

SGS 1030 – Avlastere, fritids- og støttekontakter

mellom KS og

LO Kommune

EL & IT-forbundet
Fagforbundet
Fellesforbundet
Fellesorganisasjonen
Creo
Skolenes landsforbund
Norsk Sjøoffisersforbund

YS Kommune

Delta
Parat
Skolelederforbundet
STAFO
Yrkestrafikkforbundet

Unio

Akademikerforbundet
Bibliotekarforbundet
Det norske maskinistforbund
Forskerforbundet
Norsk Ergoterapeutforbund
Norsk Fysioterapeutforbund
Norsk Radiografforbund
Norsk Sykepleierforbund
Norsk Tannpleierforening
Spir
Utdanningsforbundet

Akademikerne kommune

Arkitektenes Fagforbund
Den norske jordmorforening
Den norske legeforening
Den norske tannlegeforening
Den norske veterinærforening
Econa
Juristforbundet
Krigsskoleutdannede offiserers landsforening
Naturviterne
NITO - Norges Ingeniør og teknologorganisasjon
Norges Farmaceutiske Forening
Norsk Lektorlag
Norsk psykologforening
Samfunnsviterne
Samfunnsøkonomene
Tekna

1.Hjemmelsgrunnlag mv.

Denne særavtalen er inngått med hjemmel i Hovedavtalen del A § 4-3.

Hovedtariffavtalens bestemmelser og sentrale særavtaler gjelder ikke, med mindre noe annet er særskilt regulert i denne avtalen.

2.Ikrafttreden og varighet

Særavtalen gjøres gjeldende fra 1.1.2025 til 31.12.2026.

Særavtalen må sies opp skriftlig minst tre måneder– 3 – måneder før utløpstid. Dersom avtalen ikke er sagt opp av en av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år av gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

Del 1 Avlastere og besøkshjem

1. Avtalens omfang

Avtalen gjelder kun for arbeidstakere, og kun for arbeid som omfattes av forskrift om arbeidstid for avlastere (FOR-2017-06-25-1052), jf. forskriftens § 1.

2. Arbeidstid

Rammene for arbeidstid er regulert i forskriften.

2.1 Avlastere med annen stilling i samme kommune

For avlastere som har en annen stilling i samme kommune, kan arbeid utover den ukentlige arbeidstiden i Hovedtariffavtalen kap. 1 § 4 /særavtaler bare gjennomføres som avlasterarbeid.

3. Ferie

Avlastere omfattes av Hovedtariffavtalen, kapittel 1, § 7.

Arbeidstaker kan utføre avlastning i den avtalefestede ferien, uavhengig av om arbeidstaker har en annen stilling i kommunen som vedkommende har ferie fra.

4. Lønn og stillingskoder

Før lønnsfastsettelse skal følgende vurderes:

- a) Omfanget av aktiv tid
- b) Antall barn
- c) Krav til kompetanse
- d) Brukers funksjonsnivå
- e) Arbeidsbelastning
- f) Relevant erfaring

4.1 Timelønn

For arbeid som avlaster betales minimum:

	01.01.2025 - 31.12.2025*
Etter Helse- og omsorgstjenesteloven	Minst kr 107 per time
Etter barnevernloven	Minst kr 86 per time

* reguleres i henhold til protokoll

Ved uenighet om lønnsfastsettelse kan avlaster la seg bistå av en tillitsvalgt.

Arbeidstaker kan be om en lønnsjustering, basert på de samme kriterier som ved lønnsfastsettelse.

4.2 Stillingskoder

5510 – Avlaster i eget hjem*

5520 – Avlaster i brukers hjem*

5530 – Besøks- /avlastningshjem**

5. Pensjon og forsikring

5.1 Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikringer

Avlastere omfattes av Hovedtariffavtalen kapittel 1 § 10.

5.2 Erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom

Avlastere omfattes av Hovedtariffavtalen kapittel 1 § 11

5.3 Pensjonsforhold

Avlastere omfattes som hovedregel av SGS 2020 Pensjonsordninger.

5.3.1 Avlastere som er alderspensjonister

Alderspensjonister, herunder AFP-pensjonister som mottar AFP etter pensjonsordningens ordinære regler jf. Vedlegg 4 § 5, tredje ledd, har rett til samme timelønn som andre avlastere, men skal ikke meldes inn i pensjonsordningen (TPO).

6. Utgiftsdekning

Utgiftsatser per barn per døgn:

	Barnets alder		
	0–6 år	6-10 år	10 år +
Avlaster*	Kr 237	Kr 275	Kr 316
Besøks-/avlastningshjem**	Kr 384	Kr 414	Kr 453

* helse- og omsorgstjenesteloven § 3-6 (1) nr. 2

** barnevernloven

Del 2 Fritids- og støttekontakter

1. Arbeidstid

Dette punktet er inngått med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12 (4).

1.1 Fritids- og støttekontakt med annen stilling i samme kommune

For fritids- og støttekontakter med annen hovedstilling i samme kommune, kan arbeidstidens lengde per uke i gjennomsnitt være 5 timer utover det som følger av reglene i hovedtariffavtalen kapittel 1 § 4 / særavtaler. Arbeidstiden vurderes separat for hovedstillingen og for stillingen som støttekontakt.

Samlet ordinær arbeidstid skal likevel ikke overstige 13 timer per dag.

1.2 Nattarbeid

Arbeid mellom kl. 21.00 og 23.00 er tillatt jf. arbeidsmiljøloven § 10-11.

For arbeidstakere under 18 år gjelder bestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 11.

1.3 Daglig hvile

Arbeidstaker skal som hovedregel ha minst 11 timer sammenhengende arbeidsfri i løpet av 24 timer. Den arbeidsfrie perioden kan ikke være kortere enn 8 timer i løpet av 24 timer.

Det skal gis kompensierende hvile dersom den arbeidsfrie perioden er kortere enn 11 timer i løpet av 24 timer.

For arbeidstakere under 18 år gjelder bestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 11.

2. Ferie

Fritids- og støttekontakter omfattes av Hovedtariffavtalen, kapittel 1 § 7.

Arbeidstaker kan utføre arbeid som støttekontakt i den avtalefestede ferien, uavhengig av om arbeidstaker har en annen stilling i kommunen som vedkommende har ferie fra.

3. Stillingskode

6949 – Fritids- og støttekontakt

4. Lønn

Før lønnsfastsettelse skal følgende vurderes:

- a) Krav til kompetanse
- b) Brukers funksjonsnivå
- c) Arbeidsbelastning
- d) Relevant erfaring

	01.01.2025– 31.12.2025*
Fritids- og støttekontakt	Minst kr 180 per time
Arbeidstaker fra 16 til 18 år	Kr 162 per time
Arbeidstakere under 16 år	Kr 144 per time

* reguleres i henhold til protokoll

Arbeidstaker kan be om en lønnsjustering, basert på de samme kriterier som ved lønnsfastsettelse.

5. Pensjon og forsikring

Pensjon og forsikring reguleres på tilsvarende måte som for avlastere.

6. Utgiftsdekning

Utgifter dekkes etter avtale med kommunen.

Til protokoll:

2. avtaleår pr. 1.1.2026:

Timelønnssetene i denne avtale reguleres tilsvarende økonomisk ramme i hovedtariffavtalen kapittel 4 for 2025, avrundet opp til nærmeste hele kronebeløp.

Satser for utgiftsdekning reguleres med KPI for 2025, avrundet til nærmeste hele kronebeløp.

Fritids- og støttekontakter som var ansatt per 31.12, og som ble lønnet over minstelønnsseten i punkt 4, skal beholde den høyere setsen.