



Fylkesmannen i Trøndelag

Tröndelagen fylhkenälma

Tilstandsbilde – Det kommunale barnevernet i Trøndelag

Kartlegging gjennomført våren mars 2020.



Tittel : Tilstandsbilde pr. mars 2020 – Det kommunale barnevernet i Trøndelag

Dato : 23. juni 2020

Utarbeidet av : Fylkesmannen i Trøndelag, Seksjon barnevern
Doris Fagerli Sundvik, seniorrådgiver
Marita Ugseth, seksjonsleder barnevern

Antall sider : 14

Sammendrag : Kartleggingen baseres på en questback som ble sendt alle barnevernlederne den 6. mars 2020. Gjennom questbacken var det ønskelig å få et bilde av tilstanden i det kommunale barnevernet i Trøndelag, når det gjelder ansettelsestid, kompetanse, turnover og sykefravær. Questbacken ble besvart av 21 av de 22 barneverntjenestene. Rapporten oppsummerer enkelte av resultatene, både i Trøndelag som helhet, men også variasjoner mellom tjenestene. Flere av temaene er også oppsummert med utgangspunkt i de etablerte læringsnettverkene.

Tilstandsbilde – Barnevernet i Trøndelag

Fylkesmannen utarbeidet i mars 2020, etter innspill og ønsker fra barnevernlederne, en questback for å få et tilstandsbilde over ansatte, kompetanse og turnover/gjennomtrekk og sykefravær i det kommunale barnevernet i Trøndelag. Resultatene fra kartleggingen vil være nyttig bakgrunnskunnskap i utviklingsarbeidet på barnevernområdet i Trøndelag. Både rapporten og bakgrunns materialet gjøres tilgjengelig for barneverntjenestene, slik at tjenestene også selv kan sammenligne flere tall og med andre tjenester.

Rapporten gir en oppsummering av enkelte tema, hvor det både ses til det totale bildet for Trøndelag, men hvor det også oppsummeres med utgangspunkt i de enkelte læringsnettverkene som er etablert. 21 av 22 barneverntjenester har besvart kartleggingen. Omsorgsenheten i Trondheim kommune har ikke besvart.

Det er etablert fem læringsnettverk på barnevernområdet:

Namdalsregionen: Midtre Namdal (Namsos, Flatanger, Overhalla), Ytre Namdal (Leka og Nærøysund), og Indre Namdal (Grong, Høylandet, Namsskogan, Røyrvik, Lierne, Snåsa)

Innherredsregionen: Inn-Trøndelag (Steinkjer, Inderøy), Verdal, Levanger.

Kystregionen som består av Fosen (Indre Fosen, Osen, Åfjord, Ørland), Frøya, Hitra, Heim, Orkland.

Trondheimsregionen: Værnesregionen (Stjørdal, Meråker, Tydal, Selbu, Frosta), Malvik, Trondheim (bydelene Østbyen, Heimdal, Midtbyen, Lerkendal, samt Omsorgsenheten), Melhus/Skaun.

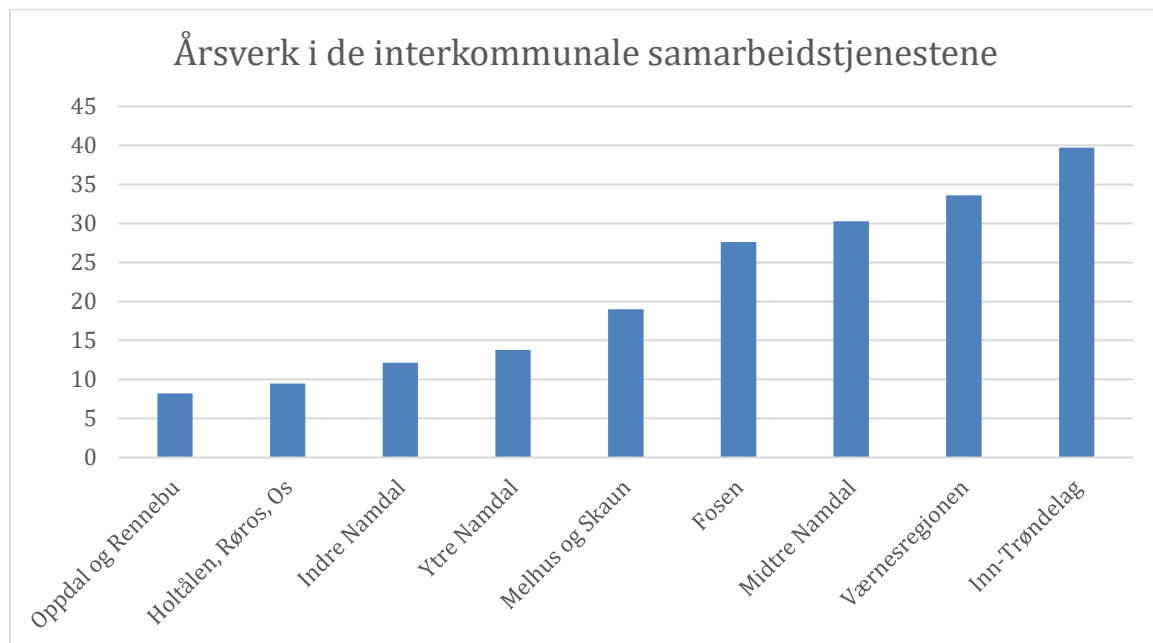
Fjellregionen: Røros/Holtålen/Os, Midtre Gauldal, Oppdal/Rennebu.

Antall årsverk og antall ansatte:

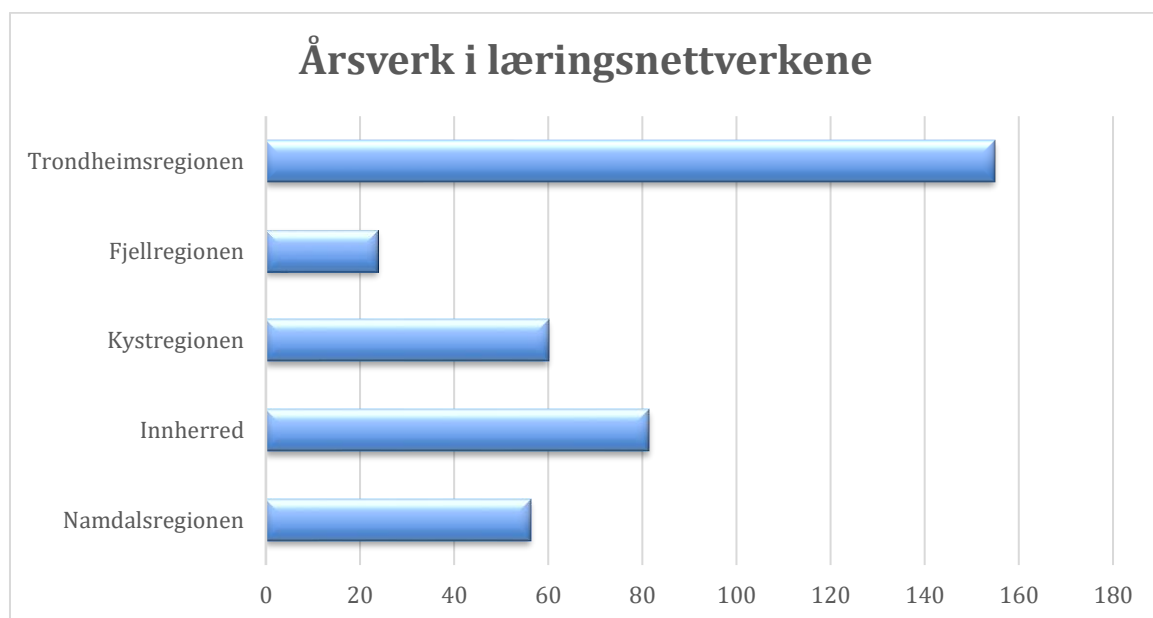
Kartleggingen viser at det er totalt 376,35 årsverk i det kommunale barnevernet i Trøndelag, fordelt på 413 ansatte. Seks tjenester har under 10 årsverk, hvor Frøya er minst med 5,5 årsverk. Åtte tjenester har over 20 årsverk, og hvor Inn-Trøndelag er størst med 39,7 årsverk.



I Trøndelag inngår 28 av fylkets 38 kommuner (73%) i et interkommunalt samarbeid om barneverntjenester. Totalt er det 9 interkommunale barneverntjenester, hvor barneverntjenesten i Oppdal og Rennebu er minst med 8,2 årsverk.



Fordelt på læringsnettverkene er fordelingen av årsverk som følger:
Trondheimsregionen er uten Omsorgsenheten som ikke har besvart.

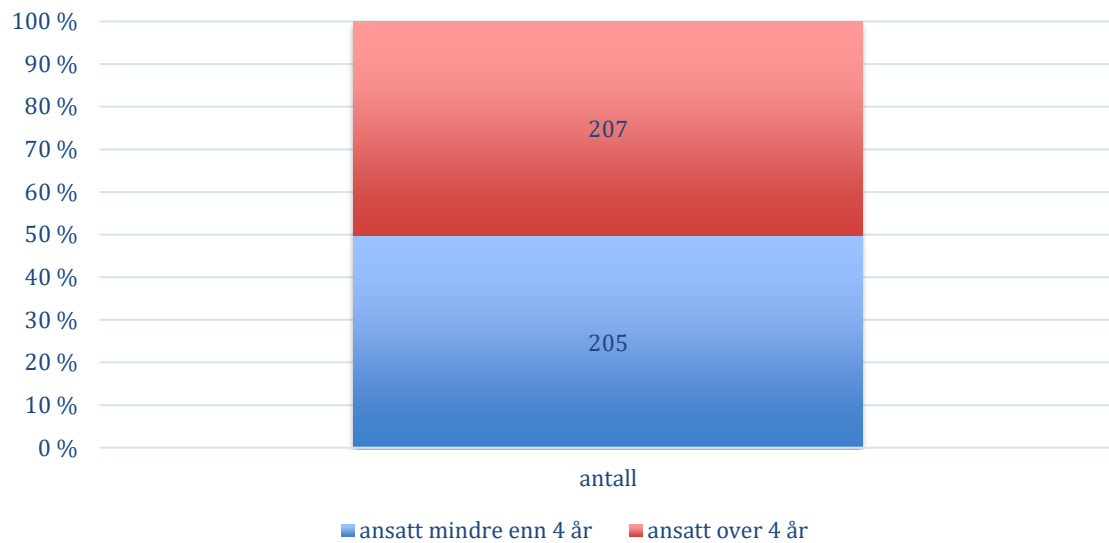
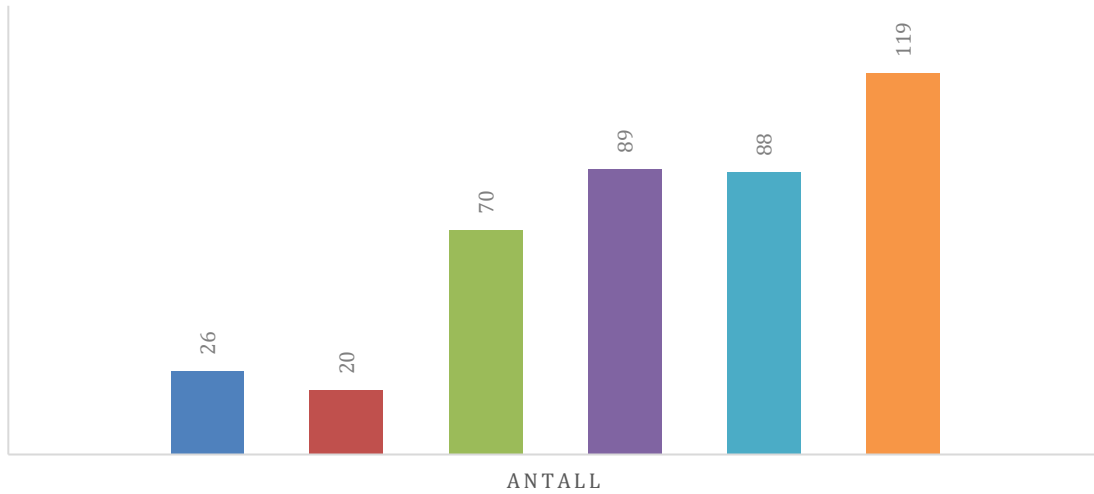


Ansettelsestid

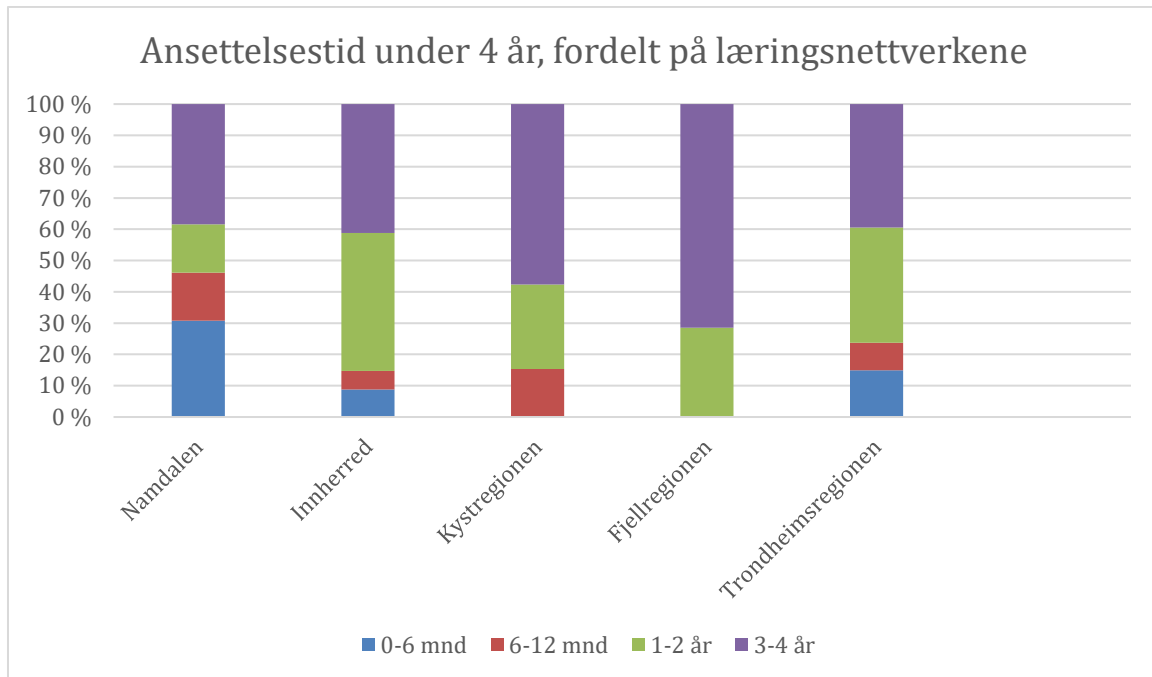
Resultatene viser at 46 (11,1%) av de 413 ansatte på kartleggingstidspunktet, har arbeidet mindre enn 12 måneder i tjenesten. 116 (28,0%) har arbeidet mindre enn 2 år. 205 (49,6%) har arbeidet mindre enn 4 år i tjenesten.

ANSETTELSESTID I TJENESTEN (AV 346 ANSATTE)

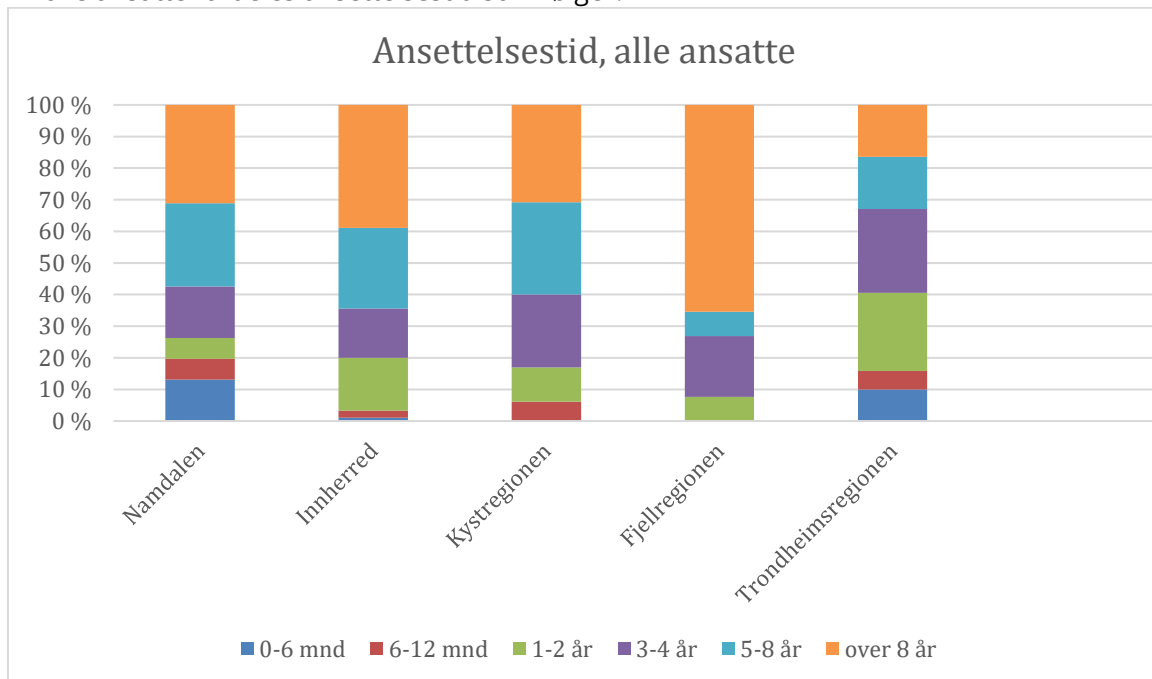
■ ansatt i 0-6 mnd ■ 6-12 mnd ■ 1-2 år ■ 3-4 år ■ 5-8 år ■ over 8 år



Dersom vi tar utgangspunkt i læringsnettverkene, og ser på hvor de 205 som har arbeidet mindre enn 4 år i tjenester er tilhørende, er fordelingen slik: (Omsorgsenheten Trondheim inngår ikke)

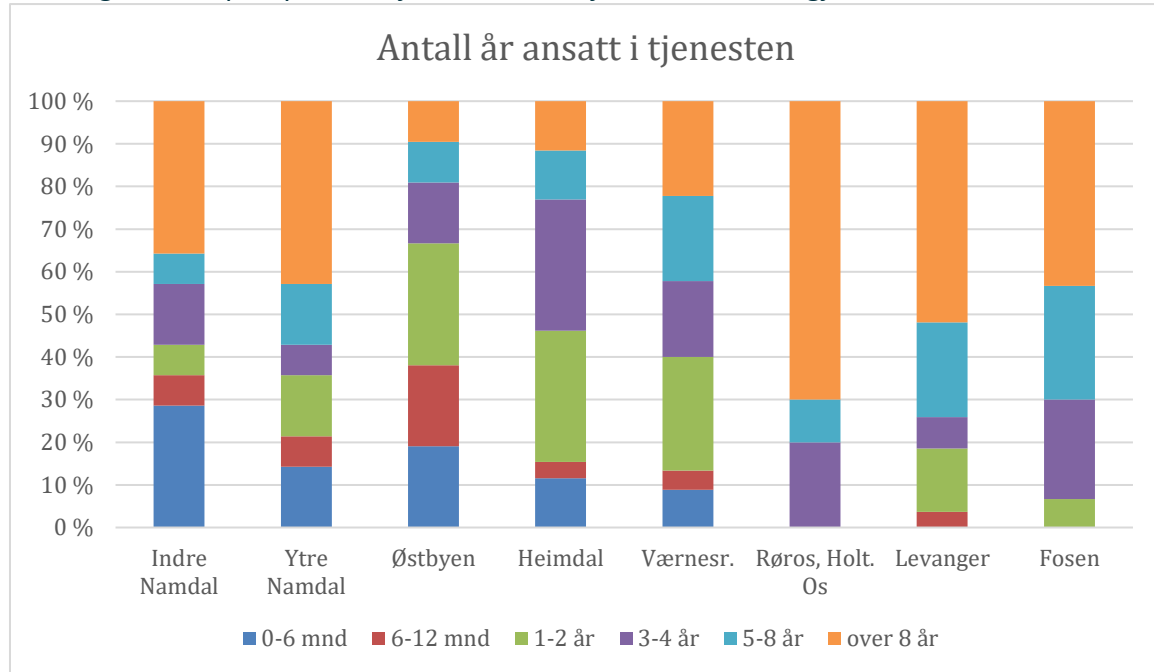


Av alle ansatte fordeles ansettelsestid som følger:



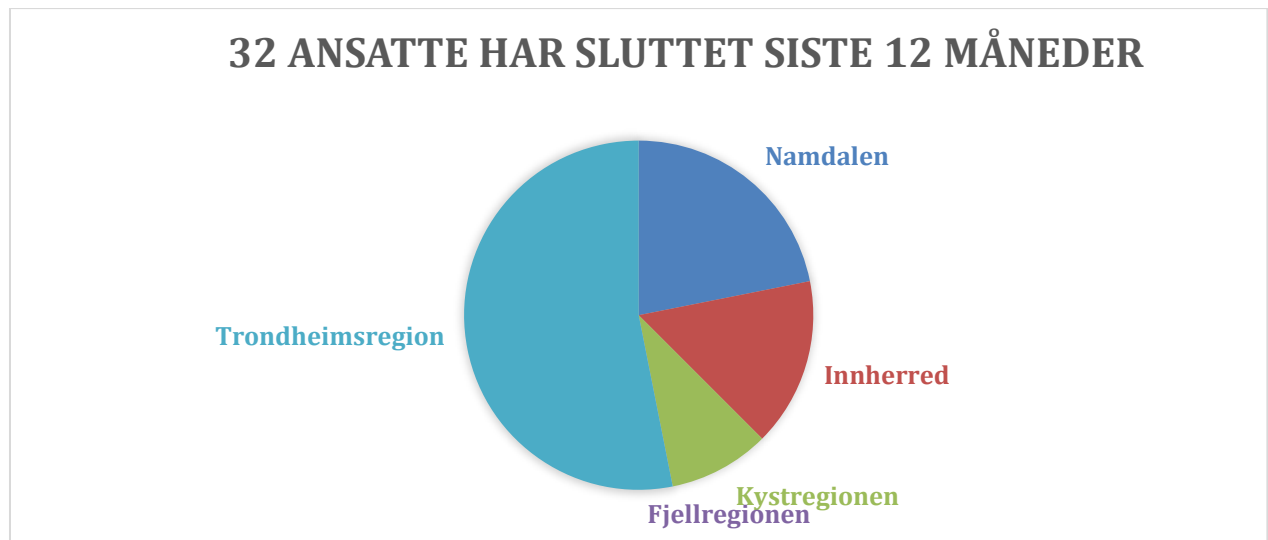
Videre viser kartleggingen at 58 av 413 (14%) ansatte har mer enn 3 års erfaring fra annen barnverntjeneste enn nåværende. Melhus/Skaun og Frøya har høyest andel ansatte med minst 3 års erfaring fra annen barneverntjeneste, hvor det oppgis at hhv 10 av 20 ansatte og 3 av 6 ansatte (50%) har slik erfaring. På BFT Lerkendal har 12 av 25 (48%) slik erfaring.

Under gis eksempler på variasjoner mellom tjenester når det gjelder ansattes ansettelsestid.

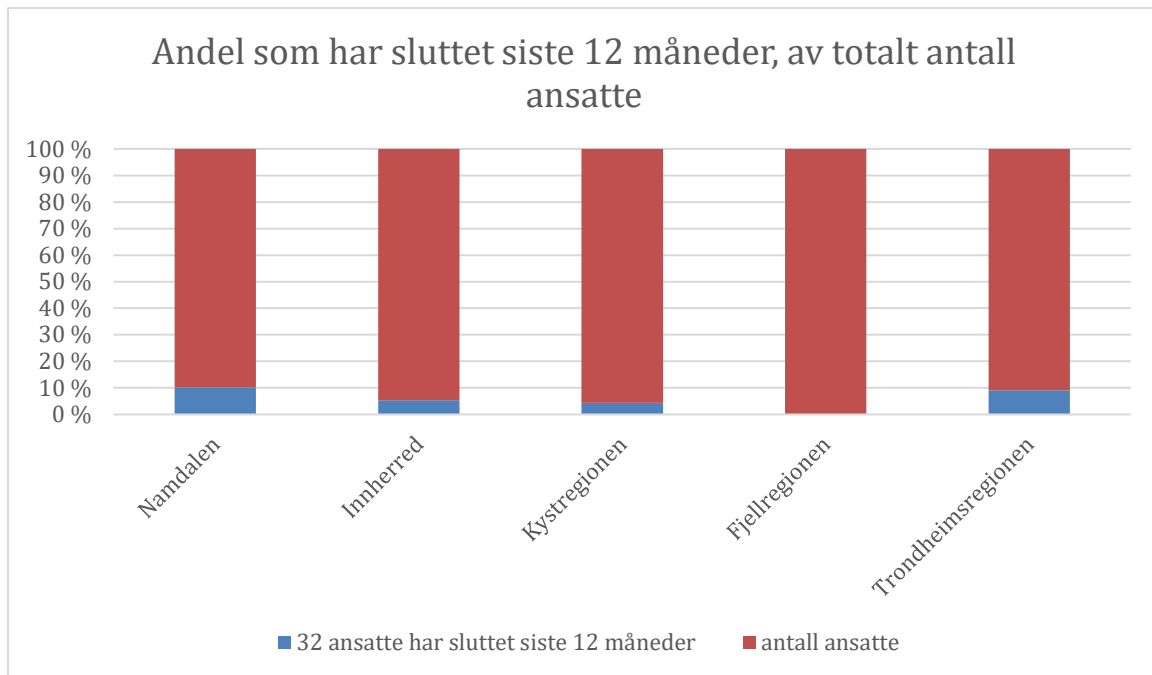


Turnover/gjennomtrekk:

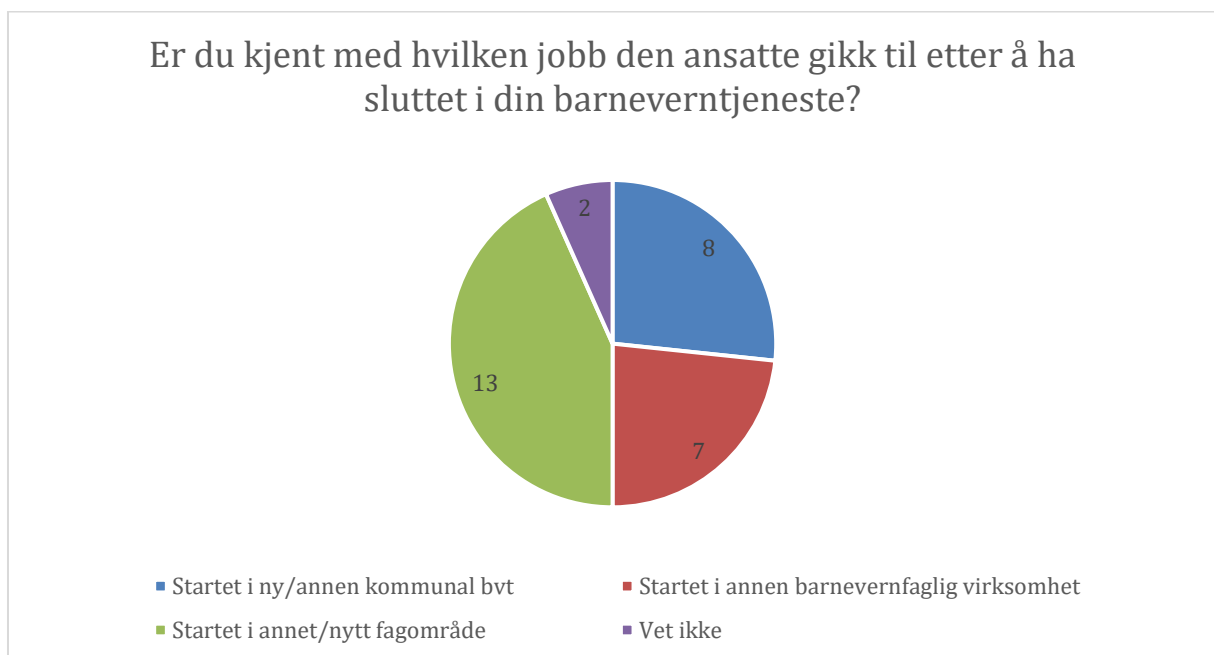
Det oppgis at 32 ansatte har sluttet i tjenestene i løpet av de siste 12 måneder. Høyest andel av ansatte i har sluttet i Indre Namdal hvor 5 av 14 (35,7%) og i Østbyen hvor 5 av 21 (23,8%) har sluttet siste 12 måneder.



Det bemerkes at oversikten ikke favner vikarer, hvor det også opplyses at det er utskiftninger/gjennomtrekk. Det betyr at enkelte tjenester også har nye/uerfarne vikarer i ledige stillinger.



Det opplyses at 8 av de 32 som har sluttet, startet i annen kommunal barneverntjeneste. 7 gikk til annen barnevernfaglig virksomhet, 13 startet i annet/nytt fagområde. Resterende er ikke kjent/ikke oppgitt.

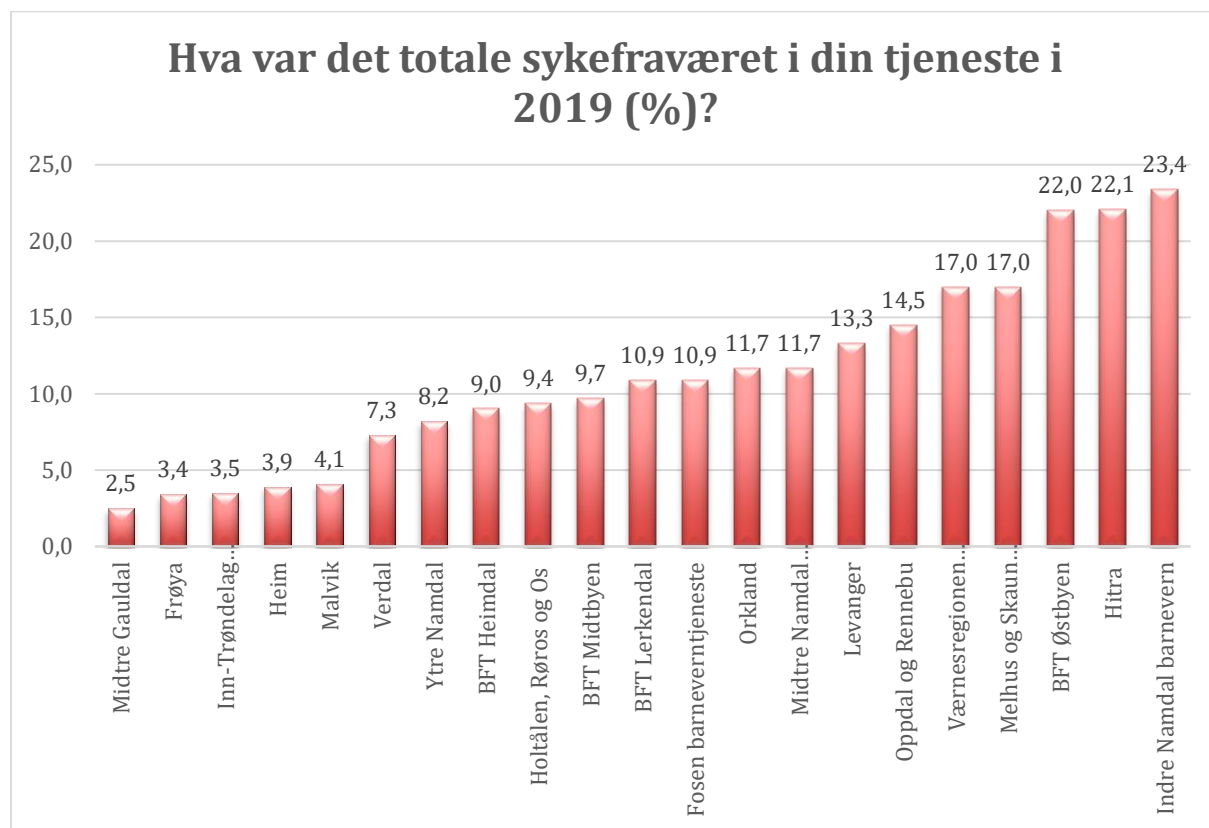


Årsaker som oppgis/antas være grunn for avslutning av arbeidsforholdet er forhold på arbeidsplassen/arbeidsoppgaver, arbeidsbelastning/utbrenthet, eller ønsket å prøve annet arbeid.

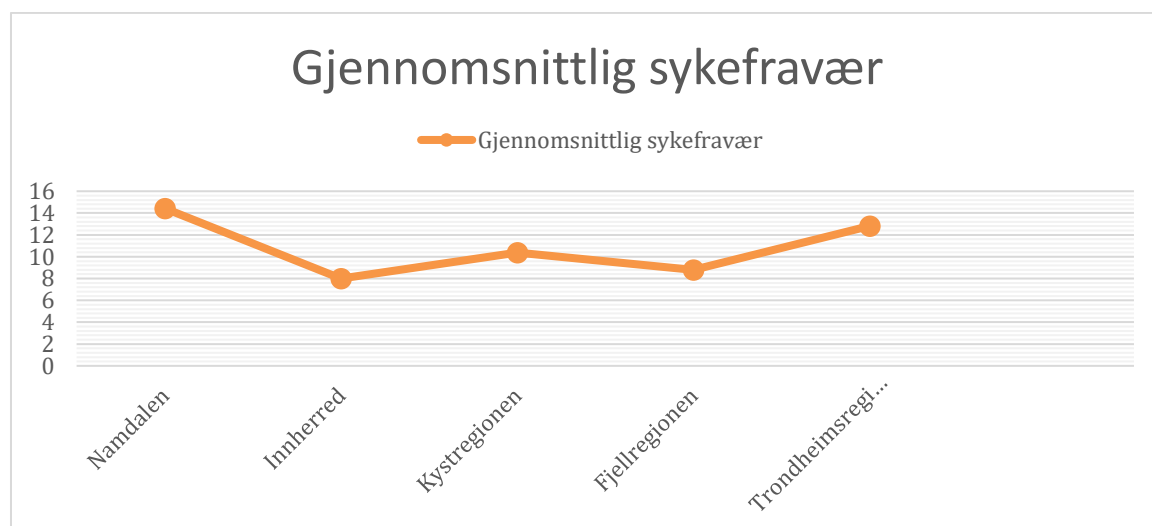
Sykefravær

Nasjonalt var det legemeldte sykefraværet på 5,3% i 4. kvartal 2019.

Kartleggingen viser at det gjennomsnittlige totale sykefraværet i 2019 i barneverntjenestene i Trøndelag, var på 11,2 %. Midtre Gauldal hadde lavest sykefravær med 2,5% og Indre Namdal har høyest med 23,4%, tett fulgt av Hitra med 22,1 %, og Østbyen med 21,99%. Omsorgsenheten Trondheim har ikke besvart.



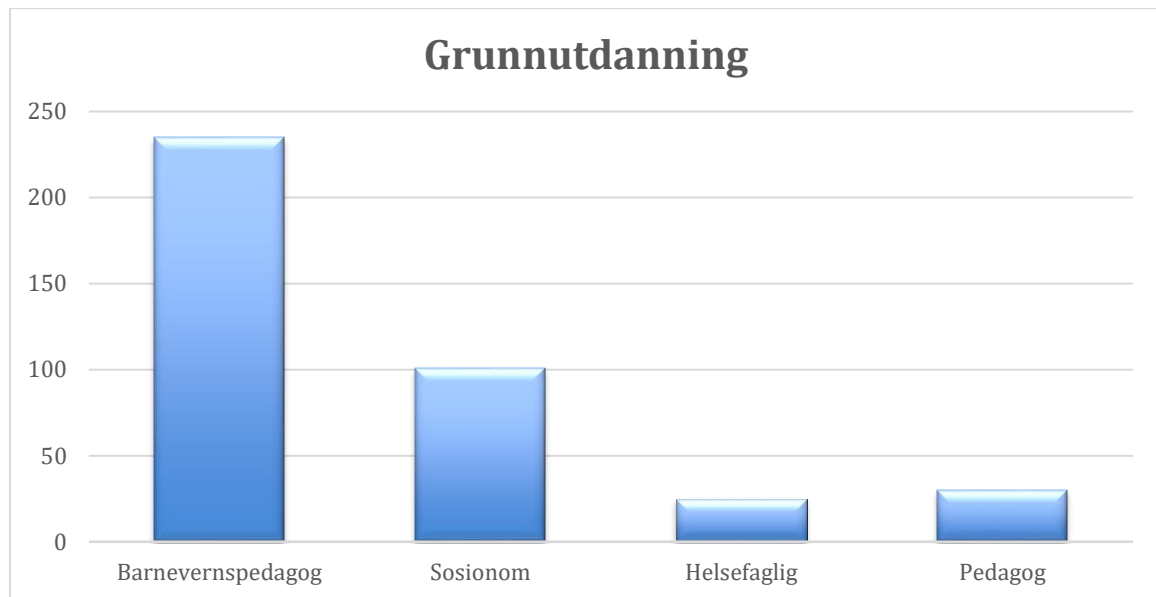
Dersom vi ser på gjennomsnittlig sykefravær med utgangspunkt i Læringsnettverkene kan sykefraværet oppsummeres som følger:



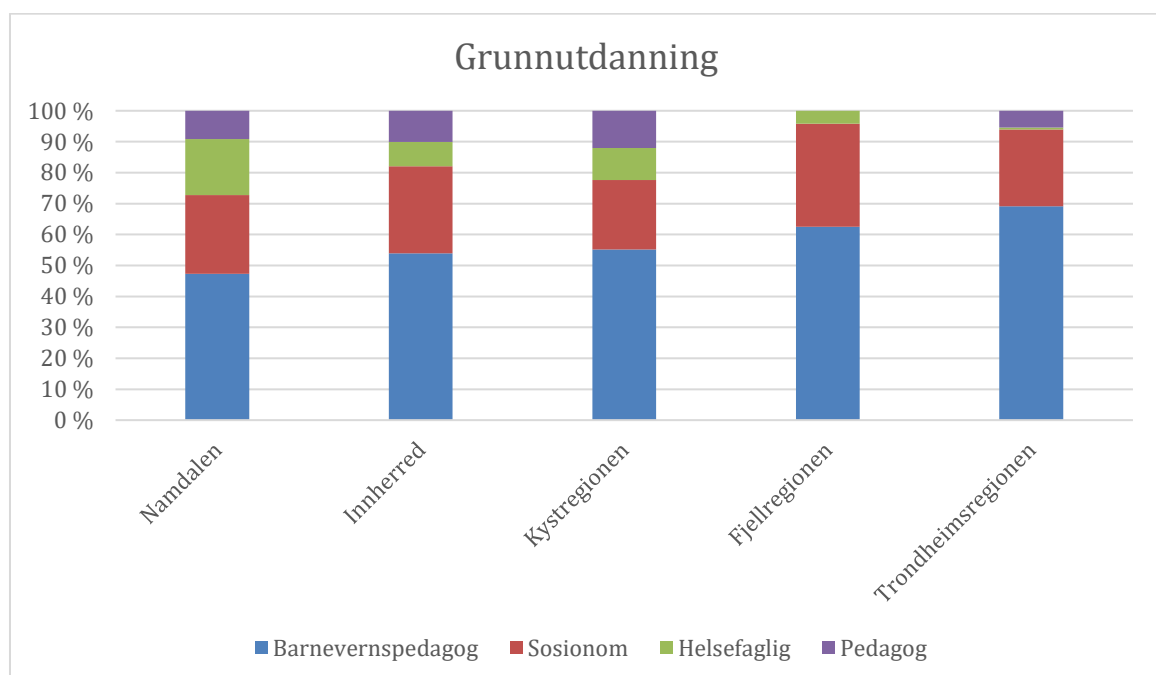
16 tjenester har opplyst om sykefraværet pr. 1. mars 2020. Av de som har besvart er Frøya høyest med 23,4% sykefravær, fulgt av Indre Namdal med 20,1% og BFT Lerkendal med 18,8%. Lavest er Malvik med 1,37 og Midtre Gauldal med 2,5%.

Grunnutdanning:

Hovedandelen, 235 av de ansatte oppgis å ha barnevernspedagogutdanning. 101 har sosionomutdanning, 25 har helsefaglig utdanning, og 30 har pedagogisk utdanning. Tre tjenester oppgir å ha jurist i tjenesten; Værnesregionen, Røros/Holtålen/Os, og Midtre Namdal.

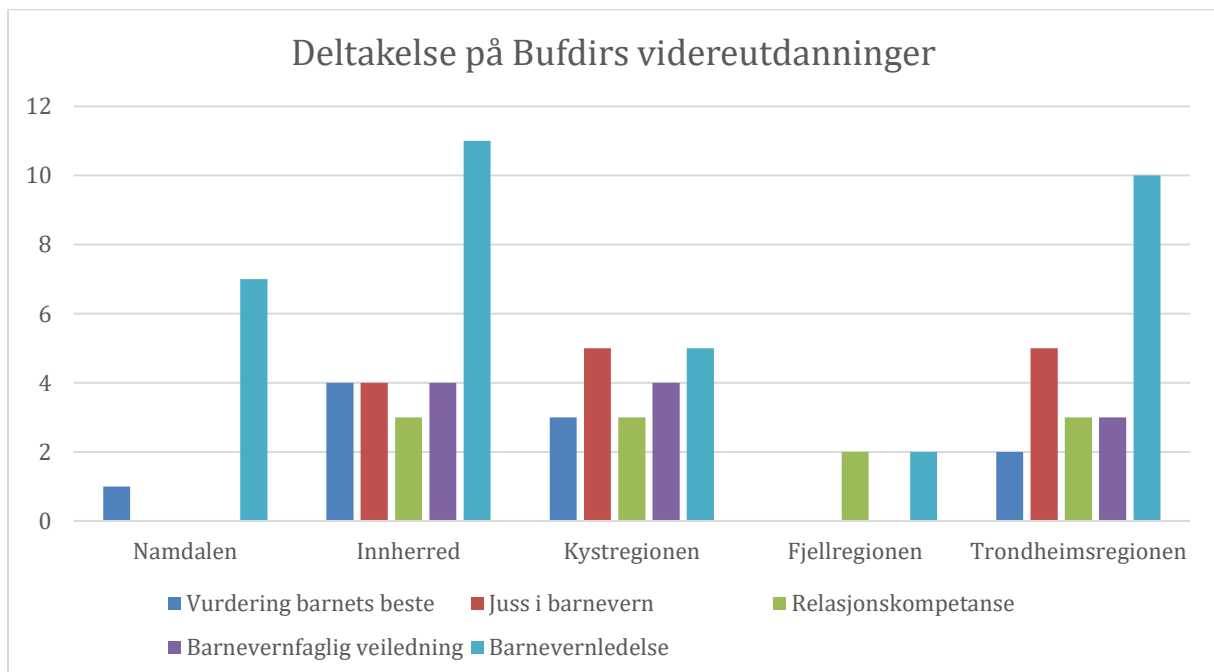
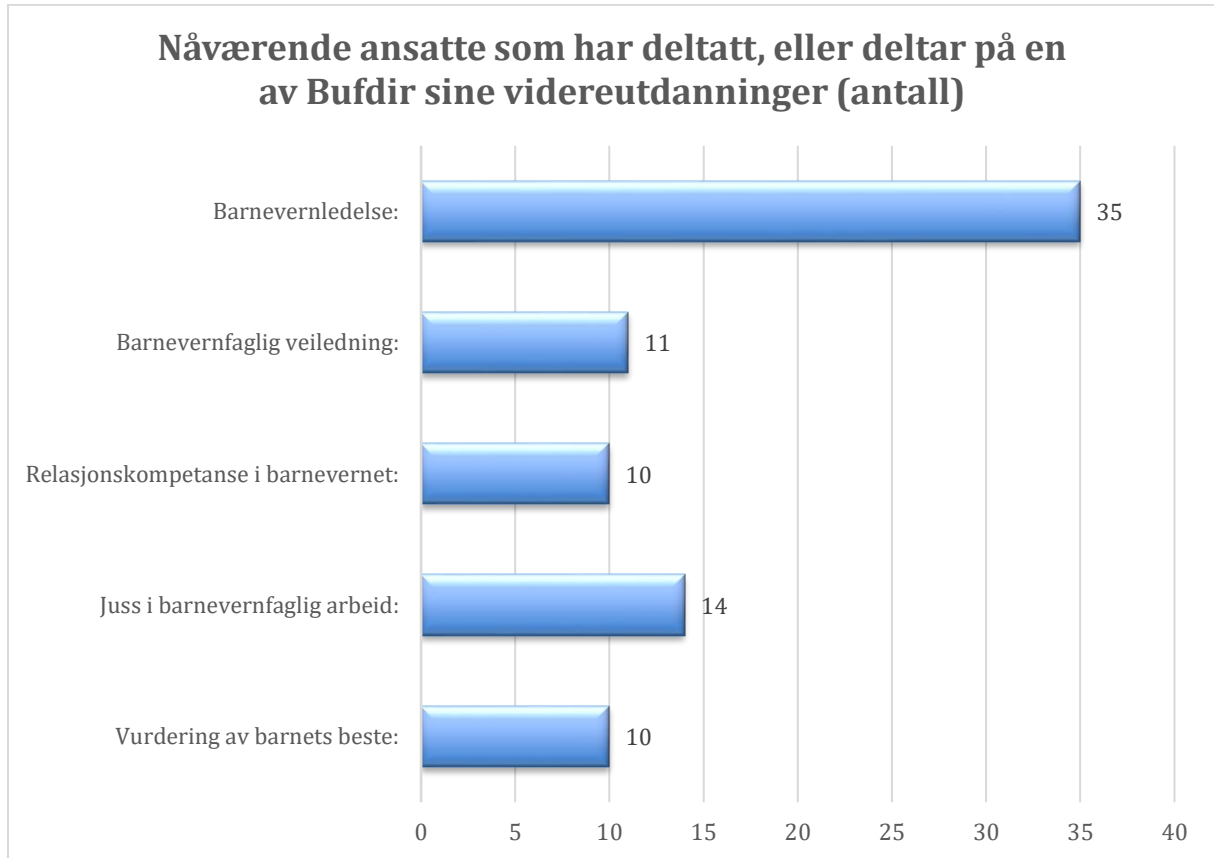


Når vi ser til Læringsnettverkene er bildet at en høyere andel av de ansatte i Namdalen har helsefaglig og/eller pedagogisk utdanning. I Fjellregionen og Trondheimsregionen er det under 10% av ansatte som har helsefaglig eller pedagogisk utdanning.



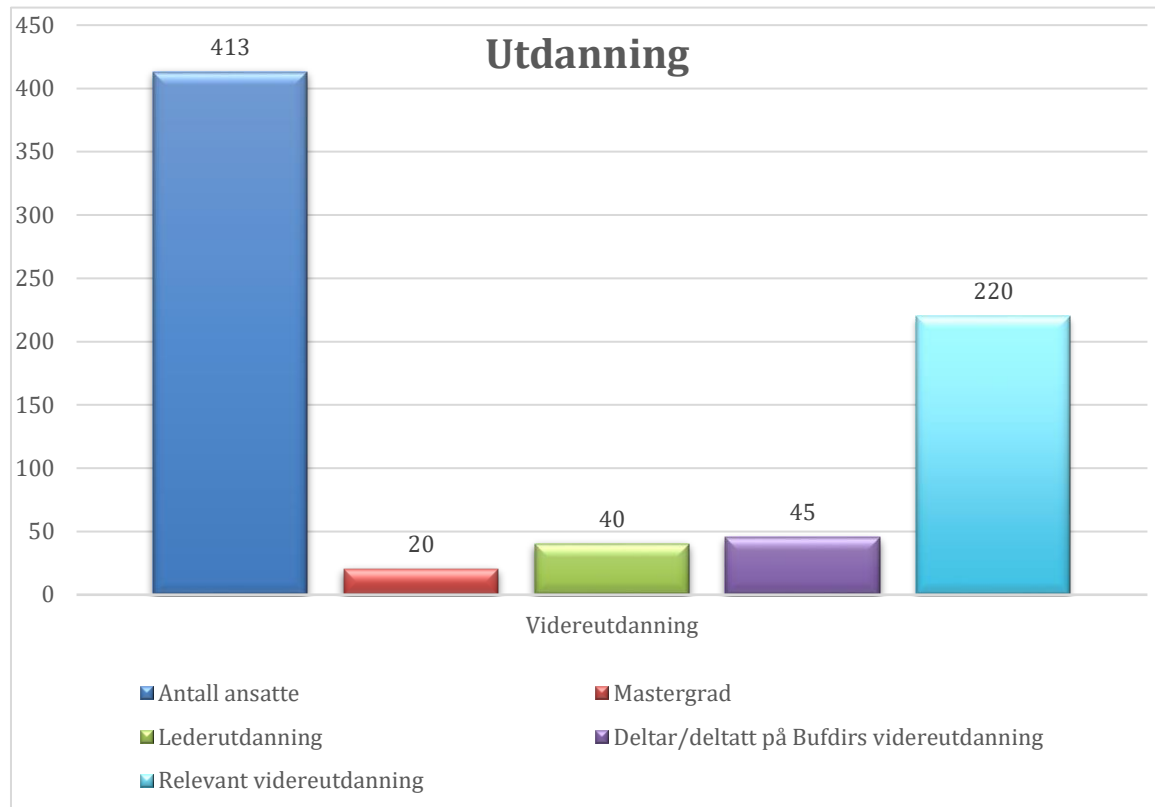
Videreutdanning og mastergrad:

Av de videreutdanninger som Bufdir tilbyr er det 80 som deltar eller har deltatt, hvorav 35 deltar eller har deltatt på videreutdanningen barnevernledelse. Totalt er det 42 som oppgis å ha lederutdanning.

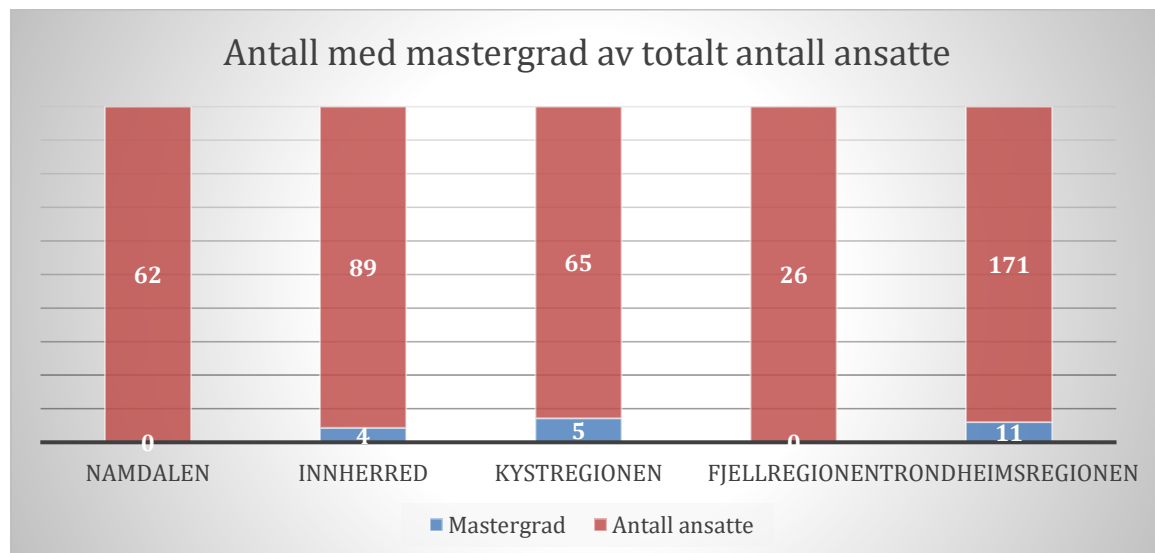


En tjeneste, Hitra, har ingen med nevnte videreutdanninger. 7 tjenester har en av nevnte videreutdanninger blant sine ansatte (Midtre Namdal, Ytre Namdal, Heim, Midtre Gauldal, Oppdal/Rennebu, Værnesregionen, Heimdalen), hvor barnevernledelse gjelder 5 av disse.

20 av 413 ansatte (4,8%) har mastergrad. Det oppgis videre at 220 har relevant videreutdanning. Av de videreutdanninger som nevnes utover Bufdir sine tilbud er bl. a videreutdanning i psykososialt arbeid barn og unge, psykisk helsearbeid, veiledningsarbeid/-pedagogikk, COS, ICDP, MI.



Dersom vi ser på hvilket læringsnettverk ansatte med mastergrad er tilknyttet, er bildet som følger:



Utfordringer ifht å sikre forsvarlige tjenester i fremtiden:

Av de 21 som har besvart hva de anser er den største utfordringen for å sikre forsvarlige barneverntjenester frem i tid, oppgir 16 forhold knyttet til stabil bemanning, rekruttering, turnover, sykefravær og tilgang på fagkompetanse. Videre nevnes tilgang på/utvikling av tiltak/metoder, tidspress og kompleksitet i arbeidet, rekruttering av fosterhjem og kommuneøkonomi.

FYLKESMANNEN I TRØNDELAG

Statens hus, Strandveien 38, Pb 2600, 7734 Steinkjer | fmlpost@fylkesmannen.no | www.fylkesmannen.no/trondelag

