



Etisk kompetanse og lederskap

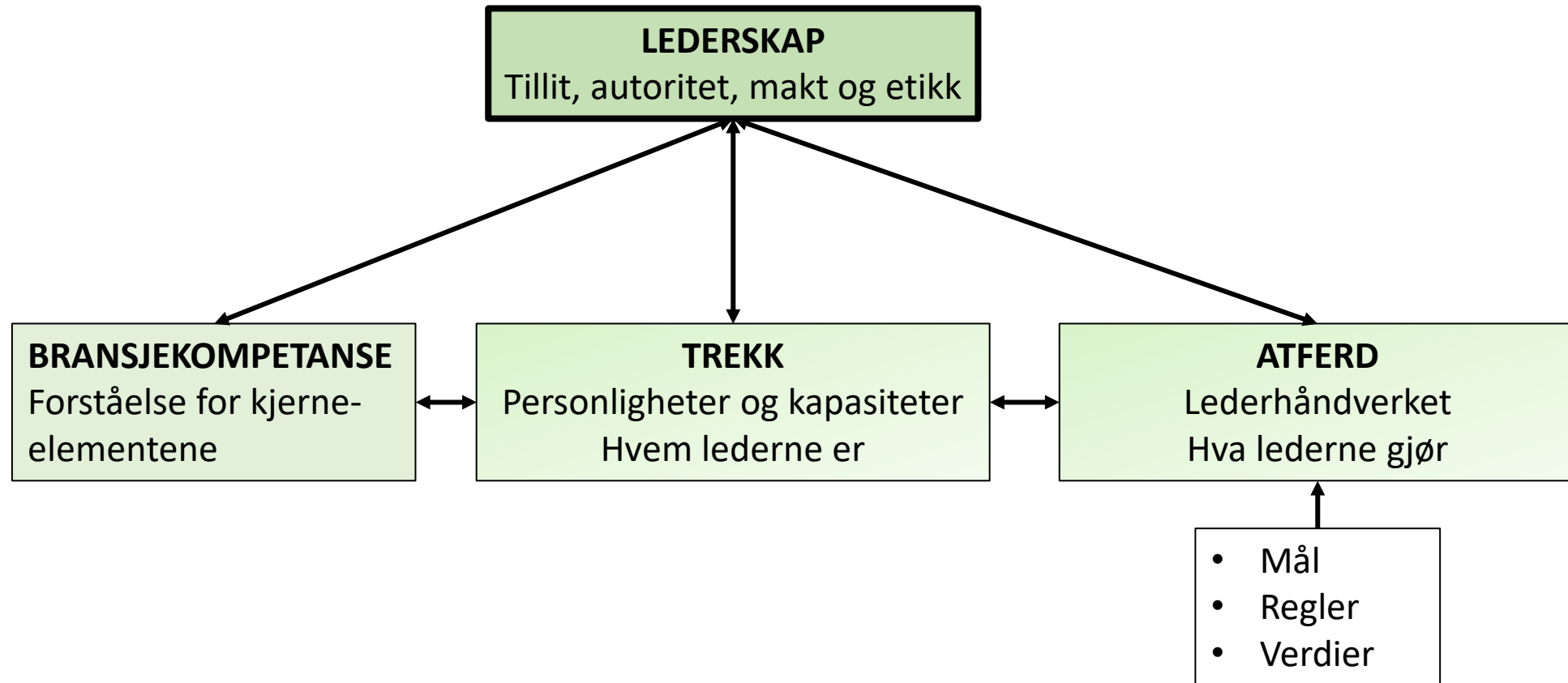
Rudi Kirkhaug

Professor, dr.philos.

HVA ER EGENTLIG LEDERSKAP

- Å være et forbilde
- Å gå foran å vise vei
- Å sette standarder for holdninger og atferd
- Å sette mål
- Å frigjøre
- Å støtte
- Å kontrollere og korrigere

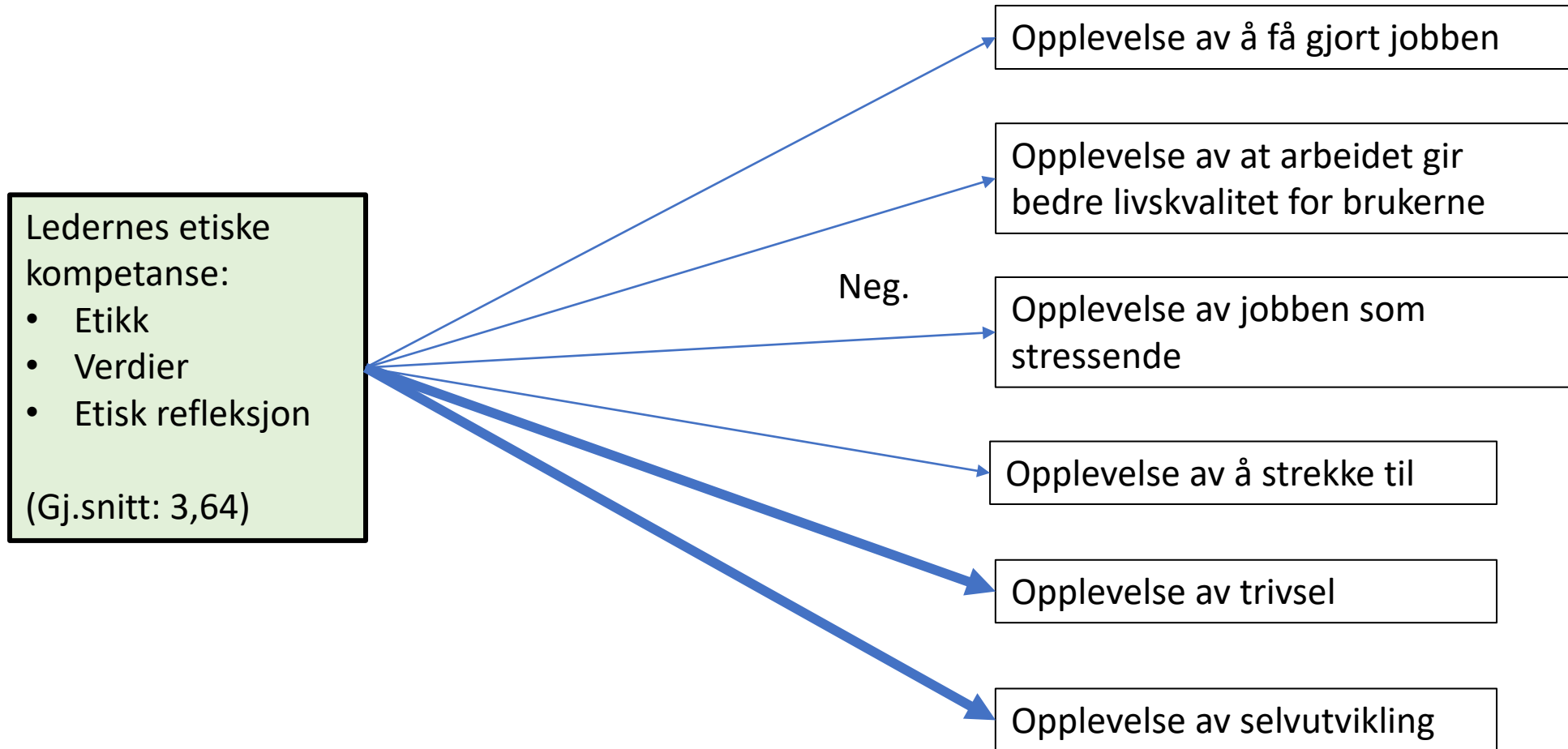
LEDERSKAPSMODELLEN





HVA HAR LEDERENS ETISKE KOMPETANSE Å SI FOR ANSATTE

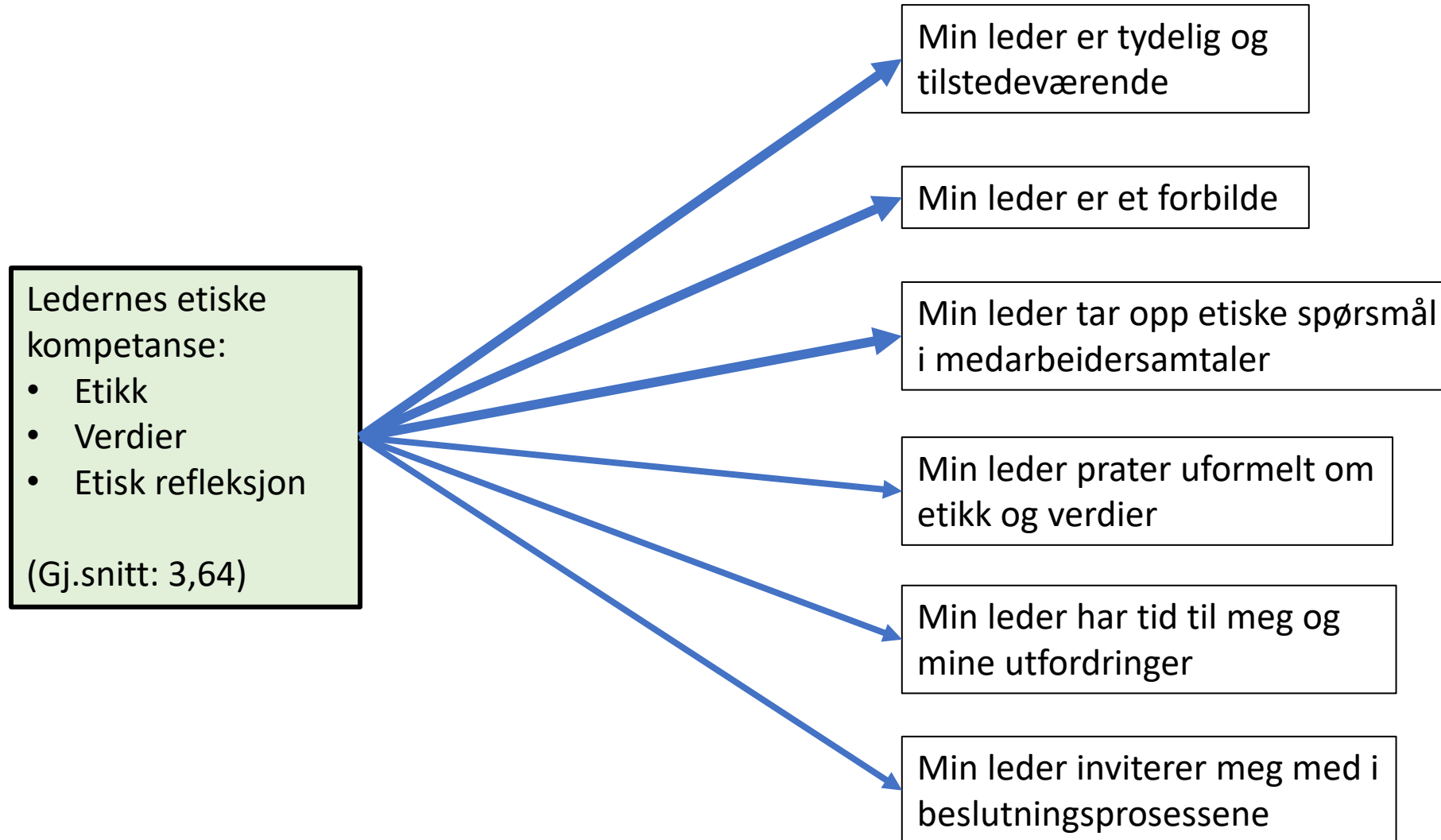
ANSATTES OPPFATNINGER (1723)



HVA HAR LEDERNES ETISKE KOMPETANSE Å SI FOR UTØVELSEN AV LEDERSKAP?



ANSATTES OPPFATNINGER (1723)

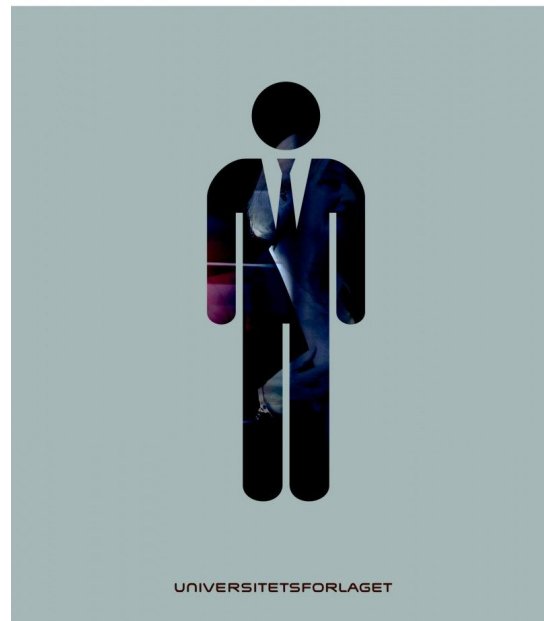


VERDIBASERT LEDELSE

- Verdier er uttrykk for overbevisninger om hva som er rett og galt, viktig og uviktig: Ærlighet, åpenhet, ordentlighet, rettferdighet, likhet, trygghet, kynisme, grådighet og egoisme
- Å lede gjennom verdier innebærer
 - å sette standarder for holdninger og atferd gjennom verdier
 - å være et forbilde i ord og handling – «pastoralt lederskap»
 - at ledelsesfokus er flyttet fra et konkret til et emosjonelt nivå
- Fordeler ved verdibasert ledelse
 - status og innflytelse
 - kan lede uten å være spesialist
 - kontroll over organisasjonen



Rudi Kirkhaug		
Lederskap		
Person og funksjon		2. utgave



FOREDRAGETS KILDER