953	887	5,8	5,9	
142 Lektorkompetanse	8.891	7.899	59.328	1.985	591	5,3	5,3	
152 Master eiend.utvikl./arealplanl.	307	287	63.774	92	696	6,0	6,0	
185 Master i grunnskolelærerutdanning, trinn 1-7	370	346	54.235	1.845	258	4,4	4,0	
186 Master i grunnskolelærerutdanning, trinn 5-10	350	335	53.606	1.824	605	4,3	3,7	
187 Master i grunnskolelærerutdanning, trinn 8-13	196	181	55.779	1.551	746	4,5	4,4	
184 Master i teknologiledelse	180	163	60.506	904	278	3,7	3,3	
111 Mastergrad i bibliotek- og informas	138	120	58.586	797	134	7,0	6,8	
119 Mastergrad i helse- og sosialfag	1.041	910	60.669	1.004	520	5,3	5,5	
129 Mastergrad off.adm., øk./adm.	2.277	2.131	70.014	634	468	5,2	5,1	
115 Mat./naturvitensk.	1.274	1.160	65.144	1.510	1.054	5,8	5,8	
114 Medievitenskap	88	79	63.362	1.403	1.352	5,6	5,2	
118 Medisin	4.314	2.554	90.390	3.608	597	6,3	5,8	
154 Meieriingeniør	15	13	63.112	1.072	0	8,9	8,8	
176 Musikk	468	276	61.727	1.095	169	4,4	5,2	
161 Naturforvaltningskandidat	234	196	64.355	781	593	4,0	4,5	
121 Odontologi	1.523	1.294	72.979	1.141	883	3,8	3,7	
124 Pedagogikk	2.729	2.511	61.704	1.077	478	5,4	5,5	
127 Psykologi	1.197	1.043	66.992	769	140	4,9	4,9	
130 Samfunnsvitenskap	1.140	1.058	64.210	932	671	5,5	5,7	
157 Sivilagronom	308	261	67.006	1.055	362	4,8	4,7	
166 Sivilingeniør	1.433	1.277	71.139	783	811	4,9	4,9	
172 Siviløkonom	926	870	72.457	598	717	5,5	5,4	
160 Skogbruks-/forstkandidat	138	118	63.994	1.027	277	3,8	3,6	
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	61	58	76.747	452	595	3,9	4,2	
136 Sosiologi	255	230	59.698	1.129	360	4,8	4,2	
128 Statsvitenskap	486	452	68.180	858	425	4,7	4,6	
448 Sykepleierhøgskole	2.561	2.082	55.081	4.976	1.091	5,8	5,9	
182 Sykepleievitenskap	124	101	62.123	2.775	1.287	7,5	8,5	

Tabell 3.4.6 Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning

Nivå tall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

	Stillinger	Årsverk	Gjennomsnittslønn per månedsværk			Prosentvis vekst 2023 - 2024		
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	
139	Teologi	58	44	62.959	2.134	1.520	5,3	5,8
169	Veterinær	86	48	61.062	1.062	12	2,4	2,3
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad								
	Alle	201.648	170.437	55.378	2.551	729	5,6	5,6
641	(Kirke-)musikk, 3 år	184	124	50.887	2.492	504	5,2	5,5
263	Adjunkt	8.734	7.804	57.315	2.059	775	5,9	5,9
215	Adjunkt (lærer)	19.831	17.595	58.104	2.099	485	5,9	5,8
217	Adjunkt, 4-årig lærerhøgskole	14.024	12.754	56.659	2.204	465	6,3	6,2
449	Adm. utd. høgskoleutdannede	263	231	59.674	1.277	682	5,4	5,6
259	Andre deleksamener	2.801	2.130	53.253	1.993	800	5,8	5,8
472	Annen spes. utd. i sykepl.	1.798	1.442	58.055	4.110	1.095	6,1	6,2
299	Annen utdanning	10.827	9.036	56.607	1.549	691	5,0	5,0
208	Bachelor IT/elektronikk/ data	608	538	59.416	959	1.222	5,3	5,4
225	Bachelor bibliotek- og informasjon	338	282	52.511	563	419	4,8	4,8
222	Bachelor journalistikk og mediefag	181	160	57.434	1.793	575	7,9	6,8
291	Bachelor juridiske fag	220	182	53.943	822	916	4,0	4,0
270	Bachelor klinisk ernæring	57	42	47.407	2.016	330	6,7	7,5
220	Bachelor lærer, pedagogikk	3.480	2.802	52.423	1.747	531	5,9	5,8
292	Bachelor primærnæringsfag	327	266	53.855	1.181	664	6,0	5,7
293	Bachelor samferdsel	495	423	55.294	1.074	863	5,0	4,9
224	Bachelor øk.-/adm.fag, pers.	3.189	2.802	57.459	654	637	4,9	4,9
608	Bankakademiet	105	87	54.414	364	455	7,3	7,2
408	Barnevernspedagog	6.711	5.684	52.710	1.796	769	5,9	6,0
603	Bedriftsøkonomi	815	697	61.206	829	724	4,7	4,6
606	Bibliotekhøgskole	881	738	53.272	698	135	5,6	5,6
420	Bioingeniør	186	146	53.946	1.629	633	5,7	5,9
207	Cand. mag. helsefag	130	116	60.359	1.004	423	5,6	5,5
203	Cand. mag. hum./est.	2.443	2.136	60.236	1.661	787	5,3	5,6
230	Cand. mag. i idrett	631	516	55.814	2.504	1.022	6,1	6,0
236	Cand. mag. i sykepleie	630	508	53.667	3.069	1.015	5,7	5,2
206	Cand. mag. mat.nat.	1.664	1.464	62.355	1.220	1.160	5,3	5,4
210	Cand. mag. musikk	481	300	60.034	1.079	290	4,9	5,7
209	Cand. mag. samfvit.	1.770	1.551	60.770	1.290	732	4,5	4,6
670	Datahøgskole, minst 2 år	193	173	60.251	1.036	1.030	5,9	6,1
602	Diakonutdanning	74	64	57.553	1.469	239	4,9	6,3
644	Diplom-/solisteksamen	319	172	60.943	1.171	72	4,7	5,1
223	Diplomøk. info og samfunn	88	80	63.145	1.027	697	5,9	5,7
609	Distriktshøgskole	504	442	61.887	963	876	5,4	5,4
406	Ergoterapeut	2.601	2.217	50.914	1.372	207	5,6	5,7
212	Exam. oecon.	29	27	69.536	703	510	5,5	5,4
258	Excamen facultatum	15	10	60.419	1.325	456	4,6	5,9
257	Excamen philosophicum	84	69	53.570	1.916	532	4,0	4,0
321	Faglærer	1.576	1.322	55.676	1.818	1.429	5,5	5,3
324	Faglærer m/videreutd.	466	389	57.952	1.631	1.267	5,2	5,0
218	Faglærer, adjunkt	3.492	3.042	58.641	1.837	764	5,5	5,5
315	Faglærerhøgskole	794	651	55.640	1.739	830	5,9	6,1
318	Faglærerhøgskole m/videretud.	388	324	59.354	1.768	605	6,4	6,2
615	Flygeleder	5	4
424	Fysioterapeut	3.058	2.602	52.241	782	146	5,9	5,8
306	Førsk.lærer m/videreutdanning	3.427	2.993	56.560	1.123	402	5,6	5,5
303	Førskolelærer	19.629	17.078	52.514	1.132	506	5,8	5,7
216	Førskolelærer, adjunkt	2.394	2.095	58.166	1.949	370	5,8	5,7
646	Grunn-/teor. musikkutd.	417	225	54.959	1.324	456	4,4	4,5
251	Grunnfagseksamen	449	317	52.250	2.026	758	5,5	5,7
604	Handelsakademiet	30	26	64.693	309	389	9,3	9,3
661	Hotellhøgskole	70	56	52.352	1.259	1.270	4,1	4,0

Tabell 3.4.6 Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning

Nivå tall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

	Stillinger	Årsverk	Gjennomsnittslønn per månedsværk			Prosentvis vekst 2023 - 2024		
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	
612	Husholdsvitenskap	5	5
619	Høgskolekand. journalistikk	21	21	61.416	825	632	5,6	5,6
681	Høgskolekand. off. adm.	177	146	57.845	773	876	6,1	6,0
684	Høgskolekand. off. styring og øk.	159	130	57.945	1.244	326	3,1	2,9
683	Høgskolekand. samf.planlegging	41	34	62.741	199	0	10,1	10,0
780	Høyere etatsutdanning	53	41	63.591	3.173	618	4,4	3,3
509	Ingeniørutdanning	4.498	3.816	63.366	1.420	1.275	5,0	4,9
618	Journalisthøgskole	61	53	59.328	1.644	1.028	7,0	6,7
601	Katetketudanning	4	4
642	Kirkemusikk, 4 år	47	29	55.798	1.273	78	3,8	4,4
621	Kommunalkandidat	88	82	75.399	1.027	561	6,6	6,0
312	Lærer med videreutdanning	3.642	3.188	58.960	2.075	533	5,9	5,8
399	Lærer/fagl. u. utd.	3.588	2.647	50.235	1.768	876	6,3	6,3
309	Lærerskole,gammel ordning	1.787	1.456	55.648	2.158	561	6,2	6,0
652	Maskinoffiserssertifikat	14	12	55.143	2.830	116	3,7	1,5
255	Mellomfagseksamen	290	238	60.147	1.567	444	5,0	5,3
648	Musikk og ped. utd.	130	72	56.292	1.175	164	5,1	6,1
649	Musikklærer	1.088	502	55.599	1.106	68	5,8	6,1
452	Ortopediingeniør	4	3
783	Politi(høy-)skole	155	117	55.164	3.998	1.593	12,2	11,7
460	Radiograf	83	59	50.677	3.357	953	5,3	6,1
456	Reseptar	12	9
628	Skatterevisor	40	38	70.538	706	975	6,6	7,1
464	Sosionom	7.227	6.244	52.328	1.882	593	5,6	5,7
468	Spes. utd. i sykepleie	6.757	5.573	57.501	2.388	650	6,1	6,0
325	Spesiallærerhøgskole	59	45	57.157	1.702	716	4,0	4,1
625	Statsautorisert revisor	40	34	73.129	598	2.234	9,3	9,7
428	Sykepleier	33.563	27.048	53.159	5.867	1.236	5,8	5,9
480	Tannpleier	679	579	49.532	1.103	320	6,9	6,2
432	Vernepleier	12.029	10.047	52.373	4.399	793	5,6	5,7
450	Videreutd. sosionom barnevern	460	411	56.273	1.550	470	5,6	5,6
433	Videreutdanning i vernepleie	274	239	56.114	3.407	489	5,6	6,3
447	Videreutdanning helse og sosial	551	476	55.516	2.157	667	6,0	5,8
319	Vidr. yrkeslærerutdanning	116	109	59.096	1.710	1.134	5,8	5,8
Fagskoleutdanning								
	Alle	4.326	3.295	50.242	3.511	1.762	5,5	5,1
664	Annen fagskoleutdanning	168	102	43.698	3.299	1.319	15,7	13,8
521	Fagsk. landbruk etc.	1.197	860	47.618	2.844	1.550	5,7	5,7
416	Fagskole, helse- og sosial	1.174	878	44.099	5.948	986	6,7	6,6
662	Fagskoleutd. i humanistiske og este	5	3
417	Fagskoleutd. i pedagogiske fag, ink	82	52	43.058	367	138	10,8	10,6
507	Fagskoleutd. i samferdsels-, sikker	10	7
663	Fagskoleutd. i samfunnsfag, økonomi	17	12	47.376	444	664	13,0	12,2
506	Teknisk fagskole	1.673	1.381	56.645	2.559	2.504	5,9	5,8
Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå								
	Alle	174.204	119.873	43.718	4.453	1.102	5,8	6,0
403	Aktivitør med fagbrev	782	555	44.648	2.649	561	6,0	6,0
491	Ambulansepers. m/fagbrev	281	136	44.957	7.269	1.560	5,1	5,7
499	Annen helse og sosial	3.009	2.033	44.446	4.650	914	6,2	6,5
643	Annen musikkutd.	628	316	55.257	1.356	88	5,2	5,3
699	Annen spesialutdanning	1.653	1.210	51.621	3.511	1.518	6,5	5,5
446	Apotektekniker, Vg I el. II	138	81	42.880	5.166	1.192	5,7	6,0
402	Arbeidsterapeut	125	63	41.869	4.177	677	6,6	6,1
442	Audiograf	21	17	50.491	4.051	1.466	2,0	1,8

Tabell 3.4.6 Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning

Nivå tall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

		Gjennomsnittslønn per månedsværk				Prosentvis vekst 2023 - 2024		
	Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	
413	Barne- og ungd.arb. m/fagbrev	26.188	17.585	42.572	1.093	368	6,0	6,1
412	Barnepleier	1.520	1.051	44.381	1.635	507	6,4	6,3
673	Datahøgskole, minst 1 år	231	201	55.156	1.673	1.047	5,3	5,1
905	Eks. artium eller tilsv.	29.838	16.419	41.507	3.873	957	6,0	6,2
710	Etatsutdanning	326	150	51.109	14.313	3.699	8,9	6,3
674	Fagbrev IKT-service	387	347	46.666	820	644	6,7	6,5
522	Fagbrev anleggsgartner	213	196	45.748	2.720	2.246	5,6	5,4
531	Fagbrev bygg- og anleggsvag	3.185	2.638	47.576	2.833	2.240	6,1	6,3
532	Fagbrev elektrofag	844	680	49.563	2.840	2.696	6,1	6,3
540	Fagbrev feier	287	215	46.963	4.444	2.354	6,2	6,0
533	Fagbrev medie- og komm.fag	50	35	47.595	2.383	569	3,7	3,7
523	Fagbrev skogsoperatør	27	22	46.356	4.377	4.202	4,9	4,2
679	Fagbrev yrkessjåfør	192	153	45.893	3.704	3.902	7,5	8,0
691	Fiskeri- og sjøfartsvag	215	128	42.891	2.977	1.413	2,6	3,9
920	Folkehøgskole	337	218	41.858	2.509	566	6,1	6,0
524	Handel/kontor grunnkurs	1.274	883	46.190	1.641	604	6,2	6,1
527	Handel/kontor vg. I/II	2.071	1.512	47.046	1.384	691	5,7	5,8
592	Handel/kontor videregistre.	969	710	47.215	1.146	443	5,5	5,9
415	Helsefagarb. med fagbrev	24.861	18.046	41.941	7.727	1.279	5,8	6,5
436	Hjelpepleier	30.757	22.304	43.509	7.440	1.218	5,6	6,0
636	Hus-/kostøkonom	124	107	55.831	571	354	5,1	5,0
694	Husflids- og estetiske vag	490	310	42.140	2.327	596	5,9	5,8
692	Husholdningsvag	1.219	844	42.824	2.024	450	5,4	5,6
482	Husmorvikar	179	118	43.432	3.211	288	6,3	6,2
599	Håndtv./tekn.	3.046	2.253	47.154	4.585	2.082	6,2	6,3
591	Håndtv./tekn. videregistre.	2.395	1.695	47.058	4.251	2.275	5,8	6,1
693	Idrettsvag	661	360	38.321	3.222	836	5,7	5,8
630	Kokk og stuert	2.599	2.021	44.877	1.821	616	6,0	6,3
528	Kontorfag - fagbrev	1.526	1.225	46.598	839	629	6,3	6,3
741	Kontrolltekniker	2	2
444	Laborant	10	7
440	Legesekretær	1.729	1.229	44.035	2.027	587	5,7	6,1
610	Markedsføring	130	105	52.020	1.310	339	6,8	7,1
651	Maskin- og elektrofag	249	174	48.452	4.399	2.878	5,8	6,5
654	Navigasjonsvag	106	88	55.726	5.314	3.800	3,4	2,3
414	Omsorgsarbeider m/fagbrev	7.239	4.985	43.851	6.109	987	5,6	6,3
657	Radiovag	13	9
634	Renholdsoperatør - fagbrev	3.305	2.738	44.375	433	353	6,1	6,0
623	Revisjonsvag ved NKS	16	11	61.811	1.413	515	7,7	6,5
530	Statens håndtverk og Kunstindustri	153	92	48.112	3.245	1.321	4,7	3,8
912	Studentvag eller sekretær	470	357	49.603	1.051	580	5,7	5,7
445	Sykehuslaborant	3	1
476	Tannlegeassistent	1.514	1.304	43.507	558	572	6,0	6,0
503	Teknisk assistent	112	84	49.935	2.227	1.479	4,2	4,7
504	Ugyldig kode	8	8
437	Videreutd. i hjelpepleie	1.168	899	46.050	6.837	1.072	6,2	6,4
913	Vk II studieforb. kurs	1.777	961	37.933	3.394	813	6,6	7,4
512	Yrkesvag gr.kurs	1.380	965	44.320	3.520	1.914	5,3	5,4
515	Yrkesvag vg.kurs I	2.014	1.424	45.658	4.327	2.394	5,6	5,4
518	Yrkesvag vg.kurs II	7.979	6.011	46.010	3.656	2.270	5,4	5,8
316	Yrkeslærerutdanning	429	368	55.071	1.818	1.581	6,2	6,1
910	Øk. gymnas eller tilsv.	1.750	1.215	47.004	1.503	573	5,7	5,5
Grunnskoleutdanning								
	Alle	60.223	35.266	41.111	4.007	1.033	6,6	7,0
950	7-årig folke-/framhaldsskole	1.344	866	40.970	2.779	669	4,9	5,3
915	Real-/ungdomsskole	58.879	34.401	41.115	4.038	1.042	6,7	7,0

Tabell 3.4.6 Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning

Nivåttall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

	Stillinger	Årsverk	Gjennomsnittslønn per månedsværk			Prosentvis vekst 2023 - 2024	
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsførtjeneste	Grunnlønn
Ubestemt utdanningsnivå							
Alle	20.583	12.393	44.554	2.799	888	5,3	5,4
899 Annen militærutdanning	104	79	59.672	3.919	1.242	3,6	2,1
805 Befalsutdanning	152	119	61.091	6.184	2.138	3,7	3,0
730 Statens saksbehandleropplæring	7	5
680 Trafikk lærerutdanning	28	17	47.685	3.261	4.167	5,4	3,3
930 Utenlandsk utdanning, udokumentert	3.056	1.931	38.555	2.742	906	5,5	5,8

Tabell 3.4.7. Sentrale og lokale lønnstillegg. Datotillegg.

Tariffoppgjør	Generelt tillegg. Kronetillegg/-		Sentralt avsatte midler til lokale forhandlinger		Fellesbestemmelsene m.m.	Særavtaleforhandlinger.	Lønns- glidning	Nivå- lønnsvest
	Prosenttillegg	Sentrale lønnstiltak						
1992	0,01	1,98	0,75	0,00	0,00	0,00	0,28	3,02
1993	1,16	1,12	0,00	0,00	0,00	0,12	0,06	2,46
1994	1,16	0,00	0,48	0,00	0,00	0,00	0,36	2,00
1995	1,91	0,80	0,00	0,00	0,00	0,03	0,41	3,13
1996	3,09	1,80	0,50	0,00	0,00	0,12	0,38	5,89
1997	1,37	0,00	0,72	0,00	0,00	0,00	0,54	2,63
1998	4,85	2,87	0,78	0,17	0,08	0,08	0,64	9,39
1999	0,00	0,24	0,60	0,00	0,05	0,05	0,45	1,34
2000(*)	2,13	1,10	1,51	0,00	0,02	0,02	0,55	5,31
2001(*)	0,90	0,42	0,90	0,00	0,00	0,00	0,56	2,78
2002(**)	2,55	3,40	0,50	0,30	0,00	0,00	0,45	7,20
2003(**)	0,00	1,24	1,50	0,00	0,00	0,00	0,14	2,88
2004(**)	2,22	0,75	0,90	0,30	0,00	0,00	0,63	4,80
2005(**)	1,07	0,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,54	2,30
2006(**)	2,75	0,56	1,40	0,15	0,00	0,00	0,40	5,26
2007(**)	3,88	0,00	0,00	0,15	0,00	0,00	0,41	4,44
2008(**)	2,51	2,39	1,60	0,52	0,00	0,00	0,39	7,41
2009(**)	3,04	0,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,05	3,35
2010(**)	2,10	1,60	0,85	0,00	0,00	0,00	0,40	4,95
2011(**)	1,96	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,30	2,51
2012(**)	4,21	0,00	1,20	0,50	0,00	0,00	0,30	6,10
2013(**)	0,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,30	1,26
2014(**)	2,25	1,12	1,00	0,00	0,00	0,00	0,20	4,57
2015(**)	0,00	1,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,31	1,98
2016(**)	0,00	2,45	0,00	0,00	0,01	0,01	0,24	2,70
2017(**)	0,00	1,94	0,90	0,00	0,00	0,00	0,26	3,10
2018(**)	0,00	1,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,27	2,00
2019(**)	0,00	3,38	0,00	0,30	0,00	0,00	0,62	4,30
2020(**)	0,00	0,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,29	0,59
2021(**)	0,00	2,95	1,00	0,00	0,00	0,00	0,11	4,06
2022(**)	0,00	2,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,32	3,23
2023(**)	0,00	5,50	0,00	0,44	0,00	0,00	0,29	6,22
2024(**)	0,00	4,56	1,10	0,00	0,00	0,00	0,39	6,04

(*) Gjelder ikke everk som følger Hovedtariffavtalen for everk.

(**) Omfatter HTA kap. 4 i Hovedtariffavtalen.

Alle kolonnene i tabellen er størrelser beregnet under lønnsoppgjørene, med unntak av kolonnene for lønns-
glidning og nivålønnsvest som er beregnet etter at lønnsdata for inneværende år foreligger.

Tabell 3.4.8 Nivå og datovekst i grunnlønn og månedfortjeneste etter kjønn og år.

Omfatter alle ansatte. Nivå tall gjelder per 1. desember det seneste av angitte år, endringstall viser utvikling fra 1.12. til 1.12.

Periode	Kjønn	Grunnlønn	Månedsførtjeneste	Prosentvis endring i		Prosent av årsverk
				Grunnlønn	Månedsførtjeneste	
2014-2015	Kvinner og menn	37.579	39.862	2,2	2,1	100,0
	Kvinner	36.780	39.078	2,3	2,2	75,5
	Menn	40.048	42.284	1,9	1,9	24,5
2015-2016	Kvinner og menn	38.566	40.920	2,6	2,7	100,0
	Kvinner	37.809	40.171	2,8	2,8	75,5
	Menn	40.891	43.224	2,1	2,2	24,5
2016-2017	Kvinner og menn	39.700	42.165	2,9	3,0	100,0
	Kvinner	38.970	41.436	3,1	3,1	75,5
	Menn	41.954	44.412	2,6	2,7	24,5
2017-2018	Kvinner og menn	40.541	43.056	2,1	2,1	100,0
	Kvinner	39.820	42.328	2,2	2,2	75,6
	Menn	42.767	45.308	1,9	2,0	24,4
2018-2019	Kvinner og menn	42.113	44.812	3,9	4,1	100,0
	Kvinner	41.434	44.112	4,1	4,2	75,5
	Menn	44.206	46.971	3,4	3,7	24,5
2019-2020	Kvinner og menn	42.373	45.132	0,6	0,7	100,0
	Kvinner	41.682	44.419	0,6	0,7	75,3
	Menn	44.480	47.306	0,6	0,7	24,7
2020-2021	Kvinner og menn	44.081	46.894	4,0	3,9	100,0
	Kvinner	43.409	46.177	4,1	4,0	75,2
	Menn	46.113	49.068	3,7	3,7	24,8
2021-2022	Kvinner og menn	45.571	48.419	3,4	3,3	100,0
	Kvinner	44.908	47.698	3,5	3,3	75,0
	Menn	47.561	50.588	3,1	3,1	25,0
2022-2023	Kvinner og menn	48.319	51.371	6,0	6,1	100,0
	Kvinner	47.658	50.644	6,1	6,2	74,9
	Menn	50.292	53.546	5,7	5,8	25,1
2023-2024	Kvinner og menn	51.134	54.319	5,8	5,7	100,0
	Kvinner	50.484	53.579	5,9	5,8	74,7
	Menn	53.057	56.508	5,5	5,5	25,3

Tabell 3.4.9 Nivå og datovekst i grunnlønn og månedsførtjeneste etter utdanningsnivå
 Omfatter alle ansatte. Nivå tall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

Årsverk 2024	Månedsførtjeneste 2024	Grunnlønn 2024	Variabel overtid 2024	Økning i månedsførtjeneste 2023-2024	Økning i grunnlønn 2023-2024	
I alt	386.385	54.319	51.134	877	5,7%	5,8%
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad	45.122	66.158	64.507	649	5,0%	4,9%
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad	170.437	57.929	55.378	729	5,6%	5,6%
Fagskoleutdanning	3.295	53.753	50.242	1.762	5,5%	5,1%
Utdanning fra videregående skole	119.873	48.172	43.718	1.102	5,8%	6,0%
Grunnskoleutdanning	35.266	45.118	41.111	1.033	6,6%	7,0%
Annen utdanning eller utdanning ikke oppgitt	12.393	47.353	44.554	888	5,3%	5,4%

*) Månedsførtjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

Tabell 3.4.10 Årsverk, ansatte og datolønnsvekst i månedsfortjeneste og grunnlønn, etter stillingskode
 Omfatter identiske ansatte (samme stillingskode begge år). Kun hovedstillinger.
 Nivåttall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Prosentvis endring 1.12.2023 - 1.12.2024	
				Månedsfortjeneste	Grunnlønn
4-ÅRIG SPES.UTD + 1 ÅR	7730	294	272	6,1	5,9
	7731	220	204	5,6	5,6
ADJUNKT	7962	16.188	14.842	5,8	5,8
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	31.095	29.017	6,0	6,0
ADVOKAT	8001	213	201	4,8	5,3
AMBULANSEJÅFØR	7352	8	3	.	.
ANNEN STIL. 3-ÅR U/H	7732	233	199	6,0	6,3
ARBEIDER	6014	933	678	6,8	6,4
ARBEIDER M/SÆRALDER	6414	478	318	6,1	6,3
ARBEIDSLEDER	7003	2.191	1.976	6,2	6,1
ARBEIDSLEDER M/SÆRALDER	7004	1.467	988	6,8	6,8
ARBEIDSTERAPEUT	6671	108	65	6,0	5,8
ARKITEKT	8535	364	348	5,3	5,4
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	3.481	3.408	5,3	5,3
ASSISTENT	6572	30.618	18.898	6,4	6,5
AVD.LED/U.INSP/FAGLEDER	7954	844	792	6,5	6,3
BARNEHAGELÆRER	6709	2.771	2.428	6,3	6,2
BARNEPLEIER	7024	370	291	6,4	6,3
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1.310	1.201	7,0	6,9
BIBLIOTEKAR	7026	686	566	5,9	5,9
BRANNKONSTABEL	7237	4.794	1.214	5,5	6,0
DISTRIKTMUSIKER	7495	53	43	5,7	5,7
ERGOTERAPEUT	6517	1.157	1.044	6,4	6,4
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	2.323	1.946	6,5	6,3
	7719	3.602	3.059	6,4	6,5
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	127	113	5,7	6,1
FAGARBEIDER	6986	4.704	4.267	6,4	6,3
	7517	34.297	27.383	6,6	6,5
FAGLEDER	7453	1.534	1.435	6,0	6,1
FAGLEDER M/SÆRALDER	7459	242	225	6,7	6,3
FOTTERAPEUT	6910	7	4	.	.
FYSIOTERAPEUT	7066	1.090	975	6,7	6,6
FYSIOTERAPEUT TURNUSÅR.	7711	25	14	8,6	7,2
FØRSTESekretær	7520	510	413	6,0	6,0
HELSEFAGARB/HJELPEPL.	7076	38.902	30.992	6,2	6,7
HELSESEKRETÆR	7199	876	704	6,5	6,5
HELSESYKEPLEIER	6185	2.737	2.407	6,5	6,4
HJEMMEHJELP	6190	1.238	866	5,7	5,8
INGENIØR	8084	4.435	4.194	5,5	5,5
JORDMOR	8209	552	446	5,9	5,8
KLIN. BARNEVERN PEDAGOG	7592	19	17	4,3	5,7
KLINISK SOSIONOM	7619	31	29	7,0	6,3
KOMMUNALSJEF	9440	1.166	1.149	5,8	5,8
KONSERVATOR	8103	41	40	5,1	5,1
KONSULENT	6559	7.014	6.147	6,5	6,5
KONTORMEDARBEIDER	7196	191	119	7,0	6,7
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	80	61	4,1	5,9

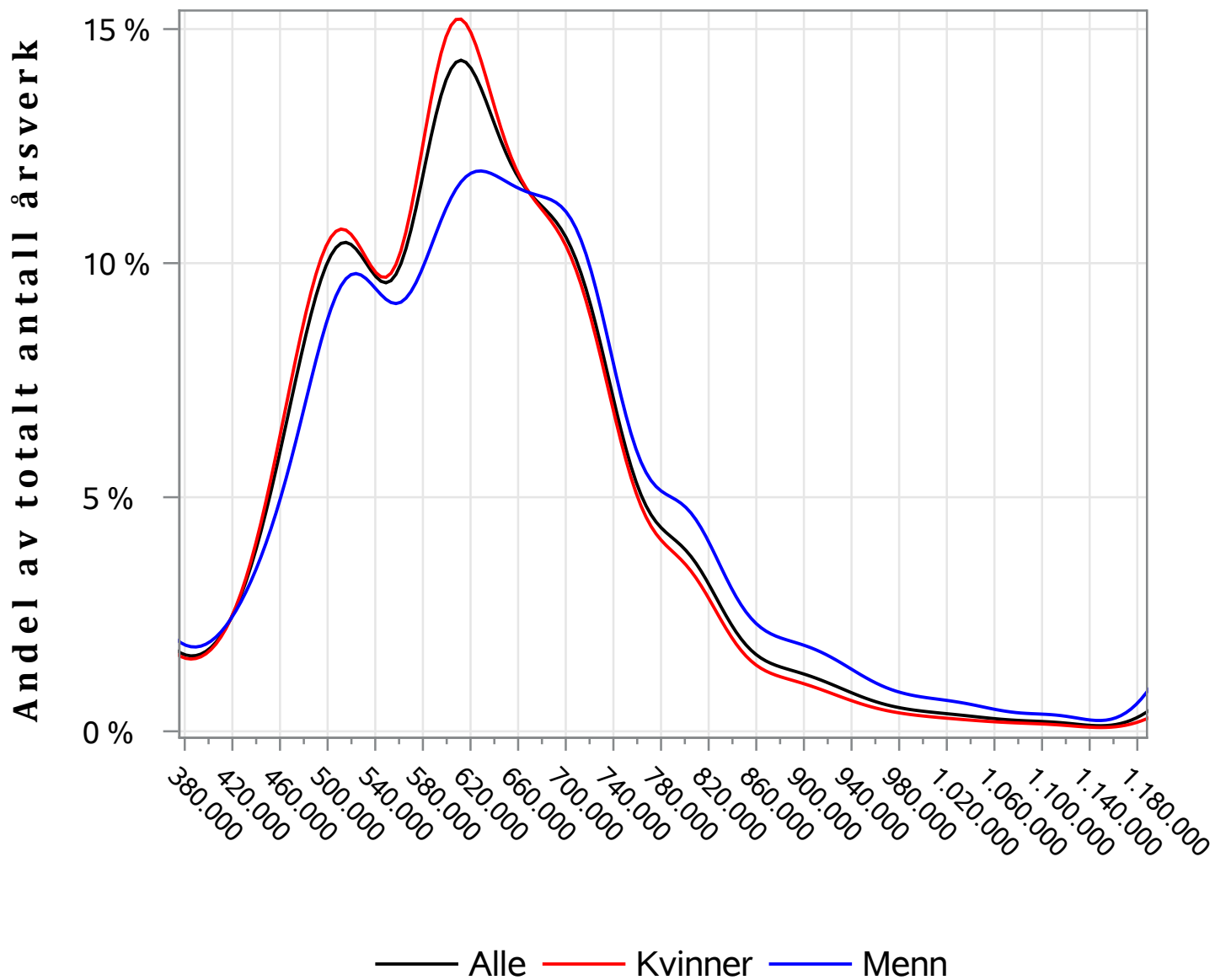
Tabell 3.4.10 Årsverk, ansatte og datolønnsvekst i månedsfortjeneste og grunnlønn, etter stillingskode
 Omfatter identiske ansatte (samme stillingskode begge år). Kun hovedstillinger.
 Nivå tall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Prosentvis endring 1.12.2023 - 1.12.2024	
				Månedsfortjeneste	Grunnlønn
KOSTØKONOM	7715	6	5	.	.
LEDER	9454	6.634	6.454	5,5	5,5
	9455	482	472	5,0	5,0
LEDER KAP. 4	7451	2.104	1.947	6,4	6,4
LEDER KAP. 4 M/SÆRALDER	7458	212	198	6,2	6,3
LEDER KAP. 5	8451	1.310	1.246	5,3	5,2
LEDER KAP. 5 M/SÆRALDER	8452	133	123	4,3	5,6
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	7.461	7.242	5,5	5,5
	9456	162	153	7,4	5,6
LEGE	8527	2.771	1.682	6,9	6,4
LEKTOR	7965	4.632	4.411	6,1	5,8
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	15.048	14.095	6,3	6,3
LÆRER	7961	1.981	1.731	5,9	5,8
MASKINIST	6293	13	12	6,6	6,3
MILJØARBEIDER	6684	712	547	6,3	6,3
MILJØTERAPEUT	6675	7.509	6.243	6,2	6,0
MILJØVEILEDER	6685	2.199	1.782	6,2	6,0
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	288	131	5,1	5,9
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	2.145	1.234	5,4	5,9
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	508	466	6,1	6,0
PEDAGOGISK LEDER	7637	8.418	7.911	6,4	6,3
PLEIEMEDARBEIDER	6583	9.408	5.092	6,6	7,1
PREST	8392	1	1	.	.
PSYKOLOG	8470	620	561	6,3	6,2
RADIOGRAF	8564	6	5	.	.
REKTOR/LEDER	7951	72	67	6,3	5,9
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	2.030	1.997	5,3	5,3
RENHOLDER	7210	7.023	5.652	6,4	6,3
RÅDGIVER	8530	17.523	16.693	5,4	5,4
SAKSBEHANDLER	7531	3.348	3.071	6,2	6,2
SEKRETÆR	6863	1.002	754	6,3	6,4
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.735	1.182	6,2	6,2
SJÅFØR	6883	124	106	5,5	5,6
SOSIALKURATOR	7168	2.232	2.087	6,4	6,3
SOSIONOM	7534	854	784	6,7	6,4
SPES.VERNEPLEIER M/SÆR.	7733	482	444	6,6	6,5
SPELIALBIBLIOTEKAR	8112	134	126	5,3	5,2
SPELIALFYSIOTERAPEUT	7617	569	510	6,6	6,5
SPELIALHJELPEPLEIER	7681	1.074	873	6,2	6,2
SPELIALKONSULENT	6599	6.348	5.794	6,3	6,2
SPELIALPEDAGOG	7522	1.141	1.018	6,1	6,0
SPELIALSYKEPLEIER	7523	4.435	3.802	6,6	6,5
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	970	898	6,2	6,1
	7734	253	224	6,4	6,2
SYKEPLEIER	7174	20.202	16.958	6,6	6,4
TANNHELSESEKRETÆR	7100	1.213	1.093	7,1	6,9
TANNLEGE	8301	1.034	907	5,2	5,1

Tabell 3.4.10 Årsverk, ansatte og datolønnsvekst i månedsførtjeneste og grunnlønn, etter stillingskode
 Omfatter identiske ansatte (samme stillingskode begge år). Kun hovedstillinger.
 Nivåttall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Prosentvis endring 1.12.2023 - 1.12.2024	
				Månedsførtjeneste	Grunnlønn
TANNPLEIER	7175	482	434	7,9	6,7
TEKNIKER	7177	537	491	5,7	6,0
TVERRFAGL. SPES. UTD. HS	7710	2.420	2.241	6,0	6,0
UNDERVIS U. GODKJ. UTD.	7960	2.912	2.322	7,1	6,8
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	113	49	10,1	9,4
VAKTMESTER	6541	837	736	6,3	6,2
VERNEPLEIER	6455	5.915	5.257	6,6	6,4
VETERINÆR	8533	31	10	4,6	5,4
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	318	318	6,0	6,0

Figur 3.4.11: Lønnsfordeling per 1.12.2024 for kvinner og menn. Intervaller på 40.000 kroner.



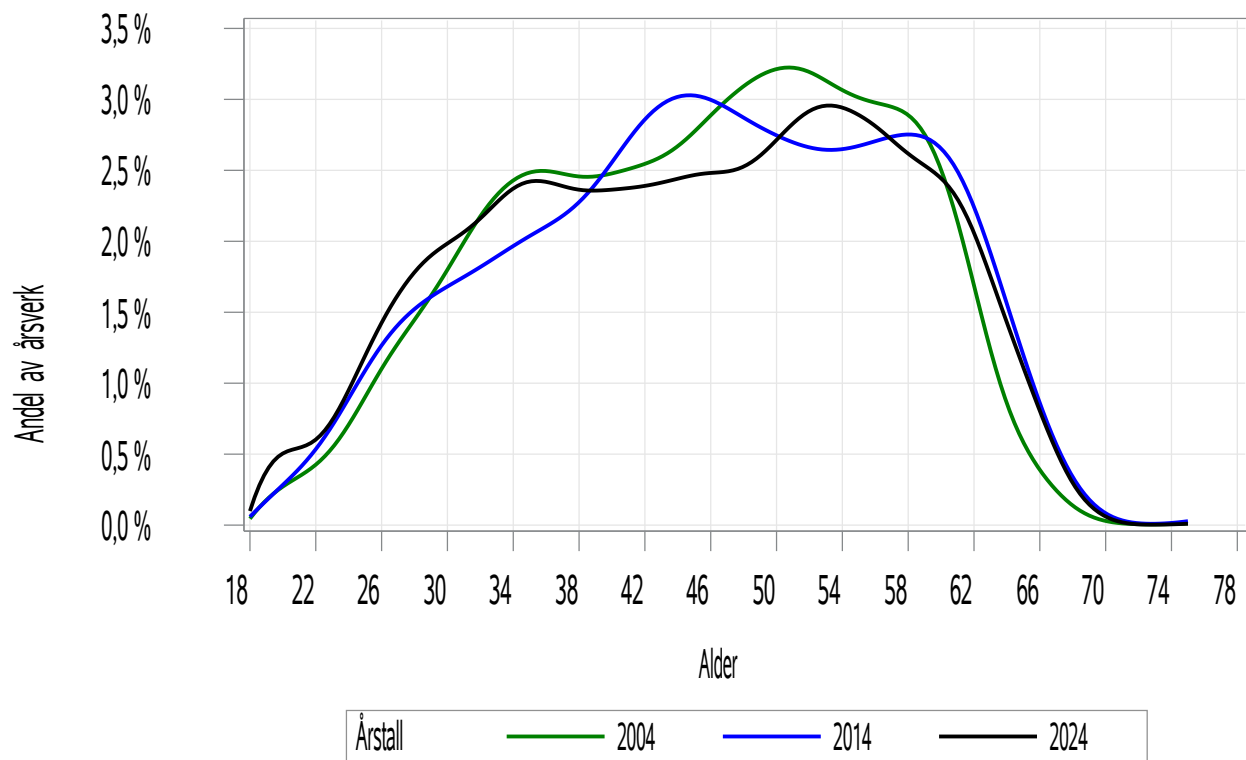
Figuren viser andel årsverk per lønnsintervall. Lønn vil si månedsførtjeneste * 12. Deltidsbrannfolk er holdt utenom.

Tabell 3.4.12 Kvinneres lønn i prosent av menns, justert for ulike faktorer. Etter årstall og faktor
 Omfatter alle ansatte. Alle tall per 1. desember angitt år.

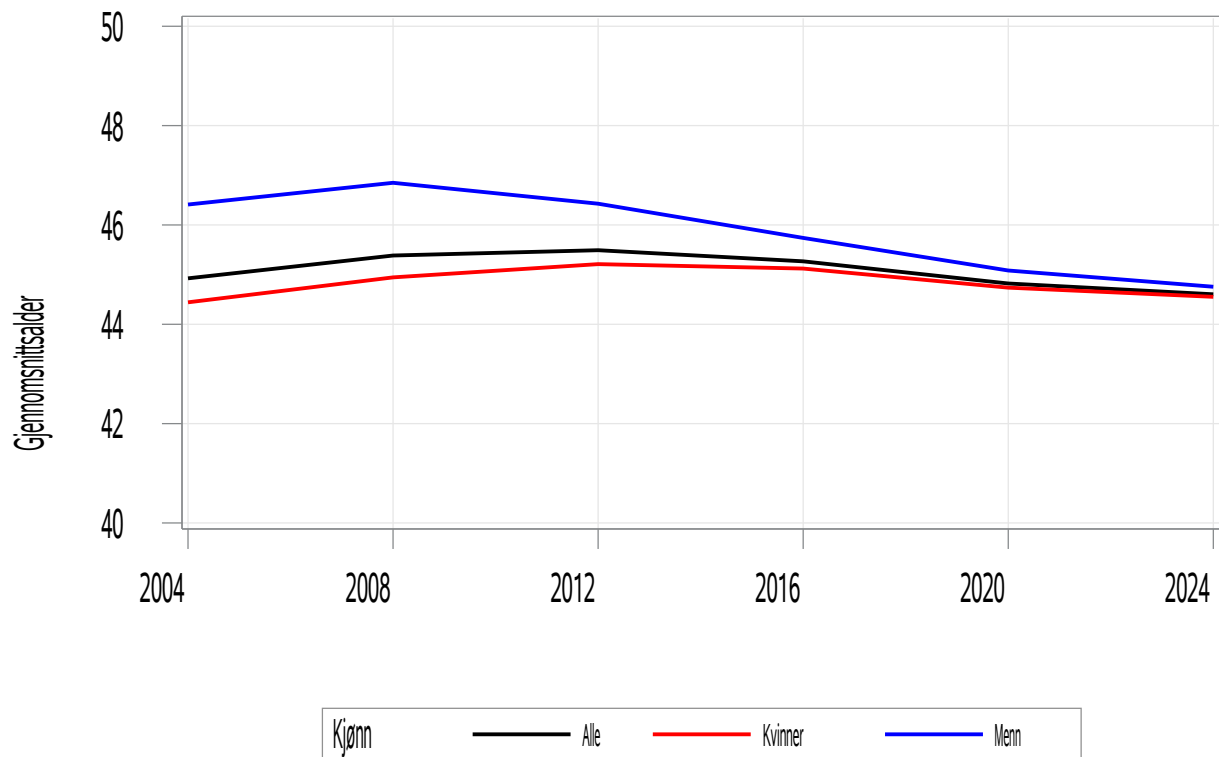
	Grunnlønn 1.12.2020	Grunnlønn 1.12.2022	Grunnlønn 1.12.2024	Månedsførtjeneste 1.12.2020	Månedsførtjeneste 1.12.2022	Månedsførtjeneste 1.12.2024
Ujustert	93.7%	94.4%	95.2%	93.9%	94.3%	94.8%
Stillingsgruppe	98.8%	98.9%	99.0%	98.1%	98.0%	97.9%
Stillingskode	99.2%	99.2%	99.2%	98.2%	98.3%	98.1%
Kommunegruppe	95.3%	95.9%	96.6%	95.2%	95.6%	96.1%
Utdanningsnivå	94.4%	94.8%	95.4%	94.5%	94.7%	95.1%
Alder	94.1%	94.7%	95.4%	94.2%	94.5%	95.0%

#] Med kommunegruppe menes at kommunene er gruppert etter innbyggertall.

Figur 3.4.13: Aldersfordeling, etter ettårsintervaller. Tall per 1. desember.

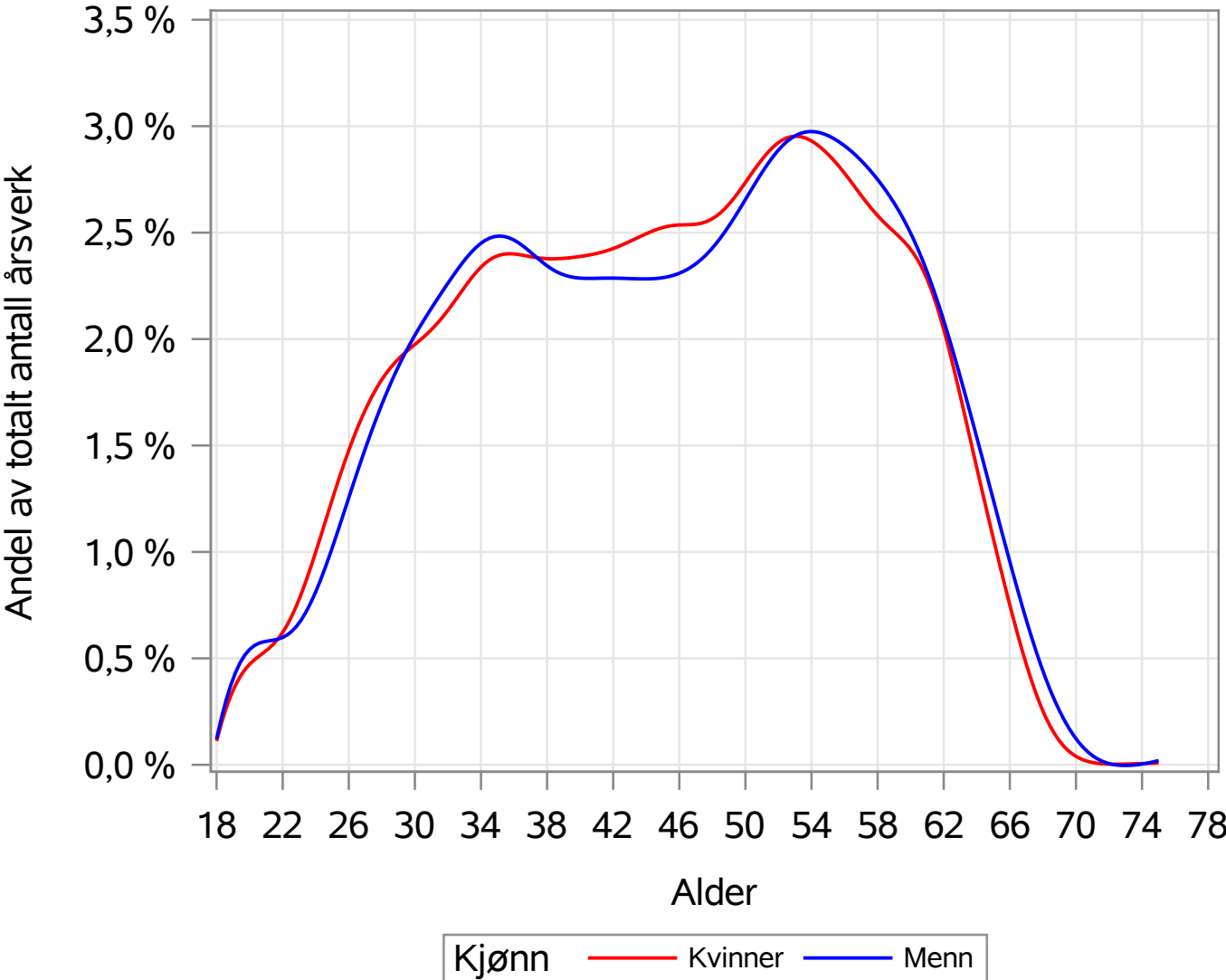


Figur 3.4.14: Gjennomsnittsalder, kvinner og menn, 2004 til 2024



Merk at y-aksen starter på 40 år.

Figur 3.4.15: Aldersfordeling per 1.12.2024



Tabell 3.4.16 Årsverk og endring i årsverk etter heltids- og deltidsansatte.
 Omfatter identiske ansatte (personer ansatt både i 2023 og i 2024)

	Antall årsverk		Vekst 2023 - 2024	
	2023	2024	Årsverk	Prosent
Ansatte som arbeidet deltid både i 2023 og 2024	78.955	79.617	662	0,8
Ansatte som arbeidet heltid både i 2023 og 2024	238.712	238.702	-9	-0,0
Ansatte som arbeidet heltid i 2023 og deltid i 2024	14.937	9.765	-5.172	-34,6
Ansatte som arbeidet deltid i 2023 og heltid i 2024	11.968	17.719	5.751	48,1
	344.571	345.803	1.232	0,4

Tabell 3.4.17a Nivå og datovekst i månedsfortjeneste, grunnlønn og årsverk etter kapittel og stillingsgruppe
 Kvinner og menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024.

Kapittel	Stillingsgruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.23-1.12.24	Grunnlønnsvekst 1.12.23-1.12.24	Vekst i årsverk 1.12.23-1.12.24
Alle	Alle	513.817	386.385	54.319	51.134	877	5.7%	5.8%	0.7%
Kap. 3	Alle	27.767	26.037	73.675	72.962	460	5.1%	5.1%	1.7%
	Ledere kap. 3.4.1	1.918	1.860	98.972	98.075	5	5.4%	5.5%	5.5%
	Ledere kap. 3.4.2	12.340	11.360	76.179	75.408	308	4.9%	4.9%	0.3%
	Ledere kap. 3.4.3	13.509	12.817	67.784	67.148	661	5.2%	5.2%	2.4%
Kap. 4	Alle	448.233	327.631	51.557	47.932	936	5.8%	5.9%	0.5%
Kap. 4, ledere	Alle	12.160	9.762	58.331	55.181	1.986	6.0%	5.6%	-4.0%
	Ledere kap. 4	12.160	9.762	58.331	55.181	1.986	6.0%	5.6%	-4.0%
Kap. 4, gruppe 1	Alle	243.257	154.337	45.768	41.355	1.036	5.7%	6.0%	0.3%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	95.899	51.676	41.530	37.403	892	5.4%	5.7%	0.0%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	138.723	96.014	47.709	43.208	1.103	5.8%	6.1%	-0.3%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	8.579	6.604	50.680	45.290	1.160	5.9%	6.0%	10.3%
	Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	56	44	51.258	46.603	5.370	.	.	.
Kap. 4, gruppe 2	Alle	192.545	163.349	56.633	53.721	779	5.8%	5.8%	1.1%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	91.551	74.624	53.815	50.126	836	5.7%	5.7%	0.6%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	36.972	30.937	55.861	53.494	578	5.9%	5.9%	-3.8%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	35.649	32.436	59.731	57.413	751	5.8%	5.7%	-0.9%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	9.709	8.521	57.621	55.886	525	5.0%	4.9%	18.6%
	Lektor med tilleggsutdanning	18.664	16.832	64.071	61.862	1.081	5.4%	5.4%	9.3%
Kap. 4, utd.stil	Alle	271	183	41.977	40.449	279	3.0%	4.6%	-3.6%
	Utdanningsstillinger	271	183	41.977	40.449	279	3.0%	4.6%	-3.6%
Kap. 5	Alle	37.817	32.717	66.573	65.832	614	5.2%	5.2%	2.1%
	Utdanningsstillinger	706	523	57.476	55.355	358	5.3%	5.5%	-0.8%
	Ledere	1.984	1.766	70.025	68.878	1.196	4.8%	4.9%	-4.1%
	Andre	35.127	30.427	66.528	65.835	585	5.3%	5.2%	2.6%

Tabell 3.4.17b Nivå og datovekst i månedsførtjeneste, grunnlønn og årsverk etter kapittel og stillingsgruppe

Kvinner. Nivå tall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024.

Kapittel	Stillingsgruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsførtjeneste 1.12.23-1.12.24	Grunnlønnsvekst 1.12.23-1.12.24	Vekst i årsverk 1.12.23-1.12.24
Alle	Alle	383.604	288.816	53.579	50.484	696	5.8%	5.9%	0.5%
Kap. 3	Alle	18.828	17.770	71.699	71.185	368	5.2%	5.2%	2.3%
	Ledere kap. 3.4.1	972	947	96.901	96.038	5	5.4%	5.6%	8.2%
	Ledere kap. 3.4.2	8.323	7.782	74.468	73.894	221	4.9%	4.9%	1.2%
	Ledere kap. 3.4.3	9.533	9.041	66.677	66.250	532	5.3%	5.3%	2.6%
Kap. 4	Alle	342.006	251.303	51.340	47.867	737	5.8%	5.9%	0.2%
Kap. 4, ledere	Alle	6.849	5.831	57.423	56.465	891	5.8%	5.7%	-2.4%
	Ledere kap. 4	6.849	5.831	57.423	56.465	891	5.8%	5.7%	-2.4%
Kap. 4, gruppe 1	Alle	182.253	116.354	45.475	41.274	795	5.7%	6.0%	-0.3%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	70.827	37.435	41.173	37.271	781	5.3%	5.7%	-0.4%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	104.176	73.418	47.275	43.028	781	5.8%	6.0%	-1.1%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	7.212	5.470	50.737	45.098	1.059	5.8%	6.1%	11.6%
	Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	38	31	51.433	46.599	4.229	.	.	.
Kap. 4, gruppe 2	Alle	152.693	128.981	56.367	53.434	679	5.8%	5.9%	0.7%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	77.840	63.480	53.781	50.137	809	5.7%	5.7%	0.2%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	29.381	24.599	55.967	53.594	477	6.0%	5.9%	-3.8%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	25.659	23.158	59.709	57.414	522	5.8%	5.7%	-1.1%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	7.322	6.490	57.764	56.071	421	5.1%	5.0%	18.5%
	Lektor med tilleggsutdanning	12.491	11.254	64.140	61.968	861	5.4%	5.4%	10.0%
Kap. 4, utd.stil	Alle	211	137	41.773	40.282	305	2.0%	4.5%	2.3%
	Utdanningsstillinger	211	137	41.773	40.282	305	2.0%	4.5%	2.3%
Kap. 5	Alle	22.770	19.742	65.768	65.172	463	5.2%	5.1%	3.1%
	Utdanningsstillinger	509	355	56.863	54.764	394	4.9%	5.6%	-2.5%
	Ledere	1.014	924	68.346	67.927	732	5.2%	5.3%	0.4%
	Andre	21.247	18.463	65.810	65.234	451	5.2%	5.1%	3.3%

Tabell 3.4.17c Nivå og datovekst i månedsfortjeneste, grunnlønn og årsverk etter kapittel og stillingsgruppe

Menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024.

Kapittel	Stillingsgruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.23-1.12.24	Grunnlønnsvekst 1.12.23-1.12.24	Vekst i årsverk 1.12.23-1.12.24
Alle	Alle	130.213	97.570	56.508	53.057	1.412	5.5%	5.5%	1.5%
Kap. 3	Alle	8.939	8.267	77.923	76.781	658	5.1%	5.0%	0.4%
	Ledere kap. 3.4.1	946	914	101.119	100.186	5	5.5%	5.5%	2.9%
	Ledere kap. 3.4.2	4.017	3.578	79.902	78.703	497	5.0%	4.8%	-1.6%
	Ledere kap. 3.4.3	3.976	3.776	70.436	69.298	968	5.1%	5.1%	1.9%
Kap. 4	Alle	106.227	76.328	52.270	48.145	1.591	5.8%	5.8%	1.7%
Kap. 4, ledere	Alle	5.311	3.931	59.679	53.277	3.611	6.5%	5.4%	-6.2%
	Ledere kap. 4	5.311	3.931	59.679	53.277	3.611	6.5%	5.4%	-6.2%
Kap. 4, gruppe 1	Alle	61.004	37.983	46.665	41.602	1.776	5.8%	6.0%	2.0%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	25.072	14.241	42.471	37.751	1.185	5.6%	5.8%	1.2%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	34.547	22.596	49.118	43.795	2.152	5.9%	6.1%	2.4%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	1.367	1.134	50.404	46.219	1.643	6.4%	6.1%	4.5%
	Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	18	13	50.841	46.612	8.093	.	.	.
Kap. 4, gruppe 2	Alle	39.852	34.368	57.630	54.798	1.156	5.7%	5.6%	2.3%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	13.711	11.144	54.006	50.066	994	5.6%	5.5%	3.2%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	7.591	6.338	55.452	53.105	970	5.8%	5.8%	-3.9%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	9.990	9.278	59.787	57.410	1.323	5.7%	5.7%	-0.3%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	2.387	2.031	57.165	55.297	858	4.8%	4.6%	18.7%
	Lektor med tilleggsutdanning	6.173	5.578	63.931	61.650	1.524	5.4%	5.4%	8.0%
Kap. 4, utd.stil	Alle	60	46	42.591	40.949	200	5.7%	5.3%	-17.6%
	Utdanningsstillinger	60	46	42.591	40.949	200	5.7%	5.3%	-17.6%
Kap. 5	Alle	15.047	12.974	67.796	66.836	844	5.3%	5.2%	0.7%
	Utdanningsstillinger	197	168	58.770	56.600	281	6.0%	5.1%	2.8%
	Ledere	970	842	71.870	69.922	1.705	4.6%	4.6%	-8.6%
	Andre	13.880	11.964	67.637	66.762	791	5.3%	5.3%	1.4%

Tabell 3.4.18 Nivå og datovekst i månedsførtjeneste etter kapittel og stillingsgruppe, 2014 til 2024

Kapittel / stillingsgruppe	Vekst i månedsførtjeneste 1.desember til 1. desember											Samlet vekst i månedsførtjeneste 2014 - 2019	Samlet vekst i månedsførtjeneste 2019 - 2024	Månedsførtjeneste 1.12.2024	Årsverk 1.12.2024	Samlet vekst i årsverk 2014 - 2019	Samlet vekst i årsverk 2019 - 2024
	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024							
KS-området	2.1%	2.7%	3.0%	2.1%	4.1%	0.7%	3.9%	3.3%	6.1%	5.7%	14.8%	21.2%	54.319	386.385	7.1%	8.5%	
Kapittel 3	3.3%	2.2%	-0.8%	2.2%	3.3%	0.6%	3.4%	3.7%	5.8%	5.1%	10.7%	20.0%	73.675	26.037	68.6%	15.2%	
Ledere kap. 3.4.1	.	.	2.4%	4.1%	4.1%	2.2%	3.2%	4.0%	5.8%	5.4%	.	22.2%	98.972	1.860	.	-0.8%	
Ledere kap. 3.4.2	.	.	2.7%	2.7%	3.5%	1.3%	3.8%	4.0%	5.9%	4.9%	.	21.4%	76.179	11.360	.	3.6%	
Ledere kap. 3.4.3	.	.	-3.7%	2.4%	3.6%	0.9%	3.5%	3.9%	5.8%	5.2%	.	20.8%	67.784	12.817	.	31.2%	
Kapittel 4	1.9%	2.6%	2.7%	1.7%	4.1%	0.4%	3.9%	3.0%	6.1%	5.8%	13.7%	20.6%	51.557	327.631	4.0%	6.7%	
Ledere kap. 4	.	.	2.8%	1.0%	3.3%	0.2%	4.4%	2.7%	5.9%	6.0%	.	20.6%	58.331	9.762	.	-16.9%	
Kap. 4, gruppe 1	.	.	2.9%	1.7%	3.8%	0.4%	3.5%	3.1%	6.0%	5.7%	.	20.1%	45.768	154.337	.	7.0%	
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	.	.	2.7%	1.3%	3.5%	0.5%	3.1%	2.8%	6.0%	5.4%	.	19.0%	41.530	51.676	.	1.3%	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	.	.	2.8%	1.7%	3.7%	0.3%	3.6%	3.0%	5.9%	5.8%	.	19.9%	47.709	96.014	.	6.7%	
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	.	.	.	2.3%	4.7%	0.3%	3.5%	2.9%	5.7%	5.9%	.	19.6%	50.680	6.604	.	99.9%	
Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	51.258	44	.	.	
Kap. 4, gruppe 2	.	.	2.8%	1.8%	4.4%	0.6%	4.1%	2.9%	6.2%	5.8%	.	21.1%	56.633	163.349	.	8.5%	
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	.	.	.	1.8%	5.6%	0.8%	4.1%	3.0%	6.0%	5.7%	.	20.9%	53.815	74.624	.	10.2%	
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	.	.	.	1.6%	4.0%	0.4%	4.2%	3.2%	6.0%	5.9%	.	21.2%	55.861	30.937	.	-13.2%	
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	.	.	.	2.0%	2.9%	0.2%	4.1%	2.7%	6.5%	5.8%	.	20.6%	59.731	32.436	.	0.7%	
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	.	.	.	1.4%	3.3%	0.1%	3.7%	2.4%	5.4%	5.0%	.	17.6%	57.621	8.521	.	131.0%	
Lektor med tilleggsutdanning	.	.	2.5%	1.7%	3.0%	0.3%	3.8%	2.1%	6.4%	5.4%	.	19.2%	64.071	16.832	.	48.7%	
Kapittel 5	2.7%	2.3%	2.6%	2.9%	3.5%	1.3%	3.4%	4.0%	6.0%	5.2%	14.8%	21.5%	66.573	32.717	10.3%	25.0%	

Tabell 3.4.19 Turnover mellom stillingsgrupper i HTA

Omfatter kun hovedstillinger. Tall per 1.12.2023 og 1.12.2024.

Stillingsgruppe i 2023	Stillingsgruppe i 2024																Ikke lenger ansatt i KS' tariff-område	
	Sum	[01]	[02]	[03]	[04]	[05]	[06]	[07]	[08]	[09]	[10]	[11]	[12]	[13]	[14]	[15]		[16]
[01] Ledere kap. 3.4.1	100	86,5	2,8	0,6	0,1	.	0,1	.	0,3	0,2	0,3	1,6	.	7,4
[02] Ledere kap. 3.4.2	100	1,6	85,0	1,7	0,7	.	0,1	.	1,0	0,3	0,3	0,1	0,1	.	0,3	1,9	.	6,8
[03] Ledere kap. 3.4.3	100	0,2	3,8	84,5	0,7	.	0,4	.	1,2	0,5	0,3	0,1	0,2	.	0,1	1,4	.	6,5
[04] Ledere kap. 4	100	0,1	1,7	3,5	79,6	0,4	2,2	0,1	1,9	0,7	0,3	0,2	0,2	.	0,3	0,9	.	8,1
[05] Stillinger uten særskilt krav om utdanning	100	.	.	.	0,1	68,7	4,7	0,1	1,4	24,8
[06] Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	100	.	.	0,1	0,3	0,6	84,2	0,8	1,3	0,2	0,1	0,2	0,1	.	.	0,1	.	11,9
[07] Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	100	.	.	0,1	0,3	0,1	2,0	88,6	0,6	0,1	.	7,8
[08] Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	100	.	0,2	0,4	0,5	0,2	0,6	.	83,9	1,7	0,1	0,2	.	.	.	0,5	.	11,6
[09] Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	100	.	0,1	0,4	0,3	.	0,1	.	0,9	84,2	3,9	0,8	0,2	.	.	0,2	.	8,7
[10] Adjunkt med tilleggsutdanning og stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	100	.	0,1	0,4	0,2	.	0,1	.	0,3	0,2	90,6	0,2	1,4	.	.	0,2	.	6,2
[11] Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	100	.	0,1	0,3	0,3	.	0,1	.	0,4	0,5	0,1	84,1	5,0	.	.	0,7	.	8,4
[12] Lektor med tilleggsutdanning	100	.	0,1	0,4	0,1	.	.	.	0,1	0,1	.	0,2	92,1	.	.	0,3	.	6,4
[13] Utdanningsstillinger kap. 4	100	.	.	.	0,4	5,5	3,5	.	19,5	1,2	.	0,4	.	9,8	.	2,0	0,8	57,0
[14] Ledere kap. 5	100	0,3	2,2	3,9	0,9	0,1	0,1	.	0,7	0,2	.	0,1	0,3	.	76,1	6,4	.	8,8
[15] Andre kap. 5	100	0,1	0,6	0,6	0,1	.	0,1	.	0,4	0,1	0,1	0,1	.	.	0,4	86,7	.	10,5
[16] Utdanningsstillinger kap. 5	100	1,3	0,1	.	3,0	0,1	.	10,9	16,7	67,8

Tabellen viser hvor stor andel av de ansatte som har byttet stillingsgruppe, og hvor stor andel som ikke lenger er ansatt i KS' tariffområde.

For eksempel viser krysningspunktet mellom rad [05] og kolonne [06] andelen som var i [05] Stillinger uten krav til utdanning i 2023 som var i [06] Fagarbeiderstillinger i 2024

Tallene langs diagonalen (i uthevet) skrift viser hvor stor andel av de ansatte som er i samme stillingsgruppe som året før.

Bedriftsavtalen

Hovedtariffavtale for selvstendige bedrifter i kommunal sektor

4. Bedriftsavtalen (Hovedtariffavtale for selvstendige bedrifter i kommunal sektor)

4.1

KS utarbeider lønns- og personalstatistikk for ansatte i konkurranseutsatte bedrifter. Statistikken omfatter Samfunnsbedriftenes medlemsbedrifter innen følgende bransjer:

Avfall/gjenvinning
Biblioteksentralen
Havn
IKT bedrifter
Næring / Eiendom
Parkering
Revisjon
Vann og avløp

For disse bedriftene gjelder Bedriftsavtalen (Hovedtariffavtale for selvstendige bedrifter i kommunal sektor). Det er registrert 6.176 ansatte som utførte 5.866 årsverk.

4.1 Omtale av tariffoppgjøret 2024

I oppgjøret 2024 ble det gitt differensierte kronetillegg på mellom 19.400 og 21.200 kr. I tillegg ble garantilønnsnivåene hevet med 2.000 kr utover kronetilleggene. Unormerte stillinger fikk et tillegg på 3,6 prosent av grunnlønn.

Det ble satt av en pott til lokale forhandlinger på 1,0 prosent per 1.9.2024.

4.2 Noen hovedtall

Tabell 4.2 viser at årslønnsvekst beregnet av månedsfortjeneste for alle som var omfattet av Bedriftsavtalen var 6,1 prosent. Gjennomsnittlig lønnsglidning i 2024 var 2,3 prosent, og overhenget til 2025 er 1,8 prosent beregnet av månedsfortjeneste. Gjennomsnittlig grunnlønn var 56.615 kr og gjennomsnittlig månedsfortjeneste 58.430 kr pr. 1.12.2024.

Tabell 4.3A omfatter arbeidstakere i gruppe 1. For denne gruppen var årslønnsveksten basert på månedsfortjeneste 5,7 prosent. Gjennomsnittlig lønnsglidning i 2024 var 0,5 prosent, og overheng til 2025 er 2,0 prosent beregnet av månedsfortjeneste. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste var 50.676 kr og gjennomsnittlig grunnlønn 48325 kr pr. 1.12.2024. Det var 4.230 arbeidstakere som utførte 3.959 årsverk i denne gruppen.

For arbeidstakere i gruppe 2 viser tabell 4.3B at det var 1.946 arbeidstakere som utførte 1.907 årsverk. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste for denne gruppen var 74.531 kr og gjennomsnittlig grunnlønn var 73.827 kr pr. 1.12.2024. Årslønnsveksten var på 5,4 prosent beregnet av månedsfortjeneste, gjennomsnittlig lønnsglidning var 4,0 prosent, og overhenget til 2025 er 1,3 prosent.

Veksten i månedsfortjeneste fra 1.12.2023 til 1.12.2024 i Bedriftsavtalen samlet var 5,8 prosent. I gruppe 1 var den 5,3 prosent og i gruppe 2 var den 5,3 prosent. For identiske arbeidstakere (ansatt både i per 1.12.2023 og 1.12.2024) var datolønnsveksten 5,9 prosent for

Bedriftsavtalen samlet og for grupper 1 og 2. Forskjellen på identiskvekst og registrert lønnsvekst viser at turnover bidro til trekker lønnsveksten ned.

4.3 Rammen for oppgjøret 2024

Anslag for rammen under lønnsoppgjøret i 2024. Gruppe 1.

	Årslønnsvekst- ramme 2024- 2025	Nivålønns- vekst 1.12.2023 - 1.12.2024
Overheng til 2025	2,4 %	
Anslag glidning i 2025	0,00 %	0,00 %
Tariff tillegg per 1.5.2024	2,51 %	3,77 %
Lokal pott per 1.9.2024	0,33 %	1,00 %
Anslag lønnsvekst 2024-2025	5,24 %	4,77 %

4.3.1. Strukturendringer

Stillingsstruktur

Forutsatt samme stillingsstruktur som pr. 1.12.2023, ville endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk fra 1.12.2023 til 1.12.2024 vært:

Alle: 0,4 prosentpoeng lavere
Gruppe 1: 0,2 prosentpoeng lavere
Gruppe 2: 0,5 prosentpoeng høyere

Bransjestruktur

Forutsatt samme bransjestruktur som pr. 1.12.2023, ville endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk fra 1.12.2023 til 1.12.2023 vært:

Alle: 0,1 prosentpoeng høyere
Gruppe 1: 0,2 prosentpoeng lavere
Gruppe 2: 0,1 prosentpoeng lavere

4.4 TABELLREGISTER MED KOMMENTARER

- Tabell 4.2 Sentrale tallstørrelser for Bedriftsavtalen, alle ansatte.
- Tabell 4.3A Sentrale tallstørrelser for Bedriftsavtalen, gruppe 1.
Stillinger med sentral fastsetting av minstelønn.
- Tabell 4.3B Sentrale tallstørrelser Bedriftsavtalen, gruppe 2.
Stillinger med kun lokal lønnsdannelse.
- Tabell 4.4.2 Stillingskode og stillingsbetegnelse
Ansatte etter årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, stillingskode, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid. Lønnstall pr. 1.12.2024.
- Tabell 4.4.3 Bransjer
Ansatte etter bransje, stillingskode, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2023 til 1.12.2024. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2024.
- Tabell 4.4.4 Utdanningsgrupper
Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2023 til 1.12.2024. Grunnlønn pr. 1.12.2024.
- Tabell 4.4.5 Grunnlønnsintervall
Ansatte etter antall stillinger, årsverk og lønnsintervall pr. 1.12.2024.
- Tabell 4.4.6 Aldersgrupper og kjønn
Ansatte etter alder, kjønn, antall ansatte og årsverk pr. 1.12.2024.
- Tabell 4.4.7 Endringer i ansettelsesforhold 1.12.2023 – 1.12.2024. Prosent.
Tabellen omfatter bare ansatte i identiske bedrifter, dvs. bedrifter som var med i Bedriftsavtalen pr. 1.12.2023 og 1.12.2024.
- Tabell 4.4.8 Stillingsbetegnelse/-kode.
Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2023 - 1.12.2024.

Tabell 4.2 Bedriftsavtalen. Alle			
Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2023			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 55 252
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 53 398
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 1 854
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 54 120
Snitt 2024			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 58 430
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 56 615
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 1 816
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 57 400
Datolønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024:			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		5,8 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		6,0 %
Hovedtall (beregnet av månedsfortjeneste):			
Årslønnsvekst 2023 - 2024	(#)		6,1%
Lønnsglidning i 2024	(#)		2,3%
(Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7)			
Lønnsoverheng til 2025	(#)		1,8%
Registrerte tall pr. 1.12.2024			
antall arbeidstakere	6 176	registrert endring fra forrige år	5,5%
antall stillinger	6 186	registrert endring fra forrige år	5,5%
antall årsverk	5 866	registrert endring fra forrige år	5,8%
Lønnsmasse i 2024 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
		beregnet med månedsfortjeneste	kr 4 041
		beregnet med grunnlønn	kr 3 915
		beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)	kr 126
Lønnskostnader inkludert arbeidsgiveravgift og pensjon, inkl. trekkpliktige forsikringsordninger			kr 4 990
(#) Registrerte tall			

Tabell 4.3 A Bedriftsavtalen. Gruppe 1			
Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2023			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 48 147
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 45 877
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 2 269
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 47 003
Snitt 2024			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 50 676
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 48 325
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 2 351
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 49 700
Datolønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024:			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		5,3 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,3 %
Hovedtall (beregnet av månedsfortjeneste):			
Årslønnsvekst 2023 - 2024	(#)		5,7%
Lønnsglidning i 2024	(#)		0,5%
(Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7)			
		Lønnsglidning 2022	0,0%
		Lønnsglidning 2023	-0,1%
		Lønnsglidning 2024	0,5%
		Gjennomsnitt 2022-2024	0,1%
Lønnsoverheng til 2025	(#)		2,0%
Registrerte tall pr. 1.12.2024			
antall arbeidstakere	4 230	registrert endring fra forrige år	3,7%
antall stillinger	4 237	registrert endring fra forrige år	3,7%
antall årsverk	3 959	registrert endring fra forrige år	4,1%
Lønnsmasse i 2024 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
		beregnet med månedsfortjeneste	kr 2 361
		beregnet med grunnlønn	kr 2 252
		beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)	kr 110
Lønnskostnader inkludert arbeidsgiveravgift og pensjon, inkl. trekkpliktige forsikringsordninger			kr 2 916
(#) Registrerte tall			

Tabell 4.3 B Bedriftsavtalen. Gruppe 2			
Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2023			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 70 768
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 69 821
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 947
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 69 822
Snitt 2024			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 74 531
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 73 827
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 705
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 73 591
Datolønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024:			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		5,3 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,7 %
Hovedtall (beregnet av månedsfortjeneste):			
Årslønnsvekst 2023 - 2024	(#)		5,4%
Lønnsglidning i prosent i 2024	(#)		4,0%
(Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7)			
Lønnsoverheng til 2025	(#)		1,3%
Registrerte tall pr. 1.12.2024			
antall arbeidstakere	1 946	registrert endring fra forrige år	9,4%
antall stillinger	1 949	registrert endring fra forrige år	9,5%
antall årsverk	1 907	registrert endring fra forrige år	9,5%
Lønnsmasse i 2024 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
		beregnet med månedsfortjeneste	kr 1 684
		beregnet med grunnlønn	kr 1 668
		beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)	kr 16
Lønnskostnader inkludert arbeidsgiveravgift og pensjon, inkl. trekkpliktige forsikringsordninger			kr 2 080
(#) Registrerte tall			

Tabell 4.4.2a Årsverk, grunnlønn og tillegg etter stillingskode
Kvinner og menn. Tall per 1. desember hvert år.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall årsverk 2023	Antall årsverk 2024	Grunnlønn pr. månedsværk	Faste og variable tillegg		
					I alt	Herav hjemmevakt	Var. overtid
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	159	156	103.542	541	0	246
ARBEIDSLÉDER	4301	212	262	54.921	1.886	233	2.642
AVDELINGSLEDER	4302	162	158	76.572	985	286	1.165
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	19	19	51.776	11.590	982	5.362
FAGARB. M/FAGSKOLE	4314	51	50	51.128	2.826	1.147	1.658
FAGARBEIDER	4303	1.271	1.373	46.752	3.714	497	2.467
	4304	97	82	47.733	1.973	1.191	3.689
INGENIØR	4352	217	220	72.512	1.317	628	1.501
KONSULENT	4305	370	417	54.086	898	377	1.058
KONTORMEDARBEIDER	4306	110	104	50.083	144	0	453
LEDER	4353	442	498	81.658	520	93	831
MASKINIST	4308	3	3
REVISOR	4309	95	141	63.417	416	0	104
RÅDGIVER	4354	811	872	66.529	495	57	921
SEKRETÆR	4310	54	51	47.489	286	0	341
SERVICEMEDARBEIDER	4311	1.359	1.349	43.170	1.674	48	2.104
TEKNIKER	4312	113	110	51.013	5.228	2.615	2.429

Tabell 4.4.2b Årsverk, grunnlønn og tillegg etter stillingskode
Kvinner. Tall per 1. desember hvert år.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall årsverk 2023	Antall årsverk 2024	Grunnlønn pr. månedsvk	Faste og variable tillegg		
					I alt	Herav hjemmevakt	Var. overtid
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	36	38	100.463	121	0	0
ARBEIDSLEDER	4301	19	27	55.873	84	0	443
AVDELINGSLEDER	4302	44	44	77.183	448	0	889
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	1	1
FAGARB. M/FAGSKOLE	4314	8	7
FAGARBEIDER	4303	132	144	46.192	2.736	191	1.154
	4304	7	5
INGENIØR	4352	80	84	70.892	404	252	573
KONSULENT	4305	218	222	53.372	150	32	378
KONTORMEDARBEIDER	4306	86	83	50.358	171	0	477
LEDER	4353	150	171	79.429	181	16	270
REVISOR	4309	69	96	63.743	308	0	62
RÅDGIVER	4354	400	415	65.160	267	0	824
SEKRETÆR	4310	51	49	47.542	300	0	345
SERVICEMEDARBEIDER	4311	176	170	42.356	1.665	0	813
TEKNIKER	4312	19	22	48.566	4.331	881	1.075

Tabell 4.4.2c Årsverk, grunnlønn og tillegg etter stillingskode
 Menn. Tall per 1. desember hvert år.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall årsverk 2023	Antall årsverk 2024	Grunnlønn pr. månedsverk	Faste og variable tillegg		
					I alt	Herav hjemmevakt	Var. overtid
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	123	119	104.516	674	0	324
ARBEIDSLÉDER	4301	193	235	54.811	2.093	259	2.894
AVDELINGSLEDER	4302	119	114	76.338	1.189	395	1.271
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	18	18	51.877	11.466	1.037	4.337
FAGARB. M/FAGSKOLE	4314	43	43	51.216	2.494	1.084	1.917
FAGARBEIDER	4303	1.139	1.229	46.817	3.829	533	2.622
	4304	90	77	47.909	1.946	1.191	3.914
INGENIØR	4352	136	136	73.506	1.878	859	2.070
KONSULENT	4305	152	195	54.899	1.749	769	1.832
KONTORMEDARBEIDER	4306	24	21	48.992	37	0	356
LEDER	4353	292	327	82.828	698	134	1.125
MASKINIST	4308	3	3
REVISOR	4309	26	45	62.713	648	0	193
RÅDGIVER	4354	411	458	67.770	701	109	1.010
SEKRETÆR	4310	3	2
SERVICEMEDARBEIDER	4311	1.183	1.179	43.288	1.675	55	2.290
TEKNIKER	4312	94	88	51.635	5.456	3.056	2.772

Tabell 4.4.3 Årsverk, lønn, datolønnsvekst mm. etter bransje og stillingskode

Alle ansatte. Nivå tall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

Bransje	Stillings- kode	Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Var. overtid	Relativ grunnlønn	Grunnlønns- vekst 2023-2024
Avfall/Gjenvinnig	0000	Alle	4.209	3.958	52.611	1.864	1.752	93	5,7
	4301	ARBEIDSLEDER	177	173	53.797	2.449	3.478	95	4,3
	4302	AVDELINGSLEDER	118	116	74.239	1.010	942	131	6,4
	4303	FAGARBEIDER	1.118	1.072	45.731	3.242	2.184	81	5,2
	4304	FAGARBEIDER	70	66	46.407	1.430	2.420	82	5,4
	4305	KONSULENT	218	209	54.092	470	756	96	5,8
	4306	KONTORMEDARBEIDER	87	82	49.817	77	555	88	4,4
	4308	MASKINIST	1	1
	4309	REVISOR	2	2
	4310	SEKRETÆR	48	44	46.848	325	400	83	5,2
	4311	SERVICEMEDARBEIDER	1.417	1.263	42.901	1.589	2.143	76	5,5
	4312	TEKNIKER	110	101	50.695	5.686	2.635	90	4,7
	4314	FAGARB. M/FAGSKOLE	25	24	48.267	1.023	2.146	85	6,6
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	73	72	105.098	212	0	186	5,8
	4352	INGENIØR	111	110	73.233	1.857	1.059	129	7,4
	4353	LEDER	321	320	78.345	202	413	138	4,8
	4354	RÅDGIVER	301	292	64.841	254	495	115	6,3
4355	DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	13	13	49.326	13.342	6.159	87	5,2	
Næring/Eiendom	0000	Alle	82	69	64.533	1.799	511	114	4,9
	4301	ARBEIDSLEDER	5	5
	4303	FAGARBEIDER	6	5
	4305	KONSULENT	1	1
	4306	KONTORMEDARBEIDER	3	2
	4311	SERVICEMEDARBEIDER	27	18	44.239	2.255	588	78	9,2
	4312	TEKNIKER	6	6
	4314	FAGARB. M/FAGSKOLE	2	2
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	11	9
	4352	INGENIØR	3	3
	4353	LEDER	15	15	76.320	516	0	135	3,2
4354	RÅDGIVER	3	3	
Parkering	0000	Alle	90	87	54.754	1.116	1.087	97	6,1
	4301	ARBEIDSLEDER	7	7
	4302	AVDELINGSLEDER	3	3
	4303	FAGARBEIDER	19	19	44.366	1.931	871	78	5,3
	4305	KONSULENT	6	5
	4306	KONTORMEDARBEIDER	6	6
	4308	MASKINIST	1	1
	4311	SERVICEMEDARBEIDER	30	28	45.530	1.935	874	80	4,4
	4312	TEKNIKER	2	2
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	6	6
	4353	LEDER	4	4
4354	RÅDGIVER	6	6	
IKT-bedrifter	0000	Alle	544	535	62.886	774	1.228	111	.
	4301	ARBEIDSLEDER	56	54	53.383	0	250	94	.
	4302	AVDELINGSLEDER	1	1
	4303	FAGARBEIDER	25	25	42.054	582	219	74	6,7
	4304	FAGARBEIDER	1	1
	4305	KONSULENT	106	105	52.336	1.204	1.579	92	.
	4314	FAGARB. M/FAGSKOLE	4	4
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	12	12	103.042	111	0	182	6,8
	4352	INGENIØR	13	12	59.455	2.378	435	105	.
	4353	LEDER	41	41	82.573	1.359	1.428	146	.
	4354	RÅDGIVER	285	281	66.342	672	1.456	117	.
Biblioteksentralen	0000	Alle	61	58	57.853	0	0	102	3,7
	4301	ARBEIDSLEDER	2	2
	4302	AVDELINGSLEDER	1	1
	4305	KONSULENT	33	31	50.924	0	0	90	4,6
	4306	KONTORMEDARBEIDER	3	3
	4311	SERVICEMEDARBEIDER	7	6
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	2	2
	4353	LEDER	4	4
4354	RÅDGIVER	9	9	

Tabell 4.4.3 Årsverk, lønn, datolønnsvekst mm. etter bransje og stillingskode

Alle ansatte. Nivåttall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

Bransje	Stillings- kode	Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Var. overtid	Relativ grunnlønn	Grunnlønns- vekst 2023-2024
Revisjon	0000	Alle	400	383	68.550	514	667	121	6,0
	4302	AVDELINGSLEDER	4	4
	4305	KONSULENT	12	11	57.794	1.118	0	102	8,5
	4309	REVISOR	142	138	63.262	425	106	112	.
	4310	SEKRETÆR	5	3
	4311	SERVICEMEDARBEIDER	1	1
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	20	20	95.949	843	0	169	4,8
	4353	LEDER	30	29	89.618	1.017	2.978	158	6,2
	4354	RÅDGIVER	186	177	67.315	448	868	119	6,6
Havner	0000	Alle	314	309	66.969	2.896	2.321	118	5,9
	4301	ARBEIDSLEDER	4	4
	4302	AVDELINGSLEDER	11	11	76.865	1.534	1.322	136	7,7
	4303	FAGARBEIDER	78	77	50.274	5.069	4.052	89	6,3
	4304	FAGARBEIDER	4	4
	4305	KONSULENT	52	51	58.350	2.660	2.298	103	5,8
	4306	KONTORMEDARBEIDER	4	4
	4309	REVISOR	1	1
	4310	SEKRETÆR	1	1
	4311	SERVICEMEDARBEIDER	29	28	50.935	5.107	3.157	90	5,4
	4314	FAGARB. M/FAGSKOLE	6	6
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	24	24	100.794	739	1.603	178	5,7
	4352	INGENIØR	4	4
	4353	LEDER	54	53	92.306	1.475	137	163	8,4
	4354	RÅDGIVER	42	42	70.012	1.512	1.973	124	.
Vann/Avløp	0000	Alle	446	437	65.601	3.539	2.917	116	6,0
	4301	ARBEIDSLEDER	16	16	70.991	2.331	3.386	125	3,2
	4302	AVDELINGSLEDER	22	22	89.806	977	1.346	159	.
	4303	FAGARBEIDER	179	175	52.287	6.717	3.977	92	5,5
	4304	FAGARBEIDER	12	12	54.546	5.049	9.604	96	-7,4
	4305	KONSULENT	3	3
	4306	KONTORMEDARBEIDER	8	7
	4308	MASKINIST	1	1
	4310	SEKRETÆR	4	3
	4311	SERVICEMEDARBEIDER	6	6
	4312	TEKNIKER	1	1
	4314	FAGARB. M/FAGSKOLE	14	14	57.008	6.932	997	101	8,5
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	11	11	114.315	0	0	202	.
	4352	INGENIØR	94	91	73.205	516	2.287	129	5,4
	4353	LEDER	32	32	89.109	716	3.401	157	6,5
	4354	RÅDGIVER	37	37	72.306	329	403	128	5,4
	4355	DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	6	6
Andre	0000	Alle	31	29	68.166	0	0	120	.
	4305	KONSULENT	2	1
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	1	1
	4354	RÅDGIVER	28	27	66.855	0	0	118	.

Tabell 4.4.5a Stillinger og årsverk etter heltids- og deltidstillinger og grunnlønnsintervall.
Kvinner og menn. Gjelder per 1. desember 2024.

Stillinger i tellingen 2024					
Lønnsintervall	I alt	Heltid	Deltid	Årsverk i tellingen	Årsverk i prosent av årsverksmassen
31500 - 32999	43	14	29	25	0,43
33000 - 34499	40	15	25	27	0,45
34500 - 35999	50	22	28	35	0,60
36000 - 37499	76	45	31	60	1,03
37500 - 38999	137	87	50	107	1,83
39000 - 40499	162	122	40	141	2,40
40500 - 41999	243	207	36	226	3,85
42000 - 43499	566	496	70	527	8,98
43500 - 44999	589	522	67	552	9,41
45000 - 46499	476	424	52	452	7,70
46500 - 47999	460	426	34	444	7,57
48000 - 49499	274	251	23	263	4,48
49500 - 50999	212	198	14	207	3,52
51000 - 52499	167	149	18	159	2,72
52500 - 53999	193	178	15	188	3,21
54000 - 55499	178	168	10	174	2,96
55500 - 56999	131	121	10	127	2,17
57000 - 58499	144	134	10	141	2,40
58500 - 59999	112	102	10	108	1,84
60000 - 61499	149	144	5	147	2,51
61500 - 62999	127	123	4	126	2,15
63000 - 64499	124	116	8	121	2,06
64500 - 65999	151	141	10	148	2,52
66000 - 67499	106	99	7	104	1,77
67500 - 68999	103	101	2	102	1,74
69000 - 70499	107	100	7	105	1,78
70500 - 71999	93	90	3	92	1,56
72000 - 73499	66	62	4	66	1,12
73500 - 74999	76	74	2	76	1,29
75000 - 76499	77	71	6	74	1,27
76500 - 77999	58	55	3	57	0,98
78000 - 79499	75	74	1	75	1,27
79500 - 80999	38	35	3	36	0,62
81000 - 82499	46	45	1	45	0,77
82500 - 83999	61	60	1	60	1,03
84000 - 85499	38	36	2	37	0,63
85500 - 86999	44	37	7	42	0,72
87000 - 88499	40	39	1	40	0,68
88500 - 89999	28	27	1	28	0,47
90000 - 91499	23	23	0	23	0,39
91500 - 92999	26	26	0	26	0,44
93000 - 94499	27	24	3	27	0,45
94500 - 95999	17	16	1	17	0,29
96000 - 97499	22	22	0	22	0,38
97500 - 98999	20	20	0	20	0,34
99000 - 100499	22	22	0	22	0,38
100500 - 101999	11	11	0	11	0,19
102000 - 103499	17	17	0	17	0,29
103500 - 104999	14	13	1	13	0,23
105000 - 106499	11	11	0	11	0,19
106500 - 107999	11	11	0	11	0,19
108000 - 109499	9	7	2	9	0,15
Minst 109500	96	94	2	95	1,62
I alt	6.186	5.527	659	5.866	100,00

Tabell 4.4.5b Stillinger og årsverk etter heltids- og deltidsstillinger og grunnlønnsintervall.
Kvinner. Gjelder per 1. desember 2024.

Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2024			Årsverk i tellingen	Årsverk i prosent av årsverksmassen
	I alt	Heltid	Deltid		
31500 - 32999	10	2	8	4	0,25
33000 - 34499	6	2	4	4	0,24
34500 - 35999	9	6	3	7	0,45
36000 - 37499	16	10	6	13	0,80
37500 - 38999	32	18	14	24	1,53
39000 - 40499	38	27	11	32	2,04
40500 - 41999	43	28	15	36	2,25
42000 - 43499	72	52	20	59	3,73
43500 - 44999	93	75	18	83	5,29
45000 - 46499	90	66	24	79	5,02
46500 - 47999	77	67	10	73	4,60
48000 - 49499	76	61	15	68	4,32
49500 - 50999	59	55	4	58	3,66
51000 - 52499	65	53	12	60	3,82
52500 - 53999	61	54	7	59	3,76
54000 - 55499	61	56	5	59	3,73
55500 - 56999	53	46	7	50	3,19
57000 - 58499	59	53	6	58	3,67
58500 - 59999	42	40	2	41	2,62
60000 - 61499	60	58	2	59	3,73
61500 - 62999	48	45	3	47	2,99
63000 - 64499	63	56	7	60	3,81
64500 - 65999	59	51	8	56	3,58
66000 - 67499	45	41	4	44	2,77
67500 - 68999	45	43	2	44	2,80
69000 - 70499	44	37	7	42	2,64
70500 - 71999	42	40	2	41	2,62
72000 - 73499	30	27	3	30	1,88
73500 - 74999	26	24	2	26	1,64
75000 - 76499	37	35	2	36	2,29
76500 - 77999	20	17	3	19	1,23
78000 - 79499	17	17	0	17	1,08
79500 - 80999	18	17	1	18	1,13
81000 - 82499	16	15	1	15	0,97
82500 - 83999	25	25	0	25	1,58
84000 - 85499	9	8	1	9	0,56
85500 - 86999	11	10	1	11	0,67
87000 - 88499	13	13	0	13	0,82
88500 - 89999	7	7	0	7	0,44
90000 - 91499	9	9	0	9	0,57
91500 - 92999	7	7	0	7	0,44
93000 - 94499	11	10	1	11	0,68
94500 - 95999	7	6	1	7	0,44
96000 - 97499	7	7	0	7	0,44
97500 - 98999	4	4	0	4	0,25
99000 - 100499	7	7	0	7	0,44
100500 - 101999	5	5	0	5	0,32
102000 - 103499	2	2	0	2	0,13
103500 - 104999	6	6	0	6	0,38
105000 - 106499	2	2	0	2	0,13
106500 - 107999	5	5	0	5	0,32
108000 - 109499	2	2	0	2	0,13
Minst 109500	18	17	1	18	1,14
I alt	1.689	1.446	243	1.578	100,00

Tabell 4.4.5c Stillinger og årsverk etter heltids- og deltidsstillinger og grunnlønnsintervall.
 Menn. Gjelder per 1. desember 2024.

Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2024			Årsverk i tellingen	Årsverk i prosent av årsverksmassen
	I alt	Heltid	Deltid		
31500 - 32999	33	12	21	22	0,50
33000 - 34499	34	13	21	23	0,53
34500 - 35999	41	16	25	28	0,66
36000 - 37499	60	35	25	48	1,11
37500 - 38999	105	69	36	83	1,93
39000 - 40499	124	95	29	108	2,53
40500 - 41999	200	179	21	191	4,44
42000 - 43499	494	444	50	468	10,91
43500 - 44999	496	447	49	468	10,92
45000 - 46499	386	358	28	373	8,69
46500 - 47999	383	359	24	372	8,67
48000 - 49499	198	190	8	195	4,54
49500 - 50999	153	143	10	149	3,48
51000 - 52499	102	96	6	99	2,31
52500 - 53999	132	124	8	129	3,01
54000 - 55499	117	112	5	115	2,68
55500 - 56999	78	75	3	77	1,79
57000 - 58499	85	81	4	83	1,93
58500 - 59999	70	62	8	67	1,55
60000 - 61499	89	86	3	88	2,06
61500 - 62999	79	78	1	79	1,84
63000 - 64499	61	60	1	61	1,42
64500 - 65999	92	90	2	91	2,12
66000 - 67499	61	58	3	60	1,40
67500 - 68999	58	58	0	58	1,35
69000 - 70499	63	63	0	63	1,47
70500 - 71999	51	50	1	50	1,18
72000 - 73499	36	35	1	36	0,84
73500 - 74999	50	50	0	50	1,17
75000 - 76499	40	36	4	38	0,89
76500 - 77999	38	38	0	38	0,89
78000 - 79499	58	57	1	58	1,34
79500 - 80999	20	18	2	19	0,43
81000 - 82499	30	30	0	30	0,70
82500 - 83999	36	35	1	35	0,82
84000 - 85499	29	28	1	28	0,66
85500 - 86999	33	27	6	32	0,74
87000 - 88499	27	26	1	27	0,62
88500 - 89999	21	20	1	21	0,48
90000 - 91499	14	14	0	14	0,33
91500 - 92999	19	19	0	19	0,44
93000 - 94499	16	14	2	16	0,37
94500 - 95999	10	10	0	10	0,23
96000 - 97499	15	15	0	15	0,35
97500 - 98999	16	16	0	16	0,37
99000 - 100499	15	15	0	15	0,35
100500 - 101999	6	6	0	6	0,14
102000 - 103499	15	15	0	15	0,35
103500 - 104999	8	7	1	7	0,17
105000 - 106499	9	9	0	9	0,21
106500 - 107999	6	6	0	6	0,14
108000 - 109499	7	5	2	7	0,16
Minst 109500	78	77	1	77	1,80
I alt	4.497	4.081	416	4.288	100,00

Tabell 4.4.6 Ansatte og årsverk etter kjønn og alder
Omfatter alle ansatte. Tall per 1.12.2024.

Alder	Fordelt på kjønn					
	_ Kvinner _			_ Menn _		
	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk
18	7	3	3	1	4	2
19	17	7	5	2	12	4
20	21	15	5	4	16	10
21	32	23	10	5	22	17
22	40	33	6	5	34	28
23	48	41	9	6	39	35
24	59	55	14	12	45	43
25	56	49	12	10	44	39
26	67	63	16	14	51	48
27	94	87	20	20	74	67
28	92	89	26	26	66	63
29	91	86	26	26	65	60
30	99	94	33	32	66	62
31	80	78	23	22	57	56
32	102	94	33	29	69	65
33	109	105	33	32	76	73
34	129	125	32	31	97	94
35	133	128	55	53	78	75
36	140	135	33	32	107	103
37	134	129	42	41	92	89
38	133	129	33	32	100	97
39	116	115	30	29	86	86
40	158	153	53	51	105	102
41	128	120	34	31	94	89
42	139	134	38	36	101	98
43	143	138	40	38	103	100
44	143	138	36	34	107	104
45	129	126	38	36	91	90
46	145	142	34	32	111	110
47	143	138	40	38	103	100
48	167	162	46	44	121	118
49	168	163	43	41	125	122
50	175	170	42	41	133	129
51	184	180	47	46	137	134
52	209	204	62	59	147	145
53	207	198	57	52	150	146
54	198	187	57	53	141	134
55	172	169	55	54	117	115
56	220	212	56	54	164	158
57	205	199	63	60	142	139
58	193	189	61	58	132	131
59	182	176	53	49	129	126
60	178	170	51	49	127	121
61	171	165	45	42	126	123
62	144	136	42	39	102	97
63	125	116	32	28	93	88
64	99	90	19	15	80	75

Tabell 4.4.6 Ansatte og årsverk etter kjønn og alder
Omfatter alle ansatte. Tall per 1.12.2024.

Alder	Fordelt på kjønn					
	_ Kvinner _		_ Menn _			
	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk
65	92	80	19	15	73	65
66	62	56	10	9	52	47
67	30	26	6	6	24	20
68	29	24	5	4	24	20
69	16	14	2	2	14	12
70	12	8	1	0	11	8
71	6	3	1	1	5	2
73	2	1	.	.	2	1
74	2	2	.	.	2	2
Sum	6.175	5.866	1.687	1.578	4.488	4.288

Gjennomsnittsalder pr. 1. 12. i det aktuelle år for de tre siste år:

	2022	2023	2024
Begge kjønn:	46,7	46,5	46,8
Kvinner:	46,0	46,0	46,6
Menn:	47,0	46,7	46,9

Tabell 4.4.7 Prosentandel av ansatte ett år som slutter eller fortsatt er ansatt neste år, etter stillingskode
 Omfatter identiske bedrifter (bedrifter som finnes i PAI-registeret og fulgte Bedriftsavtalen begge år).
 Tallene gjelder per 1. desember angitt år.

Stillings- kode	Stilling	Ansatt 2023	Fremdeles ansatt 2024	Ikke ansatt i 2024	Nyansatt i 2024#)
	ALLE STILLINGER	100%	89%	11%	13%
4301	ARBEIDSLEDER	100%	93%	7.0%	6.1%
4302	AVDELINGSLEDER	100%	91%	8.5%	7.9%
4303	FAGARBEIDER	100%	91%	9.2%	12%
4304	FAGARBEIDER	100%	91%	8.8%	7.8%
4305	KONSULENT	100%	91%	8.7%	10%
4306	KONTORMEDARBEIDER	100%	94%	6.3%	8.9%
4308	MASKINIST	100%	100%	.	.
4309	REVISOR	100%	90%	10%	17%
4310	SEKRETÆR	100%	86%	14%	5.1%
4311	SERVICEMEDARBEIDER	100%	82%	18%	18%
4312	TEKNIKER	100%	88%	12%	10%
4314	FAGARB. M/FAGSKOLE	100%	90%	9.6%	3.8%
4351	ADMINISTR. DIREKTØR	100%	89%	11%	6.9%
4352	INGENIØR	100%	87%	13%	12%
4353	LEDER	100%	94%	5.7%	8.9%
4354	RÅDGIVER	100%	89%	11%	13%
4355	DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	100%	95%	5.3%	.

#) Dvs. ansatt i bedrift som følger Bedriftsavtalen pr. 1.12.24, men ikke pr. 1.12.23.
 (Også tallene i denne kolonnen er regnet i prosent av antall ansatte i Bedriftsavtalen pr. 1.12.23.)

Tabell 4.4.8a Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode

Kvinner og menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn per månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2023-2024	Grunnlønnsvekst 2023-2024
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Var. overtid		
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	159	156	103.542	541	246	5,3	6,3
ARBEIDSLEDER	4301	267	262	54.921	1.886	2.642	.	.
AVDELINGSLEDER	4302	160	158	76.572	985	1.165	6,5	6,7
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	19	19	51.776	11.590	5.362	5,5	5,1
FAGARB. M/FAGSKOLE	4314	51	50	51.128	2.826	1.658	4,6	6,5
FAGARBEIDER	4303	1.425	1.373	46.752	3.714	2.467	5,8	5,3
	4304	87	82	47.733	1.973	3.689	1,3	0,8
INGENIØR	4352	225	220	72.512	1.317	1.501	4,9	5,5
KONSULENT	4305	433	417	54.086	898	1.058	4,5	4,7
KONTORMEDARBEIDER	4306	111	104	50.083	144	453	4,1	4,7
LEDER	4353	501	498	81.658	520	831	4,9	5,5
MASKINIST	4308	3	3
REVISOR	4309	145	141	63.417	416	104	.	.
RÅDGIVER	4354	897	872	66.529	495	921	6,7	6,8
SEKRETÆR	4310	58	51	47.489	286	341	4,8	5,5
SERVICEMEDARBEIDER	4311	1.517	1.349	43.170	1.674	2.104	5,1	5,5
TEKNIKER	4312	119	110	51.013	5.228	2.429	3,9	4,8

Tabell 4.4.8b Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode

Kvinner. Nivå tall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn per månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2023-2024	Grunnlønnsvekst 2023-2024
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Var. overtid		
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	38	38	100.463	121	0	5,4	5,4
ARBEIDSLEDER	4301	28	27	55.873	84	443	.	.
AVDELINGSLEDER	4302	44	44	77.183	448	889	5,4	5,7
FAGARBEIDER	4303	154	144	46.192	2.736	1.154	6,2	6,2
INGENIØR	4352	86	84	70.892	404	573	3,9	4,5
KONSULENT	4305	236	222	53.372	150	378	5,4	5,5
KONTORMEDARBEIDER	4306	90	83	50.358	171	477	4,0	4,6
LEDER	4353	172	171	79.429	181	270	4,0	4,2
REVISOR	4309	100	96	63.743	308	62	.	.
RÅDGIVER	4354	432	415	65.160	267	824	7,2	7,2
SERVICEMEDARBEIDER	4311	215	170	42.356	1.665	813	5,5	6,0
TEKNIKER	4312	24	22	48.566	4.331	1.075	.	.

Tabell 4.4.8c Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode

Menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2024, endringstall viser utvikling fra 1.12.2023 til 1.12.2024

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn per månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2023-2024	Grunnlønnsvekst 2023-2024
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Var. overtid		
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	121	119	104.516	674	324	5,3	6,7
ARBEIDSLÉDER	4301	239	235	54.811	2.093	2.894	.	.
AVDELINGSLEDER	4302	116	114	76.338	1.189	1.271	6,9	7,0
FAGARBEIDER	4303	1.271	1.229	46.817	3.829	2.622	5,8	5,2
INGENIØR	4352	139	136	73.506	1.878	2.070	5,6	6,1
KONSULENT	4305	197	195	54.899	1.749	1.832	.	.
KONTORMEDARBEIDER	4306	21	21	48.992	37	356	4,2	4,9
LEDER	4353	329	327	82.828	698	1.125	5,5	6,1
REVISOR	4309	45	45	62.713	648	193	.	.
RÅDGIVER	4354	465	458	67.770	701	1.010	6,1	6,2
SERVICEMEDARBEIDER	4311	1.302	1.179	43.288	1.675	2.290	5,1	5,4
TEKNIKER	4312	95	88	51.635	5.456	2.772	4,7	5,3

BEGREPER I LØNNS- OG PERSONALSTATISTIKKEN, PAI-REGISTERET OG ANDRE LØNNSBEGREPER

Lønn

Grunnlønn

Grunnlønn er lønn uten faste og variable tillegg og variabel overtid. Hva som menes med faste og variable tillegg og variabel overtid er beskrevet nedenfor.

Månedfortjeneste

Dette begrepet inneholder både grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i beregning av månedfortjeneste.

Faste tillegg kan være lønn arbeidstakerne får fast fra måned til måned, f.eks. personlig tillegg eller funksjonstillegg for lærere.

Variable tillegg kan være lønn som kvelds- og nattillegg, lørdagstillegg, helge- og høytidstillegg, hjemmevaktillegg.

De fleste faste og variable tillegg er ført opp i B-rundskriv nr. 200. (Samme nummer hvert år). I dette rundskrivet er det også ført opp om tillegget skal føres som fast eller variabelt tillegg.

Variabel overtid

Dette er tillegg som hører under HTA § 6, dvs. tillegg for pålagt arbeid utover ordinær arbeidstid.

Årslønn

Gjennomsnittlig lønn pr år

Årslønnsvekst

Endring i årslønn fra et år til et annet

Datolønnsvekst

Endring i lønn fra en gitt dato til tilsvarende dato neste år

Type stillinger

Fastlønte - hovedstilling og bistilling

Fastlønte arbeidstakere grupperes i to - hovedstilling og bistilling. Arbeidstakere med kun en stilling har kun hovedstilling, mens arbeidstakere med to eller flere stillinger har en hovedstilling og en eller flere bistillinger.

Beregningsgrunnlag for konsekvensberegninger

Beregningsgrunnlaget for KS og forhandlingssammenslutningene omfatter fastlønte - både hovedstillinger og bistillinger.

Overheng

Overhengen uttrykkes i prosent og beskriver hvor mye lønnsnivået ved utgangen av et år ligger over gjennomsnittsnivået for hele året.

Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost.

INDEKSBEREGNINGER

$$\begin{aligned}
 & (\text{Årsverk gruppe 1, år 2023} * \text{mnd.lønn gruppe 1, år 2024} + \\
 & \text{årsverk gruppe 2, år 2023} * \text{mnd.lønn gruppe 2, år 2024} + \\
 & \quad \vdots \\
 & \quad \vdots \\
 & \quad \vdots \\
 & \text{årsverk gruppe n, år 2023} * \text{mnd.lønn gruppe n, år 2024}) * 100 \\
 \text{INDEKSFORMEL} = & \frac{\text{-----}}{\text{-----}} \\
 & (\text{Årsverk gruppe 1, år 2023} * \text{mnd.lønn gruppe 1, år 2023} + \\
 & \text{årsverk gruppe 2, år 2023} * \text{mnd.lønn gruppe 2, år 2023} + \\
 & \quad \vdots \\
 & \quad \vdots \\
 & \quad \vdots \\
 & \text{årsverk gruppe n, år 2023} * \text{mnd.lønn gruppe n, år 2023})
 \end{aligned}$$

Ved indeksberegnet lønnsvekst brukes samme årsverksantall for hver enkelt gruppe både i 2023 og 2024, mens månedslønn er den som er observert for hver enkelt gruppe hvert enkelt år.

Ved vanlig lønnsberegning brukes det årsverksantall og den månedslønn som observeres det enkelte året.

Indeksberegningene finnes i avsnitt 3.3.1-3.3.3.

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2024

		Årsverk	Grunnlønn	Månedsfortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Månedsfortjeneste
Kapittel 3		26.037	72.962	73.675	1.899.730.920	1.918.311.189
Kapittel 3 i 2023, kapittel 4 i 2024	+	690	58.322	60.278	40.237.754	41.587.209
Kapittel 3 i 2023, kapittel 5 i 2024	+	447	72.864	73.307	32.559.713	32.757.347
Kapittel 4 i 2023, kapittel 3 i 2024	-	1.637	65.175	65.618	106.710.190	107.434.761
Kapittel 5 i 2023, kapittel 3 i 2024	-	534	75.671	76.191	40.424.966	40.702.687
Sum/snitt		25.003	73.008	73.773	1.825.393.232	1.844.518.297
Kapittel 3.4.1		1.860	98.075	98.972	182.463.570	184.131.766
Kapittel 3.4.1 i 2023, kapittel 3.4.2 i 2024	+	50	87.323	87.628	4.322.510	4.337.610
Kapittel 3.4.1 i 2023, kapittel 3.4.3 i 2024	+	11	78.624	78.775	864.863	866.530
Kapittel 3.4.1 i 2023, leder kapittel 4 i 2024	+	1	75.303	75.303	82.833	82.833
Kapittel 3.4.1 i 2023, kapittel 4 gruppe 1 i 2024	+	0	40.950	40.950	778	778
Kapittel 3.4.1 i 2023, kapittel 4 gruppe 2 i 2024	+	8	67.448	69.350	526.024	540.863
Kapittel 3.4.1 i 2023, kapittel 5 i 2024	+	29	79.601	79.870	2.285.993	2.293.725
Kapittel 3.4.2 i 2023, kapittel 3.4.1 i 2024	-	185	94.225	94.690	17.417.442	17.503.478
Kapittel 3.4.3 i 2023, kapittel 3.4.1 i 2024	-	20	91.138	91.171	1.822.753	1.823.423
Kapittel 4 ledere i 2023, kapittel 3.4.1 i 2024	-	9	82.004	82.004	738.033	738.033
Kapittel 4 gruppe 2 i 2023, kapittel 3.4.1 i 2024	-	2	74.042	74.042	148.083	148.083
Kapittel 5 i 2023, kapittel 3.4.1 i 2024	-	35	88.330	88.722	3.118.046	3.131.902
Sum/snitt		1.707	97.985	98.926	167.302.214	168.909.186

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2024

		Årsverk	Grunnlønn	Månedsfortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Månedsfortjeneste
Kapittel 3.4.2		11.360	75.408	76.179	856.634.213	865.389.855
Kapittel 3.4.2 i 2023, kapittel 3.4.1 i 2024	+	185	94.225	94.690	17.417.442	17.503.478
Kapittel 3.4.2 i 2023, kapittel 3.4.3 i 2024	+	190	71.095	71.577	13.536.570	13.628.274
Kapittel 3.4.2 i 2023, leder kapittel 4 i 2024	+	78	62.760	63.154	4.923.157	4.954.061
Kapittel 3.4.2 i 2023, kapittel 4 gruppe 1 i 2024	+	12	49.799	51.674	591.029	613.272
Kapittel 3.4.2 i 2023, kapittel 4 gruppe 2 i 2024	+	184	59.175	61.146	10.862.990	11.224.860
Kapittel 3.4.2 i 2023, kapittel 5 i 2024	+	236	74.845	75.264	17.626.390	17.725.087
Kapittel 3.4.1 i 2023, kapittel 3.4.2 i 2024	-	50	87.323	87.628	4.322.510	4.337.610
Kapittel 3.4.3 i 2023, kapittel 3.4.2 i 2024	-	472	74.234	74.867	35.032.356	35.331.051
Kapittel 4 ledere i 2023, kapittel 3.4.2 i 2024	-	182	68.102	68.529	12.403.603	12.481.376
Kapittel 4 gruppe 1 i 2023, kapittel 3.4.2 i 2024	-	17	61.350	63.209	1.053.179	1.085.094
Kapittel 4 gruppe 2 i 2023, kapittel 3.4.2 i 2024	-	266	66.111	66.377	17.604.139	17.674.988
Kapittel 5 i 2023, kapittel 3.4.2 i 2024	-	239	78.351	78.863	18.712.039	18.834.134
Sum/snitt		11.019	75.550	76.351	832.463.966	841.294.634

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2024

	Årsverk	Grunnlønn	Månedsfortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Månedsfortjeneste	
Kapittel 3.4.3	12.817	67.148	67.784	860.633.137	868.789.567	
Kapittel 3.4.3 i 2023, kapittel 3.4.1 i 2024	+	20	91.138	91.171	1.822.753	1.823.423
Kapittel 3.4.3 i 2023, kapittel 3.4.2 i 2024	+	472	74.234	74.867	35.032.356	35.331.051
Kapittel 3.4.3 i 2023, ledere kapittel 4 i 2024	+	81	59.159	60.347	4.797.822	4.894.155
Kapittel 3.4.3 i 2023, kapittel 4 gruppe 1 i 2024	+	49	52.807	54.786	2.576.391	2.672.924
Kapittel 3.4.3 i 2023, kapittel 4 gruppe 2 i 2024	+	277	57.269	59.890	15.876.729	16.603.463
Kapittel 3.4.3 i 2023, kapittel 5 i 2024	+	183	69.251	69.751	12.647.330	12.738.536
Kapittel 3.4.1 i 2023, kapittel 3.4.3 i 2024	-	11	78.624	78.775	864.863	866.530
Kapittel 3.4.2 i 2023, kapittel 3.4.3 i 2024	-	190	71.095	71.577	13.536.570	13.628.274
Kapittel 4 ledere i 2023, kapittel 3.4.3 i 2024	-	382	65.387	65.989	24.972.716	25.202.440
Kapittel 4 gruppe 1 i 2023, kapittel 3.4.3 i 2024	-	90	58.900	59.713	5.323.097	5.396.537
Kapittel 4 gruppe 2 i 2023, kapittel 3.4.3 i 2024	-	688	64.595	64.945	44.467.338	44.708.210
Kapittel 5 i 2023, kapittel 3 gruppe3 i 2024	-	260	71.491	72.036	18.594.880	18.736.650
Sum/snitt		12.276	67.253	67.961	825.627.053	834.314.477
Kapittel 4		327.631	47.932	51.557	15.703.869.811	16.891.702.183
Kapittel 4 i 2023, kapittel 3 i 2024	+	1.637	65.175	65.618	106.710.190	107.434.761
Kapittel 4 i 2023, kapittel 5 i 2024	+	950	58.383	58.950	55.437.201	55.975.660
Kapittel 3 i 2023, kapittel 4 i 2024	-	690	58.322	60.278	40.237.754	41.587.209
Kapittel 5 i 2023, kapittel 4 i 2024	-	352	55.831	57.445	19.652.597	20.220.770
Sum/snitt		329.176	48.017	51.624	15.806.126.851	16.993.304.625

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2024

		Årsverk	Grunnlønn	Månedsfortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Månedsfortjeneste
Kapittel 4 ledere		9.762	55.181	58.331	538.682.086	569.430.142
Kapittel 4 ledere i 2023, kapittel 3.4.1 i 2024	+	9	82.004	82.004	738.033	738.033
Kapittel 4 ledere i 2023, kapittel 3.4.2 i 2024	+	182	68.102	68.529	12.403.603	12.481.376
Kapittel 4 ledere i 2023, kapittel 3.4.3 i 2024	+	382	65.387	65.989	24.972.716	25.202.440
Leder kapittel 4 i 2023, kapittel 4 gruppe 1 i 2024	+	253	48.446	52.597	12.239.107	13.287.739
Leder kapittel 4 i 2023, kapittel 4 gruppe 2 i 2024	+	316	55.309	57.619	17.471.063	18.200.537
Leder kapittel 4 i 2023, kapittel 5 i 2024	+	119	62.179	62.965	7.401.730	7.495.297
Kapittel 3.4.1 i 2023, leder kapittel 4 i 2024	-	1	75.303	75.303	82.833	82.833
Kapittel 3.4.2 i 2023, leder kapittel 4 i 2024	-	78	62.760	63.154	4.923.157	4.954.061
Kapittel 3.4.3 i 2023, ledere kapittel 4 i 2024	-	81	59.159	60.347	4.797.822	4.894.155
Kapittel 4 gruppe 1 i 2023, leder kapittel 4 i 2024	-	383	49.055	53.447	18.798.399	20.481.719
Kapittel 4 gruppe 2 i 2023, leder kapittel 4 i 2024	-	596	58.316	59.560	34.743.024	35.483.652
Kapittel 4 utdanningsstillinger i 2023, ledere Kapittel 4 i 2024	-	1	50.000	50.000	50.000	50.000
Kapittel 5 i 2023, leder kapittel 4 i 2024	-	56	61.673	63.313	3.445.677	3.537.283
Sum/snitt		9.826	55.675	58.757	547.067.427	577.351.861

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2024

		Årsverk	Grunnlønn	Månedsfortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Månedsfortjeneste
Kapittel 4 gruppe 1		154.337	41.355	45.768	6.382.566.358	7.063.731.803
Kapittel 4 gruppe 1 i 2023, kapittel 3.4.2 i 2024	+	17	61.350	63.209	1.053.179	1.085.094
Kapittel 4 gruppe 1 i 2023, kapittel 3.4.3 i 2024	+	90	58.900	59.713	5.323.097	5.396.537
Kapittel 4 gruppe 1 i 2023, leder kapittel 4 i 2024	+	383	49.055	53.447	18.798.399	20.481.719
Kapittel 4 gruppe 1 i 2023, kapittel 4 gruppe 2 i 2024	+	3.118	48.727	51.274	151.913.527	159.856.407
Kapittel 4 gruppe 1 i 2023, kapittel 4 utdanningsstillinger i 2024	+	15	38.148	41.455	578.386	628.532
Kapittel 4 gruppe 1 i 2023, kapittel 5 i 2024	+	148	55.046	56.997	8.143.442	8.432.067
Kapittel 3.4.1 i 2023, kapittel 4 gruppe 1 i 2024	-	0	40.950	40.950	778	778
Kapittel 3.4.2 i 2023, kapittel 4 gruppe 1 i 2024	-	12	49.799	51.674	591.029	613.272
Kapittel 3.4.3 i 2023, kapittel 4 gruppe 1 i 2024	-	49	52.807	54.786	2.576.391	2.672.924
Leder kapittel 4 i 2023, kapittel 4 gruppe 1 i 2024	-	253	48.446	52.597	12.239.107	13.287.739
Kapittel 4 gruppe 2 i 2023, kapittel 4 gruppe 1 i 2024	-	621	45.154	46.404	28.050.074	28.826.573
Kapittel 4 utdanningsstillinger i 2023, Kapittel 4 gruppe 1 i 2024	-	9	36.890	44.787	337.416	409.649
Kapittel 5 i 2023, kapittel 4 gruppe 1 i 2024	-	38	49.447	51.955	1.875.651	1.970.795
Sum/snitt		157.127	41.512	45.898	6.522.705.941	7.211.830.431

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2024

	Årsverk	Grunnlønn	Månedsfortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Månedsfortjeneste
Kapittel 4 gruppe 2	163.349	53.721	56.633	8.775.210.564	9.250.849.363
Kapittel 4 gruppe 2 i 2023, kapittel 3.4.1 i 2024	+	2	74.042	74.042	148.083
Kapittel 4 gruppe 2 i 2023, kapittel 3.4.2 i 2024	+	266	66.111	66.377	17.604.139
Kapittel 4 gruppe 2 i 2023, kapittel 3.4.3 i 2024	+	688	64.595	64.945	44.467.338
Kapittel 4 gruppe 2 i 2023, leder kapittel 4 i 2024	+	596	58.316	59.560	34.743.024
Kapittel 4 gruppe 2 i 2023, kapittel 4 gruppe 1 i 2024	+	621	45.154	46.404	28.050.074
Kapittel 4 gruppe 2 i 2023, kapittel 4 utdanningsstillinger i 2024	+	2	39.723	39.875	79.447
Kapittel 4 gruppe 2 i 2023, kapittel 5 i 2024	+	677	58.392	58.610	39.541.596
Kapittel 3.4.1 i 2023, kapittel 4 gruppe 2 i 2024	-	8	67.448	69.350	526.024
Kapittel 3.4.2 i 2023, kapittel 4 gruppe 2 i 2024	-	184	59.175	61.146	10.862.990
Kapittel 3.4.3 i 2023, kapittel 4 gruppe 2 i 2024	-	277	57.269	59.890	15.876.729
Leder kapittel 4 i 2023, kapittel 4 gruppe 2 i 2024	-	316	55.309	57.619	17.471.063
Kapittel 4 gruppe 1 i 2023, kapittel 4 gruppe 2 i 2024	-	3.118	48.727	51.274	151.913.527
Kapittel 4 utdanningsstillinger i 2023, Kapittel 4 gruppe 2 i 2024	-	47	44.688	47.236	2.096.705
Kapittel 5 i 2023, kapittel 4 gruppe 2 i 2024	-	258	55.527	56.988	14.323.300
Sum/snitt	161.995	53.871	56.756	8.726.773.927	9.194.117.546
Kapittel 5	32.717	65.832	66.573	2.153.787.742	2.178.026.714
Kapittel 5 i 2023, kapittel 3 i 2024	+	534	75.671	76.191	40.424.966
Kapittel 5 i 2023, kapittel 4 i 2024	+	352	55.831	57.445	19.652.597
Kapittel 3 i 2023, kapittel 5 i 2024	-	447	72.864	73.307	32.559.713
Kapittel 4 i 2023, kapittel 5 i 2024	-	950	58.383	58.950	55.437.201
Sum/snitt	32.206	66.008	66.764	2.125.868.390	2.150.217.164

VEDLEGG 4A

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kapittel 3.4 i forhandlingene i 2024

Virkningstidspunkt	Lønnsmasse 1.12.2024	Andel	Ren lønnsglidning	Fordeling virknings-tidspunkter	Total lønnsglidnings-fordeling i rapporten	Snitt virknings-måned
01.01.2024	5 558 734 055	24,5 %	5,0 %	22,0 %	27,0 %	4,0
01.02.2024	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.03.2024	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.04.2024	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.05.2024	17 137 635 129	75,4 %	0,0 %	67,9 %	67,9 %	
01.06.2024	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2024	0	0,0 %	5,0 %	0,0 %	5,0 %	
01.08.2024	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.09.2024	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.10.2024	20 565 051	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0,1 %	
01.11.2024	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.12.2024	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
SUM	22 716 934 235	100 %	10 %	90 %	100 %	
Andel av totalen	99 %					

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kapittel 3.4.1 i forhandlingene i 2024

Virkningstidspunkt	Antall kommuner/ fylkeskommuner		Lønnsmasse 1.12.2024		Ren lønnsglidning	Fordeling virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
		Andel		Andel				
01.01.2024	64	17,3 %	566 283 278	25,8 %	5,0 %	23,2 %	28,2 %	4,0
01.02.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.03.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.04.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.05.2024	305	82,4 %	1 619 584 389	73,8 %	0,0 %	66,5 %	66,5 %	
01.06.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	5,0 %	0,0 %	5,0 %	
01.08.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.09.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.10.2024	1	0,3 %	7 400 000	0,3 %	0,0 %	0,3 %	0,3 %	
01.11.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.12.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
SUM	370	100,0 %	2 193 267 667	100,0 %	10,0 %	90,0 %	100,0 %	
Andel av totalen	100 %		99 %					

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kapittel 3.4.2 i forhandlingene i 2024

Virkningstidspunkt	Antall kommuner/ fylkeskommuner		Lønnsmasse 1.12.2024		Ren lønnsglidning	Fordeling virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
		Andel		Andel				
01.01.2024	50	13,7 %	2 162 023 831	21,2 %	5,0 %	19,1 %	24,1 %	4,1
01.02.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.03.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.04.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.05.2024	313	86,0 %	8 026 446 493	78,7 %	0,0 %	70,8 %	70,8 %	
01.06.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	5,0 %	0,0 %	5,0 %	
01.08.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.09.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.10.2024	1	0,3 %	9 314 420	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0,1 %	
01.11.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.12.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
SUM	364	100 %	10 197 784 744	100 %	10 %	90 %	100 %	
Andel av totalen	98 %		98 %					

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kapittel 3.4.3 i forhandlingene i 2024

Virkningstidspunkt	Antall kommuner/ fylkeskommuner		Lønnsmasse 1.12.2024		Ren lønnsglidning	Fordeling virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
		Andel		Andel				
01.01.2024	44	15,4 %	2 830 426 945	27,4 %	5,0 %	24,7 %	29,7 %	3,9
01.02.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.03.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.04.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.05.2024	241	84,3 %	7 491 604 247	72,6 %	0,0 %	65,3 %	65,3 %	
01.06.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	5,0 %	0,0 %	5,0 %	
01.08.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.09.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.10.2024	1	0,3 %	3 850 631	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.11.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.12.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
SUM	286	100 %	10 325 881 823	100 %	10 %	90 %	100 %	
Andel av totalen	77 %		99 %					

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kapittel 5 i forhandlingene i 2024

Virkningstidspunkt	Antall kommuner/ fylkeskommuner		Lønnsmasse 1.12.2024		Ren lønnsglidning	Fordeling virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
		Andel		Andel				
01.01.2024	46	12,4 %	5 909 756 198	23,2 %	5,0 %	20,9 %	25,9 %	4,1
01.02.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.03.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.04.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.05.2024	322	87,0 %	19 508 483 388	76,7 %	0,0 %	69,0 %	69,0 %	
01.06.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	5,0 %	0,0 %	5,0 %	
01.08.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.09.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.10.2024	2	0,5 %	14 389 400	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0,1 %	
01.11.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.12.2024	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
SUM	370	100 %	25 432 628 986	100 %	10 %	90 %	100 %	
Andel av totalen	100 %		97 %					

Tall som inngår i TBU-rapporten

Omfatter alle kommuneansatte inkludert Oslo kommune, samt everk og konkurranseutsatte bedrifter.

Kilde: TBSK og KS' PAI-register

	Kommuneansatte i alt	Undervisning	Øvrige
2023-2024			
Årslønnsvekst	5,4 %	5,6 %	5,4 %
overheng til 2024	1,8 %	1,8 %	1,7 %
glidning	1,0 %	0,8 %	1,1 %
tariff tillegg	2,7 %	3,0 %	2,6 %
Overheng til 2025	2,1 %	2,2 %	2,0 %
Snittlønn 2024	644 700	699 700	629 300
Kvinner lønn som andel av menns lønn. (Beregnet av månedsfortjeneste)			
Årstall	Kommuneansatte i alt	Undervisning	Øvrige
2024	94,8 %	99,1 %	94,0 %
Ansatte, årsverk og lønnsnivå 2024			
Ansatte	516 200	104 700	415 700
Årsverk	435 300	95 100	340 100
Snittlønn	644 700	699 700	629 300
Kvinner	635 400	697 700	619 300
Menn	670 200	704 200	658 500
Andel årsverk kvinner	73,3 %	68,9 %	74,5 %
Kommunedirektør / fylkeskommunedirektør / øverste administrative leder			
Lønnsnivå per 1.12.2024			1 392 800
Endring i lønnsnivå fra 1.12.2023 til 1.12.2024			6,1 %
Antall			374
KS' tariffområde:			
Antall ansatte med hovedsakelig sentral lønnsdannelse			401 386
Antall ansatte med kun lokal lønnsdannelse			62 038

GRUNNLØNNSMASSE FOR BEREGNING AV OU-FOND

			Grunnlønnsmasse
TBSK	Antall årsverk * grunnlønn pr. mnd.verk * 12: (386331*51133*12)	=	237 050 946 849
	Stillinger under 4% i interkommunale brannvesen		
-	Antall årsverk * grunnlønn pr. mnd.verk * 12: (44*43332*12)	=	22 872 669
+ Bedriftsavtalen*)	Antall årsverk*grunnlønn pr. mnd. * 12: (5866*56615*12)	=	3 985 314 168
	<u>Sum grunnlønnsmasse</u>		<u>241 013 388 348</u>

*) Dvs. Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter

Tabellen omfatter stillinger i kommuner og hos bedriftsmedlemmer i KS Bedrift.

Dessuten omfatter den Longyearbyen lokalstyre

Stillinger som ikke kan tilordnes en bestemt kommune eller bedrift er ikke tatt med.

Vedlegg 7. Omtale av tidligere tariffoppgjør.

Tariffoppgjøret 1991

Ved tariffoppgjøret 1991 ble det avsatt en pott på 0,3 prosent med virkning fra 1.1.1992. Det ble gitt tillegg på lønnstabellen som følger:

lønnstrinn 1-28	1 600 kroner
lønnstrinn 29-30	1 000 kroner
lønnstrinn 31-45	500 kroner

Tariffoppgjøret 1992

Ved oppgjøret pr. 1.5.1992 godkjente AF-K og YS-K med unntak av Norsk Hjelpepleierforbund forslaget som ble lagt fram av Riksmeglingsmannen. Forslaget innebar bl.a. følgende:

- stigeendringer og ett lønnstrinnsopprykk for sentralt normerte direkte plasserte stillinger utgjorde 1,95 prosent pr. 1. mai
- til lokale forhandlinger pr. 1. mai ble det avsatt 0,45 prosent.

LOK og NHF gikk ut i streik og konflikten endte med tvungen lønnsnemnd.

I konflikten mellom KS og LOK innebar kjennelsen at meklingsmannens møtebok skulle gjelde som tariffavtale (med unntak av endringer i Kap. 1, §. 12, pkt. 7.5.3 og pkt. 7.5.5). Virkningstidspunktet ble satt til 16. juni. Virkningstidspunktet for resultatet av de lokale forhandlinger ble satt til 1.5. I konflikten mellom KS og NHF medførte kjennelsen at hjelpepleier fikk grunnplassering i lønnsrammekode 2.2 og hjelpepleier I grunnplassering i lønnsrammekode 3.2. Tilleggene ble gjort gjeldende fra 4. juli. Virkningstidspunktet for resultatet av de lokale forhandlingene ble satt til 1. mai.

Under meklingen nedsatte Riksmeglingsmannen et partssammensatt utvalg vedrørende tilleggsavtaler for kommuneleger og sykehusleger. KS og Den Norske Lægeforening ble enige om nye tilleggsavtaler for kommuneleger og sykehusleger. De nye bestemmelsene er en del av Riksmeklingsmannens møtebok vedr. tariffavtalen 1992-1994. For kommunelegenes del ble de nye bestemmelsene innført fra 1.5.1992. Kostnadene her ble belastet rammen for lønnsoppgjøret 1992.

Virkningstidspunktet for avtalen for sykehusleger ble satt til 1. januar 1993. KS har beregnet kostnadene av denne avtalen til 0,12 prosent av lønnsmassen i kommunesektoren. Fordi virkningsdatoen ble satt til 1. januar 1993 ble kostnaden ikke belastet rammen for 1992.

Tariffoppgjøret 1993

Det ble gitt et generelt tillegg på kr. 2 100 pr. dato på alle lønnstrinn. Med virkning fra 1.10. ble det gjort endringer i lønnsrammesystemet/stillingsregulativet. Dette innebar at enkelte grupper fikk minst ett lønnstrinnsopprykk. Partene ble enig om en AFP-ordning for 64-åringer tilsvarende i LO/NHO-oppgjøret.

TBSK beregnet overhenget fra 1992 til 1993 til 1,15 prosent. Lønnsglidningen i 1992 ble beregnet til 0,04 prosent.

KS beregnet kostnadene for avtalen for sykehusleger til 0,12 prosent av lønnsmassen i kommunesektoren.

Tillegget på lønnstabellen utgjorde 0,77 prosent på årslønnsvekstrammen 1993-1994. Endringene i lønnsrammesystemet/ stillingsregulativet innebar tillegg som utgjorde 0,28 prosent på årslønnsrammen 1993-1994.

KS beregnet den totale rammen for oppgjøret til 2,35 prosent. Det ble da tatt hensyn til forventet lønnsglidning i 1993, kostnader i 1993 ved ny avtalefestet pensjonsordning og tilleggsavtalen for leger i sykehus som var et resultat av oppgjøret i 1992 med virkningsdato 1. januar 1993.

Data fra Bærum kommune var ikke med i beregningsgrunnlaget for lønnsoppgjøret 1993. Det var ikke justeringsoppgjør i Bærum kommune i 1993.

Tariffoppgjøret 1994

I oppgjøret ble Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene enig om et kronetillegg på lønnstabellen på kr. 2 100 pr. dato avrundet oppover til nærmeste hele 100 kr. Dette utgjorde 0,77 prosent i årslønnsvekstrammen.

Lønnstabellen ble utformet med mindre avstand mellom lønnstrinnene. I intervallet fra ltr. 2 til ltr. 27 ble det lagt ett lønnstrinn mellom hvert av de tidligere lønnstrinn, i intervallet ltr. 27 til ltr. 35 ble det lagt to lønnstrinn mellom hvert av de tidligere lønnstrinn. Lønnstabellen fikk etter dette 75 lønnstrinn.

Lønn for lærlinger/unge arbeidstakere ble regulert med samme prosentsats som gjennomsnittet for lønnstabellen.

Lønnsrammesystemet ble tilpasset den nye lønnstabellen. Det ble foretatt en "flat" overføring, uten at dette medførte kostnader.

Det ble avsatt 0,5 prosent av lønnsmassen pr. 1. oktober til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5 pkt. 5.1. Dette utgjorde 0,12 prosent i årslønnsvekstrammen. Kommunale toppledere ble løsrevet fra 5.1 forhandlingene og får nå sin lønn vurdert etter kap. 5. pkt. 5.4.

Skolesjefer og skoleinspektører ble overført fra statlig til KS tariffområde pr. 1.5.1994. Stillinger ved de tidligere statlige landbrukskontorer ble overført pr. 1.1.1994 til KS' tariffområde.

Det ble innført en "sikringsbestemmelse" for arbeidsleder med direkte arbeidslederfunksjon jfr. HTA. kap. 3. pkt. 3.1.3. Dette innebar visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.5.

Organistutvalgets anbefalinger i rapport av 24.1.1994 vedrørende lønns plasseringer og kompetanseregler ble innarbeidet i Hovedtariffavtalens Kap. 3. Dette innebar visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.5.

De fleste av Hovedtariffavtalens bestemmelser i tidligere kap. 6, 7, og 8 ble definert som "sentrale generelle og sentrale forbundsvise særavtaler".

Avtalen ble forkastet av 5 AF-forbund. Oppgjøret for disse gikk til tvungen lønnsnemnd. Disse fikk med virkning fra 1. juli det samme generelle tillegget som de øvrige kommuneansatte fikk fra 1. mai.

Kjennelsen medførte at forhandlingene ble gjenopptatt og gjennomført 7. november. For øvrig innebar kjennelsen ingen endringer hva gjelder de ovennevnte punkter.

Høsten 1994 ble det gjennomført en rekke sentrale Særavtaleforhandlinger. Disse har virkningsdato 1.1.1995. Særavtaleforhandlingene vedrørende barnehager m.m. (for enkelte forbund) og branttjenesten er til behandling i nemnd.

Særavtaleforhandlingene vedrørende helsetjenesten, fysioterapitjenesten, legetjenesten (kommunehelsetjenesten og leger ved sykehus) og e-verk har medført visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.7.

Tariffoppgjøret 1995

I oppgjøret ble Kommunenes Sentralforbund og forhandlings sammenslutningene LOK og YS-K enige om et kronetillegg på lønnstabellen på 3 600 kroner samt et likelønnstillegg og lavtlønnstillegg hver på 2 200 kroner.

Likelønnstillegget ble gitt til arbeidstakere på stillingskoder hvor kvinneandelen pr. 1.10.1994 var 75 prosent eller høyere. Lavtlønnstillegget ble gitt arbeidstakere i stillingskoder lønnet etter lønnsramme 1 og som ikke fikk likelønnstillegget. Alle tillegg ble gitt med virkningsdato 1. mai 1995.

For hele lønnsmassen ble virkningen på årslønnsvekstrammen når det gjaldt kronetillegget 1,27 prosent, likelønnstillegget 0,51 prosent og lavtlønnstillegget 0,01 prosent.

Det ble brudd med AF-K. Oppgjøret for disse gikk til tvungen lønnsnemnd. Medlemmer av AF-K fikk med virkning fra 7. juni 1995 de samme tillegg som de øvrige kommuneansatte (ekskl. Norsk Lærerlag) fikk fra 1. mai.

Norsk Lærerlag som er et LOK-forbund forkastet forslaget. De aksepterte forslaget 20. juni 1995. De fikk med virkning fra 20. juni 1995 de samme tillegg som de øvrige kommuneansatte (ekskl. AF-K) fikk fra 1. mai.

Resultatet av de sentrale forbundsvise særavtaler for energisektoren medførte at

tidligere sentralt regulerte bestemmelser/lokale avtaler om blant annet smusstillegg og høydetillegg for en del stillingskoder, ble erstattet av T-trinn med virkningstidspunkt 1. mai 1995. Virkningen av dette på årslønnsveksten 1994-1995 var 0,01 prosent.

Lønnsendringer som følge av sentrale særavtaleforhandlinger høsten 1994 påvirket årslønnsvekstrammen 1994-1995 med 0,01 prosent. Disse endringene hadde virkningstidspunkt 1.1.1995 (jfr. punkt 3.7 Sentrale særavtaleforhandlinger pr. 1.10.1994).

Tariffoppgjøret 1996

I oppgjøret mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlings sammenslutningene ble det enighet om et kronetillegg på lønnstabellen på 6 000 kroner med virkning fra 1.5.1996. Dette ble beregnet til å påvirke gjennomsnittlig årslønnsvekst fra 1995-1996 med 2,06 prosent. Likelønns- og lavtlønnstillegget som ble innført ved forhandlingene i 1995, ble tatt bort.

I lønnstabellen er annethvert lønnstrinn f.o.m. lønnstrinn 53 t.o.m. lønnstrinn 75 slått sammen. Lønnstrinn 53 og 54 er blitt nytt lønnstrinn 53, lønnstrinn 55 er blitt nytt lønnstrinn 54, osv. Høyeste lønnstrinn ble etter dette lønnstrinn 70.

Det ble også enighet om særskilte forhandlinger vedr. innføring av nytt stillingsregulativ. Det ble avsatt 1,8 prosent av lønnsmassen i 1995 til slike forhandlinger med virkning fra 1.8.1996. Dette utgjorde 0,75 prosent på årslønnsveksten.

Det ble avsatt 0,5 prosent av lønnsmasse i 1995 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5 pkt. 5.1 med virkning fra 1.10.1996. Dette utgjorde 0,125 prosent på årslønnsveksten.

Det ble enighet mellom KS og forhandlingssammenslutningene AF-K og LOK i forhandlingene om nytt stillingsregulativ. Det ble ikke enighet med YS-K. Her ble det særskilt nemnd. Resultatet av nemndbehandlingen var at nytt stillingsregulativ også skulle ha virkningstidspunkt fra 1.8.1996 for YS-K medlemmer Det ble foretatt noen mindre endringer i stillingsregulativet.

Forhandlinger vedr. sentrale forbundsvis særavtaler for leger ved sykehus (SFS 2306) medførte bl.a. endringer i godtgjørelse for pliktig utvidet arbeidstid/frivillig utvidet arbeidstid (PUA/FUA). Virkningstidspunkt for disse endringene var 1.8.1996. Virkningen av endringen i pliktig utvidet arbeidstid/frivillig utvidet arbeidstid (PUA/FUA) på årslønnsveksten 1995-1996 er beregnet til 0,05 prosent.

Tariffoppgjøret 1997

I forhandlingene mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammen-slutningene ble det brudd. Riksmeglingsmannen la frem et forslag 25. mai 1997 som partene godtok.

Forslaget innebar et kronetillegg på kroner 2 500 på alle lønnstrinn på hovedlønntabellen. I tillegg ble det gitt et varierende kronetillegg på lønnstrinn 7 til og med lønnstrinn 24. Dette tillegget varierte mellom 100 og 900 kroner. Tilleggene på hovedlønntabellen ble gitt med virkning fra 1.6.1997.

Det ble avsatt 0,12 prosent av årslønnsveksten 1996-1997 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt ble satt til 1.11.1997. Det utgjorde 0,72 prosent av lønnsmassen i 1996.

Det er gjennomført forhandlinger ved Sentral Forbundsvis Særavtale 2701 (SFS 2701). Se rapport fra beregningsutvalget for e-verk.

Det er gjennomført forhandlinger vedr. en del andre særavtaler. De fleste av disse hadde virkningstidspunkt 1.1.1997.

Kirkelig sektor ble eget tariffområde fra 1.1.1997.

Tariffoppgjøret 1998

I forhandlingene mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene ble det brudd. Riksmeglingsmannen la frem et forslag 28.5.1998. Forslaget ble forkastet av Akademikernes fellesorganisasjon – seksjon kommune, Norsk Helse- og Sosialforbund og Det Norske Maskinistforbund og med disse ble det konflikt.

Riksmeglingsmannens skisse:

- På hovedlønntabellen ble det gitt et generelt tillegg på kr. 10 000 på alle lønnstrinn. I tillegg ble det gitt et kronebeløp (harmoniseringstillegg) varierende fra kr. 100 til kr. 1 300 på hovedlønntabellen (lønnstrinnene 2-13 og 26-35). Virkningstidspunkt var 1.5.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 3,23 prosent.

- Sentrale tiltak i form av lønnsrammejusteringer innebar blant annet at alle i lønnsramme 1 ble overført til lønnsramme 2, at begynnerlønn og topplønn ble hevet på mange lønnsrammer og at det i noen lønnsrammer ble gitt opprykk til høyere lønnsrammekode etter 16 års lønnsansiennitet. Virkningstidspunkt var 1.9.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,9 prosent.

- Det ble avsatt 0,13 prosent av årslønnsveksten 1997-1998 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 1.11.1998. Dette utgjorde 0,78 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).

- I fellesbestemmelsene ble kvelds- og nattillegget (pgr. 5.41) hevet med 1 kroner på alle lønnstrinn. Lørdags- og søndagstillegg ble hevet til kr. 18 pr. time. Tilleggene for delt vakt ble endret. Virkningstidspunkt 1.6.1998. Virkning på årslønnsveksten 0,1 prosent.

- Pensjonsbestemmelsene ble endret

- Knekkpunktet ble opphevet pr. 1.5.1998
- Fra 1.1.1999 er pensjonsordningen endret til å omfatte flere arbeidstakere, samt at merarbeid inngår i beregningsgrunnlaget.

Endringen i pensjonsordningen fra 1.1.1999 er beregnet til omtrent 200-240 millioner kr. som en tilleggs kostnad i 1999. Dette innebærer en økning i lønnskostnadene på 0,28 prosent fra 1998 til 1999.

Konflikten:

- Konflikten ble avsluttet som følge av lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd. Norsk Helse- og Sosialforbund (YS-K), Norsk Sykepleierforbund (AF-K), Norsk Ingeniørorganisasjon (AF-K) og Norsk Radiografforbund (AF-K) ble behandlet av Rikslønnsnemnda. Øvrige medlemmer av AF-K aksepterte Rikslønnsnemndas kjennelse med virkning fra 1.7.1998.

Det Norske Maskinistforbund (YS-K) aksepterte Riksmeklingsmannens forslag med virkning fra 1.7.1998.

Rikslønnsnemndas kjennelse:

- Medlemmer av Norsk Helse- og sosialforbund fikk kronetillegg samt endringer i fellesbestemmelsene fra 3.6.1998. Andre tillegg ble gitt på datoer som angitt i Riksmeklingsmannens forslag. Virkninger på årslønnsveksten 1997-1998 av kronetillegg etter Rikslønnsnemndas kjennelse var 3,07 prosent

- Medlemmer av Norsk Ingeniørorganisasjon, Norsk Sykepleierforbund og Norsk Radiografforbund fikk kronetillegg samt endringer i fellesbestemmelsene fra 13.6.1998. Dessuten innebar kjennelsen at en del stillinger fikk lønnsendringer. Virkningstidspunktet var 26.9.1998. Virkning på årslønnsveksten 0,04 prosent.

Utvalget har beregnet at lønsmassen for medlemmene av NHS utgjør 12 prosent av den totale lønsmassen i KS-tariffområde. Andelen for NSF er 13 prosent, NRF 0,3 prosent, NITO 2,9 prosent og Det Norske Maskinistforbund 0,1 prosent. Arbeidstakere i andre forbund i AF-K som ikke er nevnt her, utgjør 2,3 prosent.

Sentrale forbundsvise særavtaler (SFS)

Det har vært forhandlinger vedr. flere sentrale forbundsvise særavtaler(SFS) i 1998. To av dem er:

- Sentral forbundsvis særavtale for kommuneleger og turnusleger (SFS2305)

Endring i satser for beredskapsgodtgjøring, innføring av et nytt tillegg – stabilitetstillegg m.m. Virkningstidspunkt var 1.7.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,02 prosent.

- Sentral forbundsvis særavtale for leger i sykehus (SFS 2306)

Endring i sats for generell beredskap etter plan, generell beredskap, laboratorietillegg og vakttillegg. Virkningstidspunkt 1.7.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,02 prosent.

- Sentral forbundsvis særavtale for e-verk (SFS 2701), se Rapport fra beregningsutvalget for e-verk i KS' tariffområde (BEKS). Virkning av pott avsatt til lokale forhandlinger og justering av stillingsregulativ pr. 1.1.1999 på årslønnsveksten 1998-1999 er beregnet til 0,05 prosent i KS tariffområde sett under ett.

Tariffoppgjøret 1999

Det ble brudd i forhandlingene mellom forhandlings sammenslutningene AF-K, YS-K, LOK og KS. Disse forhandlingene endte med mekling.

Akademikerne og KS ble enige om en avtale natt til 1. mai. Avtalen innebar blant annet at det gjennomføres lokale forhandlinger innenfor en ramme på 0,6 prosent med virkning fra 1.12.1999.

Riksmeklingsmannen la frem et forslag 20.5.1999. Både KS og Forhandlings sammenslutningene AF-K, YS-K og LOK anbefalte forslaget.

Riksmeklingsmannens forslag:

- Det ble avsatt 0,05 prosent av årslønnsveksten 1998-1999 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 1.12.1999. Dette utgjorde 0,60 prosent pr. dato (lønnsnivåheving.)
- Det ble innført ny minimumsavlønning pr. 1.8.1999 for arbeidsleder/fagleder, samt et tillegg på to lønnstrinn høyere enn dem de er satt til å lede, med visse unntak.
- Arbeidstakere ansatt pr. 1.5.1999 i lønnsstruktur 1 skal ha minst en lønnsramme høyere enn stillingens grunnplassering når de nyttiggjør spesialutdanning.
- Visse endringer i lønnsrammene pr. 1.8.1999 når det gjelder begynnerlønn.

Hovedtillitsvalgt fikk ny minstelønn – lønnstrinn 31 – fra 1.8.1999

Virking på årslønnsveksten 1998-1999 av de tre siste strekpunktene er 0,09 prosent og 0,24 prosent pr. dato.

Enkelte særavtaler er endret i 1999 uten at dette har økonomiske konsekvenser av nevneverdig betydning.

For øvrig vises til rapporten fra beregningsutvalget for e-verk (BEKS) angående Sentral forbundsvis særavtale for e-verk – SFS2701.

Tariffoppgjøret 2000/2001

Det ble brudd i forhandlingene mellom forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K, LOK, Akademikerne og KS. Det ble også brudd de med frittstående organisasjonene Norsk Lærerlag, Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og Norges Farmaceutiske Forening og KS.

Riksmeklingsmannen la 26.5.2000 kl. 0700 frem en 2-årig avtaleskisse som ble forkastet av Fellesorganisasjonen for barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere (FO), Det norske maskinistforbund (DNMF) og Norsk Lærerlag (NL). Konfliktene varte til 23. juni for FO, 6. juni for DNMF og 18. august for NL. For DNMF ble konflikten avsluttet som følge av lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd. FO avsluttet streiken 23. juni etter at meklingsmannen hadde lagt fram nytt forslag til løsning. Konflikten med NL gikk til megling. Denne endte med at NL godtok Riksmeklingsmannens skisse av 26.5.2000 med et tilleggsforslag om heving av lønn for pedagogisk leder.

Riksmeklingsmannens avtaleskisse:

1. år:

- Det ble avsatt 0,63 prosent av årslønnsveksten 1999-2000 til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt 1.8.2000. Dette utgjorde 1,51 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).

- Det ble gitt et likt kronetillegg på lønnstabellen til alle på kr. 5 000. Virkning på årslønnsveksten 1,42 prosent. Virkningstidspunkt 1.5.2000. Dette utgjorde 2,13 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).

- Det ble gitt ny minimumslønnsrammekode for en rekke stillinger i lønnsstruktur

1 og 2. Arbeidstakere tilsatt pr. 30.4 i mange faglederstillinger i lønnsstruktur 2 fikk ny minimumslønn. Arbeidstakere med kortere ansiennitet i lønnsstruktur 3 fikk lønnsoprykk.. Virkningen på årslønnsveksten var 0,73 prosent.

Virkningstidspunktet var 1.5.2000. Virkning pr. dato 1,1 prosent.

- Antall feriedager ble utvidet med 2 dager i 2001. Virkning på den økonomiske ramme 1999-2000 var på 0,82 prosent.

2. år:

- Det ble avsatt 0,15 prosent av årslønnsveksten 2000-2001 til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt 1.11.2001. Dette utgjør 0,9 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).

- Det ble gitt et likt kronetillegg på lønnstabellen til alle på kr. 2 200. Virkning på årslønnsveksten 0,6 prosent. Virkningstidspunkt 1.5.2000. Dette utgjør 0,9 prosent pr. dato (nivålønnsvekst).

- Ny minimumslønnsrammekode for flere stillinger i lønnsstruktur 1. Opprykk til høyere lønnsrammekode etter 18 år for en del stillinger i lønnsstruktur 1 og 2. Virkning på årslønnsveksten 2000-2001 0,21 prosent. Virkningstidspunkt 1.7.2001. Virkning pr. dato 0,42 prosent.

- Antall feriedager blir utvidet med ytterligere 2 dager i 2001. Virkning på den økonomiske ramme 2000-2001 er 0,82 prosent.

Annet:

E-verkene fikk sin egen Hovedtariffavtale fra 1.6.2000. Denne erstatter SFS2701.

Det ble gjort en del endringer i SFS 2306 Særavtale for sykehusleger og SFS 2305 Særavtale for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten pr. 1.7.2000.

Virkning på årslønnsveksten 1999-2000 0,01 prosent. Virkning pr. dato 0,02 prosent. Det ble også gjort lønsmessige endringer i andre særavtaler.

Pr. 1.6.2001 ble det gjort visse lønsmessige endringer i SF2305 Særavtale for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten.

Tariffoppgjøret 2002

Det ble brudd mellom Kommunenes Sentralforbund på den ene siden og LOs forhandlingssammenslutning, Utdanningsgruppenes hovedorganisasjon og Yrkesorganisasjonenes sentralforbund på den andre siden. Det ble oppnådd enighet mellom Kommunenes Sentralforbund og Akademikerne.

Riksmeglingsmannen la frem en skisse 24. mai 2002.

Hovedpunktene i skissen var:

2002:

- ett generelt tillegg på kr. 6 000 fra 1. mai. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 1,7 prosent

- økt minstelønn fra 1. mai for ufaglærte, fagarbeidere, høyskoleutdannede og høyskoleutdannede med ytterligere spesialutdanning. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 2,26 prosent.

- en pott til lokale forhandlinger på 0,5 prosent pr. 1. mai. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 0,33 prosent.

- endringer i fellesbestemmelsene (økte satser kvelds- og natt tillegg) pr. 1. mai.. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 0,17 prosent.

Akademikerne har i ettertid sluttet seg til meklingsforslaget. Under meklingen ble en også enige om et nytt lønnsystem som Akademikerne godtok allerede under forhandlingene. Mange stillinger ble fristilt. Mesteparten av disse fristilte stillingene er ikke omfattet av det generelle tillegget, de nye minstelønnsatsene eller de avsatte pottene til de lokale forhandlingene. De skal få lønnen fastsatt lokalt.

Lønnstrinnstabellen, T-tabellen og lønnsrammesystemet utgår.

2003:

- økt minstelønn fra 1. juli etter 10 års ansiennitet for ufaglærte, fagarbeidere, høyskoleutdannede og høyskoleutdannede med ytterligere spesialutdanning. Virkning på årslønnsveksten 2002-2003 0,62 prosent.

- en pott til lokale forhandlinger på 1,5 prosent pr. 1. januar. Virkning på årslønnsveksten 2002-2003 1,5 prosent.

Tariffoppgjøret 2003

Det som ble avtalt i 2002 med virkning i 2003 ble gjennomført. I tillegg ble partene enig om følgende klausul om etterregulering:

Partene er enige om, på bakgrunn av det inntektspolitiske samarbeidet og uttalelsene i Kontaktutvalget 22. januar 2003, å oppta forhandlinger i januar/februar 2004 om eventuelle lønnstillegg for arbeidstakere i KS' hovedtariffområde. Partene er enige om at siktemålet med disse forhandlingene er å gi arbeidstakerne i KS' hovedtariffområde en faktisk lønnsutvikling innenfor den samme ramme på årsbasis (2002-2003) som for industrien (gjennomsnittlig arbeidere og funksjonærer) i NHO-bedrifter. Forhandlingene føres med utgangspunkt i tall fra Teknisk Beregningsutvalgs (TBU) foreløpige rapport 2004.

Eventuelle tillegg av lønnsmessig art gis med virkning fra 1. januar 2004. Dersom avviket er mindre enn 0,10 prosentpoeng foretas det ingen endringer.

Forhandlingene skal være fullført innen utgangen av februar 2004.

Tariffoppgjøret 2004 (og 2005)

I lønnsoppgjøret i 2004 i KS-området ble KS, LOs forhandlingssammenslutning, Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund og Akademikerne, herunder også Norges Ingeniørorganisasjon etter mekling enige om følgende hovedpunkter:

2004:

- et generelt tillegg på kr. 6 000 med virkning fra 1. mai
- Minstelønnsatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 10 000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. mai 2004. Minstelønnsatsene for de samme stillingsgruppene med lavere tjenesteansiennitet enn 10 år ble hevet med mellom kr. 6 000 og 8 600.
- Det ble innført minstelønnsatser etter 0, 4, 8 og 10 års tjenesteansiennitet.
- Undervisningsstillinger ble innfaset med 5 minstelønnsgrupper etter 0, 4, 8, 10 og 16 år.
- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger på 0,9 prosent med virkning fra 1. mai 2004.
- Lørdags- og søndagstillegget ble økt.

2005:

- et generelt tillegg på kr. 1 000 med virkning fra 1. januar til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse.
- Minstelønnsatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 6 000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. januar

- Minstelønssatsene for undervisningsstillinger med 16 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 7 000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. januar.

Ledere i kapittel 3 og stillinger i kapittel 5 skal fortsatt forhandle om sin lønn lokalt i den enkelte kommune. Det var enighet om at de lokale tilleggene skulle virke fra 1. mai med mindre partene lokalt ble enige om noe annet.

Det ble foretatt en opprydding i stillingskodene, slik at det ikke lenger er duplikater på stillingsbetegnelser mellom kap. 4 og kap. 5 i Hovedtariffavtalen.

Tariffoppgjøret 2005

KS, LO-kommune, Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund og Akademikerne, herunder også Norges Ingeniørorganisasjon og Den Norske Jordmorforening ble enige om et forhandlingsresultat 26. april.

For ansatte med hovedsakelig sentral lønnsdannelse (kap. 4) ble det enighet om et generelt tillegg på 2 000 kr fra 1. mai og en oppjustering av minstelønnsatser (ikke full lønnsansiennitet.) Dette kom i tillegg til allerede avtalte tillegg fra 1. januar 2005.

Virkingen på årslønnsveksten 2004-2005 for tillegg gitt 1.1.2005 var 1,07 prosent og for tillegg gitt 1.5.2005 0,46 prosent.

Tariffoppgjøret 2006 (2007)

I hovedoppgjøret i 2006 ble det brudd i forhandlingene mellom KS, LO-kommune, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – kommune, og Akademikerne – kommune. Oppgjørene gikk deretter til mekling.

Den 24. mai satte Riksmeklingsmannen fram et forslag til avtale som senere ble vedtatt av partene. Forslaget hadde følgende hovedpunkter for kap. 4 i Hovedtariffavtalen:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,6 prosent av arbeidstakers grunnlønn eller minst 7 500 kr. per år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2006. Gjennomsnittlig slo tilleggene ut med om lag 2,75 prosent per 1. mai.
- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger på 1,4 prosent med virkning fra
- 1. mai 2006.
- Det ble foretatt endringer i minstelønnsatser fra 1. mai 2006 som tilsvarte 0,56 prosent per dato.

I KS-området (kap. 4) ble det under hovedoppgjøret i 2006 også enighet om et generelt tillegg på kr 7 500 pr. år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2007. Minstelønnsatsene økes med det generelle tillegget fra samme dato. Dette tillegget bidrar til årslønnsveksten fra 2006 til 2007 med 1,61 prosentpoeng.

For Akademikernes medlemmer i KS-området og en del andre grupper, fastsettes lønnen gjennom lokale lønnsforhandlinger i den enkelte kommune og fylkeskommune uten noen sentral ramme. Virkningsdato for lønnstillegg er 1. mai, men kan fravikes, jfr. Hovedavtalen.

Tariffoppgjøret i 2007

Tarifforhandlingene om regulering 2. avtaleår, mellomoppgjøret, ble sluttført ved midnatt den 30. april 2007.

Forhandlingsresultatet innebærer to økonomiske elementer; et generelt lønnstillegg og justering av minstelønnsatsene i Hovedtariffavtalens kapittel 4.

Generelle lønnstillegg og endringer i minstelønn ble gjort gjeldende med virkning fra 1. mai 2007.

Det ble ikke avsatt midler til lokale forhandlinger etter HTA kap. 4.A.1.

I tariffoppgjøret 2006 ble det avtalt et generelt tillegg på kr. 7 500 som gis til ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 1. mai 2007. Virkningen av dette er 2,41 prosent pr. dato.

Det ble avtalt et generelt tillegg på 1,40 prosent av den enkeltes grunnlønn. Virkningen av dette er 1,47 prosent pr. dato.

Det ble foretatt minstelønnsjusteringer som tilsvarer 0,15 prosent pr. dato.

Tariffoppgjøret i 2008 (2009)

Det ble brudd i forhandlingene mellom KS og LO Kommune, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Kommune og Akademikerne Kommune. Oppgjørene gikk til mekling. Den 23. mai ble det satt frem et meklingsforslag som LO Kommune, YS Kommune og Akademikerne Kommune anbefalte. Meklingsforslaget ble 18. juni vedtatt av alle parter unntatt Det norske maskinistforbund som meldte plassfratredelse fra 25. juni. KS og Maskinistforbundet inngikk en enighetsprotokoll 24. juni uten ytterligere økonomiske elementer enn det som fulgte av det anbefalte meklingsforslaget.

Unio forkastet forslaget og tok medlemmer ut i streik.. Etter ny mekling kom KS og Unio den 4. juni til enighet om en tilleggsprotokoll til meklingsforslaget av 23. mai. De andre organisasjonene aksepterte/anbefalte også tilleggsprotokollen. Unio avsluttet etter dette streiken. Økonomiske tillegg for Unios medlemmer gis fra 1. mai 2008.

For ansatte som følger forhandlingsbestemmelsene i kap. 4 ga meklingsforslaget følgende tillegg i 2008:

- et generelt tillegg 1. mai på 2,5 prosent av den enkeltes grunnlønn per. 30. april 2008
- endringer i minstelønnsatser per 1. mai (generelle tillegg inkludert i de nye satsene) inkludert at alle arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke kan ha lavere grunnlønn enn kr 290 000 i 100 prosent stilling.
- en pott på 1,6 prosent til lokale forhandlinger per 1. mai 2008
- endringer i Fellesbestemmelsene, dvs. satser for kvelds- og nattillegg, lørdags- og søndagstillegg samt utvidelse av tidsrom for utbetaling av helligdagstillegg.

Meklingsforslaget inkluderer også tillegg i 2009. Fra 1. mai 2009 gis det et generelt tillegg på 3,1 prosent på den enkeltes grunnlønn eller minimum kr. 9 000. I tillegg blir også minstelønnsatser økt fra samme dato. Minstelønnsnivået ved 20 års ansiennitet på kr. 300 000 fra 1. mai for stillinger uten særskilt krav til utdanning, skal i fremtida reguleres med den prosentvise endringen per. 1. mai i folketrygdens grunnbeløp.

Lokale lønnstillegg gitt ved lokale forhandlinger etter HTA kap. 4, pkt. 4.A.1 pr. 1.5.2008 skal i sin helhet komme i tillegg til ny minstelønn pr. 1.5.2009 (avtalt pr. 1.5.2008) for berørte arbeidstakere.

Tariffoppgjøret 2009

Forhandlingene pr. 1.5.2009 endte med brudd med alle forhandlings sammenslutningene. Mekling startet 4. mai og ble avsluttet 3. juni. Det ble ikke avtalt ytterligere sentrale lønnsjusteringer enn det som ble avtalt ved oppgjøret i 2008.

Sentral generell særavtale (SGS) 1701 – Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter.

Det ble under hovedtariffoppgjøret 2008 etablert en særavtale for de konkurranseutsatte bedriftene med medlemskap i KS Bedrift. Avtalen gjøres gjeldende fra 1.5.2009.

Særavtalen gjelder for arbeidstakere tilsatt i bedrifter innen revisjon og teknisk sektor med medlemskap i KS Bedrift (Revisjon, Vann- og avløp, Renovasjon, Eiendom, Parkering og IKT).

Tariffoppgjøret 2010 (2011)

Hovedoppgjøret 2010 gikk til mekling. Den 27. mai ble det brudd i meklingen og det ble iverksatt streik. Den 9. juni møttes partene til ny mekling og meklingsmannen la fram et forslag som partene anbefalte og som partene senere godkjente. Forslaget hadde følgende økonomiske hovedpunkter:

- Et generelt tillegg på kr. 2 000 til ansatte i stillinger med krav om høyskoleutdanning i kapittel 4B. Virkningsdato 10.6.2010.
- Et generelt tillegg på 2,1 prosent eller minst kr. 7 100 fra 1. juli 2010 til alle ansatte på hovedtariffavtalens kapittel 4.
- Et generelt tillegg på 1,15 prosent til undervisningsstillinger i Hovedtariffavtalens kapittel 4C. Tilleggene ble gitt med virkning fra 10. juni.
- Det ble avsatt 0,85 prosent av lønnsmidlene til lokale forhandlinger i henhold til hovedtariffavtalens kapittel 4, pkt. 4.A.1 med virkning fra 1.8.2010 og 0,25 prosent av lønnsmidlene med virkning fra 1. januar 2011.
- Minstelønnsatsene i kapittel 4 ble regulert med de generelle tilleggene. Enkelt minstelønnsatser ble ytterligere hevet, mest for dem med 10 års ansiennitet og mer. Virkningstidspunkt 1.8.2010.
- Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn 311 200 kr. Virkningstidspunktet behandles av arbeidsretten våren 2011. Beløpet skal deretter reguleres med den prosentvise endringen pr. 1.5 av folketrygdens grunnbeløp basert på den foregående G-regulering.

Tariffoppgjøret 2011

Det ble gitt et generelt tillegg på 1,72 prosent eller minst kr. 7 000 pr. år fra 1.5 til stillinger i kap. 4.

Minstelønnsgarantien ble hevet tilsvarende. Pr. mai 2011 skulle arbeidstakere med minst 20 års ansiennitet ikke ha lavere lønn enn kr. 323000, en økning på kr. 11800. Som en del av lønnsoppgjøret i 2010 ble det avsatt 0,25 prosent til lokale forhandlinger pr. 1. januar 2011.

Tariffoppgjøret 2012

Det ble brudd i forhandlingene 27. april og oppgjøret gikk til mekling. Den 24. mai ble det konstatert at partene sto så langt fra hverandre at Meklingsmannen ikke hadde grunnlag for å legge frem et forslag til løsning og LOK, YS-K og Unio gikk ut i streik.

Frivillig mekling ble innledet 5. juni og et meklingsforslag som ble anbefalt av partene førte til at streiken ble avsluttet samme dag.

Forslaget hadde følgende økonomiske hovedpunkter:

- De generelle tilleggene gis med virkning fra 6. juni 2012, dagen da streiken ble avsluttet.
- Et generelt tillegg på 2,7 prosent eller minst kr 12 000 pr år for alle ansatte i Hovedtariffavtalens kap. 4.
- Minstelønnsatsene i kap. 4 ble hevet med mer enn det generelle tillegget.
- Minstelønnsnivået ved 20 års ansiennitet på kr 338 300 fra 6. juni 2012 skal heretter reguleres med den prosentvise endringen pr. 1. mai i folketrygdens grunnbeløp, basert på foregående års G-regulering
- Lørdags- og søndagstillegget (minstesatser) ble økt med kr 15 pr. time.
- Det ble avsatt 1,2 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. august 2012 i henhold til Hovedtariffavtalens kap. 4, pkt. 4.A.1.

Partene ble enige om å ha en gjennomgang av lønnsutviklingen i 2012 for arbeidstakerne i KS-området sammenlignet med lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i NHO-bedrifter når rapporten «Grunnlaget for inntektsoppgjørene 2013» fra TBU foreligger. Gjennomgangen skal inngå i grunnlagsmaterialet for mellomoppgjøret i 2013, og reflekteres i de tillegg som gis fra 1. mai 2013.

Tariffoppgjøret 2013

Det ble gitt et generelt tillegg på 0,75 prosent eller minst kr. 3 100 pr. år fra 1.5 til stillinger i kap. 4.

Minstelønnsgarantien ble hevet. Pr. 1. mai 2013 skulle arbeidstakere med minst 20 års ansiennitet ikke ha lavere lønn enn kr. 350 700, en økning på kr. 12 400.

Tariffoppgjøret 2014 (2015)

I hovedoppgjøret i KS-området i 2014 kom KS og LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne til enighet etter mekling, med unntak av LO-forbundene Musikernes Fellesorganisasjon (MFO) og Skolenes Landsforbund (SL) og Norsk Lektorlag i Akademikerne. Forslaget gikk til uravstemning med svarfrist 25. juni 2014. Forslaget ble godkjent av alle organisasjonene med unntak av MFO, SL og Norsk Lektorlag. MFO og SL tok medlemmer ut i streik. Etter uravstemning forkastet Utdanningsforbundet forslaget og tok medlemmer ut i streik. Etter nye forhandlinger kom KS og

Utdanningsforbundet, MFO, SL og Norsk Lektorlag til enighet, jf. protokoller av 1. september 2014, og streikene ble avsluttet.

Det ble gitt et generelt tillegg på 2,15 prosent eller minst kr 8 500 fra 1. mai til alle ansatte i stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse (kapittel 4 hovedtariffavtalen). Minstelønnsatsene ble hevet tilsvarende. Per 1. mai 2014 skulle arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 364 000, en økning på kr 13 300 fra i fjor. Det ble avsatt 1,0 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli 2014 i henhold til hovedtariffavtalens kapittel 4, pkt. 4.A.1. Det var en føring om at ledere i kapittel 4B og 4C bør prioriteres.

Sentralt gitte økonomiske tillegg for medlemmene av Utdanningsforbundet, MFO, SL og Norsk Lektorlag ble gitt fra 1. september 2014, mens tillegg etter lokale forhandlinger etter HTA kap. 4 pkt. 4.A.1 også for disse ble gitt fra 1.7.2014.

Stillingsgruppens minstelønn blir fra 1. mai 2015 erstattet av et nytt lønnsystem hvor arbeidstakere får et lønnstillegg for ansiennitet som i sin helhet legges på den enkeltes årslønn. Ved hovedoppgjøret i 2014 ble det avtalt sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 for ansatte med stilling i HTA kapittel 4. Garantibeløpet per 1.5.2015 ble satt til 377 400.

Tariffoppgjøret 2015

Forhandlingsresultatet ble slik det var avtalt i hovedoppgjøret i 2014, og innbefattet sentrale lønnstillegg til stillingene i HTA kapittel 4 (unntatt lederstillinger) endret minimumlønn for frikjøpte tillitsvalgte samt økt timelønn for alderspensjonister. Garantibeløpet per 1.5.2015 ble satt til 377 400 og timelønn for pensjonister etter HTA § 12.5 ble satt til 186 kr. fra 01.05.15. Naturviterne og Econa aksepterte ikke resultatet.

Tariffoppgjøret 2016 (2017)

2016:

I hovedoppgjøret i KS-området i 2016 kom KS og LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne til enighet uten mekling. Forslaget gikk til uravstemning med svarfrist 19. mai 2016. Forslaget ble godkjent av alle organisasjonene.

I HTA kapittel 4 ble det gitt sentralt lønnstillegg (som kronetillegg) som varierte med stillingsgruppe og ansiennitet med virkning fra 1.5.2016. For lærere og adjunker ble det gitt et sentralt lønnstillegg på 2,4 prosent, mens ansiennitetsgruppene 8 og 10 år for lærer og 10 år for adjunkt i tillegg fikk et sentralt lønnstillegg som kronetillegg.

Garantien for arbeidstakere med minst 20 års lønnsansiennitet ble fjernet, og partene ble enige om at utregnet laveste årslønn for stillingsgruppen «Stillinger uten særskilt krav om utdanning», på 16-årstrinnet, av partene skal reguleres slik at den minst tilsvarer 75 prosent av gjennomsnittlig utregnet laveste årslønn på 16-årstrinnet for alle stillingsgruppene i kapittel 4 slik de fremgår per 1.1.2018.

Timelønn for pensjonister ble hevet til 191 kr. Kvelds- og nattillegget (pkt. 5.4.2) ble endret fra kr. 21 til kr. 26.

Ledere i kapittel 4 ble gitt et tillegg på 2,4 prosent med virkning fra 1.5.

Hovedtariffavtalens kapitler 4A, 4B og 4C ble samordnet i ett felles forhandlingskapittel. Stillingsgruppene grupperes i Gruppe 1 og Gruppe 2, der Gruppe 1 omfatter Stillinger uten særskilt krav til utdanning og Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger og Gruppe 2 omfatter øvrige stillingsgrupper. Det ble innført et en ny lederlønsbestemmelse i kapittel 3, kapittel 3.4.3, som utvidet adgangen til lokale forhandlinger for ledere.

2017:

For 2017 ble det avtalt sentrale tillegg per 1.08 og det legges til grunn at det i mellomoppgjøret 2017 settes av 0,9 prosent i midler til lokale forhandlinger med virkning per 1.9.2017.

Fra 1.8.2017 blir stillingsgruppene samordnet slik at utdanningspersonale og andre ansatte i stillinger med krav til samme utdanningslengde og utdanningsnivå blir plassert sammen. Ny stillingsgruppe for Stillinger med krav til fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning blir innført i Gruppe 1.

Tariffoppgjøret 2017

Forhandlingsresultatet innebar at sentrale tillegg og midler til lokale forhandlinger ble slik det var avtalt i Hovedoppgjøret i 2016, men flyttet fram en måned slik at virkningstidspunktet for sentrale tillegg ble satt til 1.7.2017 og virkningstidspunktet for midler til lokale forhandlinger ble satt til 1.8.2017. Timelønn for pensjonister ble hevet til kr. 196.

Tariffoppgjøret 2018 (2019)

2018:

I hovedoppgjøret i KS-området i 2018 kom KS og LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne til enighet uten mekling. Forslaget gikk til uravstemning og ble godkjent av alle organisasjonene.

I kapittel 4 ble det gitt sentralt lønnstillegg (kronetillegg) til alle grupper utenom ledere. Tilleggets størrelse varierte med stillingsgruppe og ansiennitet. Ledere ble gitt et lønnstillegg på 1,5 %. Timelønn for ansatte på pensjonistvilkår ble hevet til kr. 201. Virkningstidspunkt for alle endringene var 1.5.2018.

2019:

Med avtalt virkning fra 1.1.2019 ble det vedtatt en ny innretning for lørdags- og søndagstillegg, med forhøyede satser. Kvelds- og nattilleggene etter pkt. 5.4.1 og 5.4.2 ble økt til henholdsvis minst 56 kroner per time og minst 28 kroner per time.

Tariffoppgjøret 2019

I mellomoppgjøret i KS-området i 2019 kom KS og LO Kommune og YS Kommune til enighet uten mekling. KS og Unio og Akademikerne kom til enighet etter mekling.

Fra tariffoppgjøret i 2018 var det, med virkning fra 1.1.2019, avtalt en ny innretning for lørdags- og søndagstillegg etter pkt. 5.2.2 i HTA, med satser på hhv. minst 53, 100 og 150 kroner per time. Kvelds- og nattilleggene etter pkt. 5.4.1 og 5.4.2 ble økt til henholdsvis minst 56 kroner per time og minst 28 kroner per time.

I kapittel 4 ble det gitt sentralt lønnstillegg (kronetillegg) til alle grupper utenom ledere. Tilleggets størrelse varierte med stillingsgruppe og ansiennitet. Ledere ble gitt et lønnstillegg på 3,0 %. Virkningstidspunkt for tilleggene var 1.5.2019.

Pr. 1.7.2019 ble garantilønna hevet, ut over de sentrale tilleggene, for arbeidstakere med 3- eller 4-årig universitets- og høyskoleutdanning i hhv. stillingsgruppene «Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning» og «Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning», samt for arbeidstakere med 10 og 16 års ansiennitet i stillingsgruppene «Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger» og «Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning».

Timelønn for ansatte på pensjonistvilkår ble hevet til kr. 207 per 1.5.2019.

Tariffoppgjøret 2020

Hovedoppgjøret 2020 ble utsatt til høsten 2020 på grunn av koronapandemien. KS og LO Kommune, Unio Kommune og YS Kommune kom til enighet uten mekling.

Akademikerne sluttet seg til resultatet etter mekling, men Legeforeningen sa nei til forslaget og gikk ut streik den 26. oktober 2020. Streiken ble avsluttet etter tvungen lønnsnemnd den 1. november 2020. Dato for nemnd ble satt til 10. og 11. mars 2021, og senere utsatt.

Alle forbundene i LO, YS og Unio, med unntak av Utdanningsforbundet og Norsk Sykepleierforbund, aksepterte forhandlingsresultatet. Utdanningsforbundet og Norsk Sykepleierforbund forkastet forhandlingsresultatet etter uravstemning, men kom til enighet etter meklinger med samme økonomiske resultat i to tilleggsprotokoller.

I kapittel 4 ble det gitt sentralt lønnstillegg (kronetillegg) til alle grupper utenom ledere. Tilleggets størrelse varierte med stillingsgruppe fra 1400 til 1900 kroner. Ledere i kapittel 4 ble gitt et lønnstillegg på 0,3 %. Virkningstidspunkt for tilleggene var 1.9.2020.

Sats for lørdags- og søndagstillegg etter HTA pkt. 5.2.1 ble økt fra 50 til 53 kroner per 1.10.2020.

Tariffoppgjøret 2021

Mellomoppgjøret 2021 gikk til mekling. KS og LO kommune, YS kommune og Akademikerne kommune godtok meklerens forslag. Unio avslo meklerens forslag og gikk i streik 27. mai 2021. Streiken ble stoppet med tvungen lønnsnemnd 4. juni 2021.

Norsk Lektorlag (i Akademikerne) godtok heller ikke meklerens forslag, og gikk i

streik fra 8. juni. Norsk Lektorlag (NLL) godtok senere meklerens forslag etter frivillig mekling, og avsluttet streiken 11. juni.

I kapittel 4 ble det gitt sentrale lønnstillegg (kronetillegg) til alle grupper utenom ledere. Tilleggets størrelse varierte med stillingsgruppe og ansiennitet fra 10.000 til 22.000 kroner. Ledere i kapittel 4 ble gitt et lønnstillegg på 2,9 %. Virkningstidspunkt for tilleggene var 1.5.2021. I tillegg ble det avsatt en pott til lokale forhandlinger (HTA 4.2.1) på 1,0 prosent per 1.10.2021.

Virkningstidspunktet ble av Rikslønnsnemnda satt til 4. juni 2021 for alle sentrale lønnsendringer og for lokale lønnsforhandlinger mellom kommunene og arbeidstakerorganisasjonene i Unio etter HTA kapittel 3.4 og 5. For lokale forhandlinger etter HTA kapittel 3.4 og 5 med andre fastsatte virkningstidspunkt enn

1. mai 2021, ble disse forskjøvet med 1 måned og 4 dager. Unio brakte delen om virkningstidspunkt i kapittel 3.4 og 5 inn for Arbeidsretten. Dommen forelå ikke da denne rapporten ble laget, og tallene er utarbeidet i samsvar med nemndas kjennelse. Virkningsdato for sentrale lønnstillegg for medlemmer av NLL ble, i frivillig mekling, satt til 11. juni 2021. Virkningsdato for 4.2.1-forhandlinger ble 1.10.2021 for alle ansatte i kapittel 4.

Dommen i arbeidsretten fastslo at virkningstidspunktet for lønnstillegg for arbeidstakere i kapittel 3.4 og 5 som er medlemmer i et av Unios forbund, skulle være 4. juni 2021, i tråd med Rikslønnsnemndas kjennelse.

Omtale av tariffoppgjøret 2022

Tariffoppgjøret 2022 gikk til mekling. I kommunesektoren begynte forhandlingene mellom KS og LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne kommune 21. april 2022. Den 30. april ble det brudd i forhandlingene og oppgjøret gikk til mekling.

Den 24. mai la Riksmekler fram et forslag til løsning som

forhandlings sammenslutningene aksepterte. Utdanningsforbundet (Unio), Skolenes landsforbund (LO) og Norsk lektorlag (Akademikerne) forkastet meklerens forslag. Skolenes landsforbund og Norsk lektorlag gikk i streik fra 8. juni 2022, mens Utdanningsforbundet gikk i streik fra 20. juni. Streikene ble avsluttet med tvungen lønnsnemnd den 27. september.

Rikslønnsnemnda slo fast at medlemmer av de tre forbundene i streik, skulle gis de samme tariff tilleggene som øvrige ansatte, men med virkning fra 27. september 2022.

Opgjøret hadde følgende økonomiske elementer:

- For stillinger i HTA kapittel 4 ble det gitt lønnstillegg med virkning fra 1. mai 2022 (fra 27.9.2022 for arbeidstakere i konflikt) på mellom 12.000 og 36.000 kroner. Garantilønn ble hevet tilsvarende. Samtidig ble ansiennitetstrinn 2 og 4 år fjernet for alle stillingsgrupper, med unntak av stillingsgruppen «Stillinger uten særskilt krav til utdanning.».
- Ledere i HTA kapittel 4 får et generelt tillegg på 2,6 prosent fra 1. mai 2022 (fra 27.9.2022 for arbeidstakere i konflikt).
- For stillingsgruppene «Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning», «Lektor og stillinger med krav om mastergrad», og «Lektor med tilleggsutdanning» ble det avtalt lønnstillegg på henholdsvis 4.500, 6.000 og 7.000 kroner til arbeidstakere på høyeste ansiennitetstrinn, med virkning fra 1.1.2023.
- Fra 1.1.2023 endres satsen for lørdags- og søndagstillegg til minst 22 prosent av timelønn (ikke mindre enn 70 kroner per arbeidede time).
- Fra 1.1.2023 splittes kvelds- og nattillegget for arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplaner, ved at tillegget for nattarbeid endres fra 56 kroner per arbeidede time til minst 25 prosent av timelønn (ikke mindre enn 70 kroner) per arbeidede time.
- For arbeidstakere som ikke omfattes av kulepunktet over heves laveste sats for kvelds- og nattarbeid til 32 kroner per arbeidede time med virkning fra 1.1.2023.

Omtale av tariffoppgjøret 2023

I mellomoppgjøret 2023 kom partene til enighet 29. april.

For arbeidstakere i Hovedtariffavtalens kapittel 4 ble det gitt kronetillegg som varierte fra 26.300 kroner til 43.000 kroner. De sentrale tilleggene ble gitt med virkning fra 1. mai. Ledere fikk et tillegg på 5,7 prosent.

I tillegg til lønnstilleggene som ble avtalt per 1. mai, ble det ved hovedtariffoppgjøret i 2022 avtalt tillegg med virkning fra 1. januar 2023, for utvalgte stillingsgrupper (se vedlegg 7 for omtale av oppgjøret i 2022).

I 2022 ble det også avtalt å øke satsene for lørdag- og søndagstillegget og kvelds- og nattillegget med virkning fra 1.1.2023 (se vedlegg 7 for omtale av oppgjøret i 2022).