



Rekruttering av arbeidsinnvandrere



Tema i undersøkelsen

- Omfang og bruk av arbeidsinnvandring som rekrutteringsstrategi
- Rekruttering i kommuner med internasjonalt kommune-til-kommune-samarbeid
- Utfordringene i rekrutteringsarbeidet
- Erfaringer fra samarbeid med bemanningsbyråer
- Utfordringer og tiltak for å lykkes med integrering
- Suksesskriterier, hva gjør kommuner som lykkes?



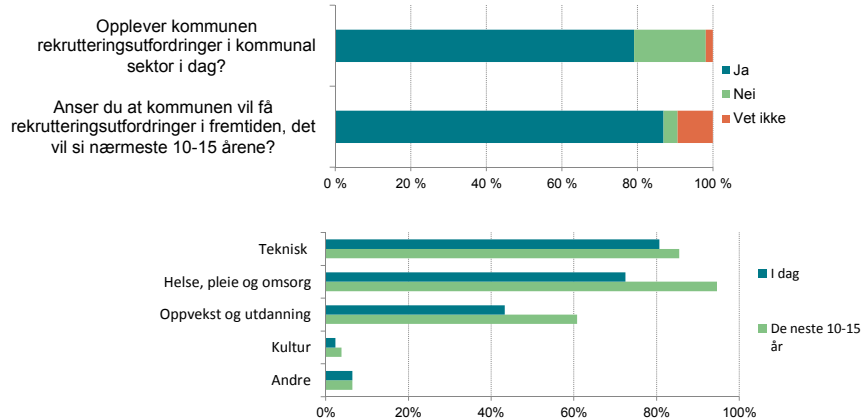
Metode

- Spørreundersøkelse til rådmenn, enhetsledere og fylkesrådmenn
- Intervjuer med KS, vikarbyråer, NAV EURES og Nordland fylkeskommune
- 6 casekommuner:
 - Intervjuer på strategisk nivå: Ordfører, rådmann, personalsjef
 - Intervjuer på operativt nivå: Enhetsledere, tilflyttingskonsulent
 - Dokumentanalyse



Resultater – behov for arbeidskraft og rekrutteringsutfordringer

Kilde: Spørreundersøkelsen til rådmenn



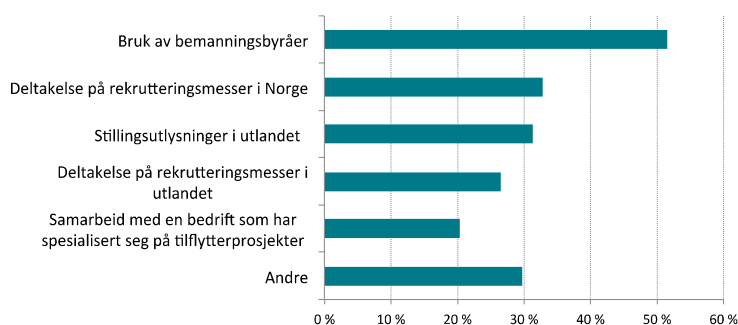
Resultater - omfang og bruk av rekrutteringsstrategier

- 29 prosent av kommunene og rundt halvparten av fylkeskommunene har iverksatt strategier eller tiltak for rekruttering av arbeidsinnvandrere
- 40 prosent av disse kommunene har tilflyttingsprosjekt
- Samarbeid om rekruttering:
 - Én av tre kommuner har samarbeidet med andre kommuner om rekruttering
 - Én av tre kommuner har samarbeidet med lokalt næringsliv
 - Nordland fylkeskommune er den eneste av fylkeskommunene som oppgir at de har et samarbeid med kommunene i fylket



Resultater - omfang og bruk av rekrutteringsstrategier

Tiltak i rekrutteringsarbeidet



Kilde: Spørreundersøkelsen til rådmenn



Resultater – bruk av bemanningsbyråer

- Bemanningsbyråer brukes først og fremst for å leie inn sykepleiere
- Majoriteten har vært fornøyd med samarbeidet, men halvparten av rådmennene og 60 prosent av enhetslederne mente kostnadene var høye
- Mange har erfart at vikarene går over til å bli fast ansatte, men dette skjer relativt sjelden



Resultater – erfaringer med arbeidsinnvandrere

- 80 prosent av alle kommunene og 16 av 17 fylkeskommuner har medarbeidere som er arbeidsinnvandrere
- Respondentene er stort sett fornøyd med å ha arbeidsinnvandrere
- Største utfordringer:
 - Manglende norskkunnskaper og manglende tilbud om norskopplæring i kommunene
 - Godkjenning av utdanning, lang saksbehandling i UDI og krav til lønnsvilkår og heltidsstillinger for ansettelse av personer fra tredjeland



Resultater – tilrettelegging i kommuner som har tiltak for å rekruttere arbeidsinnvandrere

- Halvparten har tilbud om språkopplæring utover det kommunen er pliktig til
- 75 prosent har tilbudt hjelp til å finne bolig
- 60 prosent har tilbudt hjelp til å bli kjent med kommunen/norsk samfunn
- Halvparten har tilbudt hjelp med dokumentasjon, forståelse av regelverk etc.
- 40 prosent har bistått med tilrettelegging for familie
- Gode tiltak i casekommunene: Velkomstapparat i kommunen, tilpasset norskopplæring, god tilgang på boliger og trivselstiltak i lokalsamfunnet og på arbeidsplassen.



Resultater – kommune-til-kommune-samarbeid

- 4 av 17 kommuner har brukt det internasjonale samarbeidet som en strategi for å rekruttere arbeidskraft
- I noen kommuner har samarbeidet likevel ført til rekruttering (gjennom bekjentskaper)
- Hattfjelldal, Hemnes og Vefsn har rekruttert serbiske innvandrere til kommunen
 - En stor andel har fått jobb som helsefagarbeidere og sykepleiere i kommunen.
 - Erfaringen er at integreringsprosessen blir enklere fordi lokalbefolkning og innvandrere har gjensidig kjennskap til hverandres kultur gjennom det internasjonale samarbeidet
 - Byråkrati og regelverk har vært utfordrende når det gjelder å få arbeids- og oppholdstillatelse, og å få godkjent sykepleierutdanning fra et land utenfor EØS.



Resultater - suksesskriterier for rekruttering

- Behovsanalyse og strategi/kompetanseplan
 - Helhetlig og langsiktig strategi for rekruttering og integrering
 - Forankring av strategien i enhetene
- Samarbeide med andre kommuner
 - Eks: Utlysning av stillinger, norskopplæring, bolig
- Kjennskap til regelverk
- Formidling av boliger
- Tilpasset norskopplæring
- Inkluderende arbeidsmiljø
- Informasjon og praktisk bistand

