

# Her er de fem verktøyene i Tidlig inn

Verktøyene består av 2 eller 4 A4-ark som tapes sammen til et underlag som guider dere gjennom samtalen i avdelingen. Print gjerne ut flere eksemplarer ved behov.

## BLI KJENT

<b>1</b> Velkommen til avdelingen. Vi er glade for at du er her. Vi vil gjerne bli kjent med deg og dine behov. Du kan fortelle oss om deg selv, dine erfaringer og hva du trenger for å bli bedre kjent med oss.	<b>3</b> Hva er dine forventninger til samarbeidet? Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.
<b>2</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.	

## FORSTÅ

<b>1</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.	
<b>2</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.	
<b>3</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.	

## UTDYPE

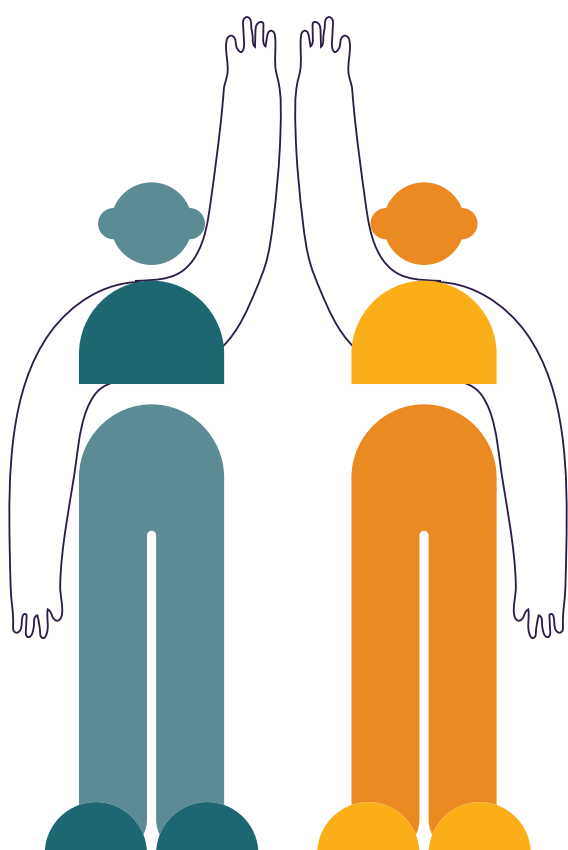
<b>1</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.	<b>2</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.
<b>3</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.	<b>4</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.

## LØSE

<b>1</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.	<b>2</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.
<b>3</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.	<b>5</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.
<b>4</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.	

## PRØVE

<b>1</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.	<b>2</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.
<b>3</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.	
<b>4</b> Hvordan kan vi hjelpe deg best? Du kan fortelle oss om dine ønsker og behov, og vi vil gjøre vårt beste for å tilfredstille dem.	



# BLI KJENT: Hvordan har jeg det på jobb?

# 1

## Individuell refleksjon

*Bruk først 5 minutter til å notere hver for dere. Bruk deretter 5 minutter til å dele tankene med hverandre.*

- a) Hva er viktig for at jeg skal ha trygge samtaler med mine kolleger?
- b) Når kjenner jeg på mestring på jobb?
- c) Hvilke rutiner bidrar til at jeg har det bra på jobb?

# 2

## Felles refleksjon

*Bruk 10 minutter til å diskutere spørsmålene sammen. Fest gjerne post-it-lappene på arket, så alle ser det samme.*

- a) Hva er unikt med vår avdeling?
- b) Hvordan passer vi på at alle blir hørt?
- c) Hvordan gjør vi hverandre gode?

# 3

## **Idémyldring**

*Bruk 10 minutter til å diskutere sammen.*

*Fest gjerne post-it-lapper på arket for å samle idéene deres og for å bruke dem senere.*

**a) Hvordan vil vi ha det på jobb?**

# FORSTÅ: Hvordan ser arbeidsdagen vår ut?

1

## Hva fungerer bra på jobb i dag?

*Bruk 5 minutter hver for dere, og så 10 minutter felles.*

*Skriv ned eksempler og tanker på post-it-lapper. Ta gjerne utgangspunkt i de ulike situasjonene som vist i figuren under.*

I møte med barna

I møte med leder

I møte med tillitsvalgt/  
verneombud

**I møte med foreldre**

**I møte med kolleger**

**I møte med andre**

**I møte med tillitsvalgt/  
verneombud**

**I møte med leder**

**I møte med barna**

**2**

**Hva er utfordrende på jobb i dag?**

*Bruk 5 minutter hver for dere, og så 10 minutter felles.*

*Skriv ned tanker og opplevelser på post-it-lapper. Ta gjerne utgangspunkt i de ulike situasjonene som vist i figuren over.*

I møte med andre

I møte med kolleger

I møte med foreldre

3

### **Prioriter utfordring**

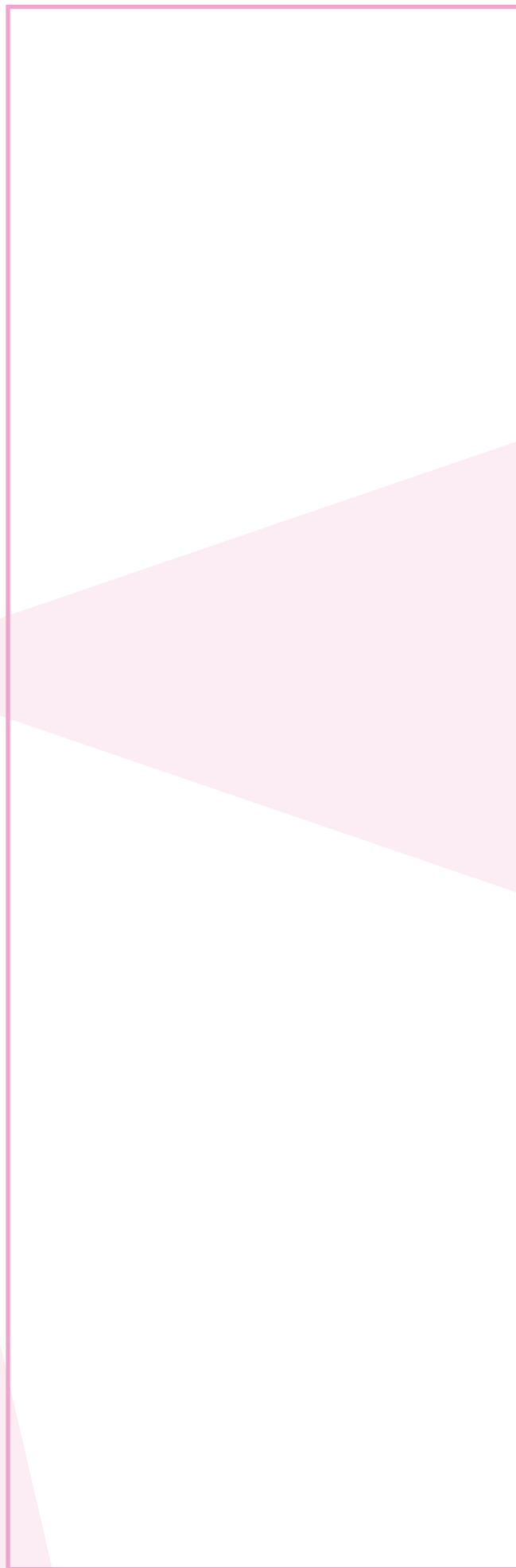
*Alle får tre stemmer hver. Bruk en tusj og tegn en prikk på utfordringen du vil at dere skal jobbe videre med i første omgang. Du kan velge å sette alle de tre prikkene dine på en utfordring, eller fordele dem på flere. Tell opp prikkene til slutt. Utfordringen som får flest stemmer skal dere ta med dere videre.*

# UTDYPE: Hvilke årsaker og konsekvenser ser vi?

1

## Utfordring

*Beskriv utfordringen  
dere vil utdype*





# 2

## **Årsak**

*Bruk 10 minutter felles. Beskriv årsakene til at utfordringen oppstår. Legg post-it-lappene på arket så alle kan se det samme.*

# 3

## **Konsekvenser**

*Bruk 10 minutter felles. Bruk post-it-lapper til å beskrive konsekvensene av utfordringen*

# 4

## **Fra utfordring til mål**

*Bruk 5 minutter. Skriv utfordringen om til et mål for avdelingen. Hva ønsker dere å få til sammen?*

# LØSE: Vi kan finne en god løsning sammen

# 1

**Skriv målet deres her:**

# 3

**Foreslå fem realistiske idéer:**

*Bruk 2 minutter hver for dere, og så 8 minutter felles. Tenk på løsninger. Hva kan dere gjøre for å oppnå målet deres? Tenk på idéer som realistiske, enkle å gjennomføre og innenfor avdelingens rammer og ressurser.*

2

**Foreslå fem ville idéer:**

*Bruk 2 minutter hver for dere, og så 8 minutter felles.  
Tenk på løsninger. Hva kan dere gjøre som er utenfor  
avdelingens rammer og ressurser?*

# 4

## **Prioriter en idé**

*Alle får tre stemmer hver. Bruk en tusj og tegn en prikk på idéene du vil at dere skal jobbe videre med i første omgang. Du kan sette alle prikkene på en utfordring, eller fordele dem på flere gode idéer.*

*Dere kan stemme på både de realistiske og de ville idéene. Den idéen som får flest stemmer skal dere ta med videre til verktøyet PRØVE.*

# 5

## **Beskriv idéen**

*Bruk 10 minutter i fellesskap til å beskrive idéen deres litt mer utfyllende, og reflekter over hvilke behov den møter som er viktige for dere. Hvis dere oppdager at idéen ikke er mulig å gjennomføre innenfor dagens rammer og handlingsrom, bør dere prøve å tilpasse idéen. Det kan også være relevant å inkludere styrer og HMS-gruppe for å prøve ut en idé som dere har tro på, og som vil kreve tid og ressurser fra flere.*

Begynn med å gi den et navn:

# PRØVE: Slik vil vi prøve ut løsningen

## Arbeidsmøte 1: Planlegge prøveperioden

# 1

### Løsningen steg for steg

*Bruk 15 minutter felles. Ta utgangspunkt i idéen dere har valgt. Tegn og beskriv løsningen som en historie med fire steg. Hva skjer og når skjer det? Handler løsningen om å forebygge en vanskelig situasjon, eller handler den om å løse en utfordring når den oppstår?*

1. Steg:

*Involverte:*

2. Steg:

*Involverte:*

# 3

### Når skal vi teste løsningen?

*Bestem dato for oppstart, midtveisevaluering og slutt på perioden for test av løsning.*

*Oppstartsdato:*

*Midtveisevaluering:*



# 2

## **Hvem er involvert?**

*Bruk 5 minutter felles. Ta utgangspunkt i de fire stegene i løsningen.  
Beskriv hvem som er involvert og hvilket ansvar de har.*

*3. Steg:*

*Involverte:*

*4. Steg:*

*Involverte:*

*Sluttdato:*

# 4

## **Midtveisevaluering**

*Bruk 10 minutter. Beskriv hvordan løsningen deres har fungert så langt. Hva fungerer bra? Hva fungerer ikke så bra? Er det noe som bør justeres før dere fortsetter testingen?*

# 5

## Evaluering av løsningen

*Bruk 10 minutter felles. Hva ønsker dere å gjøre videre? Velg et alternativ basert på det dere har lært underveis i utprøvingen:*

- Løsningen fungerer og er vi vil fortsette med.  
*Diskuter hvordan løsningen kan bli en varig endring i hverdagen.*
  
- Vi har tro på at løsningen kan fungere, men vi må justere den.  
*Diskuter justeringer og planlegg en ny prøveperiode.*
  
- Vi mener løsningen ikke fungerer.  
*Diskuter hvorfor løsningen ikke fungerer, og gå deretter tilbake til veilederen.*